



Kuidas leida tööd Euroopas

Juhend töötajatele



TÖÖLE EUROOPASSE



Euroopa Komisjon

Euroopa Komisjon ega ükski komisjoni nimel tegutsev isik ei vastuta käesolevas trükises sisalduva teabe kasutamise eest.

© fotod: Fotosearch (kaas), istockphoto.com (lk 1, 5, 9, 10, 13), Euroopa Komisjon (lk 2, 12)

**Europe Direct on teenus, mis aitab leida
vastused Euroopa Liiduga seotud küsimustele**

Tasuta infotelefon: (*)

00 800 6 7 8 9 10 11

(*) Mõned mobiilsideoperaatorid ei võimalda
helistamist 00 800 numbritele või võtavad neile
helistamise eest kõnetasu.

Euroopa Liidu kohta leiab palju muud teavet Internetist Europa serveri veebilehtedelt (<http://europa.eu>).

© Euroopa ühendused, 2008

Allikale viitamisel on reprodutseerimine lubatud.

Bibliograafilised andmed on esitatud väljaande lõpus.

Luxembourg: Euroopa Ühenduste Ametlike Väljaannete Talitus, 2008

ISBN 978-92-79-07226-0

Printed in Belgium

TRÜKITUD VALGELE KLOORIVABALE PAPERILE



Töötamine välismaal on kogemus, mis võib muuta kogu elu

Euroopa Liidu töajõu vaba liikumise põhimõte tähendab, et töötaja võib töötada mis tahes Euroopa Liidu liikmesriigis, samuti Norras, Islandil ja Liechtensteinis (Euroopa Majanduspiirkonna riigid) ning Šveitsis.

Aastatega on nendes riikides töajõu liikuvuse tingimused paranenud. Sellele vaatamata elab ja töötab vaid ligikaudu 2% Euroopa kodanikest teises liikmesriigis kui oma päritoluriik. Välismaal töötamine on aga mitmeti kasulik, näiteks võimaldab see

- **saada uusi oskusi ja kogemusi.** Töötamine teises riigis tõstab enesehinnangut ning teistsuguses kultuuris töötamisel paraneb suhtlemisoskus;
- **avardada maailmapilti ja näha maailma mitmest vaatenurgast.** Kui soovid tundma õppida muud kultuuri, parandada keeleoskust või õppida uut võõrkeelt, on töötamine välismaal ideaalne võimalus.

- Kui soovid välismaal töötada vaid lühikest aega, võib sobivaks lahenduseks olla **ajutine või hooajaline töö**. Mõnes sektoris, näiteks turisminduses ja põllumajanduses on hooajalise töajõu nõudlus suur ning sageli vajatakse töajõudu teistest riikidest.

Käesolevast juhendist saad teada välismaal töötamise ja elamise kohta juba enne seda, kui astud oma elu pöördelisel muutmisel esimese sammu.

Küsimused enne välismaale siirdumist

Mõningaid küsimusi, mida peaksid endalt küsima enne välismaale siirdumise otsuse tegemist:

- **Kui suur on minu võimalus välismaalt tööd leida?** Üldine tööpuudus Euroopa Liidus on praegugi suur. Vaatamata sellele on enamikus Euroopa Liidu liikmesriikides teatavates sektorites tööjõupuudus. EURESe kaudu saad kasulikku teavet tööturu uusimate suundumuste ning elu- ja töötingimuste kohta välismaal.
- **Kas oskan keelt?** Teises riigis töö otsimisel tuleb kindlasti kasuks kohaliku keele oskus. Sageli on kasulik inglise keele oskus algtasemel. Kaalu keeleoskuse parandamiseks keelekursustele minekut.
- **Kas minu pere võib minuga kaasa tulla?** Liikuva töötajana on sul ning sinu pereliikmetel võrdsed õigused kohalike töötajatega. Sinu pereliikmed võivad kaasa tulla ning neil on õigus tööd saada või koolis käia.
- **Kas välismaal tunnustatakse minu ametipädevust?** Kui sul on oma päritoluriigis pädevus töötada teataval ametikohal, kehtib see ka teistes Euroopa riikides. Põhimõte on, et Euroopa Liidu ja Euroopa Majanduspiirkonna liikmesriikide kodanikud võivad oma erialal töötada kõikides liikmesriikides. Kogemus näitab, et asukohariik võib nõuda teatud töökohal või ettevõtjana töötamiseks diplomeid, kutsenimetusi, tunnistusi või muid pädevustõendeid.



- **Kas ma vajan töölouba?** Pärast Euroopa Liidu laienemist on mõne riigi kodanikele mõneks ajaks juurdepääs teatavatele tööturgudele piiratud. Andmed selle kohta, mis erimeetmed sulle kehtivad, leiduvad EURESe veebilehel; samuti saab piirangute asjus järele küsida vastava riigi tööhõiveametilt.

Kellelt saab välismaalt töö otsimisel abi?

Kui oled otsustanud elada ja töötada välismaal, võid saada abi mitmest teabe- ja nõuandevalisest:

- **Euroopa tööotsingu võrgustik EURES**, mis hõlmab kõiki Euroopa Liidu ja Euroopa Majanduspiirkonna riike ning Šveitsi, hõlbustab töökohtaotsinguid järgmisel viisil:
 - **Kasutajasõbralik veebileht** võimaldab tööd otsida 31 Euroopa riigis. Sealt leiad samuti täpsemat teavet elu- ja töötingimuste kohta ning muid vahendeid valiku tegemise hõlbustamiseks: <http://eures.europa.eu>
 - **Tõhus spetsialistide võrgustik.** Kogu Euroopas töötav riiklikes tööhõivebüroodes üle 700 EURESe nõustaja. Neil on riigi sees ja riikide vahel tööalase liikuvusega seotud praktiliste, õigus- ja haldusküsimuste lahendamise eriteadmised.
 - **EURESe partnerorganisatsioonid,** nt ametiühingud ja tööandjate ühingud võivad aidata tööõiguse ning sotsiaalkindlustuse tehnilistes küsimustes.
- Kohalikud või teise riigi **töövahendusbürood** võivad pakkuda mitmesugust teavet. Nad juhendavad kandideerimisel ning aitavad teise riiki siirdumise õiguslikes küsimustes. Enne nende teenuste kasutamist selgita välja, kas nad võtavad oma teenuste eest tasu, ja kontrolli, milliseid töölepinguid nad pakuvad.

- Iseisval tööotsingul on kasulikud **tööotsingumootorid** ja nendega seotud veebilehed, millelt saad sirvida tööpakkumisi, saata elulookirjelduse ning luua tööotsinguprofile.

Pärast õpingute lõpetamist Lätis otsustas Vita Strazdiņa minna Islandile oma rootslasest elukaaslase juurde. Ta läks islandi keele kursustele ja leidis peagi tööd puhastusettevõttes. Esimene töökogemus välismaal valmistas talle pettumuse, sest tööandja ei maksnud tema eest makse ega registreerinud teda kohalikus tööhõivebüroos.

Vita lahkus sellelt töökohalt ning pöördus EURESe büroosse, mille nõustaja aitas tal omandada sotsiaalkindlustuse ning leida uue töökoha ühe Reykjavíki hotelli vastuvõtus. „Töötan sellel töökohal tänini ja olen väga rahul!“, sõnab Vita. „Kavatsen koos elukaaslasega kahe aasta pärast koju tagasi pöörduda ja asutada oma ettevõtte. See on uus ja põnev väljakutse!“

Kuidas võib EURES töökoha leidmisel aidata?

EURES aitab töötajatele kaasa mitmeti.

- **EURESe veebileht** on värv tuhandete töökohtade juurde kogu Euroopas. Veebilehelt saab lisaks
 - luua ja täiendada töötajaprofiile ning saada meilitsi teateid uutest sobivate kriteeriumidega töökohtadest, st hiljuti sisestatud vabadest töökohtadest sulle huvipakkuvates valdkondades ja/või riikides;
 - koostada ja täiendada oma elulookirjeldust veebis. Võid koostada elulookirjelduse mitmes keeles ja saada tööpakkumisi otse tööandjatel;
 - leida teavet Euroopa Liidu ja Euroopa Majanduspiirkonna riikide elu- ja töötingimuste kohta;
 - saada kasulikke viiteid teiste töötajaveebilehtede ja töötamisvõimaluste kohta kogu Euroopas;
 - pöörduda samade huvidega inimeste poole. EURESe veebileht võimaldab suhelda teiste liikuvate töötajatega ning jagada välismaal töötamise kogemusi.

- **EURESe nõustajad** on eriväljaõppega asjatundjad tööalase liikuvuse praktilistes, õiguslikes ja halduslikes küsimustes. Nad töötavad liikmesriikide tööhõiveametites või EURESe võrgustiku partnerorganisatsioonides.

Mida saavad **EURESe nõustajad** sinu heaks teha?

- Nad saavad **anda nõu töötamisvõimaluste kohta**. Võid neilt küsida teavet nii vabade töökohtade kui ka Euroopa tööturu suundumuste kohta.
- Nad saavad **soovitada sind võimalikele tööandjatele**.
- Nad saavad **anda täpset teavet elu- ja töötingimuste kohta välismaal**: eluaseme, koolide, maksude, tervishoiu, pädevuse tunnustamise jms kohta.

Madalmaadest pärit Rense Sjoers kavatses koos abikaasa Willekega kolida Slovakkiasse, et avada Liptovi piirkonnas kodumajutushotell. Rense pöördus Liptovský Mikulášis EURESe büroo töötajate poole, kes aitasid teda ettevõtte rajamise haldusküsimustes. Tänu EURESele, oma esimesele partnerile selles riigis, sai Rense kohalikult tööhõiveametilt äritegevuse alustamiseks ka toetust.

Töökoha taotlemine

Kui oled leidnud huvitava tööpakkumise, on aeg valmistada ette taotlus. Kaaskirjas tutvustad end ja oma elulookirjeldust tööandjale. Pea meeles, et see jätab sinust esmamulje. Kirjelda lühidalt, millist tööd ja miks otsid ning millega saaksid olla tööandjale kasulik. Kui kasutad EURESe portaalsüsteemi CV-Online, saad abi elulookirjelduse koostamisel; samuti saad elulookirjelduse välja printida Euroopa standardses Europassi vormingus.

Milline on hea elulookirjeldus?

- **Lihtne.** Enne valiku tegemist heidavad värbajad tavaliselt elulookirjeldustele pögusa pilgu. Koosta elulookirjeldus lugejasõbralikuna, kasuta lühikesi lauseid, positiivset keelt ning vajaduse korral tehnilist väljendusviisi. Eemalda ebaoluline teave.
- **Rõhutab saavutusi.** Nimeta elulookirjelduses töökohustusi, mis on soovitud töökoha seisukohalt tähtsad, isegi kui need ei olnud varasematel töökohtadel kõige olulisemad. Püüa saavutuste kirjeldamisel kasutada isikulist tegumoodi, näidata saavutuste kirjeldamisel põhjuslikku seost ning tuua alati esile mõõdetavaid saavutusi.
- **Uuemad sündmused enne.** Esita viimane töö- ja õppekoht esimesena.
- **Koosneb faktidest.** Esita teave täpsete faktidena.
- **Rõhutab haridust.** Too esile haridussaavutused, eelkõige siis, kui töökogemus on väike.



- **Lühike.** Püüa mahutada elulookirjeldus kuni kahele leheküljele.
- **Selge.** Lase elulookirjeldus kellelgi üle kontrollida, enne kui selle EURESe veebiportaalis avaldad.
- **Nimetab soovitajaid.** Kontrolli alati mitu korda üle nimed ja kontaktandmed ning veendu enne nende avaldamist, et soovitajad lubavad oma andmeid avaldada.

EURESe töhõiveportaal

Peamised jaotised

1 *Otsi töökohta.* Siin selgitatakse, kuidas otsida portaali kaudu töökohta.

2 *Kas oled koolilõpetaja?* Siin on kontrollloetelu töötöinguks, kui oled lõpetamas õppeasutust või selle hiljuti lõpetanud. Samuti esitatakse siin kasulikku teavet teadusuuringutega seotud töökohtade ning Euroopa Komisjoni haridus- ja õppevõimaluste kohta kogu Euroopas.

3 *Loo „Minu EURESe“ kasutajakonto.* EURESe kasutaja saab koostada veebis elulookirjelduse ja töötöinguprofilid ning neid hallata, samuti tellida meilitsi teateid uutest sobivatest töökohtadest.

4 *Statistika.* Tööandjate (päritoluriigi ja töövaldkondade kaupa) ning EURESe CV-Online'i kasutavate töötöisjate kohta.

The screenshot shows the EURES website interface. At the top, there is a navigation bar with the text "EUROOPA - EURES" and a URL "http://ec.europa.eu/eures/ma". Below this is a blue header with the EURES logo and the text "Euroopa tööalase liikuvuse portaal". A secondary navigation bar contains "EUROOPA > Euroopa Komisjon > Tööhõive ja sotsiaalküsimused > EURES". Below that is a menu with "Avaldhele", "Uudised", "Abi ja lisateave", and "Lingid". The main content area has three buttons: "EURES", "Minu EURES", and "Töötöisjad".

On the left side of the main content area, there is a vertical list of four items, each with a numbered callout:

- 1** Otsi töökohta (Find a job)
- 2** Kas oled koolilõpetaja? (Are you a graduate?)
- 3** Loo "Minu EURESe" kasutajakonto (Create my EURES account)
- 4** Statistika (Statistics)

On the right side, there is a section titled "Töötöisjad" (Job seekers). The text in this section discusses the European Economic Area (EEA) and provides information for job seekers, including a link to "Otsi töökohta" and "Minu EURES".

At the bottom of the page, there is a "Terminé" label.



5 **Elamine ja töötamine.** Praktiline ning õigus- ja haldusteave elamise ja töötamise kohta välismaal. Tööturuteave alljaotis kirjeldab Euroopa tööturu uusimaid suundumusi riigi, piirkonna ja töövaldkondade kaupa. Ürituste kalendrist leiad teavet töötajatele korraldatavatest üritustest riigiti või piirkonniti.

6 **Pöördu EURESe nõustaja poole.** Nõustajalt saab vahetut abi riigi või piiriülese partnerluse järgi.

7 **Lingid.** Pakkuda on järgmised veebilehendid:

- veebilehetele, kus käsitletakse sarnaseid teemasid – teadlaste liikuvus, Europass, Euroopa Noorteportaal;
- Euroopa Liidu liikmesriikide, Šveitsi, Norra, Islandi ja Liechtensteini riiklike tööhõiveametite, EURESe liikmete ja partnerite veebilehetele;
- EURESe dokumentidele, mis võivad olla töökohaotsingul abiks.

Kuidas valmistuda edukaks töövestluseks?

Loodetavasti peab tööandja sinu taotlust huvitavaks ja kutsub sind kas kohapeal või telefoni teel toimuvale töövestlusele. Oluline on selleks hästi valmistuda.

- **Taustateave.** Hangi ettevõtte kohta teavet ning ole valmis esitama küsimusi selle ja eelkõige tulevase töökoha kohta.
- **Oskused.** Tõenäoliselt pead tõendama asukohariigi keele oskust ning näitama, kuidas sinu oskused vastavad soovitud töökoha nõuetele.
- **Probleemide lahendamise oskuse näited.** Leia enne vestlust vähemalt kolm näidet varasematest probleemidest, mille oled edukalt lahendanud, ning ole valmis neist rääkima.
- **Ootamatud küsimused.** Ära kaota pead, kui küsitakse keerulisi või ootamatuid küsimusi. Jää rahulikuks, ära vastamisel kiirusta ja eelkõige ole vastamisel aus. Kui sa vastust ei tea, siis nii vastagi, ent selgita, kuidas sa küsimusele vastuse leiaksid.
- **Meeskonnatöö.** Rõhuta meeskonnatöö kogemusi. Juhioskused tuleb samuti ära märkida ning nende kohta näiteid tuua.

Millised dokumendid peaksid töövestlusele kaasa võtma?

- Elulookirjelduse mitu koopiat tööandja keeles ja võimaluse korral ka inglise keeles.
- Diplomi või diplomite tõlked. Teatavate töökohtade korral, näiteks avalikus sektoris, pead esitama tõestatud tõlke, mille võid saada õppeasutusest või asjaomasest ministeeriumist.
- Lõputunnistuste, keelekursuste või muude pädevustunnistuste koopiad.
- Isikut tõendavad dokumendid. Võta kaasa pass, isikutunnistus või sünnitunnistuse koopia.
- Kui tööandja pakub tööd kohe, võib osutada kasulikuks Euroopa tervisekindlustuskaart.
- Passipildid lisamiseks elulookirjelduse juurde.
- Soovituskirjad võivad sind tõsta teiste kandidaatide hulgast esile. Kui sul puudub varasem töökogemus, võta kaasa õppeasutuse soovituskiri.

Välismaale siirdumine

Loodame, et ka töövestlus läks hästi ja sulle pakuti tööd. Kui oled töölepingule alla kirjutanud, võid asuda tegema ettevalmistusi välismaale kolimiseks. Vaatamata sellele, kas lähed üksi või perekonnaga, tuleb enne riigist lahkumist täita teatud formaalsused.

- Veendu, et lõpetad nõuetekohaselt ja seaduslikult lepingud teenusepakkujatega: eluaseme-, vee-, gaasi-, telefoni-, Interneti-, TV- jne lepingud. Võid kaaluda ka panga ja kindlustusettevõtete lepingute lõpetamist (see on otstarbekas juhul, kui välismaale kolitakse väga pikaks ajaks või alaliselt).
- Teata välismaale siirdumisest kohalikule omavalitsusele, kui selline nõue on olemas.
- Teata uus postiaadress kõigile isikutele ja asutustele, kellega suhtled.
- Teata lahkumisest päritoluriigi maksuametile.

Ära unusta ka:

- enda ja perekonnaliikmete kehtivat passi ja/või isikutunnistust;
- viisat endale ja perekonnaliikmetele juhul, kui te ei ole Euroopa Liidu liikmesriigi kodanikud.



Lāti nooruk Gunārs Peipiņš teadis väga vähe Briti tööturust. Ta maksis 1000 eurot „professionaalsele“ Läti töövahendusefirmale, mille kaudu ta sai illegaalse, halvasti tasustatud töökoha ehitussektoris, mille ta kuu aja pärast kaotas.

Gunārs ei jätnud jonn ja pöördus Läti EURESe nõustaja Žanna Ribakova poole, kes aitas tal leida töökoha Šotimaa kalatehases. Aga siis muutus nooruki elu veel korra. Gunārs avaldas hea tantsuoskusega muljet kohalikule ööklubiomanikule, kes pakkus seejärel noormehele tööd tantsijana. „Olen EURESele väga tänulik abivalmiduse eest,“ ütles Gunārs. „Tānu neile sain jätta mineviku seljataha ja nüüd naudin ma täiesti teistsugust elu.“

Saabumine uude riiki



Eluase

Sobivat eluaset võib olla keeruline leida enne riiki saabumist. Kui töandja ei saa sind aidata, leia ajutine elukoht ja otsi püsivat eluaset juba kohapeal.

Sotsiaalkindlustus

Kõigile Euroopa Liidu ja Euroopa Majanduspiirkonna riikide kodanikele kehtib töölepinguga seonduv sotsiaalkindlustus ühtmoodi. Sotsiaaltoetused hõlmavad haigus- ja sünnituspuhkust, töötuskindlustust, peretoetusi, tööõnnetuste ja kutsehaigustega seotud toetusi, invaliidsus- ja vanaduspensionini. Asjakohase teabe ning nõutavate Euroopa Liidu vormide ja/või Euroopa tervisekindlustuskaardi saamiseks (mõni liikmesriik ei ole seda kaarti veel kasutusele võtnud) pöördu enne lahkumist oma sotsiaalkindlustusasutuse poole.

Maksud

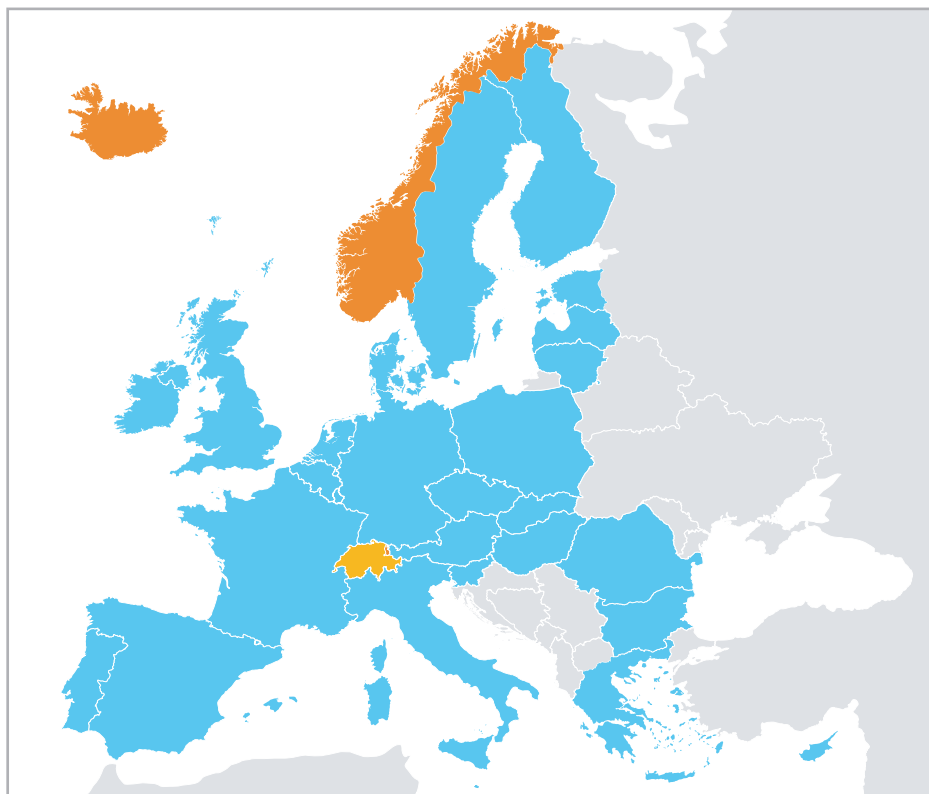
Euroopa riigid on oma kodanike sama tegevuse või sissetuleku kahekordse maksustamise vältimiseks sõlminud teiste Euroopa Liidu liikmesriikidega kahepoolsed maksustamise kokkulepped. Üksikasjalikku teavet saad oma päritoluriigi maksuametilt.

Lisateave

Lisateavet teises riigis elamise ja töötamise kohta saad EURESe portaali jaotisest „Elamine ja töötamine“ või EURESe nõustajalt.

Norra naftatööstuse õitseng on tekitanud ligi 10 000 vaba töökohta hea väljaõppega inseneridele. Norra EURESe büroo korraldas hiljuti kohalikele töandjatele külastuse Portugali, mille tulemusel leidis töökoha 17 Portugali inseneri. Üks neist oli 23-aastane Luis Moutinho. „Avastasin, et elamine välismaal on kõige rikkastavam kogemus, mida võib saada. EURES tegi ülihead tööd. Kogu protsess oli väga hästi korraldatud, lihtne ja kiire. Minu tänusõnad kõigile neile, kes tegid selle võimalikuks!”

Mis riikides on EURES Euroopas esindatud?



■ Euroopa Liidu liikmesriikides: Austria, Belgia, Bulgaaria, Eesti, Hispaania, Iirimaa, Itaalia, Kreeka, Küpros, Leedu, Luksemburg, Läti, Madalmaad, Malta, Poola, Portugal, Prantsusmaa, Rootsi, Rumeenia, Saksamaa, Slovakkia, Sloveenia, Soome, Taani, Tšehhi Vabariik, Ungari, Ühendkuningriik.

■ Euroopa Majanduspiirkonna riikides: 27 Euroopa Liidu liikmesriiki + Island, Liechtenstein, Norra

■ Šveitsis

Lähima EURESe nõustaja leiad aadressilt
<http://eures.europa.eu>

EURESe lisandväärtus

■ Töömessid ja muud värbamisüritused

EURESe võrgustik ja riiklikud tööhõiveametid korraldavad töölase liikuvuse edendamiseks töömesse, seminare, õpikodasid ja muid samalaadseid üritusi. EURESe portaali jaotises „Ürituste kalender” on ülevaade, mis üritusi korraldatakse sinu riigis või piirkonnas.

■ Euroopa tööhõivepäevad

Alates 2005. aastast on Euroopa Komisjon ja EURES teinud koostööd tööjõu liikuvusest huvitatutega, korraldades Euroopa tööhõivepäevi. Need toimusid esimest korda 2006. aasta septembris ning hõlmasid üle 500 ürituse enam kui 300 linnas. Peale töömesside, kus tööotsijad ja tööandjad võisid vahetult kohtuda, korraldati ka õpikodasid, seminare ning muid teabeüritusi. Tööhõivepäevi küllastanute suur arv – üle 200 000 – näitas, et Euroopas tuntakse välismaal elamise ja töötamise vastu suurt huvi.

Ürituste edust ajendatuna otsustas Euroopa Komisjon hakata korraldama Euroopa tööhõivepäevi iga aasta septembris. Üritustel pakutakse omapäraseid ja põnevaid võimalusi saada teavet tööjõu liikuvuse ja välismaal töötamise võimaluste kohta ning innustatakse inimesi kaalutlema töötamist mõnes teises Euroopa Liidu liikmesriigis.



Üks sihtrühmi on muidugi noored, sest paljudel üritustel tutvustatakse, millist kasu võib töölase liikuvuse kogemus tuua tööelu alguses. Samas pakub välismaal töötamine võimalusi igale töölasest liikuvusest huvitatud eurooplasele, kes soovib oma elu muuta. Ürituste toimumiskohad ja ajakava leiad veebikohast <http://eures.europa.eu>.



Tööandja

„EURESe nõustajad on väga abivalmid teatud keelte oskusega töötajate leidmisel. Meil on seitse mitmekeelset klienti ning me osutame teenuseid 24 keeles. Sel põhjusel on meil välistöötajaid pidevalt vaja.”

Marcella McKeever, värbamisjuht, GEM, Ühendkuningriik

Töötaja

„Meelelahutustöö meeldib mulle. Ma ei oleks iial hakanud sellega tegelema, kui ma poleks astunud sisse EURESe kontorisse! Reisimine ja teises riigis töötamine on viinud mind kokku eri kultuuridega ning aidanud avastada uusi asju. Töö- ja elukogemus on edasiliikumiseks eriti tähtsad, ning sellised töövahendusbürood nagu EURES aitavad noortel omandada mõlemaid.”

Alex, puhkekoha meelelahutaja, Sol Meliá, Hispaania



EURES

„Üleeuroopaline töömess on suurepärase näide sellest, kuidas poliitika-, sotsiaal- ja majandusvaldkonnas tegutsejad on ühendanud jõud, et anda töötajatele teavet vaba tööturu eeliste kohta.”

Vladimír Špidla, Euroopa Liidu tööhõive, sotsiaalküsimuste ja võrdsete võimaluste volinik

Lisateavet saab veebikohast <http://eures.europa.eu>

Euroopa Komisjon

Kuidas leida tööd Euroopas. Juhend töötajatele

Luxembourg: Euroopa Ühenduste Ametlike Väljaannete Talitus

2008 – 13 lk – 14,8 × 21 cm

ISBN 978-92-79-07226-0

Tööhõive, sotsiaalküsimuste ja võrdsete võimaluste peadirektoraadi **trükiseid** saab alla laadida aadressilt:

http://ec.europa.eu/employment_social/emplweb/publications/index_en.cfm

Kasutajaks saab registreeruda tasuta aadressil:

http://ec.europa.eu/employment_social/sagapLink/dspSubscribe.do?lang=en

ESmail on tööhõive, sotsiaalküsimuste ja võrdsete võimaluste peadirektoraadi elektrooniline teabeleht.

Tellida saab veebilehelt:

http://ec.europa.eu/employment_social/emplweb/news/esmail_en.cfm

<http://eures.europa.eu>



Väljaannete talitus

Publications.europa.eu

ISBN 978-92-79-07224-0



9 789279 072240