



PE4604

EESTI NSV TEATAJA ВЕДОМОСТИ ЭСТОНСКОЙ ССР

Eesti NSV Ülemnõukogu seaduste, Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadluste, Eesti NSV Ministrite Nõukogu määruste ja korralduste, Eesti NSV ministrite käskkirjade ja juhendite kogu.

Собрание законов Верховного Совета Эстонской ССР, указов Президиума Верховного Совета Эстонской ССР, постановлений и распоряжений Совета Министров Эстонской ССР, приказов и инструкций министров Эстонской ССР.

Nr. 34

9. juulil — 9 июля

1946

II.

271. Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eestimaa Kommunistliku (bolševike) Partei Keskkomitee määrus kohaliku tööstuse ettevõtetes esinevatest puudustest ja abinõude kohta tööstusettevõtete juhtimise parandamiseks.

Eesti NSV Ministrite Nõukogu määrused.

272. Määrus maakondliku ja linnalise alluvusega kohaliku tööstuse arendamise vabariikliku fondi moodustamise kohta.
273. Määrus diiselmootoriga ja suure kandejõuga autodel töötavate autojuhtide lisatöötasu kohta.
274. Määrus tööstustoodete väljalaske- ja jaehindade kinnitamise kohta. — Lisad.

II.

271. Постановление Совета Министров Эстонской ССР и ЦК КП(б) Эстонии о недостатках в работе предприятий местной промышленности и о мерах по улучшению руководства промышленными предприятиями.

Постановления Совета Министров Эстонской ССР.

272. Об образовании республиканского фонда развития местной (уездной и городской) промышленности.
273. О надбавке к заработку шоферов, работающих на автомобилях с дизельными моторами и на большегрузных автомашинах.
274. Об утверждении отпускных и розничных цен на промышленные изделия. — Приложения.

II.

271. Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eestimaa Kommunistliku (bolševike) Partei Keskkomitee määrus

kohaliku tööstuse ettevõtetes esinevatest puudustest ja abinõude kohta tööstusettevõtete juhtimise parandamiseks.

Eestimaa K(b)P Keskkomitee Büroo ja Eesti NSV Ministrite Nõukogu tegid teostatud kontrollimise tulemusena kindlaks, et kohaliku tööstuse ettevõtete töös esineb suuri puudusi, mis takistavad kohaliku tööstuse edukat arengut, eriti massikaupade toodangu suurendamise, toodangu kvaliteedi parandamise ja omahinna edasise alandamise alal.

271. Постановление Совета Министров Эстонской ССР и Центрального Комитета Коммунистической Партии (б) Эстонии

о недостатках в работе предприятий местной промышленности и о мерах по улучшению руководства промышленными предприятиями.

Бюро ЦК КП(б) Эстонии и Совет Министров Эстонской ССР в результате проведенной проверки установили, что в работе предприятий местной промышленности имеют место крупные недостатки, мешающие успешному развитию местной промышленности, особенно в деле увеличения производства товаров широкого потребления, улучшения качества продукции и дальнейшего снижения себестоимости ее.

Põhiliseks puuduseks kohaliku tööstuse töös on äärmiselt madal tööproduktiivsus.

Keskmine töö hulk ühe töölise kohta 1946. a. jaanuarist kuni aprillini moodustas 1940. aasta keskmise tööhulgaga ühe töölise kohta võrreldes 16 suuremas ettevõttes 76%, tehases „Metallist“ — 50%, nahakombinaadis „Union“ — 59%, vabrikus „Punane Koit“ — 52%.

Madala tööproduktiivsuse peamisteks põhjusteks on töö ja töötasusüsteemi ebarahuldav korraldus.

Enamikus ettevõttest ei ole ministeeriumi poolt kinnitatud töönorme. Tükitööle on rakendatud kõigest 69% töölistest. Progressiivne töötasusüsteem on läbi viidud kõigest viies ettevõttes.

Töötasu on täiesti kooskõlastamata väljalastava toodangu kvaliteediga. Ei peeta küllaldast võitlust tootmisprotsesside ratsionaliseerimise eest, tootmise voolumeetodi rakendamise eest. Töö ja töötasu planeerimine toimub mehaaniliselt, ilma tehnilise põhjendusega, ja see ei ole tõhusaks vahendiks tootmisprotsessi ratsionaliseerimiseks ja töö produktiivsuse tõstmiseks.

Tööde primaarne dokumentatsioon (töökäsed, tööseisakulehed jne.) on ettevõtteis korrastamata.

Tooteühiku peale kuuluva tööaja, samuti sisseseadete seisakute aja jne. primaarne arvestus on nõrk.

Suuremas osas ettevõtteis puuduvad plaanid tootmis-sisseseadete remonteerimise kohta ja profülaktilisi remonte, mis peaksid plaanis ette nähtud olema, ei teostata, mille tagajärjel sisseseaded lastakse läbi kuluda.

Tööliste leiutiste ja ratsionaliseerimise küsimustele ei pöörata tähelepanu.

Vaatamata tööjõu nappusele esineb tööliste suur äravool käitistest. Jaanuari-aprillikuu jooksul on käitistest lahkunud 1077 töolist, mis moodustab 16% tööliste üldarvust.

Väga suur on tööle mitteilmumise protsent, mis moodustas 1945. a. IV kvartaalis 14%, 1946. a. jaanuarist aprillini 13,3% tehtud inimtööpäevadest; sealhulgas moodustasid töölt puudumised „administratsiooni loal“ samas ajavahemikus 3,3%, üksikuis ettevõtteis ulatus töölt puudumine kuni 30—40%-ni.

Tööjõu organiseeritud värbamist ei teostata.

Uute tööliste tootmisinstrueerimine on puudulik. Ei hoolitseta küllaldaselt tööliste materaal-olustikulist tingimuste eest. Elamute ehituse plaan ministeeriumi alal on täidetud 1945. aastal elamispinna suhtes ainult 12% ulatuses, samal ajal aga kasutatakse ettevõtete kasutada olevat elamispinda ebarahuldavalt.

Abimajandite töö tulemused on ebarahuldavad. Ei kasutata olemasolevaid võimalusi detsentralisee-

Основным недостатком в работе местной промышленности является крайне низкая производительность труда.

Средняя выработка одного рабочего в январе-апреле месяцах 1946 г. по сравнению со среднемесячной выработкой за 1940 год по 16 крупнейшим предприятиям составила 76%, на заводе «Металлист» — 50%, на кожкомбинате «Унион» — 59%, на фабрике «Пунане Койт» — 52%.

Такой низкий уровень производительности труда объясняется прежде всего тем, что на предприятиях неудовлетворительно организован труд и система заработной платы.

На большинстве предприятий нет утвержденных Министерством норм выработки. Охват рабочих сдельщиной составляет только 69%. Прогрессивно-сдельная оплата труда введена только на пяти предприятиях.

Оплата труда совершенно не увязана с качеством выпускаемой продукции. Не ведется достаточной борьбы за рационализацию производственных процессов, за внедрение поточного метода в производстве. Планирование труда и заработной платы проводится механически, без технического обоснования, и не является действительным оружием для рационализации производства и повышения производительности труда.

Первичная рабочая документация (рабочие наряды, простойные листы и пр.) на предприятиях не упорядочена.

Плохо поставлен первичный учет затрат рабочего времени на единицу продукции, простоев оборудования и т. д.

Планы ремонта производственного оборудования на большинстве предприятий отсутствуют и планово-предупредительных ремонтов не производится, вследствие чего оборудование работает на износ.

Не уделяется внимания вопросам рабочего изобретательства и рационализации.

При недостатке рабочих допускается большая текучесть рабочей силы на предприятиях. За январь-апрель месяцы с. г. с предприятий ушло 1077 человек, что составляет 16% к общему количеству занятых рабочих.

Весьма высок процент прогулов и невыходов на работу, составивший в IV кв. 1945 г. 14%, в январе-апреле 1946 г. 13,3% к числу отработанных человекодней, в том числе невыхода «с разрешения администрации» составили за тот же период 3,3%. По отдельным предприятиям прогулы и невыходы на работу достигали 30—40%.

Организованный набор рабочей силы не проводится.

Производственный инструктаж вновь входящих рабочих организован плохо. Нет должной заботы о материально-бытовых условиях для рабочих. План жилищного строительства по Министерству выполнен за 1945 год по введенной жилплощади всего на 12%, а имеющаяся в распоряжении предприятий жилплощадь используется неудовлетворительно.

Итоги работы подсобных хозяйств неудовлетворительны. Не используются имеющиеся воз-

ritud kokkuostude alal tööliste varustamise parandamiseks.

Tehaste sööklate ja neis antavate toitude kvaliteedi järele ei teostata süstemaatilist kontrolli.

Vaatamata suurele hulga ettevõttele, kus kasutatakse peamiselt naiste tööjõudu, on lasteaed organiseeritud ainult ühes vabrikus — „1. Detsember“ Sindis.

Ministeeriumi peavalitsuste juhatajad ja ettevõtete direktorid ei rakenda vajalikul määral NSVL RKN poolt kehtestatud abinõusid parimate tööliste, insener-tehniliste töötajate ja ettevõtete juhatajate premeerimiseks, rinnamärgiga „Tublim“ autasustamiseks, diplomite andmiseks, orderite andmiseks eelistatud korras jne.

Töö ja töötasusüsteemi, töödistsipliini ebarahuldava korralduse, samuti tööjõu voolavuse peamiseks põhjuseks on ettevõtete nõrk juhtimine ministeeriumi ja peavalitsuste poolt, mille tõttu kohaliku tööstuse süsteemis puuduvad tööplaanid tööliste värbamise, kaadrite kvalifikatsiooni tõstmise ja uute kaadrite ettevalmistamise, olustikuliste tingimuste parandamise jne. alal. Side ministeeriumi juhtkonna ja ettevõtete juhtkonna vahel on puudulik ja juhuslik. Ministeeriumi aparaat ja ta peavalitsused ei anna ettevõttele vajalikku abi, mille tõttu palju küsimusi jääb kas lahendamata või lahendatakse suure hilinemisega.

Ministeeriumi poolt kooskõlas Valitsuse määrustega antavaid käskkirju töölistele, insener-tehnilisele personaalile ja teenistujatele teatavaks ei tehta. Ministeeriumi käskkirjade täitmist kontrollitakse ja organiseeritakse nõrgalt. Kolleegiumi töös on rida puudusi. Küsimused kolleegiumi koosolekutele valmistatakse halvasti ette, kolleegiumi liikmeid ei tutvustata õigeaegselt määruse eelnõudega ja teatmematerjaliga.

Määruste projekte ja teatmematerjali valmistatakse suure kiirusega ja oma sisult need sagedasti ei valgusta küsimuse tegelikku seisukorda, ei too esile, mis on küsimuses olulist, paljudel juhtudel pole näidatud konkreetseid süüdlasi, kes lasksid sündida plaanide ja ministeeriumi käskkirjade mittetäitmist.

Kolleegiumi otsused sagedasti kannavad pealiskaudset ja mittekonkreetset iseloomu, neis pole näidatud täitjaid ja täitmise tähtaegu.

Kolleegiumi arutamisele antakse palju küsimusi, mis ei nõua kollegiaalset otsustamist ja mida ministeeriumi ning peavalitsuste juhtkond võib otsustada töökorras.

Tähendatud puudused ettevõtete töös on tingitud ebaküllaldasest tähelepanu osutamisest neile partei algorganisatsioonide, linna, maakonna ja rajooni parteikomiteede, ametiühinguliste ja komnoorte organisatsioonide poolt.

Ministeeriumi partei algorganisatsioon võitleb nõrgalt aparaadi ja ministeeriumi ning peavalitsuste üksikute töötajate töö täpsuse eest. Kommunistide isiklikku aruandlust partei koosolekuil nende toot-

можности по организации децзаготовок для улучшения рабочего снабжения.

Отсутствует систематический контроль за работой заводских столовых и качеством питания в них.

Несмотря на наличие большого числа предприятий, использующих преимущественно женский труд, детский сад организован только при фабрике им. «1-е декабря» в Синди.

Руководители Министерства, Главков и директора предприятий слабо используют установленную Совнаркомом СССР систему поощрения лучших рабочих, инженерно-технических работников — премирование, награждение значком «Отличника», выдачу дипломов, преимущественное выделение ордеров и т. д.

Основная причина неудовлетворительной организации труда и системы заработной платы, трудовой дисциплины, большой текучести рабочей силы заключается в слабом руководстве Министерства и главных управлений работой предприятий, вследствие чего в системе местной промышленности отсутствуют планы работ по вербовке рабочих, повышению квалификации и подготовке новых кадров, улучшению бытовых условий и т. д., связь между руководством Министерства и предприятий недостаточна и случайна. Аппарат Министерства и его главки не оказывают должной помощи в работе предприятий, вследствие чего многие вопросы застревают в аппарате и остаются не разрешенными или разрешаются с большим опозданием.

Приказы, выходящие из Министерства в соответствии с постановлениями Правительства, до широких рабочих масс, ИТР и служащих не доводятся, слабо контролируются и организуется исполнение приказов Министерства. В работе коллегии имеются серьезные недостатки. На заседания коллегии плохо готовят вопросы, заблаговременно с проектами постановлений и справками члены коллегии не знакомятся.

Проекты постановлений и справки готовятся наспех и по своему содержанию зачастую не отражают действительного состояния дела, не вскрывают существо вопроса, во многих случаях не указываются конкретные виновники, допустившие невыполнение планов и приказов Министерства.

Принимаемые коллегией решения часто имеют поверхностный и неконкретный характер, без указания исполнителей и сроков исполнения.

На обсуждение коллегии ставят много вопросов, не требующих коллегиального решения, а могущих быть решенными в оперативном порядке руководством Министерства и главков.

Указанные недостатки в работе местной промышленности свидетельствуют о совершенно недостаточном внимании к ним со стороны первичных партийных организаций, горкомов, укомов и райкомов партии, профсоюзных и комсомольских организаций.

Первичная парторганизация Министерства слабо борется за четкость работы аппарата и отдельных сотрудников Министерства и главков. Редко практикуются отчеты коммунистов на партийных

mistöö kohta praktiseeritakse harva. Aparaaadi parteitute töötajate hulk tõmmatakse nõrgalt kaasa aktiivsele poliitilisele ja tootmisalasele elule. Harva korraldatakse lahtisi partei koosolekuid aparaaadi töö tähtsamate küsimuste arutamiseks ning nende koosolekute ettevalmistus on väga nõrk.

Maakonna, linna ja rajooni parteikomiteed ei võta tarvitusele vajalikke abinõusid partei algorganisatsioonide loomiseks ettevõtetes, juhivad vähe partei algorganisatsioonide tähelepanu kommunistide eesrindliku osatähtsuse saavutamisele tootmises, partei algorganisatsioonid nõrgalt õpetavad teostama ja nõrgalt aitavad teostada kontrolli õigust administratsiooni majandusliku tegevuse üle, õigesti ühendada poliitilist tööd võitlusega majandusplaanide täitmise eest.

Parteialgorganisatsioonid ei tungi sügavalt põhjustesse, mis tingivad seisakuid, praaki, toorainete ja elektrienergia ülekulutust ning tööaja kaotust, aitavad nõrgalt ettevõtete direktoreid töö organiseerimisel, töödistsipliini kõvendamisel ja töönormide täitmisel, nõrkadest kohtadest ülesaamisel.

Parteialgorganisatsioonid ettevõtetes nõrgalt aitavad kaasa praktilisele tööle ettevõtete tööliste ja teenistujate mobiliseerimiseks tootmisplaanide täitmisele ja ületamisele, ettevõtete edukat tööd segavate põhjuste eemaldamisele, sotsialistliku võistluse korraldamisele.

Tootmisnõupidamistel ei ole väarikat kohta ettevõtete tootmisel ja tootmisnõupidamised ei toetu oma töös stahhaanovlikele brigaadidele, üksikuile stahhaanovlastele ja eesrindlikele tootmistöötajale.

Enamikus ettevõtetes ei teostata tootmisnõupidamisi regulaarselt ja need nõupidamised ei osutu organiks, mis mobiliseeriks töötajaid ettevõtete töö parendamiseks. Tootmisnõupidamiste otsuseid realiseeritakse nõrgalt.

Eestimaa K(b)P KK ja Eesti NSV Ministrite Nõukogu märgivad, et käesoleva määrusega avastatud tõsiseid puudusi Eesti NSV kohalikus tööstuses ei või edaspidi kannatada, sest need takistavad edukalt täitmast ülesandeid, mis seisavad tööstusalaste töötajate ees uuel stalinlikul viisaastakul.

Kohaliku tööstuse töö otsustava parandamise eesmärgil Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eestimaa K(b)P KK määravad:

I. Lugada ministeeriumi, peavalitsuste, ettevõtete, partei linna-, maakonna- ja rajoonikomiteede, töörahva saadikute nõukogude, Ametiühingute Kesk- ja Noorte Nõukogu, Eestimaa Kommunistlike Noorte Ühingu Kesk- ja Noorte Nõukogu, kõigi partei, ametiühinguliste ja kommunistlike noorte algorganisatsioonide juhtide tähtsamaks ülesandeks käesoleva määrusega tööstuse töös avastatud tõsiste puuduste kõrvaldamise ja vajalike tingimuste loomise, mis kindlustaks töötajate loova algatusvõime igakülgse arengu, laialdase sotsialistliku võistluse arendamise töö produktiivsuse edasiseks tõstmiseks, jooksvate

собраниях о их производственной работе. Слабо вовлекаются к активной политической и производственной жизни безпартийные работники аппарата. Открытые партийные собрания с обсуждением важнейших вопросов работы аппарата проводятся редко и подготовка их крайне недостаточная.

Укомы, Горкомы и Райкомы партии не принимают необходимых мер по созданию первичных парторганизаций в предприятиях, мало обращают внимания первичных парторганизаций на осуществление авангардной роли коммунистов на производстве, слабо помогают и учат первичные партийные организации осуществлять право контроля за хозяйственной деятельностью администрации, правильно сочетать политическую работу с борьбой за выполнение хозяйственных планов. Первичные парторганизации предприятий не вникают глубоко в существо причин, порождающих простой, брак, перерасход сырья, топлива, электроэнергии, потери рабочего времени, а также слабо помогают директорам предприятий в деле организации труда, укреплении трудовой дисциплины, выполнении норм выработки, в устранении узких мест в производстве.

Партийные организации предприятий слабо вовлекают в практическую работу по мобилизации рабочих и служащих предприятий на выполнение и перевыполнение производственных планов, на устранение причин, мешающих успешной работе предприятий, на развертывание социальности рабочих.

Производственные совещания не занимают подобающего им места в производственной жизни предприятий и не опираются в своей работе на стахановские бригады и отдельных стахановцев и ударников.

Производственные совещания на большинстве предприятий проводятся нерегулярно и не являются органом мобилизации трудящихся на улучшение работы предприятий. Постановления производственных совещаний реализуются слабо.

ЦК КП(б) Эстонии и Совет Министров Эстонской ССР считают, что вскрытые настоящим постановлением серьезные недостатки в местной промышленности Эстонской ССР являются нетерпимыми в дальнейшем, ибо они мешают успешному выполнению задач, стоящих перед работниками промышленности в новой сталинской пятилетке.

В целях решительного улучшения работы местной промышленности Совет Министров и ЦК КП(б) Эстонии постановляют:

I. Считать важнейшей задачей руководителей Министерства, Главков, предприятий, горкомов, укомов и райкомов партии, Советов депутатов трудящихся, ЦСПС, ЦКЛКСМ Эстонии, всех первичных партийных, профсоюзных и комсомольских организаций — устранение вскрытых настоящим постановлением серьезных недостатков в работе промышленности и создание необходимых условий, обеспечивающих всемерное развитие творческой инициативы трудящихся, широкое развертывание соц. соревнования за дальнейшее повышение производительности труда, за

tootmisplaanide ja uue stalinliku viisaastaku plaani ennetähtaegseks täitmiseks.

II. Kohustada Eesti NSV Kohaliku Tööstuse Ministeriumi (sm. Stokberg):

1. Kehtestama 1. juuliks 1946. a. progressiivne tükitöötasu süsteem järgmistes ettevõtetes: „Arba“, „Metallist“, „Ika“, „Rõivastus“, „Union“ ja „Tartu Nahakombinaat“, ühtlustama ja arutama nende kogemusi kolleegiumil ja laiendama neid teistele ettevõtetele.

2. Saavutama 1946. a. lõpuks töö produktiivsuse tõstmise vähemalt 32% võrra võrreldes 1945. aastaga.

3. Laiendama 1946. a. II ja III kvartaali jooksul tükitöösüsteemi Tekstiiltööstuse Peavalitsuses kuni 85% tootmistööliste üldarvust, Metallitööstuse Peavalitsuses kuni 90% ja Kergetööstuse Peavalitsuses kuni 80%.

4. Lõpetama 1. augustiks 1946. a. vananenud töönormide revideerimine kõigis ettevõtetes, juhitudes Eesti NSV RKN 1945. a. 26. juuni määrusest nr. 683.

Välja töötada ja kinnitada juhend vananenud töönormide revideerimise kohta.

5. Likvideerima töötasu võrdsustamine, mis nivelleerib vahe tasu maksmisel hea, halva, kerge ja raske töö eest.

6. Ette valmistama 1946. aasta jooksul 3-kuulistel kursustel ministeriumi juures tootmisest vabastamisega vähemalt 60 normeeriijat.

7. Järjekindlalt saatma käitistesse ministeriumi eriteadlasi direktoreile abiks tehnilise normeerimise organiseerimisel ja töö ning töötasu korraldamisel.

8. Teostama töötasu maksmist töölistele praagi või alaväärtuslike toodete väljalaskmise korral keh-tiva korra kohaselt ja nimelt:

- a) täieliku praagi puhul (kui toodang on täitsa kõlbmatu) jätta tasu maksmata;
- b) osalise praagi puhul (kui toodang oma kvaliteedi poolest ei vasta seatud nõuetele) maksta väiksemat tasu.

Toodangu kõlblikkuse protsendi ja täpse töötasu suuruse määrab kindlaks administratsioon. Seejuures tasu ei tohi olla suurem antud tööliste poolest tariifimäärast.

Kui praagis pole süüdi töötaja, rakendatakse järgmisi eeskirju:

- c) täieliku praagi eest tasutakse kaks kolmandikku vastava kategooria ajatöölise tariifimäärast;
- d) osalise praagi eest tasutakse alamate hinnete järgi, olenevalt toodangu kõlblikkusest; toodangu kõlblikkuse protsendi ja täpse tasu suuruse määrab administratsioon, seejuures tasu ei tohi olla väiksem kui kaks kolmandikku vastava kategooria ajatöölise tariifimäärast;

досрочное выполнение текущих производственных планов и плана новой сталинской пятилетки.

II. Обязать Министерство местной промышленности (тов. Штокберг):

1. Ввести до 1-го июля с. г. прогрессивно-сдельную оплату труда на следующих предприятиях: «Арба», «Металлист», «Ика», «Рыйвастус», «Унион» и «Тартуский кожекомбинат», обобщить их опыт, обсудить на коллегии и распространить на другие предприятия.

2. Добиться поднятия производительности труда к концу 1946 г. не менее чем на 32% по сравнению с 1945 годом.

3. Довести в течение II и III кварталов 1946 г. охват рабочих сдельщиной по Главному управлению текстильной промышленности до 85%, по Главному управлению металлообрабатывающей промышленности до 90% и по Главному управлению легкой промышленности до 80% к числу производственных рабочих.

4. До 1 VIII с. г. закончить пересмотр устаревших норм выработки по всем предприятиям, руководствуясь постановлением СНК Эстонской ССР № 683 от 26 июня 1945 года.

Разработать и утвердить инструкцию по пересмотру устаревших норм выработки.

5. Ликвидировать уравниловку в заработной плате, стирающую грань в оплате хорошей и плохой, легкой и тяжелой работы.

6. Подготовить в течение 1946 года на трехмесячных курсах при Министерстве с отрывом от производства не менее 60 нормировщиков.

7. Систематически посылать на предприятия специалистов министерства для помощи директорам в организации технормирования и организации труда и зарплаты.

8. Производить оплату труда рабочих в случае выпуска бракованной или неполноценной продукции в соответствии с существующим законоположением, а именно:

- a) при полном браке (если продукция является совершенно негодной) брак не оплачивается;
- b) при частичном браке (если продукция по своему качеству не удовлетворяет установленным требованиям) брак оплачивается в пониженном размере.

Процент годности продукции и точный размер оплаты устанавливаются администрацией. При этом оплата не может превышать половины тарифной ставки данного работника.

Если брак произошел не по вине работника, то применяются следующие правила:

- a) полный брак оплачивается в размере двух третей тарифной ставки повременщика соответствующего разряда;
- b) частичный брак оплачивается по пониженным расценкам, в зависимости от степени годности продукции; процент годности продукции и точный размер оплаты устанавливаются администрацией; при этом оплата не может быть ниже двух третей тарифной ставки повременщика соответствующего разряда;

e) toodete praagi eest, mille on põhjustanud töödeldava metalli defekt (materjali kvaliteedi mittevastavus, mõlk või lõhe metallis), milline on avastatud pärast seda, kui detaili töötlemiseks ja monteerimiseks on kulutatud vähemalt üks tööpäev, tasutakse harilike tükitööhinnete järgi;

f) uute tootmisviiside kätteõppimise ajal maksakse praagi eest vastava kategooria ajatöölise tariifimäära järgi.

9. Paremate tööliste ning meistrite kui käitistes tootmise vahetute organiseerijate autoriteedi suurendamiseks:

a) tõstma esikohale meistri ja brigadiiri-instruktori kui tootmisprotsesside vahetute organiseerijate osa, hoolikalt valima meistrite ja brigadiiride koosseisud, kindlustades neile paremad materiaalsed tingimused ja vajaliku majandusliku autoriteedi tsehhis, käitises;

b) määrama, et tsehhide meistrid iga kuu iga töölise töö tulemuste alusel kvantiteetsete ja kvaliteetsete näitajate järgi peavad esitama käitise direktorile parimate tööliste nimestikud nende tööliste arvamiseks stahhaanovlaste või lööktööliste hulka.

10. Laiendada kõigile käitistele eesrindlike vabrikute, tehaste ja üksikute tööliste kogemusi mitme tööpingi teenindamise, uue tehnoloogia rakendamise ja muude sotsialistlike töömeetodite alal ja selle alusel arendama sotsialistlikku võistlust üksikute tööliste, tsehhide, käitiste, samuti Kohaliku Tööstuse Ministeriumi peavalitsuste vahel.

11. Sisse seadma kõigis käitistes igakuine stahhaanovlaste ja lööktööliste eelmise kuu nimestike läbiarutamine tööliste koosolekuil, tõmmates kaasa ühiskondlikud organisatsioonid ja töölisaktiivi, ning paremate stahhaanovlaste ja lööktööliste töökogemuste populariseerimine.

12. Avaldama laiaulatuslikult stahhaanovlaste ja lööktööliste nimestikke, pannes need välja tehaste üldistele ja tsehhide autahvlitele, mahutades päevapilte seinalehtedesse jne.

13. Kohustama käitiste direktoreid vähemalt üks kord kvartaalis esitama ministereeriumile paremate meistrite ja insener-tehniliste töötajate kohta materjalid nende esitamiseks autasustamisele 1., 2. või 3. järgu diplomitega vastavalt NSVL RKN 22. augusti 1945. a. määrusele nr. 2139.

14. Käitiste direktorite käsutusse tulnud kaupade orderite jaotamisel andma need eelisjärjekorras kõrgeimat tööjõudlust saavutanud eesrindlikele töölistele ja meistritele.

15. Pidama otsustavat võitlust töödistsipliini tugevdamise eest, kaotama käitiste direktorite ükskõikne suhtumine töölt puudumise, hilinemise ja muude töödistsipliini rikkumiste vastu, rakendades töödistsipliini rikkujate suhtes trahvitabelit, ühis-

д) брак изделий, происшедший вследствие дефекта в обрабатываемом металле (несоответствие качества материала, раковина или трещина в металле), обнаруженный после того, как на обработку или сборку детали затрачено не менее одного рабочего дня, оплачивается по нормальным сдельным расценкам;

е) на период освоения новых производств брак оплачивается из расчета тарифной ставки повременщика соответствующего разряда.

9. Для повышения авторитета лучших рабочих, а также мастеров, как непосредственных организаторов производства на предприятиях:

а) выдвинуть на передний план роль мастера и бригадира-инструктора, как непосредственных организаторов трудовых процессов, тщательно подбирать состав мастеров и бригадиров, обеспечив им лучшее материальное положение и необходимый авторитет в цехе, на предприятии;

б) установить, что ежемесячно мастера цехов, на основе результатов работы каждого рабочего по количественным и качественным показателям, должны представлять директору предприятия списки лучших рабочих для зачисления их в число стахановцев или ударников.

10. Распределить на всех предприятиях опыт передовых фабрик, заводов и отдельных рабочих по многостаночному обслуживанию, применению новой технологии и другим социалистическим методам труда и на основе этого развернуть социалистическое соревнование между отдельными рабочими, цехами, предприятиями, а также между главными управлениями Министерства местной промышленности.

11. Ввести в практику на всех предприятиях ежемесячное обсуждение на рабочих собраниях списков стахановцев и ударников за истекший месяц, с привлечением общественных организаций и рабочего актива, и популяризацию опыта работы лучших стахановцев и ударников.

12. Проводить самое широкое публикование списков стахановцев и ударников путем вывешивания на досках почета—общезаводских и цеховых, помещения фотографий в стенгазетах и т. д.

13. Обязать директоров предприятий не реже одного раза в квартал представлять Министерству материалы на лучших мастеров и инженерно-технических работников для представления к награждению дипломами 1, 2 и 3 степени согласно постановлению СНК СССР № 2139 от 22 августа 1945 года.

14. При распределении ордеров на товары, поступившие в распоряжение директоров предприятий, предоставлять преимущества передовым рабочим и мастерам, дающим наивысшую производительность труда.

15. Повести решительную борьбу за укрепление трудовой дисциплины, ликвидировать безразличное отношение директоров предприятий к прогулам, опозданиям и прочим нарушениям трудовой дисциплины путем применения табеля взы-

kondlikku mõjutamist koosolekuil, seinalehtedes jne.

16. Tööle mitteamumise ja töölt puudumise juhtude vähendamiseks piirama igati lubade väljaandmist tööle mitteamumise kohta kodustel põhjustel, jättes nende lubade väljaandmise õiguse ainult käitise direktorile isiklikult.

17. Käitise ja üksikute tsehhide seisakute vastu võitlemiseks:

- a) käitise iga seismajäämise korral ministril või ühel tema asetäitjaist toimetada isiklikult seismajäämise põhjuse uurimist ja võtta kohapeal tarvitusele abinõud käitise viivitamatuks käikulaskmiseks ja seisakute ärahoidmiseks edaspidi;
- b) määrama, et töötajad, kes on vabanenud käitise sunnitud seisaku tõttu, tuleb seisaku ajaks viivitamata üle viia teisele tööle samas ettevõttes.

Pikemaajalise seisaku korral (üle 5 päeva) ja kui töötajaid ei ole võimalik ära kasutada samas ettevõttes, tuleb töötajad viia üle tööle teise ettevõttesse samas asukohas tähtajaga mitte üle ühe kuu.

18. Võtma tarvitusele otsustavad abinõud vastutustundetuse liikvideerimiseks; selleks kinnistada iga töölise järgi tööpink, masin, agregaat, välja juurida isikliku vastutuse puudumine remondi ja praagi alal ja toodangu liikumisel ettevõttes tehnikat tsehhi ja tööpingilt tööpingi juurde.

19. Välja töötama kuu aja jooksul kõigis käitistes seadeldiste profülaktilise remondi plaanid ja graafikud ja rangelt jälgima nende graafikute realiseerimist. Laialdaselt ära kasutama tööpinkide profülaktilise remondi teostamiseks vahetuste vahetuse ja puhkepäevi.

20. Ära kasutama täiel määral kõik assigneeritud ja teostama aastaplaanis ettenähtud abinõusid töökaitses ja ohutustehnika alal.

21. Korraldama tööjõu organiseeritud värbamist maal ja linnades vastavalt lisale nr. 1*). Kindlustama värvatud tööjõud elamispinga käitiste taastatud elamufondist.

22. Läbi viima 1946. a. II—IV kvartaali jooksul 2200 töölise ja meistri ettevalmistamine ning kutseoskuse täiendamine vastavalt lisale nr. 2*).

23. Parendama töö ja tööliste ning tootmisseadeldiste seisakute igapäevast ja igakuust arvestust ja aruandlust, toorainete, kütte ja elektrienergia kulutamise arvestust, plaaniliste näitajate ja normide täitmise arvestust ja analüüsi.

Korrastama plaaniliste näitajate täitmise igapäevast registreerimist ja seadma selle sisse igas käitises, tsehhis ja töökohas, kus registreerimist veel ei teostata.

24. Välja töötama kuu aja jooksul kõigis käitistes kogu insener-tehnilise personaali, tööliste aktiivi, partei- ja ametiühingu organisatsioonide osavõtul tööstuse ratsionaliseerimise ja mehhaniseerimise abinõude plaanid 1946. aasta kohta, nähes seejuures

skаний, общественного воздействия на собраниях, в стенных газетах.

16. В целях сокращения невыходов на работу и прогулов всемерно сократить количество разрешений на невыход на работу по домашним обстоятельствам, сохранив право на выдачу этих разрешений только лично за директорами предприятий.

17. Для борьбы с простоями предприятий и отдельных цехов:

- a) во всех случаях остановки предприятий, министру или одному из его заместителей лично производить расследование причин остановки и на месте принимать меры к немедленному пуску предприятий и недопущению остановок впредь;
- b) установить, что работники, освобождающиеся вследствие вынужденного простоя предприятия, немедленно должны во время простоя переводиться на другую работу, имеющуюся в данном предприятии.

В случае продолжительного простоя (свыше 5 дней) и невозможности использования на том же предприятии работники должны быть переведены на работу в другое предприятие в той же местности на срок не более одного месяца.

18. Принять решительные меры по ликвидации обезлички: закрепить за каждым рабочим станок, машину, агрегат; искоренить обезличку в области ремонта, брака, пути продвижения продукции внутри предприятия от цеха к цеху и от станка к станку.

19. Разработать в месячный срок на всех предприятиях планы и графики профилактического ремонта оборудования и строго следить за реализацией этих графиков. Широко использовать для проведения профилактического ремонта станков межсменное время и выходные дни.

20. Полностью использовать все ассигнования и проводить намеченные годовым планом мероприятия по охране труда и технике безопасности.

21. Провести организованный набор рабочей силы в сельских местностях и городах согласно приложению № 1*), обеспечить вербуемую силу жилой площадью во вновь отстраиваемом жилом фонде предприятий.

22. Провести в течение II-го полугодия 1946 г. подготовку и переподготовку рабочих и мастеров в количестве 2200 человек согласно приложению № 2*).

23. Улучшить ежедневный и ежемесячный учет и отчетность работы и простоя рабочих и производственного оборудования, учет расходования сырья, топлива, электроэнергии, учет и анализ выполнения планов показателей и норм.

Упорядочить ежедневные записи выполнения плановых показателей и ввести их в каждом предприятии, цехе, участке, где они отсутствуют.

24. Разработать в месячный срок на всех предприятиях с привлечением всего инженерно-технического персонала, актива рабочих, партийных и профсоюзных организаций планы мероприятий по рационализации и механизации производства

*) Lisad ei kuulu avaldamisele.

*) Приложения не опубликуются.

ette abinõud mitme tööpingi teenindamise ja tootmise voolumeetodi laialdasemaks rakendamiseks.

25. Välja töötama kuu aja jooksul ja viima käitistesse ja laialdaste tööliismassideni, insener-tehniliste töötajateni ja teenistujateni soovitatav leiutiste ja ratsionaliseerimise temaatika.

Korraldama igakülgset abi leiutajaile, ratsionaliseerijaile ja stahhaanovlastele täiuslikumate tehnoloogiliste protsesside väljatöötamisel ja nende ettepanekute realiseerimisel.

26. Igas kvartaalis tegema Ministrite Nõukogule ettekande ratsionaliseerimise ja leiutiste ettepanekute esitamise ja nende realiseerimise käigu kohta.

27. 1946. a. juuni- ja juulikuul jooksul organiseerima üheksa lastesõime ja -aeda järgmiste käitiste juurde: „Juuni Võit“, „Keila“, „Balti Manufaktuur“, „Marat“, „Pärnu Linavabrik“, „Kunstsarvete hused“, „Union“, „Tartu Metallikombinaat“, „Punane Ret“.

28. Valitsuse määruste ja ministeeriumi käskkirjade täitmise kontrolli parendamise ja kolleegiumi töö korrastamise eesmärgil võtma tarvitusele järgmised abinõud:

- koostada iga kuu kolleegiumi tööplaan, ära näidates konkreetseid täitjaid, kes vastutavad ettevalmistatavate küsimuste kvaliteedi ja õigeaegse esitamise eest;
- vastutus materjali kvaliteedi ja ettevalmistamise tähtaja eest iga küsimuse alal panna ühele kolleegiumi liikmele;
- kolleegiumi koosolekuks peale hoolikalt läbitöötatud määruste projektide (tähtaegade ja konkreetsete täitjate äranäitamise) tuleb kohustuslikult valmistada ette kirjalikud ettekanded või andmed, mis täielikult valgustaksid küsimust;
- lugeda küsimus vastuvõetuks kolleegiumil ära kuulamiseks sel juhul, kui ülaltähendatud dokumendid esitatakse kolleegiumi liikme allkirjaga vähemalt kolm päeva enne kolleegiumi koosolekut;
- ettevalmistatud dokumendid (määruste projektid jm.) andma igale kolleegiumi liikmele vähemalt kaks päeva enne kolleegiumi koosolekut;
- mitte koormata kolleegiumi koosolekut vähetähtsate küsimustega, mis ei nõua kollegiaalset otsustamist ja mida ministeeriumi ning peavalitsuste juhid võivad otsustada töökorras.

29. Organiseerima ministeeriumi juurde 2—3-liikmeline kontroll-inspektorite grupp olemasolevate koosseisude arvel, pannes sellele kontrolli teostamise kohustus Valitsuse määruste ja korralduste ning ministeeriumi käskkirjade täitmise järele.

III. Kohustada Eesti NSV Haridusministeeriumi (sm. Nuut) avama 1946. a. sügisel tehnikumides 2 osakonda tehnikute-normeerijate ja tootmise organiseerijate ettevalmistamiseks tööstuse jaoks.

IV. Kohustada Tööstuse Teadusliku Uurimise Keskinstituuti (sm. Kirret) ja Eesti NSV Riikliku Plaanikomisjoni Majanduse Uurimise Instituuti (sm. Nikitin) saatma oma teaduslikke töötajaid

на 1946 год, наметив при этом меры по более широкому применению многостаночного обслуживания и поточного метода производства.

25. Разработать в месячный срок, спустить на предприятия и довести до широких масс рабочих, ИТР, служащих рекомендуемую тематику по изобретательству и рационализации.

Организовать всемерную помощь изобретателям, рационализаторам и стахановцам в разработке более совершенных технологических процессов и в реализации их предложений.

26. Ежеквартально докладывать Совету Министров о поступлении и ходе реализации рационализаторских и изобретательских предложений.

27. В течение июня—июля месяцев 1946 года организовать девять детских яслей и садов при следующих предприятиях: «Юни-Выйт», «Кейла», «Балт. Мануфактура», «Марат», Пярнуская льнофабрика, «Кунтсарве техасед», «Унион», Тартуский металлокомбинат, «Красный Рет».

28. В целях улучшения проверки исполнения постановлений Правительства и приказов Министерства и упорядочения работы коллегии, провести следующие мероприятия:

- ежемесячно составлять план работы коллегии с указанием конкретных исполнителей, отвечающих за качество и своевременность подготавливаемых вопросов;
- ответственность за качество и сроки подготовки материала по каждому вопросу возложить на одного из членов коллегии;
- к заседанию коллегии кроме тщательно отработанных проектов постановлений (с указанием сроков и конкретных исполнителей) в обязательном порядке готовить письменные доклады или справки, полностью освещающие вопрос;
- считать вопрос принятым к заслушиванию на коллегии в том случае, если указанные выше документы, завизированные членом коллегии, представлены не позднее чем за три дня до заседания коллегии;
- подготовленные документы (проекты постановлений и пр.) вручать каждому члену коллегии не позднее чем за два дня до заседания коллегии;
- не загружать заседания коллегии маловажными вопросами, не требующие коллегияльного решения, а могущие быть разрешены в оперативном порядке руководителями Министерства и главков.

29. Организовать при Министерстве контрольно-инспекторскую группу в 2-3 чел. за счет существующих штатов, возложив на нее обязанность по контролю за выполнением постановлений и распоряжений Правительства и приказов Министерства.

III. Обязать Министерство просвещения Эстонской ССР (т. Нут) открыть осенью 1946 года в техникумах 2 отделения по подготовке техников-нормировщиков и организаторов производства для промышленности.

IV. Обязать ЦНИИП (т. Киррет) и институт экономики Госплана Эстонской ССР (т. Никитин)

käitistesse „Punane Ret“, „Union“ ja „Punane Koit“ abiks tootmise (tehnoloogia, tehase ja sisetehhilise planeerimise, töö ja töötasu korraldamise, toodete kvaliteedi kontrolli jm.) organiseerimise parendamisel, üldistama need kogemused ja tegema Ministrite Nõukogule ettekande nende kogemuste laiendamiseks teistele käitistele.

V. Ette panna kõigile parteiorganisatsioonidele:

1. Põhjalikult parendada majanduslike organite ja käitiste juhtimist ja abistamist, saavutada majanduslike organite igakülgselt tugevdamist ja kontrolli kõvendamist ettevõtete direktorite töö üle, suurendades nende vastutust ja organiseerivat osa tööstuse töös.

2. Otsustavalt juhtida kõigi partei, ametiühingu ja kommunistlike noorte organisatsioonide tähelepanu käitiste vajaduste ja huvide eest hoolitsemise vajadusele. On tarvis, et parteiorganisatsioonid järjekindlalt uuriks tööstusettevõtete tegevust, selgitaksid nende vajadusi ja huve ja abistaksid majanduslikke organisatsioone nende igapäevases töös ja käitiste juhtimisel.

3. Partei algorganisatsioonid, olles partei aluseks, eriti käitistes, peavad juhtima oma tööga käitiste ühiskondlik-poliitilist ja majanduslikku elu sääraselt, et oleks kindlustatud partei ja valitsuse direktiivide täitmine, oleks kindlustatud tootmisplaanide täitmine kvantitatiivsete ja kvalitatiivsete näitajate alal.

Partei algorganisatsioonid peavad järjekindlalt selgitama töölismassidele, et käitiste juhtide poolt teostatavad abinõud tootmisdistsipliini kõvendamise, tööjõudluse tõstmise ja tööstuse ratsionaliseerimise alal on abinõud, mis tulenevad partei, nõukogude võimu ja ametiühingute direktiividest ja et neid rakendatakse tööliste olukorra parendamise ja Nõukogude riigi tugevdamise eesmärgil.

Ette panna partei maakonna-, linna- ja rajoonikomiteedele parendada partei algorganisatsioonide tööd käitistes ja sidet nendega, milleks:

- a) tõsta partei algorganisatsioonide osa ja vastutust töö ja töötasu korraldamise, tööjõudluse tõstmise, toodangu kvaliteedi, sotsialistliku võistluse läbiviimise ja töötajate materiaalse heaolu parendamise eest;
- b) parendada partei algorganisatsioonide tööd ettevõtete tööliste ja insener-tehniliste töötajate hulgas, kasvatades neid Lenini-Stalini parteile ustavuse vaimus, mobiliseerides neid tootmisplaanide täitmisele, töödistsipliini kõvendamisele. Parimaid tootmisala töötajaid, poliitiliselt teadlikke ja aktiivsemaid neist, kes on näidanud sotsialistlike töömeetodite eeskuju tootmises, ning eriti juhtivate töö-

poslat' своих научных работников на предприятия «Пунане-Рет», «Унион» и «Пунане Коит» для оказания помощи в улучшении организации производства (технологии, системы заводского и внутризехового планирования, организации труда и заработной платы, контроля качества продукции и пр.), обобщать этот опыт и доложить на Совете Министров для распространения его на другие предприятия.

V. Предложить всем партийным организациям:

1. Коренным образом улучшить руководство и помощь хозяйственным органам и предприятиям, добиться всемерного укрепления хозяйственных органов и усиления контроля над работой руководства директоров предприятий, повысить их ответственность и организаторскую роль за работу промышленности.

2. Решительно повернуть внимание всех партийных, профсоюзных и комсомольских организаций в сторону заботы о конкретных нуждах и интересах предприятий. Необходимо, чтобы партийные организации систематически были бы в курсе дел промышленных предприятий, выясняли их нужды и интересы и помогали хозяйственным организациям в их повседневной работе и руководстве предприятиями.

3. Первичные партийные организации, являясь основой партии, особенно на предприятиях, должны своей работой осуществлять руководство общественно-политической и хозяйственной жизнью предприятий таким образом, чтобы обеспечить выполнение директив партии и правительства, обеспечить выполнение планов производства по количественным и качественным показателям.

Первичные партийные организации должны систематически внедрять в сознание рабочих масс, что мероприятия, проводимые руководителями предприятий, направленные к укреплению производственной дисциплины, поднятию производительности труда, рационализации производства, являются мероприятиями, вытекающими из директив партии, советской власти и профсоюзов и направлены к улучшению положения рабочих и укреплению советского государства.

Предложить укомам, горкомам, райкомам партии улучшить работу первичных партийных организаций на предприятиях и связи с ними, для чего:

- a) повысить роль и ответственность первичных партийных организаций за организацию труда, зарплаты, за повышение производительности труда и качество продукции, социалистическое соревнование и повышение материального благосостояния трудящихся;
- b) улучшить работу первичных парторганизаций среди рабочих и ИТР предприятий, воспитывать их в духе преданности делу партии Ленина-Сталина, мобилизуя их на выполнение производственных планов, укрепление трудовой дисциплины. Наиболее лучших производственников, политически сознательных и активных из них, показавших образцы социалистических методов

alade töölisi tõmmata kommunistliku partei ridadesse.

Igakülgset arendada kommunistide ja kommunistlike noorte aktiivsust ja eesrindlikku osa käitistes, tõstes nende vastutustunnet majandi seisukorra eest, osavalt ja targalt ära kasutada administratsiooni majandusliku tegevuse kontrollimise õigust, mis ÜK(b)P põhikirjaga on antud partei algorganisatsioonidele;

- c) sagedamini korraldada partei algorganisatsioonide avalikke koosolekuid, tõmmates neist osa võtma parteitute töötajate laialdasi masse, ja arutada neil koosolekuil rõõbiti partei-poliitiliste küsimustega käitiste elu ja tegevust puutuvaid küsimusi, samuti küsimusi riikliku plaani täitmise, sotsialistliku võistluse käigu ja tulemuste, väljalastava toodangu kvaliteedi kohta, kommunistide ja kommunistlike noorte juhtiva osa kohta käitistes, sotsialistlike töömeetodite, leiutiste ja ratsionaliseerimise kohta jne.;
- d) partei algorganisatsioonidel teostada laialdast poliitilis-massilist tööd käitistes. Süstemaatiliselt korraldada koosolekuid, tööliste, insener-tehniliste töötajate ja teenistujate küsimuste-vastuste õhtuid ettekannete, loengute ja vestlustega rahvusvaheliste ja sisepoliitiliste küsimuste alal, samuti käitise elu ja tegevuse alal, taotledes, et neist koosolekuist võtaksid alati osa partei, nõukogude ja majandusala juhtivad töötajad;
- e) partei algorganisatsioonid peavad targalt ning päevast päeva ära kasutama kõiki agitatsiooni-propaganda vorme ja töömeetodeid stalinliku neljanda viisaastaku populariseerimise, samuti ettevõtete ees seisvate majanduslike ülesannete populariseerimise alal, kasutades selleks laialdaselt seinalehti, fotovitriine, näitusi viie aasta plaani kohta, praagi näitusi, käitise töö diagramme, parimate stahhaanovlaste töö vorme ja meetodeid jne. ja oma käitise konkreetsetel näidistel näidates teed tööjõudluse tõstmiseks, tehnilisteks täiustamisteks, materjalide, kütte ja elektrienergia jne. valjuks kokkuhoiuks;
- f) ministeeriumi ja peavalitsuste partei algorganisatsiooni üksikute kommunistide töö parendamiseks ja nende abistamiseks töö juures praktiseerida vähemalt üks kord kuus kommunistide isiklike aruannete ärakuulamist partei koosolekuil;
- g) käitiste majanduslike plaanide edukaks täitmiseks lugeda partei, ametiühingu ja kommunistlike noorte algorganisatsioonide peaülesandeks sotsialistliku võistluse ja stahhaanovliku liikumise laiendamist. Saavutada, et partei-, ametiühingu ja kommunistlike noorte organisatsioonid aktiivselt mõjutaksid võistluse organiseerimist ja käiku, päevast päeva järjekindlalt juhiks sotsialistliku võistluse

truda na производстве и в особенности рабочих ведущих профессий вовлекать в ряды коммунистической партии.

Всемерно развивать активность и авангардную роль коммунистов и комсомольцев на предприятиях, повышая их чувство ответственности за состояние хозяйства, умело и разумно используя право контроля хозяйственной деятельности администрации, предоставленное первичным парторганизациям уставом ВКП(б);

- в) чаще практиковать проведение открытых партийных собраний первичных парторганизаций, привлекая к участию широкую беспартийную массу работающих и обсуждая на этих собраниях, наряду с партийно-политическими вопросами, жизнь и деятельность предприятий, вопросы выполнения государственного плана, о ходе и итогах социалистического соревнования, о качестве выпускаемой продукции, о передовой роли коммунистов и комсомольцев на предприятиях, социалистических методах труда, об изобретательстве, рационализации и т. п.;
- г) первичным партийным организациям шире развернуть массово-политическую работу на предприятиях. Систематически собирать собрания, вечера вопросов и ответов рабочих и служащих с докладами, лекциями и беседами по вопросам международной и внутренней политики, а также жизни и деятельности предприятия, добиваясь постоянного участия на этих собраниях руководящих партийных, советских и хозяйственных работников;
- д) первичные партийные организации должны умело и повседневно использовать все формы и методы агитационно-пропагандистской работы по популяризации новой сталинской пятилетки и хозяйственных задач, стоящих перед предприятиями, широко используя для этого стенгазеты, фотовитрины, выставки о пятилетнем плане, выставки брака, диаграмм работы предприятия, описание форм и методов работы лучших стахановцев и пр. и на конкретных примерах своего предприятия показывая пути повышения производительности труда, технических усовершенствований, строжайшей экономии материалов, топлива, электроэнергии и т. д.;
- е) в целях улучшения работы отдельных коммунистов первичной парторганизации Министерства и главков и оказания помощи им в работе, практиковать не реже одного раза в месяц заслушивание на партийных собраниях отчетов коммунистов;
- д) в целях успешного выполнения хозяйственных планов предприятий главнейшей задачей первичных партийных, профсоюзных и комсомольских организаций считать развертывание социалистического соревнования и стахановского движения. Добиться, чтобы партийные, профсоюзные и комсомольские организации активно влияли на организацию и ход соцсоревнования, повсе-

eesrindlasi, igakülgsest populariseeriks neid koosolekuil, nõupidamistel, seinalehtedes, autahvleil jne., korraldades tööd sääraselt, et sotsialistlikust võistlusest oleks haaratud kogu töötajate mass ettevõttes.

4. Ette panna partei maakonna-, linna- ja rajoonikomiteede sekretäridele tugevdada ja jätkata parteijõudude ümberjaotuse ning parteialgorganisatsioonide, kandidaatide ja parteiliste-noorkommunistlike gruppide loomise ja organisatsioonilise vormistamise tööd ettevõtetes.

Määrata, et üheks tähtsamaks partei maakonna-, linna- ja rajoonikomiteede eelseisvaks ülesandeks linna ja maakonna parteijõudude õige jaotamise ja ÜK(b)P ridadesse uute liikmete vastuvõtmise alal on — luua tähtsamate ettevõtete partei algorganisatsioonid ning saavutada kolme kuu jooksul partei algorganisatsioonide või kandidaatide gruppide või parteillaste ja noorkommunistide gruppide loomist ettevõtetes, kus tööliste ja teenistujate arv on üle 100.

5. Kohustada partei maakonna-, linna- ja rajoonikomiteede sekretäre massilise poliitöö läbiviimiseks tööliste ja teenistujate hulgas kohtades, kus puuduvad partei algorganisatsioonid, kinnistama 1946. a. juunikuul jooksul maakonna, linna, rajooni vastutavaid töötajaid, lugedes seda tööd neile partei põhiülesandeks. Soovitada partei maakonna-, linna- ja rajoonikomiteedele süstemaatiliselt ära kuulata oma koosolekuil aruanded tehtud töö kohta.

6. Ette panna partei maakonna-, linna- ja rajoonikomiteede esimestele sekretäridele ühtaegu uute parteiorganisatsioonide loomisega kõvendada parteialgorganisatsioonide sekretäride juhtimist ja praktilist abistamist parteiorganisatsioonide organisatsioonilise tugevdamise alal ning massilis-poliitilise töö laiaulatusliku arendamise alal stalinliku neljanda viisaastaku rahvamajandusplaani tulenevates küsimustes, milleks:

- a) vähemalt kaks korda kuus läbi viia parteialgorganisatsioonide sekretäride seminarid, missugustel arutada mitte ainult parteitöö üldküsimusi, vaid praktiseerida ka sekretäride aruannete ärakuulamist koos nende töö positiivsete ja negatiivsete külgede konkreetse läbiarutamiseks;
- b) sagedamini praktiseerida partei maakonna-, linna- ja rajoonikomiteede töötajate pikaajalisi väljasõite kohapeale (parteialgorganisatsioonidesse) konkreetse tööplaani ja ning töötaja tagasitulekul ära kuulata aparaadi nõupidamisel aruanne tema poolt parteialgorganisatsioonides tehtud töö kohta;
- c) sisse viia partei maakonna-, linna- ja rajoonikomiteede tööpraktikasse parteialgorganisatsioonide sekretäride süstemaatilised nõupidamised parteitöö kogemuste vahetamise alal ja parteiorganisatsioonide järjekordsete poliitiliste ja majanduslike ülesannete arutamise alal. Soovitada parteikomiteedel läbi viia par-

дневно и систематически руководили пересоревнования, всемерно популяризируя их на собраниях, совещаниях, в стенгазетах, досках почета и т. д., организуя эту работу таким образом, чтобы соревнованием была охвачена вся масса работающих на предприятии.

4. Предложить секретарям укомов, горкомов и райкомов партии усилить и продолжить работу по перераспределению партийных сил, созданию и организационному оформлению первичных парторганизаций, кандидатских и партийно-комсомольских групп на предприятиях.

Установить, что одной из важнейших задач, стоящих перед всеми уками, горкома и райкома партии за счет правильной расстановки партийных сил города и уезда и нового приема в ряды ВКП(б) — создать первичные парторганизации на важнейших по своему характеру предприятиях, и в течение трех месяцев добиться того, чтобы на всех предприятиях, насчитывающих свыше 100 человек рабочих и служащих, были бы созданы первичные парторганизации, либо кандидатские группы или партийно-комсомольские группы.

5. Обязать секретарей укомов, горкомов и райкомов партии в течение июня месяца 1946 года для проведения массовой политической работы среди рабочих и служащих, где нет первичных парторганизаций, прикрепить ответственных работников уезда, города, района, считая для них эту работу основным партийным поручением. Рекомендовать УК, ГК и РК партии систематически заслушивать на своих заседаниях их отчеты о проделанной работе.

6. Предложить первым секретарям укомов, горкомов и райкомов партии наряду с созданием новых парторганизаций усилить руководство и практическую помощь секретарям первичных парторганизаций в деле организационного укрепления парторганизаций и широкого развертывания массовой, политической работы вокруг задач, вытекающих из народно-хозяйственного плана новой сталинской пятилетки, для чего:

- a) не менее двух раз в месяц проводить семинары секретарей первичных парторганизаций, на которых разбирать не только общие вопросы партийной работы, а практиковать отчеты секретарей с конкретным разбором положительных и отрицательных сторон их работы;
- б) чаще практиковать продолжительные выезды работников УК, ГК и РК партии на места (в первичные парторганизации) с конкретным планом их работы и по возвращении работника заслушивать на совещании аппарата отчет о проделанной им работе в первичной парторганизации;
- в) ввести в практику работы укомов, горкомов и райкомов партии систематические совещания секретарей первичных организаций по вопросам обмена опытом партийной работы и обсуждения очередных политических и хозяйственных задач, стоящих перед партийными организациями. Рекомендовать

teioorganisatsioonide sekretäride nõupidamised diferentseeritult, arvestades iga algorganisatsiooni parteitöö erilisust ja iseloomu;

- d) süstemaatiliselt valgustada maakondade ja linnade ajalehtedes parteialgorganisatsioonide töö praktikat ja julgelt arendada kriitikat puuduste üle parteitöö alal.

VI. Ette panna Eestimaa Ametiühingute Kesknõukogule (sm. Illisson), ametiühingute vabariiklike komiteedele ja käitiskomiteedele võtta tarvitusel järgmised abinõud:

1. Ettevõtete ametiühingulised organisatsioonid, kaitstes tööliste igapäevaseid kultuur-olustikulisi ja majanduslikke vajadusi, peavad samal ajal olema energilisteks töölistmasside tootmisaktiivsuse ja isetegevuse organisaatoriteks. Käitiskomiteed peavad alaliselt ja aktiivselt, eriti tootmisnõupidamiste kaudu osa võtma tootmise põhiküsimuste, tootmisfinantsplaanide ja rekonstrueerimise abinõude arutamistest ja väljatöötamisest ettevõtetes, jälgima tööliste otstarbekohaste ettepanekute elluviimist, kaasa aitama tootmise ratsionaliseerimisele, leiutamisele, tööorganisatsiooni parendamisele jms. Ära kuulates järjekindlalt administratsiooni ettekankeid, uurides tootmisalaseid materjale ja tehes oma ettepanekuid, peavad ametiühingulised organisatsioonid igati kaasa aitama individuaaljuhtimise praktilisele teostamisele ja tugevdamisele, tootmise suurendamisele, ettevõtte arendamisele ja tööliste ainelise olukorra parandamisele.

2. Lugeda ettevõtete tootmisnõupidamisi tööliste, insener-tehniliste töötajate ja teenistujate aktiivse osavõtu tähtsamaks ja üheks põhiliseks vormiks oma ettevõtte elus ja tegevuses.

Tööliste ettepanekute täielikumaks kasutamiseks ja nende ettepanekute teostamise kindlustamiseks ettevõtte töö parendamise alal kohustada käitiste ja kohalike komiteesid parendama tootmisnõupidamiste juhtimist ja läbi viima need vähemalt kaks korda kuus, arutades nendel küsimusi, kuidas kõrvaldada põhjusi, mis tekitavad praaki, tööseisakuid, tooraine, materjalide, küttaaine ja elektrienergia ülekulutamist, tööaja kaotust, normide mittetäitmist, toodangu uute liikide äraõppimise viivitamist, samuti küsimusi töö produktiivsuse, toodangu omahinna alandamise jne. alal.

Ettevõtete direktorid peavad igati kaasa aitama ametiühingutele nõupidamiste läbiviimises, juhtides tootmisnõupidamistest osavõtjate tähelepanu ettevõtte töö tähtsamatele puudustele, läbi töötades ja hoolikalt ette valmistades tootmisnõupidamistele esitatavaid küsimusi.

3. Silmas pidades, et sotsialistlik võistlus ja stahhaanovlik liikumine on ametiühingute kogu tootmistevõime põhialuseks ettevõtetes ja tsehhides, kohustada kõiki ametiühingulisi organisatsioone:

partийным комитетам проводить совещания секретарей первичных организаций дифференцированно, учитывая особенность и характер партийной работы каждой первичной организации;

- г) систематически освещать в уездных и городских газетах практику работы первичных парторганизаций и смело развешивать критику недостатков в партийной работе.

VI. Предложить Центральному Совету профессиональных союзов Эстонии (т. Иллисон), республиканским комитетам профсоюзов, фабзавкомам провести следующие мероприятия:

1. Профессиональные организации на предприятиях, отстаивая и защищая повседневные культурно-бытовые и экономические нужды рабочих, должны в то же время быть энергичными организаторами производственной активности и самостоятельности рабочих масс. Фабзавкомы должны принимать постоянное и активное участие, в особенности через производственные совещания, в обсуждении и разработке основных вопросов производства, промфинпланов и реконструктивных мероприятий на предприятиях, наблюдать за проведением в жизнь целесообразных предложений рабочих, содействовать рационализации производства изобретательству, улучшению организации труда и т. п. Заслушивая регулярно доклады администрации, изучая материалы по производству и вынося свои предложения, профорганизации должны всемерно способствовать действительному проведению и укреплению единоначалия, росту производства, развитию предприятия и улучшению материального положения рабочих.

2. Считать, что производственные совещания на предприятиях являются важнейшей и одной из основных форм активного участия рабочих, ИТР и служащих в жизни и деятельности своего предприятия.

В целях наиболее полного использования и обеспечения осуществления предложений рабочих по улучшению работы предприятия обязать председателей фабзавкомов и месткомов улучшить руководство производственными совещаниями и проводить их не реже двух раз в месяц, обсуждая на них вопросы об устранении причин, порождающих простои, брак, перерасход сырья, материалов, топлива, электроэнергии, потери рабочего времени, невыполнение норм, задержки в освоении новых видов продукции, производительности труда, снижения себестоимости продукции и пр.

Руководители предприятий должны всемерно оказывать содействие профсоюзам в проведении совещаний, привлекая внимание участников производственных совещаний к наиболее важным недочетам в работе предприятия, разрабатывая и тщательно подготавливая вносимые на производственные совещания вопросы.

3. Учитывая, что социалистическое соревнование и стахановское движение являются основой всей производственной деятельности профсоюзов в предприятиях и цехах, обязать все профессиональные организации:

- a) juhtima kõigi tööliste, insener-tehniliste töötajate ja teenistujate sotsialistlikku võistlust, millega võetakse konkreetseid, edasistele saavutustele innustavad kohustused;
- b) läbi vaatama koos administratsiooniga üleliidulise ja vabariikliku võistluse tulemused käitiskomiteedes ja vabariiklike komiteede pretsedentides;
- c) koos ettevõtete administratsiooniga laiaulatuslikult kasutama määratud viise sotsialistliku võistluse eesrindlaste ergutamiseks (autahvlid, aukirjad, fotovitriinid jm.), samuti osa võtma premeerimisvahendite jaotusest;
- d) võtma aktiivselt osa töö produktiivsuse tõstmise, uue või täiuslikuma tehnoloogia süvendamise ja leiutus- ja ratsionaliseerimise eesrindlike tootjaid teemade väljatöötamisel, konsultatsioonide organiseerimisel, joonestuskonstruktivistide tööde täitmisel jms.

- e) koos ettevõtete administratsiooniga pidama otsustavat võitlust töö- ja tootmisdiscipliini rikkujatega, kasutades selleks karistustetabelit ning samuti ühiskondlike mõjustamisabinõusid, nagu arutamine üldkoosolekutel, seinalehtedes, seltsimehelikkudes kohtutes jms.;
- f) igapäev tegelema tükitöö- ja progressiivse tükitöötasu süvendamisega ning nende tööliste üleviimisega tükitöötasule, kelle tööd on võimalik normeerida ja arvestada; jälgima, et ebaõiged, ajutised ja vananenud väljatöötamismõõtmised õigeaegselt uuesti läbi vaadataks ning et samuti organisatsioonilis-tehniliste abinõude rakendamise normid uuesti läbi vaadataks.

Likvideerima töötasu võrdsustamise küsimuse, mis nivelleerib vahe hea ja halva töö vahel.

VII. Kohustada ELKNÜ keskkomiteed (sm. Meri) ja Kohaliku Tööstuse Ministeeriumi (sm. Stokberg) 1946. a. II ja III kvartaalis laiaulatuslikumalt organiseerima kohaliku tööstuse tähtsamates ettevõtetes, kus töötab rohkem noortöölisi, kommunistlike noorte ja noorte brigaade ning eesrindlike brigadide kogemuste põhjal saavutama ettevõtte kõrgemaid arvulisi ja kvaliteedilisi näitajaid.

Võtta aluseks noorte tööle tootmisalal Eestimaa LKNÜ II kongressi määrus.

VIII. 1. Kohustada kõiki tööstuslikke ministeeriume ja valitsusi juunikuus läbi arutama käesoleva määruse kolleegiumide koosolekuil, välja töötama abinõud ministeeriumi (valitsuse) alal vastavalt käesolevale määrusele ja ära kuulama käesoleva määruse täitmise kokkuvõtteid hiljemalt 1. augustiks 1946 Eesti NSV Ministrite Nõukogus.

- a) возглавить руководство социалистическим соревнованием всех рабочих, ИТР и служащих с конкретными мобилизующими на дальнейшие успехи обязательствами;
- б) рассматривать совместно с администрацией итоги всесоюзного и республиканского соревнования на фабзавкомках и президиумах республиканских комитетов;
- в) совместно с администрацией предприятий широко использовать установленные формы поощрений передовиков социалистического соревнования (доски почета, почетные грамоты, фотовитрины и пр.), а также принимать участие в распределении премиальных средств;
- г) принимать активное участие в вопросах поднятия производительности труда и на основе внедрения в производство новой или более совершенной технологии, на основе проведения в жизнь изобретательской и рационализаторской мысли, для чего оказать помощь передовым производственникам в разработке темников, организации консультаций в выполнении чертежно-конструкторских работ и пр.;
- д) совместно с администрацией предприятий вести решительную борьбу с нарушителями трудовой и производственной дисциплины, используя для этого табель взысканий, а также меры общественного воздействия, как обсуждение на общих собраниях, в стенных газетах, на товарищеских судах и проч.;
- е) повседневно заниматься внедрением сдельной и прогрессивно-сдельной оплаты труда и перевода на сдельную оплату рабочих, работа которых поддается нормированию и учету; следить за своевременным пересмотром ошибочных, временных и устаревших норм выработки, а также за пересмотром норм при проведении оргтехнических мероприятий. Принимать меры по ликвидации уравниловки в оплате труда, стирающей грань между хорошей и плохой работой.

VII. Обязать ЦК ЛКСМ Эстонии (тов. Мери) и Министерство местной промышленности (тов. Штокберг) во II-III кв. 1946 г. шире развернуть работу по организации на главнейших предприятиях местной промышленности, в которых занято наибольшее количество молодых рабочих, комсомольско-молодежные и молодежные бригады и на основе опыта передовых бригад добиваться более высоких количественных и качественных показателей на производстве.

Положить в основу работы молодежи на производстве постановление II-го съезда ЛКСМ Эстонии.

VIII. 1. Обязать все промышленные Министерства и Управления в июне месяце обсудить настоящее постановление на заседаниях коллегий, разработать мероприятия по Министерству (управлению) в соответствии с настоящим постановлением и заслушать итоги выполнения данного постановления не позднее 1-го августа 1946 года на Совете Министров Эстонской ССР.

2. Hiljemalt 20. juuniks 1946 kokku kutsuda kõik tööstusettevõtete partei algorganisatsioonide sekretärid Eestimaa K(b)P Keskkomiteesse tööstusalade järgi ja seal läbi arutada käesolev määrus ning kindlaks määrata praktilised abinõud ettevõtete partei-poliitöö parendamise alal.

3. Ette panna partei maakonna-, linna- ja rajoonikomiteedele juuniku jooksul läbi arutada käesolev määrus partei algorganisatsioonide ja tööstuse partei-majanduslike aktiivide koosolekutel ning kindlaks määrata abinõud parteilise juhtimise parendamiseks tööstusettevõtetes ja ettevõtete parteipoliitilise töö alal.

Eesti NSV Ministrite Nõukogu
Aseesimees N. P u u s e r p.

Eestimaa K(b)P Keskkomitee
Sekretär N. K a r o t a m m.

272. Eesti NSV Ministrite Nõukogu m ä ä r u s

maakondliku ja linnalise alluvusega kohaliku tööstuse arendamise vabariikliku fondi moodustamise kohta.

Kooskõlas NSV Liidu Rahvakomissaride Nõukogu ja ÜK(b)P Keskkomitee 7. jaanuari 1941 määruse nr. 54 „Laiatarbekaupade ja toidukaupade tootmise suurendamise abinõude kohta kohalikkudest toorainetest“ art. 5-ga Eesti NSV Ministrite Nõukogu määrab:

1. Moodustada maakondliku ja linnalise alluvusega kohaliku tööstuse arendamise vabariiklik fond.

2. Määrata maakondliku ja linnalise alluvusega kohaliku tööstuse arendamise vabariikliku fondi eraldamise suurus 25%-ile maakondliku ja linnalise alluvusega kohaliku tööstuse kasumist.

Eraldamisi teostada alates 1945. a. bilansijärgest kasumist.

3. Eesti NSV Rahandusministeeriumil (sm. Keerdo) kooskõlastatult Eesti NSV Riikliku Plaankomisjoniga (sm. Leonov) esitada 15. juuliks 1946 Eesti NSV Ministrite Nõukogule kinnitamiseks kohaliku tööstuse arendamise vabariikliku fondi laekumiste ja kulutamise plaan 1946. aastaks.

Eesti NSV Ministrite Nõukogu
Aseesimees N. P u u s e r p.

Eesti NSV Ministrite Nõukogu
Asjadevalitseja A. B o r k m a n.

Tallinn, 13. juunil 1946. Nr. 487.

2. Не позднее 20 июня 1946 года созвать совещание всех секретарей первичных партийных организаций промышленных предприятий в ЦК КП(б) Эстонии по отраслям промышленности, на которых обсудить настоящее постановление и наметить практические мероприятия по улучшению партийно-политической работы на предприятиях.

3. Предложить укомам, горкомам и райкомам партии в июне месяце обсудить настоящее постановление на собраниях первичных партийных организаций, партийно-хозяйственных активах промышленности и наметить практические мероприятия по улучшению партийного руководства промышленными предприятиями и партийно-политической работы на предприятиях.

Председатель Совета Министров
Эстонской ССР А. Веймер.

Секретарь ЦК КП(б) Эстонии
Н. Каротамм.

272. Постановление Совета Министров Эстонской ССР

об образовании республиканского фонда развития местной (уездной и городской) промышленности.

В соответствии со ст. 5 Постановления Совнаркома СССР и ЦК ВКП(б) № 54 от 7 января 1941 года «О мероприятиях по увеличению производства товаров широкого потребления и продовольствия из местного сырья» Совет Министров Эстонской ССР постановляет:

1. Образовать республиканский фонд развития местной (уездной и городской) промышленности.

2. Размер отчисления в республиканский фонд развития местной (уездной и городской) промышленности установить в 25% от прибыли уездной и городской промышленности.

Отчисления производить начиная с балансовой прибыли за 1945 год.

3. Министерству Финансов Эстонской ССР (тов. Кеердо) к 15 июля 1946 г. представить на утверждение Совета Министров Эстонской ССР согласованный с Госпланом Эстонской ССР (тов. Леонов) план поступлений и расходования республиканского фонда развития местной промышленности на 1946 год.

Зам. Председателя Совета Министров
Эстонской ССР Н. Пусеп.

Управляющий Делами Совета Министров
Эстонской ССР А. Боркман.

Таллин, 13 июня 1946 г. № 487.

273. Eesti NSV Ministrite Nõukogu määrus

diiselmootorige ja suure kandejõuga autodel
töötavate autojuhtide lisatöötasu kohta.

Kooskõlas NSV Liidu Ministrite Nõukogu korraldusega 21. maist 1946 nr. 6591-r Eesti NSV Ministrite Nõukogu määrab:

Täiendada Eesti NSV Rahvakomissaride Nõukogu määrust 10. juunist 1941 nr. 1115 (ENSV T 1945, 7, 93) järgmiselt:

1. Määrata 1. maist 1946 arvates diiselmootorige autodel töötavatele autojuhtidele lisatasu tege-likule töötasule tükitööhinnete järgi (tükitöölo-lijale) ja tariifi järgi (ajatöölo-lijale) 20% ulatuses.

2. Määrata 1. maist 1946 arvates suure kande- jõuga autodel töötavaile autojuhtidele järgmised töötasumäärad:

- a) 3. klassi autojuhtidele, kes töötavad 8—10- tonnise kandejõuga autodel, tükitöö puhul 450 rubla ja ajatööl 405 rubla kuus;
- b) 3. klassi autojuhtidele, kes töötavad üle 10- tonnise kandejõuga autol või järelvankril, tükitöö puhul 525 rubla ja ajatööl 465 rubla kuus.

Eesti NSV Ministrite Nõukogu
Aseesimees N. P u u s e r p.

Eesti NSV Ministrite Nõukogu
Asjadevalitseja A. B o r k m a n.

Tallinn, 14. juunil 1946. Nr. 495.

274. Eesti NSV Ministrite Nõukogu määrus

tööstustoodete väljalaske- ja jaehindade kinni-
tamise kohta.

Eesti NSV Ministrite Nõukogu määrab:

Kinnitada tööstustoodete väljalaske- ja jaehinnad vastavalt lisadele nr. 1—3.

Eesti NSV Ministrite Nõukogu
Esimees A. V e i m e r.

Eesti NSV Ministrite Nõukogu
Asjadevalitseja A. B o r k m a n.

Tallinn, 6. juunil 1946. Nr. 459.

Lisa nr. 1

Eesti NSV Ministrite Nõukogu
6. juuni 1946 määruse nr. 459 juurde.

Tekstiiltoodete hinnakiri.

Pits:

art. 198/344, puuvill. lõng 24/3, laius
50 mm, 1 m kaal 10 g

273. Постановление Совета Министров Эстонской ССР

о надбавке к заработку шоферов, работающих на
автомобилях с дизельными моторами и на больше-
грузных автомашинах.

В соответствии с распоряжением Совета Ми-
нистров СССР от 21 мая 1946 года № 6591-р
Совет Министров Эстонской ССР постановляет:

Постановление Совета Народных Комиссаров
Эстонской ССР от 10 июня 1941 г. № 1115 (Вед.
Эстонской ССР, 1945 г. № 7, ст. 93) дополнить
следующим:

1. Установить с 1 мая 1946 г. шоферам, рабо-
тающим на автомобилях с дизельными моторами,
надбавку к фактическому заработку по прямым
сдельным расценкам (для сдельщиков) и зара-
ботку по тарифу (для повременщиков) в раз-
мере 20%.

2. Установить с 1 мая 1946 г. шоферам, рабо-
тающим на большегрузных автомашинах, ставки
заработной платы в следующих размерах:

- a) шоферам 3-го класса, работающим на авто-
машинах грузоподъемностью 8—10 тонн,
на сдельных работах 450 рублей и на повре-
менных работах 405 рублей в месяц;
- б) шоферам 3-го класса, работающим на авто-
машинах и тягачах грузоподъемностью свы-
ше 10 тонн, на сдельных работах 525 рублей
и на повременных работах 465 рублей в
месяц.

Зам. Председателя Совета Министров
Эстонской ССР Н. П у с е п.

Управляющий Делами Совета Министров
Эстонской ССР А. Б о р к м а н.

Таллин, 14 июня 1946 г. № 495.

274. Постановление Совета Министров Эстонской ССР

об утверждении отпускных и розничных цен на
промышленные изделия.

Совет Министров Эстонской ССР постановляет:
Утвердить отпускные и розничные цены на
промышленные изделия согласно приложениям
№№ 1—3.

Председатель Совета Министров
Эстонской ССР А. В e i m e r.

Управляющий Делами Совета Министров
Эстонской ССР А. Б о р к м а н.

Таллин, 6 июня 1946 г. № 459.

Приложение № 1
к постановлению СМ Эстонской ССР
от 6 июня 1946 г. № 459.

Прейскурант цен на текстильные изделия.

Кружево, арт. 198/344, из хл.-бу-
мажной пряжи 24/3, шир. 50 мм,
вес 1 м 10 г

1 m väljalaskehind	Rbl. 1.05
jaehind	„ 1.20
art. 198/375, puuvill. lõng 80/3, laius 55 mm, 1 m kaal 7,5 g	
1 m väljalaskehind	„ 1.—
jaehind	„ 1.15
art. 198/333, puuvill. lõng 24/3, laius 40 mm, 1 m kaal 7,8 g	
1 m väljalaskehind	„ 0.85
jaehind	„ 1.—

otpuskная цена 1 м	Руб. 1.05
розничная „ 1 „	„ 1.20
Кружево, арт. 198/375, из хл.-бумажной пряжи 80/3, шир. 55 мм, вес 1 м 7,5 г	
otpuskная цена 1 м	„ 1.—
розничная „ 1 „	„ 1.15
Кружево, арт. 198/333, из хл.-бумажной пряжи 24/3, шир. 40 мм, вес 1 м 7,8 г	
otpuskная цена 1 м	„ 0.85
розничная „ 1 „	„ 1.—

Lisa nr. 2
Eesti NSV Ministrite Nõukogu
6. juuni 1946 määruse nr. 459 juurde.

Harjade ja pintselite hinnakiri
(tarbijate kooperatiivide tooted).

Tõrvahari, jõhvi pikkus 75 mm, põõsaste arv 90, puu 225×70 mm	
1 tk. väljalaskehind	Rbl. 24.58
Pudelihari, jõhvi pikkus 46 mm, vars raudtraadist, keeratud	
1 tk. väljalaskehind	„ 5.08
Sarvpintsel, jõhvi pikkus 100 mm, Ø 65 mm	
1 tk. väljalaskehind	„ 21.20
Rõngaspintsel: jõhvi pikkus, 88 mm, Ø 55 mm	
1 tk. väljalaskehind	„ 16.95
jõhvi pikkus 80, Ø 50 mm	
1 tk. väljalaskehind	„ 14.40
jõhvi pikkus 65 mm, Ø 35 mm	
1 tk. väljalaskehind	„ 8.48
jõhvi pikkus 60 mm, Ø 25 mm	
1 tk. väljalaskehind	„ 6.78
jõhvi pikkus 55 mm, Ø 20 mm	
1 tk. väljalaskehind	„ 5.93
jõhvi pikkus 40 mm, Ø 10 mm	
1 tk. väljalaskehind	„ 4.24

Lisa nr. 3
Eesti NSV Ministrite Nõukogu
6. juuni 1946 määruse nr. 459 juurde.

Maiustiste hinnakiri.

Rosinašokolaad, tahvlites à 100 g	
jaehind	Rbl. 7.50
Монпансье „Sidruni ja apelsini koored“, kottides à 50 g	
jaehind	„ 0.45

Приложение № 2
к постановлению СМ Эстонской ССР
от 6 июня 1946 г. № 459.

Прейскурант цен на щетки и кисточки
(изделия Потребкооперации).

Дегтярная мазилка, длина конского волоса 75 мм, количество кустов 90, деревянная часть 225×70 мм, отпускная цена 1 шт.		Руб. 24.58
Щетка для бутылок, длина конского волоса 46 мм, рукоятка из железной проволоки, скрученная, отпускная цена 1 шт.		„ 5.08
Роговая кисточка, длина конского волоса 100 мм, Ø 65 мм, отпускная цена 1 шт.		„ 21.20
Кольцевая кисточка, длина конского волоса 80 мм, Ø 55 мм, отпускная цена 1 шт.		„ 16.95
Кольцевая кисточка, длина конского волоса 80 мм, Ø 50 мм, отпускная цена 1 шт.		„ 14.40
Кольцевая кисточка, длина конского волоса 65 мм, Ø 35 мм, отпускная цена 1 шт.		„ 8.48
Кольцевая кисточка, длина конского волоса 60 мм, Ø 25 мм, отпускная цена 1 шт.		„ 6.78
Кольцевая кисточка, длина конского волоса 55 мм, Ø 20 мм, отпускная цена 1 шт.		„ 5.93
Кольцевая кисточка, длина конского волоса 40 мм, Ø 10 мм, отпускная цена 1 шт.		„ 4.24

Приложение № 3
к постановлению СМ Эстонской ССР
от 6 июня 1946 г. № 459.

Прейскурант цен на сладости.

Шоколад с изюмом, в плитках по 100 г	
розничная цена	Руб. 7.50
Монпансье «Лимонные и апельсиновые корки», в мешочках по 50 г	
розничная цена	„ 0.45

Väljaandja Eesti NSV Ministrite Nõukogu Asjadevalitsus. Vastutav toimetaja R. Nigol. Tehniline toimetaja A. Sepp. Trükkimisele antud 11. juulil 1946. Paberi formaat 61×86/8. Trükipoognas 48 600 trükitähe ruumi. 2 trükipoognat. Tellimise nr. 466. Tiraaž 5400 eks. Hind 2 rbl. Riigi Trükikoja trükk, Tallinn.

Издатель: Управление Делами Совета Министров Эстонской ССР. Ответственный редактор Р. Ниголь. Технический редактор А. Сепп. Сдано в печать 11 июля 1946 г. Формат бумаги 61×86/8. В печатном листе 48600 печ. зн. 2 печ. листа. № заказа 466. Тираж 5400 экз. Цена 2 руб. Государственная Типография, Таллин.