



# Tööjõu värbamine Euroopas

juhend tööandjatele



Euroopa Komisjon

Euroopa Komisjon ega ükski komisjoni nimel tegutsev isik ei vastuta käesolevas trükises sisalduva teabe kasutamise eest.

© fotod: istockphoto.com (kaas, lk 1, 7), Euroopa Komisjon (lk 2), Brand Support (lk 3, 6, 9)

**Europe Direct on teenus, mis aitab leida  
vastused Euroopa Liiduga seotud küsimustele**

**Tasuta infotelefon: (\*)**

**00 800 6 7 8 9 10 11**

(\*) Mõned mobiilsideoperaatorid ei võimalda helistamist  
00 800 numbritele või võtavad neile helistamise eest kõnetasu.

Euroopa Liidu kohta leiab palju muud teavet Internetist Europa serveri veebilehtedelt (<http://europa.eu>).

© Euroopa ühendused, 2008

Allikale viitamisel on reprodutseerimine lubatud.

Bibliograafilised andmed on esitatud väljaande lõpus.

Luxembourg: Euroopa Ühenduste Ametlike Väljaannete Talitus, 2008

ISBN 978-92-79-07176-8

*Printed in Belgium*

TRÜKITUD VALGELE KLOORIVABALE PAPERILE



## Töötõõ otsimine kõõkjalt Euroopast võõb edendada ettevõtte õritegevust

Kindlasti soovite, et teie ettevõtte oleks valmis tãnapãeva õleilmastumise ja tehnikauuenduste vãljakutseteks. Ent kas teie riigis ikka leidub sobivaid tõtõtajaid? Võõmalik on kaaluda ka tõtõtajate hankimist raja tagant – kõõkjalt Euroopast.

Euroopa Liidu tõtõtajate vaba liikumise põõhimõte võõmaldab otsida tõtõtajaid kõõgist Euroopa Liidu liikmesriikidest, samuti Norrast, Islandilt ja Liechtensteinist (Euroopa Majanduspiirkonna riigid) ning Šveitsist.. Tõõjõõ vãrbamisel vãlismaalt on muu hulgas jãrgmised eelised:

- **Tõõõlesannete jaoks tãpselt õõge inimese leidmine.** Tõõjõõ otsimine vãlismaalt annab hea võõimaluse leida vajalike oskustega tõtõtajaid.
- **Liikuva tõtõtõõ motiveeritus.** Teisest riigist tõtõtõõtsijad on valmis teie heaks tõtõõle asuma sageli kohe. Nad on vãga pãindlikud ja soovivad kohaneda uue tõtõõkeskkonnaga.
- **Suureneb teie ettevõtte uuenduslikkus ja konkurentsivõõime.** Teistest riikidest tõtõtõõtsijad toovad kaasa hea hariduse ja kutsekogemuse, mis võõib aidata ettevõtet edendada. Peale selle võõivad nad aidata luua uusi õrikontakte oma pãritoluriigis.

Kãesolev juhend kirjeldab, kuidas otsida tõtõtajaid vãlismaalt.

# Kellelt saab välismaalt tööjõu otsimisel abi?

Kui olete otsustanud otsida töötajaid välismaalt, võib saada abi mitmest teabe-, nõuande- ja toetusallikast:

## ■ Euroopa tööhõivevõrgustik EURES

hõlmab kõiki Euroopa Liidu ja Euroopa Majanduspiirkonna liikmesriike ning Šveitsi. EURES hõlbustab tööjõuotsinguid ning pakub tõhusaid tasuta värbamisvahendeid:

### • EURESe veebileht

<http://eures.europa.eu> võimaldab otsida inimesi 31 Euroopa riigi töötajate hulgast.

### • Tõhus spetsialistide võrgustik

Üle 700 EURESe nõustaja peab pidevalt ühendust tuhandete töötajate ja tööandjatega kõikjal Euroopas. Meie nõustajad on spetsialiseerunud praktilistele, õigus- ja

haldusküsimustele, mis on seotud tööalase liikuvusega riigi sees ning riikide vahel.

- **Usaldusväärsed partnerid.** Riiklikud tööhõiveametid annavad igakülgset ja täpset teavet töötajate profilli ning muude küsimuste kohta. Samuti pakuvad nad tervikteenuseid iga tööandja vajaduste täitmiseks. Juurdepääs neile on vaid mõne hiireklõpsu kaugusel.

## ■ Professionaalsed töövahendusbürood

võivad pakkuda mitmesugust teavet välismaalt tööjõu otsimise kohta. Nad juhendavad teid tööpakkumise registreerimisel, pakuvad kasutada töötajate andmebaasi ja aitavad lahendada töötajate teise riiki siirdumise õigusküsimusi.

## ■ Tööotsingumootorid ja nendega seotud

veebilehed on kasulikud vahendid töötajate iseseisvaks otsimiseks. Võite sirvida töötajate andmeid ja esitada töökuulutuse elektrooniliselt.





Vähene tööpuudus Taanis – ainult 3,3% – on põhjustanud tööjõupuuduse mitmes olulises majandusvaldkonnas.

**Arriva Skandinavianen**, üks Euroopa suurimaid transporditeenuste ettevõtteid, otsustas otsida bussi-, veduri- ja töömashinajuhte välismaalt.

2007. aasta sügisel soovis Arriva Taani peakorter tööle võtta rohkem kui 400 bussijuhti ning prognoosis, et kahel järgmisel aastal on vaja veel kuni 1600 juhti.

Ettevõtte pöördus Taani EURESe büroo poole – juhtumisi ainult nädal enne seda, kui EURES alustas teabebussi ringsõitu Poolas ja Saksamaal.

Peagi sai Arriva ringsõidu ajal ja selle järel üle 500 avalduse ning valis töövestluseks välja 40 kandidaati.

Keelebarjääri ületamiseks pakkus Arriva oma välistöötajatele enne ametisse asumist neljakuulist keeleõpet.

Taani keele intensiivkursuste ajal alustasid äsja saabunud töötajad juba tööd bussijuhtidena, kandes silti „Vabandust, ma ei räägi taani keelt“.



# EURESe tööhõiveportaal

## Peamised jaotised

- 1 Värbamine välismaal.** Siin on kontrollloetelu sellest, mida teil tuleb teha enne välismaalt töötõu värbamist, värbamise ajal ja pärast seda. Samuti saab siin tutvuda nende tööandjate kogemustega, kes on leidnud välismaalt töötajaid.
- 2 Teata töökohast.** Siin on selgitus, kuidas sisestada EURESe portaali töökoolest.
- 3 Loo MINU EURESe kasutajakonto.** EURESe kasutaja võib saada töötajate elulookirjeldusi meili teel, nendest automaatselt valikuid teha ja neid korraldada.
- 4 Statistika.** Töötajate elulookirjelduste (päritoluriigi ja tööalade kaupa) ning EURESe portaalis registreeritud vabade töökohtade ajakohane arv.
- 5 Elamine ja töötamine.** Praktiline ning õigus- ja haldusteave elamise ja töötamise kohta välismaal. Tööturuteabe alljaotis kirjeldab Euroopa tööturu uusimaid suundumusi riigi, piirkonna ja tööalade kaupa. Ürituste kalendrist leiate teavet tööandjatele korraldatavatest üritustest riigiti või piirkonniti.

The screenshot shows the EURES website interface. At the top, there is a navigation bar with the EURES logo and the text "Euroopa tööalase liikuvuse portaal". Below this, there is a secondary navigation bar with links for "Avalhele", "Uudised", "Abi ja lisateave", and "Lingid". The main content area is divided into several sections. On the left, there are three buttons: "EURES", "Minu EURES", and "Töötajad". Below these buttons, there is a section titled "Töötajad" with a sub-header "Selle jaotise otstarve on aidab vabadele töökohtadele sobiv kasulikke teavet töötõu hankimiseks". To the right of this section, there is a list of job listings with a sub-header "Töökoha kuulutuse lisamist EURES kodulehel, kasutades 'Teata töökohast'". Below the job listings, there is a section titled "Statistika" with a sub-header "Euroopa pakub erilise oskuste töötajatele palju võimalusi. raske parimal viisil kasutada keskmise suurusega ettevõtetele sellistele töötõuandjatele vahetu Euroopa tööturul olevad töötõu leidmiseks klõpsake kohas poole".

1 Värbamine välismaal

2 Teata töökohast

3 Loo "Minu EURESe" kasutajakonto

- CV-de saamine e-postiga
- Saada töötajatele järelepärimisi
- Vaata, salvesta ja korralda CV-sid
- Infoleht "EURES ja Sina"

Registreerunud kasutaja sisselõigimine

4 Statistika

- CV On Line
- Vabad töökohad

Terminé

6 Pöördu EURESe nõustaja poole. Nõustajalt saab vahetut abi riigi või piiriülese partnerluse järgi.

7 Lingid. Siin on veebilinkid Euroopa Liidu liikmesriikide, Šveitsi, Norra, Islandi ja Liechtensteini riiklike tööhõiveametite, EURESe liikmete ja partnerite veebilehtedele.



# Kuidas EURESe abil töötajaid leida?

Välismaalt töötajate otsimisel tuleb arvestada paljude küsimustega. EURESe nõustaja annab üksikasjalikku teavet alljärgnevatel teemadel.

## Mida tuleb teha enne töötajate otsimist?

- **Nõustamine ja kavandamine.** Kohalik tööhõiveamet arutab ettevõtte tööjõuvajadust, valmistab ette nõuded kandidaatidele ning koostab värbamiskava, milles on selgelt esitatud välismaiste töötajate värbamise eesmärgid, eelised, ohud ja kulud.
- **Praktilised küsimused.** Oluline on järele mõelda ka see, kuidas tuleb välismaine töötaja uues keskkonnas toime, kuidas ta leiab elukoha jne.
- **Keele-, hariduse- ja kultuurinõuded.** Mõelge, milline peab olema kandidaatidel nõutav keeleoskuse tase, et suudaksite nendega suhelda. Tegevusloaga elukutsete korral peavad tööandjad kontrollima, kas neil tuleb välismaine töötaja asjaomases asutuses registreerida, et olla kindel, et nende pädevust tunnustatakse – üksikasjalikku teavet saab veebilehelt [www.enic-naric.net](http://www.enic-naric.net). Pidage meeles, et kultuurierinevuste tõttu võivad kandidaadid erineda sellest, millega olete harjunud.

## Mida tuleb teha töötajate otsimise ajal?

- **Vaba töökoha teade.** Et vaba töökoha teade ilmuks EURESe portaalis, tuleb see teatada kohaliku tööhõiveameti kaudu. Täpsemad juhised on EURESe portaalis kohas „Teata töökohast“.
- **Elulookirjelduste otsing EURESeS.** EURESe andmebaasis on üle 300 000 inimese, kes otsivad tööd välismaalt. Registreeruge EURESe CV-Online'i kasutajaks – see otsivahend on kiire ja lihtne kasutada.
- **EURESe ürituste kalender.** Siit saab teavet töötajate otsimise ürituste kohta kogu Euroopas ja samuti selle kohta, kuidas osaleda EURESe korraldatud tööhõivemessidel teistes riikides.
- **Ettevõtte tutvustus.** Võite kandidaatidele koostada ettevõtte tutvustuse, kus kirjeldate ka tuget välisriikidest pärit töötajatele. Näited





suurendavad töötajate leidmise tõenäosust; võite kirjeldada edukalt kohanenud võõrtöötajate edulugusid.

- **Hindamine.** Värbamispartnerilt ja kandidaatidelt saadav tagasiside aitab hinnata projekti tugevaid ja nõrku külgi ning parandada töötajate edasist otsimist välismaalt. Soovitame anda tagasisidet ka kandidaatidele ja värbamispartneritele.

## Mida tuleb teha pärast töötajate leidmist?

- **Töötajate lõimimine.** Ametlikule ametisse asumisele on kasulik täiendus tervitusteave, mis sisaldab näiteks andmeid ettevõtte asukoha ja ümbruskonna ühistranspordi kohta ning ümbruskonna kaarti koos asutuste ja ettevõtete loeteluga.
- **Õiguslikud ja halduslikud toimingud.** Töötajatel võib olla vaja käia tööajal ametiasutustes, näiteks end tegevusloa saamiseks registreerimas. Samuti arvestage sellega, et töötaja sotsiaalkindlustuse või registreerimisdokumendi saamine või muu bürokraatiatoiming võib võtta aega.
- **Perekond ja elukoht.** Võtke arvesse töötaja perekonnaseisu ja seda, et ta peab võib-olla käima töölt ära otsimas elukohta, lastele kooli või aitamas oma perekonda.

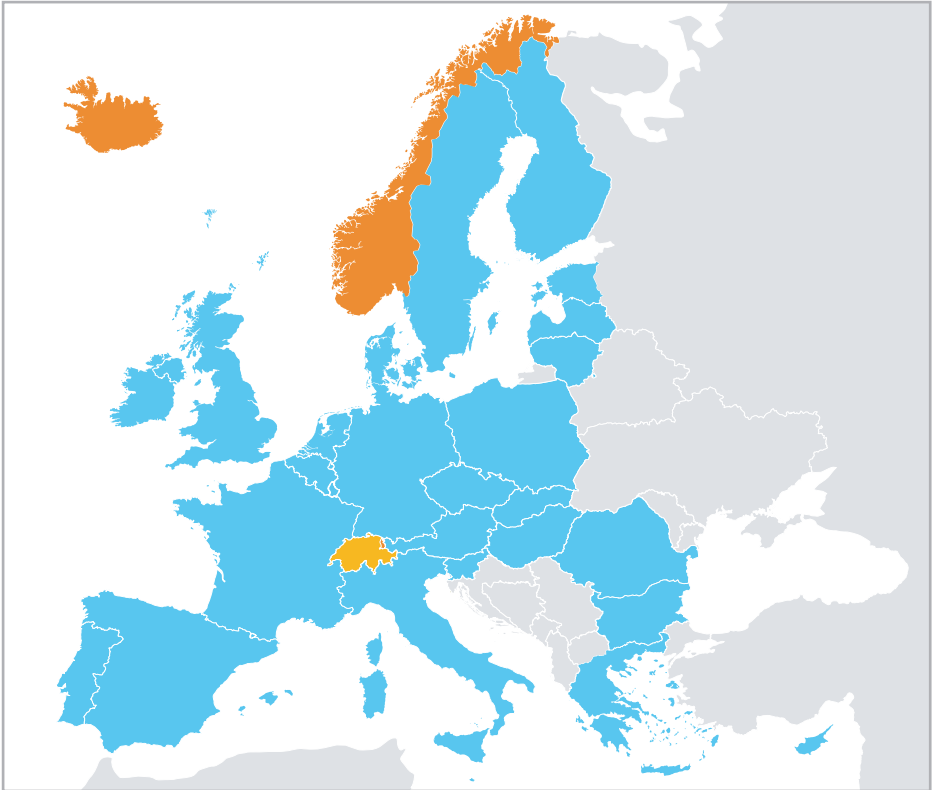


- **Olemasolevate töötajate ettevalmistamine.**

Kaasake värbamisprotsessi nii palju kui võimalik olemasolevaid töötajaid. Selgitage neile, mida te teete ja miks otsite uusi töötajaid. Võite korraldada töötajate tutvumisüritusi.

Lisateavet võite saada EURESe tööandjate veebilehelt. Seal on praktiline kontroll-loetelu küsimustega, mida on välistööjõu värbamisel vaja arvestada.

## Mis riikides on EURES Euroopas esindatud?



■ Euroopa Liidu liikmesriikides: Austria, Belgia, Bulgaaria, Eesti, Hispaania, Iirimaa, Itaalia, Kreeka, Küpros, Leedu, Luksemburg, Läti, Madalmaad, Malta, Poola, Portugal, Prantsusmaa, Rootsi, Rumeenia, Saksamaa, Slovakkia, Sloveenia, Soome, Taani, Tšehhi Vabariik, Ungari, Ühendkuningriik.

■ Euroopa Majanduspiirkonna riikides: 27 Euroopa Liidu liikmesriiki + Island, Liechtenstein, Norra

■ Šveitsis

Vaadake veebilehte <http://eures.europa.eu>



## Tööandja

„Teiste tööhõivetalitustega võrreldes hindame enim EURESe inimlikkust, võimalust pöörduda vahetult EURESe nõustajate poole.“

*Frank Thomsen, tehasedirektor, Broby Staal ApS, Taani*

## Töötaja

„Tahaksin tänada kõiki EURESe Sitsiilia büroo töötajaid, kes andsid mulle võimaluse alustada teekonda Euroopas, mis kestab tänini. Usun, et selline kogemus arendab. Minu ainus nõuanne kõigile, kes kaaluvad välismaale tööle minekut, on ... minge kindlasti!“

*Luca Lazzara, reisilennukipiloot, Itaalia*



## EURES

„Tasuta nõustamine ja inimeste välismaale tööle vahendamine on see, mis tõstab EURESe teiste tööhõiveteenuse pakkujate seast esile.“

*Gabriela Drobot, EURESe nõustaja, Rumeenia*

Lisateavet saab veebikohast <http://eures.europa.eu>

Tööhõive, sotsiaalküsimuste ja võrdsete võimaluste peadirektoraadi **trükiseid** saab alla laadida aadressilt:

[http://ec.europa.eu/employment\\_social/emplweb/  
publications/index\\_en.cfm](http://ec.europa.eu/employment_social/emplweb/publications/index_en.cfm)

Kasutajaks saab registreeruda tasuta aadressil:

[http://ec.europa.eu/employment\\_social/sagapLink/  
dspSubscribe.do?lang=en](http://ec.europa.eu/employment_social/sagapLink/dspSubscribe.do?lang=en)

*ESmail* on tööhõive, sotsiaalküsimuste ja võrdsete võimaluste peadirektoraadi elektrooniline teabeleht.

Tellida saab veebilehelt:

[http://ec.europa.eu/employment\\_social/emplweb/news/  
esmail\\_en.cfm](http://ec.europa.eu/employment_social/emplweb/news/esmail_en.cfm)

<http://eures.europa.eu>



Väljaannete talitus

*Publications.europa.eu*

ISBN 978-92-79-07176-3



9 789279 071763