



G4SPRESS

НА РУССКОМ ЯЗЫКЕ

Group 4 Securicor

G4S Eesti infoleht nr 1 (79) • Jaanuar / veebruar 2007 • 11mub aastast 1995

“Зато каждый знает ответ на заданный в концертном зале Йыхви вопрос на миллион крон: кто или что является основой успеха нашего концерна? Это вы – наши люди”.

Пеетер Тохвер
Читай на стр. 2



Охранник по призванию
Работник охраны Северного региона Анне Отт знает всё о задержании воров и не скучает по повышению. В этом просто нет для неё никакого накала.

Читай на стр. 3



Шенген добавил работы
Отмена пограничного контроля на внутренних границах Евросоюза очень удобна пассажирам, но сильно увеличила нагрузку охранников порта Tallinna Sadam.

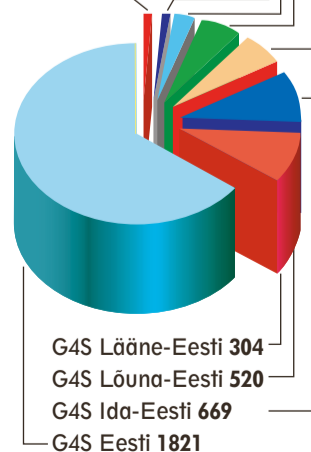
Читай на стр. 4

Регон и Хелена...
...нашли своё счастье, придя на работу в Falck. Они надеются, что счастье их продлится бесконечно, а мы надеемся, что они и дальше будут у нас работать.

Читай на стр. 4

31.12.2007 работники
G4S Eesti
3801

Ühisteenusused 172
G4S Koolitus 5
Alarmtec 22
Karell Kiirabi 50
G4S Sularahakeskus 238



KATRIN PAAS

Администратор главного здания Татьяна Козлова говорит, что русскоязычную версию газеты спрашивают часто, но тем, кто хочет попрактиковаться, советует всё же обратиться с силами и читать газету на эстонском языке.

Куда путь держим

■ Наш курс не изменился! Газета должна прийти до каждого работника концерна и привлечь внимание хотя бы на четверть часа.

С нового года G4SPress будет выходить на двух языках, чтобы и работники, отдающие предпочтение кириллице, не только смотрели картинки, которые отныне будут всегда цветными.

Жизнь в концерне становится всё лучше. Это видно по тем возможностям, которые фирма может на сегодня предложить своим работникам. До идеала конечно далеко, но ощутимый вклад уже сделан. Мы ещё не так хорошо живём, чтобы охранники могли со своей зарплаты каждый месяц проводить выход-

ные в санатории без того, чтоб семья не голодала. Но фирма старается, что бы работа протекала по возможности слаженно. Сюда относится и информирование работников о происходящем в концерне. Газета на русском языке является первым шагом к распространению информации, вторым шагом будет русскоязычный интранет.

О необходимости газеты на русском языке в один голос заявляют как в редакцию иногд заходящий руководитель Karell Kiirabi Урмас Пийр, так и руководитель группы охраны пляжей Хенри Сеемель,

родным языком которого является русский. На вопрос о том, может ли это кому-то навредить, они просто продолжают говорить о необходимости газеты на русском языке.

Администратор главного здания Татьяна Полижаева, которая свободно общается на обоих языках, о необходимости русскоязычной газеты ни чего не думает: «Мне всё равно, а за других я не буду решать».

Начальники охран в Ида-Вирумаа Игорь Прокофьев и Игорь Корнеев настроены позитивно по отношению к выходу газеты. «У нас в Ида мало эстонцев, почти все охранники русские. Эстонскую газету мы иногда даже берём в руки, но в основном, что-

бы посмотреть картинки», - пояснил Прокофьев отношения между своими работниками и газетой. «Как у Петра I было окно в Европу, так и газета станет нашим окном в предприятие, где мы работаем. Находясь далеко от центра, руководящим лицам необходимо знать какие ветры дуют в фирме.

Сейчас происходящее зачастую остаётся на уровне слухов. Русскоязычная газета будет для нас первоисточником о происходящем в других регионах. Я верю, что многие со мной соглашались», - не стал скромничать руководитель представительства в Кохтла-Ярве Евгений Малюта.

В связи с ограниченным числом работников редак-

ции газета будет более короткой, чем на эстонском. Уменьшение произойдёт в основном за счёт графического материала и кроссворда, при необходимости будут и статьи отредактированы покороче, но полные тексты статей можно будет прочитать на нашем интранете.

Интранетом может пользоваться каждый работник концерна G4S (адрес: net.g4s.ee; имя пользователя: ваш личный код; пароль: четыре нуля; при трудностях входа позвоните 6511825 Катрин Паас). Все основные статьи будут обязательно переведены на русский язык. Русскоязычная газета будет выходить с той же частотой что и эстонская газета, т.е. шесть раз в год.

Изменения в руководстве

Как мы уже упоминали в прежнем номере G4SPress, должность председателя правления концерна занял Андрус Оссип, тогда как Пеетер Тохвер занял место члена правления.

С нового года произошли изменения и среди руководящих лиц концерна, а так же Северного региона.

Пост председателя правления AS Ühisteenusused займёт до этого руководитель предприятия Кристьян Конкс.

Покидающего пост директора по сбыту и развитию Сильвера Луми временно заменит до назначения новой кандидатуры директор по продажам Северного региона Тарви Хирв.

С нового года директором Северного региона становится Маргус Колумбус. Должность руководителя представительства Северного региона в Рапла от отправляющегося за границу Марко Саара переходит к бывшему руководителю службы в центре управления Райдо Сеппу.

Во время изменения структуры управления Северного региона ликвидировали посты директора по обслуживанию и руководителя службы в центре управления.

Центр управления находится, по-прежнему, под руководством Маргуса Аламтса.

С нового года три группы

физической охраны – торговли управления Северного региона ликвидировали посты директора по обслуживанию и руководителя службы в центре управления.

В дивизионе физической охраны создана новая должность – руководитель ресурсов, которую займёт бывший руководитель службы в группе логистики Нееме Абнер.

Вопрос на миллион крон

Колонка руководителя

Какой является новая торговая марка Falck? Именно таким мог бы быть вопрос на миллион крон в популярной программе «Кто хочет стать миллионером».

В канун рождества в нашем главном здании побывал руководитель ЕМТ Валдо Калм. В разговоре с ним не смогли обойти и тему нашего нового имени. Валдо сказал, что он пробовал запомнить имя по используемому в мобильной сфере термину 3G. Сначала и предложил 3GS. В этот раз миллион он не получил бы...

Изменение торговой марки, несомненно, является важнейшим событием в уходящем году, которое вызвало оживленность и среди своих работников и в обществе. Хотя для нас чужая, но во всем мире знаменитая марка – это бренд следующего поколения, если желаете. Уверен, что уже через год G4S будет и у нас хорошо известна, в связи с этим у вас укрепится как уверенность в завтрашнем дне, так и чувство причастности к глобально действующей системе.

В уходящем году нашумела ещё одна торговая марка, которая быстро стала популярной в глазах общественности. В феврале было создано предприятие AS Ühisteenus. Это был шаг, который ознаменовал переход концерна в сфере обслуживания – услуги общественному сектору – на новый уровень. В этой области мы должны так же многого достигнуть и расширить влияние на регионы.

Очень радует, что прошедший год показал нашу сильную техническую базу. Например, была создана наблюдательная система определения объектов пересекающих юго-восточную границу, для авторегистра была доработана система сохранения и анализа экзаменов по вождению, а так же по заказу таможи создана система определения номерных знаков на восточной границе.

Продолжением списка разработок мирового стандарта введётся система определения номерных знаков и на границе с Латвией, а так же продолжится проектировка охранной системы в Таллинском аэропорту.

Масштабный договор на пять лет с нашим элитным объектом, международным аэропортом Таллинна, подтверждает, что несмотря на рост затрат на рабочую силу рынок физической охраны развивается.

Уходящий год войдёт в историю увеличением расходов на рабочую силу (зарплата охранника Северного региона за год поднялась на 30%), а так же кризисом на рынке рабочей силы. В историю войдём и как первое предприятие, которое решилось провести кампанию, где каждый поступивший на работу получил премию в размере 2000 крон. В рамках этой же кампании мог стать миллионером каждый наш работник, который приведёт на работу 333 человека.

На этот раз, к сожалению, никто миллионером не стал. Зато каждый знает ответ на заданный в концертном зале Йыхви вопрос на миллион крон: кто или что является основой успеха нашего концерна? Это вы – наши люди. Спасибо вам!

Дорожный хулиган

Алёна Милютина
Курьер



Прошла всего неделя, как мы участвуем в кампании «Вежливый водитель», а в редакцию G4SPress уже пришло письмо от одного полицейского: «Смотрю на машины корпорации G4S с наклейками кампании в Таллинне с озабоченностью. Поведение на дороге всё ещё оставляет желать лучшего, как в отношении скорости, так и в использовании поворотников.

Например, сегодня 13.11 в 9:00, машина со знаком 211 ESS совершила поворот на лево с улиц от мебельной

фабрике на Пярнуское шоссе не включая поворотника. После этого проезд по виадукту на «слегка» превышенной скорости и смена ряда без включения поворотника, дальше поворот на право на остановку ARS и левосторонний поворот на площадке без включения поворотников. Всего за несколько минут пять нарушений».

G4SPress напоминает, что соблюдение правил дорожного движения обязательно и для водителей-курьеров.



Пеетер Тохвер
Член правления

Лучшие работники 2007 года

Северный регион
Владислав Милашевич – лучший охранник

Койт Аасмяе – лучший охранник
Лео Инно – лучший техник
Марге Мёлдер – лучший обслуживатель клиента
Янек Хинтсов – представитель по продажам, I место
Хенри Альт – представитель по продажам, II место
Ээро Сооне – представитель по продажам, III место
Майт Мяндретс – лучший спортсмен

Ühisteenus

Анна Ельтсер – лучший обслуживатель клиента

Южный регион

Тийт Лыхмус – лучший охранник
Эда Паалберг – лучший обслуживатель клиента
Янек Тсирп – лучший техник

Восточный регион
Инга Лаул – лучший охранник
Инна Кулмар – лучший охранник
Имре Лийв – лучший обслуживатель клиента
Эрвин Вырк – лучший техник
Владимир Чайкин – лучший спортсмен

Западный регион

Ээро Хийемяе – лучший охранник
Май Муйсте – лучший охранник
Айри Касела – лучший обслуживатель клиента
Вильйо Фельдманн – лучший техник
Арги Вайбле – лучший спортсмен

Sularahakeskus

Кристьян Лааснурм-Шер – лучший охранник
Тийт Пылдвер – лучший обслуживатель клиента

Эрвин Нааритс – лучший спортсмен

Alarmtec

Вайко Луйдалепп – лучший обслуживатель клиента

Karell kiirabi

Марика Александрова – лучший обслуживатель клиента
Кристина Киппер – лучшая спортсменка

Лучшие работники IV квартала Северного региона

Охранники:
Яааника Кааритс – группа торговли
Алдур Нинеп – группа торговли
Андре Яке – группа торговли
Татьяна Устина – группа представительства
Вейко Сирель – группа представительства
Маргус Лиллепуу – группа представительства

Катрин Коппель – группа логистики

Раиса Пархачёва – группа логистики
Владимир Маяков – группа логистики
Пеетер Тальтс – предст-во в Хартюмаа
Лемми Вырахансо – предст-во в Рапламаа
Райли Паллав – оператор ЦУ
Сергей Петруненко – охранник ЦУ
Тайво Кюбарсепп – служащий городского транспорта
Кайдо Касеметс – инкассатор

Лучшие II полугодия

Юллар Кинк – начальник охраны группы логистики
Ахти Палосон – техник
Марге Мёлдер – администратор бизнес-клиентов
Катрин Корпе – администратор частных-клиентов



Почётный знак
1. степени

Концерн
Андрас Йаук – технический директор
Тармо Кескюла – Член правления G4S Baltics

Западный регион
Руслан Миронов – директор по обслуживанию

Почётный знак
2. степени

Южный регион
Теет Лилл – начальник охраны и охраны пляжей

Восточный регион
Арво Саалисте – директор по продажам



Западный регион
Тийт Моор – руководитель предст-ва в Хаапсалу

Почётный знак
3. степени

Концерн
Рейн Миллер – глав. специалист финансового контроля
Марго Кюльв –

руководитель отдела инфотехнологии
Меелике Коппель – глав. бухгалтер Северного региона
Кристьян Конкс – директор AS Ühisteenus
Андрес Лембер – директор отношений с общественностью

Северный регион
Александр Полковников – охранник ЦУ
Яак Керстна – старший



смены группы представительства
Ульви Алев – юрист по возврату долгов
Виллу Ыун – начальник группы представительства

Южный регион
Татьяна Семёнова – охранник группы торговли
Лооре Каллас –

бухгалтер
Генне Кюбарсепп – охранник предст-ва в Ярвамаа
Рейн Риитсаар – начальник охраны

Восточный регион
Ольга Йохансон – бухгалтер
Владимир Зубов – зам. старшего смены предст-ва в Нарве
Калле Кивро – начальник охраны предст-ва в Ракове

Западный регион
Варье Ала – секретарь по продажам
Лембит Сепп – охранник
Вейко Ехасалу – охранник патрульного экипажа

Sularahakeskus

Энн Альяс – экспедитор Alarmtec
Вело Ойнус – руководитель проекта

Karell kiirabi
Раймо Тамм – глав. врач Ühisteenus
Кристи Вахтра – зам. директора

Почетный знак
«за проявленную отважность»

Тимо Тедер – за спасение жизни, член G4S Noorteklubi

Почетная пластина G4S
Марко Саар – руководитель предст-ва в Рапла



14 декабря в Йыхви проходил гала-концерт вручения наград.

Торт, просто торт!
Но какой торт!



Триин Марипуу и Кристи Вахтра помогают ансамблю народ завести.



Хельги Сумла и Светлана Гаврилова – девушки из Ракове.



G4SPress
G4S Eesti infoleht
Ilmub aastast 1995
Telefon 6 511 700,
6 511 825

Väljaandja:

AS G4S Eesti
Tammisaare tee 25
Tallinn 11314

Toimetus:

Katrin Paas
Andres Lember
Meelis Piller

Toimetuse kolleegium:

Imre Soom
(Ida regiooni)

Annely Allik
(Lõuna regiooni)
Kaidi Säask
(Lääne regiooni)

Janno Juhkov
(Sularahakeskus)
Merlyn Laur
(Alarmtec)

Kujundus: Meelis Piller
Trükk: AS Spin Press
Tiraaž: 1500





Марек Ласс

Марек работает на предприятии Sularahakeskus в отделении обработки денег долгих 9 лет старшим кассиром денежной камеры. В этом году Марек повысили на ответственную должность старшего по смене отдела обработки денег. Марек известен своей универсальностью. А именно, он в состоянии справиться с любой работой в своём отделении. Человек – оркестр и это ещё не всё. Если надо, Марек будет курьером... и это тоже ещё не всё... если надо, возьмёт в руки оружие и станет инкассатором.



Юрий Рыбников

Юрий – инженер с 10 летним стажем на предприятии AS G4S Lõuna-Eesti. Начал он в 1996 году сигнализационным электриком в Tarju Valvekeskus и на сегодня занимает там же должность инженера. Его советы и знания высоко ценятся. Юрий окончил Киевский Политехнический Институт инженером по видео- и радиотехнике и своих знаний он не скрывает – всегда поможет и покажет. У него золотые руки, которые иногда дают новую жизнь какому-нибудь уже давно износившемуся техническому чуду.



Николай Казаков

Николай работает на предприятии AS G4S Ida-Eesti в представительстве Кохтла-Ярве с 16.09.1997 года. Начав карьеру с охранника, он дослужился в представительстве до помощника старшего по смене. Он всегда хорошо справлялся с рабочими обязанностями. Энергичный и общительный Николай является бесспорным авторитетом для коллег. Это мужчина, который не впадёт в панику ни при каких обстоятельствах. Особенно хорошо это было видно во время апрельских беспорядков, когда Николай находился в центре событий. Благодаря его смелым действиям, нескольким магазинам в центре Йыхви удалось в те дни сохранить их имущество.



Здесь в парфюмерном отделе особенно высокая урожайность воришек.

Анне Отт – охранник по призванию

■ Работник охраны Северного региона Анне Отт знает всё о задержании воров и не скушает по повышению. В этом просто нет для неё никакого накала.

4 февраля 1998 года Анне вошла в класс заведения Balti Ärturvakool. В этот же день девушке, начавшей обучение на охранника, исполнилось 20 лет. Тогда Анне была уверена, что проработает охранником только год. Потом она собиралась поступить в бывшее Riigikaitseakadeemia на специальность следователя.

Лучшая из лучших

«К работе охранника относилась как к временной необходимости. Приступая к работе, думала, что эта профессия довольно бессмысленная, стоящая целый день на одном месте», – говорит Анне. «В действительности выяснилось, что профессия охранника увлекательная». Реальность оказалась на столько захватывающей, что на сегодня Анне уже почти четверть своей жизни работает охранником. «Моя работа почти как работа следователя – ловить плохих», – уверена она. В обнаружении и задержании плохих, т.е. воров у Анне нет равных. Она абсолютный специалист в

этой области. Благодаря её наблюдательности в прошлом году в Таллинне в торговом центре Stockmann задержали 56 воров, что составляет 22% из общего числа задержанных на этом объекте.

Старший по объекту Ааре Аллинг пошутил, что у него ни для чего другого не остаётся время, как только заниматься с ворами, задержанными Анне. Коллеги Анне удивляются, как только она успевает всё замечать? Один из коллег даже предложил клонировать Анне.

Сама Анне верит, что достигнуть хороших результатов может каждый работник. «Кто очень хочет и стремится, тот обязательно добьётся цели», – уверена она. «Хороший работник на нашем предприятии не жалуется и на свою зарплату». В качестве упрека работник охраны пятой категории замечает, что работодатель слишком мало уделяет внимания удержанию работников со стажем. «Иногда кажется, что у новеньких больше льгот, чем у бывалых работников».

Вместе с титулом Лучшего работника года получившая в подарок LCD телевизор женщиной считает наивысшим признанием отношение своих близких коллег. «Для меня очень важно, когда коллеги хотят и им нравится работать со мной в одной смене», – говорит Анне. Карьера не привлекает Анне. «Наверно я ещё недостаточно выросла, чтобы видеть в карьере что-то увлекательное», – усмехается она.

Слово «увлекательное» часто звучит в речи Анне, когда она рассказывает о своей жизни или работе. Даже при вязании обыкновенного носка должна жизнь вокруг неё кипеть. «Поставлю играть какой-нибудь боевик или ужастик, так носок и становится всё длиннее», – поясняет мать 8-летнего сына и 6-летней дочери. Своих детей Эрки и Элис Анне называет лучшими друзьями. «Именно с друзьями – моей семьёй – провожу всё свободное время», – подтверждает Анне.

Всплеск адреналина

Зачастую, работа настолько напряжённая, что становится просто опасной. 8 декабря Анне заметила уже давно знакомую пару воров – мужчину и женщину, которые на этот раз пыта-

лись украсть рубашку стоимостью более 1000 крон. Во время задержания, в суматохе, мужчина ударил Анне кулаком в лицо. «Сама я удара не почувствовала, такой был всплеск адреналина», – говорит Анне. «Только когда коллеги спросили, не болит ли у меня лицо, пересмотрела видеозапись».

При задержании парочка воров, которых Анне знает в лицо уже десять лет, вела себя особенно агрессивно, угрожая убить её детей. «Это первый раз в жизни, когда мне так жестоко угрожали», – замечает Анне.

На вопрос, не чувствует ли она страха на работе, хрупкая женщина отвечает, что при задержании нет времени чувствовать страх. «Иногда это чувство приходит, но потом», – добавляет она.

Нередко Анне в её трудной работе помогают и люди со стороны. «Нередко случается, что на помощь приходят совершенно незнакомые люди, когда задержанный проявляет сопротивление или пытается убежать», – говорит она. А вот недавно, за неделю до рождения, к Анне подошёл посетитель торгового центра и подарил три розовых гвоздики. Просто так.

KATRIN PAAS



Каупо Тоом

Служащий общественного транспорта AS Ühisteenused Каупо работает в концерне с 06.11.1998 года. Каупо профессионал, который знает, как решить любую возникшую проблему и неизменно заслуживает уважение клиентов своим безупречно вежливым общением. Характер человека проявляется в критических ситуациях. Во время апрельских беспорядков Каупо сумел сохранить среди бушевавшей толпы холоднокровие, вследствие чего на парковке площади Вабадусе сломали только шлагбаум, и немного пострадала стартовая платформа Tallinna Ralli.



Тарви Хирв

Твёрдой рукой руководит Тарви специалистов по продажам Северного региона уже больше пяти лет. Всегда спокойный и корректный, слова Тарви среди коллег весомы. Он немногословен, но если скажет, то по существу. Тарви настоящий профессионал, у кого продажа кипит, даже когда нет какой-либо особенной рекламы. Как спортсмен, подаёт пример не одному своему подчинённому.



Маргус Пинд

Маргус работает в Западном регионе с 01.06.2005 года. Начал он свою карьеру охранником, с апреля 2007 года занял должность руководителя проекта по установке сигнализации и отвечает за все проблемы связанные с установкой. Несмотря на то, что у Маргуса нет специального образования, он в кратчайшие сроки сумел ввести себя в курс дел. Благодаря этому, мы сделали огромный прыжок в объёмах и качестве установки сигнализации в Пярну. Всегда передаёт окружающим свой оптимизм и воодушевлённое отношение к работе.

Увеличившаяся шенгенская территория принесла дополнительные обязанности

■ После присоединения Эстонии к безвизовой шенгенской территории, когда исчез контроль на границе, увеличилась нагрузка и ответственность охранников G4S.

Отмена пограничного контроля на внутренних границах Евросоюза очень удобна пассажирам, но сильно увеличила нагрузку охранников порта Tallinna Sadam.

«Круг обязанностей заметно расширился», – подтверждает начальник охраны объекта Vanasadam Олев Тимберг. «Сейчас выполняем дополнительную работу тем же составом, что и прежде, но трудимся на грани своих сил. Нам обязательно нужны дополнительные работники. Я верю, что наш партнёр по договору это понимает».

Нужны дополнительные посты

С 21 декабря в обязанности охранников входит и проверка покидающих государство автомобилей. «Проверяем билеты, что бы выяснить есть ли у машины право заехать на корабль; проверяем соответствие номерного знака с номером указанным в документе», – говорит Тимберг.

На служебных проходах добавились обязанности проверять личный состав судна. По словам Тимберга провер-

ку личного состава усложняется то, что список предоставляется на бумаге. «В связи с этим процесс очень трудоёмкий и вызывает стресс, как у наших работников, так и у контролируемых», – говорит Тимберг. «Очень надеюсь вскоре получить доступ к электронным пропускам, переговоры по этому поводу уже ведутся».

В новые обязанности входит и выборочный контроль багажа пассажиров. Для проверки багажа используется рентгеновский аппарат.

Как Тимберг, так и начальник объекта Muuga Sadam Андрес Кельдер признаются, что в связи с увеличением рабочих обязанностей многие нюансы, касающиеся организации работы, нуждаются в дополнительном согласовании с заказчиком, т. е. с предприятием Tallinna Sadam.

«Для обеспечения безопасности Tallinna Sadam должно непременно сделать дополнительный заказ на рабочие руки. Сейчас в портах предприятия работает около 90 охранников», говорит Кельдер. «Для повышения эффективности необходимо создать, по крайней мере, 10 дополнительных



ANDRES LEMBER

постов физической охраны, т.е. оформить на работу около 45 новых охранников».

По словам директора Северного региона Маргуса Колумбуса руководству известна сложившаяся ситуация. «Ведём с руководством пор-

та переговоры, чтобы улучшить организацию труда», – подтверждает Колумбус.

Под охраной G4S находится и вторые по величине ворота Эстонии – аэропорт Tallinna Lennujaam – где правила Шенгенского договора

начнут действовать с весны. На объём работы присоединение к шенгенской территории непосредственно не повлияет. «Абсолютно точно, что с отменой пограничной проверки увеличится наша ответственность в области предполётного обеспечения безопасности», – замечает начальник охраны аэропорта Кристьян Саарик.

В связи с расширением аэропорта и увеличением количества пассажиров и команда Саарика увеличится на 16 человек.

Перед охранником стоит граница

Присоединение к шенгенской зоне принесло тревожное ожидание и охранникам Валги. «До сих пор не было случая, чтобы за латышским воришкой пришлось бежать в Латвию, так как границу он так просто не пересёк бы», – говорит охранник Волли Кыйв. Но подтверждает, что ловить соседских Янисов и Валдисов случалось и до этих пор.

«Время покажет, принесёт ли это дополнительные проблемы», – замечает руководитель представительства в Валге Ингрид Тамм. «Понятно одно, что если вор успел пересечь границу, то охранник не имеет права последовать за ним».

ИЗ ЖИЗНИ

В этой рубрике мы описываем комичные происшествия, имевшие место в работе охранников. Если знаешь, дай о них знать и Ты, написав по адресу katrin.paas@ee.g4s.com. Лучшие истории непременно будут опубликованы.



Наш Макгайвер

Охранник Северного региона С.С. отличился такой смекалкой и умелыми руками, что сделало бы честь и агенту популярного сериала Макгайверу.

Одной ноябрьской ночью патрульный экипаж совершил рутинную проверку объекта и обнаружил, что охранник С.С. спит, и не на посту, а в своей собственной машине. Охранник проснулся на сработавшую сигнализацию. При проверке обнаружилось, что охранник соорудил своеобразную охранную систему, которая состояла из инфракрасного датчика и сигнализационной системы дверцы машины. Датчик находился на стене в помещении и приходил в действие, когда кто-то приближался к помещению или машине ближе, чем на 15 метров. Вместе с датчиком, сработывала и сигнализационная система машины, предупреждая охранника о движении в периметре.

Девальвирующая Эстония

Деньги должны бы делать деньги, но не в последние выходные ноября. Даже больше, для некоторых обладание валютой Эстонии было сущим проклятием. Приходили из Виру, приходили из Ярве, но больше всего из Хярья, люди, обременённые глубокой заботой, требуя немедленного избавления от девальвационного страха. Не по дням, а по часам росли очереди у банковских контор и валютных пунктов, где жаждавшие страстно желали обменять кроны на евро. Не могли на это повлиять ни бесчисленные объяснения недоумённых кассиров, ни к спокойствию призывающие обращения по телевидению и радио. Обменивали много и силой. Обменивали, пока валюты хватало, а если нет, то заказывали добавку из Sularakeskus. Целыми бронированными машинами.

Для Sularakeskus означали эти выходные дополнительный тысячный километр пробега и в четыре раза увеличившийся оборот валюты.

Если задуматься, то деньги всё же делали деньги, но кому-то другому. Это был жизненный урок, полученный задаром, как и Ерих Мария Ремарк сказал устами доктора Равика: «Всё, что получено за деньги, получено задаром». Доверяйте своему государству – в этом заключалась мудрость урока.

Тили-тили тесто...

Первое рабочее место было у Хелены в Falck Ida. Объект – проходная цементного завода Кунда. Проработала она там всего месяц как, раз! Мимо проходной проехал принц на белом коне, т.е. Регон на патрульной машине. Любовь с первого взгляда... у Хелены. Регон так редко моргает, что к нему пришла любовь, скорее всего, между первым и вторым морганием.

Был тогда 2005 год, июнь месяц. За этим последовала череда составления рабочих графиков, чтобы только проснувшееся чувство не пошло дорогой любви Рассвета и Заката. Спустя год после знакомства, справили свадьбу. К этому времени за столом пили утренний кофе уже три члена семьи. Третий конечно кофе не пил. Третьего члена семьи зовут Лизете. Белокурая красавица чуть старше года не даёт Хелене выйти на работу и заставляет Регона напрягаться за троих.

Не часто встретишь такого единогласия, какое царит между Регоном и Хеленой. Обои довольно характерами друг друга.



KATRIN PAAS

Регона хвалят и все его коллеги, где ни возьми, всем хорошо. Хелена проработала на предприятии так недолго, что похвалить её может только Регон. Хотя может ещё и Инна Кулмар (лучший охранник Восточного региона в 2007 году). «Хелена очень спокойный и тихий человек, но не в коем случае не застенчивый. Если надо вмешаться в разговор, обязательно это сделает», – хвалит Инна быв-

шую коллегу по работе. «Когда я их первый раз увидела, то сразу сообразила, что они не равнодушны друг к другу. Очень красивая пара».

Будут ли Регон и Хелена работать в одной фирме после того, как Лизете исполнится три годика, они не знают. Это одна из нескольких других возможностей.

Специалист отдела внутреннего контроля города Раквере,

бывший руководитель службы представительства в Раквере **Марко Торм:**

Помню, как в 2005 году в дверь кабинета постучал скромный молодой мужчина. Я его уже ждал. Как всегда в нашей сфере, и тогда не хватало умелых, квалифицированных работников. Как раз подбирали для Falck Ida-Eesti представительства Раквере новую команду инкассаторов, в связи с

уходом за границу нескольких бывалых работников. Кстати, юноша имел внушительный опыт в конкурирующей охранной фирме.

Я к нему уже давно приглядывался и, как всегда бывает в жизни, эмпатия и конкретность стали основой нашего плодотворного сотрудничества. Регона можно охарактеризовать как человека ответственного, отзывчивого и готового бескорыстно работать в команде. По-моему, одним единственным минусом является его излишняя скромность.

Оглядываясь назад, могу сказать, что тогда происшедшая замена в команде представительства Раквере была необычайно важна, принимая во внимание высокое качество предприятия G4S. Молодое поколение профессионалов доказало, а также наглядно показывает и сейчас, что они пришли, чтобы развиваться вместе с этой психологически не простой, требующей высокой морали и ответственности профессией. Такие работники продвигают нас вперёд. Регон именно такой мужчина!