

Tudengileht

Oktoober

Eesti Kõrgema Kommertsikooli sõltumatu ajaleht

1999

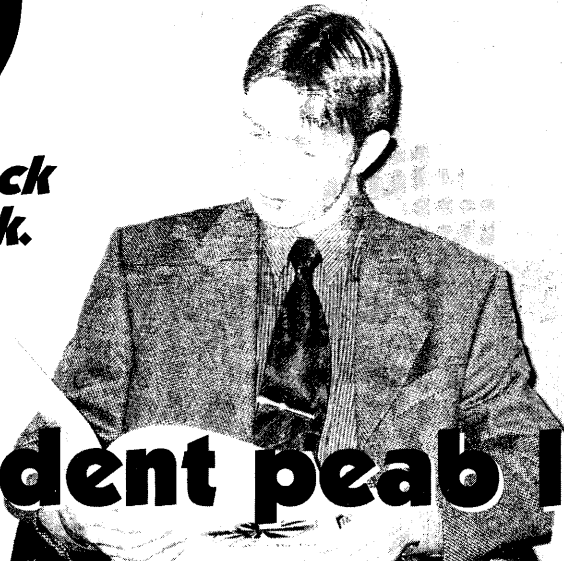
EBSi piljardiõhtu



Herty on back on the track.



Karjääri- ja Nõustamiskeskus



President peab lahkuma

Tudengileht

Halvad ilmad poliitikamaailmas



INGMAR MATTUS
peatoimetaja

Käes on novembrikuu algus. Väljas sajab vihma ja on nutuselt niiske, õhtupimedus jõuab juba varakult akna taha. Sügis, täis kurbust ja igavust, on saavutanud oma hiilguse lae. Aga jah, täna ei räägi ma Sulle, armas lugeja, ei ilmast ega ka veel langevatest kollakas-punasteks koltunud puulehtedest, mis igaihes ahastust või ka nostalgiahõngu tasaselt loovad. Tead Sa ka, milline lust ja rõõm on käia pargis, lohistada jalgu läbi paksu lehevaiba ja mõelda sellele, mis on olnud ja mis veel ees ootab. Filosofoerida enda olemasolu ja maailma mitmepalgelisuse üle, otsida vastuseid endaesitatud küsimustele. Saada aru sellest, kes Sa oled ja kui väiksena tundud kõige selle kõrval, mis Sind ümbritseb, oleme üksikuna niivõrd tühised ja kõlbmatud.

Käisin 17. oktoobril valimas. Oh see Eesti poliitika! Täitsa jube ja vastik on lugeda uudiseid ja teada, mis meie poliitikamaailmas toimub, sest meil ei käibi läänelikud tavad ja paljuski ka eetikanormid. Välismaailm kuuleb roolijoodikutest eesti poliitikutest, üksteise mustamisest, kinnisvaramahhinatsioonidest, üldisest siia-sinna tõmblemisest jne. Ühel hommikul postkasti vaadates nägin seal Reformierakonna reklaamlipakati, kus ei räägitud mitte nimetatud partei tegudest ja plaanidest, vaid hoopis Keskerakonna apsakatest. Säh sulle! Eesti parempoolsed tahavad Edgarist vahendeid valimata lahti saada. Unustatakse head tavad ja sündsusepiirid. Ma ei poolda Edgarit ja ma ei pea teda ka supermeheks, kes on ainult head ja paremat korda saatnud, ent vastuvõtmatu on ka vastasleeri käitumine. Kui Keskerakonda rünnates muututakse ka ise rünnatava sarnaseks, siis pole mõtet rääkida ei aatelisusest ega ka isamaalisusest, rääkimata reformimeelsusest, demokraatiast, kapitalismist.

Üks kirjandusklassik jutustas kunagi ühest imelisest haprast lillest, mis kasvas sõnnikuhunniku otsas. Oletagem, et see lill ongi meie parempoolsete ideaal ja eesmärk, võibolla alus. Parempoolsete ülesanne on seda lille kaitsta ja kasta, hoolitseda tema eest. Parempoolsete eetikanormid ja käitumismaneerid ei tohi muutuda. Ei tohi puudutada sõnnikut või astuda sellesse, sest lõhn, mis külge jääb, peletab külalised (välismaailm) ja sõbrad eemale. Tuleb säilitada oma siht ja väärtushinnangud, sest rahvas vajab põhimõttekindlaid ja soliidseid liidreid, mitte aga küünilisi ja tõmblevaid, peatuid poisikesi, kelle Edgari raudne jalg esimesel võimalusel lõmastab.

Eesti vajab liidreid, poliitikuid, kes on arukad, mitte aga neid, kes autoroolis viina lurbivad ja Riigikogus ja mujal sõna otseses mõttes lolli mängivad. Edgaril ja tema jõugul on midagi, mida paljudel teistel pole - see on stiili ja agressiivsust, jõulisust ja otsusekindlust, läbisurumisost. Tahaks loota, et aeg suudab teisi inimesi muuta.

Summary



Pool still rules

On the 20th of October you could feel that there's a bit tension in the air, but what was it, nobody could see the angles? Everybody was looking for something, a winner maybe? In the evening it all cleared out. It was a pool evening at EBS' favorite billiard club, Pool 8 in the Sakala Centre. When the guys from Tudengileht showed up, their eyes were barely transparent but the EBS' Championships had already started. One could see from everybody's faces that they all wanted to win the prestigious trophy. The balls jumped up and down, somebody shrieked after the first win, the God Herty had a business conversation with international BBAs about the possibilities to create Estonian NOKIA. Something was going on at every stage, at every table, a real socialization! Most of the players were using the cue not for the first time; they called themselves pros while some other guys could barely hold the cue straight. Finally, everybody got his or her victories. There were guys leaving with trophies, there were hitmen leaving with hot chicks and there were dudes who could not leave without a little help from their pals.

The President leaves, long live the President!

With every year's October, one major change happens at EBS, changes the body of the Students' Government. Last year's office, including Kaido Irval as the President as well as Illimar Mattus and Merko Kimsto as Vice-Presidents has made a remarkable difference in students' life. You ask, how? Well, thanks to their contribution and commitment we have had at our house various economic and political debates with attenders like Mart Laar, Siim Kallas, Students' Government has now contacts with colleagues in western influential universities; they organized a students' essay contest and many other both in- and out-of-the-house activities.

In his inauguration address Kaido promised us to be more achievement-oriented, which his team without a doubt also was. In this edition of Tudengileht Kaido states that the new soon-to-be-elected Students Government should turn its eyes to western universities in order to gain some new smashing ideas for their future actions. Thanks to predecessors they will have at least something to stand on.

Koheldes oma ligimesi nõnda, nagu nad seda väärivad, teeme me neid ainult halvemaks. Kuid koheldes neid nõnda, nagu nad peaksid olema, sunnime me neid muutuma paremaks.

J. W. Goethe

President lahkub, elagu President

Olemise rõõm, lahkumise kibedus

Alati tuleb oma aega planeerida, et seda mitte asjata kulutada. Me võtame vastu tähtsaid otsuseid – teeme valikuid. Oleme ise oma aja peremeesteks.

Tihti tundub aasta meie elust tühine, see on vaid üks paljude teiste seas.

Olen kaks aastat olnud tihedalt seotud Üliõpilasomavalitsuse tööga ning võin kinnitada, et saadud kogemused on eluks vajalikud.

Iga organisatsioon on oma juhataja nägu, sama kehtib ka Üliõpilasomavalitsuse kohta. Oleme kolmekesi tudengite heaks palju korda saatnud. Peagi valitakse uus president ning vana meeskond annab koha üle uutele tegijatele. Loodan, et järgmisel Omavalitsuse presidendil on palju kasulikke ideid. Arenguks on jätud parajalt ruumi.

On olemas sellised mõisted nagu olemise rõõm ja lahkumise kibedus. Meil on hea meel tehtud töö

üle. Hinges on vaid veidi lahkumise kibedust.

Tegude vastutus, teostamise vajadus

Kui organisatsiooni edukust mõõta õnnestunud projektide järgi, siis oleme olnud edukad. Selleks, et toimuks areng, on vaja muutusi ning muutused tulevad läbi tegude. Alati tuleb ka vastutada.

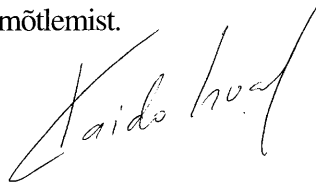
Võrreldes meie kooli üliõpilastegevust teiste Eesti ülikoolidega, ei pea mitte häbi tundma ja vaikima. Meie kooli Edustus ja Omavalitsus on veel väga noored, kuid areng on olnud kiire. Välisülikoolidega võrreldes on siiski veel pikk tee käia.

Järgmine Üliõpilasomavalitsus peakski pöörama pilgu rohkem välisülikoolides toimuva poole ning võtma sealt nõ. šnitti. Paljusid ideid ja mõtteid saab kasutada ka meil.

President lahkub, elagu President

Tõsi see on, et loo autor valmistub teatepulka üle andma. Kuna meie ülikool on väga väike, siis ei toimu siin ka selliseid valimiskampaaniaid nagu on Eesti riiklikes ülikoolides. Uue Üliõpilasomavalitsuse presidendil valib soovi avaldanute seast välja EBS Üliõpilaskonna Edustus. Seega on otsustajateks kõik kursusevanemad.

Soovin koos oma meeskonnaga uuele Üliõpilasomavalitsuse presidendile jõudu, visadust, otsusekindlust ja positiivset mõtlemist.



Üliõpilasomavalitsus 98/99

Kaido Irval
Merko Kimsto
Illimar Mattus

Vaata ka: LK 8



EBSi õppeedukuse koondnäitajad

Taas on kätte jõudnud mil Tudengileht on oma lugejale kokku seadnud ülekoolilise keskmiste hinnete koondtabeli. Toimetuse eesmärgiks on analüüsida ja teadvustada kooli üldist õppeedukuse taset ja anda tudengitele, ning samas ka administratsioonile mõtlemis- ja arutlusainet. Tabelis toodud andmed näitavad selgelt ja ühemõtteliselt tudengite (nii õhtuste kui ka päevaste kursuste) suhtumist õppimisse ja vajadusse olla üldiselt haritud. EBSi tudengite hulgas leidub piisavalt arukaid ja mõistlikke inimesi, kes on jõudnud arusaamisele, et tulevane tööandja ei pööra tähelepanu mitte ainult diplomile, vaid ka hinnetele, mida tööotsija on oma endistelt õppejõududelt saanud. Mida näitavad saadud hinded? Kindlasti seda, kui õppimisvõimeline inimene on. Ka seda, milline on suhtumine enesearendamisse, kui erudeeritud ollakse, kas ollakse humanitaar-

Haridus teeb paremaks head ja halvemaks halvad inimesed.

T. Fuller

(1608-1661), inglise kirjanik-moralist

või reaalinetes tugev jne jne.

Õeldakse, et ärimehiks sünnitakse. Kas tõesti? Ütleksin hoopis nii - inimene sünnib soodumusega saada ärimehiks, ja see on ka kõik. Oled oma kursusel kohanud inimesi, kes libisevad tõrksalt läbi loetavate ainete, neid eriti ei huvita õppetöö ja loengutes toimuv, sest nad peavad ennast sündinud ärihaideks, mõnikord isegi nn. teerullideks. Pärast 4 õpinguteaastat surutakse neil võibolla kätt ja antakse muigega üle diplom - kui üldse antakse. Kõrgid (nagu nad on) mäletavad "omandatud" ainetest vaid peatükkide pealkirju. Ja isegi kui nad astuvad reaalsesse äritegevusse, tallatakse enamus neist mõne aastaga jalgade alla. Kahju muidugi!

Siinkohal tuletan kõigile meelde, et tegemist on siiski akadeemilise asutusega, seetõttu tehke palun omad järeldused! Toimetuse poolt avaldan tunnustust Liis Needrit'ile (IntBBA-2) ja Ringa Lõhmusele (KB-21), kes püsivad jätkuvalt õppurite paremiku tipus. Edukat õppimist kõigile!!!

Ingmar Mattus, peatoimetaja

NB! Toodud andmetes võib esineda pisivigu. Isikulised keskmised koostas Prof. Toomas Täht.

Keskmiste hinnete võrdlus kursuste lõikes

Koht kevadsem. andmete põhjal	Koht 98. a. sügissem. andmete põhjal	Kursus	Keskmine hinne	Keskml. hin. muutus võr. eelmise semestriga	Üliõpilaste arv	Üliõpilaste arv 98. a. sügissem.
1	1	WB-21	2.988	langenud	13	16
2	6	ÕHB-21	2.958	tõusnud	34	42
3	-	ÕB-42	2.876	-	36	-
4	3	IntBBA-2	2.868	langenud	12	13
5	19	IntBBA-3	2.828	tõusnud	6	9
6	-	MBA-2	2.810	-	100	-
7	4	BBA-2r	2.793	langenud	25	20
8	2	WD-21	2.719	langenud	15	24
9	11	BBA-4	2.715	tõusnud	60	90
10	13	KD-31	2.708	tõusnud	55	61
11	-	KB-53	2.690	-	15	-
12	9	KB-51	2.683	tõusnud	62	69
13	14	ÕB-41	2.671	tõusnud	73	84
14	10	AHB-2	2.663	sama	16	21
15	12	IntBBA-4	2.658	tõusnud	8	12
16	15	KB-41	2.624	tõusnud	59	69
17	16	ÕD-21	2.616	langenud	69	65
18	-	ÕB-32	2.610	-	41	-
19	17	ÕB-51	2.576	langenud	17	66
20	24	BBA-3	2.571	tõusnud	68	76
21	18	KD-21	2.568	langenud	51	65
22	21	KB-52	2.566	tõusnud	24	29
23	20	ÕB-31	2.562	langenud	39	85
24	23	KB-31	2.525	langenud	52	53
25	-	ÕB-44	2.489	-	21	-
26	28	BBA-2h	2.473	tõusnud	33	45
27	25	D-3	2.455	langenud	13	16
28	26	KB-21	2.451	tõusnud	36	40
29	22	ÕB-21	2.435	langenud	67	68
30	27	KB-42	2.386	langenud	32	33

Kooli keskmine hinne: 2.651

Summa: 1152

1171

EBSi 10 parimat õppurit

Koht	Kursus	Nimi	Ainep.	Keskmine h.	Koht enne
1	IntBBA-2	Needrit, Liis	40	3.959	2
2	KB-21	Lõhmus, Ringa	30	3.945	1
3	IntBBA-2	Üpraus, Rene	36	3.890	-
4	BBA-2r	Jääger, Madis	40	3.864	7
5	IntBBA-2	Saluoks, Ivo	36	3.852	-
6	WD-21	Põrk, Pille	26	3.821	5
7	MBA-2	Voolaid, Karen	21.5	3.778	-
8	ÕHB-21	Kiisla, Aet	31	3.764	6
9	BBA-2r	Prümmel, Janek	40	3.745	-
10	BBA-2r	Tõnismann, Kristiina	39	3.736	-

Keskmine: 3.835

**E
L
I
T**

EBS vs. Concordia Korvpallishou toimub 18. novembril!

Tänapäeva uued reeglid karjäärialaseks eduks

Kümme aastat tagasi eksisteeris meie ühiskonnas ettekujutus karjäärist, mille märksõnad olid järgnevad: ühekordse valiku tegemine, ühel alal töötamine, kindel tulevik, jne.

Ent ühiskonna muutustega on tänapäeval need põhiterminid muutunud ning asendunud mitmete valikute tegemistega karjääri planeerimise seisukohalt, eluaegse õppimisega ning palju suurema ebakindlusega. Kindlusetus väljendub selles, et pidevalt tuleb vaadata, kust poolt tuul puhub ning mis on tulevikutrendid. See kõik viib aga ebakindluseni tuleviku suhtes, mis 10-20 aastat tagasi praktiliselt puudus.

Kuna praegu puhuvad jälle uued tuuled, siis püüab Karjääri- ja Nõustamiskeskus teid natuke valgustada nõudmistes, mida oodatakse neilt, kes astuvad esmakordselt tööjõuturule. Viidates ajakirjale Employment Review artiklile: "Advice worth a fortune", toon välja kuus oskust / omadust, mida tänapäeva suurimad ja edukamad korporatsioonid hindavad potentsiaalset töötajat valides. Need omaduse on:

1. **Juhiomadused**
2. **Eluaegne õppimine**
3. **Võime muutustega kaasa minna**
4. **Keskendumisvõime**
5. **Meeskonnatöö**
6. **Oskused ja kogemused**

Järgnevalt püüan lahti seletada need 6 punkti üliõpilase seisukohalt.

Juhiomadused

Ettevõtte vajavad tudengeid, kes on näidanud ja tõestanud juhtimisoskust, olles olnud koolis mingisuguse üliõpilaseorganisatsiooni eestvedaja, osa võtnud mitmetest erinevatest projektidest või olnud eesvedajaks kursuse ettevõtmistes.

Eluaegne õppimine

Tööjõuturul on väga nõutud inimesed, kes teavad mida nad tahavad, on õppinud kuidas õppida ja on huvitatud oma oskuste

pidevast täiendamisest ja uuendamisest. Lühidalt võib neid nimetada inimesteks, kellel on kirk eluaegse õppimise vastu.

Võime muutustega kaasa minna

Põhimõte, et sa tegeled ühe ja sama tegevusalaga terve oma karjääri jooksul on muutunud. Tõenäoliselt kümme aastat tagasi otsiti kandidaati, kes on omal alal professionaalne ning kes teeb oma tööd hästi. Vahe on selles, et tänapäeval otsitakse töötajaid, kes on võimelised muutustega kaasa minema. Seega kokkuvõtvalt võib väita, et "võti" peitub töötaja oskuses minna muutustega kaasa ning nendega kohaneda.

Keskendumisvõime

Paljud tudengid väidavad, et müümine – see on pähe määrimine, kuid samas müüvad nad ennast kogu aeg. Iseenda müük tähendab seda, et sa pead teadma, mis sind huvitab ning millist toodet müüd. Liiga paljud inimesed lähevad tööjõuturule, teadmata seejuures mida nad tahavad ning mida nad müüvad. Sellistele küsimustele peab aga oskama vastata, sest tööandjad hindavad väga kõrgelt seda, mida oled teinud ning mida sa oled suutnud korda saata. Vaadatakse, millistes valdkondades oled sa tegelenud ja milliseid töökogemusi oled nendest omandanud. Teisisõnu otsitakse inimesi, kes teatud omadustega teiste seast silma paistavad.

Meeskonnatöö

Tänapäeva multifunktsionaalsetes firmades tuleb tihti ette, et inimesed erinevatest osakondadest peavad looma meeskonna selleks, et viia ellu mitmesuguseid ülesandeid. Näiteks peavad meeskonna moodustama tootmis- ja turundusosakond. Seega, oskused ja eeldused teha koostööd teistega ning suhelda nii firma siseselt kui ka väliselt on väga tähtsad ning mängivad tulevikus kindlasti väga suurt rolli firma edukuses. Tähtis on ka oskus välja öelda ja rõhutada oma arvamust ja

ideesid ning samas aktsepteerida teiste omi.

Oskused ja kogemused

Firmad hindavad rohkem selliseid kandidaate, kes omavad rohkem üldisemaid oskusi mitte niiväga spetsiifilisi. Seda sellepärast, et lihtsam on töötajale õpetada midagi spetsiaalset, kui hakata teda üldiselt harima. Suuremate oskustega inimestel on ka kergem liikuda organisatsiooni ühest struktuuriüksusest teise.

Erki Nukk,

Karjääri- ja Nõustamiskeskuse juhataja

<http://www.ebs.ee/career/>



Selle sajandi viimane õppesemester on hoos

Täna õpib EBSis üle 1800 üliõpilase rahvusvahelise ärijuhtimise, avaliku halduse, ettevõtluse ja büroojuhtimise erialadel. Esimest korda tuli 1.septembril Lauteri 3 loengutesse 536 rebas-tudengit. Erasmus vahetusprogrammi raames õpib Euroopa juhtivates ülikoolides 23 EBS tudengit ja meie koolis 5 Skandinaavia ja Saksamaa Erasmus vahetusüliõpilast. Võib uhkusega öelda, et EBS on Balti riikide vanim ja suurim majandus-ja äriharidust pakkuv eräülikool.

Oma üheteistkümneme tegevusaasta jooksul on kool läbi teinud kiire arengu. Sellest sügisest saab lisaks juba tuntud programmidele õppida büroojuhtimise erialal. Rahvusvahelise ärijuhtimise erialal laienes spetsialiseerumiste osas- lisaks üldjuhtimisele ja majandusarvestusele on võimalus spetsialiseeruda ka turismi-ja hotellijuhtimise, teeninduse juhtimise ja kaubanduse erialadel. Rahvusvahelises bakalaureuseprogrammis (IntBBA) saab spetsialiseeruda Balti regiooni äri alal (major in Baltic Business). Lisandus ka infotehnoloogia spetsialiseerumise magistriõppes.

Lisaks õppevalikute laienemisele paranes veelgi EBSi tehnoloogiline baas. Sel sügisel avati mitu erksavärvilist auditooriumi neljandal korral ja renoveeriti meie arvutiklassid. Raamatukogu ühines ABI/ INFORM GLOBAL arvutisüsteemiga, mis võimaldab EBS üliõpilastel ja õppejõududel lugeda interneti teel üle 1500 Euroopa väljaande.

Sellel varasügisel loodi sihtasutus Tallinna Ülikoolid, mis ühendab Tallinna linna, Eesti Tööstuse ja Tööandjate Kesklitu ja Tallinna ülikooli - Eesti Kõrgem Kommertsikool(EBS), Pedagoogikaülikool, Tallinna Tehnika Ülikool, Eesti Muusikaakadeemia ja Kunstiakadeemia. Sihtasutuse Tallinna Ülikoolid

eesmärgiks on arendada koostööd õppeprogrammide ja teadustöö alal ning aidata ressurside efektiivse kasutuse läbi kogu Eesti arengule.

Sel sügisel loodi sihtasutuse initsiatiivil korvpalliklubi Tallinna Ülikoolid -A. le Coq eesmärgiga toetada tudengisporti. Esimesed korvballimatšid on juba peetud ja *fanclub*'id ülikoolide juures loodud.

Septembri lõpus toimus Eesti Kõrgemas Kommertsikoolis (EBS) Saksa riigi poolt EBSile kingitud kaasaegse telekonferentsitehnika presentatsioon. Tehnika maksumus on 14 700 DEM ning see on Saksa riigi kingitus EBSile heade rahvusvaheliste sidemete loomisel Saksamaaga. Täna on EBSil ERASMUS bilateraalne leping Stralsund, Rosenheim, Berliini, Pforzheimi ja Augsburgi Fachhochschuledega. Täna õpib Saksamaal 4 EBSi üliõpilast. Telekonferentsitehnika laiendab oluliselt rahvusvahelise suhtlemise võimalusi ning võimaldab tuua EBSi tudengini Euroopa parimad lektorid. Tervitusega esines Saksamaa suursaadik Eesti Vabariigis

Avaloengu antud tehnikat kasutades pidas prof. Enn Tõugu Rootsi Kuninglikust Tehnikaülikoolist teemal "Infotehnoloogia roll koolituses". Prof. Enn Tõugu on ka EBS uue programmi - infotehnoloogia juhtimine üks arendajatest. Oma loengus toonitas professor, et infotehnoloogiat tegelikku arengut riigis ei näita interneti kasutajate arv vaid pigem IT koolitatud spetsialistide arv riigis. Eestis on veel suur arenguruum. Vajame inimesi, kes tunnevad infotehnoloogiat ning omavad teadmisi juhtimises ja ärist... Eesti Kõrgem Kommertsikool töötab välja prof. P. Lorentsi ja T.Tähe juhtimisel töötakse välja

uut eriala Infotehnoloogia juhtimine, mis võimaldab omandada bakalaureusekraad, mis ühendab endas ärialased teadmisi ja oskusi IT süsteemide arhitektuuri, loomise ja haldamise alal. IT juhtimise bakalaureuse programm avab vastuvõtu 2000.sügisel.

Oktoobri algul toimus Eesti Kõrgema Kommertsikooli ja Junior Achievement Estonia koostöös rahvusvaheline seminar -konverents "Majandushariduse roll noorte ettevõtlikkuse arendamisel". Konverentsi eesmärgiks oli teadvustada majandushariduse rolli ühiskonnas ja hariduse ning teiste valdkondade nagu ettevõtlus, kultuur jt koostegutsemise võimalusi. Konverentsil osales 50 Eesti, Läti ja Leedu koolide direktorit, majandusõpetajat ja kooliõpilast ning haridusinstituutide esindajad (vt. ühiskommünikee). Septembris jätkati EBS traditsiooni avalike loengute osas. Avaloengu pidas EBS professor Tiit Made EV majandus- ja poliitilisest olukorrast. Oktoobris esines EBS audktor professor Peter Manning (USA) uude sajandisse jõudmise perspektiividest ja väljakutsetest.

Novembris ja detsembris on enne sajandisvahetust EBSis palju toimumas: Nobeli auditooriumi avamine, kooli osalemine rahvusvahelistel messidel, vilistlaskonverents ja traditsiooniline kooli aastapäevaball.

Aktiivset osalemist kooli elus ja pöidlal pihku eksamisessiooniks!

Ester Eomois,
EBS avalike suhete juht

e-mail: ester.eomois@ebs.ee



Rahvusvaheline konverents tulekul. Loe lisa stendilt!

EUROPE 2020 CONFERENCE BUDAPEST

Õppimisvõimalused välismaal

EBS-i üliõpilastel on juba mõned aastad olnud võimalik välisülikoolidesse õppima minna. Sellest sügisest muutusid võimalused eriti soodsateks kuna ühineti Erasmus vahetusprogrammiga ning partnerülikoolide arv kasvas tervelt viiekümneni. Erasmus programmi raames saab tudeerida minna EÜ liikmesriikide ülikoolidesse ning lisaks pakutakse stipendiumi.

Sel sügisel läks meilt üheks semestriks välja senini kõige rohkem tudengeid - kakskümmend inimest ülikoolidesse Prantsusmaal, Rootsis, Hollandis, Inglismaal, Hispaanias, kokku kümnesse riiki. Paar üliõpilast on juba tänu väga positiivsetele muljetele soovinud ka teiseks semestriks välismaale jääda.

Vahetustudengiks võivad kandideerida mistahes õppevormi III ja IV kursuse üliõpilased, kellel pole õppevõlg, kelle

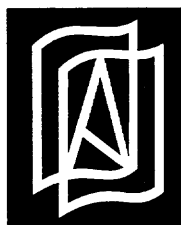
inglise keel on vähemalt C ja hinnete kaalutud keskmine 2,0. Partnerülikoolide materjalidega saab tutvuda Int BBA programmijuhi juures, ruumis 115. Kooli valikul peaks silmas pidama eelkõige seda, milliseid kursusi seal pakutakse ning kuidas need siinse õppekavaga sobivad. Loomulikult on ka tähtis, millises riigis tulevane alma mater asub, sest mitmel pool eeldatakse kohaliku keele tundmist. Avalduste esitamise tähtaeg kevadsemestriks on 1. november ning seejärel selguvad need, kes võivad kohvleid pakkima hakata.

Vahetustudengina võõral maal õppimine on kordumatu ja rikkalikke kogemusi pakkuv eluetapp, mida igaüks peaks läbima - pealegi hindavad seda kõrgelt ka tulevased tööandjad.

Jaana Albri,
IntBBA programmijuht

EBS-i ametlik ajaleht, Tudengileht, pakub endiselt tööd ajakirjanikule

Kui oled loov ja tuttav eesti keele õigekirja reeglitega, kohusetundlik ja aus ning loomulikult mitte tagasihoidlik, siis saada soovivavaldu - ajaleht@ebs.ee
Tasu: 20% õppemaksusoodustust semestris.



Tubli tudeng,
TULE MEILE LUGEMA!

EESTI AKADEEMILINE RAAMATUKOGU

asub südalinnas,
on avatud tööpäevadel kell 10-20
laupäeval kell 10-17

PAKUB

- kaheksas lugemissaalis rikkalikku valikut eesti- ja võõrkeelset kirjandust
- süvenemiseks sobivat keskkonda
- tasuta internetikasutust
- võimalust materjalide kopeerimiseks
- lõõgastumist õdusas kohvikus

Teenindamine on tähelepanuväärselt kiire -
tellitu saad kätte 5-10 minuti jooksul!

Lugejapilet maksab ainult 5 krooni!

KOHTUMISENI RÄVALA PUIESTEE 10
Infotelefon 6 45 49 32

Infotehnoloogia juhtide koolitamisest EBSis

Tänapäeval pole asutusi, organisatsioone, äriettevõtteid jms, milles puuduksid arvutid koos tarkvara, lisaseadmete, ühenduskanalite ning paljude-paljude muude asjadega, mille olemasolu, arendusi ning rakendusi tähistatakse tavaliselt sõnaga "infotehnoloogia". Samas on üsna tüüpiline, et ühel ajal muretsetakse midagi raamatupidamise tarbeks, teisel ajal midagi personaliosakonnale jne, kuni selgub, et soetatud asjad ei taha kohe kuidagi ladusalt koos toimida. Seejuures on sageli allüksuste juhid ja neile soostuste eel soovitusi jaganud *oma ala spetsialistid* veendunud, et need asjad, mis *nemad* omal ajal ostsid, on ju väga head! Suured bossid saavad aru küll, et kogu nende juhitud süsteemis midagi seoses infotehnoloogiaga krigiseb, kuid nagu üldiselt näha võib – asjad oluliselt ei parane.

Väljapääsu otsides on mitmel pool jõutud veendumusele, et tööle tuleks palgata – ja seda juhtimise tippasemel(!) – uued asjamehed: infotehnoloogia juhid (mänezherid, administraatorid või muu sarnase "ilusa poisslapse nimega" spetsialistid). Häda on aga reeglina selles, et asjakohase koolitusega tegelasi pole kusagilt võtta, kuna neid pole kusagil spetsiaalselt koolitatud. Reeglina püütakse olukorrast üle saada sel teel, et mõnele arvuti ala inimesele loodetakse kiiresti-kiiresti selgeks teha juhtimisalased tarkused või siis püütakse mõnele juhtimiskoolituse saanud inimesele kribinal-kröbinal õpetada ühte-teist riistvara, tarkvara, andmeside jms valdkonnast. Ei üks ega teine äsjakirjeldatud lähenemine vii lõppkokkuvõttes selleni, mida tegelikult vaja oleks. Sellele äratundmisele on tänapäeval jõutud pea kõikjal arenenud riikides, üsna väikese hilinemisega ka Eestis.

Eelöeldu põhjal võib väita, et vastavas valdkonnas on koolitus-turul tekkinud vaba ning *vältimatult* täituv ala. Järelikult: kes ees-see mees. EBS on otseloomulikult, esialgu ilma suurema kisa-kärata asja käsile võtnud sihiga käivitada järgmisel õppeaastal infotehnoloogia juhtide koolitamine bakalaureuse tasemel. Uue eriala tarbeks on koostatud asjakohane õppekava. On fikseeritud konkreetsete isikute, kelle kureerida on õppekava põhiplokkide ainete reaalne õpetamine. Näiteks infotehnoloogia akadeemiliste alusainete (süsteemse käsitluse alused, algebra, algoritmiteooria, loogika) õpetamise korraldamise eest kannab hoolt professor Peeter Lorents; IT põhiainet (sissejuhatus informaatikasse, praktiline infotehnoloogia, andmeside ja arvutivõrgud, andmebaasid ja infosüsteemid) õpetamise panevad käima professorid Toomas Täht ja Enn Tõugu; tarkvaratehnika (tarkvaratehnika põhialused, infosüsteemide arendusvahendid ja meetodid, internet ning hajusüsteemide arhitektuur, IT projektide juhtimine) eest hakkab hoolitsema Rootsi Kuningliku Tehnoloogiainstituudi (KTH) professor, akadeemik Enn Tõugu; IT juhtimine (IT ökonomika, infosüsteemide rajamine, infotehnoloogia töökorraldus ja haldamine, IT strateegiline planeerimine) jääb Andres Ploomi kureerida, kellel on muuhulgas seljataga ligi 20 aastat tööd IBMis, Eestis tuntud tegijaks tõusnud firma BCS rajamine ning märkimisväärne karjäär kõrgetasemelise juhtimiskonsultandina. Lisaks sellele hakatakse tulevastele IT juhtidele lugema vajalikud mahus palju muud, mida on EBSis aastaid edukalt õpetatud.

Peeter Lorents,
EBS-CBS direktor

27. oktoobrist 3. novembrini on EBSis külas 25 tudengit Lyonist. Nädalane programm sisaldab loenguid Eesti majandusest, kultuurist, väliskaubandusest jm. Lisaks külastavad prantslased mitmeid suuri Eesti ettevõtteid: Standardit, mis ekspordib suure osa oma toodangust Prantsusmaale, hotell Grand Mercury't kui prantsuse investeringut Eestisse ja Tallinna sadamat. Toimub ka kohtumis- ja peoõhtu EBSi tudengitega. EBSi tudengite vastuvisiit Lyonis toimub nädal hiljem.

Külas EBSis

12.oktoober Maie Toimet, Haridusministeeriumi Teaduse- ja kõrgharidusosakonna teadustalituse juhataja.

19,20. oktoober Prof.Friedrich Wehmeyer, Fachhochschule Pforzheim, Saksamaa.

20. oktoober Prantsuse Saatkonna Kultuuri-atashee Genevieve Ichard ja Majandusatashee Patrick Erbs.

27. oktoober - 3. november Prof. Bernd Hoffmann, õppejõud M.Paulin, M.Guth, M.Rollin ja 21 üliõpilast Universite Claude Bernard Lyon'ist.

28. oktoober Prof. Thomas Karlsson, Linköping University, Juhtimise Instituudi dekaan.

29. oktoober Ms.Nicola Hijlkema, EFMD (European Foundation of Management Development) esindaja.

1. november - 5. november Seinäjoki Business School delegatsioon

EBS

ÜLIÕPILASKONNA EDUSTUS

kuulutab
varsti alanuks

konkursi

EBS

ÜLIÕPILASKONNA OMAAVALITSUSE

Presidendi

ametikoht

LOE LISAINFOT
edustus.ebs.ee

edustus@ebs.ee

Tudengileht

Peatoimetaja: Ingmar Mattus (BBAh-II)

Assistent: Illimar Mattus (BBA-II)

Ajakirjanik: Andres Labi (BBAh-II)

Korrektor (eesti): Aivi Murd

Korrektor (inglise): Jaan Rand

Lehte trükitakse "Akadeemia Trükk" trükikojas

Internetiaadress: <http://ajaleht.ebs.ee>

emailiaadress: ajaleht@ebs.ee

tel: 8 252 92 336

Kus tahab töötada järgmine põlvkond?



Ajakiri Fortune tõi oma oktoobri alguses ilmunud numbris välja pingerea firmadest kuhu USA-s õppivad üliõpilased kõige enam pärast lõpetamist karjääri tegema tahaksid minna. New Yorgis paikneva akadeemilisi konsultatsiooniteenuseid pakkuva firma Universum üllatuseks ei soovi enamuse kraadisaanutest siirduda Silicon Valley rahalõhnalistele väljadele, kuigi paljud on kuulnud muinasjutulisi lugusid hüperkiirest rikastumisest. Sama firma korraldaski küsitluse, millest võttis osa u 3 100 ülikoolide lõpukursuste üliõpilast.

Tulevane põlvkond eelistab oma valikuid tehes valdavalt kõigile ameeriklastele tuntud ja soliidseid ettevõtteid nagu näiteks Disney, Microsoft ja IBM. Samal ajal kui USA makromajandusnäitajad viimastel aastatel märkimisväärselt paranenud on, seavad üliõpilased tulevastele töandjatele aina suuremaid tingimusi. Hetkel valitseb USAs parim tööturg viimase 10 aasta jooksul, mis tähendab, et tudengid nõuavad kõrgemaid palku, paremaid töötingimusi ja erinevaid soodustusi. Firmadele tähendab see tulevikus märkimisväärselt suuremaid tööjõukulutusi ja seega kasumi vähenemist. Samas on üliõpilasi raske ka maapeale tagasi tuua, kuna lõviosa neist on tuttavad lugudega, kus 25 aastased ärimehed on mõne aja loodud ettevõttega teeninud miljoneid dollareid.

Samas võivad praegused üliõpilased endale lubada olla ülivalivad. USA ülikoolide karjäärikeskused näevad päevast päeva tööpakkumisi, millest loobutakse kasvõi ainult tänu sellele, milline on firma keskkonna- poliitika (naftafirmad on halb valik).

Mis puutub Eestisse, siis siinsed ettevõtted võivad VEEL nautida häid aegu kuna kõikidest vabadest kohtadest, mis siinsel tööjõuturul tekivad haaratakse silmapilkselt kinni. Muide Tudengileht viis EBS-i 30 üliõpilase seas läbi USA-ga sarnase küsitluse, milles paluti nimetada vaid Eesti ettevõtteid. EBS-i üliõpilaste lemmik sihtkohtadeks on audiitorfirmade BIG FIVE (Deloitte & Touche, PriceWaterhouseCoopers, KPMG, Arthur Andersen ja Ernst & Young), pankadest Hansapank, Ühispank, Hansa Investments ja Talinvest Suprema; rohkem mainiti veel Microlinci, Pakterminali, Eesti Telekomit ja Normat.

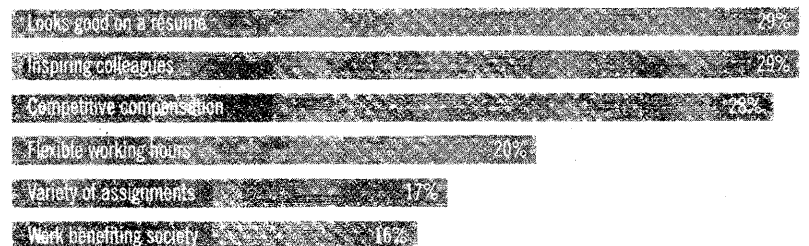
Illimar Mattus (BBA-III)

THE GRADS' FAVORITE COMPANIES

RANK 1999	BUSINESS STUDENTS	RANK 1999	COMPUTER SCIENCE STUDENTS	RANK 1999	ENGINEERING STUDENTS
1	PricewaterhouseCoopers	1	Microsoft	1	Walt Disney
2	Walt Disney	2	IBM	2	IBM
3	Ernst & Young	3	Sun Microsystems	3	Boeing
4	Goldman Sachs	4	Hewlett-Packard	4	Lockheed Martin
5	Microsoft	5	Intel	5	Andersen Consulting
6	Arthur Andersen	6	Yahoo	6	Microsoft
7	Deloitte & Touche	7	Lucent Technologies	7	Lucent Technologies
8	Coca-Cola	8	Dell Computer	8	Intel
9	Andersen Consulting	9	Silicon Graphics	9	Johnson & Johnson
10	Merrill Lynch	10	Sony	10	Hewlett-Packard
11	Morgan Stanley Dean Witter	11	Cisco	11	Pfizer
12	IBM	12	Apple Computer	12	3M
13	McKinsey	13	Oracle	13	Procter & Gamble
14	Nike	14	AT&T	14	Du Pont
15	Procter & Gamble	15	Walt Disney	15	Dow Chemical
16	J.P. Morgan	16	Sprint	16	Goldman Sachs
17	Salomon Smith Barney	17	Andersen Consulting	17	Merck
18	Boston Consulting Group	18	Amazon.com	18	McKinsey
19	Sony	19	Qualcomm	19	Sony
20	BMW	20	Texas Instruments	20	AT&T

WHAT THEY LOOK FOR IN A FIRST JOB

Students were asked to name the characteristics they would find most attractive in an employer.



Mida teha koolivaheajal?

Ühel külmal sügishommikul lähen arvutiklassi 210, kus ei olegi sellist *smelli* nagu eelmisel õhtul (meeste WC uks oli vist öösel kinni?) ja asun oma uusi *mail'*e lugema. Peale *junc'*i ärakututamist avastan, et mulle on saadetud *mail*, kus pakutakse soodsalt (sõber turismifirmast ütleb, et tavahind on 500 EEKi kallim) vaheajal Slovakkiasse sõita.

Räägitakse, et eelmine aasta oli samas kohas käinud 60 EBSlast. Asja vastu hakkab huvi tekkima! Uurin sõpside käest, kes eelmine aasta seal käisid, et kas oli ka *fun'*? Sõbrad ütlevad, et ma kaua ei passiks, sest nemad olla juba selleks aastaks ka ennast registreerinud.

Üks minuga samal kursusel käiv, minu arust päris asjalik noormees, küsib minu käest: "Mis sa arvad, mis tunne on laskuda alla 3 kilomeetri kõrguselt, kui tuul vuhiseb ülikiirelt mööda ja lund lendab lumelaua alt nii, et ise ka ei usu, mida sa teed"? Kust mina seda teadma pean, ma ju ei ole seal käinud? Sama vend ütleb siis: "Mis sa tantsid siin veel, mine registreeri ennast juba ära"! *Checkan* internetist veel kodulehekülje ka üle (vist oli aadressil: reis.ebs.ee) ja nüüd olen kindel; tahan ka vaheajal endale ja sõbrale *fun'*i pakkuda. Maksan ära esimese 500 EEKi sissemaks (viimase summa maksan alles jaanuaris!) ja ootan igatsusega, millal need mikrod, makrod ja statistikad ära lõppevad. Tahaks juba puhata, kurat!

Ah jaa, rahvas. Ma tean, mis te nüüd mõlete, et raha on vähe jne jne. Kuulge, olge nüüd ilusad! Järgmine aasta tuleb juba kõva majanduskasv (vaata ka Eesti Panga kodulehekülge), mis tähendab seda, et raha peaks ka veidi rohkem olema; tuleb kulutama hakata. Ärge kuulake Ardo Hanssonit ja teisi makrogurusid, kes kutsuvad säästma, neid me reisile nii või naa kaasa ei kutsu, las nad passivad siin!

1999/2000 õa prioriteedid

(Kokkuvõtte president M. Habakuk' e ettekandest *Senatis*)

1. Õppetöö

1.1. Uute erialade (IT juhtimine, ettevõtlus, spetsialiseerumissuunad) ettevalmistamine.

1.2. Õppejõudude -üliõpilaste koostöö, rühmatöö suurendamine.

1.3. Instituutide struktuuri edasiarendamine.

2. Teadus

2.1. Üle 150 avaldise s.h. vähemalt üks *Current Content* avaldis.

2.2. Balti Uuringute Keskuse käivitamine. EBS-i uurimisressursi parem kasutuselevõtt.

2.3. TU pikaajalise strateegia väljatöötamine.

3. Avatud ülikool

3.1. EBS-i siseste ressursside parem kasutamine.

3.2. Eesti riiklike ja rahvusvaheliste tellimuste suurendamine.

3.3. Ettevõttesisene koolitus suurtellijatele.

4. Rahvusvaheline koostöö

4.1. ERASMUS-programmi üliõpilasvahetuste suurendamine.

5. Personal

5.1. Mõnede rahvusvaheliselt tuntud nimede kaasamine EBS-i õppetöösse ja TU-sse.

5.2. Kogu personali treening.

6. Marketing, PR, müük

6.1. Jõudmine Läti-Leedu turule.

6.2. Karjäärikeskus EBS-i tudengitele.

6.3. Kutsenõustamine abiturientidele.

6.4. PR ja müügi agressiivsemaks muutmine.

7. Finantsid & arvestus

7.1. Initsiatiivi suurendamine finantsjuhtimises.

7.2. Kulude kontrolli ja materiaalse vastutuse tugevdamine.

8. Juhtimine

8.1. Tallinna Ülikoolide Sihtasutuse edasiarendamine.

8.2. Riikliku tellimuse saamine.

8.3. Euroakrediteerimise I. etapi läbimine.

9. Materiaalne baas

9.1. Ühiselamu kindlustamine üliõpilastele.



1999 vastuvõtu statistika				
Õpperühm	Plaan	Avaldusi	Vastuvõtt	Konkurss
Ärijuhtimine (stats)	80	154	73	2,1
Ärijuhtimine (int)	20	38	17	2,2
Ärijuhtimine (õ)	60	68	56	1,2
Ärijuhtimine (õ) (rak.kõrghar.baasil)	25	25	25	1
Ärijuhtimine (kõ)	50	41	29	1,4
Ärijuhtimine (www)	20	12	9	1,3
Ettevõtlus (õ)	60	94	70	1,3
Ettevõtlus (kõ)	60	54	52	1
Ettevõtlus (www)	30	30	27	1,1
Avalik haldus (stats)	30	40	25	1,6
Avalik haldus (õ)	40	40	34	1,2
Büroojuhtimine (õ)	30	36	34	1,1
MBA (erialase hariduseta)	40	52	50	1
MBA (maj.hariduse baasil)	40	31	30	1
Kokku	585	715	531	1,3

Telekonverentsi süsteem

Tänu EBSi ja Saksa kõrgkoolide Stralsundis ja Rosenheimis vahel väljakujunenud tihedale koostööle kinkis Saksa saatkond Eestis EBSile telekonverentsisüsteemi PictureTel. Varsti lisanduvad koostööpartneritena veel Berliini, Augsburgi ja Pforzheimi kõrgkoolid. Külalistena käisid telekonverentsisüsteemi avamas Saksa suursaadik Dr. Gerhard Enver Schrömbgens ja saatkonna töötajad Pr. Marlies Stecher ja Hr. Andreas Dunker. Endel Laanvee (asepresident)

Süsteem töötab nii, et arvuti helistab numbrile, kus on samasugune (mitte tingimata sama marki) süsteem ja tekib ühendus nagu tavalise modemsid puhul. Erinevus on, et see on ISDN-ühendus ja kasutatakse topeltliini, niisiis tuleb maksta nagu kahe telefonikõne eest. Niisiis on väga kasulik selline telekonverents, kus hoopis meile sisse helistatakse. Kui ühendus on loodud, siis hakkavad tööle audio- ja videoseadmed nii, et hääl ja heli liigub mõlemas suunas. Meie näeme arvutiekraanil pilti, mida edastab partneri kaamera ja niisamuti saadab meie kaamera pildi partnerile. Arvutiekraanilt saab pilti omakorda datashow abil suurele ekraanile suunata. Samal ajal liigub ka hääl, nii et meie kuuleme partnerit ja partner meid.

EBS telekonverentsisüsteem on ühe mikrofoni ja kolme videokaameraga, neist üks on nn. dokumendikaamera, mõeldud paberite näitamiseks. Teised kaamerad näitavad vaateid ruumis, ja juhtpuldil olev mees võib nagu telerezhisöör vaateid ümber lülitada.

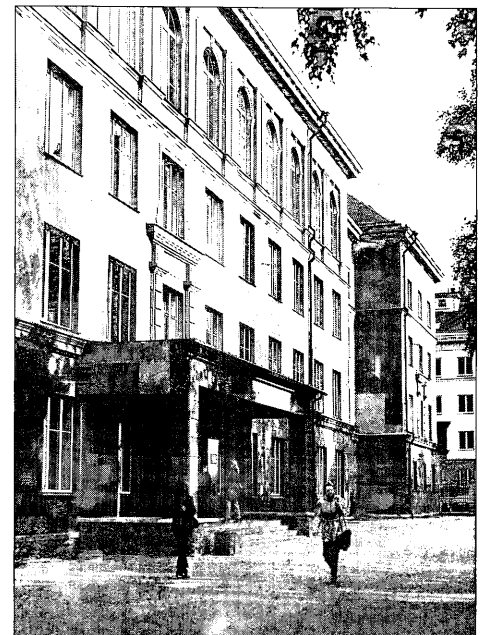
Hiljuti testisime süsteemi, mille käigus esines lühiloenguga professor Enn Tõugu Rootsist. Kogemus on, et hääl tuleb hästi ja pilt on suhteliselt madala eraldusega. Sellegipoolest on kõneleja näoilmed hästi eristatavad ja elava kontakti efekt toimib.

Nüüd tuleks hinnalist seadmestikku hoolsalt kasutada, sest kõrgtehnoloogia väsis alati enne moraalselt ja siis füüsiliselt.

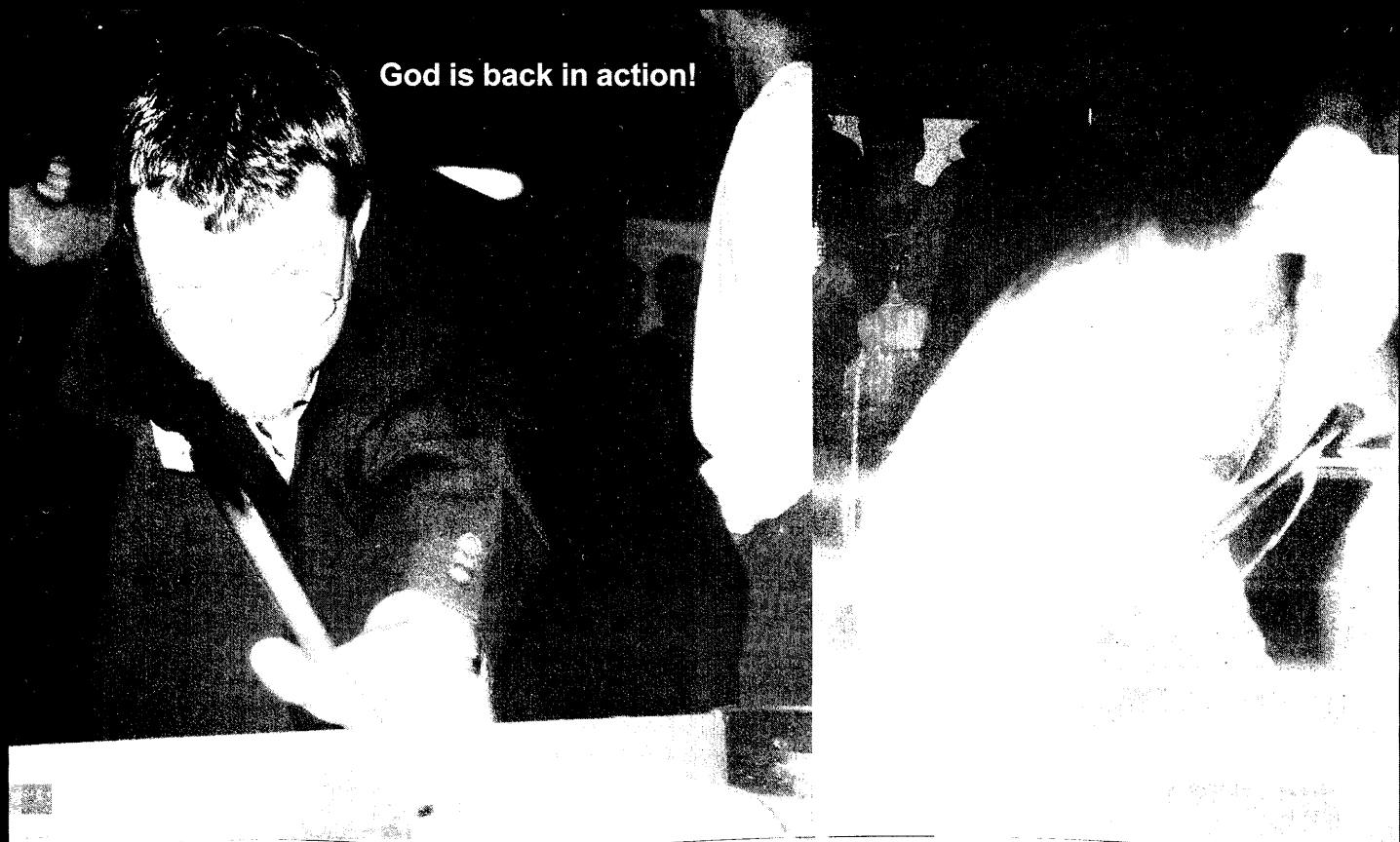
Kui soovite korraldada videokonverentsi, siis peaksite arvestama teatava ajakuluga side proovimiseks ja asja õppimiseks. Seni meil spetsiaalset abitööjõudu selle seadmega töötamiseks ei ole. Rivo abistab meelsasti seadmete ülespanekul, aga töö ajal seadmete juhtimist võiks toimetada ikkagi keegi konverentsi korraldajate hulgast. See ei ole tegelikult kuigi keeruline - umbes nagu töö tavalise windows-programmiga.

Toomas Täht,

Majandusmatemaatika ja informaatika õppetooli juhataja



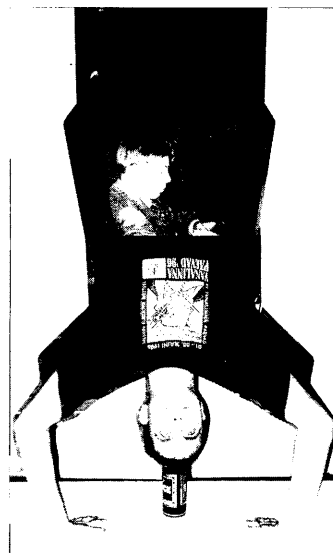
God is back in action!



EBSi PILJARDIÕHTU



20. oktoobril toimus Sakala Keskuses asuvas piljardiklubi "POOL 8" EBSi traditsiooniline piljardivõistlus. Kohale olid tulnud kõik aktiivsed ja muidu toredad inimesed. Üllatuskülalise rolli mängis Herty Tammo. Võitjaid oli palju, auhindu samuti - igaüks sai midagi! Oli väga vahva!



WALT DISNEY
PICTURES PRESENTS



MATTHEW BRODERICK

INSPEKTOR GADGET

RUPERT EVERETT

*MAAILMA PARIM KOKKUKRUVITUD PÄTIPÜÜDJA
KINODES SÕPRUS JA ILLUSIOON ALATES 29. OKTOOBRIST.*

Loe lähemalt: www.kino.ee