



# EESTI NÕUKOGUDE SOTSIALISTLIKU VABARIIGI ÜLEMNÕUKOGU JA VALITSUSE TEATAJA

15. mai 1967

Nr. 21 (78)

2. aastakäik

## SISUKORD

### II

179. Eesti NSV Ministrite Nõukogu korraldus mõningate küsimuste kohta, mis on seotud ettevõtete, asutuste ja organisatsioonide tööliste ning teenistujate üleviimisega kahe puhkepäevaga viiepäevasele töönädalale.

1981. aastal loomise ajal

ÜLEMNÕUKOGU JA VALITSUSE

TEATLA

1981. aastal

1981. aastal

1981. aastal

AR Fr. R. Kreu'zvaldi nim.  
Eesti NSV Riiklik  
Raamatukogu

16125

## II

## EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU KORRALDUS

179

**Mõningate küsimuste kohta, mis on seotud ettevõtete, asutuste ja organisatsioonide tööliste ning teenistujate üleviimisega kahe puhkepäevaga viiepäevasele töönalalale**

Eesti NSV ministeeriumidel ja keskasutustel võtta teadmiseks ja juhendumiseks juurdelisatud NSV Liidu Ministrite Nõukogu Riikliku Töö ja Töötasu Komitee ning Üleliidulise Ametiühingute Kesknõukogu Presiidiumi 8. aprilli 1967. a. seletus nr. 4/P-10 «Mõningatest küsimustest, mis on seotud ettevõtete, asutuste ja organisatsioonide tööliste ning teenistujate üleviimisega kahe puhkepäevaga viiepäevasele töönalalale».

Eesti NSV Ministrite Nõukogu esimees V. KLAUSON

Tallinn, Toompea, 29. aprillil 1967. Nr. 474-k.

NSV LIIDU MINISTRITE NÕUKOGU  
RIIKLIK TÖÖ JA TÖÖTASU KOMITEE  
JA

ÜLELIIDULISE AMETIÜHINGUTE KESKNÕUKOGU  
PRESIIDIUM

## SELETUS

8. aprillist 1967. a. nr. 4/P-10  
Moskva

**Mõningatest küsimustest, mis on seotud ettevõtete, asutuste ja organisatsioonide tööliste ning teenistujate üleviimisega kahe puhkepäevaga viiepäevasele töönalalale**

(Kinnitatud NSV Liidu Ministrite Nõukogu Riikliku Töö ja Töötasu Komitee ning Üleliidulise Ametiühingute Kesknõukogu Presiidiumi 8. aprilli 1967. a. määrusega nr. 180/P-10)

NSV Liidu Ministrite Nõukogu Riiklik Töö ja Töötasu Komitee ning Üleliidulise Ametiühingute Kesknõukogu Presiidium seletavad:

1. Riiklike, kooperatiivsete ja ühiskondlike ettevõtete, asutuste ning organisatsioonide tööliste ja teenistujate üleviimine viiepäevasele töönalalale (viis töö- ja kaks puhkepäeva) toimub nädalas käesoleval ajal kehtiva tööaja üldise kestuse säilitamisega.

Viiepäevasel töönalalal toimub töö graafikute järgi, mis on kinnitatud ettevõtte, asutuse, organisatsiooni administratsiooni poolt kooskõlastatult ametiühingu käitis- või kohaliku komiteega.

Töögraafikud koostatakse, olenevalt konkreetsetest organisatsioonilistest ja tehnilistest tingimustest, kindlaksmääratud arvestusperioodi, s. t. ajavahemiku kohta, mille piires tuleb kinni pidada (keskmiselt) töönädala kestusest. Seejuures tuleb kõigi, nii normaalse kui ka lühendatud tööpäevaga töötajate kategooriate suhtes tagada kuuepäevase töönädala tööaja aastabilansi säilimine.

15—16-aastaste noorukite töövahetuse kestus ei tohi ületada viit tundi, 16—18-aastastel aga — seitset tundi.

Töögraafikud tehakse tööliste ja teenistujatele teatavaks hiljemalt kaks nädalat enne nende sisseseadmist.

Üle ja alla normaaltööaja (mis on arvatud kuuepäevase töönädalaga kalendri järgi) töötamine ühes kuus ei tohi olla graafiku revideerimise põhjuseks, kui tööaja üldine bilanss arvestusperioodi ja kalendriaasta jooksul vastab kehtivale töötundide normile.

2. Viiepäevase töönädala kehtestamisel on soovitatavad juurdelisatud töögraafikud.

Kasutada võib ka teisi töögraafikuid tingimusel, et peetakse kinni kehtivas seadusandluses ettenähtud tööaja-, puhkeaja- ja töökaitsenormidest.

Põhitootmist teenindava abitootmise töötajatele (kes, näiteks, teevad seadmete plaanilist ennetusremonti või muud remonti) võib tootmise huvidest lähtudes viiepäevase töönädala graafikute kasutamise puhul anda puhkepäevi töönädala päevadel, mis ei ühti põhitootmise tööliste ja teenistujate puhkepäevadega.

3. Kõigil päevatariifimäärade ja -töönormide ümberarvutamise juhtudel seoses viiepäevasele töönädalale üleviimisega jäävad tükitööhinded muutmata.

Tootmisharudes, kus on kehtestatud päevatariifimäärad seitsme- ja kuuetunnise tööpäeva korral, jagatakse kehtivad päevatariifimäärad viiepäevase töönädala graafiku sisseseadmisel vastavalt 7-ga ja 6-ga, saadud tulemus korrutatakse vahetuse graafikujärgse kestusega (näiteks: 8 tundi 00 minutit, 8 tundi 12 minutit, 7 tundi 00 minutit, 7 tundi 12 minutit).

Kuna tootmisaladel, kus kehtivad seitsmetunnise tööpäeva puhul päevatariifimäärad, makstakse ajatöölisele kuuepäevase 41-tunnise töönädala tingimustes (vaatamata sellele, et puhkepäevaeelsetel päevadel on tööpäeva kestus lühendatud kuue tunni) 6 täielikku päevapalgamäära, s. t. 42 tunni eest nädalas, tuleb viiepäevasele töönädalale üleviimisel ajatöölise palgamäärad korrutada koefitsiendiga 1,024 ( $42 : 41 = 1,024$ ).

N ä i d e: 4. järgu ajatöölise päevatariifimäär on 2 rbl. 08 kop.

Viiepäevasele töönädalale üleviimisel, kus vahetuse tööaja kestus on

$$8,2 \text{ tundi, on uus päevapalgamäär: } 2 \text{ rbl. } 08 \text{ kop.} \times \frac{8,2}{7} \times 1,024 =$$

$$= 2 \text{ rbl. } 49,4 \text{ kop.}$$

Kui päevatariifimäärade ümberarvutamisel tekivad kopika sajandikosad, siis alla 0,05 kop. jäetakse ära, aga üle 0,05 kop. ümardatakse kopika kümnendikosadeks.

4. Viiepäevase töönädala kehtestamisel ettevõtetes, asutustes ja organisatsioonides tuleb töölistele ja teenistujatele anda korralist ja lisapuhkust kehtiva seadusandlusega kindlaksmääratud arvu tööpäevade ulatuses kalendri järgi (kuid mitte graafiku järgi). Puhkuse kestus ei pikene nädala teise puhkepäeva arvel.

Näide: Tööline, kellel on õigus saada puhkust 18 tööpäeva (12 tööpäeva korralist puhkust + 6 tööpäeva lisapuhkust seoses töötamisega tervistkahjustavate töötingimustega tootmisalal), peab 6-päevase töönädala puhul puhkuselemineku korral 3. aprillist 1967. a. (esmaspäev) tulema tööle esmaspäeval, 24. aprillil 1967. a., s. o. 21 kalendripäeva möödumisel.

Viiepäevase töönädala puhul peab see tööline tulema tööle samuti esmaspäeval, 24. aprillil 1967. a., s. o. 21 kalendripäeva möödumisel.

Kui puhkus lõpeb graafikujärgsetele puhkepäevadele eelneval päeval, näiteks laupäevale ja pühapäevale eelneval päeval, peab töötaja tulema tööle esmaspäeval. Sel juhul laupäev tasustamisele ei kuulu.

5. Keskmist töötasu puhkusetasu või kasutamata puhkuse eest kompensatsiooni maksmiseks arvutatakse järgmiselt: eelneva 12 kalendrikuu töötasu jagatakse 12-ga ja 25,4-ga ning saadud keskmine päevapalk korrutatakse puhkuse tööpäevade arvuga kalendri järgi (kuid mitte graafiku järgi).

6. Viiepäevasele töönädalale üleviidud ettevõtete, asutuste ja organisatsioonide töölistele ning teenistujatele arvutatakse ajutise töövõimetuse (samuti rasedus- ja sünnitus-) toetust üldiste eeskirjade järgi ja makstakse välja graafikujärgsete tööpäevade eest, mis on puudunud seoses ajutise töövõimetusega (või raseduse või sünnitusega).

Juhtudel kui toetuse arvutamiseks tuleb võtta ettevõtte, asutuse, organisatsiooni töötamise perioodid mitmesugustel graafikutel (kuuepäevasel ja viiepäevasel), siis tehakse arvutused lähtudes keskmisest tunnitasust ja toetust makstakse graafikujärgsete töötundide eest, mis on puudunud seoses haigusega.

Näide: Oletame, et tükitööline on haige 11.—16. sept. 1967. a. Vahetuse kestus on 8 tundi. Viiepäevasele töönädalale üleviimine toimus 1. augustist 1967. a. Augusti ja juuli töötasu moodustas 240 rubla. Toetuse määr on 80% töötasust. Toetuse summa ajutise töövõimetuse eest on:

$$240 : (177 + 184) \times 40 \times 0,8 = 21 \text{ rbl. } 12 \text{ kop.}$$

kus: 177 — juulis töötatud tundide arv,  
 184 — augustis töötatud tundide arv,  
 40 — septembrigraafiku järgi haiguse tõttu puudunud tundide arv,  
 0,8 — toetuse määr (80%).

Viiepäevasele töönalalale üleviidud ettevõtete, asutuste ja organisatsioonide töolistele ja teenistujatele määratakse päevase toetuse maksimaalne määr suuruses  $\frac{6}{5}$  (tööpäevade arvu suhe kuue- ja viiepäevase töönalala puhul) maksimumist, mis on kindlaks määratud Üleliidulise Ametiühingute Kesknõukogu Presiidiumi 5. veebruari 1955. a. määrusega kinnitatud «Riikliku sotsiaalkindlustuse toetuste määramise ja väljamaksmise korra põhimääruse» punktis 20.

7. Tähtaeg, mille jooksul üks töötaja ajutiselt teist asendab (üle 12 tööpäeva), mis annab õiguse palgavahe maksmiseks, määratakse kindlaks, lähtudes tööpäevade arvust kalendri järgi (kuid mitte graafiku järgi).

8. Komandeerimisel viibivad töölised ja teenistujad töötavad ning kasutavad iganädalasi puhkepäevi selle ettevõtte, asutuse või organisatsiooni režiimi järgi, kuhu nad on komandeeritud. Lisapuhkepäevi komandearingus oldud aja eest ja sealt saabumisel töötajale ei anta (olenemata selle ettevõtte, asutuse või organisatsiooni töörežiimist, kes teda komandeeris, ja selle ettevõtte, asutuse või organisatsiooni töörežiimist, kuhu ta oli komandeeritud), välja arvatud need juhud, kus töötaja komandeeritakse töötama spetsiaalselt tema puhkepäevadel.

Töötaja komandearingus olemise aja eest säilitatakse talle keskmine töötasu nädala kõigi tööpäevade eest graafiku järgi, mis on kehtestatud töötaja alalises töökohas — ettevõttes, asutuses või organisatsioonis.

9. Kui on tarvis kinni pidada kehtiva seadusandlusega ettenähtud kindlatest kalendritähtaegadest, näiteks töötaja lõplikule töölevõtmisele eelneva katseaja arvutamisel, avalduse esitamisel töötaja poolt töölt lahkumiseks omal soovil jne., arvatakse lisapuhkepäev, mis on ette nähtud seoses üleviimisega viiepäevasele töönalalale, selle tähtaja hulka.

10. Riiklike ja ühiskondlike ülesannete täitmise eest lisapuhkepäeval, mis on kehtestatud seoses üleviimisega viiepäevasele töönalalale, ei säilitata töötajale töökohas keskmist töötasu, sest viie töötatud päeva eest makstakse talle täielikult välja nädala töötasu.

11. Juhul kui doonoriteks olevad töölised või teenistujad annavad ülekandeks verd seoses üleviimisega viiepäevasele töönalalale kehtestatud lisapuhkepäevale eelneval päeval, tuleb neile anda teine puhkepäev või liita see nende soovil korralise puhkusega.

**Lisa**

NSV Liidu Ministrite Nõukogu Riikliku Töö ja Töötasutuse Komitee ja Üleliidulise Ametiühingute Kesk-nõukogu Presiidiumi 8. aprilli 1967. a. seletuse nr. 4/P-10 juurde

**Soovitatavad töögraafikud kahe puhkepäevaga viiepäevasel töönädalal**

41-tunnise töönädalaga isikute allpooltoodud töögraafikuid nr. 1—4 on soovitatav kasutada katkestatava tehnoloogilise protsessiga tootmisaladel. Katkestamatutel töödel, kus kasutatakse nelja brigaadi graafikuid, ei tehta töönädala režiimis mingisuguseid muudatusi.

**Graafik nr. 1**

	<b>Arvutusandmed</b>	
Vahetuse kestus	— 8 tundi 12 min.	Töönädala tegelik kestus — 41 tundi
Vahetuste arv	— 1 (2)	Iganädalase katkestamatu puhkeaja kestus — 63 tundi 48 min.
Igapäevase puhkeaja kestus	— 15 tundi 48 min.	Kuu keskmine tööpäevade arv — 21,2
		Iganädalaste puhkepäevade arv keskmiselt kuus — 8,7

**Kuupäevad**

Päevad	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Töötunnid	8 <sup>12</sup>	8 <sup>12</sup>	8 <sup>12</sup>	8 <sup>12</sup>	8 <sup>12</sup>	0	0	8 <sup>12</sup>	8 <sup>12</sup>	8 <sup>12</sup>	8 <sup>12</sup>	8 <sup>12</sup>	0	0	8 <sup>12</sup>

**Tingimärgid:**

0 — puhkepäev, 8 tundi 12 min. — vahetuse kestus

Märkus. 36-tunnise töönädalaga tööliste ja teenistujatele võidakse kahe puhkepäevaga viiepäevase töönädala režiim katkestatavatel töödel kehtestada käesoleva graafiku kohaselt. Seejuures peab vahetuse tööaja kestus olema ühe tunni võrra lühem, s. o. 8 tunni 12 minuti asemel tuleb kehtestada 7 tundi 12 minutit.

**Graafik nr. 2**

Arvutusandmed							
Vahetuse kestus	— 8 tundi						
Vahetuste arv	— 1 (2)						
Igapäevase puhkeaja kestus	— 16 tundi						
	Töönädala tegelik kestus keskmiselt						
	nädalas						
	Iganädalase katkestamatu puhkeaja keskmine kestus						
	Kuu keskmine tööpäevade arv						
	Iganädalaste puhkepäevade keskmine arv kuus						
	— 41 tundi						
	— 61 tundi						
	— 21,7						
	— 8,1						
	Esmaspäev	Teisipäev	Kolmapäev	Neljapäev	Reede	Laupäev	Pühapäev
1.—7. kalendrinädal	8 tundi	8 tundi	8 tundi	8 tundi	8 tundi	0	0
8. kalendrinädal	8 tundi	8 tundi	8 tundi	8 tundi	8 tundi	8 tundi	0

Tingmargid:

0 — puhkepäev

8 — vahetuse kestus

Märkus. Lisatööpäevade (iga kaheksanda laupäeva) eest tasutakse üldistel alustel.



**Graafik nr. 3**

**Arvutusandmed**

Vahetuse kestus	— 8 tundi	Töönädala tegelik kestus	— 41 tundi
Vahetuste arv	— 1 (2)		
Igapäevase puhkeaja kestus	— 16—17 tundi	Iganädalase katkestamatu puhkeaja kestus	— 60,7 tundi
		Kuu keskmine tööpäevade arv	— 21,7
		Iganädalaste puhkepäevade keskmine arv kuus	— 8,1

	Esmaspäev	Teisipäev	Kolmapäev	Neljapäev	Reede	Laupäev	Pühapäev
1.—6. kalendrinädal	8	8	8	8	8	0	0
7. kalendrinädal	8	8	8	8	8	7	0

**Tingimärgid:**

0 — puhkepäev

7 ja 8 — vahetuse kestus

**Märkused:** 1. Seda graafikut on soovitatav kasutada juhtudel, kui osal ettevõtte töötajast on 41-tunnine, teisel osal aga 36-tunnine töönädal. Käesolev graafik võimaldab seitsme nädalaga välja töötada (keskmiselt) seadusega kehtestatud töötundide arvu isikutel, kellel on 7- või 6-tunnine tööpäev (seitsmetunnise vahetusega igal seitsmendal laupäeval).

2. Lisatööpäevade (iga seitsmenda laupäeva) eest tasutakse üldistel alustel.

**Graafik nr. 4**

**Arvutusandmed**

Vahetuste arv	— 3	Töönädala tegelik kestus	— 41 tundi
Brigaadide arv	— 3		
Hommikuste ja õhtuste vahetuste kestus	— 8 tundi	Iganädalase katkestamatu puhkeaja keskmine kestus	— 56 tundi
Öise vahetuse kestus	— 7 tundi	Kuu keskmine tööpäevade arv	— 22,5
Igapäevase puhkeaja kestus	— 16—17 tundi	Iganädalaste puhkepäevade keskmine arv kuus	— 7,2

Kuupäevad	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
Nädalapäevad	e.	t.	k.	n.	r.	r.	p.	e.	t.	k.	n.	r.	l.	p.	e.	t.	k.	n.	r.	l.	p.
1. brigaad	h	h	h	h	h	h	p	ö	ö	ö	ö	ö	p	p	ö	ö	ö	ö	ö	ö	p
2. brigaad	ö	ö	ö	ö	ö	p	p	h	h	h	h	h	h	p	ö	ö	ö	ö	ö	ö	p
3. brigaad	ö	ö	ö	ö	ö	p	p	ö	ö	ö	ö	ö	p	p	h	h	h	h	h	h	p

**Tingmärgid:**

h, ö, ö — hommikune, õhtune, öine vahetus

p — puhkepäev

Märkus. Käesoleva graafiku rakendamisel 36-tunnise töönädalaga isikutele on hommikuse ja õhtuse vahetuse kestus 7 tundi, öise vahetuse kestus 6 tundi 30 min. ja puhkepäevaeelse vahetuse kestus 6 tundi.

**Graafik nr. 5 (kasutatakse tekstiilitööstuse ettevõtetes)**

**Arvutusandmed**

Vahetuste arv	— 3	Töönädala tegelik kestus	— 40,6 tundi
Brigaadide arv	— 3	Iganädalase katkestamatu puhkeaja kestus	— 56 tundi 20 min. — 55 tundi 20 min.
Vahetuse keskmine kestus	— 7,9 tundi	Kuu keskmine tööpäevade arv	— 21,8
Igapäevase puhkeaja kestus	— 16—17 tundi	Iganädalaste puhkepäevade keskmine arv kuus	— 8,8

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
<b>Aprill</b>																															
1. vahetus (päevane)	A	A	A	A	A	B	B	B	B	C	C	C	C	C	A	A	A	A	A	A	B	B	B	B	B	C	C	C	C	C	
2. vahetus (õhtune)	B	B	B	C	C	C	A	A	A	A	A	A	B	B	B	B	C	C	C	C	C	C	C	A	A	A	A	A	B	B	
3. vahetus (õine)						A				B					C					A										B	
Puhkepäevad			C	B	B	A	A	C	C						B	B	A	A	C	C	B	B	A	A	C	C	B	B	A	A	
<b>Mail</b>																															
1. vahetus	—	—	A	A	A	B	B	B	B	C	C	C	C	C	A	A	A	A	A	A	B	B	B	B	C	C	C	C	C	A	
2. vahetus	—	—	B	C	C	C	A	A	A	A	A	A	B	B	B	C	C	C	C	C	C	C	C	A	A	A	A	A	B	B	
3. vahetus					A					B					C					A										C	
Puhkepäevad			C	C	B	B	A	A	C	C					B	B	A	A	C	C	B	B	A	A	C	C	B	B	A	A	

Tingmärgid: A — esimene brigaad  
 B — teine brigaad  
 C — kolmas brigaad  
 — — pidupäevad

C -- kirjeldus  
 B -- kirjeldus  
 A -- kirjeldus  
 V -- kirjeldus  
 Y -- kirjeldus  
 C -- kirjeldus  
 B -- kirjeldus  
 A -- kirjeldus  
 V -- kirjeldus  
 Y -- kirjeldus

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
C	C	B	B	V	V	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C
...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...

**INDEKS 78280**

Väljaandja: Eesti NSV Ministrite Nõukogu Asjadevalitsus.  
 0,75 tükipoognat. Tellimuse nr. 782.  
 ENSV MN Asjadevalitsuse Trükikoda, Tallinn.