

1470 / 071

21 / VII. 222



Põhja paberi ja puupapi wabrikute  
Ühiskond

(06)3]338



**Sisemise korra  
määrused.**



Sf. 16811 ✓

Raigiraamatkogu.  
 № A. 350:23  
 511845 V

0

Kat. n.  
11. XII 56.

331, 1 (474.20)

## Töölaliste palkamine ja palgamaaksmine.

### § 1.

Töölised palgatakse ettevõtte juhatusel poolt määrata aja peale ainult peale arstlikult läbiwaatamist ja peale proovitöö tegemist.

Märkus: Üksikutel juhtumistel võib töölaliste palkamine sündida määratud aja peale ja määratud tööde tegemiseks.

### § 2.

Töölaliste palkamise juures on ettevõtte juhatus kohustatud nõudma tööliselt isikutunnistuse ettenäitamist ja teateid tema aadressi ning perekonna seisuga kohta. Esimese 6 tööpäeva jooksul, tööle asumise päevast arvates, loetakse tööline proovi peal olevaks ja teda võib sel ajal tehtud töö eest palgamaaksmisega ilma etteütlemata lahti lasta. Samuti võib tööline sel ajal ilma etteütlemata tehtud töö eest palgasaamisega ära minna.

Mitte hiljem, kui tähendatud 6 päeva jooksul saab tööline ettevõtte juhatuselt palgaraamatu.

Märkus: 1. Palgaraamat peab kinnitatud olema watawa jaoskonna töökaitse komisjari poolt ja antakse töölisele maksuta.

2. Juhtumisel kui palgaraamat kaotati läheb ehk rikutud saab töölise süü läbi, antakse töölisele uus palgaraamat, kus juures selle tööline hind fiksenäütakse.

### § 3.

Ühes palgaraamatuga antakse töölistele üks eksemplar „Sisemise korra määrused“ ja sellest filmapilgust peale loetakse teenistuse leping töölisega palgaraamatusse kirjutatud tingimistel ja sisemise korra määruses tähendatud alustel tehtuks.

Märkus: 1. Peale palgatingimist kirjutatakse palgaraamatusse ka kõik töölisega tehtavad arved.

2. Keelatud on lepingusse (palgaraamatusse) mis on tehtud tööliste ja ettevõtte vahel, sissekanda tingimisi mis kitsendaks vastavate poolte õigust kohtu kaitse kasutamisel.

### § 4.

Palgaraamat saab alal hoitud tööliste käes ja antakse ettevõtte kontorisse ainult tarviliste sissekannete jaoks.

### § 5.

Ettevõtte juhatusel ei ole õigust võtta protsenta töölistele laenuäol antavate rahade pealt.

### § 6.

Ettevõtte juhatusel ei ole õigust võtta töölistelt maksu: 1) arstiabi eest, 2) töökodade valgustuse eest ja 3) ettevõtte tööde juures tarvisminemate abinõude eest.

### § 7.

Palga kokkuarvamine sünnib kaks korda kuus: 1. kuni 15. ja 16. kuni kuu lõpuni. Palka maksetakse esimese poole kuu eest kuuelandal tööpäeval peale 15. k. p. teise poole kuu eest kuuelandal tööpäeval peale viimast k. p.

## § 8.

Täielikult maksetakse ainult need tükitööd välja, mis vastava kokkuarvamise ajaks lõpetud ja ära antud on. Palga kokkuarvamise ajaks mitte lõpetud tööde arvel antakse töölistele raha ette vastavalt alammäärana finnitatud päevapalgale, mis juures see raha tähendatud tükitöö lõpetamise korral üleüldisest teenistuse summast mahaarvatakse.

## § 9.

Rui tööline enese soovil wabrikust lahtub, ehk wabriku juhatuse poolt lahti lastakse enne temale teha antud tükitöö lõpetamist, siis maksetakse töölisele palk välja kokkuleppe järele, kuid mitte alla palkamise tingimistes tähendatud alammäära.

## § 10.

Raebtused mitte diete väljamakstud palga üle peavad tõstetama mitte hiljem, kui järgmisel tööpäeval peale palgamaksmise.

## § 11.

Töölised peavad omad palgaraamatud iga kuu 16. ja wiimasel kuu päeval ettevõtte kontorisse ära andma tarvilikkude sissekannete jaoks. Kes raamatu õigel ajal pole kontorisse ära annud, kaotab õiguse palgaraha tähtajal nõuda.

## Lepingu lõpetamine.

### § 12.

Töölise palgalepingu ettevõtte juhatuse lõpeb:

- 1) Poolte vastastikkusel kokkulepel.
- 2) Teenistuse aja täissaamisega, mille kestmuseks tööline oli palgatud;

3) Töö lõpule jõudmisega, mille täitmiseks tööline oli palgatud;

4) Rahenädalise etteütle misega, kui leping oli tehtud määramata aja peale;

5) Töölise väljasaatmisega walitsuse wõimude läbi lepingu täitmise kohast ehk tema kinnimõistmise ajaks, mis lepingu täitmise wõimatuks teeb;

6) Töölise minekuga sundusliku sõjawäe ehk seltskonna teenistusse;

7) Töö seisma jäämisega ettewõttes rohkem, kui seitsemeks päewaks, tulekahju, weeuputuse, katelde lõhkemise ja muu sarnase õnnetuse tagajärjel;

Märkus: 1. Ettewõtte ehk tema osakonna tegemise seisma jäämise puhul masinate katkemise, katelde rikkimineku ehk mõne muu õnnetuse tagajärjel, wõiwad töölised kokkulepel ettewõtte juhatusega ettewõtte ehk tema osakonna seisamise ajaks tööliste nimekirja edasi jääda, kuid palka neile sel ajal ei maksta.

2. Kui lepingu lõpetamine sünnib wastastik- kusel kokkuleppel ehk rahenädalise etteütle misega, siis kirjutatakse etteütle misega ja lõpuarwe saamise aeg pal- garaamatuse ülesütle misega filmapilgul fikse.

### § 13.

Töölised, kes tähtajaks oma teenitud palka pole kätte saanud, mitte oma süü pärast, on õigus temaga tehtud lepingu murdmist kohtuteel nõuda.

### § 14.

Ettewõtte juhatus wõib töölistega tehtud lepingu lõpetada:

1) Kui tööline üle kolme päewa järgemööda, ehk kokku üle kuue päewa kuus ilma mõjuwa põhjuseta töölt puudub;

2) Kui tööline ülekuulamise ja kohtu alla võetakse, niisuguse süü eest, millele järgneb karistus mitte vähem kui vangistamine;

3) Kui tööline ennast nõnda üleval peab, et sellest ettevõtte varanduslistele huvidele kahju võib tekkida ehk kellegile wabriku walitsuse liigetest või töö ülewaa-tajatest kardetawaks saab;

4) Kui töölise küljes külgehakkawaid haigusi leitakse.

Märkus: Tööline, kes selles paragrafis ettenähtud põhjustel lahti lastud on, võib ühe kuu jooksul lepingu murdmise üle kohtusse kaebada.

## § 15.

Peale § 13 ettenähtud juhtumise võib tööline lepingu murdmist nõuda:

1) Peksu, raske teotuse ja üleüldse paha ümberkäimise pärast nende poolt, kelle kätte tööliste järelewaatamine on ustud;

2) Kui lepingu tingimisi töölisele antawa söögi ja korteri asjus ei täideta;

3) Tööde pärast, mis häwitawalt töölise terwise peale mõjuwad;

4) Mehe, naise ehk mõne muu perekonna liikme surma puhul, kui wiimased perekonna ülespidamise eest muretsewad;

5) Kui see perekonna liige, kes temale ülespidamist muretsseb, kohustatud on astuma sõjawäe teenistusse.

## Töö aeg.

### § 16.

Ettewõttes tehakse tööd wahetpidamata terve ööpäewa jooksul kolme wahetusega :

- |            |              |        |            |             |
|------------|--------------|--------|------------|-------------|
| I. wahetus | töötab kella | 6 hom. | kuni kella | 2 päewal    |
| II. "      | "            | "      | 2 päew.    | " " 10 õht. |
| III. "     | "            | "      | 10 õht.    | " " 6 hom.  |

Wahetuste muutmine sünnib iga nädalas pühapäewal.

Remondi töökodades, pakkimise, sorteerimise ja laadimise jaoskondades niisama ka hakkimajas, saewestis ja wälised tööd hoowi peale tehakse kella 7 hommikul kuni kella 4 päewal, lõunawahetajaga 11 kuni 12.

Märkus: 1. Töölised, kes töötawad wahetustes on õigus võtta tööraja kestwusel.

2. Nendes jaoskondades, kus töö pühapäewiti seisab, lõpetab tööd laupäewal töötaw kolmas wahetus, kell 5 hommikul wastu pühapäewa.

3. Wahid ja tuletõrjujad töötawad iga päew 8 tundi ja neil on õigus iga kuus kolm korda 24 tundi waba olla.

### § 17.

Töölised, kes hiljem kui 15 minutit peale töö algust tööle ilmuvad, loetakse hiljaks jäänuteks ning neid võib enne järgmist wahetajaega tööle mitte lasta.

### § 18.

Mitte warem kui 5 minutit enne töö lõppu antakse töölistele aega pesemiseks ja riidesse panemiseks.



## § 19.

Tööd ei tehta järgmistel pühadel:

1. ja 6. jaanuaril,
24. veebruaril,
- Palmepäeval,
- Suurel neljapäeval ja reedel,
1. 2. ja 3. Lihavõtte pühal,
1. mail,
- Taevaminemise pühal,
1. 2. ja 3. Nelipühi pühal,
- Taani päeval (24. juunil),
- Mardi päeval (10. novembril),
1. 2. ja 3. Jõulu pühal,

Lihavõtte, Nelipühi ja Jõulu laupäevadel, niisama ka Wanal aastal (31. detsembril) lõpeb töö kell 12 päeval.

## Ületunni töö.

## § 20.

Ületunni tööd on töölistel kohustatud tegema järgmistel iseäralistel juhtumisel:

1. Oma wabriku remondi ajal, rikkiläinud ja wigastatud katelde, jõumasinate, transmiffionide, elektri sisseadete, auru- ja weetorude ja teiste sisseadete ning apparatide puhastamise ja parandamise ajal, kui niisuguste tööde tegemata jätmisest wabriku ehk tema osakonna feismajäämine võib tekkida;

2. Wiltide ja sõelte wahetamise puhul paberi masinate peale;

3. Puumasfe walmisfaamiseni keedu kateldes;

4. Rütmine, walgustus ja weemuretsimine wabrikule ja linnale pühadel;

5. Teise töölise mitteilmumise puhul wahetusel on tööl olew tööline kohustatud tööd jätkama kunni tema asemel teine tööline saadetakse;

6. Raudteel tulewate wagunite laadimisel ja maha-laadimisel;

Wastastikufel kokkuleppel wõib ületunni tööd ka muudel juhtumistel teha.

Igasuguste ületundide eest tasutakse wastastikufel kokkuleppel, kuid mitte wähem, kui 50% lisandusega harilikule palgale.

## Üleüldise korra ja julgeoleku järele waltwamine.

### § 21.

Töölised on kohustatud:

1. Wabriku juhataja, inseneride, meistrite ja töö ülewaatajate seaduslikke nõudmisi wastuwaidlemata täitma, rahu ja korra eest hoolt kandma ning ennast korralikult ülewal pidama.

2. Masinad, millede juures nad töötawad, puhtad ja korras hoidma ning juhatusel poolt määratud aegadel, töö aja wältusel puhastama.

3. Igasugustest masina wigastustest ja korratustest meistritele wiibimata teatama.

4. Eraldi juhatud kohtadele kergeste põlema süttiwaid puhastuse abinõude jäätiseid nagu nartsud, koe, puuwill, õlised lõngaotsad jne. maha panema.

5. Transmissiooni ehk keskjaama seisujäämise puhul, masinad, millede juures nad töötawad seisumapanemiseks wäljakeerama.

6. Wabriku waranduse, masinate ja tööriistadega kokkuhoidlikult ümberkäima.

7. Õnnetuste eest ärahoidmiseks kõik ettevaatuse abinõud tarvitusele võtma.

8. Haigeksjäämisest ja õnnetumast juhtumisest meistrile viibimata teatama.

9. Walmistehitud tööst ülejääwad materjaalid ära andma.

10. Määratud ajal tööle ilmuma ja mitte enne üleüldist tööloppu ära minema.

Märkus: Kui töölisel mingisugusel põhjusel võimata on määratud ajaks tööle ilmuda, peab ta wabanduseks mõjuvad ärajäämise põhjused ette kandma.

11. Uldressi kui ka perekonna koosseisu muutmise üle viibimata wabriku kontorisse teatama.

12. Haiguse ehk teiste mõjuvate põhjuste puhul sellest meistrile teatama, kelle käest ka tarvituse korral wabrikust väljaminemiseks luba saab.

13. Wabriku juhatuse määramisel väljaspool wabrikut tööle minema, kui nad palkamise juures omale wastupidiseid tingimisi eraldi pole kaubelnud ja palgaraamatuse sisse kanda lastnud.

Märkus: 1. Väljaspool wabrikut sünnib tööaja jaotus käesolevate sifemise korra määruste järele.

2. Ehit töö kohale ja tagasi sünnib wabriku kulul ja arwatakse iga öö-päewa teel tööpäevaks.

## § 21.

Töölisatele on keelatud:

- 1) Tööpinkišid nende tegemise ajal puhastada;
- 2) Rihmasid masina ehk tööpingi käimise ajal peale panna ja maha võtta, ilma haagi ehk rihma kепita;

3) Mingisuguseid talitusi (peale määrimise) trans-  
missionide ehk masinate juures nende käimise ajal ettemõtta;

4) Tööd teha ilma õnnetuste ärahoidmise abinõu-  
deta, samuti kaitseabinõusi masinatest maha võtta;

5) Raskeid asju ilma meistri ehk selleks wolitatud  
isiku juuresolekuta ehk lubata ümberpaigutada;

6) Töö juures raskete asjade all olla, mis kettide  
ehk tõstemasinatega ülesse on tõstetud;

7) Aurukatelde ja masinate ruumidesse ilma lubata  
minna;

8) Ilma oma meistri lubata teistes jaoskondades käia.

9) Igasuguseid kuulutusi ehk proklamatsioonid  
välja panna, töö ajal ajalehti ehk raamatuid lugeda;

10) Annete korjamisi ilma wabriku juhatusel lubata  
toime panna;

11) Wabriku jaoskondadesse wõeraid isikuid tuua;

12) Wabriku maa peal kaubelda;

13) Wabriku ruumidesse joobnud olekus ilmuda,  
kaarta ja muud mängusi mängida, alkoholilisi jookisid  
ühes tuua, töö ajal tukkuda ehk magada;

14) Ilma wabriku juhatusel lubata omale ehk teis-  
tele asju valmistada, samuti tööriistu ilma meistri  
lubata valmistada;

15) Walmistatawate tööde joonistusi, üleswõtteid  
ehk mudelisi välja wiia:

16) Töölistele antud riistasi ja materjaalisi ilma  
juhataja lubata välja wiia;

17) Suitsetamine köikides wabriku jaoskondades,  
puu, süte ja materjaalide ladudes;

M ä r k u s : Töölistele antud riistad peawad korras olema  
ja lõpuarwe saamise juures ettemõttele tagasi antama.

Tööliste süü läbi kaotatud ehk mitte tagasiantud riis-  
tade wäärtuse tasub tööline.

## Töölaliste wanematest ja koosolekuteft.

### § 23.

Kui töölistel on walitud wanemad, siis sünnib läbikäimine juhatusel ja töölaliste wahel wanemate läbi. Üksikud töölised wõiwad otsukohe ettevõtte juhatusel poole pöörata, kuid ainult selleks määratud tundidel, ainult isiklikes asjades ja ainult sel juhtumisel, kui oma meistrit mitte rahuldaw wastus saadud.

Märkus: Wabriku juhataja ja tema asetäitja kõnetundide üle peab wabrikus olema kuulutus nähtawal kohal wälja pandud, samuti ka kuulutused wastawa jaoskonna töökaitsel komisjari ning wanema töökaitsel komisjari asukohta ja kõnetundide üle.

### § 24.

Töölaliste koosolekud peetakse wäljaspool tööaega, ettevõtte juhatusel poolt juhatatud ruumides ja teadmisel ning seaduste nõudmistel täitmisel.

## Põhja Paberi ja Puupapi Wabrikute A.-Ü.

Direktor: J. Sarwood.

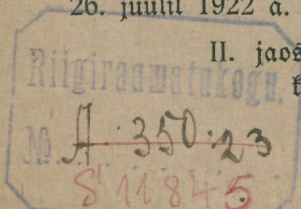
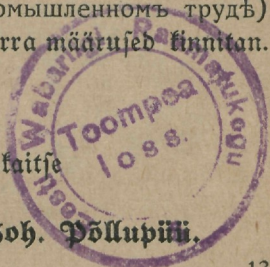
Töökaitsel seaduste (seaduste kogu XI. köide, 2. jagu 1913 a. wäljaanne, (Уставъ о промышленномъ трудѣ) § 103 põhjal käesolewad sifemisekorrast määrused kinnitan.

№ 31692.

26. juulil 1922 a.

II. jaoskonna töökaitsel komisjar

Joh. Põllupilli.



54

~~16811~~

S 11845