

INTEGREERITUD INIMRESSURSSIDE  
ARENDUS- JA MONITOORINGUSÜSTEEM  
MASINAEHITUSE, METALLITÖÖSTUSE JA  
APARAADIEHITUSE SEKTORI TÖÖTAJATE  
JA ETTEVÕTJATE INNOVATSIOONI-  
POTENTSIAALI SUURENDAMISEKS

# INNOMET II



Haridus ja kultuur

Leonardo da Vinci



innomet

AUTORID: JÜRI RIIVES, TAUNO OTTO  
KOOSTAJA: JAANUS VAHESALU  
KUJUNDUS: MOMENTUM EESTI OÜ  
TRÜKK: PRINTBEST  
TALLINN 2007

ISBN 10 9949-13-533-8  
ISBN 13 978-9949-13-533-2

[WWW.INNOMET.EE/INNOMET](http://WWW.INNOMET.EE/INNOMET)

# SISUKORD

TAUST	2-3
<u>INNOMET I-LT INNOMET II-LE</u>	4-5
<u>INNOMET EUROOPAS</u>	6
<u>EESMÄRGID</u>	7-8
<u>INNOMET SÜSTEEM</u>	9-11
<u>INIMRESSURSSIDE ARENG ETTEVÖTTES</u>	12-13
<u>INNOMETI TEGEVUS</u>	14-16
<u>JÄRELDUSED</u>	18-19
<u>PROJEKTI PARTNERID</u>	20-21



# EESSÕNA

Majandus liigub järk-järgult suureneva tootlikkuse poole ning efektiivsemate majandustegevuste suunas. Majanduse konkurentsivõime arendamisel ei tegeleta mitte ainult niinimetatud kõrgtehnoloogiliste majandusharude loomisega, vaid kogu olemasoleva tööstuse ja tootmise pideva uuendamisega. Ettevõtte saavutab oma konkurentsivõime suuresti tänu tehnoloogilisele arengule, kvalifitseeritud tööjõule, olemasolevale oskusteabele ja nende võimaluste efektiivsele kasutamisele. Äärmiselt oluline on saavutada tootmise kasv ressursside ratsionaalsema kasutamise ja tootlikkuse suurendamise teel. See omakorda nõuab kvalifitseeritud tööjõudu ja nende oskuste, teadmiste ja isikuomaduste pidevat arendamist. Ühtlasi tingib see otsese vajaduse elukestva õppe strateegia rakendamise järele igapäevases elus ning metodoloogiliste ja infotehnoloogia aluste arendamise järele, mis on INNOMET projekti põhieesmärgiks.

# TAUST

INNOMET II on 18-kuuline projekt, mida rahastab Euroopa Ühenduse Leonardo da Vinci II programm. Programmi eesmärgiks on riikidevaheliste ja üleeuroopaliste metodoloogiate väljatöötamine internetipõhise INNOMET inimressursside arendussüsteemi prototüübi rakendamise teel. Projekti elluvijaks on Tallinna Tehnikaülikool ja koordineerijaks Eesti Masinatööstuse Liit. INNOMET on akronüüm tähistamaks innovaatilise andmebaasi mudeli väljatöötamist masinaehituse, metallitööstuse ja aparaadiehituse sektori töötajate ja ettevõtjate innovatsioonipotentsiaali suurendamiseks.

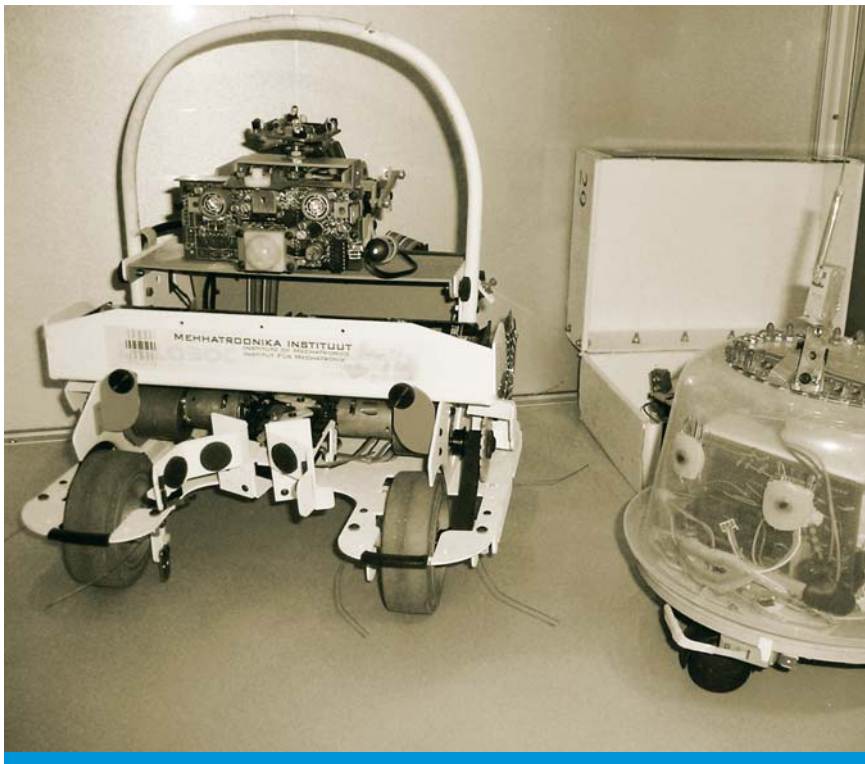
INNOMET projekti ja INNOMET mudeli kui töövahendi esmaseks eesmärgiks on suurendada haridusasutuste vastavust tööstusharu vajadustele ja parandada kutsealase kvalifikatsiooniga ja kõrgema haridusega spetsialistide juurepääsu tööturule. Sel eesmärgil kavatakse antud sektoris kasutusele võtta haridusasutuste ja tööstusharu vajaduste ühtne virtuaalne andmebaasisüsteem, mis hõlmab ühendusi olemasolevate haridusvõimalustega, nt õppekavade erinevaid tasemeid ning erasektori kvalifitseeritud tööjõudu, samuti ka tööstusharu inimressursside vajaduste kaardistamist.

Seega on INNOMET süsteemi põhieesmärgiks varustada ettevõtteid ja haridusasutusi ajakohastatud informatsiooniga sektori vajaduste, struktuuri ja kvalifikatsiooni kohta ning võimaluste kohta leida ja/või taotleda vajalikke koolitusi.

INNOMET II projekt põhineb 2003-2004. aastal läbi viidud INNOMET Leonardo da Vinci projekti tulemustele ja jätkuprojekt jätkab otseselt 2002. aastal püstitatud tegevuste ja eesmärkide edasist väljatöötamist.

Aastatel 2003-2004 töötati välja INNOMET andmebaasi testversioon (andmebaasi mudel), INNOMET II jätkuprojekt on vajalik süsteemi teostamiseks ja täielikuks kasutusele võtmiseks.

INNOMET 2003-2004 projekti tulemuseks oli **INNOMET ANDMEBAASI TESTVERSIOON**, jätkuprojekti INNOMET II lisandväärtuseks on teostada ja täielikult ellu viia INNOMET süsteemi funktsioonid ja kasutatavus partneraladel võrgustiku partnerite vahel. Võrgustiku osapoolte arv sõltub partneritest käesoleva Leonardo da Vinci INNOMET projekti raames hinnatakse täies ulatuses 25-30 ettevõtet ja võrgustiku liikmeks olevaid koole. Lisaks on Euroopa Sotsiaalfondile esitatud veel üks Eesti projekt (meede 1.1.), mille eesmärgiks on rakendada INNOMET süsteem kogu Eestis, hõlmates kümnet suuremat kooli ja sadat ettevõtet.



# INNOMET I - LT INNOMET II - LE

## INNOMET I 2003-2004

Töötas välja INNOMET andmebaasi testversiooni kõrgharidus- ja kutseõppeasutuste, ettevõtete ja teiste antud tööstusharuga seotud organisatsioonide jaoks

INNOMET katsetulemused 15 ettevõttelt ja haridusorganisatsioonilt (testiti tööjõu valitud elukutsete, kvalifikatsioonide ja oskuste osas tootmistöölise tasandil)

## INNOMET II 2005-2007

>> Arendada edasi ja rakendada ühtset ja integreeritud baasi (mis põhineb INNOMET süsteemi testversioonil) võrreldava tööjõu jõudluse hindamiseks masinatööstuses kohalikest ja Euroopa vajadustest lähtuvalt.

>> Töötada välja spetsiifiline metodoloogia selleks, kuidas hinnata ja mõõta kvalifikatsiooni ja oskusi INNOMET inimressurside süsteemi raames, keskendudes tööjõu kvalifikatsioonile ja oskustele (tootmistöölise tasandil) ja täiendavalt antud tööstusharu ettevõtete masinaehituse tasandile ning teisest küljest kvalifikatsioonile, mida on õppekavadest ja ümberõppekursustest lähtuvalt vaja määratleda ja hinnata milliseid oskusi ja kvalifikatsiooni iga kursus annab. Lahenduseks on ühendada see INNOMET infosüsteemiga.



Kõrgharidus- ja kutseõppe-  
asutustele esitatud soovitusel  
kvalifitseeritud tööjõu teadmiste  
struktuuri kohta (raport)

>> Töötada välja INNOMETi terminite  
ja mõistete ontoloogia, sealhulgas  
INNOMET süsteemi võtmesõnade  
sõnastik, et võrrelda oskusi ja  
kvalifikatsioone. Eesmärgiks on  
töötada välja ühtne ja riikidevaheline  
üleeuroopaline arusaam ja terminite  
definitsioonid (eriti oskused ja  
kvalifikatsioon), mida kasutatakse  
INNOMET süsteemis projekti  
konsortsiumi kuuluvates riikides.

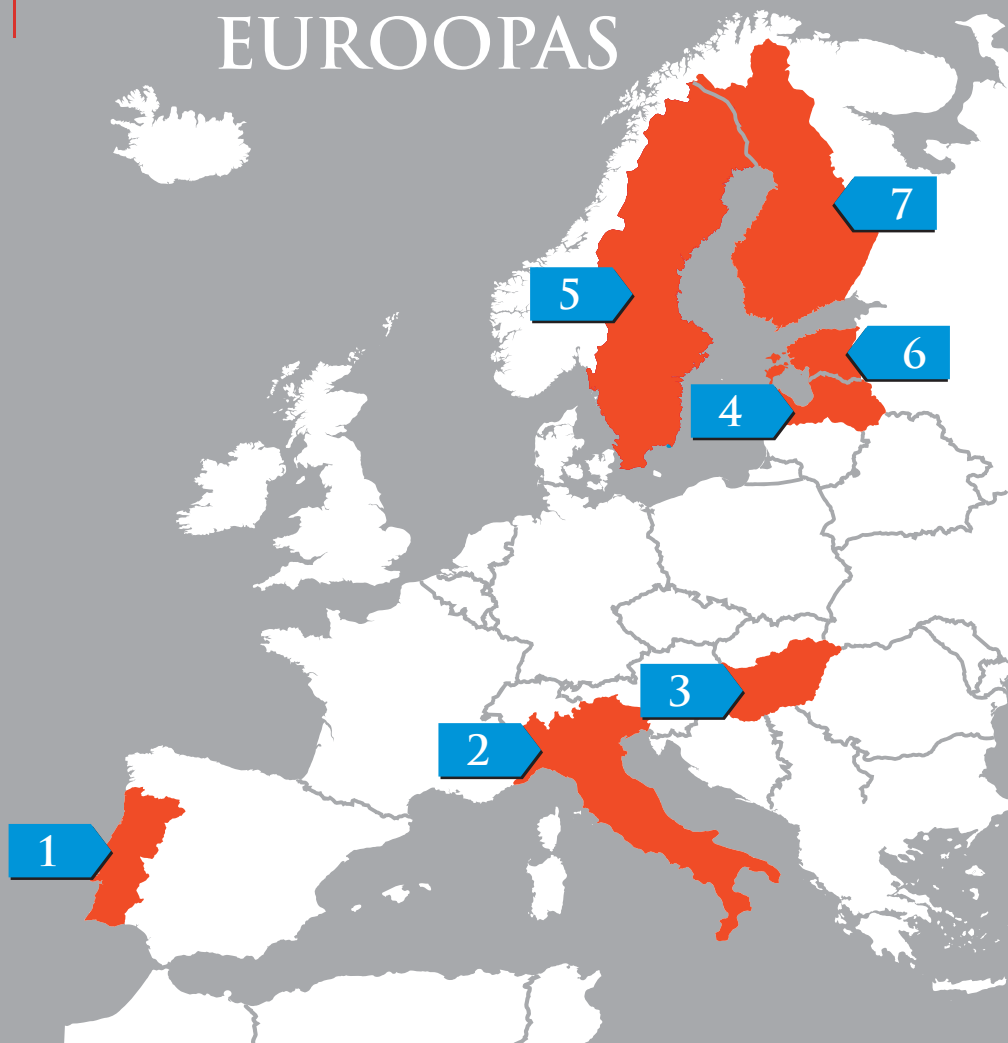
INNOMETi veebileht inglise  
keeles ja riiklikud veebilehed  
kõikides partnerriikide keeltes

>> Esitada täiendavaid soovitusi  
kvalifitseeritud tööjõu teadmiste osas,  
mida esitatakse kõrgharidus- ja  
kutseõppeasutustele ja töötada välja  
ümberõppe näidiskursused  
masinatööstuses, mis põhinevad  
INNOMET süsteemi väljunditel.

Riiklikud seminarid, töörühmad  
ja üks Eestis korraldatud  
rahvusvaheline seminar INNOMET  
andmebaasi mudeli esitlemiseks  
ja sektorisisese dialoogi  
edendamiseks

>> Samuti töötatakse INNOMETi abiga  
(ülilooli tasand) välja masinaehituse  
ümberõppe näidiskursused

# INNOMET EUROOPAS



1 PORTUGAL

2 ITAALIA

3 UNGARI

4 LÄTI

5 ROOTSI

6 EESTI

7 SOOME

# EESMÄRGID

INNOMET II projekti üldeesmärk on edasi arendada ja rakendada ühtset ja integreeritud andmebaasi mudelit (põhineb INNOMET süsteemi testversioonil) tööjõu jõudluse võrdlevaks hindamiseks masinatööstuses kohalikest ja Euroopa vajadustest lähtuvalt.

Projekti peamiseks eesmärgiks on edasi arendada olemasolevat INNOMET süsteemi toimiva töövahendina selleks, et tagada kvalifitseeritud tööjõu olemasolu masinaehituse, metallitööstuse ja aparaadiehituse jaoks lähtuvalt kohalikest ja Euroopa vajadustest. Alameesmärgiks on suurendada haridusasutuste vastavust tööstusharu vajadustele ja parandada kutsealase kvalifikatsiooniga ja kõrgema haridusega spetsialistide juurepääsu tööturule.

INNOMET II jätkuprojekti konkreetsed eesmärgid on järgmised:

” Töötada välja spetsiifiline metodoloogia selleks, kuidas **HINNATA JA MÕÕTA KVALIFIKATSIOONI JA OSKUSI INNOMET SÜSTEEMI RAAMES** - keskendudes ühest küljest antud tööstusharu ettevõtete inimressursside kvalifikatsiooni ja oskuste tasemele ning teisest küljest kvalifikatsioonile, mida on õppekavadest ja ümberõppekursustest lähtuvalt vaja määratleda ja hinnata. Lahenduseks on ühendada see INNOMET infosüsteemiga (ühendatav andmebaas koos otsingumootoritega). Samuti viiakse läbi konkreetne võrdlev analüüs võrdlemaks soovitud hindamismetodoloogiat olemasolevate inimressursside hindamise parimate praktikatega Lõuna-Euroopas.

” Töötada välja **INNOMETI TERMINITE JA MÕISTETE ONTOLOOGIA**, sealhulgas INNOMET süsteemi võtmesõnade **SÕNASTIK** selleks, et **VÕRRELDA OSKUSI JA KVALIFIKATSIOONI**. Eesmärgiks on töötada välja ühtne ja riikidevaheline üleeuroopaline arusaam ja terminite definitsioonid (eriti oskused ja kvalifikatsioon), mida kasutatakse INNOMET süsteemis projekti konsortsiumi kuuluvates riikides.

” Projekti põhiliseks eesmärgiks ja sihiks on aastaks 2007 INNOMET süsteemi edasine arendamine ja rakendamine testversioonist dünaamilise toimiva süsteemini võrgustiku partnerite vahel kõigis partnerregioonides - Eestis, Rootsis, Ungaris ja Itaalias, ning väärtustada süsteemi uutes partnerriikides nagu Portugal ja Läti.

” **ESITADA TÄIENDAVAID SOOVITUSI** kõrgharidus- ja kutseõppeasutustele kvalifitseeritud tööjõu teadmiste ülesehituse osas ning töötada välja **ÜMBERÕPPE NÄIDISKURSUSED MASINATÖÖSTUSE VALDKONNAS**, mis põhinevad INNOMET süsteemi väljunditel.

” Arendada edasi **ANTUD TÖÖSTUSHARU KUTSE- JA KÕRGHARIDUST** puudutavat sotsiaalset dialoogi INNOMET infosüsteemi, ühiste tööühmade, igas partnerriigis korraldatava ühe riikliku seminari ja ühe (Eestis toimuva) rahvusvahelise seminari kaudu.

” Arendada edasi INNOMET süsteemi ja veebilehti projektipartnerite riigikeeltes eesti, inglise, rootsi, itaalia ja ungari keeles ning samuti läti ja portugali keeles. INNOMET süsteemi ülesehitus ja elemendid töötatakse välja koostöös, kuid iga riik vastutab INNOMET süsteemi edasise arendamise ja rakendamise eest oma regioonis.

# INNOMET SÜSTEEM

Projekt ja INNOMET süsteem teeb kindlaks haridus- ja koolitussüsteemi kitsaskohad (kvalifitseeritud tööjõu puudus, inimressurssidega seonduvad arenguprobleemid) võrreldes erasektori tööjõuvajadustega. Seega paraneb käesoleva projektiga interaktsiooni ja võrgustiku loomise kaudu nii õppekavade kui haridusasutuste ja erasektori ettevõtete koostöö kvaliteet. Vahetu mõju sihtrühmade jaoks on järgmine:

” Kasutusele võetud INNOMET süsteem **PAKUB UUT UUENDUSLIKKU KANALIT** igapäevase suhtluse ja koostöö parandamiseks õppeasutuste (õppejõud, koolitajad, õpilased), tööstusharu liitude ja ettevõtete vahel, kes on kaasatud projekti. Peale selle saavad õppejõud ja koolitajad lihtsamalt kohandada ja ajakohastada oma õppekavu kooskõlas erasektori tööjõuvajadusele. Hariduse planeerimise eesmärkidel aitab koostööplatvorm koos infosüsteemiga uuendada kõrghariduse ja kutsehariduse õppekavu, et vastata paremini turu vajadustele. See toob kaasa õpilaste ja praktikantide paremad oskused ja kvalifikatsiooni ning inimressursside parema konkurentsivõime tervikuna.

” INNOMET süsteem pakub dünaamilisi ja ajakohastatud **SOOVITUSI** internetipõhises vormis (kui ka aruandena), mida esitatakse kutse- ja kõrgharidusasutustele (ettepanekud õppekavade muutmiseks), omades konkreetset mõju olemasolevale kutse- ja kõrgharidussüsteemile. Selle tulemuseks on kutse- ja kõrgharidus-süsteemi suurenenud kvaliteet ja konkurentsivõime.

” Kasutusele võetud INNOMET süsteem tagab kuluefektiivse infovahetuse vahendi ühelt poolt koolidele (koolitajatele) ja teiselt poolt **ETTEVÕTETELE** (võimalikele täiend- või ümberõppe saajatele). INNOMET süsteem veebilehel parandab otsekontakte ja ühendusi kutsekoolide ja ettevõtete vahel selleks, et teha koostööd ühiste uurimuste (väitekirjad hariduse erinevatel tasanditel), praktikate ja tööpakkumiste/ töösingute vallas.

Pikemas perspektiivis aitab internetipõhine INNOMET süsteem leida ettevõtetele paindlikumalt **VAJALIKKU ÜMBERÕPET** ja anda **REGULAARSET TAGASISIDET** õppekavade kohta, keskendudes turu vajadustele - vajalike kvalifitseeritud spetsialistide ettevalmistusele.

Koolide puhul on INNOMET süsteem aluseks õppekavade välja töötamisel, lähtuvalt olemasolevatest haridusprogrammidest ning dünaamilistest ja paindlikest ümberõppekursustest, mis põhinevad tööstusharu vajadustel.

Peale selle parandab projekt, samaaegselt konkreetse tulemuse INNOMET süsteemi väljatöötamisega, avatud dialoogi kutseõppeasutuste ja kõrgharidusasutuste, erasektori ja teiste asjaomaste organisatsioonide vahel. Pikemas perspektiivis soodustab projekt ka vajaliku hariduse ja koolituse paremat tõhusust ja püsivat läbipaistvust selles sektoris, mis põhineb erasektori tööjõuvajadusele. Lisaks paraneb ka masinaehituse, metallitööstuse ja aparaadiehituse sektori kuvand avatud dialoogi kaudu haridusasutuste, õpilastega (aitab täiustada koolitusvõimalusi ja teisi ühendusi erasektoriga), ettevõtetega ja teiste organisatsioonidega.



Internet Explorer window: **Innomet 2 :: Oskuskaardid - Microsoft Internet Explorer**

Address: <http://innomet.org/innomet2/Isik/Cards.html>

Page Title: **TÖÖKESKKOND (LIVE)**

Language: **Eesti** | English

Navigation: **Ettevõtte** | **Koolitus** | **Anuanded** | **Määrangud** | **Logout**

Jaanus Vahesalu

**Oskuskaardid**

#	uus	kutse	organisatsioon	
1				vaata >>
2				vaata >>
3				vaata >>
4				vaata >>
5				vaata >>
6				vaata >>
7				vaata >>
8				vaata >>
9				vaata >>
10				vaata >>
11				vaata >>
12				vaata >>
13				vaata >>

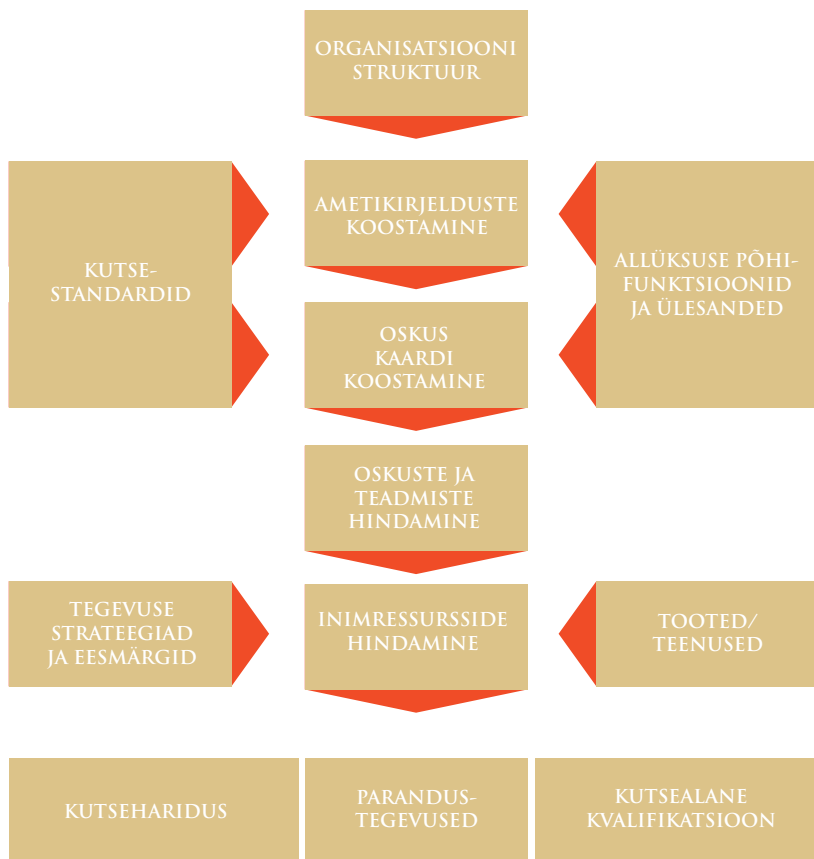
Done

JOOIS 1 INNOMET SÜSTEEM

WWW.INNOMET.EE/INNOMET

# INIMRESSURSSIDE AREN ETTEVÖTTES

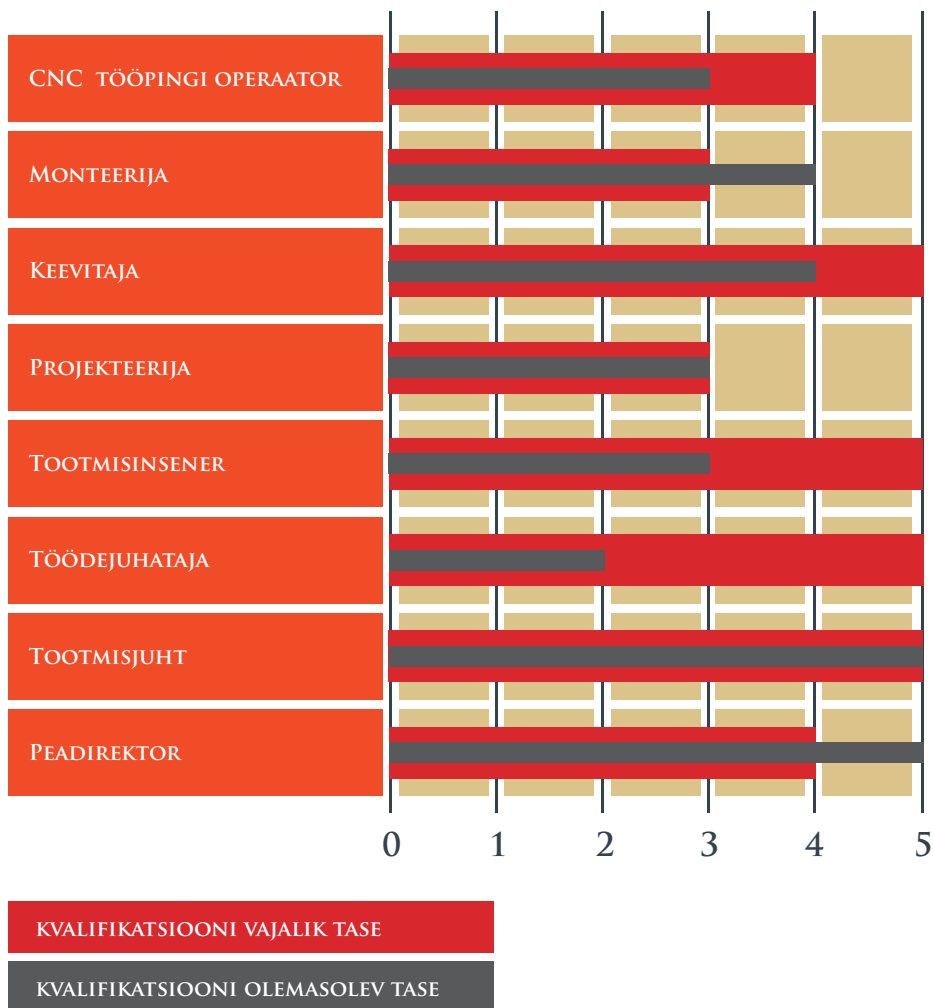
Teadmiste, oskuste, kogemuste, isikuomaduste ja motivatsioonitegurite arendamine, monitooring ja tagajärgede loomine on inimressursside arendamise peamisteks väärtusteks ettevõttes (vt joonis 2).



JOONIS 2 INIMRESSURSSIDE ARENDAMINE ETTEVÖTTES



Kutsestandardid on tööjõu kvalifikatsiooni hindamise aluseks (lähtuvalt ressursidest). Sotsiaalse ressursi rakendamist on näidatud joonisel 3. Kvalifikatsioonistandard on siin sotsiaalse (inim-) ressursi oskuste, teadmiste ja isikuomaduste kriteeriumiks.



JOONIS 3 INIMRESSURSSIDE ÜLDINE HINDAMINE ETTEVÖTTES

# INNOMET TEGEVUS

Eeldades, et iga organisatsioon või ettevõtte on eriline, on inimressursside arengu põhikomponendiks kvalifikatsiooni/ oskuste tabel.

Hindamisele kuuluvad oskused/ teadmised rühmitatakse vastavalt kutsestandarditele. Kutsestandard on paber, mis määrab kindlaks ametialasest kvalifikatsioonist tulenevad nõudmised teadmiste, oskuste, kogemuste, väärtushinnangute ja isikuomaduste osas. Kutsestandard on:

- tööjõu kvalifikatsiooninõuete spetsifikatsioon;
- haridusorganisatsioonide õppekavade ja haridusprogrammide väljatöötamise alus;
- kutseksamite ning kutsealase kvalifikatsiooni sertifitseerimise ja hindamise väljatöötamise alus;
- rahvusvaheliste kvalifikatsioonitunnistuste võrdlusaluse loomise vahend.

Praktikas on kutsealaste nõudmiste ettekirjutamine oluline. Kutsealased nõudmised jagatakse nelja rühma, alustades üldisematest oskustest ja lõpetades konkreetsete isikuomadustega, mis on hädavajalikud antud kutsealal töötamiseks. Kutsealaste nõudmiste üldprintsipid on järgmised (vt joonis 4):

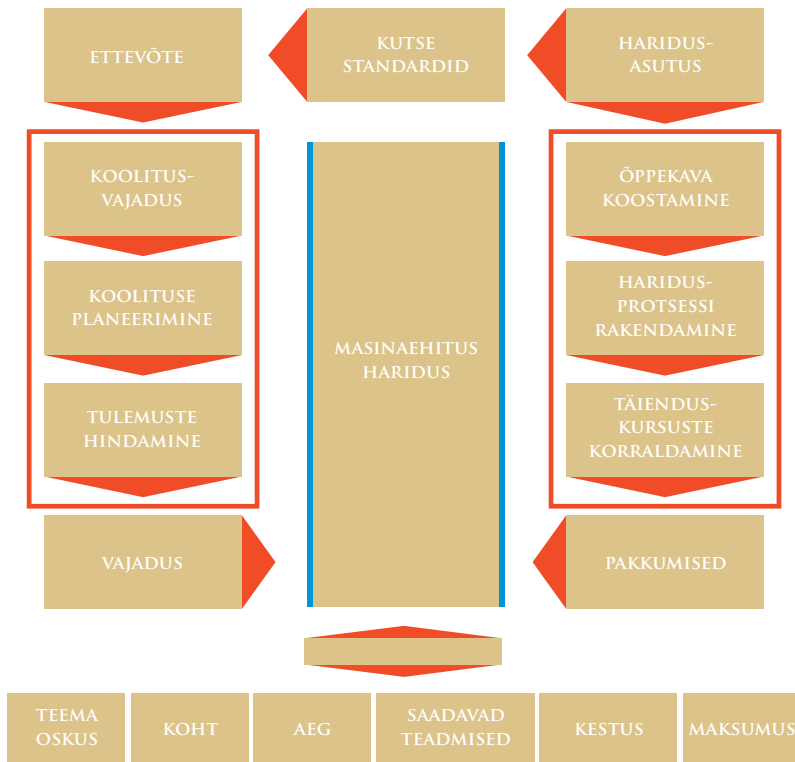
- üldoskused nõudmised, mis tulenevad majandustegevusest üldoskuste ja -teadmiste jaoks;
- põhioskused spetsiaalsed kutsealased nõudmised oskuste ja teadmiste jaoks;
- lisaoskused spetsiaalsed kutsealased nõudmised oskuste ja teadmiste jaoks, mida iseloomustab kitsas spetsialiseerumine ja/ või mis on vajalikud lisaülesannete täitmisel olemasoleval ametikohal;
- isikuomadused isikute eeldatavad identiteedid ja võimed, mis on nõutavad olemasoleval ametikohal.

Spetsiifiliste oskuste/ teadmiste määratlus sõltub ettevõtte tegevusalast. Määratlemise protsessi tuleks alustada igal erijuhtumi puhul praeguse ettevõtte ametijuhenditest.

Oskuste/ teadmiste hindamine on järgmiseks sammuks inimressursside arengu suunas ettevõttes. Hindamiseks kasutatakse hinneteskaalat 0-5. Madalaim hinne on „1” ja kõrgeim „5”. Hinnet „0” kasutatakse siis, kui antud oskus ei ole vajalik. Hinnata tuleb nii vajalikku kui olemasolevat tasandit. Analüüsi saab teostada lähtuvalt joonisel 5 näidatud kutsealadest.

2A. OPERAATOR		SPETSIFIKATSIOON: METALLITÖÖTLEMISPIKIDEL TÖÖTAJA	
PÄDEVUS/ OSKUSED	VAJALIK TASE (0 - 5)	OLEMASOLEV TASE (0 - 5)	
<b>2.1 ÜLDOSKUSED</b>			
2A.1.1 KUTSEALA ÜLDOSKUSED	5	4	
2A.1.2 JUHTIMINE JA MAJANDUS	4	3	
.....	.....	.....	
<b>2A.2 PÕHIOSKUSED</b>			
2A.2.1 KONKREETSETE MATERJALIDE TUNDMINE	5	4	
2A.2.2 TEHNILISTE JOONISTE LUGEMISE OSKUS	5	4	
.....	.....	.....	
<b>2A.3. LISAOSKUSED</b>			
2A.3.1 TÖÖVAHENDITE VALIK	4	4	
2A.3.2 TOOTMISTEHNOLOGIATE TEADMISED	4	4	
.....	.....	.....	
<b>2A.4 ISIKUOMADUSED</b>			
2A.4.1 KOHusetunne	5	4	
2A.4.2 Täpsus ja punktuaalsus	5	3	
.....			

**JOONIS 4 KVALIFIKATSIOONI/ OSKUSKAARDI NÄIDE**



JOOINIS 5 INNOMETI PROTSESS

INNOMET mängib olulist rolli masinaehituselase hariduse juhtimisprotsessi raames. Ettevõtted üritavad oma strateegiate täitmiseks leida kvalifitseeritud tööjõudu. Teisest küljest peegeldavad õppeprogrammid konkreetse haridusasutuse pädevust. Seepärast puuduvad tööstuse ja akadeemilise maailma vahel seostatud tegevused. Tegelik olukord peaks olema järgmine: Ettevõtetes tuleks teha kõik, mis on määratletud konkreetse tööga seotud oskuste loetelus vajalikul kvalifikatsiooni tasemel.

Haridusasutustes "peaks" õpilane pärast kursuse läbimist "valdama" õppeainet (passiivsed oskused) ja "peaks sooritama" õppeainega seotud tegevusi (aktiivsed oskused).

Programmi aktiivsete oskuste summa peaks vastama oskuste kõige minimaalsele hulga asjaomase kvalifikatsioonistandardi juures.



# JÄRELDUSED

INNOMET I projekti poolt läbi viidud uuring, mis käsitles tööstusettevõtteid ja haridusorganisatsioone Itaalias, Ungaris, Rootsis, Soomes ja Eestis, näitas, et arenenud logistika globaliseerumine loob olukorra, kus masstootmine viiakse odavama tööjõuga riikidesse. Ainsaks viisiks, kuidas ellu jääda, on investeerida inimestesse, luues paindlikke koolitusstruktuure ja võimalusi, et jätkuvalt arendada metallitööstuses töötava tööjõu oskusi. Mainitud paindlikkus peab vastama tööstusharu vajadustele. Uute tehnoloogiate kasutuselevõtu ja kasvava konkurentsi tõttu on töötaja roll muutunud, mida võib kokku võtta kui hierarhiatasandite tugevat kahanemist, üha enamate ülesannete liitmist, mõnede tegevuste detsentraliseerimist, meeskonnatööd, töö rotatsiooni jne. Kuigi antud valdkonnas on kvalifitseeritud töötajatest puudus (eriti kutsealasel tasandil), on haridusasutustel raske ligi meelitada piisaval arvul õpilasi. See on tõsine probleem, mis nõuab tööstusharu, haridusasutuste ja teiste toetavate organisatsioonide poolt uusi initsiatiive. Tööjõu arengustrateegia võiks olla järgmine:

- ” Koos kiiresti muutuvate nõudmistega uute töötajate osas on peaaegu võimatu teha pikaajalisi ennustusi selle kohta, millist kvalifikatsiooni vajatakse. Detailsed prognoosid selle kohta, milliseid kursuseid haridusasutused peaks tagama, peavad põhinema õppekavade dünaamilisel struktuuril, mida iseloomustab nõutav vajadus, täiendamine ja arengusuundumused.
- ” Kutsestandardid tuleks kasutusele võtta tööstusharu töökohtade kõigil tasanditel. Peamine ametialane profiil määrab kindlaks elukutse. Samal ajal arenevad teistsugused uued oskused, mis on tingitud tehnoloogilisest innovatsioonist ja töökorraldusest. See tähendab, et standardeid tuleks pidevalt läbi vaadata.
- ” Peaksid olema uued koolitusstruktuurid ja vahendid selleks, kuidas mitte ainult säilitada antud tegevusala vananeva tööjõu töövõimelisust, vaid ka suurendada ja arendada töövõimelisust, valmidust töötada ning eelkõige oskusi, Seega tuleks elukestva õppe paradigma praktikas kasutusele võtta.

” Elukestvat õpet, sealhulgas täiendõpet ja ümberõpet, tuleks toetada ja soodustada kõikidel tasanditel (valitsuse, kogukonna, ettevõtte).

” Masinaehituse kutsealade omandamise üldplatvorm tuleks kasutusele võtta kvaliteetsete juhtumitega. INNOMET projekti raames tuleks uutele tulijatele luua spetsiaalne veebileht koos atraktiivsete valdkondade kirjeldustega ning karjääri- ja palgavõimalustega.

INNOMET II eesmärgiks on täita püstitatud sihid, pakkudes metodoloogiat ja on-line vahendid, et sobitada tööstusettevõtete vajadusi akadeemilise maailma potentsiaaliga.

Kuna INNOMET süsteemi mudel põhineb kvaliteedijuhtimise standarditel ja süsteemidel, saab projekti täielikult kanda üle teistesse sektoritesse ja sihtrühmadesse erinevates riikides üle kogu Euroopa.

# PROJEKTI PARTNERID

## EESTI MASINATÖÖSTUSE LIIT (EML)



ADDRESS:  
MUSTAMÄE TEE 4  
10621 TALLINN  
EESTI

>> [WWW.EMLIIT.EE](http://WWW.EMLIIT.EE)

## TALLINNA TEHNIKAÜLIKOO (TTÜ)



ADDRESS:  
EHITAJATE TEE 5,  
19086 TALLINN  
EESTI

>> [WWW.TTU.EE](http://WWW.TTU.EE)

## TALLINNA ETTEVÕTLUSAMET (TEVA)



ADDRESS:  
VABADUSE VÄLJAK 7  
15199 TALLINN  
EESTI

>> [WWW.TALLINN.EE](http://WWW.TALLINN.EE)

## BUDAPESTI TEHNOLOOGIA JA MAJANDUSTEADUSTE ÜLIKOO (BME)



ADDRESS:  
MŰEGYETEM RKP. 3-9  
H-1111 BUDAPEST  
UNGARI

>> [WWW.BME.HU](http://WWW.BME.HU)



## IAL PIEMONTE / PIEMONTE TÖÖLISTE KOOLITUSINSTITUUT (IAL)



ADDRESS:  
VIA CERNAIA, 30  
10122 TORINO  
ITAALIA

>> [WWW.IALPIEMONTE.IT](http://WWW.IALPIEMONTE.IT)

## LÄTI MASINA- JA METALLITÖÖSTUSE LIIT (LMA)



ADDRESS:  
EZERMALAS IELA 6  
LV-1006 RIGA  
LÄTI

>> [WWW.MASOC.LV](http://WWW.MASOC.LV)

## ALFAMICRO



ADDRESS:  
ALAMEDA DA GUIA 192 A  
2750-368 CASCAIS  
PORTUGAL

>> [WWW.ALFAMICRO.PT](http://WWW.ALFAMICRO.PT)

## ROOTSI KUNINGLIK TEHNIKAINSTITUUT (KTH)



ADDRESS:  
BRINELLVÄGEN 68  
100 44 STOCKHOLM  
ROOTSI

>> [WWW.KTH.SE](http://WWW.KTH.SE)

**KTH Industrial Engineering  
and Management**