

Estonian Business School

RUTH ALASE
PERSONAALNIMESTIK

Tallinn 2015

Copyright © 2015 EBS Education OÜ

Koostajad: Sirje Märss, Eda Pihu, Ingrid Polis, Riina Kranich, Külli Saar

Inglise keelde tõlkis Jaan Rand

ISBN 978-9949-9447-9-8 (pdf)

Estonian Business School

Raamatukogu, Lauteri 3, Tallinn

Sisukord

Sisukord	3
Sissejuhatus	5
Ülevaade Ruth Alase elust ja tegevusest	7
Curriculum Vitae	9
1. Monograafiad	19
2. Seminaride ja konverentside ettekanded	24
3. Ruth Alase artiklid	58
4. Intervjuud ja vestlusingid	93
5. Ajaleheartiklite kommentaarid	95
6. Ruth Alase juhendatud lõputööd	96
6.1. Diplomitööd	96
6.2. Bakalaureusetööd	100
6.3. Magistritööd	116
6.4. Doktoritööd	126
7. Artiklid Ruth Alase kohta	128
8. Raadio- ja telesaated	130
9. Videod	132
Lisa 1. The personal bibliography of Ruth Alas	133
Lisa 2. Introduction	134
Lisa 3. Overview of the life and activity of Ruth Alas	135
Lisa 4. Curriculum Vitae in English	137
Nimeregister	147
Kollektiivide register	157

Sissejuhatus

Käesolev Ruth Alase personaalnimestik on koostatud aastatel 1995-2014 ilmunud publikatsioonide põhjal. Nimestikus on kokku 1008 kirjet. Ruth Alase poolt või tema osalusel on avaldatud 53 raamatut ja 269 seminaride või konverentside ettekannet. Ruth Alas on juhendanud Estonian Business Schoolis (EBS), Tallinna Ülikoolis (TLÜ) ning Eesti Muusika- ja Teatriakadeemias (EMTA) kokku 274 lõputööd.

Ajavahemikus 1995-2014 on Ruth Alase poolt või tema osalusel avaldatud 364 artiklit, mis on ilmunud erinevates ajalehtedes, ajakirjades ja kogumikes eesti, inglise, saksa, ungari, läti ja vene keeles. Artiklite põhiteemadeks on juhtimine, muudatuste juhtimine, organisatsiooniarendus, organisatsioonikultuur, personalijuhtimine, riskihaldus ja töösuhted. Eraldi on välja toodud 16 intervjuu, vestlusringi ja 8 ajalehekommentaari kirjed. Ruth Alase kohta on kirjutatud 14 artiklit.

Nimestiku koostamisel on kasutatud EBSi ja teiste Eesti raamatukogude e-kataloogi Urram, Eesti raamatukogude e-kataloogi ESTER, Eesti Rahvusraamatukogu e-portaali, Eesti raamatukogude e-katalooge RIKSWEB, Eesti artiklite andmebaasi *Index Scriptorum Estoniae* (ISE), Tallinna Ülikooli Akadeemilise Raamatukogu andmebaasi Haridus, Eesti Rahvusbibliograafia andmebaasi (ERB), Eesti Teadusinfosüsteemi (ETIS), äriperioodika andmebaasi ProQuest, EBSCO täistekstandmebaase, *Äripäeva* online infopanka Agent, otsimootoreid Google ja Google Scholar. Informatsiooni on leitud ka Eesti NSV Riikliku Raamatupalati poolt koostatud väljaannetest „Raamatukroonika“ ja „Artiklite ja retsensioonide kroonika“.

Kirjed on järjestatud kronoloogiliselt ilmumisaasta järgi ja ühe aasta piires tähestikuliselt ning jaotatud erinevatesse valdkondadesse. Aasta piires on kirjed alguses ladina, seejärel slaavi tähestikus. Võimalusel on kõik kirjed kontrollitud *de visu* ning varustatud annotatsioonidega. Nimestiku sissejuhatav osa, elulugu ja CV on tõlgitud inglise keelde. Nimestiku lõpus on nimeregister ja kollektiivide register, mis sisaldavad viidet vastava kirje numbrile.

Ruth Alase personaalnimestik on kättesaadav võrguteavikuna EBSi koduleheküljel <http://www.ebs.ee>.

Koostajad

Aprill 2015

Ülevaade Ruth Alase elust ja tegevusest

Ruth Alas sündis 5. augustil 1960. aastal Türil. Haridusteed alustas Ruth Alas Türi Keskkoolis, mille lõpetas 1978. aastal kuldmedaliga. 1978. aastal astus ta Tallinna Polütehnilisse Instituuti (TPI, praegune Tallinna Tehnikaülikool) majandusteaduskonda. Majandusinseneri diplomi sai Ruth Alas 1983. aastal. Samal aastal asus ta õppima Tartu Riiklikku Ülikooli (TRÜ, praegune Tartu Ülikool) psühholoogia osakonda. 1987. aastal sai Ruth Alas psühholoog-õpetaja diplomi.

Aastatel 1981-1991 töötas Ruth Alas programmeerijana Eesti Põllumajanduse Arvutuskeskuses ning aastatel 1991-1995 konsultandina ettevõtetes Mainor-Konsultant ja Ariko Reserv. Aastatel 1995-1997 õppis Ruth Alas Estonian Business Schooli (EBS) rahvusvahelise ärijuhtimise magistriõppes ning aastatel 1998-2002 EBSi doktoriõppes. 2003. aastal omistati Ruth Alasele EBSi doktorikraad ärijuhtimises (PhD).

1997. aastal osales Ruth Alas juhtimisalasel täiendkoolitusel Ameerika Ühendriikides Bentley Kolledžis (Bentley College, praegune Bentley University) ning 1999. aastal läbis ta rahvusvahelise õppejõudude täiendkoolituse Hispaanias IESE Business Schoolis (Instituto de Estudios Superiores de la Empresa, Universidad de Navarra). 2004. aastal kaitses Ruth Alas Tartu Ülikooli majandusteaduskonnas doktoritöö teemal „Organisational changes during the transition in Estonia : major influencing behavioural factors“ ning talle omistati doktorikraad majandusteadustes (PhD).

Aastatel 1995-1996 töötas Ruth Alas lektorina EBSis. 1996. aastal valiti ta EBSi juhtimise õppetooli juhataja kohusetäitjaks ning 2003. aastal juhtimise õppetooli juhatajaks professori ametikohale. Aastatel 2006-2014 töötas ta teadusprorektori ametikohal. Alates 1997. aastast on ta EBSi senati liige. Ruth Alas on kõige enam õpetanud juhtimise aluste ja muudatuste juhtimise õppeaineid.

Ruth Alas on rahvusvaheliselt tunnustatud juhtimisteadlane. Ta on kuulunud ja kuulub mitmete teaduslike organisatsioonide juhatustesse ja nõukogudesse ning on osalenud erinevate uurimisgruppide töös. Ruth Alas on esinenud ettekannetega rohkem kui 50 rahvusvahelisel konverentsil. Ta on korraldanud Eestis rahvusvahelisi ja piirkondlikke teaduskonverentse personalijuhtimise ja muudatuste juhtimise alal. 2011. aastal oli ta European Academy of Management (EURAM) konverentsi eesistujaks Tallinnas. Tema algatatud on alates 2006. aastast toimuv European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM) iga-aastaste kollokviumide seeria organisatsioonide arendamise ja muudatuste juhtimise alal.

Alates 2005. aastast kuulub Ruth Alas ajakirjade *Problems & Perspectives in Management*, *Journal of Business Economics and Management*, *Journal for East European Management Studies*, *The Open Ethics Journal*, *European Journal of International Management*, *Journal of Change Management*, *Chinese Management Studies*, *Vision - the Journal of Business Perspective* ja kirjastuse Scientific Journals International ajakirjade toimetuskolleegiumidesse.

Aastatel 2003-2011 oli ta ajakirja *EBS Review* toimetuskolleegiumi liige. Alates 2012. aastast on Ruth Alas ajakirja *Journal of Management and Change* peatoimetaja.

Alates 2007. aastast on Ruth Alas ajakirja *Baltic Journal of Management* Eesti piirkondlik toimetaja ja aastast 2011 ajakirja *Cross Cultural Management : an International Journal* Euroopa regiooni toimetaja.

Ruth Alas on retsenseerinud artikleid ajakirjadele *African Journal of Business Management*, *Canadian Journal of Administrative Sciences*, *Human Relations*, *Journal of Applied Social Psychology*, *Monash Management Review*, *Organization Studies*, *Review of Managerial Science*, *Scandinavian Journal of Management* ja kirjastuse Scientific Journals International ajakirjadele.

Ruth Alas on Eestis enim avaldatud ja tsiteeritud sotsiaalteadlane. Teadusinformatsiooni andmebaasis Web of Science on kajastatud Ruth Alase 73 artiklit ja raamatupeatükki, mida on tsiteeritud 213 korral, h-indeks on 9 (sisuga 17.04.2015).

Ruth Alasele on omistatud mitmeid parima teadusartikli auhindu. 2011. aastal sai ta Kesk- ja Ida-Euroopa äriharidust andvaid ülikoole ühendava organisatsiooni International Association for Management Development in Dynamic Societies (varasem Central and East European Association for Management Development, CEEMAN) tšempioni tiitli akadeemilise uurimustöö eest.

Aastatel 2003, 2004, 2006, 2007, 2008 ja 2010 valiti Ruth Alas EBSi parimaks õppejõuks teadus- ja arendustöö valdkonnas.

Curriculum Vitae

Nimi: Ruth Alas

Sünniaeg ja koht: 5. august 1960. a Türi, Eesti

Haridus:

2004 Tartu Ülikool, majandusteaduskond, doktoriõpe

1999 Instituto de Estudios Superiores de la Empresa (IESE Business School),
Universidad de Navarra, rahvusvaheline õppejõudude täiendkoolitus

1998 - 2002 Estonian Business School, doktoriõpe, juhtimisteadused

1997 Bentley University (endine Bentley College), juhtimisalane
täiendkoolitus

1995 - 1997 Estonian Business School, magistriõpe, rahvusvaheline ärijuhtimine

1983 - 1987 Tartu Ülikool (endine Tartu Riiklik Ülikool), psühholoogia osakond

1978 - 1983 Tallinna Tehnikaülikool (endine Tallinna Polütehniline Instituut),
majandusteaduskond

1967 - 1978 Türi Keskkool, kuldmedal

Teaduskraad:

2004 *Doctor philosophiae (majandusteadus)*, Tartu Ülikool „*Organisational changes during the transition in Estonia : major influencing behavioural factors*“ (Organisatsioonilised muudatused Eestis üleminekuajastul : olulisemad käitumuslikud mõjutegurid)

Töökogemus:

2006 - 2014 Estonian Business School, teadusprorektor

2003 - Estonian Business School, professor, juhtimise õppetooli juhataja

1996 - 2003 Estonian Business School, lektor, juhtimise õppetooli juhataja
kohusetäitja

1995 - 1996 Estonian Business School, lektor

1993 - 1995 Ariko Reserv, konsultant

1991 - 1993	Mainor-Konsultant, konsultant
1981 - 1991	Eesti Põllumajanduse Arvutuskeskus, programmeerija

Osalemise organisatsioonide juhatuste, nõukogude ja töörühmade töös:

Eesti Kõrghariduse Kvaliteediagentuuri institutsionaalse akrediteerimise töörühm

Estonian Business Schooli senat

Estonian Business Schooli teadusnõukogu

Estonian Business Schooli ärijuhtimise magistri- ja bakalaureuseõppe õppekava nõukogu

Majandusteaduse ja innovatsiooni doktorikool

The Academy of Management (AOM)

Chinese American Scholars Association (CASA) E-Leader

The Baltic Management Development Association (BMDA)

The Cranfield Network on International Human Resource Management (Cranet)

Denki Ringo research group

The Eastern Academy of Management (EAM)

The Euro-Asia Management Studies Association (EAMSA)

The European Academy of Management (EURAM)

The European Accounting Association (EAA)

The European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)

The European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM)

The Global Learning and Observations to Benefit the Environment (GLOBE)

The International Academy of Business and Economics (IABE)

The International Association for Chinese Management Research (IACMR)

The International Association of Cross-Cultural Competence and Management (IACCM)

The International Economic Development and Research Centre (IEDRC)

The International Federation of Scholarly Associations of Management (IFSAM)

The International Manufacturing Strategy Survey (IMSS)

The International Society for the Study of Work and Organizational Values (ISSWOV)

The International Theme Committee of the Academy of Management (ITC)

The Irish Academy of Management (IAM)

The University Fellows International Research Consortium (UFIRC)

Konverentside organiseerimine:

- | | |
|------|--|
| 2015 | The International Conference on Research Publication and Networking (ICRPN), 17-18 March 2015, Colombo, Sri Lanka |
| 2014 | The 9th Colloquium of the European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM) on Organizational Change and Development „The future of change management“, 12-13 September 2014, Essen, Germany |
| 2014 | The 37th Annual Congress of the European Accounting Association (EAA), 21-24 May 2014, Tallinn, Estonia |
| 2014 | The 12th Annual Conference of the Baltic Management Development Association (BMDA) „A successful 21st century organization“, 7-9 May 2014, Riga, Latvia |
| 2013 | The 9th European Conference on Management Leadership and Governance (ECMLG), 14-15 November 2013, Klagenfurt, Austria |
| 2013 | The International Conference on Intellectual Capital, Knowledge Management & Organisational Learning (ICICKM), 21-22 October 2013, Washington, USA |
| 2013 | The 3rd International Conference on Business and Economics Research (ICBER), 28-29 September 2013, Bandar Seri Begawan, Brunei Darussalam |

- 2013 The 8th Colloquium of the European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM) on Organizational Change and Development „Inspiration desperately needed! Tackling the hidden assumptions of change“, 12-13 September 2013, Gent, Belgium
- 2013 The 3rd International Conference on Managing Services in the Knowledge Economy, 17-19 July 2013, Famalicao, Portugal
- 2013 The 11th Annual Conference of the Baltic Management Development Association (BMDA) „The role of management empowering innovations and creativity“, 9-10 May 2013, Kaunas, Lithuania
- 2013 International Conference on Innovation and Entrepreneurship (ICIE), 4-5 March 2013, Amman, Jordan
- 2012 The 8th European Conference on Management, Leadership and Governance (ECMLG), 8-9 November 2012, Pafos, Cyprus
- 2012 International Conference on Intellectual Capital, Knowledge Management & Organisational Learning (ICICKM), 18-19 October 2012, Bogota, Colombia
- 2012 The 7th Colloquium of the European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM) on Organizational Change and Development „Advances, challenges & contradictions for the human being and the organization“, 13-14 September 2012, Bern, Switzerland
- 2012 The 10th Annual Conference of the Baltic Management Development Association (BMDA) „Winning strategies in challenging times“, 10-11 May 2012, Gdansk, Poland
- 2012 The 7th International Conference „Business management“, 10-11 May 2012, Vilnius, Lithuania
- 2012 International Conference „Improving financial institutions : the proper balance between regulation and governance“, 19 April 2012, Helsinki, Finland
- 2012 The 4th Latin American and European Meeting on Organizational Studies (LAEMOS), 27-30 March 2012, Ajijic, Mexico
- 2011 The 7th European Conference on Management, Leadership and Governance (ECMLG), 6-7 October 2011, Sophia-Antipolis, France
- 2011 The 6th Colloquium of the European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM) on Organizational Change and Development „Advances, challenges and contradictions“, 15-16 September 2011, Valletta, Malta

- 2011 The 7th International Conference Management of Technological Changes, 1-3 September 2011, Alexandroupolis, Greece
- 2011 The 11th Annual Conference of the European Academy of Management (EURAM) „Management culture in the 21st century“, 1-4 June 2011, Tallinn, Estonia
- 2010 The 6th European Conference on Management, Leadership and Governance (ECMLG), 28-29 October 2010, Wroclaw, Poland
- 2010 The 5th Workshop of the European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM) on Organizational Change and Development „Core competences in a changing world“, 23-24 September 2010, Vienna, Austria
- 2009 The 5th European Conference on Management Leadership and Governance (ECMLG), 5-6 November 2009, Athens, Greece
- 2009 The 4th Workshop of the European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM) on Organizational Change and Development „Advances, challenges and contradictions“, 10-11 September 2009, Krakow, Poland
- 2009 Annual Conference of the International Academy of Business and Economics (IABE), 5-7 June 2009, Thessaloniki, Greece
- 2008 Conference „Scientific research at business schools“, 18 November 2008, Tallinn, Estonia
- 2008 The 3rd Workshop of the European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM) on Organizational Change and Development „Advances, challenges and contradictions“, 26-27 September 2008, Bucharest, Romania
- 2008 Annual Meeting of the European Academy of Management (EURAM) „Organizational changes in institutional context“, 14-17 May 2008, Bled-Ljubljana, Slovenia
- 2007 The 2nd Workshop of the European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM) on Organizational Change and Development in Transitional Countries, 18-19 October 2007, Vilnius, Lithuania
- 2007 The 9th International Human Resource Management Conference „Changes in society, changes in organizations, and the changing role of HRM : managing international human resources in a complex world“, 12-15 June 2007, Tallinn, Estonia

- 2007 The 5th International Symposium on Management of Technology, 1-3 June 2007, Zhejiang, China
- 2007 The 3rd European Conference on Management, Leadership and Governance (ECMLG), 19-20 April 2007, Winchester, United Kingdom
- 2006 The 1st Workshop of the European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM) on Organizational Change and Development in Transitional Countries „What can we learn in theory & practice“, 9-10 November 2006, Tallinn, Estonia
- 2003 The 1st Scientific Human Resource Management Conference „People friendly management“, 6 November 2003, Tallinn, Estonia

Teaduspreemiad ja tunnustused:

- 2014 Eesti Konverentsibüroo auhind „Aasta konverentsitegu 2014“ Euroopa Majandusarvestuse Assotsiatsiooni (European Accounting Association, EAA) 37. aastakongressi ja doktorikollokviumi korraldamise eest
- 2013 Estonian Business Schooli auhind „Aasta tegu 2013“ EBSi institutsionaalne akrediteerimine, teadus- ja arendustegevuse töörühma juht
- 2013 Parima teadusartikli auhind : Alas, Ruth, Gaal, Mary Ann, Egri, Carolyn P., Ralston, David Allen. „Institutional and cultural influence on managerial attitudes towards CSR“. The 73rd Annual Meeting of the Academy of Management (AOM) „Capitalism in question“, 9-13 August 2013, Lake Buona Vista (Orlando), Florida, USA
- 2011 Estonian Business Schooli auhind „Aasta tegu 2011“ European Academy of Management (EURAM) aastakonverentsi korraldamise eest
- 2011 Kesk- ja Ida-Euroopa äriharidust andvaid ülikoole ühendava organisatsiooni International Association for Management Development in Dynamic Societies (varasem Central and East European Association for Management Development, CEEMAN) tšempioni tiitel akadeemilise uurimustöö „How to prevent crisis by means of organisational change management“ eest
- 2010 Estonian Business Schooli auhind „Aasta tegu 2010“ teadus- ja arendustegevuse positiivse evalveerimise eest
- 2010 Estonian Business Schooli 2009/2010 õppeaasta parim õppejõud teadus- ja arendustöö alal

- 2009 Estonian Business Schooli auhind „Aasta tegu 2009“ doktoriõppe akrediteerimise eest
- 2009 Parima teadusartikli auhind : Gaal, Mary Ann, Alas, Ruth. „Culture, leadership and nonverbal behaviors : comparing the United States, Estonia and Hungary“, Annual Meeting of the Academy of Management (AOM) „Green management matters“, 7-11 August 2009, Chicago, USA
- 2008 Estonian Business Schooli auhind „Aasta tegu 2008“ doktoriõppe koolitusloa saamise eest
- 2008 Estonian Business Schooli 2007/2008 õppeaasta parim õppejõud teadus- ja arendustöö alal
- 2007 Ajakirja *Chinese Management Studies* parima artikli auhind : Alas, Ruth, Sun, Wei. „Organizational changes in Chinese companies : a resource-based view“, ilmunud *Chinese Management Studies* (2007) Vol. 1, Iss. 4, p. 225-242
- 2007 Estonian Business Schooli 2006/2007 õppeaasta parim õppejõud teadus- ja arendustöö alal
- 2006 Parima teadusartikli auhind teisel rahvusvahelisel strateegilise juhtimise konverentsil Istanbulis, Türgis : Alas, Ruth. „Organizational change from learning perspective“, ilmunud *Journal of Global Strategic Management* (2006) Vol. 1, No. 1, p. 108-144
- 2006 Estonian Business Schooli 2005/2006 õppeaasta parim õppejõud teadus- ja arendustöö alal
- 2004 Estonian Business Schooli 2003/2004 õppeaasta parim õppejõud teadus- ja arendustöö alal
- 2003 Estonian Business Schooli 2002/2003 õppeaasta parim õppejõud teadus- ja arendustöö alal

Külalisõppejõud välisülikoolides:

- 2014 Adizes Institute, Carpinteria, California, USA
- 2014 Egade Business School, San Pedro, Mexico
- 2013 Thunderbird School of Global Management, Glendale, Arizona, USA
- 2006 Bentley University (endine Bentley College), Waltham, Massachusetts, USA

Avalikud loengud ülikoolides:

2015	University of Sri Jayewardenepura, Gangodawila, Nugegoda, Sri Lanka
2013	Özyeğin University, Deloitte Leadership Institute, Istanbul, Turkey
2012	Global City Innovative College, Manila, Philippines
2012	Middle East Technical University (METU), Ankara, Turkey
2012	University of Zurich, Zurich, Switzerland
2011	Atma Jaya Catholic University of Indonesia, Jakarta, Indonesia
2011	University of Technology's, Ho Chi Minh City, Vietnam
2007	Beijing Technology and Business University, Beijing, China
2007	University of Stellenbosch Business School (USB), Cape Town, South African Republic

Osalemine ajakirjade toimetuste töös:

Peatoimetaja	<i>Journal of Management and Change</i>
Toimetaja asetäitja	<i>Cross Cultural Management : an International Journal</i> <i>International Business : Research, Teaching and Practice</i>
Piirkondlik toimetaja	<i>Baltic Journal of Management</i>
Toimetuskolleegiumi liige	<i>Chinese Management Studies</i> <i>EBS Review</i> <i>European Journal of International Management</i> <i>Journal of Business Economics and Management</i> <i>Journal of Change Management</i> <i>Journal of East European Management Studies</i> <i>Journal of Security and Sustainability Issues</i> <i>The Open Ethics Journal</i> <i>Pakistan Journal of Business and Management</i> <i>Problems & Perspectives in Management</i>

Rattan Management : an International Biannual Blind Refereed Journal of Management & Technology

Vision - the Journal of Business Perspective

Retsensent

African Journal of Business Management

Canadian Journal of Administrative Sciences

Human Relations

Journal of Applied Social Psychology

Monash Management Review

Organization Studies

Review of Managerial Science

Scandinavian Journal of Management

kirjastus Scientific Journals International (SJI), valdkond *Management and Management Information System*

Osalemine avalikus elus:

- 2014 - Healing Rooms Estonia MTÜ juhatuse liige
- 2011 - Eesti Evangeelse Luterliku Kiriku (EELK) Tallinna Jaani koguduse nõukogu liige
- 2009 - Eesti Evangeelse Alliansi (EEA) juhtimistoimkonna liige
- 2009 - Global Leadership Summit (GLS) juhatuse liige
- 2008 - 2011 Eesti Evangeelse Luterliku Kiriku (EELK) Tallinna Jaani koguduse nõukogu asendusliige
- 2008 - Avatud Piibli Ühingu (APÜ) juhatuse liige

Keeled: eesti, inglise, vene

Huvid ja harrastused: klassikaline muusika

Kontaktandmed:

Lauteri 3, Tallinn 10114

Telefon: +372 6651 346

E-post: ruth.alas@ebs.ee

Kodulehekülg: www.ebs.ee

1. Monograafiad

1995

1. Alas, Ruth. Juhtimise alused : [loengukonspekt] / Ruth Alas ; Eesti Kõrgem Kommertsikool. - Tallinn : Eesti Kõrgem Kommertsikool, 1995. - 181 lk.

1997

2. Alas, Ruth. Career planning in Estonian Business School : master thesis / Ruth Alas ; supervisor Jaan Ennulo ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 1997. - 85, [34] p. : fig., tab. - Bibliography p. 82-84. - Summary in Estonian.
3. Alas, Ruth. Juhtimise alused / Ruth Alas ; [retsenseerinud Madis Habakuk]. - Tallinn : Külim, 1997. - 192 lk. : ill. - ISBN 998585036X.
4. Alas, Ruth. Personali juhtimine : inimressursi juhtimine / Ruth Alas. - Tallinn : Külim, 1997. - 128 lk. : ill. - ISBN 9985850351.
5. Alas, Ruth. Strateegiline juhtimine : [firma edu saladus] / Ruth Alas. - Tallinn : Külim, 1997. - 152 lk. : ill. - ISBN 9985850378.
6. Alas, Ruth. Strateegiline juhtimine : I-III osa / Ruth Alas ; Eesti Kõrgem Kommertsikool. - Tallinn : Eesti Kõrgem Kommertsikool, 1997. - 200 lk.
7. Tootmise juhtimine : loengukonspekt / koostajad Ruth Alas, Aado Luik ; Eesti Kõrgem Kommertsikool. - Tallinn : Eesti Kõrgem Kommertsikool, 1997. - 116 lk. : ill.

1998

8. Alas, Ruth. Juhtimise alused / Ruth Alas. - 2., parandatud ja täiendatud tr. - Tallinn : Külim, 1998. - 160 lk. : ill. - ISBN 9985850513.
9. Alas, Ruth. Personalijuhtimine : käsiraamat / Ruth Alas. - Tallinn : Külim, 1998. - 208 lk. : ill. - ISBN 9985850556.

1999

10. Alas, Ruth. Juhtimise alused : [loengukonspekt] / Ruth Alas ; Eesti Kõrgem Kommertsikool. - Tallinn : Eesti Kõrgem Kommertsikool, 1999. - 128 lk.
11. Alas, Ruth. Organisatsiooni-, juhtimis-, ja suhtlemispsühholoogia alused : [võrguteavik] / Ruth Alas ; Eesti Haldusjuhtimise Instituut. - Tallinn : Riigikantselei, 1999.

2000

12. Alas, Ruth. Täiendavaid materjale : juhtimise alused / Ruth Alas ; Eesti Kõrgem Kommertsikool. - Tallinn : Eesti Kõrgem Kommertsikool, 2000. - 42 lk.

2001

13. Alas, Ruth. Juhtimise alused / Ruth Alas. - 3., täiendatud ja parandatud tr. - Tallinn : Külim, 2001. - 207 lk. : ill. - ISBN 9985850688.
14. Alas, Ruth. Personalijuhtimine / Ruth Alas. - 3., täiendatud ja parandatud tr. - Tallinn : Külim, 2001. - 168 lk. : ill. - ISBN 9985850815.
15. Alas, Ruth. Strateegiline juhtimine / Ruth Alas. - 2., täiendatud ja parandatud tr. - Tallinn : Külim, 2001. - 200 lk. : ill. - ISBN 9985850734.
16. Ettevõtja käsiraamat / koostaja Estonian Business School ; koostajad Madis Habakuk, Tiit Elenurm, Ruth Alas, Ülle Pihlak [jt]. - Tallinn : Äripäeva Kirjastus, 2001. - [lahtised lehed]. - (Äripäeva käsiraamat).
<http://www.kasiraamat.ee>
17. Õppesituatsioonide (case) kasutamine : õppejõu abimaterjal / Maris Zernand, Ruth Alas, Tiit Elenurm [jt] ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2001. - [105] lk. : joon.

2002

18. Alas, Ruth. Muudatuste juhtimine ja õppiv organisatsioon / Ruth Alas. - Tallinn : Külim, 2002. - 143 lk. : ill. - ISBN 9985850882.
19. Alas, Ruth. Personali juhtimine : inimressursi juhtimine : [helisalvestis] / Ruth Alas ; [teksti esitanud Riina Saarepera]. - Tallinn : Põhja-Eesti Pimedate Ühingu Vabatahtlikud Lugejad, 2002. - 4 helikassetti.

2003

20. Alas, Ruth. Organisational changes during the transition in Estonia : major influencing factors : PhD thesis / Ruth Alas ; supervisors Raoul Üksvärav, Maaja Vadi ; Estonian Business School, Institute of Management. - Tallinn : Estonian Business School, 2003. - 45, [76] p. : fig., tab. - Bibliography p. 34-39. - Summary in Estonian.
21. Alas, Ruth. Organisational changes during the transition in Estonia : major influencing factors : extended abstract of the PhD thesis / Ruth Alas ; supervisors Raoul Üksvärav, Maaja Vadi ; Estonian Business School, Institute of Management. - Tallinn : Estonian Business School, 2003. - 44 p. : fig., tab. - Bibliography p. 34-39. - Summary in Estonian.

22. Alas, Ruth. Täiendavad materjalid õppeaines „Muudatuste juhtimine“ / Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2003.
23. Juhi käsiraamat. 1. kd. / koostaja Meta-Profit OÜ ; autorid ja koostajad Maili Haavandi, Alexander Kotchubei, Ruth Alas, Svetlana Varjun [jt]. - Tallinn : Äripäeva Kirjastus, 2003. - [lahtised lehed]. - (Äripäeva käsiraamat).
<http://www.kasiraamat.ee>
24. Juhi käsiraamat. 2. kd. / koostaja Meta-Profit OÜ ; autorid ja koostajad Maili Haavandi, Alexander Kotchubei, Ruth Alas, Svetlana Varjun [jt]. - Tallinn : Äripäeva Kirjastus, 2003. - [lahtised lehed]. - (Äripäeva käsiraamat).
<http://www.kasiraamat.ee>

2004

25. Alas, Ruth. Change management : loengukonspekt / Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2004. - 149 p. : tab.
26. Alas, Ruth. Juhtimise alused / Ruth Alas. - 4., täiendatud ja parandatud tr. - Tallinn : Külim, 2004. - 200 lk. : ill. - ISBN 9985952235.
27. Alas, Ruth. Muuta või mitte muuta - selles pole küsimus : täiendavad materjalid õppeaines „Muudatuste juhtimine“ / Ruth Alas. - Tallinn : Estonian Business School, 2004. - 76, [1] lk.
28. Alas, Ruth. Organisational changes during the transition in Estonia : major influencing behavioural factors / Ruth Alas ; supervisor Maaja Vadi ; University of Tartu, Faculty of Economics and Business Administration. - Tartu : Tartu Ülikooli Kirjastus, 2004. - 210 p. : fig., tab. - Bibliography p. 34-39. - Summary in Estonian. - ISBN 998556989X.
<http://dspace.utlib.ee/dspace/handle/10062/1039>
29. Alas, Ruth. Organisatsioonikäitumine : loengukonspekt / Ruth Alas, Anu Virovere, Jaana Liigand ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2004. - 119 lk. : tab.
30. Alas, Ruth. Strateegiline juhtimine : [helisalvestis] / Ruth Alas ; [teksti esitanud Merike Klaar]. - Tallinn : Põhja-Eesti Pimedate Ühingu Vabatahtlikud Lugejad, 2004. - 6 helikassetti.

2005

31. Alas, Ruth. Change management : loengukonspekt / Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2005. - 104 p. : fig., tab.
32. Alas, Ruth. Muudatuste meistriklass / Ruth Alas, Monika Pramann Salu. - Tallinn : Äripäeva Kirjastus, 2005. - 291 lk. : ill. - ISBN 9985957687.

33. Alas, Ruth. Personalijuhtimine : käsiraamat / Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Külim, 2005. - 263, [1] lk. : ill. - ISBN 9985952286.
34. Alas, Ruth. Strateegiline juhtimine / Ruth Alas. - 3., täiendatud ja parandatud tr. - Tallinn : Külim, 2005. - 221 lk. : ill. - ISBN 9985960815.
35. Viorevere, Anu. Organisatsioonikäitumine : käsiraamat / Anu Viorevere, Ruth Alas, Jaana Liigand ; Estonian Business School. - Tallinn : Külim, 2005. - 136 lk. : ill. - ISBN 9985952294.

2006

36. Alas, Ruth. Juhtida avalikus või erasektoris? / Ruth Alas, Ruth Oltjer, Ruth Sepper. - Tallinn : Äripäeva Kirjastus, 2006. - 196 lk. : joon., tab. - ISBN 9985969049.
37. Organisatsiooni käsiraamat : [võrguteavik] / Ruth Alas, Anu Viorevere [jt] ; Eesti Juhtimiskvaliteedi Keskus ; Ettevõtluse Arendamise Sihtasutus. - Tallinn : Eesti Juhtimiskvaliteedi Keskus, [2006].
<http://www.eas.ee/et/eas/trukised/trukised>

2007

38. Alas, Ruth. Erasektori juhtide teadlikkus, praktika ja suhtumine võrdõiguslikkuse normidesse ning nende edendamisse : analüüs / Ruth Alas, Tõnu Kaarelson ; Estonian Business School, TNS Emor, Sotsiaalministeerium. - Tallinn : Estonian Business School, 2007.
39. Alas, Ruth. Kriisijuhtimine : kriis kui võimalus / Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Külim, 2007. - 104 lk. : ill. - ISBN 9789985978627.
40. Alas, Ruth. Lahtihüpe juhtimisavarustesse : naisjuhid / Ruth Alas. - Tallinn : Äripäeva Kirjastus, 2007. - 159 lk. : portr. - ISBN 9789985976289.
41. Changes in society, changes in organizations, and the changing role of HRM : managing international human resources in a complex world : the 9th International Human Resource Management Conference : June 12-15, 2007, Tallinn, Estonia : [CD-ROM] / editors Philip G. Benson, Ashish Mahajan, Ruth Alas, Richard L. Oliver. - Tallinn : Estonian Business School, 2007.
42. Koolitus- ja arenduskäsiraamat. 1. kd. / AS Äripäev, Excellence Koolitus- ja Arenduskeskus ; peatoimetaja Annika Allikas ; koostajad Ruth Alas, Ester Eomois [jt]. - Tallinn : Äripäev, 2007. - [lahtised lehed]. - (Äripäeva käsiraamat).
<http://www.kasiraamat.ee>

43. Koolitus- ja arenduskäsiraamat. 2. kd. / AS Äripäev, Excellence Koolitus- ja Arenduskeskus ; peatoimetaja Annika Allikas ; koostajad Ruth Alas, Ester Eomais [jt]. - Tallinn : Äripäev, 2007. - [lahtised lehed]. - (Äripäeva käsiraamat).
<http://www.kasiraamat.ee>

2008

44. Alas, Ruth. Juhtimise alused / Ruth Alas ; [retsenseerinud Madis Habakuk]. - 5., täiendatud ja parandatud tr. - Tallinn : Külim, 2008. - 240 lk. : ill. - ISBN 9789985989227.
45. Alas, Ruth. Juhtimise alused : [CD-ROM] / Ruth Alas. - Tallinn : Külim, 2008.
46. Alas, Ruth. Organisational changes during the transition in Estonia : major influencing behavioural factors / Ruth Alas. - Saarbrücken : Lambert Academic Publishing, 2008. - 223 p. - ISBN 9783838307633.
47. Virovere, Anu. Organisatsioonikäitumine : käsiraamat / Anu Virovere, Ruth Alas, Jaana Liigand ; Estonian Business School. - 2., täiendatud ja parandatud tr. - Tallinn : Külim, 2008. - 136 lk. : ill. - ISBN 9789985989234.

2009

48. Implementation of changes in Chinese organizations : groping a way through the darkness / edited by Ruth Alas. - Oxford : Chandos Publishing, 2009. - 230 p. : ill. - ISBN 9781843343523.

2010

49. Alas, Ruth. Organisatsioonide arendamine / Ruth Alas, Ülle Übius ; [retsenseerinud Maarja Vadi, Tiit Elenurm]. - Tallinn : Külim, 2010. - 160 lk. : ill., portr. - ISBN 9789985989272.

2011

50. Annual report of EBS research activities in 2010 / compiled by Ruth Alas, Maarja Murumägi ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2011. - 49, [17] p.

2012

51. Alas, Ruth. Crisis management in Chinese organizations : benefiting from the changes / Ruth Alas, Junhong Gao. - New York : Palgrave Macmillan, 2012. - xvi, 195 p. - ISBN 9780230273344.

52. Alas, Ruth, Kindsiko, Eneli. Teadlase karjäär : Eesti rahvusvahelises taustsüsteemis : uuringu vahearuanne / Ruth Alas, Eneli Kindsiko ; töögrupi juht Maaja Vadi. - Tartu : Tartu Ülikool, Estonian Business School, 2012. - 33 lk. : joon., tab. - (Teadus- ja innovatsioonipoliitika seire programm. Seirevaldkond 6.4).
http://dspace.utlib.ee/dspace/bitstream/handle/10062/40968/Uuring.6.4_Teadlased_tee_nistus.pdf?sequence=1
53. Annual report of EBS research activities in 2011 / compiled by Ruth Alas, Maarja Murumägi ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2012. - 48, [12] p.

2. Seminaride ja konverentside ettekanded

1996

54. Alas, Ruth. EKK üliõpilaste isiksuseomadused : teoreetilised lähtekohad : [ettekanne] // Eesti Kõrgema Kommertsikooli üliõpilane ja õppeprotsess teadustöö fookuses : teaduslik-metoodiline konverents : 22. mai 1996. a. : ettekannete kokkuvõtted. Tallinn : Eesti Kõrgem Kommertsikool, 1996, lk. 11-15.

1998

55. Alas, Ruth. Muudatuste juhtimine : [ettekanne] // Teadustegevus III : teaduslik uurimistöö - EKK prioriteete : EKK 10. aastapäevale pühendatud teaduslik-metoodiline konverents : 9. juuni 1998. a. : ettekannete kokkuvõtted, teadustöö materjalid. Tallinn : Eesti Kõrgem Kommertsikool, 1998, lk. 41-43.

1999

56. Alas, Ruth. Uurimus juhirollide teadvustamisest Eesti juhtide hulgas : [ettekanne teaduslik-metoodilisel konverentsil „Eurointegratsiooni probleemid EBSi teadustöös“, mis toimus 27. aprillil 1999. a EBSis] // Teadustegevus IV. Tallinn : Eesti Kõrgem Kommertsikool, 1999, lk. 17-21.
57. Alas, Ruth. Why people resist organisational change? : [presentation] // The 25th Anniversary of the Chair of Management, 18-19 May 1999, Turku School of Economics and Business Administration, Turku, Finland.

2000

58. Alas, Ruth. Employees' attitudes to organizational changes in companies with different size : [presentation] // Proceedings of European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM) Conference November 23-24, 2000 „RENT XIV : research in entrepreneurship and small business“. Prague : European Institute for Advanced Studies in Management, 2000, p. 1-10.
59. Alas, Ruth. Employee's willingness to participate in implementation of organisational change : [presentation] // International Human Resource Management Conference, 16-17 November 2000, Cyprus.
60. Alas, Ruth. Organisatsiooniliste muudatuste vastuseisu põhjused Eesti ettevõtetes : [ettekanne] // Kaasaegsed suundumused Eesti juhtimisteaduses : teadus- ja koolituskonverentsi ettekanded-artiklid (Tartu, 4.-5. mai 2000) = Modern trends in Estonian management science : reports-articles of the scientific and educational conference (Tartu, 4-5 May 2000). Tartu : Tartu Ülikooli Kirjastus, 2000, lk. 5-13.
61. Alas, Ruth. Why do employees resist changes in Estonian organizations : [presentation] // Human resource management - an important factor for European integration : working papers of international conference - Bulgaria, Varna, 17-19 May 2000. Sofia : International Business School Transbusiness-E, 2000, p. 52-55.

2001

62. Alas, Ruth. Impact of organisational changes at different levels : [presentation] // The 8th Workshop of the European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM) on Management and Organizational Cognition, 30 May - 1 June 2001, Paris, France. Conference proceedings. Vol. 1. Brussels : European Institute for Advanced Studies in Management, 2001, p. 1-10.
63. Alas, Ruth. Muudatused ja õppimine Eesti organisatsioonides : [ettekanne] // EBSi 3. vilistlaskonverents „Uued trendid juhtimises - teooria või praktika?“, 7. detsember 2001, Estonian Business School, Tallinn = The 3rd EBS Alumni Conference „New trends in management - theory or practice?“, 7 December 2001, Estonian Business School, Tallinn, Estonia.
64. Alas, Ruth. Muutused õppivas teenindusorganisatsioonis : [ettekanne] // Teeninduse juhtimine, 3. oktoober 2001, Tallinn, Eesti.
65. Alas, Ruth. Organisatsiooni innovatsiooni protsess : [ettekanne] // Eesti sotsiaalteaduste II aastakonverents : Tartu 23.-24. november 2001 : [teeside kogumik : CD-ROM]. Tartu : Tartu Ülikool, 2001.

66. Alas, Ruth. Organisational learning in Estonian organisations : [presentation] // The Cranfield Network (CRANET) Conference „New dimensions in human resource management“ : conference proceedings / edited by Eleni Stavrou-Costea. Nicosia : University of Cyprus, 2001, p. 153-170.
67. Alas, Ruth, Jones, D. Employee participation in a change process : does it depend on job satisfaction? : [presentation] // Global Human Resource Management Conference, 21-22 June 2001, Barcelona, Spain.

2002

68. Alas, Ruth. The determinants of employee commitment in connection with historical background : [presentation] // X majandusorganisatsioonide juhtimisprobleemide konverents : 28. novembril 2002. aastal [Tallinnas] = X Conference on the Management of Business Organizations. Tallinn : Tallinna Tehnikaülikooli Kirjastus, 2002, p. 26-30.
69. Alas, Ruth. Eesti tippjuhtide tüpoloogia : [ettekanne] // Sekretäride konverents 2002, 31. mai 2002, Tallinn, Eesti.
70. Alas, Ruth. Factors affecting employees' willingness to participate in implementation of organizational change : [presentation] // Personalmanagement im Transformationsprozess : V. Chemnitzer Ostforum : 21.-23. März 2001. München : Rainer Hampp Verlag, 2002, p. 293-303.
71. Alas, Ruth. Factors influencing organizational learning in Estonian companies : [presentation] // Sotsiaal- ja kasvatusteaduste dialog ja ühishuvid : sotsiaal- ja kasvatusteaduste doktorantide I teaduskonverents 18.-19. aprillil 2002 TPÜ-s : artiklite kogumik / koostajad Aira Lepik, Katrin Poom-Valickis. Tallinn : Tallinna Pedagoogikaülikooli Kirjastus, 2002, lk. 623-644.
72. Alas, Ruth. How to build employee commitment and satisfaction : results of international survey : [presentation] // The 6th International Conference on Human Resource Management „The war on talent“, 13 June 2002, Riga, Latvia.
73. Alas, Ruth. Influence of Soviet politics to employee's attitudes and trade unions : [presentation] // Proceedings of the 2nd International Conference „Human resource management in Europe : trends and challenges“, 17 October 2002. Athens : Athens University of Business and Economics, 2002, p. 283-298.
74. Alas, Ruth. Kas perfektsionism on edu alus? : [ettekanne] // EBS IV vilistlaskonverents „Kas töötan selleks, et elada, või elan selleks, et töötada?!“, 29. november 2002, Estonian Business School, Tallinn, Eesti.

75. Alas, Ruth. Organizational changes and organizational learning in Estonian companies : [presentation] // An enterprise odyssey : economics and business in the new millennium 2002 : proceedings : [international conference in Zagreb, Croatia, 27-29 June 2002] / edited by Soumitra K. Sharma, Lovorka Galetić. Zagreb : University of Zagreb, Graduate School of Economics and Business, 2002, p. 145-146.
76. Alas, Ruth. Personalijuhtide koolitamine EBS-is : [ettekanne] // Eesti Personalitöö Arendamise Ühingu PARE 10. aastapäevale pühendatud konverents, 7.-8. november 2002, Tallinn, Eesti.
77. Alas, Ruth. Teaching of change management based on research results in Estonian companies : [presentation] // Instituto de Estudios Superiores de La Empresa (IESE) International Faculty Development Program (IFDP) Alumni Conference, 28 July 2002, Riga, Latvia.
78. Alas, Ruth. Tööga seotud hoiakute soolised erinevused : [ettekanne] // Võrdõiguslikkuse foorum : mida muudab Eestis võrdõiguslikkus? 25. aprill 2002, Tallinn, Eesti.
79. Alas, Ruth. Usaldus organisatsiooni juhtkonna vastu töötajate pühendumist määrava tegurina : [ettekanne] // Usaldus. Vastutus. Sidusus : Eesti sotsiaalteaduste III aastakonverents : 22.-23. november 2002 Tallinnas : [ettekanded] / koostaja Ülo Kaevats. Tallinn : Tallinna Tehnikaülikooli Kirjastus, 2002, lk. 55-57.
80. Alas, Ruth, Vadi, Maaja. The attitudes of employees and their connections with the organizational culture in the process of change in Estonian organizations : [presentation] // The 2nd Annual Conference of the European Academy of Management (EURAM) „Innovative research in management“, 9-11 May 2002, Stockholm School of Entrepreneurship (SSES), Stockholm, Sweden.

2003

81. Alas, Ruth. Can human resource management be people friendly? : [presentation] // The 1st International Human Resource Management Research Conference „People friendly management“, 6 November 2003, Estonian Business School, Tallinn, Estonia.
82. Alas, Ruth. The chair's welcome : [opening speech] // The 1st International Human Resource Management Research Conference „People friendly management“, 6 November 2003, Estonian Business School, Tallinn, Estonia.
83. Alas, Ruth. Changes in Estonian organisations from institutional perspective : [presentation] // Interdistsiplinaarsus sotsiaal- ja kasvatusteadustes : sotsiaal- ja kasvatusteaduste doktorantide II teaduskonverents 25.-26. aprillil 2003. a. TPÜ-s : artiklite kogumik. Tallinn : Tallinna Pedagoogikaülikooli Kirjastus, 2003, lk. 7-27.

84. Alas, Ruth. A comparison of Estonian and Finnish attitudes at work : [presentation] // VI. Chemnitzer Ostforum „Das Ende der Transformation?“ = VI Chemnitz East Forum „The end of transformation?“, 20.-22. März 2003, Technische Universität Chemnitz (Chemnitz University of Technology), Chemnitz, Germany.
85. Alas, Ruth. The consequences of influence of communist power on trade unions : [presentation] // Proceedings of the 7th Conference on International Human Resource Management „Exploring the mosaic, developing the discipline“, 4-6 June 2003, University of Limerick, Limerick, Ireland.
86. Alas, Ruth. Estonia and Finland : a comparison of attitudes : [presentation] // VI. Chemnitzer Ostforum „Das Ende der Transformation?“ = VI Chemnitz East Forum „The end of transformation?“, 20.-22. März 2003, Technische Universität Chemnitz (Chemnitz University of Technology), Chemnitz, Germany.
87. Alas, Ruth. The formation of attitudes concerning change : [presentation] // Communicating change. European Confederation of Public Relations (CERP) Students and European Public Relations Education and Research Association (EUPRERA) Joint Congress, 9-14 September 2003, CERP Students Estonia, Tallinn, Eesti.
88. Alas, Ruth. Kuidas muutustes ellu jääda ja mis on selles kommunikatsiooni roll : [ettekanne] // Seminar „Muutuste kommunikatsioon“, 8. mai 2003 = Seminar „Communicating change“, 8 May 2003, Estonian Business School, Tallinn, Estonia.
89. Alas, Ruth. Problems with implementing changes in Estonian organizations : [presentation] // Seminar „Muutuste kommunikatsioon“, 8. mai 2003 = Seminar „Communicating change“, 8 May 2003, Estonian Business School, Tallinn, Estonia.
90. Alas, Ruth, Hartz, Ronald. Leadership in transformation - between local embeddedness and global challenges : [presentation] // The 1st International Human Resource Management Research Conference „People friendly management“, 6 November 2003, Estonian Business School, Tallinn, Estonia.
91. Alas, Ruth, Vadi, Maaja. The impact of organizational culture on organizational learning in six Estonian hospitals : [presentation] // The 5th International Conference „Enterprise in transition“, 21-23 May 2003, Split, Croatia.
92. Kaarelson, Tõnu, Alas, Ruth. Comparison of human resource management in Estonian and Finnish organisations : [presentation] // VI. Chemnitzer Ostforum „Das Ende der Transformation?“ = VI Chemnitz East Forum „The end of transformation?“, 20.-22. März 2003, Technische Universität Chemnitz (Chemnitz University of Technology), Chemnitz, Germany.

93. Tuulik, Krista, Alas, Ruth. The impact of the values of top managers upon their subordinates : [presentation] // VI. Chemnitzer Ostforum „Das Ende der Transformation?“ = VI Chemnitz East Forum „The end of transformation?“, 20.-22. März 2003, Technische Universität Chemnitz (Chemnitz University of Technology), Chemnitz, Germany.
94. Vanhala, Sinikka, Kaarelson, Tõnu, Alas, Ruth. Converging human resource management : a comparison between Estonian and Finnish HR strategies and practices : [presentation] // Proceedings of the 7th Conference on International Human Resource Management „Exploring the mosaic, developing the discipline“, 4-6 June 2003, University of Limerick, Limerick, Ireland.

2004

95. Alas, Ruth. Avaliku sektori ja äri sektori organisatsioonides toimuvate muudatuste võrdlus : [ettekanne] // Halduskultuur 2003 : teaduskonverentsi ettekanded = Administrative culture 2003 : conference papers. Tallinn : Tallinna Tehnikaülikooli Kirjastus, 2004, lk. 81-91.
96. Alas, Ruth. Change management and learning organisations - Estonian cases : [presentation] // The 12th International Quality Conference, 29-30 January 2004, Tallinn, Estonia.
97. Alas, Ruth. The ethical values in Estonia according to international survey : [presentation] // Summer seminar „Ethical and responsible business“, 1-2 July 2004, Estonian Business School, Tallinn, Estonia.
98. Alas, Ruth. The ethical values in Estonian organisations : some influencing factors : [presentation] // The 2nd Annual Conference of the Baltic Management Development Association (BMDA) „Enhancing Baltic managerial competitiveness“, 6-7 May 2004, Riga, Latvia.
99. Alas, Ruth. Factors influencing learning in Estonian organisations : [presentation] // The 2nd International Conference „Sustainable development. Culture. Education“, 14-16 April 2004 : [CD-ROM]. Tallinn : Tallinn Pedagogical University, 2004.
100. Alas, Ruth. Influence of organizational culture and attitudes upon organizational learning : [presentation] // Rahvusvaheline konverents „Inimteadvus ja käitumine muutuv maailmas“ : 14.-15. oktoober 2004, Rahvusraamatukogu konverentsikeskus, Tallinn, Eesti = International Conference on Human Awareness and Behavior in a Changing World : October 14-15, 2004, Conference Center of the National Library of Estonia. Tartu : Tartu Ülikool, 2004, lk. 205-206.

101. Alas, Ruth. Juhtimine (management) ja eestvedamine (leadership) konkurentsieelisena : [ettekanne] // Eesti sotsiaalteaduste aastakonverents IV : 24.-25. november 2003 : ettekannete ja teeside kogumik / toimetanud Raivo Vetik. Tallinn : Tallinna Pedagoogikaülikooli Kirjastus, 2004, lk. 194-196.
102. Alas, Ruth. Juhtimiseetika arendamise võimalused : [ettekanne] // Eesti Euroopas : uued väljakutsed sotsiaalteadlastele : Eesti sotsiaalteaduste V aastakonverents : [12.-13. novembril 2004 Tartus : annotatsioonikogumik] / koostaja Maie Kiisel. Tartu : Tartu Ülikooli Kirjastus, 2004, lk. 93.
103. Alas, Ruth. Muudatuste juhtimine Eesti näite põhjal : [ettekanne] // Rahvusvaheline konverents „Turundus ja innovatsioon - konkurentsivõime alus Euroopa majandusruumis“, 19. veebruar 2004, Estonian Business School, Tallinn, Eesti.
104. Alas, Ruth. Organisatsioonikultuuri ja töötajate hoiakute mõju organisatsioonilisele õppimisele : [ettekanne] // Rahvusvaheline konverents „Inimteadvus ja käitumine muutuvmas maailmas“ : 14.-15. oktoober 2004, Rahvusraamatukogu konverentsikeskus, Tallinn, Eesti = International Conference on Human Awareness and Behavior in a Changing World : October 14-15, 2004, Conference Center of the National Library of Estonia. Tartu : Tartu Ülikool, 2004, lk. 43-48.
105. Alas, Ruth. The reasons for the low popularity of trade unions in Estonia : [presentation] // International Conference of Human Resource Management in a Knowledge Based Economy, 2-4 June 2004, Ljubljana, Slovenia.
106. Alas, Ruth, Edwards, Vincent. Work related attitudes : a comparison of Estonia and Finland : [presentation] // Proceedings of the 3rd International Conference „International business in transition economies : international entrepreneurship, innovation and competitiveness in the transforming and enlarging Europe“, 9-11 September 2004, Riga. Riga : Stockholm School of Economics, 2004, p. 3.
107. Alas, Ruth, Tuulik, Krista. The ethical values : some influencing factors : [presentation] // Juhtimisteooria ja -praktika sünergia organisatsioonides : [2. rahvusvaheline konverents : 26.-28. mai 2004, Tartu : ettekanded] = Management theory and practice : synergy in organisations / toimetaja Maaja Vadi. Tartu : Tartu Ülikooli Kirjastus, 2004, p. 168-178.
108. Lang, Rainhart, Alas, Ruth, Alt, Ramona, Catana, Doina, Steyrer, Johannes, Tuulik, Krista. Leadership in transformation - between local embeddedness and global challenges : [presentation] // The 20th Colloquium of the European Group for Organizational Studies (EGOS) „The organization as a set of dynamic relationships“, 1-3 July 2004. Ljubljana, Slovenia : EGOS, 2004.

109. Tuulik, Krista, Alas, Ruth. The impact of the values of top managers upon their subordinates values : [presentation] // The 8th International Conference Global Business & Economic Development „Managing business in a volatile environment : balancing local and global challenges“, 7-10 January 2004, Guadalajara, Mexico.
110. Vanhala, Sinikka, Alas, Ruth, Kaarelson, Tõnu. Converging human resource management : a comparison between Estonian and Finnish HR strategies and practices : [presentation] // Annual Meeting of the Academy of Management (AOM) „Creating actionable knowledge“, 6-11 August 2004, New Orleans, USA.

2005

111. Alas, Ruth. Organisatsioonilised muudatused Eestis üleminekuajastul : olulisemad käitumuslikud mõjutegurid : [ettekanne] // XI majandusorganisatsioonide juhtimisprobleemide konverents : 22. aprill 2005. aastal = XI Conference on the Management of Business Organisations : 22 April 2005 / toimetaja Marko Rillo. Tallinn : Tallinna Tehnikaülikooli Kirjastus, 2005, lk. 10-13.
112. Alas, Ruth. Process model for organisational change : a study of Estonian companies : [presentation] // The 3rd International Conference „Human resource management in Europe : trends and challenges“, 19 May 2005, Athens, Greece.
113. Alas, Ruth. The triangular model for dealing with organizational change in transition economy // Proceedings of the 8th International Human Resource Management Conference „Making a difference in a world of differences“, 14-17 June 2005, Cairns, Australia : [CD-ROM] / edited by Paul Davidson, Helen De Cieri. Cairns, Australia : Institute of Human Resource Management (IHRM), 2005.
114. Alas, Ruth. The vision and challenges for the Baltic Journal of Management in Estonia : [presentation] // The 3rd Annual Conference of the Baltic Management Development Association (BMDA) „Tolerance for differences“, 5-6 May 2005, Tallinn, Estonia.
115. Alas, Ruth, Ennulo, Jaan. Üliõpilaste väärtushinnangud on muutunud : [ettekanne] // Interdistsiplinaarsus sotsiaalteadustes. Eesti sotsiaalteaduste VI aastakonverents. 4.-5. november 2005, Tallinna Ülikool, Tallinn, Eesti.
116. Alas, Ruth, Sharifi, Sudi. Changing and unlearning : the case of managers in Estonian firms : [presentation] // The 1st International Conference on Intercultural Communication Competence „Implications for business, education and politics“, 6-7 October 2005, Singapore.
117. Alas, Ruth, Svetlik, Ivan, Kaarelson, Tõnu. Estonia and Slovenia : developments in human resource management : [presentation] // VII Chemnitz East Forum „Research on transition - research in transition“, 14-16 September 2005, Technische Universität Chemnitz (Chemnitz University of Technology), Chemnitz, Germany.

118. Alas, Ruth, Vadi, Maaja. Cross-cultural differences in the impact of organizational culture on attitudes concerning change : [presentation] // The 1st International Conference on Intercultural Communication Competence „Implications for business, education and politics“, 6-7 October 2005, Singapore.
119. Edwards, Vincent, Alas, Ruth. Work-related attitudes in Finno-Ugrian countries : Estonia, Finland and Hungary : [presentation] // VII Chemnitz East Forum „Research on transition - research in transition“, 14-16 September 2005, Technische Universität Chemnitz (Chemnitz University of Technology), Chemnitz, Germany.
120. Kaarelson, Tõnu, Alas, Ruth, Vanhala, Sinikka, Holt-Larsen, Henrik. Converging tendency of HRM strategical factors : a comparison between Estonian and Nordic countries HRM strategies and practices // Annual Meeting of the Academy of Management (AOM) „A new vision of management in the 21st century“, 5-10 August 2005, Honolulu, Hawaii, USA.
121. Svetlik, Ivan, Alas, Ruth. Impact of EU on HRM // Theses on the 3rd International Conference Human Resource Management in Europe „Trends and challenges“. Athens : Athens University of Economics and Business, 2005, p. 64-73.
122. Tafel, Külliki, Alas, Ruth. Owner's responsibility in developing human capital in the organisation : [presentation] // The 4th Annual Colloquium of the European Academy of Business in Society (EABIS) „Corporate responsibility and competitiveness : developing human capital for sustainable growth“, 5-6 December 2005, Warsaw, Poland.
123. Tafel, Külliki, Terk, Erik, Alas, Ruth. Changes in management roles during social transience : the Estonian experience : [presentation] // Proceedings of the 8th International Human Resource Management Conference „Making a difference in a world of differences“, 14-17 June 2005, Cairns, Australia : [CD-ROM] / edited by Paul Davidson, Helen De Cieri. Cairns, Australia : Institute of Human Resource Management (IHRM), 2005.
124. Tafel-Viia, Külliki, Virovere, Anu, Alas, Ruth. The apparent absence of conflict between owners and top managers in the context of social responsibility : [presentation] // VII Chemnitz East Forum „Research on transition - research in transition“, 14-16 September 2005, Technische Universität Chemnitz (Chemnitz University of Technology), Chemnitz, Germany.
125. Tuulik, Krista, Alas, Ruth. The influence of regional culture on leadership models in Estonia at the beginning of 21st century : [presentation] // Ethics in leadership : ethical challenges in economic, political and social reality. Proceedings of the EBEN (European Business Ethics Network) Research Conference, 16-18 June 2005, Reval Hotel Olympia and Estonian Business School. Tallinn : Estonian Business School, 2005, p. 65-67.

126. Vanhala, Sinikka, Kaarelson, Tõnu, Alas, Ruth. Towards a European model of HRM? Trends in Finnish and Estonian human resource strategies and practices : [presentation] // Proceedings of the 8th International Human Resource Management Conference „Making a difference in a world of differences“, 14-17 June 2005, Cairns, Australia : [CD-ROM] / edited by Paul Davidson, Helen De Cieri. Cairns, Australia : Institute of Human Resource Management (IHRM), 2005.

2006

127. Alas, Ruth. The chair's welcome : [opening speech] // The 1st Workshop of the European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM) on Organizational Change and Development in Transitional Countries „What can we learn in theory and practice“, 9-10 November 2006, Estonian Business School, Tallinn, Estonia.
128. Alas, Ruth. Hoiakud riski võtmise Eesti organisatsioonides : [ettekanne] // Konverents „Inimteadvus ja käitumine riski tingimustes“, 27.-28. oktoober 2006, Tallinna Ülikool, Tallinn, Eesti.
129. Alas, Ruth. Integrating ethics and social responsibility in business and A&S courses : [presentation] // Bentley Global Business Ethics Symposium & Teaching Workshop, 22-26 May 2006, Boston, USA.
130. Alas, Ruth. Organizational change from learning perspective : [presentation] // Proceedings of the 2nd International Strategic Management Conference „Strategies for navigating through national, regional and global challenges & crises“, 8-10 June 2006. Istanbul : Beykent University, Gezbe Institute of Technology, Canakkale Onsekiz Mart University, 2006, p. 525-532.
131. Alas, Ruth. The reasons for the low popularity of trade unions in post-communist countries : case of Estonia : [presentation] // The 14th World Congress of the International Industrial Relations Association (IIRA), 11-14 September 2006, Lima, Peru.
132. Alas, Ruth. The triangular model for dealing with organizational change : [presentation] // Annual Meeting of the Academy of Management (AOM) „Knowledge, action and the public concern“, 11-16 August 2006, Atlanta, USA.
133. Alas, Ruth. The triangular model of organizational change : [presentation] // The 1st Workshop of the European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM) on Organizational Change and Development in Transitional Countries „What can we learn in theory and practice“, 9-10 November 2006, Estonian Business School, Tallinn, Estonia.

134. Alas, Ruth, Edwards, Vincent. Work-related attitudes in Finno-Ugrian countries : Estonia, Finland and Hungary : [presentation] // Proceedings of Academy of International Business Southeast (AIB-SE) Annual Meeting, October 25-27, 2006 / edited by Neil Slough. Clearwater Beach, Florida : Academy of International Business, 2006, p. 219-231.
135. Alas, Ruth, Edwards, Vincent. Work related attitudes : a comparison of Estonia and Finland : [presentation] // Proceedings of the 3rd International Conference „International business in transition economies“ : Special Issue : International Business Economics : Research Paper Series / edited by Arunas Starkus, Ingrida Sarkiunaite, Modestas Gelbuda, Olav Jull Sørensen. Aalborg : Center of International Studies, Aalborg University, 2006, p. 503-518.
136. Alas, Ruth, Edwards, Vincent, Tuulik, Krista. Work-related attitudes and cultural practices and values in Finno-Ugrian countries : [presentation] // HRM - between performance and employees : proceedings from the HRM Conference in Helsinki, November 16, 2006 / edited by Sinikka Vanhala, Merje Kolehmainen. Helsinki : Helsinki School of Economics, 2006, p. 245-255.
137. Alas, Ruth, Tafel, Külliki, Tuulik, Krista. Leadership style during transition in society : case of Estonia // Proceedings of the 2nd International Strategic Management Conference „Strategies for navigating through national, regional and global challenges & crises“, 8-10 June 2006. Istanbul : Beykent University, Gezbe Institute of Technology, Canakkale Onsekiz Mart University, 2006, p. 239-248.
138. Ennulo, Jaan, Alas, Ruth. Educational impact on managerial values : [presentation] // Work values and behavior : the 10th bi-annual conference of the International Society for the Study of Work and Organizational Values (ISSWOV) : June 25-29, 2006, Tallinn : [CD-ROM] / edited by Shmuel Stashevsky. Tartu : Tartu Ülikool, 2006.
139. Steger, Thomas, Tafel, Külliki, Alas, Ruth. Good corporate governance in transition countries - a comparison of experts : perceptions in East Germany, Estonia and Hungary : [presentation] // The 8th World Congress of the International Federation of Scholarly Associations of Management (IFSAM) „Enhancing managerial responsiveness to global challenges“, 28-30 September 2006, Berlin, Germany.
140. Sun, Wei, Alas, Ruth. Process model for organizational change : a study of Chinese organizations : [presentation] // The 1st Workshop of the European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM) on Organizational Change and Development in Transitional Countries „What can we learn in theory and practice“, 9-10 November 2006, Estonian Business School, Tallinn, Estonia.

141. Tafel, Külliki, Alas, Ruth. Differences and conflicts between owners and top managers in the context of social responsibility : evidence from Estonia : [presentation] // Refereed 2006 proceedings volume of Academy of International Business Southeast, AIB-SE Annual Meeting, 25-27 October 2006, USA / edited by Neil Slough. Clearwater Beach, Florida : Academy of International Business, 2006, p. 42-53.
142. Tafel, Külliki, Alas, Ruth. Various types of Estonian top-managers // Work values and behavior : the 10th bi-annual conference of the International Society for the Study of Work and Organizational Values (ISSWOV) : June 25-29, 2006, Tallinn : [CD-ROM] / edited by Shmuel Stashevsky. Tartu : Tartu Ülikool, 2006.
143. Tafel, Külliki, Alas, Ruth. Who is making the changes? Approaching to organizational changes from the framework of corporate governance : the case of Estonia : [presentation] // The 1st Workshop of the European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM) on Organizational Change and Development in Transitional Countries „What can we learn in theory and practice“, 9-10 November 2006, Estonian Business School, Tallinn, Estonia.
144. Tuulik, Krista, Alas, Ruth. Cultural practices and values at the societal level in Estonia in comparison with neighbouring countries : [presentation] // Work values and behavior : the 10th bi-annual conference of the International Society for the Study of Work and Organizational Values (ISSWOV) : June 25-29, 2006, Tallinn : [CD-ROM] / edited by Shmuel Stashevsky. Tartu : Tartu Ülikool, 2006.

2007

145. Alas, Ruth. The chair's welcome : [opening speech] // The 9th International Human Resource Management Conference, 12-15 June 2007, Tallinn, Estonia.
146. Alas, Ruth. The chair's welcome : [opening speech] // The 2nd Workshop of the European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM) on Organisational Change and Development in Transitional Countries, 18-19 October 2007, Vilnius Gediminas Technical University, Vilnius, Lithuania.
147. Alas, Ruth, Eklund, Tomas, Collan, Mikael, Kraus, Ants. International patterns in manufacturing strategies : [presentation] // The 2nd Workshop of the European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM) on Organisational Change and Development in Transitional Countries , 18-19 October 2007, Vilnius Gediminas Technical University, Vilnius, Lithuania.
148. Alas, Ruth, Ennulo, Jaan. Dynamics of work-related values in Chinese organizations : [presentation] // Managing total innovation and open innovation in the 21st century : proceedings of the 5th International Symposium on Management of Technology : 1-3 June 2007, Hangzhou, China / edited by Jin Chen, Qingrui Xu, Xiaobo Wu. Zhejiang : Zhejiang University Press, 2007, p. 421-425.

149. Alas, Ruth, Ennulo, Jaan. Üliõpilaste väärtushinnangud on muutunud // Interdistsiplinaarsus sotsiaalteadustes. I : Eesti sotsiaalteaduste VI aastakonverents : 4.-5. november 2005 Tallinna Ülikoolis : artiklite kogumik / koostaja Aleksander Pulver. Tallinn : Tallinna Ülikooli Kirjastus, 2007, lk. 371-378.
150. Alas, Ruth, Niglas, Katrin, Kraus, Ants. Manufacturing strategies and choices in cultural contexts : [presentation] // The 5th International Conference of the Iberoamerican Academy of Management (IAM) „Management challenges of Iberoamerican firms“, 6-8 December 2007, Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra, Santo Domingo, Dominican Republic.
151. Alas, Ruth, Sun, Wei. Connections between types of innovation, types of organizational change and levels of learning : a study of Chinese organizations : [presentation] // Managing total innovation and open innovation in the 21st century : proceedings of the 5th International Symposium on Management of Technology : 1-3 June 2007, Hangzhou, China / edited by Jin Chen, Qingrui Xu, Xiaobo Wu. Zhejiang : Zhejiang University Press, 2007, p. 547-551.
152. Alas, Ruth, Sun, Wei, Vadi, Maaja. Connections between factors of readiness to change in Chinese organisations : [presentation] // International business in the Asia-Pacific region : challenges, opportunities and strategies for research and practice : proceedings of the International Business Research Group/University of International Business and Economics (IBRG/UIBE) conference, 22-24 September 2007, Beijing, China / edited by Kate Hutchings, Cherrie Jihua Zhu. Melbourne : International Business Research Group (IBRG), Monash University, 2007.
153. Alas, Ruth, Tafel, Külliki. Corporate governance in Estonian foreign owned companies : [presentation] // VIII Chemnitz East Forum „Cooperation between East and West : Westernization of the East or Easternization of the West?“, 13-15 September 2007, Technische Universität Chemnitz (Chemnitz University of Technology), Chemnitz, Germany.
154. Alas, Ruth, Papalexandris, Nancy, Niglas, Katrin, Galanaki, Eleanna. Managerial values and employee commitment in a cultural context : [presentation] // The 5th International Conference of the Iberoamerican Academy of Management (IAM) „Management challenges of Iberoamerican firms“, 6-8 December 2007, Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra, Santo Domingo, Dominican Republic.
155. Alas, Ruth, Papalexandris, Nancy, Niglas, Katrin, Galanaki, Eleanna. Managerial values and employee commitment in a cultural context : [presentation] // Annual Meeting of the Academy of Management (AOM) “Doing well by doing good“, 3-6 August 2007, Philadelphia, USA.

156. Alas, Ruth, Vadi, Maaja. Connections between work-related values and readiness to change in Chinese organizations : [presentation] // Managing total innovation and open innovation in the 21st century : proceedings of the 5th International Symposium on Management of Technology : 1-3 June 2007, Hangzhou, China / edited by Jin Chen, Qingrui Xu, Xiaobo Wu. Zhejiang : Zhejiang University Press, 2007, p. 1195-1198.
157. Alas, Ruth, Vadi, Maaja, Sun, Wei. Work-related values and readiness to change in Chinese organizations : [presentation] // The 2nd Workshop of the European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM) on Organisational Change and Development in Transitional Countries, 18-19 October 2007, Vilnius Gediminas Technical University, Vilnius, Lithuania.
158. Kaarelson, Tõnu, Alas, Ruth. Trends and developments in human resource management practice in Estonia in the institutional context : [presentation] // The 2nd Workshop of the European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM) on Organisational Change and Development in Transitional Countries, 18-19 October 2007, Vilnius Gediminas Technical University, Vilnius, Lithuania.
159. Sun, Wei, Alas, Ruth. Comparative analysis of implementation of organizational changes in Estonia and China : [presentation] // International business in the Asia-Pacific region : challenges, opportunities and strategies for research and practice : proceedings of the International Business Research Group/University of International Business and Economics (IBRG/UIBE) conference, 22-24 September 2007, Beijing, China / edited by Kate Hutchings, Cherrie Jihua Zhu. Melbourne : International Business Research Group (IBRG), Monash University, 2007.
160. Sun, Wei, Alas, Ruth. Comparative analysis of implementation of organizational changes in Estonia and China : [presentation] // International Conference „Social and educational sciences in Nordic and Baltic cultural context“, 13-14 March 2007, Tallinn, Estonia.
161. Sun, Wei, Alas, Ruth. The implementation of organizational changes in Chinese companies : [presentation] // International business in the Asia-Pacific region : challenges, opportunities and strategies for research and practice : proceedings of the International Business Research Group/University of International Business and Economics (IBRG/UIBE) conference, 22-24 September 2007, Beijing, China / edited by Kate Hutchings, Cherrie Jihua Zhu. Melbourne : International Business Research Group (IBRG), Monash University, 2007.
162. Zernand-Vilson, Maris, Alas, Ruth. Implementation and dynamics of learning organizations principles in Estonian enterprises : [presentation] // Cooperation between East and West : Westernization of the East or Easternization of the West? : VIII Chemnitz East Forum : 13-15 September 2007, Chemnitz, Germany : abstracts. Chemnitz : Chemnitz University of Technology, 2007, p. 87-91.

163. Tafel, Külliki, Alas, Ruth. Conceptualizing the dynamics of social responsibility : evidence from the case study of Estonia : [presentation] // Annual Meeting of the Academy of Management (AOM) „Doing well by doing good“, 3-8 August 2007, Philadelphia, USA.

2008

164. Alas, Ruth. At the crossroads? Comparative HRM and its future - an institutional dialogue : [presentation] // Annual Meeting of the Academy of Management (AOM) „The questions we ask“, 8-13 August 2008, Anaheim, California, USA.
165. Alas, Ruth. The chair's welcome : [opening speech] // The 3rd Workshop of the European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM) on Organisational Change & Development „Advances, challenges & contradictions“, 26-27 September 2008, Bucharest, Romania.
166. Alas, Ruth. Crisis management in Estonian organisations : [presentation] // The 3rd Workshop of the European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM) on Organisational Change & Development „Advances, challenges & contradictions“, 26-27 September 2008, Bucharest, Romania.
167. Alas, Ruth. Estonian private sector enterprises : problems and priorities : [presentation] // The 16th International Scientific and Practical Conference on Enterprise Management „Diagnostics, strategy, effectiveness“, 10-11 April 2008, Tallinn, Estonia.
168. Alas, Ruth. The impact of work-related values on the readiness to change in Estonian organizations : [presentation] // The 8th Annual Conference of the European Academy of Management (EURAM) „Managing diversity : European destiny and hope“, 14-17 May 2008, Ljubljana University & IEDC Bled School of Management, Slovenia.
169. Alas, Ruth. Kuidas keerulistel aegadel tipus püsida : juhile vajalikud oskused : [ettekanne] // Maakonna ettevõtjate päev, 29. mai 2008, Teater NO99, Tallinn, Eesti.
170. Alas, Ruth. Muudatustega toimetulemine : [ettekanne] // Raamatupidajate päev, 12. märts 2008, Raamatupidajate Koolituskeskus, Tallinn, Eesti.
171. Alas, Ruth. Muudatustega toimetulemine : [ettekanne] // Tartu raamatupidajate päev, 21. mai 2008, Raamatupidajate Koolituskeskus RAKS, Tartu, Eesti.
172. Alas, Ruth. Presentation on session „Making a large international book project virtual collaboration a great success“ : [presentation] // Annual Meeting of the Academy of Management (AOM) „The questions we ask“, 8-13 August 2008, Anaheim, California, USA.

173. Alas, Ruth. The priorities of managers in Estonian private sector companies : [presentation] // XIV rahvusvaheline konverents „Juhtimine : eile, täna, homme,“ 17.-18. aprill 2008, Tallinna Tehnikaülikool = „Management : past, present and future“, 17-18 April 2008, Tallinn University of Technology, Tallinn, Estonia.
174. Alas, Ruth. Scientific research at EBS : [presentation] // Academic Conference „Business school research in the 21st century“, 18 November 2008. Tallinn : Estonian Business School, 2008, p. 6.
175. Alas, Ruth. Today’s phase of corporate social responsibility in Estonia : [presentation] // Open Symposium on Corporate Culture, Corporate Social Responsibility and the Quality of Working Life under Globalization, 16-17 June 2008, Tokyo, Japan.
176. Alas, Ruth, Edwards, Vincent. Work-related attitudes : a comparison of Asia and Europe : [presentation] // The 3rd Biennial Conference of the International Association for Chinese Management Research (IACMR), 19-22 June 2008, Guangzhou, China.
177. Alas, Ruth, Kaarelson, Tõnu, Niglas, Katrin. Human resource management in cultural context : empirical study of 11 countries : [presentation] // The 8th Annual Conference of the European Academy of Management (EURAM) „Managing diversity : European destiny and hope“, 14-17 May 2008, Ljubljana University & IEDC Bled School of Management, Slovenia.
178. Alas, Ruth, Niglas, Katrin, Kraus, Ants. Cultural influences upon manufacturing strategies and practices : [presentation] // The 9th World Congress of the International Federation of Scholarly Associations of Management (IFSAM) „The fusion and development of East and West management“, 26-28 July 2008, Shanghai, China.
179. Alas, Ruth, Niglas, Katrin, Papalexandris, Nancy, Galanaki, Eleanna. Employee commitment and managerial values in a cultural context : [presentation] // The 9th World Congress of the International Federation of Scholarly Associations of Management (IFSAM) „The fusion and development of East and West management“, 26-28 July 2008, Shanghai, China.
180. Alas, Ruth, Sharifi, Sudi, Sun, Wei. China and Estonia in flux : is this a valid basis for comparison of their approaches to change management? : [presentation] // Annual Meeting of the Academy of Management (AOM) „The questions we ask“, 8-13 August 2008, Anaheim, California, USA.
181. Alas, Ruth, Sun, Wei. Corporate social responsibility in Chinese organizations : [presentation] // Annual Conference of the International Academy of Business and Economics (IABE), 19-22 October 2008, Las Vegas, Nevada, USA.

182. Alas, Ruth, Sun, Wei. Organizational changes in Chinese companies : a resource-based review : [presentation] // The 8th Annual Conference of the European Academy of Management (EURAM) „Managing diversity : European destiny and hope“, 14-17 May 2008, Ljubljana University & IEDC Bled School of Management, Slovenia.
183. Alas, Ruth, Vadi, Maaja, Sun, Wei. Impact of work-related values upon readiness to change in Chinese organizations : [presentation] // The 3rd Biennial Conference of the International Association for Chinese Management Research (IACMR), 19-22 June 2008, Guangzhou, China.
184. Andreeva, Tatiana, Alas, Ruth, Sun, Wei, Vanhala, Sinikka. How applicable are Western theories about change in Russia, Estonia and China : [presentation] // Annual Meeting of the Academy of Management (AOM) „The questions we ask“, 8-13 August 2008, Anaheim, California, USA.
185. Auruskeviciene, Vilte, Salciuviene, Laura, Alas, Ruth, Vida, Irene. An exploratory examination of consumer intellectual property theft in transitional economies : [presentation] // The 34th Annual Conference of the European International Business Academy (EIBA) „International business and the catching-up economies : challenges and opportunities“, 11-13 December 2008, Tallinn University of Technology, Tallinn, Estonia : [CD-ROM]. Tallinn : Tallinn University of Technology, 2008.
186. Elenurm, Tiit, Alas, Ruth. Cross-border labour mobility : challenges and opportunities for small and large business : [presentation] // The 15th Nordic Conference on Small Business Research „Challenges for entrepreneurship and small business development in the context of European enlargement“, 21-23 May 2008, Tallinn University of Technology, Tallinn, Estonia.
187. Elenurm, Tiit, Alas, Ruth. Features of successful entrepreneurs in Estonia : [presentation] // XIV rahvusvaheline konverents „Juhtimine : eile, täna, homme“, 17.-18. aprill 2008, Tallinna Tehnikaülikool = „Management : past, present and future“, 17-18 April 2008, Tallinn University of Technology, Tallinn, Estonia.
188. Elenurm, Tiit, Alas, Ruth. Features of successful entrepreneurs in Estonia : organisational learning challenges : [presentation] // The 3rd Workshop of the European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM) on Organisational Change & Development „Advances, challenges & contradictions“, 26-27 September 2008, Bucharest, Romania.
189. Kaarelson, Tõnu, Alas, Ruth, Niglas, Katrin. Human resource management in cultural context : [presentation] // Academic Conference „Business school research in the 21st century“, 18 November 2008. Tallinn : Estonian Business School, 2008, p. 12.

190. Vadi, Maaja, Alas, Ruth. Organizational culture in Russian and Chinese organizations : [presentation] // The 11th Biennial Conference of the International Society for the Study of Work and Organizational Values (ISSWOV) „World values and social responsibilities in a changing world : from being good to doing good“, 22-25 June 2008, Nanyang Technological University, Nanyang Business School, Singapore.
191. Vanhala, Sinikka, Alas, Ruth. HR practices in Nordic and other European countries : [presentation] // Annual Conference of the International Academy of Business and Economics (IABE), 19-22 October 2008, Las Vegas, Nevada, USA.
192. Übius, Ülle, Alas, Ruth. Innovation : predictor of corporate social responsibility, individual and organisational level factors? : [presentation] // The 3rd Workshop of the European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM) on Organisational Change & Development „Advances, challenges & contradictions“, 26-27 September 2008, Bucharest, Romania.
193. Übius, Ülle, Alas, Ruth. Organisational culture types forecast corporate social responsibility : [presentation] // The 34th Annual Conference of the European International Business Academy (EIBA) „International business and the catching-up economies : challenges and opportunities“, 11-13 December 2008, Tallinn University of Technology, Tallinn, Estonia : [CD-ROM]. Tallinn : Tallinn University of Technology, 2008.

2009

194. Alas, Ruth. The chair's welcome : [opening speech] // The 4th Workshop of the European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM) on Organizational Change and Development „Advances, challenges and contradictions“, 10-11 September 2009, Cracow University of Economics, Krakow, Poland.
195. Alas, Ruth. Change management versus crises management : [presentation] // The 4th Workshop of the European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM) „Organizational change and development : advances, challenges and contradictions“, 10-11 September 2009, Cracow University of Economics, Krakow, Poland : [CD-ROM]. Krakow : Cracow University of Economics, 2009.
196. Alas, Ruth. Kuidas keerulistel aegadel tipus püsida : juhile vajalikud oskused : [ettekanne] // Psühholoogiakonverents : Heida pilk sissepoole - tugevda organisatsiooni sisekeskkonda, 19. veebruar 2009, Tallinna Konverentsid, Tallinn, Eesti.
197. Alas, Ruth. The triangular model for dealing with crisis management : [presentation] // International Conference of the Eastern Academy of Management (EAM) on Managing in a Global Economy XIII „Management challenges for a new world“, 21-25 June 2009, Rio de Janeiro, Brazil.

198. Alas, Ruth, Andreeva, Tatiana, Vanhala, Sinikka, Sun, Wei. Planned change or changed plan? : applicability of Western organizational change programs in transition countries : [presentation] // The 14th European Congress of Work and Organizational Psychology, 13-16 May 2009, Santiago de Compostela, Spain.
199. Alas, Ruth, Gao, Junhong. The impact of crises to enterprise growth : [presentation] // Modern Management Research Conference (MMRC) „Insights into the sustainable growth of business : proceedings of the international scientific conference“, 19-21 November 2009, ISM University of Management and Economics, Vilnius, Lithuania : [CD-ROM]. Vilnius : ISM University of Management and Economics, 2009.
200. Alas, Ruth, Gao, Junhong, Vanhala, Sinikka. The crisis management in Chinese and Estonian organizations : [presentation] // Annual Conference of the Administrative Sciences Association of Canada (ASAC) „Creating knowledge in the new economy“, 6-9 June 2009, Niagara Falls, Ontario, Canada.
201. Alas, Ruth, Gao, Junhong, Vanhala, Sinikka. The triangular model for dealing with crisis management : study in Chinese and Estonian organizations : [presentation] // Annual Conference of the Administrative Sciences Association of Canada (ASAC) „Creating knowledge in the new economy“, 6-9 June 2009, Niagara Falls, Ontario, Canada.
202. Alas, Ruth, Tafel, Külliki. Corporate governance in Estonia // Schriften zur Organisationswissenschaft Nr. 14 : Forschungsberichte und -aufsätze : selected papers from the VIII Chemnitz East Forum „Cooperation between East and West : Westernization of the East or Easternization of the West?“ / edited by Rainhart Lang, Ingo Winkler. Chemnitz : Technische Universität Chemnitz (Chemnitz University of Technology), 2009, p. 4-16.
203. Elenurm, Tiit, Alas, Ruth, Rozell, Elizabeth J., Scroggins, Wesley A., Guo, Aimin. Images of successful entrepreneurs in Estonia and China : [presentation] // The 14th European Congress of Work and Organizational Psychology, 13-16 May 2009, Santiago de Compostela, Spain.
204. Gaal, Mary Ann, Alas, Ruth. Culture, leadership and nonverbal behaviors : comparing the United States, Estonia and Hungary : [presentation] // Annual Meeting of the Academy of Management (AOM) „Green management matters“, 7-11 August 2009, Chicago, Illinois, USA.
205. Gao, Junhong, Alas, Ruth. Human resource crisis in Chinese enterprises : [presentation] // Modern Management Research Conference (MMRC) „Insights into the sustainable growth of business“ : proceedings of the international scientific conference, 19-21 November 2009, ISM University of Management and Economics, Vilnius, Lithuania : [CD-ROM]. Vilnius : ISM University of Management and Economics, 2009.

206. Gao, Junhong, Alas, Ruth. The impact of crisis on enterprise growth : [presentation] // Modern Management Research Conference (MMRC) „Insights into the sustainable growth of business“ : proceedings of the international scientific conference, 19-21 November 2009, ISM University of Management and Economics, Vilnius, Lithuania : [CD-ROM]. Vilnius : ISM University of Management and Economics, 2009.
207. Kumpikaite, Vilmante, Alas, Ruth. Factors determining human performance at work : students' viewpoint : [presentation : CD-ROM] // Modern Management Research Conference (MMRC) „Insights into the sustainable growth of business“ : proceedings of the international scientific conference, 19-21 November 2009, ISM University of Management and Economics, Vilnius, Lithuania : [CD-ROM]. Vilnius : ISM University of Management and Economics, 2009.
208. Kumpikaite, Vilmante, Alas, Ruth. Students as future performers : comprehensive case in Lithuania and Estonia : [presentation] // International Conference of the Eastern Academy of Management (EAM) on Managing in a Global Economy XIII „Management challenges for a new world“, 21-25 June 2009, Rio de Janeiro, Brazil.
209. Kumpikaite, Vilmante, Alas, Ruth. Students as future performers : comprehensive case in Lithuania and Estonia : [presentation] // Modern Management Research Conference (MMRC) „Insights into the sustainable growth of business“ : proceedings of the international scientific conference, 19-21 November 2009, ISM University of Management and Economics, Vilnius, Lithuania : [CD-ROM]. Vilnius : ISM University of Management and Economics, 2009.
210. Kumpikaite, Vilmante, Alas, Ruth. Students' attitudes to work and studies : practical case : [presentation] // International Scientific Conference „Economics and management - 2009“, 23-24 April 2009, Kaunas, Lithuania.
211. Rozell, Elizabeth J., Scroggins, Wesley A., Elenurm, Tiit, Alas, Ruth, Guo, Aimin, Denny, Simon, Velo, Veronica. Cultural prototypes of the successful entrepreneur : a cross-cultural comparison of Estonia, the United Kingdom and China : [presentation] // International Conference of the Eastern Academy of Management (EAM) on Managing in a Global Economy XIII „Management challenges for a new world“, 21-25 June 2009, Rio de Janeiro, Brazil.
212. Rozell, Elizabeth J., Scroggins, Wesley A., Elenurm, Tiit, Alas, Ruth, Scarlat, Cezar, Fuentes, J. L. Attributions and international entrepreneurship : a qualitative comparison of Estonia, Guatemala and Romania : [presentation] // Conference of the Iberoamerican Academy of Management (IAM) „The time of Iberoamerica“, 9-11 December 2009, Buenos Aires, Argentina : [CD-ROM]. Buenos Aires, 2009.

213. Vanhala, Sinikka, Alas, Ruth. HRM in cultural context : do Ibero-American manufacturing companies differ from the Anglo-American and Northern European ones? : [presentation] // Conference of the Iberoamerican Academy of Management (IAM) „The time of Iberoamerica“, 9-11 December 2009, Buenos Aires, Argentina : [CD-ROM]. Buenos Aires, 2009.
214. Übius, Ülle, Alas, Ruth. The innovation climate predictor of corporate social responsibility? : [presentation] // The 26th Annual Conference of the Euro-Asia Management Studies Association (EAMSA) „Globalization of technology, innovation and knowledge : the Euro-Asia connection“, 22-24 October 2009, Lausanne, Switzerland.
215. Übius, Ülle, Alas, Ruth. The innovation climate predictor of individual and organisational level factors : [presentation] // The 26th Annual Conference of the Euro-Asia Management Studies Association (EAMSA) „Globalization of technology, innovation and knowledge : the Euro-Asia connection“, 22-24 October 2009, Lausanne, Switzerland.

2010

216. Alas, Ruth. The chair's welcome : [opening speech] // The 5th Workshop of the European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM) on Organizational Change and Development „Core competences in a changing world“, 23-24 September 2010, WU Vienna University of Economics and Business, Vienna, Austria.
217. Alas, Ruth. An example of using comparative research to understand cultural and institutional differences : [presentation] // Annual Meeting of the Academy of Management (AOM) „Dare to care : passion and compassion in management practice and research“, 6-10 August 2010, Montreal, Canada.
218. Alas, Ruth, Egri, Carolyn P., Gaal, Mary Ann. Impact of institutions on the relationship between individual values and managerial views on corporate social responsibility : [presentation] // Meeting of the Southern Management Association (SMA), 27-30 October 2010, St. Pete Beach, Florida, USA.
219. Alas, Ruth, Gao, Junhong, Carneiro, Jorge. Connections between ethics and cultural dimensions : [presentation] // The 12th Biennial Conference of the International Society for the Study of Work and Organizational Values (ISSWOV), 27-30 June 2010, Lisbon, Portugal.

220. Alas, Ruth, Gao, Junhong, Lorents, Peeter, Übius, Ülle, Matsak, Erika, Carneiro, Jorge. Associations between ethics and cultural dimensions : similarities and differences concerning ethics in Brazil, China and Estonia : [presentation] // Proceedings of the 12th Biennial Conference of the International Society for the Study of Work and Organizational Values (ISSWOV) „Competing values in an uncertain environment : managing the paradox“, 27-30 June 2010 / edited by Sanjay T. Menon. Estoril-Lisbon, Portugal : ISSWOV, 2010, p. 371-378.
221. Alas, Ruth, Gao, Junhong, Vanhala, Sinikka. The crisis management in Chinese and Estonian organizations : [presentation] // The 11th International Conference of the International Society of Markets and Development (ISMD) on Markets and Development „Beyond global markets“, 5-8 January 2010, Hanoi, Vietnam.
222. Alas, Ruth, Kaarelson, Tõnu, Vanhala, Sinikka. Trends in HRM in Estonia : the Nordic influence or the Baltic tradition : [presentation] // The 10th Conference of the European Academy of Management (EURAM) „Back to the future“, 19-22 May 2010, Rome, Italy.
223. Alas, Ruth, Kumpikaite, Vilmante. Spirituality in institutional context : [presentation] // The 10th Conference of the European Academy of Management (EURAM) „Back to the future“, 19-22 May 2010, Rome, Italy.
224. Alas, Ruth, Lorents, Peeter, Übius, Ülle, Matsak, Erika. Similarities and differences of corporate social responsibility in Estonian, Finnish, Japanese, Chinese and Slovakian enterprises : [presentation] // The 26th Colloquium of the European Group for Organizational Studies (EGOS) „Waves of globalization : repetition and difference in organizing over time and space“, 1-3 July 2010, Lisbon, Portugal.
225. Alas, Ruth, Papalexandris, Nancy, Niglas, Katrin, Galanaki, Eleanna. Employee commitment and managerial values in a cultural context : [presentation] // Workshop of the European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM) on Top Management Teams & Business Strategy Research „Responses and adaptability in turbulent times“, 22-23 March 2010, University of Valencia, Valencia, Spain.
226. Alas, Ruth, Übius, Ülle. Change management, crises management and innovation management : [presentation] // The 5th Workshop of the European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM) on Organizational Change and Development „Core competences in a changing world“, 23-24 September 2010, WU Vienna University of Economics and Business, Vienna, Austria.
227. Alas, Ruth, Übius, Ülle. Connections between individual and organizational level factors and leadership in Estonian enterprises : [presentation] // The 17th Conference of the International Product Development Management „The innovation in crisis time“, European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM), 13-15 June 2010, Murcia, Spain.

228. Alas, Ruth, Übius, Ülle. Impact values on leader - member exchange and upward influence : [presentation] // Proceedings of the 12th Biennial Conference of the International Society for the Study of Work and Organizational Values (ISSWOV) „Competing values in an uncertain environment : managing the paradox“, 27-30 June 2010 / edited by Sanjay T. Menon. Estoril-Lisbon, Portugal : ISSWOV, 2010, p. 347-353.
229. Gao, Junhong, Alas, Ruth, Human resource crisis management in Chinese organization : [presentation] // The 27th Annual Conference of the Euro-Asia Management Studies Association (EAMSA), 10-13 November 2010, Delhi, India.
230. Miller, Jane Giacobbe, Woodard, Melissa S., Guo, Chun, Jiang, Xueting, Chan, Kwong, Alas, Ruth, Aydin, Mehmet D., Costa Lemos, Ana Heloisa da, Kumpikaite, Vilmante, Ming, Liu, Nair, Sudhir. The effect of national culture variance on international organizational behavior : [presentation] // Annual Meeting of the Academy of Management (AOM) „Dare to care : passion and compassion in management practice and research“, 6-11 August 2010, Montreal, Canada.
231. Pihlak, Ülle, Alas, Ruth. Employee involvement and the level of concentration of authority during organisational change : [presentation] // The 27th Annual Conference of the Euro-Asia Management Studies Association (EAMSA), 10-13 November 2010, Delhi, India.
232. Poor, Jozsef, Karoliny, Zsuzsa, Alas, Ruth, Kirilova Vatchkova, Elizabeta. Comparative international human resource management (IHRM) in transitional economies : [presentation] // The 11th Conference of the International Human Resource Management, 9-12 June 2010, Aston Business School, Birmingham, United Kingdom.
233. Ralston, David Allen, Fan, Yongquin, Moon, Yong-Lin, Alas, Ruth. An assessment of the societal values dimensions of the Schwartz values survey : [presentation] // Annual Conference of the Business Association of Latin American Studies (BALAS) „Coming age of regulation and corporate response“, 24-26 March 2010, Barcelona, Spain.
234. Reynaud, Emmanuelle, Egri, Carolyn P., Ralston, David Allen, Alas, Ruth. Determinants of responsible behavior : a 24-country study of attitudes towards corporate social and environmental responsibility : [presentation] // Workshop of the Association of International Management-Strategy (AIMS) on Sustainable Development, 20 May 2010, Paris, France.
235. Tuulik, Krista, Alas, Ruth, Lorents, Peeter, Matsak, Erika. Values in institutional context : [presentation] // The 26th Colloquium of the European Group for Organizational Studies (EGOS) „Waves of globalization : repetition and difference in organizing over time and space“, 1-3 July 2010, Lisbon, Portugal.

236. Vadi, Maaja, Alas, Ruth. Organizational culture in Russian and Chinese organizations : [presentation] // Proceedings of the Asian Business and Management Conference „Challenges and opportunities“, October 7-9, Osaka, Japan. Osaka : The International Academic Forum (IAFOR), 2010, p. 380-392.
237. Vanhala, Sinikka, Alas, Ruth. Global Strategic HR : [presentation] // Annual Meeting of the Academy of Management (AOM) „Dare to care : passion and compassion in management practice and research“, 6-10 August 2010, Montreal, Canada.
238. Vanhala, Sinikka, Alas, Ruth. HRM in Estonia : on the borderline of the Nordic influence and the Baltic tradition : [presentation] // The 11th International Conference of the International Society of Markets and Development (ISMD) „Beyond global markets“, 5-8 January 2010, Hanoi, Vietnam.
239. Übius, Ülle, Alas, Ruth. Individual and organizational level factors - predictor of organizational culture? : [presentation] // The 11th International Conference of the International Society of Markets and Development (ISMD) „Beyond global markets“, 5-8 January 2010, Hanoi, Vietnam.

2011

240. Alas, Ruth. The chair's welcome : [opening speech] // The 11th Annual Conference of the European Academy of Management (EURAM) „Management culture in the 21st century“, 1-4 June 2011, Estonian Business School, Tallinn, Estonia.
241. Alas, Ruth. The chair's welcome : [opening speech] // The 6th Colloquium of the European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM) on Organizational Change and Development „Advances, challenges and contradictions“, 15-16 September 2011, University of Malta, Valletta, Malta.
242. Alas, Ruth. Change management, crises management and innovation management : [keynote speech] // The 1st International Conference on Business and Communication (ICBC) „The role of entrepreneurship in achieving competitive advantage in global business“, 23-24 November 2011, Atma Jaya Catholic University of Indonesia, Jakarta, Indonesia.
243. Alas, Ruth. Changes in Chinese organisations : [presentation] // The 2nd Baltic-China Annual Business Conference (BCABC) „Export to China : opportunities and challenges“, 11 October 2011, Tartu, Estonia.
244. Alas, Ruth. How to get out of crises : crises management and change management : [presentation] // The 4th International Conference for Entrepreneurship, Innovation and Regional Development (ICEIRD) „Through entrepreneurial learning to innovations and regional development“, 5-7 May 2011, Ohrid, Macedonia.

245. Alas, Ruth, Alsua, Carlos, Carneiro, Jorge, Gao, Junhong. Moral philosophy and ethics across borders : how do Latin Americans compare? : [presentation] // Annual Conference of the Business Association of Latin American Studies (BALAS) „Value creation through innovation : Latin America's unavoidable challenge“, 13-15 April 2011, Santiago, Chile.
246. Alas, Ruth, Kerem, Katri. Internal marketing of organizational changes : [presentation] // The 6th Colloquium of the European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM) on Organizational Change and Development „Advances, challenges and contradictions“, 15-16 September 2011, University of Malta, Valletta, Malta.
247. Alas, Ruth, Lorents, Peeter, Übius, Ülle, Matsak, Erika. Corporate social responsibility : European and Asian countries comparison : [presentation] // The 1st International Conference on Business and Communication (ICBC) „The role of entrepreneurship in achieving competitive advantage in global business“, 23-24 November 2011, Atma Jaya Catholic University of Indonesia, Jakarta, Indonesia.
248. Alas, Ruth, Poór, József, Karoliny, Zsuzsa. Human resource management, change management and leadership in Estonian organizations : [presentation] // The 1st International Conference on Business and Communication (ICBC) „The role of entrepreneurship in achieving competitive advantage in global business“, 23-24 November 2011, Atma Jaya Catholic University of Indonesia, Jakarta, Indonesia.
249. Alas, Ruth, Poór, József, Karoliny, Mártonné, Kispál-Vitay, Zsuzsanna, Farkas, Ferenc, Dobrai, Katalin. MNC subsidiaries in Central and Eastern Europe : HRM practices, priorities and the executive perspective : [presentation] // Proceedings of the 1st Israeli Global Human Resource Management Conference (GHRM). Karmiel, Israel : Ort Braude College, 2011, p. 1-10.
250. Alas, Ruth, Vadi, Maaja, Demirer, Halil, Bilgin, Necdet. Attitudes toward changes and organizational learning : China and Turkey : [presentation] // Proceedings of the 8th International Conference on Intellectual Capital, Knowledge Management & Organisational Learning (ICICKM), October 27-28, Bangkok, Thailand. Bangkok : Academic Conferences International (ACI), 2011, p. 11-19.
251. Alas, Ruth, Vadi, Maaja, Demirer, Halil, Bilgin, Necdet. Connections between attitudes toward changes and organizational learning : [presentation] // Proceedings of the 1st Academic International Conference of Exploring Leadership and Learning Theories Association (ELLTA) „Exploring leadership & learning theories in Asia“, February 15-18, Penang, Malaysia. Penang : ELLTA, 2011, p. 121-123.

252. Alas, Ruth, Übius, Ülle. Organizational culture predicting innovation climate in Asia and Europe : [presentation] // Proceedings of the 1st Academic International Conference of Exploring Leadership and Learning Theories Association (ELLTA) „Exploring leadership & learning theories in Asia“, February 15-18, Penang, Malaysia. Penang : ELLTA, 2011, p. 192-193.
253. Alas, Ruth, Übius, Ülle, Vanhala, Sinikka. Connections between organizational culture, leadership and innovation climate in Estonian enterprises : [presentation] // E-Leader Conference of Chinese American Scholars Association (CASA), 3-5 January 2011, Ho Chi Minh City, Vietnam.
254. Alas, Ruth, Lakshman, Chandrashekhar, Kaldaru, Margit. Ethical aspects of downsizing in Estonia : role of justice and attributions : [presentation] // The 6th Colloquium of the European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM) on Organizational Change and Development „Advances, challenges and contradictions“, 15-16 September 2011, University of Malta, Valletta, Malta.
255. Elenurm, Tiit, Zernand-Vilson, Maris, Alas, Ruth. Transferring new management ideas and practices to a small open economy : [presentation] // The 14th Annual Conference of the Irish Academy of Management (IAM), 31 August - 2 September 2011, Dublin, Ireland.
256. Furrer, Olivier, Egri, Carolyn P., Ralston, David Allen, Danis, Wade, Sinding, Knud, Gond, Jean-Pascal, Berg, Nicola, Molteni, Mario, Ochinoski, Tomasz, Castro, Francisco B., Naoumova, Irina, Furrer-Perrinjaquet, Amandine, Dalgic, Tevfik, Bowen, Frances, Alas, Ruth. Corporate social and environmental responsibility practices and performance in Europe : [presentation] // The 71st Annual Meeting of the Academy of Management (AOM) „West meets East : enlightening, balancing, and transcending“, 12-16 August 2011, San Antonio, Texas, USA.
257. Gao, Junhong, Alas, Ruth. Autocratic leadership and communication benefits Chinese organization in crisis - case study : [presentation] // Proceedings of the 1st Academic International Conference of Exploring Leadership and Learning Theories Association (ELLTA) „Exploring leadership & learning theories in Asia“, February 15-18, Penang, Malaysia. Penang : ELLTA, 2011, p. 109-110.
258. Gao, Junhong, Alas, Ruth. The connections between crisis communication and the consequence of crisis : [presentation] // The 14th Biennial Eastern Academy of Management (EAM) International Conference „Global web of knowledge“, 26-30 June 2011, Bangalore, India.

259. Lazarova, Mila B., Parry, Emma, Mayrhofer, Wolfgang, Stavrou-Costea, Eleni, Buyens, Dirk, Alas, Ruth, Vanhala, Sinikka, Caspi, Amnon, Reichel, Astrid. Cross-cultural research using international networks : [presentation] // The 71st Annual Meeting of the Academy of Management (AOM) „West meets East : enlightening, balancing, and transcending“, 12-16 August 2011, San Antonio, Texas, USA.
260. Miller, Jane Giacobbe, Woodard, Melissa S., Guo, Chun, Miller, Daniel J., Jiang, Xueting, Chan, Kwong, Aydin, Mehmet D., Costa Lemos, Ana Heloisa da, Kumpikaite Vilmante, Liu, Ming, Alas, Ruth, Nair, Sudhir. A cross-cultural study of the relation of values and socioeconomic background to P-J and P-O fit : [presentation] // The 71st Annual Meeting of the Academy of Management (AOM) „West meets East : enlightening, balancing, and transcending“, 12-16 August 2011, San Antonio, Texas, USA.
261. Pihlak, Ülle, Alas, Ruth. Influence of foreign participation in implementation of change projects in India, China and Estonia : [presentation] // The 14th Biennial Eastern Academy of Management (EAM) International Conference „Global web on knowledge“, 26-30 June 2011, Bangalore, India.
262. Vanhala, Sinikka, Alas, Ruth, Kraus, Ants. Business strategy, HRM and company performance in European and American manufacturing companies : [presentation] // Annual Conference of the Business Association of Latin American Studies (BALAS) „Value creation through innovation : Latin America's unavoidable challenge“, 13-15 April 2011, Santiago, Chile.

2012

263. Alas, Ruth. The chair's welcome : [opening speech] // The 7th Colloquium of the European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM) on Organisational Change and Development „Advances, challenges & contradictions for the human being and the organization“, 13-14 September 2012, Bern University of Applied Sciences, Bern, Switzerland.
264. Alas, Ruth. Naise sobivus juhirolli : [ettekanne] // Naisjuhtide ja ettevõtjate konverents 2012 : „Eesti naine - suurepärase juht!“, 8. märts 2012, Eesti Koolitus- ja Konverentsikeskus, Tallinn, Eesti.
265. Alas, Ruth, Allikmäe, Tiiu, Varts, Riina. Achieving successful organisational change : the role of human resource management practices : [presentation] // E-Leader Conference of Chinese American Scholars Association (CASA), 2-4 January 2012, Manila, Philippines.

266. Alas, Ruth, Egri, Carolyn P., Gaal, Mary Ann, Ralston, David Allen, Kangasniemi, Maria, Wallace, Alan. Institutional and cultural impact on managerial values and corporate responsibility attitudes : [presentation] // The 4th Latin American and European Meeting on Organizational Studies (LAEMOS) „Interweaving organizations and institutions : challenges of participation, cooperation and governance“, 27-30 March 2012, Ajijic, Mexico.
267. Alas, Ruth, Zernand-Vilson, Maris. The impact of management techniques in Estonian organisations : [presentation] // The 7th Colloquium of the European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM) on Organisational Change and Development „Advances, challenges & contradictions for the human being and the organization“, 13-14 September 2012, Bern University of Applied Sciences, Bern, Switzerland.
268. Alas, Ruth, Zernand-Vilson, Maris. Learning organisation in Estonian organisations : [presentation] // Proceedings of the 9th International Conference on Intellectual Capital, Knowledge Management and Organisational Learning hosted by Universidad del Rosario and the Universidad de Bogotá Jorge Tadeo Lozano, Bogotá, Colombia, 18-19 October 2012 / edited by Fernando Chaparro. Bogotá, Colombia : Academic Publishing International, 2012, p. 1.
269. Alas, Ruth, Zernand-Vilson, Maris, Vadi, Maaja. Management techniques in Estonian organizations : learning organization and business process reengineering : [presentation] // World Conference on Business, Economics and Management (WCBEM), 4–6 May 2012, Antalya, Turkey.
270. Alas, Ruth, Vadi, Maaja, Demirer, Halil, Bilgin, Necdet. Readiness to change at Turkish hotel industry : [presentation] // World Conference on Business, Economics and Management (WCBEM), 4–6 May 2012, Antalya, Turkey.
271. Alas, Ruth, Übius, Ülle, Gaal, Mary Ann. Predicting innovation climate using the competing values model : [presentation] // World Conference on Business, Economics and Management (WCBEM), 4–6 May 2012, Antalya, Turkey.
272. Canhilal, Kubra, Capell, Ben, Dolan, Simon Landau, Alas, Ruth, Sommer, Lutz, Ossenkop, Carolin. Mapping values in the old vs. the new members of the European Union : comparative analysis of public sector cultures : [presentation] // The 13th Biennial Conference of the International Society for the Study of Work & Organizational Values (ISSWOV) „Work values : stability and change in the global context“, 24-27 June 2012, Goa Velha, India.

273. Kindsiko, Eneli, Vadi, Maaja, Alas, Ruth. Academic career : whether and in what ways it depends on work values? : [presentation] // Proceedings of International Society for the Study of Work and Organizational Values (ISSWOV) „Work values : stability and change in the global context“, 24-27 June 2012, Goa Velha / edited by Krista Jaakson, Maaja Vadi. Shreveport : Louisiana State University, 2012, p. 158-166.
274. Krigul, Merle, Alas, Ruth. Inter-sectorial communication and knowledge sharing in developing a cross-border knowledge region : [presentation] // Proceedings of the 9th International Conference on Intellectual Capital, Knowledge Management and Organisational Learning hosted by Universidad del Rosario and the Universidad de Bogotá Jorge Tadeo Lozano, Bogotá, Colombia, 18-19 October 2012 / edited by Fernando Chaparro. Bogotá, Colombia : Academic Publishing International Ltd, 2012, p. 15.
275. Poór, József, Engle, Allen, Karoliny, Zsuzsa, Alas, Ruth, Dobrai, Katalin, Farkas, Ferenc, Slavic, Agnes. Multinational companies in Central and Eastern Europe : human resource management issues and challenges (2008-2009) : [presentation] // The 11th World Congress of the International Federation of Scholarly Associations of Management (IFSAM) „Management re-imagined“, 26-29 June 2012, Limerick, Ireland.
276. Pruvli, Elena, Alas, Ruth. Multiply cultural mindsets of international company : inter-departmental communication and organisational formalisation : [presentation] // The 28th Colloquium of the European Group for Organizational Studies (EGOS) „Design!“, 5-7 July 2012, Helsinki, Finland.
277. Pruvli, Elena, Alas, Ruth. Status related social categorization : high context and low context cultural perspective : [presentation] // Business and Economics Research : selected, peer reviewed papers from the 2nd International Conference on Business and Economics Research (ICBER), 28-29 September 2012, Phnom Penh, Cambodia / edited by Feng Tao. Singapore : IACSIT (International Association of Computer Science and Information Technology) Press, 2012, Vol. 16, p. 91-95.
278. Sun, Wei, Alas, Ruth. Consequences of the influence of communist power on trade unions : [presentation] // International Conference on Global Commerce and Sustainability, 5-6 October 2012, Calgary, Canada.
279. Wankel, Charles, Alas, Ruth. Research and teaching collaborations with colleagues in underrepresented nations : [presentation] // Annual Meeting of the Academy of Management (AOM) „The informal economy“, 3-7 August 2012, Boston, Massachusetts, USA.

2013

280. Alas, Ruth. The chair's welcome : [opening speech] // The 8th Colloquium of the European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM) on Organizational Change and Development „Inspiration desperately needed! Tackling the hidden assumptions of change“, 12-13 September 2013, Vlerick Business School, Gent, Belgium.
281. Alas, Ruth. Crisis management in Chinese organizations : how to benefit from crisis? : [keynote speech] // The 3rd International Conference of the International Economics Development and Research Center (IEDRC) on Business and Economics Research, 28-29 September 2013, Bandar Seri Begawan, Brunei Darussalam.
282. Alas, Ruth. Personalitöö tulevikutrendid : [ettekanne] // Eesti personalitöötajate konverents 2013 : Süstemaatiline personalijuhtimine, 28. november 2013, Eesti Koolitus- ja Konverentsikeskus, Tallinn, Eesti.
283. Alas, Ruth, Demirer, Halil, Bilgin, Necdet. Values as predictors of attitudes toward changes and organizational learning in Turkish organizations : [presentation] // The 3rd International Conference of the International Economics Development and Research Center (IEDRC) on Business and Economics Research, 28-29 September 2013, Bandar Seri Begawan, Brunei Darussalam.
284. Alas, Ruth, Elenurm, Tiit, Rozell, Elizabeth J., Scroggins, Wesley A. Prototypes of the successful entrepreneur in different countries : [presentation] // The 2nd Annual Entrepreneurship Conference „Innovation and entrepreneurship : new ways of thinking“, 22 November 2013, Tallinn, Estonia.
285. Alas, Ruth, Gaal, Mary Ann, Egri, Carolyn P., Ralston, David Allen. Institutional and cultural influence on managerial attitudes towards CSR : [presentation] // The 73rd Annual Meeting of the Academy of Management (AOM) „Capitalism in question“, 9-13 August 2013, Lake Buona Vista (Orlando), Florida, USA.
286. Alas, Ruth, Übius, Ülle, Gaal, Mary Ann. The competing values framework as predictor of innovation climate : [presentation] // Conference of the Eastern Academy of Management International (EAMI) „Managing in a global economy XV : collaboration, learning, and discovery“, 23-27 June 2013, Seville, Spain.
287. Alver, Jaan, Alas, Ruth, Branten, Maret. Profitability measurement activities and attitudes in Estonian companies : [presentation] // The 36th Annual Congress of the European Accounting Association (EAA), 6-8 May 2013, Paris, France.
288. Baba, Vishwanath V., Alas, Ruth. On the nature of managerial work in a transitional society : an Estonian case study : [presentation] // The 73rd Annual Meeting of the Academy of Management (AOM) „Capitalism in question“, 9-13 August 2013, Lake Buona Vista (Orlando), Florida, USA.

289. Elenurm, Tiit, Alas, Ruth, Rozell, Elizabeth J., Scroggins, Wesley A., Guo, Aimin, Denny, Simon, Velo, Veronica. Perceptions of entrepreneurial success factors : a cross-cultural comparison of Estonia, the United Kingdom, and China : [presentation] // The 8th Colloquium of the European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM) on Organizational Change and Development „Inspiration desperately needed! Tackling the hidden assumptions of change“, 12-13 September 2013, Vlerick Business School, Gent, Belgium.
290. Elenurm, Tiit, Alas, Ruth, Rozell, Elizabeth J., Scroggins, Wesley A., Kazlauskaitė, Rūta, Bučiūnienė, Ilona. Perceptions of entrepreneurial success factors : [presentation] // Conference of the Eastern Academy of Management International (EAMI) „Managing in a global economy XV : collaboration, learning, and discovery“, 23-27 June 2013, Seville, Spain.
291. Lakshman, Chandrashekhar, Ramaswami, Aarti, Alas, Ruth, Kabongo, Jean F., Pandian, J. Rajendran. New approaches to the interrelationship of corporate social responsibility and employee attitudes : cross-cultural analyses, authenticity, and normative ethics : [presentation] // Conference of the Eastern Academy of Management International (EAMI) „Managing in a global economy XV : collaboration, learning, and discovery“, 23-27 June 2013, Seville, Spain.
292. Poór, József, Ferencikova, Sonja, Vanhala, Sinikka, Alas, Ruth, Slavic, Agnes, Antalík, Imrich, Kerekes, Kinga, Zaharie, Monica, Kollár, Péter. Business ethics - focus on North and South and Central-Eastern European comparisons : [presentation] // The 5th International Research Conference on Management Challenges in the 21st Century, 25 April 2013, Bratislava, Slovakia.
293. Poór, József, Ferencikova, Sonja, Vanhala, Sinikka, Alas, Ruth, Slavic, Agnes, Antalík, Imrich, Kerekes, Kinga, Zaharie, Monica, Kollár, Péter, Slocinska, Anna, Berber, Nemanja. International research results on business ethics position - idealism and relativism in seven European countries : [presentation] // The 6th International Conference „Managerial challenges of the contemporary society“, 7-8 June 2013, Cluj-Napoca, Romania.
294. Pruvli, Elena, Alas, Ruth. Multifaceted cultural context of an international company : interdepartmental communication : [presentation] // The 19th Congress of the Society of Intercultural Education, Training and Research (SIETAR), 18-22 September 2013, Tallinn, Estonia.
295. Pruvli, Elena, Alas, Ruth. Social categorisation in high and low context cultures : [presentation] // The 3rd Annual Conference of the International Network of Business and Management Journals (INBAM), 17-19 June 2013, Lisbon, Portugal.

296. Vanhala, Sinikka, Alas, Ruth, Poór, József, Szabó, Ingrid. Ethics in Finno-Ugrian countries : ethical idealism and relativism : [presentation] // Conference of the Eastern Academy of Management International (EAMI) „Managing in a global economy XV : collaboration, learning, and discovery“, 23-27 June 2013, Seville, Spain.
297. Wankel, Charles, Alas, Ruth. Management education for the future - towards responsibility, sustainability and integrity : [presentation] // The 73rd Annual Meeting of the Academy of Management (AOM) „Capitalism in question“, 9-13 August 2013, Lake Buena Vista (Orlando), Florida, USA.

2014

298. Alas, Ruth. The chair's welcome : [opening speech] // The 9th Colloquium of the European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM) on Organizational Change and Development „The future of change management“, 12-13 September 2014, Lucerne University of Applied Sciences and Arts - Business School, Essen, Germany.
299. Alas, Ruth. Entrepreneurship work in organisation requiring leadership development : [keynote speech] // International Conference on Knowledge Innovation and Enterprise (KIE) „Knowledge, creativity, innovation“, 22-25 July 2014, Riga, Latvia.
300. Alas, Ruth. Presentation on session „Fostering international teaching and research collaborations“ : [presentation] // The 74th Annual Meeting of the Academy of Management (AOM) „The power of words“, 1-5 August 2014, Philadelphia, Pennsylvania, USA.
301. Alas, Ruth. Presentation on session „Using the power of spiritual and religious words to create a sustainable and responsible world“ : [presentation] // The 74th Annual Meeting of the Academy of Management (AOM) „The power of words“, 1-5 August 2014, Philadelphia, Pennsylvania, USA.
302. Alas, Ruth, Elenurm, Tiit, Rozell, Elizabeth J., Scroggins, Wesley A. Management styles of successful entrepreneurs : a cross-cultural comparison of 27 countries : [presentation] // The 3rd Annual Entrepreneurship Conference of the Estonian Entrepreneurship University of Applied Sciences (EUAS) „Innovation and entrepreneurship : change of paradigm“, 7 November 2014, Tallinn, Estonia.
303. Alas, Ruth, Elenurm, Tiit, Rozell, Elizabeth J., Scroggins, Wesley A. Success factors of entrepreneur : comparison of 27 countries : [presentation] // The 9th Colloquium of the European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM) on Organizational Change and Development „The future of change management“, 12-13 September 2014, Lucerne University of Applied Sciences and Arts - Business School, Essen, Germany.

304. Alas, Ruth, Elenurm, Tiit, Vanhala, Sinikka, Rozell, Elizabeth J., Scroggins, Wesley A. Perceptions of entrepreneurial success factors : a cross-cultural comparison of 27 countries : [presentation] // Annual Conference of the Business Association of Latin American Studies (BALAS) „Local responses to global challenges : lessons from small economies“, 9-12 April 2014, Trinidad and Tobago.
305. Alas, Ruth, Jyrämä, Annukka. Responding to changing environment, a knowledge sharing perspective, development work in private and public organizations : [presentation] // The 30th Colloquium of the European Group for Organizational Studies (EGOS), 3-5 July 2014, Rotterdam, Holland.
306. Alas, Ruth, Vanhala, Sinikka. Reactions to organizational change from the institutional perspective : [presentation] // The 5th Colloquium of the Latin American and European Meeting on Organization Studies (LAEMOS), 2-5 April 2014, La Havana, Cuba.
307. Alas, Ruth, Vanhala, Sinikka, Elenurm, Tiit, Rozell, Elizabeth J., Scroggins, Wesley A. Female perceptions of entrepreneurial success factors : [presentation] // The 5th Colloquium of the Latin American and European Meeting on Organization Studies (LAEMOS), 2-5 April 2014, La Havana, Cuba.
308. Alsua, Carlos J., Úbeda-Sales, Ricardo, Alas, Ruth, Zegers, J. Global moral philosophies : a sample of Estonia, Iran, Thailand, Chile, Perú and the USA : [presentation] // Annual Conference of the Business Association of Latin American Studies (BALAS) „Local responses to global challenges : lessons from small economies“, 9-12 April 2014, Trinidad and Tobago.
309. Do well and do good in global teaching environments: experiential approaches in different settings : [session organizers Ruth Alas, Anabella Davila, Cyril Daniel Bouquet, Jacobo Ramirez] // The 74th Annual Meeting of the Academy of Management (AOM) „The power of words“, 1-5 August 2014, Philadelphia, Pennsylvania, USA.
310. Egri, Carolyn P., Ralston, David Allen, Casado, Tania, Lo, Carlos W. H., Furrer, Olivier, Lin, Carol Yeh-Yun, Garza Carranza, Maria Teresa de la, Siltaoja, Marjo, Danis, Wade, Ruiz-Gutiérrez, Jaime Alberto, Sinding, Knud, Alas, Ruth, Srinivasan, Narasimhan, Chen, Stephen, Ochowski, Tomasz, Bowen, Frances E., Dalgic, Tevfik, Mustafa, Michael, Castro, Francisco B., Naoumova, Irina, Moon, Yong-Lin, Molteni, Mario, Palmer, Ian, Gond, Jean-Pascal, Furrer-Perrinjaquet, Amandine, Berg, Nicola, Maignan, Isabelle. Societal values, organizational culture, and financial performance : a 31-society study : [abstract] // Proceedings of the 56th Annual Meeting of the Academy of International Business (AIB) „Local contexts in global business“, 24-26 June 2014, Vancouver, Canada / edited by Klaus Meyer, Tunga Kiyak. Vancouver : Academy of International Business, 2014, p. 234-235.

311. Kumpikaite-Valiuniene, Vilmante, Alas, Ruth. Spirituality and Christian values in business : pilot study : [presentation] // The 3rd International Conference on Economics and Finance Research (ICEFR), 12-13 April 2014, Seoul, South Korea. International Proceedings of Economics Development and Research (IPEDR) (2014) Vol. 76, p. 21-25.
312. Poór, József, Engle, Allen, Kovács, Ildiko Éva, Szabó, Katalin, Slavic, Agnes, Stor, Marzena, Kerekes, Kinga, Wood, Geoffrey, Karoliny, Zsuzsa, Alas, Ruth. HR management at subsidiaries of multinational companies in Central-Eastern Europe in light of empirical researches between 2008-2013 : [abstract] // Proceedings of the 1st AIB-CEE Chapter Conference „Competitiveness of the CEE region in the global economy“, 9-11 October 2014, Budapest, Hungary / edited by Erzsebet Czako, Lukasz Puslecki, Attila Chikan et al. Budapest : Academy of International Business, Central- and East European (AIB-CEE), 2014, p. 41.
313. Poór, József, Ferencikova, Sonja, Kollár, Péter, Slavic, Agnes, Berber, Nemanja, Kerekes, Kinga, Zaharie, Monica, Alas, Ruth, Vanhala, Sinikka, Slocinska, Anna. Differences in ethics in the light of idealism and relativism in the CEE region : [presentation] // The 2nd Research Conference on Business and Management in Central and Eastern Europe „The outside and inside view on CEE business and management : bringing different perspectives together“, 9 December 2014, Vienna, Austria.
314. Poór, József, Szabó, Katalin, Stor, Marzena, Karoliny, Zsuzsa, Kerekes, Kinga, Zaharie, Monica, Slavic, Agnes, Alas, Ruth, Engle, Allen, Wood, Geoffrey. The new trends of human resource management at the local subsidiaries of multinational companies in light of two consecutive research samples in CEE countries : [presentation] // The 13th International Human Resource Management (IHRM) Conference „Uncertainty in a flattening world : challenges for IHRM“, 24-27 June 2014, Krakow, Poland.
315. Poór, József, Szabó, Katalin, Stor, Marzena, Suchodolski, Adam, Kerekes, Kinga, Zaharie, Monica, Slavic, Agnes, Alas, Ruth, Machova, Renata, Engle, Allen. Human resource management at the local subsidiaries of multinational companies in light of two research surveys in CEE countries : [presentation] // International May Conference on Strategic Management (IMKSM), 23-25 May 2014, Belgrade, Serbia.
316. Rodrigues, Paula, Ferreira, Pedro, Real, Elizabeth, Alas, Ruth. The relation of cultural values and CSR : a study in Portugal and Estonia : [presentation] // The 12th Annual Baltic Management Development Association (BMDA) Conference „A successful 21st century organisation“ : proceedings of extended abstracts, 7-9 May 2014, Riga, Latvia.

317. Zernand-Vilson, Maris, Alas, Ruth, Elenurm, Tiit. The impact of management ideas in Estonian organizations : [presentation] // The 12th Annual Baltic Management Development Association (BMDA) Conference „A successful 21st century organisation“, 7-9 May 2014, Riga, Latvia.
318. Uyar, Ali, Kuzey, Cemil, Güngörmüş, Ali Haidar, Alas, Ruth. Determinants of ethical awareness among Turkish professional accountants : [presentation] // The 37th Annual Congress of the European Accounting Association (EAA), 21-24 May 2014, University of Tartu, Estonian Business School, Tallinn, Estonia.
319. Vanhala, Sinikka, Alas, Ruth. Up to the top by increasing diversity and quality in the academia? : [presentation] // The 5th Colloquium of the Latin American and European Meeting on Organization Studies (LAEMOS), 2-5 April 2014, La Havana, Cuba.
320. Öz, Özge, Alas, Ruth. The relationship of psychological contract and change : [presentation] // The 9th Colloquium of the European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM) on Organizational Change and Development „The future of change management“, 12-13 September 2014, Lucerne University of Applied Sciences and Arts - Business School, Essen, Germany.

2015

321. Alas, Ruth. How to prevent crises : [keynote speech] // International Conference on Research Publication and Networking (ICRPN), 17-18 March 2015. Colombo, Sri Lanka.
322. Öz, Özge, Alas, Ruth. The paradoxical facet of volunteerism : [presentation] // Proceedings of the International Conference on Research Publication and Networking (ICRPN), 17-18 March 2015. Colombo, Sri Lanka.

3. Ruth Alase artiklid

1995

323. Alas, Ruth. Kasutades töötajate värbamiseks Internetti saab kogu vajaliku info klahvivajutusega : [Internetiteenuste kasutamisest personalitöös] // Äripäev (1995) 11. detsember, lk. 30.
324. Alas, Ruth. Pakume huvitavat tööd : [1995. a novembris loodi EBSis asepresidendi ametikoht täienduskoolituse ja konsultatsioonide alal, kuhu asus tööle Mati Sööt] // EKK Tudengileht (1995) nr. 1, 10. november, lk. 2.

1996

325. Alas, Ruth. Eesti Kõrgema Kommertsikooli ja Tartu Ülikooli üliõpilaste väärtushinnangute võrdlus : [ülevaade uuringu tulemustest] // Äriüliõpilaste juhtimisteadvuslike väärtushinnangute uurimine : artiklite ja materjalide kogumik. Tallinn : Eesti Kõrgem Kommertsikool, 1996, lk. 19-24.
326. Alas, Ruth. Erastamise uus laine - avalik-õiguslik sektor : [EBSi presidendi Madis Habakuke doteeriva erastamise ideest] // Ärielu (1996) nr. 12, lk. 13.
327. Alas, Ruth. Iga üliõpilane peab tundma oma võimalusi : [EBSi üliõpilastele pakutavast võimalusest teha psühholoogilisi teste, et teada saada sobivaid ameteid] // EKK Tudengileht : eriväljaanne Noorte infomessile „Teeviit 96“ (1996) nr. 4, 10. märts, lk. 1.
328. Alas, Ruth. Kui palju palka maksta? : [töökoha hindamise meetoditest] // Ärielu (1996) nr. 9, lk. 80-83.
329. Alas, Ruth. Kui plaanid vahetada töökohta : [EBSi üliõpilastele pakutavate töökuulutuste andmebaasist] // EKK Tudengileht (1996) nr. 7, 27. september, lk. 1.
330. Alas, Ruth. Kuidas tasustada müügipersonali tööd // Hulgiuudised (1996) nr. 11, november, lk. 36-37.
331. Alas, Ruth. Kvaliteedisüsteem vabastab tippjuhi : [17.-18. oktoobril 1996. a toimunud juhtimiskonverentsist „Praktikult praktikule“] // Ärielu (1996) nr. 12, lk. 80-81.
332. Alas, Ruth. Miks valitakse vale töötaja? : [personalivaliku alastele küsimustele vastavad Milvi Tepp, Tõnis Arro ja Peeter Kodar] // Ärielu (1996) nr. 11, lk. 73-76.
333. Alas, Ruth. Milleks on tarvis tööanalüüsi? : [töö analüüsi vajalikkusest, läbiviimise protsessist ja tulemustest] // Ärielu (1996) nr. 8, lk. 68-72.
334. Alas, Ruth. Millest sõltub müügimehe palk : [müügiga seotud töötajate töötasust] // Hulgiuudised : Kaubandus. Toitlustus. Teenindus (1996) nr. 11, november, lk. 36-37.
335. Alas, Ruth. Mis on personalijuhtimine? : [personalijuhtimise eesmärkidest ja töövaldkondadest] // Raamatupidamis uudised (1996) nr. 4, lk. 45-47.
336. Alas, Ruth. Muutustest personalijuhtimises // Ärielu (1996) nr. 4, lk. 71.
337. Alas, Ruth. Personal firma strateegilises planeerimises // Ärielu (1996) nr. 6, lk. 82-83.
338. Alas, Ruth. Personali koolitamine - kas kulu või investeering // Ärielu (1996) nr. 12, lk. 72-74.

339. Alas, Ruth. Personali värbamine : [töötajate värbamise alastele küsimustele vastavad Tõnis Arro, Peeter Kodar ja Milvi Tepp] // Ärielu (1996) nr. 10, lk. 74-78.
340. Alas, Ruth. Personalitöö eesmärgid, personalijuhi rollid ja tegevusvaldkonnad // Ärielu (1996) nr. 7, lk. 82-84.
341. Alas, Ruth. Toimus esimene teaduskonverents = First scientific conference was held at EBS : [ülevaade 22. mail 1996. a toimunud esimesest EBSi teaduslik-metoodilise konverentsi ettekannetest] // EKK Toimetised : Haridus : Majandusarvestus ja rahandus = EBS Review : Education : Accounting and Finance (1996) nr. 4. detsember, lk. 43-44 ; 44-45.
342. Alas, Ruth, Türnpuu, Lembit. Juhtimisteadvus ja juhi roll : [juhtimisteadvuse kujunemisest ja juhi rollikäitumisest] // Haridus (1996) nr. 3, lk. 37.
343. Alas, Ruth, Türnpuu, Lembit. Juhtimisteadvus juhi rollikäitumist määrava tegurina : [juhi käitumisest ja väärtushinnangutest] // Äriüliõpilaste juhtimisteadvuslike väärtushinnangute uurimine : artiklite ja materjalide kogumik. Tallinn : Eesti Kõrgem Kommertsikool, 1996, lk. 7-12.

1997

344. Alas, Ruth. Juhiks ei sünnita, vaid õpitakse : [kuidas kujundada juhti ja tema peamisi oskusi] // Ärielu (1997) nr. 6, lk. 83-84.
345. Alas, Ruth. Karjääri kavandamine kergendab otsustamist : [karjääriplaneerimisest] // Ärielu (1997) nr. 5, lk. 85-87.
346. Alas, Ruth. Kuidas hinnata personali // Ärielu (1997) nr. 2, lk. 78-81.
347. Alas, Ruth. Observations on cultural differences : [kultuurilistest erinevustest Eestis ja Ameerikas] // EBS Review (1997) No. 6, fall/winter, p. 35-36.
348. Alas, Ruth. Palgapoliitika iseloomustab ettevõtte arengutaset : [palgataset mõjutavatest teguritest] // Ärielu (1997) nr. 9, lk. 85-86.
349. Alas, Ruth. Töö tasustamise strateegiast : [palgasüsteemi mõjust töötulemustele] // Raamatupidamis uudised (1997) nr. 2, lk. 44-45.
350. Алас, Рутъ. О стратегий оплаты труда : [palgasüsteemi mõjust töötulemustele] // Бухгалтерские Новости (1997) № 3, с. 39-40.

1998

351. Alas, Ruth. Eetilised väärtused firmafilosoofia osaks : [tippjuhtide eetikakriisist ja firma sotsiaalse vastutuse arengust] / kommenteerivad Kaido Vestberg, Agve Aasmaa, Peep Mühls // Ärielu (1998) nr. 9, lk. 85-88.

352. Alas, Ruth. Juhtimine stressirohkes olukorras : [kuidas taluda paremini stressi] // Ärielu (1998) nr. 12, lk. 84-85.
353. Alas, Ruth. Kellelegi ei ole enam tagatud eluaegset tööhõivet : [karjääriplaneerimisest] // Raamatupidamisuudised (1998) nr. 1, lk. 42-44.
354. Alas, Ruth. Kuidas jagada kodutööde paineid : [kodutööde organiseerimisest] // Kodustuudio (1998) nr. 11, lk. 34-35.
355. Alas, Ruth. Kuidas korraldada kabinetti : süsteemi loomine tasub end // Ärielu (1998) nr. 10, lk. 124-125.
356. Alas, Ruth. Kuidas saada edukaks ettevõtteks : [firma edukuse aluseks on hea klienditeenindus ja töötajate aus ning õiglane kohtlemine] // Maksumaksja (1998) nr. 3, juuli, lk. 38-40.
357. Alas, Ruth. Kuidas organiseerida oma koduseid töid : [kodutööde organiseerimisest] // Kodustuudio (1998) nr. 10, lk. 42-43 : ill.
358. Alas, Ruth. Kuidas üle elada katsumuste aeg kell 6 õhtul : [kodutööde organiseerimisest] // Kodustuudio (1998) nr. 12, lk. 36-37 : ill.
359. Alas, Ruth. Mida peaks teadma strateegilise planeerimisega tegeleja // Raamatupidamisuudised (1998) nr. 7, lk. 29-33.
360. Alas, Ruth. Miks on tarvis personali koolitusse saata? // Maksumaksja (1998) nr. 4, september, lk. 36-39.
361. Alas, Ruth. Millist tööd ma tahan teha? : (karjääri muutmise teed) : [teguritest, mis mõjutavad töö tulemusi ja aitavad tagada edu] // Raamatupidamisuudised (1998) nr. 3, lk. 53-58.
362. Alas, Ruth. Mis mõjutab elukutsevalikut? // Raamatupidamisuudised (1998) nr. 2, lk. 41-45.
363. Alas, Ruth. No more lifetime employment : [karjääriplaneerimisest ja karjäärivalikuid mõjutavatest teguritest] // EBS Review (1998) No. 7, spring, p. 17-20.
364. Alas, Ruth. Organisatsioonikultuurist : [töötajate juhtimisest organisatsioonikultuuri kaudu] // Raamatupidamisuudised (1998) nr. 5, lk. 32-37.
365. Alas, Ruth. Personalijuhi roll organisatsiooni muutmise juhtimisel : [personalijuhi töövaldkondadest organisatsioonimuutuste elluviimisel] // Raamatupidamisuudised (1998) nr. 4, lk. 48-53.
366. Alas, Ruth. Tööstressi ja konfliktide põhjused organisatsioonis // Raamatupidamisuudised (1998) nr. 6, lk. 37-42.

367. Alas, Ruth. Ühinemine : keeruline inimkeemia ja terviklik areng : [organisatsioonide liitmisest] // Ärielu (1998) 11, lk. 80-81.
368. Алас, Рутть. Какая работа мне по душе? : [töö tulemusi mõjutavatest teguritest] // Бухгалтерские Новости (1998) № 4, с. 38-44.
369. Алас, Рутть. Организационная культура : [töötajate juhtimisest organisatsioonikultuuri kaudu] // Бухгалтерские Новости (1998) № 6, с. 23-28.
370. Алас, Рутть. Пожизненная трудовая занятность не гарантирована более никому : [karjääriplaneerimisest] // Бухгалтерские Новости (1998) № 2, с. 27-30.
371. Алас, Рутть. Причины трудовых стрессов и конфликтов в организациях : [tööstressi ja konflikte põhjustavatest teguritest] // Бухгалтерские Новости (1998) № 7, с. 28-33.
372. Алас, Рутть. Роль руководителя персонала в управлении изменением организации : [personalijuhhi töövaldkondadest organisatsioonimuutuste elluviimisel] // Бухгалтерские Новости (1998) № 5, с. 34-40.
373. Алас, Рутть. Что влияет на выбор профессии? : [elukutse valikust] // Бухгалтерские Новости (1998) № 3, с. 37-42.
374. Алас, Рутть. Что представляет собой стратегический менеджмент : [strateegilisest juhtimisest ja otsustusprotsessis ettetulevatest takistustest ning probleemidest] // Бухгалтерские Новости (1998) № 8, с. 37-44 : схемы.
- 1999**
375. Alas, Ruth. 101 great games & activities : [raamatuarvustus] : [ülevaade EBSi raamatukogusse saabunud uuest õppemängude raamatust, mille on koostanud Arthur VanGundy] // EBS Õppejõudude Infoleht (1999) aprill, lk. 3.
376. Alas, Ruth. Firma strateegiline auditeerimine // Raamatupidamisuudised (1999) nr. 4, lk. 40-47.
377. Alas, Ruth. How ethical are our decisions? : [otsuste eetilisusest] // EBS Review : Business Ethics Special (1999) No. 9, spring, p. 16-18.
378. Alas, Ruth. Koos töötamine tähendab suhtlemist : [suhtlemisalastest nõuannetest] // Ärielu (1999) nr. 1, lk. 78-79.
379. Alas, Ruth. Kuidas korraldada oma tööd kontoris // Raamatupidamisuudised (1999) nr. 8, lk. 32-37.
380. Alas, Ruth. Kuidas päästa ennast stressi kahjulikust mõjust : [stressi vältimisest töökohal] // Raamatupidamisuudised (1999) nr. 7, lk. 49-53.

381. Alas, Ruth. Kuidas teha paremaid otsuseid? : [juhi otsuste kvaliteedist] // Ärielu (1999) nr. 10, oktoober, lk. 49.
382. Alas, Ruth. Meeskonnatöö : [meeskonnatöö hindamisest] // Raamatupidamisuudised (1999) nr. 6, lk. 39-42.
383. Alas, Ruth. Miks ei jõua kõike vajalikku teha? : [aja efektiivsusest kasutamisest ja eesmärkide saavutamisest] // Ärielu (1999) nr. 8, lk. 72-73.
384. Alas, Ruth. Miks inimesed tõrjuvad muudatusi : [EBSi üliõpilased viisid läbi uuringu „Miks inimesed tõrjuvad muudatusi“, mille käigus küsitleti 1400 inimest 70 firmast] // Postimees : Töö ja Koolitus (1999) 11. august, lk. 9.
385. Alas, Ruth. Miks me ei saa kuidagi kõiki töid tehtud : [töö korraldamisest kontoris] // Raamatupidamisuudised (1999) nr. 7, lk. 48-53 : ill.
386. Alas, Ruth. Millist juhtimisstiili kasutavad Eesti juhid? : alluvate vastutust tuleb suurendada // Ärielu (1999) nr. 8, lk. 68-69.
387. Alas, Ruth. Mis annab firmale konkurentsieelise // Raamatupidamisuudised (1999) nr. 2, lk. 41-46.
388. Alas, Ruth. Mis määrab tegevusharu tulususe // Raamatupidamisuudised (1999) nr. 1, lk. 44-48.
389. Alas, Ruth. Mõttetud ülesanded laostavad töömoraali : [töötajate hindamisest] // Ärielu (1999) nr. 6, lk. 66-67.
390. Alas, Ruth. Osav juht aitab ise kasumi suurendamisele kaasa : töötajate võimeid alahinnates teeb ülemus oma elu tarbetult keeruliseks : [alluvate tööhoiakute ja tulemuslikkuse mõjutamisest] // Eesti Päevaleht : Töö ja Koolitus (1999) 27. september, lk. 9.
391. Alas, Ruth. Strateegiad konkurentsieelise saavutamiseks // Raamatupidamisuudised (1999) nr. 3, lk. 43-52.
392. Alas, Ruth. Teooria või praktika? : uute ideedeta kriisist kriisi : [juhtimisteooriatest] // Ärielu (1999) nr. 10, oktoober, lk. 48.
393. Alas, Ruth. Väikeettevõtte strateegiline juhtimine // Raamatupidamisuudised (1999) nr. 5, lk. 46-49.
394. Алас, Рутгъ. Информация к размышлению для стратегического планировщика : [strateegilisest juhtimisest ja planeerimisest] // Бухгалтерские Новости (1999) № 1 (32), с. 40-45 : схемы.

395. Алас, Рутть. Конкурентные преимущества фирмы : [konkurentsieelist suurendavatest teguritest] // Бухгалтерские Новости (1999) № 3 (34), с. 24-30 : схемы.
396. Алас, Рутть. Отрасль деятельности и ее доходность : [tegevusharusisestest konkurentsijõududest ja arenguetappidest] // Бухгалтерские Новости (1999) № 2 (33), с. 35-40 : схемы.
397. Алас, Рутть. Стратегии достижения конкурентного преимущества : [konkurentsieelise saavutamise strateegiatest] // Бухгалтерские Новости (1999) № 4 (35), с. 39-45.
398. Алас, Рутть. Стратегии достижения конкурентного преимущества : [продолжение] : [konkurentsieelise saavutamise strateegiatest] // Бухгалтерские Новости (1999) № 5 (36), с. 31-36 : таб.
399. Алас, Рутть. Стратегический аудит фирмы : [auditeerimine on kasulik diagnostikavahend ettevõtte tugevuste ja nõrkuste ning problemaatiliste valdkondade kindlaksmääramisel] // Бухгалтерские Новости (1999) № 7 (38), с. 24-31.
400. Алас, Рутть. Управление персоналом : [Ruth Alase raamatu „Personalijuhtimine : käsiraamat“, Tallinn : Külim, 1998 tutvustus] // Купеческая Гавань : газета Взгляд (1999) 28 января, с. 9.

2000

401. Alas, Ruth. Arenguvõimalust ja motiveerivat tööd vajatakse kõige enam : [EBSi üliõpilaste läbiviidud küsitluses uuriti Eesti tuntud ettevõtete töötajate rahulolu oma tööga] // Ärielu (2000) nr. 3, märts, lk. 82- 83.
402. Alas, Ruth. Infovahetuse roll juhtimises : [Eesti juhirollide uuringu tulemustest] // Ärielu (2000) nr. 12, lk. 68-69.
403. Alas, Ruth. 12 võtet, kuidas töö õigel ajal lõpetada // Tulu : Koolitus ja Karjäär (2000) nr. 9, september, lk. 28.
404. Alas, Ruth. Karjääri mõiste on avardunud : [karjääri planeerimise ja karjääri muutmise valikutest] // Tulu : Otsustaja (2000) nr. 11, lk. 8-12.
405. Alas, Ruth. Kuidas korraldada oma töölauda // Raamatupidamisuudised (2000) nr. 4, lk. 42-43.
406. Alas, Ruth. Omanda kontroll oma aja üle : [ajajuhtimisest] // Raamatupidamisuudised (2000) nr. 2, lk. 19-21.
407. Alas, Ruth. Tegevuste kuhjumise vastu on rohtu : [töö planeerimisest] // Tulu : Koolitus ja Karjäär (2000) nr. 9, september, lk. 26-27.

408. Алас, Рутъ. Планирование своей карьеры - путь к успеху : [karjääriplaneerimisest] // Деловые Ведомости (2000) 22 ноября, с. 34.

2001

409. Alas, Ruth. Ainsad jäävad asjad on muutused : [organisatsioonimuutustest ettevõtetes] // Ärielu (2001) nr. 10, lk. 36-38.

410. Alas, Ruth. Eesti keskastmejuhid on muutustele küllalt altid : [EBSi uuringust selgus, et muutustega tulevad paremini kaasa töötajad, kellel on olemas kindel kutsehuvi] // Äripäev : Juhtimine (2001) nr. 3, 28. mai, lk. 18-19.

411. Alas, Ruth. Enamiku muudatustest põhjustab turg : [ülevaade EBSi üliõpilaste poolt Eesti ettevõtetes läbiviidud organisatsioonimuutuste alase uuringust] // Äripäev (2001) 16. aprill, lk. 22.

412. Alas, Ruth. Innovatsioon versus muudatused : [firmad, kes ei ole innovaatilised, langevad konkurentsist välja] // Äripäev : Juhtimine (2001) 29. oktoober, lk. 16-17.

413. Alas, Ruth. Investeeringupanga juhtum : [improviseeritud juhtimissituatsioon Haridusametuse Pensionifondi (HPF) noorest juhust Ahti Kaselaanest] / kommenteerivad Anu Virovere, Erkki Raasuke, Tarmo Noop // Director (2001) nr. 7, detsember, lk. 42-43.

414. Alas, Ruth. Juhid ei soovi kaasata töötajaid : [uudis] : [EBSi juhtimise õppetooli poolt 137 Eesti ettevõttes läbiviidud uuringu tulemustest] // Äripäev (2001) 26. november, lk. 10.

415. Alas, Ruth. Juhtimisstiili valik oleneb olukorrast : [professor Robert House'i loodud eesmärgitee teooriast] // Äripäev (2001) 24. september, lk. 10.

416. Alas, Ruth. Kas otsustamine on imelihtne? // Ärielu (2001) nr. 5, lk. 62-63.

417. Alas, Ruth. Kas töökoht mõjutab meie iseloomu? // Tulu (2001) nr. 3, lk. 16-17.

418. Alas, Ruth. Kiirus muutub firma suurusest olulisemaks : [Interneti-ajastul on kiirus äriedus olulisem kui firma suurus] // Äripäev (2001) 26. juuni, lk. 17.

419. Alas, Ruth. Kust saada juhtumeid? : [õppetöös kasutatavate juhtumite kirjutamisest] // Õppesituatsioonide (case) kasutamine : õppejõu abimaterjal. Tallinn : Estonian Business School, 2001, lk. 7.

420. Alas, Ruth. Muudatuse teeb edukamaks alluvate kaasamine planeerimise protsessi : [ülevaade EBSi üliõpilaste poolt Eesti ettevõtetes läbiviidud organisatsioonimuutuste alase uuringust] // Äripäev (2001) 23. juuli, lk. 14.

421. Alas, Ruth. Muutusi takistab enim mõtteviisi inertsus : [organisatsioonimuutuste elluviimisel on üks olulisemaid tegevusi töötajate vastuseisu ületamine] // Äripäev (2001) 13. august, lk. 16.
422. Alas, Ruth. Organisatsioonide kavandamise põhimõtted : [organisatsiooni kavandamise aluseks võib olla Max Weberi bürokratliku organisatsiooni mudel või käitumuslik mudel] // Ärielu (2001) nr. 4, lk. 114-115.
423. Alas, Ruth. Personalijuhtimine investeerimise vaatevinklist : [juhtide suhtumisest firma töötajatesse] // Ärielu (2001) nr. 7, lk. 73.
424. Alas, Ruth. Professor Edgar H. Scheini visiit EBSi : [18. septembril 2001. a Massachusetts Institute of Technology (MIT) Sloani Juhtimiskooli juhtimis- ja organisatsioonipsühholoogia professori, tuntud juhtimiskonsultandi Edgar H. Scheini külastusest EBSi] // EBS Õppejõudude Infoleht (2001) september, lk. 7.
425. Alas, Ruth. Rahuloleval töötajal tekib sisemine vajadus tööd teha : [oma tööga rahulolevate töötajate hoiakutest muudatuste suhtes] // Äripäev (2001) 12. märts, lk. 12.
426. Alas, Ruth. Sidusus on ebakindluse vastumürk : [kommentaari Johan Roos'i ja Michael Lissacki uuele raamatule „Uus mõtteviis“] // Director (2001) nr. 2, mai/juuni, lk. 18-19.

2002

427. Alas, Ruth. Alluvaid tuleb stressi eest kaitsta : [kuidas juhtkond saab töötajatele töötegemise meeldivamaks muuta] // Eesti Päevaleht (2002) 19. aprill, lk. 13.
428. Alas, Ruth. Eesti juht kipub alluvaile korraldusi jagama : [EBSi üliõpilaste uuringust selgus, et alluvad näevad Eesti juhti eelkõige dikteeriva korralduste jagajana] // Postimees (2002) 19. juuni, lk. 19.
429. Alas, Ruth. Eesti juht väärtustab kliendi rahulolu : [EBSi üliõpilaste poolt tippjuhtide seas läbiviidud uuringu tulemustest] // Postimees (2002) 5. juuni, lk. 18.
430. Alas, Ruth. Eesti juhtide väärtused : [EBSi üliõpilaste poolt tippjuhtide seas läbiviidud uuringu tulemustest] // Eesti Päevaleht (2002) 3. juuni, lk. 13.
431. Alas, Ruth. Eesti tippjuhtide hulgast leiab enim dikteerijaid : [EBSi juhtimise õppetooli poolt tippjuhtide seas läbiviidud uuringu tulemustest] // Eesti suuremate ettevõtete tippjuhid 2002 / toimetaja Tanel Raig. Tallinn : Äripäeva Kirjastus, 2002, lk. 9-12 : ill.
432. Alas, Ruth. Enamikul Eesti juhtidest on võimujanu piisavalt : [EBSi juhtimise õppetooli eestvedamisel läbiviidud uuringu „Cross-cultural CEO study“ tulemustest] // Äripäev : Juhtimine (2002) nr. 2, 25. märts, lk. 16-17.

433. Alas, Ruth. Juhte motiveerib saavutusvajadus : [juhtide põhilistest motiveerijatest] // Postimees (2002) 29. mai, lk.10.
434. Alas, Ruth. Karismaatiline juht motiveerib eeskujuga : [liidri karismaatilisuse hindamisest] // Postimees (2002) 22. mai, lk.19.
435. Alas, Ruth. Karismaatilised juhid võidavad : [karismaatiliste juhtide isiksuseomadustest ja töötajate motiveerimisest] // Ärielu (2002) nr. 6, august, lk. 28-30.
436. Alas, Ruth. Kultuurne ellujäämisgiid firmadele : [ülevaade Edgar H. Scheini raamatust „The corporate culture survival guide“] // Director (2002) nr. 4, aprill, lk. 28-30.
437. Alas, Ruth. Meie asend vajaduste püramiidis : [Abraham Harold Maslow vajadustepüramiidist] // Eesti Päevaleht (2002) 30. juuli, lk. 9.
438. Alas, Ruth. Noorte ja meeste maailm : [Eesti tööjõuturust ja tööga seotud hoiakutest] // Eesti Päevaleht (2002) 25. aprill, lk.11.
439. Alas, Ruth. Rahvusvaheline konverents tuleb Tallinnas : [2003. a sügisel Tallinnas ühenduse Cranet-E, EBSi ja Eesti Personalitöö Arendamise Ühingu (PARE) koostöös korraldatud rahvusvahelisest teaduskonverentsist „People friendly management“] // EBS Õppejõudude Infoleht (2002) oktoober - november, lk. 1 ; EBS Õppejõudude Infoleht (2002), detsember, lk. 1.
440. Alas, Ruth. Requisite competencies of the e-leader : [Interneti-ajastu juhtide pädevustest] // EBS Review : Change and Growth Innovation and Electronics (2001/2002) No. 13, winter, p. 41-45.
441. Alas, Ruth. Turu Kõrgema Majanduskooli delegatsioon külas EBSil : [Turu Kõrgema Majanduskooli (Turun kauppakorkeakoulu) delegatsiooni külaskäigust EBSi 14. mail 2002. a] // EBS Õppejõudude Infoleht (2002) mai, lk. 5.
442. Alas, Ruth. Õppiv organisatsioon : [õppimise tasanditest ja õppiva organisatsiooni omadustest] // Haridus : Eesti pedagoogilise üldsuse ajakiri (2002) nr. 4, lk. 16-17.
443. Alas, Ruth, Sharifi, Sudi. Organizational learning and resistance to change in Estonian companies : [Eesti firmajuhtide seas läbiviidud organisatsioonimuutuste alase uuringu tulemustest] // Human Resource Development International (2002) Vol. 5, Iss. 3, p. 313-331.
444. Alas, Ruth, Zernand, Maris. Management in the Central and Eastern European transition countries : Estonia : [organisatsioonimuutuste alase uuringu tulemustest] // Journal for East European Management Studies (2002) Vol. 7, No. 4, p. 401-409.

445. Kaarelson, Tõnu, Alas, Ruth. Estonia - from personnel management to human resource management : [Eesti avalikus ja erasektoris läbiviidud personalijuhtimise alase uuringu tulemustest] // Human Resource Management (2002) No. 1A, p. 25-38.

2003

446. Alas, Ruth. Ajulained ja meisterlik juhtimine : [ajulainete teooriast, mille abil on võimalik alluvaid paremini tööle panna] // Director (2003) nr. 5, mai, lk. 52-53.

447. Alas, Ruth. Changes in Estonian organizations : [Eesti organisatsioonides aset leidnud muutustest] // EBS Review : Innovation, Knowledge, Marketing and Ethics (2002/2003) No. 15, winter, p. 15-22.

448. Alas, Ruth. Consequences of socialism in employee's attitudes // Journal of Business Economics and Management (2003) Vol. 4, No. 1, p. 45-52.

449. Alas, Ruth. Dr. Sudi Sharifi külastab EBSi : [27. märtsist 4. aprillini 2003. a osalesid EBSi magistriõppe üliõpilased Salfordi Ülikoolist (University of Salford) pärit külalisõppejõu dr. Sudi Sharifi loengus] // EBS Õppejõudude Infoleht (2003) märts, lk. 5-6.

450. Alas, Ruth. Der Faktor Arbeit in den Transformationsgesellschaften der Baltischen Staaten am Beispiel Estlands : [töösuhetest Balti riikides üleminekumajanduse tingimustes] // Personalführung (2003) No. 5, S. 34-42.

451. Alas, Ruth. Inimestesse suhtutakse Eestis kui masinatesse : [personalilt oodatakse minimaalse tasu eest maksimaalsete tulemuste saavutamist] // Äripäev (2003) 10. november, lk. 17.

452. Alas, Ruth. Rohkem positiivset mõtlemist! : [ettepanekud poliitikutele oma tegevuse ja otsuste kvaliteedi ning eetilise hindamiseks] // Eesti Päevaleht (2003) 13. november, lk. 3.

453. Alas, Ruth. Õigeim ja parim juhtimisstiil : [EBSi juhtimise õppetooli poolt läbiviidud uuringu tulemustest] // Eesti Päevaleht (2003) 24. märts, lk. 3.

454. Alas, Ruth, Kooskora, Mari. Can human resource management be people friendly? : [editorial] : [ülevaade artiklitest, mis käsitlevad 6. novembril 2003. a EBSis toimunud konverentsi International Human Resource Management Research Conference „People friendly management“ ettekandeid] // EBS Review : People Friendly Management (2003) No. 17, autumn, p. 5-8.

455. Alas, Ruth, Vadi, Maaja. The impact of organisational culture on attitudes towards change : [organisatsioonikultuuri mõjust töötajate hoiakutele] // Organisational culture in Estonia : manifestations and consequences / editor Maaja Vadi. Tartu : Tartu University Press, 2003, p. 65-81.

456. Alas, Ruth, Vadi, Maaja. The impact of organizational culture on organizational learning in six Estonian hospitals : [Eesti haiglates läbiviidud organisatsioonikultuuri alase uuringu tulemustest] // *Trames : Journal of the Humanities & Social Sciences* (2003) Vol. 7, Iss. 2, p. 83-98.
457. Allikmäe, Tiiu, Alas, Ruth. Muudatuste edukus sõltub emotsioonidest : [Hansapanga poolt ostetud Leedu Hoiupanga töö ümberkorraldamisest ja Eesti juhtide peamistest vigadest muutuste läbiviimisel] // *Director* (2003) nr. 5, mai, lk. 20-23.
458. Alt, Ramona, Alas, Ruth, Catana, Doina, Lang, Rainhart, Steyrer, Johannes, Tuulik, Krista. Leadership in transformation - between local embeddedness and global challenges : [juhtimisstiilidest Ida-Euroopas, sh Eestis, Ida-Saksamaal, Rumeenias] // *EBS Review : People Friendly Management* (2003) No. 17, autumn, p. 40-51.
459. Tuulik, Krista, Alas, Ruth. The impact of the values of top managers upon their subordinates values : [jagatud väärtuste kasulikkusest alluvatele ja juhtidele] // *Journal of Business Economics and Management* (2003) Vol. 4, No. 2, p. 105-114.

2004

460. Alas, Ruth. Changes in Estonian organizations from institutional perspective : [organisatsioonimuutustest Eesti ettevõtetes] // *Journal of Business Economics and Management* (2004) Vol. 5, No. 1, p. 15-23.
461. Alas, Ruth. Factors influencing learning in Estonian organizations and the implications for management education : [ülevaade töötajate hoiakute, organisatsioonikultuuri ja õppiva organisatsiooni vahelistest seostest] // *Organizacijų Vadyba : Sisteminiai Tyrimai = Management of Organizations : Systematic Research* (2004) No. 31, p. 7-17.
462. Alas, Ruth. Mida peab arvestama ajurünnaku korraldamisel? : [nõuandeid ajurünnaku korraldamiseks ettevõttes] // *Director* (2004) nr. 2, veebruar, lk. 65.
463. Alas, Ruth. Muutuste läbiviimine sõltub juhtimisstiilist : [muutuste läbiviimisest ettevõttes] // *Äripäev* (2004) 16. veebruar, lk. 18.
464. Alas, Ruth. Mängud aitavad pingeid vähendada : [ülevaade Kristiina Räägeli raamatust „Tants ümber tööposti“] // *Äripäev* (2004) 1. november, lk. 15 : foto.
465. Alas, Ruth. Oskus ennast müüa määrab karjääri edu : [uue töötaja valiku kriteeriumitest] // *Äripäev : Ärikoolitus* (2004) 18. veebruar, lk. 15; *Деловые Ведомости* (2004) 24 марта, с. 28.
466. Alas, Ruth. Process model for organisational change : a study of Estonian companies : [Eesti firmades läbiviidud organisatsioonimuutuste alase uuringu tulemustest] // *Journal of Business Economics and Management* (2004) Vol. 5, No. 3, p. 109-117.

467. Alas, Ruth. Ptk. 4.2 : Ajurünnak // Organisatsiooni käsiraamat : [võrguteavik]. Tallinn : Eesti Juhtimiskvaliteedi Keskus, 2004.
http://www.eas.ee/images/doc/sihtasutusest/trukised/organisatsiooni_kasiraamat/04.pdf
468. Alas, Ruth. Ptk. 4.3 : Lahtihüppe-analüüs // Organisatsiooni käsiraamat : [võrguteavik]. Tallinn : Eesti Juhtimiskvaliteedi Keskus, 2004.
http://www.eas.ee/images/doc/sihtasutusest/trukised/organisatsiooni_kasiraamat/04.pdf
469. Alas, Ruth. Ptk. 5.7 : Konkureerivate väärtuste mudel // Organisatsiooni käsiraamat : [võrguteavik]. Tallinn : Eesti Juhtimiskvaliteedi Keskus, 2004.
http://www.eas.ee/images/doc/sihtasutusest/trukised/organisatsiooni_kasiraamat/05.pdf
470. Alas, Ruth. Ptk. 15.2 : Seitse harjumust : [isikliku ja kollektiivse efektiivsuse saavutamise meetodist ja selle kasutamisest] // Organisatsiooni käsiraamat : [võrguteavik]. Tallinn : Eesti Juhtimiskvaliteedi Keskus, 2004.
http://www.eas.ee/images/doc/sihtasutusest/trukised/organisatsiooni_kasiraamat/15.pdf
471. Alas, Ruth. Ptk. 17.2 : Muudatuste elluviimine // Organisatsiooni käsiraamat : [võrguteavik]. Tallinn : Eesti Juhtimiskvaliteedi Keskus, 2004.
http://www.eas.ee/images/doc/sihtasutusest/trukised/organisatsiooni_kasiraamat/17.pdf
472. Alas, Ruth. Ptk. 17.3 : Loovuse suurendamine // Organisatsiooni käsiraamat : [võrguteavik]. Tallinn : Eesti Juhtimiskvaliteedi Keskus, 2004.
http://www.eas.ee/images/doc/sihtasutusest/trukised/organisatsiooni_kasiraamat/17.pdf
473. Alas, Ruth. Ptk. 17.4 : Organisatsiooni muudatuste klassifikatsioon // Organisatsiooni käsiraamat : [võrguteavik]. Tallinn : Eesti Juhtimiskvaliteedi Keskus, 2004.
http://www.eas.ee/images/doc/sihtasutusest/trukised/organisatsiooni_kasiraamat/17.pdf
474. Alas, Ruth. Ptk. 17.5 : Õppimistasandid // Organisatsiooni käsiraamat : [võrguteavik]. Tallinn : Eesti Juhtimiskvaliteedi Keskus, 2004.
http://www.eas.ee/images/doc/sihtasutusest/trukised/organisatsiooni_kasiraamat/17.pdf
475. Alas, Ruth. Ptk. 17.6 : Õppimistsükkel // Organisatsiooni käsiraamat : [võrguteavik]. Tallinn : Eesti Juhtimiskvaliteedi Keskus, 2004.
http://www.eas.ee/images/doc/sihtasutusest/trukised/organisatsiooni_kasiraamat/17.pdf
476. Alas, Ruth. Ptk. 17.7 : Refleksiooni tasemed : [indiviidide tajude eripäradest] // Organisatsiooni käsiraamat : [võrguteavik]. Tallinn : Eesti Juhtimiskvaliteedi Keskus, 2004.
http://www.eas.ee/images/doc/sihtasutusest/trukised/organisatsiooni_kasiraamat/17.pdf
477. Alas, Ruth. Ptk. 17.8 : Õppiv organisatsioon // Organisatsiooni käsiraamat : [võrguteavik]. Tallinn : Eesti Juhtimiskvaliteedi Keskus, 2004.
http://www.eas.ee/images/doc/sihtasutusest/trukised/organisatsiooni_kasiraamat/17.pdf

478. Alas, Ruth. Ptk. 17.9 : Organisatsiooni innovatsioon : [innovatsiooni kasutamisest organisatsiooni tegevuse parandamisel] // Organisatsiooni käsiraamat : [võrguteavik]. Tallinn : Eesti Juhtimiskvaliteedi Keskus, 2004.
http://www.eas.ee/images/doc/sihtasutusest/trukised/organisatsiooni_kasiraamat/17.pdf
479. Alas, Ruth. The reasons for the low popularity of trade unions in Estonia : [ametiühingute madala populaarsuse põhjustest Eestis] // Journal of Human Resource Management (2004) Vol. 1-2, p. 14-28.
480. Alas, Ruth. Töötaja eetilised sõltub rahulolust : [tööraahulolu seostest eetikaga] // Eesti Päevaleht (2004) 18. märts, lk. 3 : foto.
481. Alas, Ruth, Svetlik, Ivan. Estonia and Slovenia : building modern HRM using a dualist approach : [personalijuhtimisest Eestis ja Sloveenias] // Human resource management in Europe : evidence of convergence? / edited by Chris Brewster, Wolfgang Mayrhofer, Michael Morley. Amsterdam : Elsevier Butterworth-Heinemann, 2004, p. 353-384.
482. Alas, Ruth, Tammaru, Tiia. Ptk. 5.8 : Läbimurde juhtimine // Organisatsiooni käsiraamat : [võrguteavik]. Tallinn : Eesti Juhtimiskvaliteedi Keskus, 2004.
http://www.eas.ee/images/doc/sihtasutusest/trukised/organisatsiooni_kasiraamat/05.pdf
483. Alas, Ruth, Tuulik, Krista. Leadership style as determinant of creativity profiles in Estonian organizations : [Eesti organisatsioonides aastatel 2001-2003 projekti GLOBE raames läbiviidud uuringu tulemuste analüüs] // EBS Review : Innovation and Knowledge Sharing (2004) No. 18, summer, p. 66-71.
484. Alas, Ruth, Vadi, Maaja. The impact of organisational culture on attitudes concerning change in post-Soviet organisations : [organisatsioonimuutuste alase uuringu tulemustest] // Journal for East European Management Studies (2004) Vol. 9, No. 1, p. 20-39.
485. Alviste, Margus, Tammaru, Tiia, Alas, Ruth. Ptk. 5.4 : Visiooni ja missiooni elluviimine // Organisatsiooni käsiraamat : [võrguteavik]. Tallinn : Eesti Juhtimiskvaliteedi Keskus, 2004.
http://www.eas.ee/images/doc/sihtasutusest/trukised/organisatsiooni_kasiraamat/05.pdf
486. Tammaru, Tiia, Alas, Ruth. Ptk. 15.1 : Sissejuhatus peatükile „Pidev parendamine“ // Organisatsiooni käsiraamat : [võrguteavik]. Tallinn : Eesti Juhtimiskvaliteedi Keskus, 2004.
http://www.eas.ee/images/doc/sihtasutusest/trukised/organisatsiooni_kasiraamat/15.pdf

487. Tammaru, Tiia, Alas, Ruth. Ptk. 17.1 : Sissejuhatus peatükile „Õppimine ja innovatsioon“ // Organisatsiooni käsiraamat : [võrguteavik]. Tallinn : Eesti Juhtimiskvaliteedi Keskus, 2004.

http://www.eas.ee/images/doc/sihtasutusest/trukised/organisatsiooni_kasiraamat/17.pdf

2005

488. Alas, Ruth. A comparison of Estonian and Finnish attitudes at work : [Eesti ja Soome ühiskonna, ajaloo, ametiühingute ja tööturu võrdlev analüüs] // The end of transformation? : VI. Chemnitzer Ostforum, 20.-22. März 2003 / herausgegeben von Rainhart Lang, Christof Baitsch, Peter Pawlowsky. München : Rainer Hampp Verlag, 2005, p. 161-179.
489. Alas, Ruth. Job related attitudes and ethics in countries with different histories : [eri rahvustest inimeste võrdlemine tööalaste hoiakute ja eetiliste väärtuste põhjal] // Cross Cultural Management (2005) Vol. 12, Iss. 2, p. 69-84.
490. Alas, Ruth. Kes saab minna marjamaale, kes peab jääma karjamaale : [rahvusvaheliste suurfirmade kogemustest juhtide värbamisel välismaal asuvasse tütarettevõttesse] // Director (2005) nr. 5, mai, lk. 30-33.
491. Alas, Ruth. Väärtushinnangud on muutunud : [EBSis korraldatud üliõpilaste väärtushinnangute uuring näitab sotsiaalsete ja eetiliste väärtuste tõusu] // Eesti Päevaleht : Ärioleht (2005) 11. mai, lk. 12.
492. Alas, Ruth, Edwards, Vincent. Work-related attitudes : a comparison of Estonia and Finland : [tööga seotud hoiakute võrdlus Eesti ja Soome näitel] // Journal of Business Economics and Management (2005) Vol. 6, Iss. 4, p. 207-217.
493. Alas, Ruth, Rees, Christopher J. Estonia in transition : exploring the impact of change on women managers : [naisjuhtide hoiakutest organisatsioonimuutustele] // Women in Management Review (2005) Vol. 20, Iss. 6, p. 446-460.
494. Alas, Ruth, Tuulik, Krista. Ethical values and commitment in Estonian companies : [juhtide eetiliste väärtushinnangute mõjust alluvate väärtushoiakutele ja motivatsioonile. GLOBE programmi raames Eesti ettevõtetes läbiviidud uuringu tulemustest] // EBS Review : Business Ethics and Corporate Social Responsibility (2004) winter / (2005) spring, No. 19, p. 73-83.
495. Kaarelson, Tõnu, Alas, Ruth. Comparison of human resource management in Estonian and Finnish organisations : [personalijuhtimisest Eesti ja Soome organisatsioonides] // The end of transformation? : VI. Chemnitzer Ostforum, 20.-22. März 2003 / herausgegeben von Rainhart Lang, Christof Baitsch, Peter Pawlowsky. München : Rainer Hampp Verlag, 2005, p. 327-340.

496. Tuulik, Krista, Alas, Ruth. The impact of the values of top managers upon their subordinates : [töötajate ja ülemuste jagatud väärtuste vajalikkusest] // The end of transformation? : VI. Chemnitz Ostforum, 20.-22. März 2003 / herausgegeben von Rainhart Lang, Christof Baitsch, Peter Pawlowsky. München : Rainer Hampp Verlag, 2005, p. 439-454.

497. Tuulik, Krista, Alas, Ruth. The impact of values and management style upon subordinate commitment, effectiveness and satisfaction : [juhtide väärtuste mõjudest alluvatele] // Organizacijų Vadyba : Sisteminiai Tyrimai = Management of Organizations : Systematic Research (2005) No. 36, p. 177-191.

2006

498. Alas, Ruth. Changes and learning in Estonian organisations : [Eesti organisatsioonides läbiviidud töötajate hoiakute alase uuringu tulemustest] // Problems and Perspectives in Management (2006) Vol. 1, p. 86-97.

499. Alas, Ruth. Communist influence on workers' attitudes toward trade unions : [töötajate hoiakutest ametiühingute osas] // Work and employee representation : workers, firms and unions III / edited by Akihiro Ishikawa, Csaba Makó, Chris Warhurst. Tokyo : Chuo University Press, 2006, p. 140-152.

500. Alas, Ruth. Ethics in countries with different cultural dimensions : [kultuuriliselt erinevate riikide võrdlus eetilistest aspektidest] // Journal of Business Ethics (2006) Vol. 69, Iss. 3, p. 237-247.

501. Alas, Ruth. Organisatsioonilt ühiskonnale : [uuest ühiskonnakäsitluse mudelist] // Ärielu (2006) nr. 4, lk. 66-67.

502. Alas, Ruth. Organizational change from learning perspective : [organisatsioonimuutuste alase uuringu tulemustest] // Journal of Global Strategic Management (2006) Vol. 1, No. 1, p. 108-114.

503. Alas, Ruth. Põgenemise asemel tuleb konflikti analüüsida : [ülevaade Ülo Vihma raamatust „Inimene konfliktide keskel“] // Äripäev (2006) 14. august, lk. 22.

504. Alas, Ruth. Toward sustainable corporations : factors influencing learning in Estonian organizations and the implications for management education : [organisatsioonilist õppimist mõjutavate tegurite uuringu tulemustest] // Education and sustainable development : first steps toward changes. Vol. 1 / edited by Anita Pipere. Daugavpils : Saule, 2006, p. 292-306.

505. Alas, Ruth. Võrdlev uuring Eesti era- ja avalikus sektoris : [Eesti era- ja avaliku sektori juhtimise erinevustest] // Juhtida avalikus või erasektoris? / Ruth Alas, Ruth Oltjer, Ruth Sepper. Tallinn : Äripäeva Kirjastus, 2006, lk. 15-19.

506. Alas, Ruth, Ennulo, Jaan, Tüرنpuu, Lembit. Managerial values in the institutional context : [üliõpilaste seas läbiviidud ettevõtlusega seotud väärtuste alase uuringu tulemustest] // Journal of Business Ethics (2006) Vol. 65, Iss. 3, p. 269-278.
507. Alas, Ruth, Kaarelson, Tõnu. Personalpolitik und -praxis in Estland : [personalijuhtimisest Eesti organisatsioonides] // Management guide : Estland. Reihe Wirtschaft und Kultur. Bd. 3 / edited by Susanne Müller. Frankfurt am Main : Cross-culture Publishing, 2006, S. 153-161.
508. Alas, Ruth, Rees, Christopher. Work-related attitudes, values and radical change in post-socialist contexts : a comparative study : [juhtimisteooriate ja -praktikate muutumisest] // Journal of Business Ethics (2006) Vol. 68, Iss. 2, p. 181-189.
509. Alas, Ruth, Vadi, Maaja. Cross-cultural differences in the impact of organizational culture on attitudes concerning change : [kultuurierinevustest ja hoiakutest organisatsioonides] // Intercultural communication competencies in higher education and management / edited by Siow Heng Ong. Singapore : Marshall Cavendish Academic, 2006, p. 279-297.
510. Alas, Ruth, Vadi, Maaja. The employees' attitudes and their connections with the organizational culture in the process of change in the Estonian organisations : [organisatsioonimuutuste alase uuringu tulemustest] // Baltic Journal of Management (2006) Vol. 1, No. 1, p. 49-66.
511. Alas, Ruth, Vadi, Maaja. The impact of organizational culture on organizational learning and attitudes concerning change from an institutional perspective : [Eesti organisatsioonides läbiviidud organisatsioonimuutuste alase uuringu tulemustest] // International Journal of Strategic Change Management (2006) Vol. 1, No. 1/2, p. 155-170.
512. Alas, Ruth, Vadi, Maaja. Organisationskultur und Mitarbeiterhaltung in estnischen Unternehmen : [organisatsioonikultuurist Eesti ettevõtetes] // Management guide : Estland. Reihe Wirtschaft und Kultur. Bd. 3 / edited by Susanne Müller. Frankfurt am Main : Cross-culture Publishing, 2006, S. 113-124.
513. Lang, Rainhart, Alas, Ruth, Alt, Ramona, Catana, Doina, Hartz, Ronald. Leadership in transformation - between local embeddedness and global challenges : [Rumeenias, Eestis, Austrias ja Saksamaal läbiviidud uuringu tulemustest] // Journal of Cross-Cultural Competence and Management (2006) Vol. 4, p. 215-246.
514. Svetlik, Ivan, Alas, Ruth. The European Union and HRM : impact on present and future members : [kaupade, teenuste, kapitali ja tööjõu vaba liikumise mõju erinevustest Euroopa Liidu vanadele ning uutele liikmesriikidele] // Managing human resources in Europe : a thematic approach / edited by Henrik Holt Larsen, Wolfgang Mayrhofer. New York : Routledge, 2006, p. 21-43.

515. Svetlik, Ivan, Alas, Ruth. Impact of the EU on HRM : being a member and wanting to become a member : [personalijuhtimisest Euroopa Liidus] // Managing human resources in Europe : a thematic approach / edited by Henrik Holt Larsen, Wolfgang Mayrhofer. London : Routledge, 2006, p. 21-43.
516. Svetlik, Ivan, Alas, Ruth, Kohont, Andrej. A Szemelyügyi tevékenység fejlődése Esztorozagban es Szloveniában, I resz : [personalijuhtimisest Eesti ja Sloveenia ettevõtetes] // Szemelyügyi (2006) No. 16, p. 32-39.
517. Tafel, Külliki, Alas, Ruth. Between „Internal“ and „External“ worlds - the influence of the owner on intra-organizational relations and on managerial activities in particular : [omanike mõjust organisatsioonisistele suhetele ja juhimistegevusele] // EBS Review : Corporate Governance (2006) No. 21 (1), p. 60-75.
518. Tafel, Külliki, Alas, Ruth. Social responsibility in Estonia through the eyes of owners and managers : [juhtide ja omanike sotsiaalsest vastutusest Eestis] // What corporate responsibility research can give to business know-how : values, strategies and practices / edited by Tarja Ketola. Turku : Turku School of Economics and Business Administration, 2006, p. 179-200.
519. Tafel, Külliki, Alas, Ruth. Sotsiaalne vastutus Eesti moodi : firma maksab, omanik võtab aupaiste? : [väljavõtteid intervjuudest, mis viidi läbi EBSi ja Eesti Tuleviku-uuringute Instituudi poolt korraldatud sotsiaalse vastutuse uuringu raames] // Director (2006) nr. 3, märts, lk. 41-43.
520. Vadi, Maaja, Alas, Ruth. Interrelationship of organizational culture with organizational characteristics : the grounds for typology : [organisatsioonikultuurist erinevate tegevusvaldkondade näitel] // National and international aspects of organizational culture / edited by Maaja Vadi, Anne Reino, Gerli Hämmal. Tartu : Tartu University Press, 2006, p. 103-120.
521. Vanhala, Sinikka, Kaarelson, Tõnu, Alas, Ruth. Converging human resource management : a comparison between Estonian and Finnish HRM : [Eesti ja Soome personalijuhtimise strateegiate võrdlus läbiviidud uuringu tulemuste alusel] // Baltic Journal of Management (2006) Vol. 1, No. 1, p. 82-101.

2007

522. Alas, Ruth. Eesti vajab uut juhtimisstiili : [juhtideks peaks valitama inimesi, kellel on hea maine ning kes on tuntud oma vaimsure ja teadmistepagasi poolest] // Äripäev : Juhtimine (2007) 28. mai, lk. 27 : foto.
523. Alas, Ruth. Employees' attitudes to organisational changes in companies with different size : [töötajate hoiakutest organisatsioonimuutustele] // Journal of Human Resource Management (2007) Vol. 2, No. 1, p. 29-40.

524. Alas, Ruth. Ene Ergma / kommenteerijad Jüri Engelbrecht, Helle Martinson // Lahtihüpe juhtimisavarustesse : naisjuhid / Ruth Alas. Tallinn : Äripäeva Kirjastus, 2007, lk. 44-60.
525. Alas, Ruth. The impact of employee participation on job satisfaction during change process : [töörahulolu ja organisatsioonimuutuste alase uuringu tulemustest] // Problems and Perspectives in Management (2007) Vol. 5, Iss. 4, p. 28-33.
526. Alas, Ruth. The impact of employers' organisations on business in Estonia : [organisatsioonidele esitatavatest väljakutsetest ja tööandjate rahulolust oma ettevõtetega] // Organizaciju Vadyba : Sisteminiai Tyrimai = Management of Organizations : Systematic Research (2007) No. 44, p. 7-18.
527. Alas, Ruth. Irene Väli / kommenteerija Merle Murik // Lahtihüpe juhtimisavarustesse : naisjuhid / Ruth Alas. Tallinn : Äripäeva Kirjastus, 2007, lk. 88-100.
528. Alas, Ruth. Juhi ülesanded muudatuste tegemisel : [juhi rollist muudatuste elluviimisel] // www.juhtimine.ee (2007) 27. august ; (uuesti avaldatud Mastery Koolitus OÜ veebisait (2011) 31. märts ; Juhtimine.ee majandusuudised (2012) 6. märts).
<http://majandus24.postimees.ee/762600/juhi-ulesanded-muudatuste-tegemisel>
529. Alas, Ruth. Juht ei pea kõike ise ära tegema : [tööülesannete delegerimisest] // www.juhtimine.ee (2007) 23. august ; (uuesti avaldatud Mastery Koolitus OÜ veebisait (2011) 31. märts ; Juhtimine.ee majandusuudised (2012) 6. märts).
<http://majandus24.postimees.ee/762580/juht-ei-pea-koike-ise-ara-tegema>
530. Alas, Ruth. Juhtimisnäited : [uudis] : [ülevaade EBSi juhtimise õppetooli poolt 2006. a läbiviidud uuringust, mille käigus koguti lugusid teemal „Minu juhi hea tegu“] // www.juhtimine.ee (2007) 22. august ; (uuesti avaldatud Juhtimine.ee majandusuudised (2012) 6. märts).
<http://majandus24.postimees.ee/764404/juhtimisnaited>
531. Alas, Ruth. Kriisijuhtimine : [ettevõtte kriisijuhtimise korraldamisest, rakendatavatest strateegiatest ja partnerlussuhetest, kasutades kolmnurk-mudelit] // Director (2007) nr. 5, mai, lk. 8-10.
532. Alas, Ruth. Külli Meister / kommenteerijad Anne Sverdlik, Andrus Tänav, Ruth Oltjer, Maris Meister // Lahtihüpe juhtimisavarustesse : naisjuhid / Ruth Alas. Tallinn : Äripäeva Kirjastus, 2007, lk. 102-118.
533. Alas, Ruth. Laine Jänes / kommenteerijad Andrus Ansip, Aivar Mäe // Lahtihüpe juhtimisavarustesse : naisjuhid / Ruth Alas. Tallinn : Äripäeva Kirjastus, 2007, lk. 28-43.

534. Alas, Ruth. Meeskonnatöös 1+1=3 : [juhtimisstiilidest ja meeskonnatööst organisatsioonis] // www.juhtimine.ee (2007) 22. august ; (uuesti avaldatud Juhtimine.ee majandusuudised (2012) 6. märts).
<http://majandus24.postimees.ee/762566/meeskonnatoos-1-1-3>
535. Alas, Ruth. Naidi Meikop / kommenteerija Sirje Jürgenson // Lahtihüpe juhtimisavarustesse : naisjuhid / Ruth Alas. Tallinn : Äripäeva Kirjastus, 2007, lk. 76-90.
536. Alas, Ruth. Organizational change from learning perspective : [organisatsioonimuutuste alase uuringu tulemustest] // Problems and Perspectives in Management (2007) Vol. 5, Iss. 2, p. 43-50.
537. Alas, Ruth. Reactions to organizational change from the institutional perspective : the case of Estonia : [töötajate ootustest ja suhtumisest organisatsioonimuutustesse] // Problems and Perspectives in Management (2007) Vol. 5, Iss. 3, p. 19-31.
538. Alas, Ruth. Tea Varrak / kommenteerijad Jüri Pihl, Alar Kolk // Lahtihüpe juhtimisavarustesse : naisjuhid / Ruth Alas. Tallinn : Äripäeva Kirjastus, 2007, lk. 120-129.
539. Alas, Ruth. The triangular model for dealing with organizational change : [organisatsioonimuutuste alase uuringu tulemustest] // Journal of Change Management (2007) Vol. 7, Iss. 3/4, p. 255-271.
540. Alas, Ruth, Edwards, Vincent. Attitudes toward society, organisations, and work in the electronics industry in Finno-Ugrian countries : [Soome, Eesti ja Ungari elektroonikatööstuse valdkonna töötajate hoiakutest ühiskonna, organisatsioonide ning töö osas] // Baltic Journal of Management (2007) Vol. 2, Iss. 1, p. 20-36.
541. Alas, Ruth, Edwards, Vincent, Tuulik, Krista. Work-related attitudes and cultural practices and values in Finno-Ugrian countries : [Eesti, Soome ja Ungari töötajate hoiakutest ja väärtustest] // Journal of Cross-Cultural Competence and Management (2007) Vol. 5, p. 235-254.
542. Alas, Ruth, Kooskora, Mari. Changes in society, changes in organizations and the changing role of HRM : managing international human resources in a complex world : [editorial] : [ülevaade konverentsi "Changes in society, changes in organizations and the changing role of HRM : managing international human resources in a complex world" ettekannetest] // EBS Review : Changes in Society, Changes in Organizations and the Changing Role of HRM : Managing International Human Resources in a Complex World (2007) No. 23 (2), p. 4-6.

543. Alas, Ruth, Kooskora, Mari. Dear readers : [editorial] : [ülevaade 9.-10. novembril 2006. a toimunud konverentsi „Organizational change and development in transitional countries“ ettekannetest] // *EBS Review : Organizational Change and Development in Transitional Countries* (2007) No. 22 (1), p. 4-5.
544. Alas, Ruth, Sepper, Ruth. Managerial changes at Estonian hospitals : [organisatsioonimuutustest Eesti haiglates] // *Strategic change management in the public sector : an EFMD European case book / edited by Francesco Longo, Daniela Cristofoli*. Chichester : John Wiley & Sons, 2007, p. 55-79.
545. Alas, Ruth, Sun, Wei. Organizational changes in Chinese companies : a resource-based view : [organisatsioonimuutustest ja personalijuhtimisest Hiina ettevõtetes] // *Chinese Management Studies* (2007) Vol. 1, Iss. 4, p. 225-242.
546. Alas, Ruth, Tafel, Külliki, Tuulik, Krista. Leadership style during transition in society : case of Estonia : [Eesti tippjuhtide juhtimisstiilidest] // *Problems and Perspectives in Management* (2007) Vol. 5, No. 1, p. 50-60 ; *Journal of Global Strategic Management* (2007) Vol. 1, No. 1, p. 56-65.
547. Habakuk, Madis, Alas, Ruth. Estonia : [kõrghariduse probleemidest Eestis] // *The rising role and relevance of private higher education in Europe / edited by Peter J. Wells, Jan Sadlak, Lazăr Vlăsceanu*. Bucharest : UNESCO-CEPES, 2007, p. 101-129.
548. Sun, Wei, Alas, Ruth. Changes in Chinese organizations from the institutional perspective : [muutustest Hiina ettevõtete organisatsioonikäitumises] // *EBS Review : Changes in Society, Changes in Organizations and the Changing Role of HRM : Managing International Human Resources in a Complex World* (2007) No. 23 (2), p. 37-49.
549. Sun, Wei, Alas, Ruth. Implementation of organizational changes in Chinese companies : [Põhja-Hiina 160 ettevõttes läbiviidud organisatsioonimuutuste alasest uuringust, institutsionaliseerumise etappidest Hiina ajaloos] // *EBS Review : Organizational Change and Development in Transitional Countries* (2007) No. 22 (1), p. 29-41.
550. Svetlik, Ivan, Alas, Ruth, Kohont, Andrej. A Szemelyügyi tevékenység fejlődése Esztorozagban es Szloveniaban, II resz : [personalijuhtimisest Eesti ja Sloveenia ettevõtetes] // *Szemelyügyi* (2007) No. 17, p. 37-42.
551. Svetlik, Ivan, Kaarelson, Tõnu, Alas, Ruth, Kohont, Andrej. The development of the personnel function in transition countries : Slovenian and Estonian experience : [personalijuhtimisest Sloveenias ja Eestis üleminekumajanduse tingimustes] // *Trames : Journal of the Humanities and Social Sciences* (2007) Vol. 11, No. 1, p. 35-53.

552. Tafel, Külliki, Alas, Ruth. Owner's responsibility in developing human capital in the organisation : [omaniku vastutusest organisatsiooni inimkapitali arendamisel] // International Journal of Learning and Intellectual Capital (2007) Vol. 4, No. 3, p. 240-255.
553. Tafel, Külliki, Alas, Ruth. Various types of Estonian top-managers : [Eesti tippjuhtide juhtimisstiilist] // Journal of Business Economics and Management (2007) Vol. 8, Iss. 3, p. 189-194.
554. Tuulik, Krista, Alas, Ruth. Cultural practices and values at the societal level in Estonia in comparison with neighbouring countries : [Eesti, Soome ja Venemaa organisatsioonikultuuride võrdlus] // Journal of Business Economics and Management (2007) Vol. 8, No. 1, p. 39-44.

2008

555. Alas, Ruth. Attitudes and values in Chinese manufacturing companies : a comparison with Japanese, South Korean and Hong Kong companies : [Hiina, Jaapani, Lõuna-Korea ja Hong Kongi ettevõtete töötajate hoiakute ja väärtuste võrdlusest] // Chinese Management Studies (2008) Vol. 2, Iss. 1, p. 32-51.
556. Alas, Ruth. Employees' willingness to participate in implementation of organizational change : [Eesti ettevõtetes läbiviidud töötajate organisatsioonimuutuste uuringust] // Organizacijų Vadyba : Sisteminiai Tyrimai = Management of Organizations : Systematic Research (2008) No. 46, p. 7-16.
557. Alas, Ruth. Guest editorial : Estonian review : [ülevaade Eesti üleminekumajandusest] // Baltic Journal of Management (2008) Vol. 3, No. 2, p. 125-128.
558. Alas, Ruth. Implementation of organizational change in Estonian companies : [rahvuskultuuri mõjust töötajate suhtumisele ja valmisolekust organisatsioonimuutusteks] // Journal of Business Economics and Management (2008) Vol. 9, No. 4, p. 289-297.
559. Alas, Ruth. Inimeste puudusel on ka plusse : [2007. a Sotsiaalministeeriumi tellimisel läbiviidud uuring 301 Eesti eraettevõtte juhi hulgas näitas, et suurimateks probleemideks Eesti erasektori ettevõtetele on motiveeritud ja võimekate töötajate leidmine] // Äripäev (2008) 24. aprill, lk. 23.
560. Alas, Ruth. Juhtide prioriteedid Eesti erasektori ettevõtetes : [2007. a Sotsiaalministeeriumi tellimisel 301 Eesti eraettevõtte juhtidega tehtud uuringu tulemustest, mida võrreldi 2001. aastal EBSi juhtimise õppetooli korraldatud GLOBE uuringu tulemustega] // Eesti tippjuhid 2008 / toimetaja Kätlin Kontor. Tallinn : Äripäeva Kirjastus, 2008, lk. 13-16.

561. Alas, Ruth. Kriisiks tuleb alati valmis olla : [ettevõtte kriisiks valmisoleku hindamiseks võib kasutada kriisijuhtimise maatriksit] // Äripäev (2008) 21. jaanuar, lk. 23 ; Деловые ведомости 20 февраля, с. 30.
562. Alas, Ruth. Kui juht on ära ehk juhtimine helikopterilt : [juhtimisstiilist, mille puhul juht näitab ennast väga harva] // Äripäev : Juhtimine (2008) 28. aprill, lk. 10-11 ; Деловые ведомости (2008) 21 мая, с. 29.
563. Alas, Ruth. Miks väärtustada kogemust muutuvus maailmas? : [kauem organisatsioonides töötanud inimestel on parem inimestetundmine] // Äripäev : Juhtimine (2008) 26. mai, lk. 13.
564. Alas, Ruth. Organisational changes and learning in production and service organisations during a transition in society : [organisatsioonimuutustest üleminekumajanduse tingimustes] // International Journal of Services and Operations Management (2008) Vol. 4, No. 4, p. 481-497.
565. Alas, Ruth. The priorities of managers in Estonian private sector companies : [Eesti eraettevõtete juhtide prioriteetidest] // Working papers in economics / Tallinn University of Technology. (TUTWPE No 168-180). (2008) Vol. 25, p. 9-20.
566. Alas, Ruth. Väärtustepõhine juhtimine // Eesti Päevaleht : Kasvuettevõtted (2008) 26. märts, lk. 13.
567. Alas, Ruth, Ennulo, Jaan. Dynamics of work-related values in Chinese organizations : [väärtushinnangutest Hiina organisatsioonides] // China Insights Today (2008), p. 0-10.
568. Alas, Ruth, Kaarelson, Tõnu. Gender equality in post-socialist country : case of Estonia : [Eestis läbiviidud soolise võrdsuslikkuse alase uuringu tulemustest] // Problems and Perspectives in Management (2008) Vol. 6, Iss. 2, p. 13-20.
569. Alas, Ruth, Kaarelson, Tõnu, Niglas, Katrin. Human resource management in cultural context : empirical study of 11 countries : [erinevate kultuuritaustaga töötajate juhtimisest] // EBS Review : Organizational Change and Development in Transitional Countries (2008) No. 24 (1), p. 49-61.
570. Alas, Ruth, Kaarelson, Tõnu. Human resource management practices in Estonian private enterprises : [personalijuhtimisest Eesti eraettevõtetes] // Human Resource Management (2008) Vol. 60, No. 1, p. 33-50.
571. Alas, Ruth, Kaarelson, Tõnu. Paindlik tööaeg järjest popim : [Eesti tööandjad pakuvad töö- ja eraelu paremaks ühitamiseks erinevaid võimalusi] // Äripäev (2008) 25. august, lk. 23.

572. Alas, Ruth, Kooskora, Mari. Organizational change and development in transitional countries : [editorial] : [ülevaade European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM) 2nd Workshop on Organizational Change and Development in Transitional Countries ettekannetest] // EBS Review : Organizational Change and Development in Transitional Countries (2008) No. 24 (1), p. 4-6.
573. Alas, Ruth, Sun, Wei. Connections between types of innovation, types of organizational change and levels of learning : a study of Chinese organizations : [organisatsioonimuutustest Hiina organisatsioonides] // China Insights Today (2008) p. 0-10.
574. Alas, Ruth, Sun, Wei. Corporate social responsibility in Chinese organizations : [Hiina organisatsioonides läbiviidud ettevõtte sotsiaalse vastutuse alase uuringu tulemustest] // European Journal of Management (2008) Vol. 8, No. 3, p. 131-136.
575. Alas, Ruth, Sun, Wei. Institutional impact on work-related values in Chinese organizations : [töoga seotud väärtustest Hiina ettevõtete näitel] // Journal of Business Ethics (2008) Vol. 83, No. 2, p. 297-306.
576. Alas, Ruth, Tafel, Külliki. Conceptualizing the dynamics of social responsibility : evidence from a case study of Estonia : [sotsiaalsest vastutusest Eestis üleminekumajanduse tingimustes] // Journal of Business Ethics (2008) Vol. 81, No. 2, p. 371-385.
577. Alas, Ruth, Tafel, Külliki. Corporate governance in Estonia // Corporate Ownership and Control (2008) Vol. 5, No. 4, p. 296-302.
578. Alas, Ruth, Vadi, Maaja, Sun, Wei. Connections between factors of readiness to change in Chinese organisations : [Hiina organisatsioonides läbiviidud ettevõtte sotsiaalse vastutuse alase uuringu tulemustest] // International Journal of Chinese Culture and Management (2008) Vol. 1, No. 2, p. 219-231.
579. Alas, Ruth, Vadi, Maaja. Lessons for strategic communication from transitional changes in Estonian organizations : [strateegilise kommunikatsiooni mõjust organisatsioonimuutustele] // International Journal of Strategic Communication (2008) Vol. 2, No. 4, p. 201-215.
580. Benson, Philip G., Alas, Ruth. Changes in society, changes in organisations, and the changing role of HRM : managing international human resources in a complex world : [guest editorial] : [ülevaade IX Institute of Human Resource Management (IHRM) konverentsi ettekannetest] // European Journal of International Management (2008) Vol. 2, No. 3, p. 229-233.

581. Elenurm, Tiit, Alas, Ruth. Features of successful entrepreneurs in Estonia : [Eesti edukate ettevõtjate iseloomuomadustest] // Working papers in economics / Tallinn University of Technology. (TUTWPE No 168-180). (2008) Vol. 25, p. 21-30.
582. Elenurm, Tiit, Alas, Ruth. Impact of joining the European Union on competitive advantage according to the position of the company in the value chain : [Euroopa Liiduga ühinemisega seotud mõjude uuringust Eesti ettevõtetes] // Problems and Perspectives in Management (2008) Vol. 6, Iss. 4, p. 37-45.
583. Kaarelsen, Tõnu, Alas, Ruth. Trends and developments in human resource management practice in Estonia in the institutional context : [personalijuhtimisega seotud muutustest Eesti organisatsioonides] // Problems and Perspectives in Management (2008) Vol. 6, No. 1, p. 105-113.
584. Sepper, Ruth, Alas, Ruth. Role of politics in public sector organizational change : [organisatsioonimuutustega kaasnevatest probleemidest avalikus sektoris] // Journal of Business Economics and Management (2008) Vol. 9, No. 1, p. 13-23.
585. Tuulik, Krista, Alas, Ruth. The Estonian transformational leader : [juhtimisstiilidest ja eestvedamisest Eestis] // Journal of Human Resource Management (2008) Vol. 1-2, p. 4-16.

2009

586. Alas, Ruth. A HR Esztorzagban : [personalijuhtimisest Eestis] // Trendek és tendenciák a Kelet-Európai emberi erőforrás menedzsmentben / edited by Jozsef Poór, Pál Bóday, Zsuzsanna Kispál-Vitay. Komárom : Selye János Egy., 2009, p. 147-154.
587. Alas, Ruth. Chinese cases : introduction to the case studies : [Hiina juhtumiuuringute tutvustus] // Implementation of changes in Chinese organizations : groping a way through the darkness / edited by Ruth Alas. Oxford : Chandos Publishing, 2009, p. 81-83.
588. Alas, Ruth. Eesti vajab uut juhtimisstiili : [juhtideks peaks valitama inimesi, kellel on hea maine ja kes on tuntud oma vaimsure ning teadmistepagasi poolest] // Juhi innustavad ideed / koostaja Kristo Kiviorg. Tallinn : Äripäev, 2009, lk. 73-75.
589. Alas, Ruth. Ekspert kõneleb - juhtimisprofessor Ruth Alas : innovatsioon sünnib siis, kui ei kardeta eksida : [EBSi uurimiserühma poolt 2008. a novembris-detsembris läbiviidud innovatsiooniuringust] // Teistmoodi tegijad : sotsiaalne innovatsioon ettevõtetes / Tiina Saar. Tallinn : Äripäev, 2009, lk. 17-20.
590. Alas, Ruth. The impact of work-related values on the readiness to change in Estonian organizations : [tööga seotud väärtustest organisatsioonimuutustele] // Journal of Business Ethics (2009) Vol. 86, No. 2, p. 113-124.

591. Alas, Ruth. Kogemust tuleks muutuvas maailmas väärtustada : [kogemustega töötaja kasulikkusest ettevõtte muutumisel] // Juhi innustavad ideed / koostaja Kristo Kiviorg. Tallinn : Äripäev, 2009, lk. 56-58.
592. Alas, Ruth. Kui juht on ära ehk juhtimine helikopterilt : [juhtimisstiilist, mille puhul juht näitab ennast väga harva] // Juhi innustavad ideed / koostaja Kristo Kiviorg. Tallinn : Äripäev, 2009, lk. 120-122.
593. Alas, Ruth. Muudatuste kommunikatsioon // Too oma meeskond ühte paati : sisekommunikatsioon ettevõtetes ja organisatsioonides / Aune Past. Tallinn : Äripäev, 2009, lk. 76-86.
594. Alas, Ruth. Organizational learning during changes in Estonian organization : [organisatsioonimuutustest Eesti ettevõtete näitel] // Knowledge ecology in global business : managing intellectual capital / edited by Patricia Ordóñez de Pablos, Miltiadis D. Lytras. Hershey, Pennsylvania : Information Science Reference, 2009, p. 15-25.
595. Alas, Ruth. Uuring : innovatsiooniks vajalik sotsiaalne vastutus : [EBSi uurimisrühma poolt 2008. a läbiviidud innovatsiooniuringu tulemustest] // Äripäev : Juhtimine (2009) veebruar, nr. 1, lk. 6.
596. Alas, Ruth, Eklund, Tomas, Collan, Mikael, Kraus, Ants. International patterns in manufacturing strategies : [ettevõttestrateegiast tööstusettevõtetes] // The China information technology handbook / edited by Patricia Ordóñez de Pablos, Miltiadis D. Lytras. New York : Springer, 2009, p. 41-53.
597. Alas, Ruth, Kraus, Ants, Niglas, Katrin. Manufacturing strategies and choices in cultural contexts : [kultuurierinevuste arvestamisest ettevõttestrateegias] // Journal of Business Economics and Management (2009) Vol. 10, Iss. 4, p. 279-289.
598. Alas, Ruth, Sharifi, Sudi, Sun, Wei. China and Estonia in flux : is this a valid basis for comparison of their approaches to change management? : [organisatsioonimuutuste juhtimise analüüs Eesti ja Hiina organisatsioonide näitel] // Engineering Economics = Inžinerine Ekonomika (2009) Vol. 2 (62), p. 18-27.
599. Alas, Ruth, Sun, Wei. Organizational changes in Chinese companies : [organisatsioonimuutustest ja organisatsioonikultuurist Hiina ettevõtetes] // Implementation of changes in Chinese organizations : groping a way through the darkness / edited by Ruth Alas. Oxford : Chandos Publishing, 2009, p. 1-80.

600. Alas, Ruth, Tafel, Külliki. Corporate governance in Estonia // Schriften zur Organisationswissenschaft Nr. 14 : Forschungsberichte und -aufsätze : selected papers from the VIII Chemnitz East Forum „Cooperation between East and West : Westernization of the East or Easternization of the West?“ / edited by Rainhart Lang, Ingo Winkler. Chemnitz : Technische Universität Chemnitz (Chemnitz University of Technology), 2009, p. 4-16.
601. Alas, Ruth, Vadi, Maaja, Sun, Wei. Impact of work-related values upon attitudes toward changes and organizational learning in Chinese organizations : [töoga seotud väärtuste mõjust Hiina organisatsioonides toimuvatele muudatustele] // Chinese Management Studies (2009) Vol. 3, No. 2, p. 117-129.
602. Elenurm, Tiit, Alas, Ruth. Features of successful entrepreneurs in Estonia and changing organisational development challenges : [Eesti edukate ettevõtjate isiksuseomadustest] // Baltic Journal of Management (2009) Vol. 4, No. 3, p. 318-330.
603. Elenurm, Tiit, Alas, Ruth, Laar, Jana. Free movement of labour and strategic human resource management challenges in new European Union member states : a study of Estonian enterprises : [personalijuhtimisest Eestis] // International Journal of Human Resources Development and Management (2009) Vol. 9, Iss. 4, p. 374-391.
604. Haller, Aivar, Alas, Ruth. Mis aitab juhte muutustega toime tulla? : [muudatuste juhtimisest ettevõttes] // Tööjõuturg : infoleht (2009) nr. 31, november, lk. 20-21.
605. Kaarelson, Tõnu, Alas, Ruth. Developments in human resource practice in Estonia : [personalijuhtimisest Eestis] // Developments in political, legal, societal and cultural thought : articles in social sciences and humanities : proceedings of the Institute for European Studies International University Audentes (2009) No. 5, p. 133-147.
606. Kaarelson, Tõnu, Alas, Ruth. Human resource management in Estonia : [personalijuhtimisest Eestis] // Managing human resources in Central and Eastern Europe / edited by Michael Morley, Noreen Heraty, Snejina Michailova. London : Routledge, 2009, p. 25-54.
607. Kumpikaite, Vilmante, Alas, Ruth. Students' attitudes to work and studies : practical case : [üliõpilaste hoiakutest seoses töö ja õppimisega] // Economics and Management = Ekonomika ir Vadyba (2009) No. 14, p. 582-588.
608. Sun, Wei, Alas, Ruth. Implication for managers : [organisatsioonikultuurist Hiina ettevõtetes] // Implementation of changes in Chinese organizations : groping a way through the darkness / edited by Ruth Alas. Oxford : Chandos Publishing, 2009, p. 179-188.

609. Tafel-Viia, Külliki, Alas, Ruth. Differences and conflicts between owners and top managers in the context of social responsibility : [ettevõtte sotsiaalsest vastutusest omanike ja juhtide aspektist] // Engineering Economics = Inžinerine Ekonomika (2009) No. 4 (64), p. 86-94 : fig.
610. Tuulik, Krista, Alas, Ruth, Leadership in transformational Estonia : [eestvedamise erinevustest Eestis ja teistes Ida-Euroopa riikides] // Baltic Journal of Management (2009) Vol. 4, No. 2, p. 169-187.
611. Übius, Ülle, Alas, Ruth. Can organizational culture predict individual and organizational level factors? : [organisatsioonikultuurist Eesti, Hiina, Slovakkia, Tšehhi, Venemaa ja Jaapani ettevõtetes] // EBS Review : Special Issue on Research in the Estonian Business Context (2008/2009) No. 25 (2), p. 39-60.
612. Übius, Ülle, Alas, Ruth. Connections between corporate social responsibility and the innovation climate : [innovatsioonikeskkonna ja korporatiivse sotsiaalse vastutuse kahe aspekti vaheliste seoste uuringust, mis viidi läbi Eesti, Hiina, Saksamaa, Soome, Tšehhi, Slovakkia ja Jaapani elektrilis-elektroniliste masinate jaemüügi ning masinaehitusega tegelevates ettevõtetes] // EBS Review : Research on Management and Organisations (2009) No. 26, p. 58-71.
613. Übius, Ülle, Alas, Ruth. Corporate social responsibility and its influencing factors in Estonian and Japanese enterprises : [sotsiaalsest vastutusest Eesti ja Jaapani ettevõtetes] // Problems and Perspectives in Management (2009) Vol. 7, No. 1, p. 4-14.
614. Übius, Ülle, Alas, Ruth. Factors predicting the innovation climate : [ettevõtetes toimuvatest organisatsioonimuutustest] // Problems and Perspectives in Management (2009) Vol. 7, No. 2, p. 4-12.
615. Übius, Ülle, Alas, Ruth. Organizational culture types as predictors of corporate social responsibility : [ettevõtte sotsiaalse vastutuse ja organisatsioonikultuuri vahelistest seostest] // Engineering Economics = Inžinerine Ekonomika (2009) Vol. 61, No. 1, p. 90-99.
616. Übius, Ülle, Alas, Ruth, Vanhala, Sinikka. Innovation and corporate social responsibility in Estonian organizations : [Eesti organisatsioonides läbiviidud innovatsiooni ja sotsiaalse vastutuse alase uuringu tulemustest] // Problems and Perspectives in Management (2009) Vol. 7, No. 1, p. 135-145.
617. Алас, Рутть, Каарелсон, Тыну. Сочетать работу с личной жизнью поможет гибкий график : [Eesti tööandjad pakuvad töö- ja eraelu paremaks ühitamiseks erinevaid võimalusi] // Деловые Ведомости (2009) 21 января, с. 18.

2010

618. Alas, Ruth. HR Esztorszagban : [personalijuhtimisest Eestis] // *Trendek és tendenciák a Kelet-Európai emberi erőforrás menedzsmentben* / edited by Pál Bóday, Zsuzsanna Kispál-Vitay, József Poór. Budapest : Gondolat, 2010, p. 127-134.
619. Alas, Ruth, Gao, Junhong, Carneiro, Jorge. Connections between ethics and cultural dimensions : [rahvuskultuuri ja eetika vahelistest seostest Brasiilias, Hiinas ja Eestis] // *Engineering Economics = Inžinerine Ekonomika* (2010) Vol. 21, No. 3, p. 255-262.
620. Alas, Ruth, Gao, Junhong, Vanhala, Sinikka. The crisis management in Chinese and Estonian organizations : [kriisijuhtimise erinevatest strateegiatest Eesti ja Hiina ettevõtetes] // *Chinese Management Studies* (2010) Vol. 4, Iss. 1, p. 18-36.
621. Gao, Junhong, Alas, Ruth. Human resource crises in Chinese enterprises : [töötajatega seotud kriisidest ja nende juhtimisest Hiina organisatsioonides] // *Business : Theory and Practice* (2010) Vol. 11, No. 4, p. 335-344.
622. Gao, Junhong, Alas, Ruth. The impact of crisis on enterprise life-cycle : [kriiside mõjust ettevõtte elutsüklile] // *Problems and Perspectives in Management* (2010) Vol. 8, No. 2, p. 9-20 : tab.
623. Sun, Wei, Alas, Ruth. Links between innovation, change and learning in Chinese companies : [organisatsioonimuutustest Hiina ettevõtetes] // *Innovation in business and enterprise : technologies and frameworks* / edited by Latif Al-Hakim, Chen Jin. Hershey, Pennsylvania : IGI Publishing, 2010, p. 53-63.
624. Tuulik, Krista, Alas, Ruth. Leadership in Estonia : [eestvedamisest ja Eesti juhtide omadustest üleminekumajanduse tingimustes] // *Problems and Perspectives in Management* (2010) Vol. 8, No. 1, p. 4-13.
625. Tuulik, Krista, Alas, Ruth. Leadership in Estonian organizations during transition : [eestvedamisest Eesti ettevõtetes üleminekumajanduse tingimustes] // *The International Journal of Leadership Studies* (2010) Vol. 5, Iss. 3, p. 269-282.
626. Übius, Ülle, Alas, Ruth. Factors predicting innovation climate : [uuendustest ettevõtluses] // *Innovation in business and enterprise : technologies and frameworks* / edited by Latif Al-Hakim, Chen Jin. Hershey, Pennsylvania : IGI Publishing, 2010, p. 185-208.
627. Übius, Ülle, Alas, Ruth. The innovation climate - predictor for corporate social responsibility (CSR) : [võrdlev uurimus innovatsioonikliima ja sotsiaalse vastutuse seostest Eesti, Hiina, Soome, Tšehhi, Slovakkia ja Jaapani ettevõtetes] // *EBS Review : Building Organizational Change Capacity* (2010) No. 27, p. 70-86.

2011

628. Alas, Ruth. Dear colleagues : [editorial] // Management culture in the 21st century : the 11th Annual Conference of the European Academy of Management (EURAM)], 1-4 June 2011, Tallinn, Estonia. Tallinn : Estonian Business School, 2011, p. 6 : photo.
629. Alas, Ruth. Juhtimiskultuur või -kultuuritus? : milliseid juhte Eesti vajab : [ülevaade 1.-4. juunil 2011. a Tallinnas toimunud European Academy of Management (EURAM) konverentsist „Juhtimiskultuur 21. sajandil“] // Postimees (2011) 16. mai, lk. 13 : foto.
630. Alas, Ruth. Kas oleme valmis muutma mõtteviisi? : [otsustamise kvaliteedist ja juhi rollist innustava töökeskkonna loomisel] // Otsustaja (2011) detsember, nr. 50, lk. 22-23 : foto.
631. Alas, Ruth. Milline organisatsioonikultuur aitab olla uuendusmeelne? : [EBSi juhtimise õppetooli uuringus olid vaatluse all kriisijuhtumid Eesti ettevõtetes] // Director (2011) nr. 2, lk. 47.
632. Alas, Ruth. Parteide sisekultuur kui edu valem? : [Tallinna kultuuripealinnaks saamise puhul uuris EBS Eesti organisatsioonide kultuuri. Valimiseelses olukorras saaks sama meetodikat rakendada ka parteide sisemise kultuuri hindamisel] // Postimees (2011) 20. jaanuar, lk. 13 : foto.
633. Alas, Ruth. Ruth Alas : hea juhtimisoskuse eelduseks on vastav haridus : [EBS pakub juba üle 20 aasta võimalust õppida ärijuhtimist] // Äripäev : Juhtimine (2011) august, nr. 5, lk. 4 : foto.
634. Alas, Ruth, Edwards, Vincent. Work-related attitudes in Asia and Europe : institutional approach : [tööga seotud hoiakutest Aasias ja Euroopas] // Engineering Economics = Inžinerine Ekonomika (2011) Vol. 22, No. 1, p. 24-31 : tab.
635. Alas, Ruth, Elenurm, Tiit, Tafel-Viia, Külliki. Who is driving change? Corporate governance and organizational change in Estonia : [äriühingute juhtimisest ja organisatsioonimuutustest Eestis] // Journal of Baltic Studies (2011) Vol. 41, Iss. 1, p. 23-43.
636. Alas, Ruth, Gao, Junhong, Lorents, Peeter, Übius, Ülle, Matsak, Erika, Carneiro, Jorge. Associations between ethics and cultural dimensions : similarities and differences concerning ethics in China, Brazil and Estonia : [eetika ja kultuuriküsimuste võrdlus Hiina, Brasiilia ja Eesti näitel] // Megadigma Journal (2011) Vol. 4, No. 2, p. 153-162.
637. Alas, Ruth, Niglas, Katrin, Papalexandris, Nancy, Galanaki, Eleanna. Managerial values and employee commitment in a cultural context : [tippjuhtide väärtushinnangutest ja nende mõjust alluvatele ning organisatsioonile] // Transformations in Business and Economics (2011) Vol. 10, No. 2 (23), p. 42-59.

638. Kooskora, Mari, Alas, Ruth. Editorial : recovering from crisis, organisational change and development : [ülevaade artiklitest] // EBS Review (2011) No. 28, p. 4-6.
639. Poór, József, Karoliny, Zsuzsa, Alas, Ruth, Kirilova Vatchkova, Elizabeta. Comparative international human resource management (CIHRM) in the light of the CRANET regional research survey in transitional economies : [ülevaade Cranfield Network on Comparative Human Resouce Management (CRANET) uuringust üleminekumajandusest Kesk- ja Ida-Euroopa riikides] // Employee Relations (2011) Vol. 33, No. 4, p. 428-443 : fig., tab.
640. Ralston, David Allen, Egri, Carolyn P., Reynaud, Emmanuelle, Srinivasan, Narasimhan, Furrer, Olivier, Brock, David, Alas, Ruth, Wangenheim, Florian, Darder, Fidel León, Kuo, Christine. Twenty-first century assessment of values across the global workforce : [juhtide ja spetsialistide kultuurilistest ja sotsiaalmajanduslikest erinevustest] // Journal of Business Ethics (2011) Vol. 104, No. 1, p. 1-31.
641. Tuulik, Krista, Alas, Ruth, Lorents, Peeter, Matsak, Erika. Values in institutional context : [organisatsioonikultuurist ja väärtustest Eesti, Saksamaa, Kreeka ja Rumeenia näitel] // Problems and Perspectives in Management (2011) Vol. 9, Iss. 2, p. 4-13.
642. Übius, Ülle, Alas, Ruth. Connections between individual and organizational level factors and leadership in Estonian enterprises : [üksikisiku ja organisatsiooni seostest] // Problems and Perspectives in Management (2011) Vol. 9, Iss. 1, p. 9-15.

2012

643. Alas, Ruth. Coaching by values : a guide to success in the life of business and the business of life : [book review] : [Simon L. Dolani raamatu „Coaching by values : a guide to success in the life of business and the business of life“ arvustus] // Cross Cultural Management : an International Journal (2012) Vol. 19, Iss. 3, p. 424-427.
644. Alas, Ruth. Illusioon edust kui millestki püsivast : [edukate inimeste ja organisatsioonide ebaõnnestumistest] / toimetaja Kristina Traks // Juhtimine.ee majandusuudised (2012) 1. november.
<http://www.juhtimine.ee/1026194/illusioon-edust-kui-millestki-pusivast/>
645. Alas, Ruth. Juhtimiskonverents - kas minna või mitte minna? : [ülevaade 2012. a augustis Chicagos toimunud Global Leadership Summit (GLS) juhtimiskonverentsi ettekannetest] // Eesti Kirik (2012) 17. oktoober, lk. 1.
646. Alas, Ruth. Kas väärime oma valitsust? : [hoiakutest Eesti organisatsioonides ja ühiskonnas] // Postimees (2012) 17. detsember, lk. 13 : foto.
647. Alas, Ruth. Mida teha Eesti Õhuga? : [Estonian Airi juhi Tero Taskila tegutsemisest lennufirma juhtimisel] // Postimees (2012) 8. november, lk. 13 : foto.

648. Alas, Ruth. The reasons for the low popularity of trade unions in Estonia : [Eesti ametiühingutest ja ametiühinguliikumisest] // Contemporary corporate culture under globalization : a memorial book of professor Erkki Asp 1930-2010 / edited by Veli Matti Autio. [Kirkkonummi] : JTO School of Management, 2012, p. 233-248 : tab.
649. Alas, Ruth, Kooskora, Mari. Editorial : organisational change and development : [ajakirja Journal of Management and Change (varasem nimetus EBS Review) tutvustus ja ülevaade artiklitest] // Journal of Management and Change (2012) No. 1 (29), p. 7-9.
650. Alas, Ruth, Lorents, Peeter, Übius, Ülle, Matsak, Erika. Corporate social responsibility : European and Asian countries comparison : [ettevõtete sotsiaalsest vastutusest Euroopa ja Aasia riikides] // Entrepreneurship in global competition / edited by Nia Sarinastiti, Felix Lengkong, Meilina Sintawati. Jakarta : Atma Jaya Catholic University of Indonesia, 2012, p. 481-498.
651. Alas, Ruth, Poór, József, Karoliny, Zsuzsa. Human resource management, change management and leadership in Estonian organizations : [personalijuhtimisest ja eestvedamisest Eesti ettevõtetes] // Entrepreneurship in global competition / edited by Nia Sarinastiti, Felix Lengkong, Meilina Sintawati. Jakarta : Atma Jaya Catholic University of Indonesia, 2012, p. 253-275.
652. Alas, Ruth, Poór, József, Karoliny, Mártonné. Észtország : [personalijuhtimisest Eestis] // Átalakuló emberi erőforrás menedzsment a multinacionális cégek helyi leányvállalatainál közép-és kelet-Európában / edited by József Poór, Ferenc Farkas. Gödöllő : Szent István Egyetem Kiadó, 2012, p. 31-60.
653. Alas, Ruth, Poór, József, Szabó, Ingrid, Vanhala, Sinikka. Ethics in Finno-Ugrian countries : ethical idealism and relativism : [eetikaprobleemidest Soomes, Ungaris ja Eestis] // Organizacja i Kierowanie = Organization and Management (2012) No. 4 (153), p. 71-87.
654. Alas, Ruth, Sun, Wei, Gao, Junhong. The implementation of organizational changes during the transition in China and Estonia : [organisatsioonimuutustest Hiina ja Eesti organisatsioonide näitel] // Baltic Journal of Management (2012) Vol. 7, No. 1, p. 86-102.
655. Alas, Ruth, Zernand-Vilson, Maris, Vadi, Maaja. Management techniques in Estonian organizations : learning organization and business process reengineering : [juhtimistehnikatest Eesti organisatsioonides] // Procedia - Social and Behavioral Sciences (2012) Vol. 62, p. 494-498.
656. Alas, Ruth, Vadi, Maaja, Demirer, Halil, Bilgin, Necdet. Readiness to change at Turkish hotel industry : [organisatsioonimuutustest Türgi hotellimajanduses] // Procedia - Social and Behavioral Sciences (2012) Vol. 62, p. 615-619.

657. Alas, Ruth, Übius, Ülle. Attitudes toward organization, meaning of work and job satisfaction in Estonian retail store enterprises, machine-building industries and electronic industries : [organisatsioonikäitumisest ja töörahulolust Eesti ettevõtetes] // Contemporary corporate culture under globalization : a memorial book of professor Erkki Asp 1930-2010 / edited by Veli Matti Autio. [Kirkkonummi] : JTO School of Management, 2012, p. 131-148 : tab.
658. Alas, Ruth, Übius, Ülle, Gaal, Mary Ann. Predicting innovation climate using the competing values model : [organisatsioonikultuurist ja uuendustest Aasia ja Ida-Euroopa maades] // Procedia - Social and Behavioral Sciences (2012) Vol. 62, p. 540-544.
659. Alsua, Carlos J., Alas, Ruth, Carneiro, Jorge. Moral philosophies and ethics across borders : a study of Brazil, Chile, China, Estonia and the United States = Ética y filosofías morales : el caso de Brasil, Chile, China, Estados Unidos y Estonia : [meeste ja naiste ning noorte ja eakate ideoloogilistest erinevustest Brasiilias, Tšiilis, Eestis ja Ameerika Ühendriikides] // Academia Revista Latinoamericana de Administración (2012) No. 49, p. 30-44.
660. Gao, Junhong, Alas, Ruth. An insight of Rui Xiang Canvas HR crisis : (case study) : [personali- ja kriisijuhtimisest Hiinas] // Engineering Economics = Inžinerine Ekonomika (2012) Vol. 23, No. 1, p. 63-69.
661. Pihlak, Ülle, Alas, Ruth. The influence of a leader's origin on change management in India, China and Estonia : [organisatsioonimuutustest India, Hiina ja Eesti organisatsioonides] // Journal of US-China Public Administration (2012) Vol. 9, Iss. 8, p. 851-869.
662. Pihlak, Ülle, Alas, Ruth. Leadership style and employee involvement during organizational change : [juhtimisstiilidest ja töötajate sekkumisest organisatsioonimuutustesse Hiina ja Eesti organisatsioonides] // Journal of Management and Change (2012) No. 1 (29), p. 46-66 : fig., tab.
663. Pihlak, Ülle, Alas, Ruth. Resistance to change in Indian, Chinese and Estonian organizations : [kultuurierinevustest India, Hiina ja Eesti organisatsioonides] // Journal of Indian Business Research (2012) Vol. 4, No. 4, p. 224-243.
664. Übius, Ülle, Alas, Ruth. Corporate social responsibility as a predictor of the factors at individual and organizational levels : [sotsiaalsest vastutusest Eesti ja Jaapani ettevõtetes] // Corporate culture in globalization - from international comparative survey / edited by Akihiro Ishikawa, Masamichi Sasaki, Toshimasa Shiraishi, Nikolai Dryakhlov. Tokyo : Chuo University Press, 2012, p. 69-91.

665. Übius, Ülle, Alas, Ruth. The impact of corporate social responsibility on the innovation climate : [ettevõtte sotsiaalsest vastutusest] // Engineering Economics = Inžinerine Ekonomika (2012) No. 23 (3), p. 310-318.

2013

666. Alas, Ruth. Kelle toote-teenuse valime? : [tööjõuturul vajatakse innovaatilisi ja kohanemisvõimelisi juhte ning töötajaid] // Postimees (2013) 5. juuni, lk. 15 : foto.

667. Alas, Ruth. Milline töötaja annab endast parima? : [tööraahulolust ja töö mõjust töötajatele] // Eesti Päevaleht (2013) 15. jaanuar, lk. 13 : foto.

668. Alas, Ruth. The role of research activities in the strategy of EBS : [teadus- ja arendustegevusest EBSis] // Journal of Management and Change (2013) Vol. 30/31 Iss. 1/2, p. 9-10.

669. Alas, Ruth, Demirer, Halil, Bilgin, Necdet. Values as predictors of attitudes toward changes and organizational learning in Turkish organizations : [töoga seotud väärtuste mõjust Türgi organisatsioonides] // International Journal of Trade, Economics and Finance (2013) Vol. 4, No. 5, p. 274-278.

670. Alas, Ruth, Vanhala, Sinikka. Converging and diverging trends in HRM between Nordic Countries and Estonia : [personalijuhtimise arengusuundadest Eestis ja Põhjamaades] // Global trends in human resource management / edited by Emma Parry, Eleni Stavrou-Costea, Mila Lazarova. Houndmills : Palgrave Macmillan, 2013, p. 122-146.

671. Alas, Ruth, Übius, Ülle, Gaal, Mary Ann. Organizational culture as predictor of innovation climate : [organisatsioonikultuurist Aasia ja Ida-Euroopa riikides] // International business - Baltic business development / edited by Gunnar Prause, Urve Venesaar, Wolfgang Kersten. Frankfurt am Main : PL Academic Research, 2013, p. 169-185 : tab.

672. Capell, Ben, Canhilal, Kubra, Ossenkop, Carolin, Alas, Ruth, Sommer, Lutz. Mapping values in old vs new members of the European Union : a comparative analysis of public sector cultures : [avaliku sektori kultuurierinevustest uute ja vanade Euroopa Liidu liikmesriikides] // Cross Cultural Management (2013) Vol. 20, Iss. 4, p. 503-527.

673. Kazlauskaitė, Rūta, Bučiūnienė, Ilona, Poór, József, Karoliny, Zsuzsa, Alas, Ruth, Kohont, Andrej, Slavic, Agnes. Human resource management in the Central and Eastern European region : [personalijuhtimisest Kesk- ja Ida-Euroopa organisatsioonides] // Global trends in human resource management / edited by Emma Parry, Eleni Stavrou-Costea, Mila Lazarova. Houndmills : Palgrave Macmillan, 2013, p. 103-121.

674. Poór, József, Antalík, Imrich, Kollár, Péter, Alas, Ruth, Szabó, Katalin. Üzleti etika - fókuszban észak-dél és közép-kelet-Európai összehasonlítások : [ärieketikast Kesk- ja Ida-Euroopa riikides] // Bizalom és etika a társadalmi és gazdasági életben : Szimpózium 2013 / edited by Anna Francsovcics. Budapest : Óbudai Egyetem, 2013, p. 27-40 : fig., tab.
675. Poór, József, Ferencikova, Sonja, Vanhala, Sinikka, Alas, Ruth, Slavic, Agnes, Antalík, Imrich, Kerekes, Kinga, Zaharie, Monica, Kollár, Péter, Slocinska, Anna, Berber, Nemanja. International research results on business ethics position - idealism and relativism in seven European countries : [ärieketikast ja töötajate hoiakutest Ungari, Slovakkia, Rumeenia, Serbia, Poola, Eesti ja Soome näitel] // Managerial Challenges of the Contemporary Society (2013) Iss. 6, p. 29-34.
676. Übius, Ülle, Alas, Ruth, Elenurm, Tiit. Impact of innovation climate on individual and organisational level factors in Asia and Europe : [uuenduste mõjust Euroopa ja Aasia organisatsioonides] // Journal of Business Economics and Management (2013) Vol. 14, Iss. 1, p. 1-21.

2014

677. Alas, Ruth, Elenurm, Tiit. Corporate governance development in a rapidly changing economy : trends and challenges in Estonia : [äriühingute valitsemise arengusuundadest Eestis] // Corporate governance in emerging markets : theories, practices and cases / edited by Sabri Boubaker, Duc Khuong Nguyen. Berlin, Heidelberg : Springer, 2014, p. 289-309.
678. Alas, Ruth, Kaarelson, Tõnu, Rees, Christopher J. The impact of social, political and economic changes on people management in Estonian organisations // Journal of Management and Change (2014) No. 1/2, p. 77-88.
679. Alas, Ruth, Pilli, Einike. 4. [ptk.] : Kogudus kui õppiv organisatsioon : [koguduse arendamine õppivaks organisatsiooniks] // Kristlik täiskasvanuharidus : käsiraamat / toimetajad Einike Pilli, Kristina Krabi. Tallinn : Eesti Kirikute Nõukogu, 2014.
<http://haridus.ekn.ee/taiskasvanuharidus-oppiv-kogudus/>
680. Alas, Ruth, Übius, Ülle. Corporate social responsibility and innovation climate during different stages of capitalism : [ettevõtete sotsiaalsest vastutusest kapitalismi tingimustes] // Capitalism and the social relationship : an organizational perspective / edited by Hamid Kazeroony, Agata Stachowicz-Stanusch. Houndmills : Palgrave Macmillan, 2014, p. 139-162 : fig., tab.
681. Elenurm, Tiit, Alas, Ruth, Rozell, Elizabeth J., Scroggins, Wesley A., Alsua, Carlos J. Cultural prototypes of the successful entrepreneur : comparison of Estonia and the United States : [edukate ettevõtjate võrdlus Eesti ja Ameerika Ühendriikide näitel] // Journal of Baltic Studies (2014) Vol. 45, Iss. 4, p. 499-515.

682. Lakshman, Chandrashekar, Ramaswami, Aarti, Alas, Ruth, Kabongo, Jean F., Pandian, J. Rajendran. Ethics trumps culture? : a cross-national study of business leader responsibility for downsizing and CSR perceptions : [ettevõtete ja juhtide sotsiaalse vastutuse ning eetika probleemid Eesti, India, Prantsusmaa ja Ameerika Ühendriikide näitel] // Journal of Business Ethics (2014) Vol. 125, No. 1, p. 101-119.
683. Poór, József, Antalík, Imrich, Kollár, Péter, Alas, Ruth, Szabó, Katalin, Kerekes, Kinga, Slavic, Agnes. Üzleti etika - fókuszban ésszak-dél és kelet-közép-Európai összehasonlítások : [ärietikast Kesk- ja Ida-Euroopa riikides] // Selye E-Studies (2014) Vol. 5, No. 1, p. 51-61.
684. Pruvli, Elena, Alas, Ruth. The perceived differences in interdepartmental communication regarding organisational formalisation : a case study of an international company : [kultuuridevahelisest kommunikatsioonist Eesti ja Saksamaa organisatsioonide näitel] // Studia Commercialia Bratislavensia (2014) Vol. 7, Iss. 26, p. 265-278.

2015

685. Alas, Ruth. Resistance to institutional and organizational change : an individual perspective : [organisatsioonimuutuste uuringust Eesti ettevõtetes] // Change management and the human factor : advances, challenges and contradictions in organizational development / edited by Frank E. P. Dievernich, Kim Oliver Tokarski, Jie Gong. Cham : Springer, 2015, p. 153-165 : fig., tab.
686. Steger, Thomas, Alas, Ruth, Tafel-Viia, Külliki. „Good“ corporate governance in transformation countries - a comparison of experts' perceptions in East Germany, Estonia and Hungary : [äriühingute valitsemisest üleminekumajanduse tingimustes Ida-Saksamaal, Eestis ja Ungaris] // Corporate governance and corporate social responsibility : emerging markets focus / edited by Sabri Boubaker, Duc Khuong Nguyen. New Jersey : World Scientific, 2015, p. 27-62.

4. Intervjuud ja vestlusringid

1997

687. Alas, Ruth. Balls are not just for dancing : [vestlusring] : [Madis Habakuk, Marshall Fitzgerald, Estelle Arnaud-Battandier ja Arvo Eller avaldavad arvamust EBSi 8. aastapäeva balli kohta. Vestluse juht Ruth Alas] // EBS Review (1997) No. 5, spring, p. 42-43.

688. Manning, Peter A. Eestist USA juhtimisspetsialisti pilguga : [intervjuu] : [Baltimaade rahvusvahelise äri arendamise programmi direktor Peter A. Manning räägib Eesti majandusest] / intervjuerija Ruth Alas // Ärielu (1997) nr. 1, jaanuar, lk. 75.

2001

689. Muudatuste elluviimisel palju eksimisvõimalusi : [vestlusingis arutlevad organisatsioonimuutuste elluviimise üle Ruth Alas, Janno Rökk, Urmas Kaarlep, Üllar Jaaksoo, Andrus Vaher] / intervjuerija Erik Samel // Äripäev : Juhtimine (2001) nr. 5, 29. oktoober, lk. 18-20 : foto.

690. Schuler, Randall. Interview with Randall Schuler / interviewer Ruth Alas // Journal for East European Management Studies (2001) Vol. 6, No. 3, p. 444-449.

691. Schuler, Randall. Personalijuhi tulevik : [intervjuu] : [ühiskonnas toimuvad muutused nõuavad uute teadmiste pidevat omandamist nii personalijuhtidelt kui ettevõtete töötajatelt] / intervjuerija Ruth Alas // Director (2001) nr. 6, november, lk. 22-24.

2002

692. Alas, Ruth. Juhtimiseks piisab neljast põhitehtest : [intervjuu Ruth Alasega] / kommenteerija Raoul Üksvärav // EBSi õppejõud. Tallinn : Estonian Business School, 2002, lk. 24-25.

693. Schein, Edgar. Interview with Edgar Schein / interviewer Ruth Alas // Journal for East European Management Studies (2002) Vol. 7, No. 2, p. 187-188.

694. Schein, Edgar. Miks organisatsioonikultuur? : [intervjuu maailma ühe tuntuma organisatsiooniteooria eksperdi Edgar Scheiniga] / intervjuerija Ruth Alas // Director (2002) nr. 4, aprill, lk. 30-31.

695. Watson, Tony J. Interview with Tony J. Watson / interviewer Ruth Alas // Journal for East European Management Studies (2002) Vol. 7, No. 4, p. 428-429.

2003

696. Larsen, Henrik Holt. Mis saab siis, kui Eestist enam väljakutseid ei leia? : [intervjuu] : [Copenhagen Business Schooli õppejõud professor Henrik Holt selgitab, kuidas personalijuhtimine mõjutab ettevõtte arengut] / intervjuerija Ruth Alas // Saldo (2003) nr. 8 (23), lk. 6.

697. Mayrhofer, Wolfgang. Personalijuhi kuus ülesannet : [intervjuu] : [Viini ülikooli (University of Vienna) õppejõud professor Wolfgang Mayrhofer arutleb personalijuhi võimalike rollide üle tulevikus] / intervjuerija Ruth Alas // Director (2003) nr. 8, oktoober, lk. 48-50.

2004

698. Alas, Ruth. Ruth Alas - särav ja edukas rajaleidja : [intervjuu] / intervjuerija Terje Eichelmann // Tudengileht (2004) märts-aprill, lk. 10-11 : foto.

2005

699. Alas, Ruth. Õpetus peab olema praktiline ja rakendatav : [intervjuu Ruth Alasega] // EBSi õppejõud. Tallinn : Estonian Business School, 2005, lk. 5-7 : foto.

2007

700. Alas, Ruth. Ruth Alas : aeg on valmistuda kriisiks : [intervjuu] : [kriisijuhtimise tähtsusest] / intervjuerija Margo Kokerov // Saldo (2007) nr. 8, oktoober, lk. 29-30.
701. Knipše, Signe, Alas, Ruth, Tuul, Harry. Alas : Igaunija spēja tikt galā : [vestlusingis osalevad Ruth Alas ja Harry Tuul] // Dienas Bizness (2007) 24. oktoober, p. 8-9.

2014

702. Oltjer, Ruth. Ruth Alas interviews Ruth Oltjer : [interview] / interviewer Ruth Alas // Cross Cultural Management : an International Journal (2014) Vol. 21, No. 2, p. 284-287 : photo.

5. Ajaleheartiklite kommentaarid

2002

703. Doktoreid tuleb juurde : [EBSi õppejõud Anu Virovere ja Ruth Alas tutvustavad kaitsmisele esitatud doktoritöid] // Tudengileht (2002) aprill, lk. 3.

2008

704. Ernits-Kaljuste, Imbi. Kass olgu must või hall - peaasi, et hiiri püüab : [mees- ja naisjuhtide erinevustest] / kommenteerivad Ruth Alas, Karin Kastehein, Elo Odres // Eesti Päevaleht : Ärileht (2008) 2. aprill, lk. 12.

2009

705. Keep it short and simple, или Веди дела быстро и просто : [maailmas tuntud juhtimisspetsialisti Tom Peters'i esinemisest Tallinnas, tema soovitud majanduskriisi ajal] / комментировали Рутть Алас, Прийт Пылдоя // Молодежь Эстонии (2009) 18 февраля, с. 8.

2010

706. Elenurm, Tiit. Kas eurole üleminek tõstab hindu? : [intervjuu] : [oma arvamust eurole ülemineku ja hindade tõusu kohta avaldavad Tiit Elenurm ja Ruth Alas] / intervjuerija Luise Savik // Tudengileht (2010) oktoober, lk. 18 : fotod.
707. Kaustel, Lehari. Lehari Kaustel : „Rahas mõõdetavast suurem edu äris on see, kui suudetakse täielikult rahuldada klientide vajadused“ : [intervjuu muusikaalal tegutseva EBSi vilistlase Lehari Kausteliga] / intervjuerija Luise Savik ; kommenteerijad Hardo Pajula ja Ruth Alas // Tudengileht (2010) mai, lk. 13-15 : fotod.

2011

708. Kross, Peeter. Tartu Ülikooli ja Estonian Business Schooli partnerluskokkulepe avardab EBSi ja Tartu Ülikooli tudengite võimalusi : [intervjuu] : [21. juunil 2011. a Tartu Ülikooli ja EBSi vahel sõlmitud strateegilise partnerluse ja integratsiooni kokkulepest] / intervjuerija Piret Merimaa ; kommenteerijad Ruth Alas, Jaak Aaviksoo, Madis Habakuk // EBS Business Spirit : the Voice of Estonian Business School (2011) september, lk. 5 : fotod.
709. Rozental, Väinu. Kleeps voodil aitas turule murda : detail naril andis konkurentsieelise : [Põlvamaal Himma külas täispuidust lastetoamööblit valmistav AS Suwem sai Saksa turul konkurentsieelise tänu narivoodite müügile koos kleepsukomplektiga] / kommenteerijad Ruth Alas, Ants Lusti // Äripäev (2011) 1. juuni, lk. 14-15.

2012

710. Murumägi, Maarja. Doctoral studies as lifelong learning : [interview] / Maarja Murumägi, Juko-Mart Kõlar ; interviewer Kadri Lenk ; commented by Ruth Alas // EBS Business Spirit : the Voice of Estonian Business School (2012) veebruar, p. 12-13 : photos.

6. Ruth Alase juhendatud lõputööd

6.1. Diplomitööd

1999

711. Pertel, Monika. Väikeettevõtete juhtimise ja riigiasutuse juhtimise erinevused ja sarnasused : diplomitöö / juhendaja Ruth Alas ; Eesti Kõrgem Kommertsikool. - Tallinn : Eesti Kõrgem Kommertsikool, 1999. - 93 lk. : tab. - Bibliograafia lk. 47. - Kokkuvõtte eesti keeles.

2000

712. Böttcher, Margot. Ülevaade personalijuhtimisest Eesti Vabariigis 1997.-1999. aastal valminud EBS üliõpilastööde põhjal : diplomitöö / juhendaja Ruth Alas ; Eesti Kõrgem Kommertsikool. - Tallinn : Eesti Kõrgem Kommertsikool, 2000. - 60 lk. - Bibliograafia lk. 58. - Kokkuvõte inglise keeles.
713. Ellik, Anne. Juhtimisstiilide muutused Eestis 1997-1999 valminud EBS üliõpilastööde baasil : diplomitöö / juhendaja Ruth Alas ; Eesti Kõrgem Kommertsikool. - Tallinn : Eesti Kõrgem Kommertsikool, 2000. - 54 lk. : joon. - Bibliograafia lk. 51. - Kokkuvõte inglise keeles.
714. Lindmets, Maarika. AS Saaremaa Liha- ja Piimatööstuse personali juhtimine ja koolituse arendamine : [diplomitöö] / juhendaja Ruth Alas ; Eesti Kõrgem Kommertsikool. - Kuressaare : Eesti Kõrgem Kommertsikool, 2000. - 81 lk. : joon., tab. - Bibliograafia lk. 65-67. - Kokkuvõte inglise keeles.
715. Odakas, Marju. Muudatuste läbiviimine ettevõtetes (AS Emily juhtum) : diplomitöö / juhendaja Ruth Alas ; Eesti Kõrgem Kommertsikool. - Tallinn : Eesti Kõrgem Kommertsikool, 2000. - 71 lk. : joon. - Bibliograafia lk. 63. - Kokkuvõte inglise keeles.
716. Pahk, Piret. Struktuuri ülesehitamine organisatsioonis AS Eesti Telefon näite varal : diplomitöö / juhendaja Ruth Alas ; Eesti Kõrgem Kommertsikool. - Pärnu : Eesti Kõrgem Kommertsikool, 2000. - 56 lk. : joon. - Bibliograafia lk. 54. - Kokkuvõte inglise keeles.
717. Raudsepp, Margit. Personalit planeerimine Äripäeva Kirjastuse AS põhjal : diplomitöö / juhendaja Ruth Alas ; Eesti Kõrgem Kommertsikool. - Tallinn : Eesti Kõrgem Kommertsikool, 2000. - 100 lk. : joon. - Bibliograafia lk. 63. - Kokkuvõte inglise keeles.
718. Stint, Inna. Muudatuste juhtimine organisatsioonis : diplomitöö / juhendaja Ruth Alas ; Eesti Kõrgem Kommertsikool. - Tallinn : Eesti Kõrgem Kommertsikool, 2000. - 62, [11] lk. : joon., tab. - Bibliograafia lk. 62. - Kokkuvõte inglise keeles.

2001

719. Kuningas, Helle-Reet. Organisatsiooniliste muudatuste läbiviimine. Analüüs Eesti ettevõtete põhjal : diplomitöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2001. - 64 lk. : ill. - Bibliograafia lk. 52-54. - Kokkuvõte inglise keeles.

2002

720. Alango, Monika. Ettevõtte sisese info juhtimine - kuidas tänasel päeval ellu jääda? (Termest AS näitel) : diplomitöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2002. - 115 lk. : ill. - Bibliograafia lk. 79-80. - Kokkuvõte inglise keeles.
721. Johanson, Merike. Organisatsiooniline õppimine DFDS Transport AS näite põhjal : diplomitöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2002. - 93 lk. - Bibliograafia lk. 82-83. - Kokkuvõte inglise keeles.
722. Kaarlaid, Raimo. Juhi mõju alluvate motivatsioonile firmas X : diplomitöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2002. - 67 lk. : ill. - Bibliograafia lk. 48. - Kokkuvõte inglise keeles.
723. Pärn, Gerli. Töötajate motiveerimine ettevõttes A-Kaabel YE AS näite põhjal : diplomitöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2002. - 58 lk. : ill. - Bibliograafia lk. 50-51. - Kokkuvõte inglise keeles.
724. Saksa, Mare. Motivatsioon ja töörahulolu firma Schenker AS põhjal : diplomitöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2002. - 98 lk. : ill. - Bibliograafia lk. 58. - Kokkuvõte inglise keeles.
725. Teresk, Inna. Saare Maakohtu organisatsioonikultuuri analüüs : diplomitöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Kuressaare : Estonian Business School, 2002. - 75 lk. : joon., tab. - Bibliograafia lk. 63-64. - Kokkuvõte inglise keeles.

2003

726. Kaasma, Viljar. Kas Saaremaa ettevõtte juht on oma juhtimise stiililt orienteeritud rohkem ülesandele või inimesele : diplomitöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Kuressaare : Estonian Business School, 2003. - 81 lk. : joon., tab. - Bibliograafia lk. 51-52. - Kokkuvõte inglise keeles.
727. Kiviselg, Liina. Juhtimiskeskonna ja eestvedamise stiili analüüs AS Nordic Jetline näitel : diplomitöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2003. - 76 lk. - Bibliograafia lk. 56-58. - Kokkuvõte inglise keeles.
728. Kuber, Urme. Eelistatuim juhtimisstiil kahe toiduainetetööstuse ettevõtte näitel : diplomitöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2003. - 63 lk. : joon., tab. - Bibliograafia lk. 49-50. - Kokkuvõte inglise keeles.

729. Lahi, Leele. Eelistatuim juhtimisstiil Sampo Panga näitel : diplomitöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2003. - 64 lk. : tab. - Bibliograafia lk. 52-53. - Kokkuvõte inglise keeles.
730. Männik, Kristina, Kütt, Merle. Ettevõtlast toetavate organisatsioonide roll väikeste, keskmiste ja suurettevõtete pilgu läbi : diplomitöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2003. - 82 lk. : tab. - Bibliograafia lk. 50-51. - Kokkuvõte inglise keeles.
731. Tuur, Kaili. Tööraahulolu ja -motivatsiooni uuring Eesti Tarbijateühistute Keskühistu näite põhjal : diplomitöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2003. - 86 lk. : joon. - Bibliograafia lk. 69-70. - Kokkuvõte inglise keeles.
732. Vool, Merle. Organisatsioonikultuuri seosed organisatsiooni tegevusala, suuruse ja asutamisajaga Eesti näitel : diplomitöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2003. - 98 lk. : joon. - Bibliograafia lk. 65-67. - Kokkuvõte inglise keeles.

2004

733. Merbach, Gunnar. Student advancement programs as a retaining element for the fulfilment of personnel demands of international companies - program development for continental corporation based on a current market analysis : diploma thesis / primary assessor Ralf Mertens, secondary assessor Ruth Alas ; University of Applied Sciences Stralsund ; Estonian Business School. - Hanover : University of Applied Sciences Stralsund ; Estonian Business School, 2004. - 113 p. : ill. - Bibliography p. 101-112. - Summary in English.

2005

734. Eespakk, Monika, Valliste, Janika. Personalijuhtimise praktika valitud Eesti ettevõtete näitel : diplomitöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2005. - 77 lk. : joon. - Bibliograafia lk. 56-58. - Kokkuvõte inglise keeles.
735. Kivinurm, Aili. Organisatsiooni kultuuri analüüs lähtudes ülesannetele või suhetele orienteeritusest Abestock AS näitel : diplomitöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2005. - 65 lk. : joon., tab. - Bibliograafia lk. 43-44. - Kokkuvõte inglise keeles.
736. Kuusk, Reeda. Eesti Juhtimise Akadeemia portaali sisuline projekteerimine : diplomitöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2005. - 42 lk. : joon. - Bibliograafia lk. 29-30. - Kokkuvõte inglise keeles.

2006

737. Karniol, Andri. IT süsteemide muudatuste juhtimine organisatsioonide ühinemisel : diplomitöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2006. - 55 lk. : ill. - Bibliograafia lk. 42. - Kokkuvõte eesti keeles.
738. Koppel, Priit. Teenindustevõtte motivatsioonisüsteemi väljatöötamine Crescom Süsteemihaldus OÜ näitel : diplomitöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2006. - 49 lk : ill. - Bibliograafia lk. 45-46. - Kokkuvõte inglise keeles.
739. Lehtma, Anu. Muudatuste juhtimine AS Tallinn Airport GH-s : diplomitöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2006. - 45 lk. : ill. - Bibliograafia lk. 39-41. - Kokkuvõte inglise keeles.
740. Liba, Ermo. Töajõu vaba liikumine Eestist EL-i : põhjused ja võõrtöajõu vajadus : diplomitöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2006. - 48 lk. : joon., tab. - Bibliograafia lk. 44-45. - Kokkuvõte inglise keeles.

2007

741. Veerpalu, Annegrete. Muudatuste juhtimine Eesti ettevõtetes : diplomitöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2007. - 45 lk. : tab. - Bibliograafia lk. 39-40. - Kokkuvõte eesti keeles.

6.2. Bakalaureusetööd

1997

742. Hüva, Rain. Globaalne telekommunikatsiooniturg AS Eesti Telefoni näite põhjal : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Eesti Kõrgem Kommertsikool. - Tallinn : Eesti Kõrgem Kommertsikool, 1997. - 54, [23] lk. : joon. - Bibliograafia lk. [59]. - Kokkuvõte inglise keeles.
743. Sepp, Eero. Market environment analysis and marketing strategy of the Mustamäe Real Estate Municipal Entrust Company : bachelor's thesis / promotor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 1997. - 58 p. : fig., tab. - Bibliography p. 50. - Summary in Estonian.

1998

744. Ilves, Kristi. Personali koostamine ja selle uurimine Pärnu ettevõtetes : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Eesti Kõrgem Kommertsikool. - Pärnu : Eesti Kõrgem Kommertsikool, 1998. - 89 lk. : joon., tab. - Bibliograafia lk. 85-86. - Kokkuvõte inglise keeles.

745. Jänes, Indrek. House of Prince Eesti AS strategic management : bachelor's thesis / promoter Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 1998. - 87 p. : fig. - Bibliography p. 81. - Summary in Estonian.
746. Laanvee, Kristel. Media agencies and their future scenarios in the Baltic market : bachelor's thesis / promoter Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 1998. - 112 p. : fig., tab. - Bibliography p. 112. - Summary in Estonian.
747. Reponen, Andrea. Töötajate motiveerimine ettevõttes. Uuring. Analüüs. Lahendused : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Eesti Kõrgem Kommertsikool. - Pärnu : Eesti Kõrgem Kommertsikool, 1998. - 93 lk. : ill. - Bibliograafia lk. 57-58. - Kokkuvõte inglise keeles.
748. Ulmas, Katre. Võrdlev uurimus tööstressi tekitavatest faktoritest eri tüüpi organisatsioonides : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Eesti Kõrgem Kommertsikool. - Tallinn : Eesti Kõrgem Kommertsikool, 1998. - 88 lk. : ill. - Bibliograafia lk. 72. - Kokkuvõte inglise keeles.

1999

749. Elhuveig, Laila. Reorganising the structure of the Estonian Post Ltd : bachelor's thesis / promoter Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 1999. - 96 p. : fig., tab. - Bibliography p. 77-78. - Summary in Estonian.
750. Eller, Arvo. Muudatuste tõrjumise põhjuste erinevad profiilid : uurimus Eesti ettevõtetes : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Eesti Kõrgem Kommertsikool. - Tallinn : Eesti Kõrgem Kommertsikool, 1999. - 107 lk. : joon., tab. - Bibliograafia lk. 64. - Kokkuvõte inglise keeles.
751. Elvisto, Tarmo-Andre. Revolving fund scheme possibilities in Estonia : bachelor's thesis / promoter Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 1999. - 83 p. : fig. - Bibliography p. 78-79. - Summary in Estonian.
752. Helme, Mari-Anne. Uurimus muudatuste läbiviimisest (Liviko Kaubanduse AS-i juhtum) : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Eesti Kõrgem Kommertsikool. - Tallinn : Eesti Kõrgem Kommertsikool, 1999. - 61 lk. : tab. - Bibliograafia lk. 54. - Kokkuvõte inglise keeles.
753. Orula, Marika. Research about management styles in Estonia based on situational leadership theory : bachelor's thesis / promoter Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 1999. - 104 p. : ill. - Bibliography p. 81-82. - Summary in Estonian.

754. Sall, Signe. Managing organizational behavior. Employee attitudes, motivation and organizational support analyses in FEB : bachelor's thesis / promotor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 1999. - 78 p. : ill. - Bibliography p. 71. - Summary in Estonian.
755. Sirvi, Janika. AS Via Pont analüüs ja strateegia : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Eesti Kõrgem Kommertsikool. - Tallinn : Eesti Kõrgem Kommertsikool, 1999. - 81 lk. : joon., tab. - Bibliograafia lk. 81. - Kokkuvõte inglise keeles.
756. Zernand, Maris. Why do people resist organizational change : research in Estonian companies : bachelor's thesis / promotor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 1999. - 84 p. : ill. - Bibliography p. 65. - Summary in Estonian.

2000

757. Artma, Anu. Redefining public sector management system : bachelor's thesis / promotor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2000. - 75 p. - Bibliography p. 68-69. - Summary in Estonian.
758. Kala, Kaupo. Kvaliteedisüsteemi juurutamine vastavalt ISO 9001 standardile ehituskeemia ettevõtte baasil : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Eesti Kõrgem Kommertsikool. - Tallinn : Eesti Kõrgem Kommertsikool, 2000. - 68 lk. : tab. - Bibliograafia lk. 52-53. - Kokkuvõte inglise keeles.
759. Kass-Roosimägi, Janika. Analysis of matrix organization structure based on an example of Computer 2000 Eesti AS : bachelor's thesis / promotor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2000. - 86 p. : ill. - Bibliography p. 80. - Summary in Estonian.
760. Kolk, Tiina. Personali planeerimine, värbamine, valik ja hindamine nii teoorias kui praktikas : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Eesti Kõrgem Kommertsikool. - Tallinn : Eesti Kõrgem Kommertsikool, 2000. - 82 lk. - Bibliograafia lk. 75-76. - Kokkuvõte inglise keeles.
761. Laur, Piret. The change management in the Ministry of Defence : bachelor's thesis / promotor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2000. - 78 p. - Bibliography p. 67-68. - Summary in Estonian.
762. Moring, Merle. Organisatsiooni muudatuste tõrjumine Saaremaa ettevõtetes : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Eesti Kõrgem Kommertsikool. - Kuressaare : Eesti Kõrgem Kommertsikool, 2000. - 90 lk. : joon. - Bibliograafia lk. 74. - Kokkuvõte inglise keeles.

763. Nuutmann, Sven. How to change a weak organization into a successful one : bachelor's thesis / promotor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2000. - 89 p. : ill. - Bibliography p. 80. - Summary in Estonian.
764. Otsing, Kaja. Importance of loyalty customers and customer programmes in today's business. Neste loyalty programme : bachelor's thesis / promoter Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2000. - 60, [5] p. : fig., tab. - Bibliography p. 59-60. - Summary in Estonian.
765. Raidmaa, Kadri. Managers about changes : research in Estonian companies : bachelor's thesis / promotor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2000. - 81 p. : fig. - Bibliography p. 67-68. - Summary in Estonian.
766. Riismaa, Timo. Eesti Päevaleht - facing the new millenium. Adjusting the organization as well as the newspaper to the changing media market of Estonia : bachelor's thesis / promotor Ruth Alas ; consultant Hando Sinisalu ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2000. - 100 p. - Bibliography p. 90. - Summary in Estonian.
767. Rillo, Marko. Overview of construction and implementation of balanced scorecard : bachelor's thesis / promotor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2000. - 58 p. : fig. - Bibliography p. 54. - Summary in Estonian.
768. Ruutu, Anu. Leadership styles in Estonian media and advertising agencies by research : bachelor's thesis / promotor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2000. - 112 p. : fig. - Bibliography p. 101-102. - Summary in Estonian.
769. Sepp, Aivi. Human resource planning and the cost of a new employee : bachelor's thesis / promotor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2000. - 77 p. : fig. - Bibliography p. 70. - Summary in Estonian.
770. Sepp, Mari. The development and analysis of fuel retail companies in Estonia during 1995-2000 : bachelor's thesis / promotor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2000. - 80 p. : tab. - Bibliography p. 68. - Summary in Estonian.
771. Sepp, Ruth. Kruuli Trükikoja AS-i strateegia ja analüüs : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Eesti Kõrgem Kommertsikool. - Tallinn : Eesti Kõrgem Kommertsikool, 2000. - 79 lk. : ill. - Bibliograafia lk. 79. - Kokkuvõte inglise keeles.
772. Sõmer, Kaire. Organisatsioonilise õppimise roll ettevõtte püsijäämises : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2000. - 80 lk. - Bibliograafia lk. 69-72. - Kokkuvõte inglise keeles.

773. Ševere, Agne. Main causes of job satisfaction : research in Estonian companies : bachelor's thesis / promotor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2000. - 92 p. : fig. - Bibliography p. 82-83. - Summary in Estonian.
774. Tina, Kairi. Mis on juhi edukuse seisukohalt olulisem, kas kaasasündinud omadused või õpitavad oskused autofirmade näite põhjal : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2000. - 84 lk. : tab., joon. - Bibliograafia lk. 71-72. - Kokkuvõtte inglise keeles.
775. Tukk, Kristiina. Kuidas suurendada klientide lojaalsust telekommunikatsioonifirmades : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Eesti Kõrgem Kommertsikool. - Tallinn : Eesti Kõrgem Kommertsikool, 2000. - 81 lk. : joon., tab. - Bibliograafia lk. 76-79. - Kokkuvõtte inglise keeles.
776. Uett, Lembi. Organisatsiooni arendamise, eelkõige koolitusvajaduse väljaselgitamine : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Eesti Kõrgem Kommertsikool. - Tallinn : Eesti Kõrgem Kommertsikool, 2000. - 80 lk. : joon. - Bibliograafia lk. 72-73. - Kokkuvõtte inglise keeles.
777. Vahtramäe, Eva. Ettevõtte konkurentsivõime suurendamine läbi personali arendamise Lääne-Virumaa ettevõtete näitel : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Eesti Kõrgem Kommertsikool. - Tallinn : Eesti Kõrgem Kommertsikool, 2000. - 83 lk. : joon. - Bibliograafia lk. 78-79. - Kokkuvõtte inglise keeles.

2001

778. Einmann, Ille. Säätumarketi allüksuste juhtide kompetentsi mudel : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Eesti Kõrgem Kommertsikool. - Tallinn : Eesti Kõrgem Kommertsikool, 2001. - 68 lk. : joon., tab. - Bibliograafia lk. 56-57. - Kokkuvõtte inglise keeles.
779. Kaljas, Anne-Ly. Tööandjate- ja töötajatevahelised suhted Amphenol-Eesti OÜ näitel : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2001. - 93 p. : ill. - Bibliograafia lk. 62. - Kokkuvõtte inglise keeles.
780. Kesküla, Kaupo. Executive compensation and company's performance : bachelor's thesis / promotor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2001. - 67 p. : ill. - Bibliography p. 55-58. - Summary in Estonian.
781. Kirs, Helle. Managing changes in Statoil Baltic States : bachelor's thesis / promotor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2001. - 98 p. : ill. - Bibliography p. 60-61. - Summary in Estonian.
782. Korju, Helen. Kohanemine ettevõttes AS Hansapank : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2001. - 100 lk. : ill. - Bibliograafia lk. 76-78. - Kokkuvõtte inglise keeles.

783. Kukemelk, Kersti. The culture and satisfaction in the context of the organisational change : bachelor's thesis / promotor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2001. - 71 p. : ill. - Bibliography p. 56-57. - Summary in Estonian.
784. Laansalu, Madis. Töötajate vanusest ja staažist tulenevad eripärad organisatsiooniliste muudatuste tajumisel : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2001. - 79 lk. : joon., tab. - Bibliograafia lk. 76-77. - Kokkuvõte inglise keeles.
785. Laas, Alice. The analysis of organizational changes : bachelor's thesis / promotor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2001. - 74 p. : fig., tab. - Bibliography p. 55-58. - Summary in Estonian.
786. Liiva, Hanno. Strategies for change and tactics for overcoming resistance : bachelor's thesis / promotor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2001. - 58 p. - Bibliography p. 52-53. - Summary in Estonian.
787. Loorens, Mari. Tippjuhi osa töötajate motiveerimisel EV Keskkonnaministeeriumi näidetel : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2001. - 87 lk. : ill. - Bibliograafia lk. 72-73. - Kokkuvõte inglise keeles.
788. Maling, Heli. Improving quality of work life : an example of Estonian Air : bachelor's thesis / promotor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2001. - 70 p. : ill. - Bibliography p. 62-63. - Summary in Estonian.
789. Metsis, Irene. Kaasaegse personalijuhtimise roll organisatsiooni stabiilsuse saavutamisel. EV Majandusministeeriumi näitel : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Eesti Kõrgem Kommertsikool. - Tallinn : Eesti Kõrgem Kommertsikool, 2001. - 86 lk. : joon. - Bibliograafia lk. 67-68. - Kokkuvõte inglise keeles.
790. Mägiveer, Maris. The analysis of AS Hansatee Grupp and evaluation of the need for building a learning organization : bachelor's thesis / promotor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2001. - 106 p. : fig. - Bibliography p. 76-77. - Summary in Estonian.
791. Orujõe, Jana. Personali arendamine ja karjääri juhtimine AS-i Rakvere Lihakombinaat põhjal : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Eesti Kõrgem Kommertsikool. - Rakvere : Eesti Kõrgem Kommertsikool, 2001. - 73 lk. : joon., tab. - Bibliograafia lk. 69. - Kokkuvõte inglise keeles.

792. Pakker, Rutt. Following the employment law in Estonian companies how personnel management is influenced by law : bachelor's thesis / promotor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2001. - 103 p. : fig. - Bibliography p. 102-103. - Summary in Estonian.
793. Parkman, Janek. Forced chief executive officer turnover in the new economy : bachelor's thesis / promotor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2001. - 63 p. : tab. - Bibliography p. 53-54. - Summary in Estonian.
794. Peiker, Harri. Achieving organizational goals through people - a case study of employees' job satisfaction and motivation in OÜ Juveel : bachelor's thesis / promotor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2001. - 72 p. : ill. - Bibliography p. 61. - Summary in Estonian.
795. Põldma, Karin. Motivatsioonisüsteemi analüüs Reval Hotelligrupp AS-is : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2001. - 74 lk. : joon., tab. - Bibliograafia lk. 61. - Kokkuvõte inglise keeles.
796. Päss, Pille. Gender equality and gender segregation in the Estonian labour market : bachelor's thesis / promotor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2001. - 97 p. : fig. - Bibliography p. 75-76. - Summary in Estonian.
797. Rebane, Egle. IMG Konsultant AS organisatsiooni käsiraamat : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2001. - 82 lk. : joon. - Bibliograafia lk. 64. - Kokkuvõte inglise keeles.
798. Riitsalu, Leonore. Management of change in BICO Life-Insurance Company : bachelor's thesis / promoter Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2001. - 69 p. : fig. - Bibliography p. 56-57. - Summary in Estonian.
799. Ründva, Maarit. Töö rahulolu uurimine ja motivatsioon Eesti ettevõtete põhjal : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Eesti Kõrgem Kommertskool. - Tallinn : Eesti Kõrgem Kommertskool, 2001. - 75 lk. : joon. - Bibliograafia lk. 67-68. - Kokkuvõte inglise keeles.
800. Skoblov, Kadi. Managing change in the transition of organisation's goal from market occupation to profit-making, Baltic Food Group's example : bachelor's thesis / promotor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2001. - 79 p. : fig., tab. - Bibliography p. 62-63. - Summary in Estonian.
801. Urva, Annika. Organizational culture as a competitive advantage (in theory and practice - the research in AS Hansab) : bachelor's thesis / promotor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2001. - 81 p. : fig. - Bibliography p. 75-76. - Summary in Estonian.

802. Viidu, Siim. Designing an effective employee compensation program - incentives, motivation and performance : bachelor's thesis / promotor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2001. - 92 p. : fig., tab. - Bibliography p. 76-78. - Summary in Estonian.
803. Virolainen, Helen. Planning and control in Estonian companies : bachelor's thesis / promotor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2001. - 73 p. : fig., tab. - Bibliography p. 66. - Summary in Estonian.

2002

804. Arpo, Relika. Töötajate hoiakute ja organisatsioonikultuuri omaduste seosed Eesti ettevõtete näite põhjal : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2002. - 110 lk. : ill. - Bibliograafia lk. 80-81. - Kokkuvõte inglise keeles.
805. Einard, Marge. Impact of September 11th attacks on global and local market of tourism and on management of tourist organization : Estravel AS as an example : bachelor's thesis / supervisor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2002. - 66 p. : ill. - Bibliography p. 50-52. - Summary in Estonian.
806. Elvre, Ingrid. Vabariigi Presidendi Kantselei personalipoliitika korrastamine : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; konsultant Maris Zernand ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2002. - 105 lk. : ill. - Bibliograafia lk. 70-72. - Kokkuvõte inglise keeles.
807. Jaanus, Katrin. Ettevõtte areng läbi struktuuri muudatuste : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2002. - 68 lk. : ill. - Bibliograafia lk. 62-63. - Kokkuvõte inglise keeles.
808. Jagomäe, Angela. Suurte kaubanduskeskuste analüüs Rocca al Mare Kaubanduskeskuse näitel : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2002. - 61 lk. : ill. - Bibliograafia lk. 51. - Kokkuvõte inglise keeles.
809. Kaseväli, Rainer. Organisatsiooni muutuste elluviimise takistused ja muutuste strateegiad : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2002. - 72 lk. : joon., tab. - Bibliograafia lk. 58-59. - Kokkuvõte inglise keeles.
810. Keerig-Kont, Ere. Personalijuhtimine A & G Toitlustuse ASis : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2002. - 98 lk. : ill. - Bibliograafia lk. 75-76. - Kokkuvõte inglise keeles.

811. Kopli, Meelis. Ettevõtte juhi roll organisatsiooni kultuuri kujundamisel (Eesti ettevõtte näite põhjal) : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2002. - 89 lk. : joon. - Bibliograafia lk. 70-71. - Kokkuvõte inglise keeles.
812. Kroosmann, Piret. Motivatsioonisüsteem AS Lokman näitel ja juhi roll töötajate motiveerimisel : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2002. - 83 lk. - Bibliograafia lk. 67-68. - Kokkuvõte inglise keeles.
813. Kuivaste, Külli. Väikeettevõtete koolitusvajaduse kujunemise tegurid Lääne-Virumaa näitel : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2002. - 68 lk. : joon., tab. - Bibliograafia lk. 56-57. - Kokkuvõte inglise keeles.
814. Kuusik, Kersti. Workers motivation analysis based on firm „X“ : bachelor's thesis / promoter Ruth Alas ; consultant Maris Zernand ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2002. - 99 p. : fig. - Bibliography p. 69-70. - Summary in Estonian.
815. Luisk, Külli. Töötajate rahulolu ja muudatustega seotud hoiakud Eesti ettevõtetes läbiviidud uurimuste põhjal : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2002. - 90 lk. : joon., tab. - Bibliograafia lk. 73. - Kokkuvõte inglise keeles.
816. Mere, Mart. Ideology, construction and implementation of enterprise risk management : bachelor's thesis / promoter Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2002. - 72 p. : fig., tab. - Bibliography p. 60-61. - Summary in Estonian.
817. Mullo, Karin. Interneti vahendusel toimuva personaliotsingu areng Eestis : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2002. - 69 lk. - Bibliograafia lk. 67. - Kokkuvõte inglise keeles.
818. Nõel, Helina. Tööga rahulolu ja motivatsioon Nordea panga ja Hansapanga näitel : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2002. - 85 lk. : joon., tab. - Bibliograafia lk. 62-65. - Kokkuvõte inglise keeles.
819. Penjam, Ülle. Information and knowledge management in Tech Data Estonia : bachelor's thesis / promotor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2002. - 62 p. : fig. - Bibliography p. 58-59. - Summary in Estonian.

820. Pihelpuu, Kristel. Motivatsioon ja motiveeritus Saaremaa eraettevõtetes ja riigiasutustes aastatel 1998, 2001 ja 2003. Uurimus : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Kuressaare : Estonian Business School, 2002. - 115 lk. : ill. - Bibliograafia lk. 70. - Kokkuvõte inglise keeles.
821. Rande, Külli. Intellektuaalse kapitali audit : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2002. - 67 lk. : ill. - Bibliograafia lk. 52-54. - Kokkuvõte inglise keeles.
822. Raudsepp, Maria. Uuring muudatuste juhtimisest Eesti organisatsioonides : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2002. - 79 lk. - Bibliograafia lk. 55-57. - Kokkuvõte inglise keeles.
823. Reimann, Karmen. Õppiv organisatsioon - võimalus püsijäämisel konkurentsisis : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2002. - 110 lk. : joon., tab. - Bibliograafia lk. 69-72. - Kokkuvõte inglise keeles.
824. Reinol, Kristiina, Telliskivi, Sigrid. Organisatsioonide ühendamise ettevalmistamine avaliku sektori näite põhjal : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2002. - 135 lk. : joon., tab. - Bibliograafia lk. 117-119. - Kokkuvõte inglise keeles.
825. Rätsep, Riinu. Õppiv organisatsioon ja muudatuste juhtimine avaliku sektori organisatsioonides : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2002. - 69 lk. : tab. - Bibliograafia lk. 62-64. - Kokkuvõte inglise keeles.
826. Salandi, Tiina. Juhi mõju alluvate motivatsioonile : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2002. - 85 lk. : joon. - Bibliograafia lk. 53. - Kokkuvõte inglise keeles.
827. Salong, Kristiina. Juhi väärtushinnangute mõju alluvate väärtushinnangutele : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2002. - 71 lk. : joon. - Bibliograafia lk. 56-57. - Kokkuvõte inglise keeles.
828. Simo, Anneli. Muudatustega seotud hoiakud ja organisatsiooni õppimisvalmidus, AS Estiko näide : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2002. - 72 lk. : ill. - Bibliograafia lk. 57-60. - Kokkuvõte inglise keeles.
829. Sinirand, Kristy. Klienditeeninduse juhtimine Hansapank Eesti näitel : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2002. - 72 lk. : ill. - Bibliograafia lk. 51-52. - Kokkuvõte inglise keeles.

830. Telliskivi, Helen, Ajando, Kristiina. Eesti juhtide motiivid : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2002. - 164 lk. : joon., tab. - Bibliograafia lk. 154-155. - Kokkuvõte inglise keeles.
831. Timmerman, Anneli. Töömotivatsiooni ja -rahulolu tähtsus töö tulemuslikkuse tõstmisel finantsettevõtte ärikliendihaldurite näitel : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2002. - 66 lk. : ill. - Bibliograafia lk. 61-62. - Kokkuvõte inglise keeles.
832. Tõniste, Peeter. AS Norma arengujuhtum : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2002. - 106 lk. : joon. - Bibliograafia lk. 89. - Kokkuvõte inglise keeles.
833. Vaaderpass, Siiri. AS Mistra-Autex töötajate motiveeritus, töömotivatsiooni tõstmise võimalused : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2002. - 81 lk. : ill. - Bibliograafia lk. 65-66. - Kokkuvõte inglise keeles.

2003

834. Arakas, Viljar. Change management based on Arco Vara example : bachelor's thesis / supervisor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2003. - 111 p. : fig. - Bibliography p. 55-59. - Summary in Estonian.
835. Eha, Katrin. Personali hindamine AS Hansapank näitel : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2003. - 64 lk. : joon., tab. - Bibliograafia lk. 52-53. - Kokkuvõte inglise keeles.
836. Eiber, Evelin. OÜ Cargobus arengujuhtum : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2003. - 74 lk. : ill. - Bibliograafia lk. 48-50. - Kokkuvõte inglise keeles.
837. Fedotova, Ingrid. Firma First Media OÜ juhtimisstiilide ja juhtimiskeskonna analüüs : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2003. - 61 lk. : joon., tab. - Bibliograafia lk. 50-51. - Kokkuvõte inglise keeles.
838. Haas, Marilyn. Pensionireformi mõju organisatsioonikultuurile Sampo Panga näitel : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2003. - 60 lk. : joon., tab. - Bibliograafia lk. 45-46. - Kokkuvõte inglise keeles.
839. Humal, Krista. Muudatuste juhtimine organisatsiooni Minolta näite põhjal : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2003. - 60 lk. : joon., tab. - Bibliograafia lk. 51-53. - Kokkuvõte inglise keeles.

840. Jaanimägi, Elo. AS Silja Line Eesti juhtide ja alluvate ootused organisatsioonikultuurile ning eestvedamise stiilile : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2003. - 75 lk. : joon., tab. - Bibliograafia lk. 65-67. - Kokkuvõtte inglise keeles.
841. Kallaste, Katrin. Organisatsiooniline õppimine AS Hansapanga erakliendi finantseerimise osakonna näitel : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2003. - 77 lk. : ill. - Bibliograafia lk. 63-64. - Kokkuvõtte inglise keeles.
842. Koch, Mari-Liis. Motiveerimise ja organisatsiooni elutsükli vahelised seosed - Eesti Ühispank näitel : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2003. - 68 lk. - Bibliograafia lk. 48. - Kokkuvõtte inglise keeles.
843. Kolk, Karl. Meremeeste ametiühingute võimalikud arengusuunad : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2003. - 54 lk. : joon. - Bibliograafia lk. 47-48. - Kokkuvõtte inglise keeles.
844. Lehtlaan, Priit. Ettevõtte juhtimiskvaliteedi parandamine riskijuhtimise abil : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2003. - 69 lk. : joon. - Bibliograafia lk. 57-59. - Kokkuvõtte inglise keeles.
845. Lumiste, Katriin. Strateegiline personalijuhtimine Scania Eesti AS's : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2003. - 60 lk. : ill. - Bibliograafia lk. 51-52. - Kokkuvõtte inglise keeles.
846. Mentaal, Mariet. Eelistatuid juhtimise ja eestvedamise suund uuritud ettevõtte baasil : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2003. - 56 lk. : joon., tab. - Bibliograafia lk. 43-44. - Kokkuvõtte inglise keeles.
847. Miller, Liivi. Juhtimisstiilide uurimus viie Saaremaa ettevõtte näitel : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2003. - 89 lk. : joon., tab. - Bibliograafia lk. 71-75. - Kokkuvõtte inglise keeles.
848. Nikolajevski, Eveli. Ettevõtlast toetavate ja reguleerivate organisatsioonide roll mikroettevõtete pilgu läbi : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2003. - 67 lk. : joon. - Bibliograafia lk. 50-51. - Kokkuvõtte inglise keeles.

849. Pilbas, Marit. AS Tridensi motivatsiooni analüüs (siseturu osakonnas) : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; konsultant Maris Zernand ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2003. - 62 lk. : joon. - Bibliograafia lk. 55-56. - Kokkuvõte inglise keeles.
850. Selge, Tiina. Organisatsioonikultuuri muutus pärast firmade ühinemist : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2003. - 66 lk. : joon., tab. - Bibliograafia lk. 49-50. - Kokkuvõte inglise keeles.
851. Sibold, Marek. OÜ Piperec analüüs ja tasakaalus tulemuskaardi abil strateegilise plaani koostamine : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2003. - 56 lk. : joon., tab. - Bibliograafia lk. 51-52. - Kokkuvõte inglise keeles.
852. Siir, Kertu. Eelistatuid eestvedamisstiil ning ootused organisatsioonikultuurile Hansapank Eesti kontorivõrgus : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2003. - 74 lk. : joon. - Bibliograafia lk. 65-66. - Kokkuvõte inglise keeles.
853. Toming, Marje. Organisatsioonilise õppimise analüüs Riikliku Metsamajandamise Keskuse näite varal : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2003. - 68 lk. : ill. - Bibliograafia lk. 55-57. - Kokkuvõte inglise keeles.
854. Tõnso, Tiina. Karjääri planeerimine Sampo Pangas : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2003. - 65 lk. : joon. - Bibliograafia lk. 57-58. - Kokkuvõte inglise keeles.
855. Uudsemaa, Angelika. Organisatsiooni õppimist soodustavad ja takistavad tegurid. Riigieelarvelise asutuse näitel : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2003. - 68 lk. - Bibliograafia lk. 52-53. - Kokkuvõte inglise keeles.

2004

856. Jõesaar, Anne. Muudatuste juhtimine ettevõttes Ragn-Sells AS näitel : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2004. - 83 lk. : joon. - Bibliograafia lk. 57-59. - Kokkuvõte inglise keeles.
857. Kumari, Martin. Radiolinja Eesti AS juhtide eelistatuid eestvedamise stiil ning hinnangud organisatsioonikultuurile : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2004. - 56 lk. : joon., tab. - Bibliograafia lk. 46-48. - Kokkuvõte inglise keeles.

858. Siil, Jane. Muudatuste juhtimine Radiolinja Eesti AS näitel : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2004. - 62 lk. : joon., tab. - Bibliograafia lk. 48-49. - Kokkuvõte inglise keeles.
859. Sikka, Eero. Eelistatud eestvedamisstiil ja organisatsioonikultuur Elion Ettevõtte Aktsiaseltsis : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2004. - 66 lk. : joon., tab. - Bibliograafia lk. 57-58. - Kokkuvõte inglise keeles.
860. Tomingas, Richard. Kinnisvaraarendusdivisjoni töö ümberkorraldamine AS Arco Vara ettevõtete grupis : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2004. - 80 lk. : joon., tab. - Bibliograafia lk. 58-61. - Kokkuvõte inglise keeles.

2005

861. Daum, Piret. Personalijuhtimise kompetentside omandamine välismaiste ettevõtete filiaalides Eestis : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2005. - 64 lk. : joon. - Bibliograafia lk. 36-37. - Kokkuvõte inglise keeles.
862. Freiberg, Laura-Maria. Dictionary of human resource management : Estonian-English-German : bachelor's thesis / supervisor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2005. - 66 p. : tab. - Bibliography p. 64-65. - Summary in Estonian.
863. Jaansoo, Taivo. Muudatuste juhtimine AS Norma näitel : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2005. - 62 lk. : joon., tab. - Bibliograafia lk. 48-50. - Kokkuvõte inglise keeles.

2006

864. Kulper, Kaja. Dokumendihalduse süsteemi kavandamine SEB Eesti Ühispannas : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2006. - 50 lk. - Bibliograafia lk. 44-45. - Kokkuvõte inglise keeles.
865. Laur, Kristi. Sample acquisition in listed company : bachelor's thesis / supervisor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2006. - 126 p. : ill. - Bibliography p. 52-54. - Summary in English.
866. Liivrand, Annika. Töötajasõbraliku organisatsioonikultuuri loomine alustavas ettevõttes : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2006. - 49 lk. : ill. - Bibliograafia lk. 38-40. - Kokkuvõte inglise keeles.

867. Lillipuu, Heino. Ehitus- ja ehitusega seotud väikeettevõtete juhtimiskogemuse uuring : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2006. - 70 lk. : joon., tab. - Bibliograafia lk. 47-48. - Kokkuvõtte inglise keeles.
868. Tamm, Mairi. Partnerlus Helmes AS näitel : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2006. - 68 lk. : tab. - Bibliograafia lk. 56-58. - Kokkuvõtte inglise keeles.
869. Tamm, Rauno. Hoffmanni skaalal läbiviidud töörahololu uuring Domina hotelliketis : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2006. - 49 lk. : joon., tab. - Bibliograafia lk. 37-38. - Kokkuvõtte inglise keeles.
870. Vald, Kristel. Tööjõuturu nõudmiste ja kõrgharidusmaastiku analüüs : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2006. - 65 lk. : ill. - Bibliograafia lk. 52-55. - Kokkuvõtte inglise keeles.
871. Väli, Margo. Muudatuste juhtimine Rekal Direkt OÜ näitel : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2006. - 50 lk. : joon. - Bibliograafia lk. 43-45. - Kokkuvõtte inglise keeles.

2007

872. Piirsalu, Andrus. Äriühingute valitsemine Eesti välismaise osalusega keskmistes ettevõtetes : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2007. - 63 lk. : joon., tab. - Bibliograafia lk. 47-49. - Kokkuvõtte inglise keeles.
873. Rist, Külli. Macro environment analysis and elaboration the strategies for Radio 100%NL : bachelor's thesis / supervisor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2007. - 72 p. : fig. - Bibliography p. 50-52. - Summary in Estonian.
874. Suu, Silver. Tarneahela sertifitseerimine ja selle mõju ettevõttele Eesti metsatööstuses : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2007. - 65 lk. : joon., tab. - Bibliograafia lk. 55-57. - Kokkuvõtte inglise keeles.
875. Varvas, Vahur. Motivatsiooniteooriate praktiline rakendamine Grundfos Eesti näitel : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2007. - 69 lk. : joon., tab. - Bibliograafia lk. 54-56. - Kokkuvõtte inglise keeles.

2008

876. Kalda, Rait. Kriisijuhtimine ASi Estonian Air näitel : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2008. - 46 lk. : ill. - Bibliograafia lk. 38-39. - Kokkuvõte inglise keeles.
877. Üprus, Jane. Service Desk'i kujundamine vastavalt ITIL'i standardile : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2008. - 39 lk. : ill. - Bibliograafia lk. 33-35. - Kokkuvõte inglise keeles.

2009

878. Allik, Angela. Culture, leadership and nonverbal communication : comparing the United States, Hungary and Estonia : bachelor's thesis / supervisor Ruth Alas ; consultant Mary Hinterleitner ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2009. - 48 p. : fig. - Bibliography p. 40-41. - Summary in Estonian.
879. Kaskma, Annika. What kind of assistance can the personnel manager provide to other managers and what are the apparent future expectations in the field of HRM? : bachelor's thesis / supervisor Ruth Alas ; language consultant Mary Hinterleitner ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2009. - iii, 44 p. - Bibliography p. 35-37. - Summary in Estonian.
880. Viimsalu, Age. Maslow vajaduste teorial põhineva töörahulolu uuringu läbiviimine meediaettevõttes AS Ajakirjade Kirjastus : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2009. - 59 lk. : ill. - Bibliograafia lk. 50-51. - Kokkuvõte inglise keeles.

2011

881. Jõelett, Urmas. Muudatuste juhtimine Elisa Eesti AS-is : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2011. - 62 lk. : joon., tab. - Bibliograafia lk. 40-42. - Kokkuvõte inglise keeles.
882. Kasak, Sander. Koondatute õiglustaju koondamisel : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2011. - 49 lk. : tab. - Bibliograafia lk. 37-40. - Kokkuvõte inglise keeles.
883. Liao, Yilong. The influence of different service perception and expectation on service quality evaluation (the case of Kempinski China) : bachelor's thesis / supervisor Junhong Gao ; consultant Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2011. - 44 p. : ill. - Bibliography p. 34-36. - Summary in English.

884. Zhao, Jie. The influence of Chinese consumer sentiment & behaviour on luxury goods consumption in China (the case of Pinault-Printemps-Redoute) : bachelor's thesis / supervisor Junhong Gao ; consultant Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2011. - v, 39 p. : fig., tab. - Bibliography p. 30-34. - Summary in English.
885. Toomsalu, Maren. Väärtused Eesti avalikus sektoris : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2011. - 56 lk. : joon. - Bibliograafia lk. 38-40. - Kokkuvõte inglise keeles.

2013

886. Vider, Andres. Organisatsioonisisene kommunikatsioon Tallinna linnasüsteemis : avaliku teenistuse seaduse muutmise näitel : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2013. - 76 lk. : joon. - Bibliograafia lk. 51-53. - Kokkuvõte inglise keeles.

2014

887. Koger, Aivo. Organisatsiooni keerukuse analüüs Elion Ettevõtted Aktsiaseltsis : bakalaureusetöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2014. - 48 lk. : ill. - Bibliograafia lk. 38-40. - Kokkuvõte inglise keeles.
888. Pentti, Maija. Challenges in recruitment in multinational corporations : a case of IBM subsidiary in Spain : bachelor's thesis / supervisor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2014. - vi, 52 p. : fig., tab. - Bibliography p. 41-46.
https://ois.ebs.ee/1/thesis/13337_Maija_Pentti.pdf

6.3. Magistritööd

1999

889. Rohelaan, Riina. Measuring the value of human capital in a medium size company : case study of Tallinna Piimatööstuse AS : master's thesis / promotor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 1999. - 85 p. : fig., tab. - Bibliography p. 78-79. - Summary in Estonian.

2002

890. Lott, Ilona. Managing and implementing change in AS Tallinna Vesi : master's thesis / promotor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2002. - 124 p. : ill. - Bibliography p. 80-82. - Summary in Estonian.

2003

891. Kell, Veigo. Õppiva organisatsiooni konseptsiooni rakendamise võimalustest AS MicroLink näitel : magistritöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2003.
892. Peng, Muqing. Leadership practices in sales managers associated with salesperson service attitude and job satisfaction - a study of auto sales and service centre in China : master's thesis / supervisor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2003. - vi, 77 p. - Bibliography p. 62-65. - Summary in English.
893. Soone, Vallar. Müügiesindajate tööjõuvoolavust mõjutavad tegurid : magistritöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2003. - 81 lk. : joon. - Bibliograafia lk. 67-68. - Kokkuvõtte inglise keeles.

2004

894. Angelstok, Auli. Sotsiaalne kapital teadusjuhtimise eeldusena organisatsioonis : magistritöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2004. - 74 lk. : joon. - Bibliograafia lk. 61-63. - Kokkuvõtte inglise keeles.
895. Esvald, Toomas. Sõltumatu ekspertiisi ja inspekteerimise teenus (SEIT) kaupade koguste ja kvaliteedi kontrollimisel : magistritöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2004. - 76 lk. : tab. - Bibliograafia lk. 56-61. - Kokkuvõtte inglise keeles.
896. Fang, Ying. Human resource management in Chinese medium sized enterprise (based on a case of China Tea Co. Ltd.) : master's thesis / supervisor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2004. - 71 p. : fig., tab. - Bibliography p. 60-63. - Summary in English.
897. Gao, Jiandong. The changing and development of management mode in Chinese state-owned enterprises (SOE) - from the perspective of ownership & corporate governance : master's thesis / supervisor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2004. - vi, 72 p. : tab. - Bibliography p. 57-61. - Summary in English.
898. Hou, Yan. The analysis and conduct of training (based on Coca Cola Tianjin) : master's thesis / supervisor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2004. - vi, 71 p. : fig., tab. - Bibliography p. 62-64. - Summary in English.
899. Huang, Haitang. Human resource management and development in China Telecom Corporation : master's thesis / supervisor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2004. - vii, 78 p. : fig., tab. - Bibliography p. 59-63. - Summary in English.

900. Kreek, Evert. Impact of merger of DHL and Danzas on satisfaction of DHL's customers in Baltic states : master's thesis / supervisor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2004. - 91 p. : ill. - Bibliography p. 58-63. - Summary in Estonian.
901. Liang, Cheng. Analyses of leadership in two Chinese enterprise : master's thesis / supervisor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2004. - 82 p. : fig. - Bibliography p. 63-65. - Summary in English.
902. Pino, Kaja. Tippjuhi roll organisatsiooniseses kommunikatsioonis Eesti organisatsioonide näitel : magistr töö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2004. - 130 lk. : ill. - Bibliograafia lk. 56-58. - Kokkuvõte inglise keeles.
903. Toomela, Allan. Muudatuste juhtimine AS Eesti AGA näitel : magistr töö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2004. - 62 lk. : joon., tab. - Bibliograafia lk. 53-55. - Kokkuvõte inglise keeles.
904. Wang, Hong. Characteristics and challenges of managing the supply chain in China - study of performance of SCM in manufacturing industry in Tianjin, China : master's thesis / supervisor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2004. - vii, 80 p. : fig., tab. - Bibliography p. 64-70. - Summary in English.

2005

905. Hao, Ran. The application of management information system in the human resource management area : master's thesis / supervisor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2005. - vii, 69 p. : fig. - Bibliography p. 62-63. - Summary in English.
906. Kaseniit, Arno. Õppiva organisatsiooni kontseptsiooni rakendamise võimalusi teabeorganisatsioonis (Lääne-Virumaa Kutsekõrgkooli näitel) : magistr töö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2005. - 82 lk. : joon. - Bibliograafia lk. 55-58. - Kokkuvõte inglise keeles.
907. Klenskaja, Jelena. Public sector customer relationship management in IT company : master's thesis / supervisor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2005. - vii, 72 p. : fig. - Bibliography p. 54-55. - Summary in Estonian.
908. Ulmas, Katre. Töö ja pereelu ühendamise probleemid Eesti naispolitseiametnikel : magistr töö / juhendajad Ruth Alas, Aigi Resetnikova ; Tallinna Ülikool. - Tallinn : Tallinna Ülikool, 2005. - 67 lk. - Bibliograafia lk. 64-67. - Kokkuvõte inglise keeles.

909. Yu, Jibin. Develop the strategies of human resources management during the rearrangement of China Railway Shisiju Group (CRSSG) Corporation under the state policies : master's thesis / supervisor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2005. - viii, 81 p. : fig. - Bibliography p. 64-67. - Summary in English.

2006

910. Adamson, Anne-Mai. High performance leaders and their development : master's thesis / supervisor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2006. - v, 79 p. : tab. - Bibliography p. 62-65. - Summary in Estonian.

911. Ai, Yanan. Research on performance management system in China Mobile Communications Corporation : master's thesis / supervisor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2006. - 96 p. : ill. - Bibliography p. 72-75. - Summary in English.

912. Chen, Xin. The super-large Chinese state company's managers in Beijing region as global managers : master's thesis / supervisor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2006. - vii, 81 p. : fig., tab. - Bibliography p. 62-65. - Summary in English.

913. Du, Kuan. Practising TQM in Chinese Haier Group : master's thesis / supervisor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2006. - 77 p. - Bibliography p. 55-60. - Summary in English.

914. Fang, Lei. Research on the relationship between corporate culture and core competency in China Telecom Beijing branch : master's thesis / supervisor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2006. - 85 p. : ill. - Bibliography p. 68-70. - Summary in English.

915. Gao, Yu. Study of the management of Chinese family businesses based on three cases : master's thesis / supervisor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2006. - v, 53 p. : tab. - Bibliography p. 49-52. - Summary in English.

916. Hellerma, Kersti. Employer brand in Estonia : how to attract young graduates : master's thesis / supervisor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2006. - viii, 78 p. : fig., tab. - Bibliography p. 58-60. - Summary in Estonian.

917. Jõeorg, Helen. Õppiva organisatsiooni kontseptsiooni rakendamise võimalusi Tallinna Puuetega Noorte Õppekeskus Juks näitel : magistritöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2006. - 80 lk. : ill. - Bibliograafia lk. 57-60. - Kokkuvõte inglise keeles.

918. Kaljas, Anne-Ly, Ohno, Katrin. Juhtimiskogemuse analüüs Eesti naisjuhtide näitel : magistritöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2006. - 77 lk. : joon. - Bibliograafia lk. 63-66. - Kokkuvõtte inglise keeles.
919. Liu, Guolan. Motivation system at Lenovo Group Beijing branch : master's thesis / supervisor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2006. - 70 p. : ill. - Bibliography p. 48-51. - Summary in English.
920. Ma, Shan. The effect of differentiation strategy to create and maintain competitive advantages for Little Sheep – case study on inner Mongolia Little Sheep Catering Chain Co., Ltd : master's thesis / supervisor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2006. - 75 p. : ill. - Bibliography p. 68-70. - Summary in English.
921. Qiu, JinKai. How to improve the FAW change management and operating strategy : master's thesis / supervisor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2006. - 79 p. : ill. - Bibliography p. 66-67. - Summary in English.
922. Saar, Mart. Estonian planning model for dance celebration : master's thesis / supervisor Ruth Alas ; Estonian Academy of Music and Theatre, MA programme in arts management. - Tallinn : Estonian Academy of Music and Theatre, 2006. - 67 p. : fig. - Bibliography p. 65-67. - Summary in Estonian.
923. Su, Xin. How to facilitate internationalization process in Lenovo through implementing change : master's thesis / supervisor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2006. - vii, 71 p. : fig., tab. - Bibliography p. 66-68. - Summary in English.
924. Zhang, Ailin. Analysis of HRM functions on developing middle manager (based on the study of Jinan Dianshi Software Company, STCL and Jinan Iron & Steel Company) : master's thesis / supervisor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2006. - vii, 80 p. : fig. - Bibliography p. 58-62. - Summary in English.
925. Zhang, Jia. Improving the relationship between the supervisor and the subordinate in General Electric (GE) in China : master's thesis / supervisor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2006. - 66 p. : ill. - Bibliography p. 59-61. - Summary in English.
926. Zhao, Lina. How food small and medium-sized enterprises in Henan Province of China attract and keep talents : master's thesis / supervisor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2006. - vi, 71 p. : fig., tab. - Bibliography p. 58-61. - Summary in English.

927. Wang, Xiaoguang. Innovation management in China Mobile Group Beijing branch : master's thesis / supervisor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2006. - 67 p. : ill. - Bibliography p. 52-58. - Summary in English.
928. Wen, Chaobo. Human resources management in Changhong organization : master's thesis / supervisor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2006. - 79 p. : ill. - Bibliography p. 70-71. - Summary in English.
929. Wu, Lizhen. Issues of corporate culture integration undergoing change in Midea in China : master's thesis / supervisor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2006. - iv, 65 p. : tab. - Bibliography p. 58-60. - Summary in English.
930. Yin, Hao. Human resource management operating in China - a case study of Swedish firm H&M : master's thesis / supervisor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2006. - 62 p. : ill. - Bibliography p. 58-59. - Summary in English.
931. Yu, Feng. Implementing customer relationship management (CRM) within the automobile industry in the southeast of China : master's thesis / supervisor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2006. - viii, 79 p. : fig. - Bibliography p. 60-63. - Summary in English.

2007

932. Ermel, Elis. Töoga seotud väärtuste, organisatsioonilise õppimise ja hoiakute hindamine muudatuste suhtes Jazz pesulates : magistr töö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2007. - 85 lk. : joon., tab. - Bibliograafia lk. 55-57. - Kokkuvõte inglise keeles.
933. Isok, Hardi. Äriühingute valitsemine Eesti välisomanduses olevates rohkem kui 100 töötajaga ettevõtetes : magistr töö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2007. - iii, 65 lk. : joon., tab. - Bibliograafia lk. 49-51. - Kokkuvõte inglise keeles.
934. Jin, Kefeng. The theoretical and demonstrative study of learning organization : Chinese Jianghuai Auto Company (JAC) : master's thesis / supervisor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2007. - 68 p. : ill. - Bibliography p. 53-55. - Summary in English.
935. Kollo, Anna. Välispanganduse osakonna uue töötaja käsiraamat (AS Sampo Panga näitel) : magistr töö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2007. - 132 lk. : ill. - Bibliograafia lk. 68-72. - Kokkuvõte inglise keeles.

936. Oblikas, Katrin. The impact of work related values to attitude toward changes and to organizational learning : master's thesis / supervisor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2007. - 86 p. : fig., tab. - Bibliography p. 48-50. - Summary in Estonian.
937. Song, Jian. Attitudes towards organizational change and learning in Chinese companies : case on Shandong Sinoer Group : master's thesis / supervisor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2007. - v, 86 p. : fig. - Bibliography p. 47-50. - Summary in English.
938. Wang, Chenguang. Implementation of organizational changes in Chinese companies : master's thesis / supervisor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2007. - vii, 95 p. : fig., tab. - Bibliography p. 67-73. - Summary in English.
939. Wang, Weiwei. Human resource management in small import and export companies in Shanghai : master's thesis / supervisor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2007. - vii, 64 p. : fig. - Bibliography p. 54-58. - Summary in English.
940. Xu, Feiran. Attitudes toward changes and organizational learning in Zibo Hongda Limited Company : master's thesis / supervisor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2007. - vi, 64 p. : fig. - Bibliography p. 45-49. - Summary in English.

2008

941. Evert, Hedvig. Tööjaotuse ja struktuuri mõju allüksuse tulemuslikkusele : magistr töö organisatsioonikäitumises / juhendaja Ruth Alas ; Tallinna Ülikool, Psühholoogia Instituut. - Tallinn : Tallinna Ülikool, 2008. - 60 lk. : joon., tab. - Bibliograafia lk. 55-59. - Kokkuvõte inglise keeles.
http://vana.pare.ee/files_www/Hedvig_Evert_magistrit_.pdf
942. Jürissaar, Avo, Kask, Peeter. Tööjaotuse ja struktuuri mõju allüksuse tulemuslikkusele RMK näitel : magistr töö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2008. - 77 lk. : ill. - Bibliograafia lk. 58-60. - Kokkuvõte inglise keeles.
943. Kuusik, Küllike, Sepp, Risto. Muudatuste elluviimine RMKs : magistr töö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2008. - 85 lk. : ill. - Bibliograafia lk. 56-59. - Kokkuvõte inglise keeles.
944. Kärсна, Tiina. Organisatsioonikommunikatsiooni teooria ja praktika ühe Eesti ärikonsultatsioonide ettevõtte näitel : magistr töö / juhendaja Ruth Alas ; Tallinna Ülikool, Eesti Keele ja Kultuuri Instituut. - Tallinn : Tallinna Ülikool, 2008. - 98 lk. : ill. - Bibliograafia lk. 89-93. - Kokkuvõte inglise keeles.

945. Laido, Erik. Eri rahvusest töötajate vahelised erisused eetilistes tõekspidamistes ja väärtushinnangutes : AS Unicredit Bank Eesti filiaali näide : magistritöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2008. - 115 lk. : ill. - Bibliograafia lk. 59-60. - Kokkuvõte inglise keeles.
946. Leinemann, Anneli. Patriotismi, etnotsentrismi ja kosmopolitismi tasemete mõju välismaiste ja kodumaiste kaupade tarbimisele: uuring Eesti tudengite seas : magistritöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2008. - 95 lk. : ill. - Bibliograafia lk. 54-58. - Kokkuvõte inglise keeles.
947. Mürk, Imre. Balanced model of creative management - cooperation between artistic and administrative manager of theatre : master's thesis / supervisor Ruth Alas ; Estonian Academy of Music and Theatre, Cultural Management and Humanities Department. - Tallinn : Estonian Academy of Music and Theatre, 2008. - 99 p. : fig., tab. - Bibliography p. 81-83. - Summary in Estonian.
948. Nurmik, Anne. Tulemuspõhine juhtimine avalik õiguslik organisatsioonis Eesti Haigekassa näitel : magistritöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2008. - 66 lk. : ill. - Bibliograafia lk. 42-44. - Kokkuvõte inglise keeles.
949. Palgi, Tanel Jan. Crisis management on the example of Estonian culture organisations : master's thesis / supervisor Ruth Alas ; Estonian Academy of Music and Theatre, Cultural Management and Humanities Department. - Tallinn : Estonian Academy of Music and Theatre, 2008. - 67 p. : fig., tab. - Bibliography p. 65-67. - Summary in Estonian.
950. Pulk, Kätlin. Changes in Danfoss evaluated in its cultural context : master's thesis / supervisor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2008. - 105 p. : fig. - Bibliography p. 54-59. - Summary in Estonian.
951. Rumberg, Talviki. Tööandja brändi loomine AS Forum Cinemas näitel : magistritöö / juhendaja Ruth Alas ; Tallinna Ülikool, Psühholoogia Instituut. - Tallinn : Tallinna Ülikool, 2008.
952. Sepp, Andres. Muudatuste juhtimine Riigimetsa Majandamise Keskuse näitel : magistritöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2008. - 138 lk. : ill. - Bibliograafia lk. 65-70. - Kokkuvõte inglise keeles.
953. Tamm, Mairi. Partnerlus kui inimressursipõhise käsitluse rakendusvahend : magistritöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2008. - 88 lk. - Bibliograafia lk. 60-64. - Kokkuvõte inglise keeles.

2009

954. Avdejeva, Julia. Muudatuste juhtimine Põldma Kaubanduse AS näitel : magistritöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2009. - 78 lk. : joon., tab. - Bibliograafia lk. 54-57. - Kokkuvõte inglise keeles.
955. Kirs-Toiger, Helle. Kriisijuhtimine organisatsioonis AS Eesti Statoil näitel : magistritöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2009. - 79 lk. : joon., tab. - Bibliograafia lk. 68-70. - Kokkuvõte inglise keeles.
956. Mikiver, Kristi. Inimressursi planeerimise põhimõtete järgimine kollektiivset koondamist taotlenud ettevõtetes : magistritöö / juhendaja Maris Zernand-Vilson ; kaasjuhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2009. - 68 lk. : joon. - Bibliograafia lk. 52-54. - Kokkuvõte inglise keeles.
http://www.pare.ee/files_www/Kristi_Mikiver_magistrit___.pdf
957. Tüvi, Eliina. Ametnike rotatsioon Maksu- ja Tolliametis : magistritöö / juhendaja Jaana Liigand ; kaasjuhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2009. - 72 lk. : joon., tab. - Bibliograafia lk. 51-54. - Kokkuvõte inglise keeles.

2010

958. Mägi, Mari. Siseauditi funktsiooni juhtimise ja tegevuse kvaliteedi hindamine Eesti ministeeriumides Majandus- ja Kommunikatsiooniministeeriumi siseauditi osakonna näitel : magistritöö / juhendaja Ruth Alas ; konsultant Tiit Hindreus ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2010. - 97 lk. - Bibliograafia lk. 61-65. - Kokkuvõte inglise keeles.
959. Piilik, Kristina. Management in Estonian notary bureaus : master's thesis / supervisor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2010. - v, 67 p. : fig. - Bibliography p. 54-57. - Summary in Estonian.
960. Rämmal, Elise. Eesti ettevõtetes praktiseeritavad juhtimissuunad, nende teadlik kasutamine ja mõju organisatsioonile : magistritöö / juhendaja Maris Zernand-Vilson ; kaasjuhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2010. - 72 lk. : tab. - Bibliograafia lk. 48-52. - Kokkuvõte inglise keeles.

2011

961. Allik, Angela. Culture and the non-verbal behaviours associated with leadership : comparing the United States, Hungary and Estonia : master's thesis / supervisor Ruth Alas ; consultant Mary Hinterleitner ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2011. - 74 p. : fig., tab. - Bibliography p. 54-57. - Summary in Estonian.

962. Kaldaru, Margit. Koondamise läbiviimise mõju töötajatele : magistritöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2011. - 66 lk. : tab. - Bibliograafia lk. 48-50. - Kokkuvõte inglise keeles.
963. Kundla, Kalev. Links of stakeholder practices to other organization indicators : master's thesis / supervisor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2011. - 73 p. : fig., tab. - Bibliography p. 56-62. - Summary in Estonian.
964. Lüüs, Janika. Beating the commodity trend : based on example of insurance broker's company in Estonia : master's thesis / supervisor Maris Zernand-Vilson ; co-supervisor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2011. - v, 51 p. : fig., tab. - Bibliography p. 40-42. - Summary in Estonian.
965. Mäehunt, Janis. Muudatuste läbiviimine rahvusvahelises ettevõttes AS Mecro näitel : magistritöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2011. - 79 lk. : joon., tab. - Bibliograafia lk. 56-62. - Kokkuvõte inglise keeles.
966. Peetersoo, Kaidi. Ethical relativity : an example from audit companies : master's thesis / supervisor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2011. - 85 p. : fig., tab. - Bibliography p. 56-62. - Summary in Estonian.
967. Zhao, Xiaocun. Study of personality trait and preferred motivator of Chinese knowledge worker born during 1980s : master's thesis / supervisor Jaana Liigand ; co-supervisor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2011. - xi, 119 p. : fig., tab. - Bibliography p. 76-81. - Summary in English.

2012

968. Mäemets, Riina. Üliõpilaste personaalsete väärtuste roll töökoha valikul : magistritöö / Riina Mäemets ; juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2012. - 79 lk. : joon., tab. - Bibliograafia lk. 43-49. - Kokkuvõte inglise keeles.

2014

969. Eha, Katrin. Ettevõtluse Arendamise Sihtasutuse ärimentorprogrammi tulemuslikkuse analüüs : magistritöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2014. - 64 lk. : joon., tab. - Bibliograafia lk. 52-53. - Kokkuvõte inglise keeles.

970. Kasak, Sander. Koondamise mõju töötajate õiglustajule : juhi perspektiivist : magistritöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2014. - 67 lk. : joon., tab. - Bibliograafia lk. 51-58. - Kokkuvõte inglise keeles.
https://ois.ebs.ee/1/thesis/13708_Sander_Kasak.pdf
971. Kroosmann, Piret. Kultuurilised väärtused ja sotsiaalselt vastutustundlik tarbimiskäitumine Eesti ja Portugali näitel : magistritöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2014. - 71 lk. : joon., tab. - Bibliograafia lk. 54-56. - Kokkuvõte inglise keeles.
972. Teelem, Janno. Overcoming management challenges in distributed software development teams : master's thesis / supervisor Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2014. - iv, 68 p. : fig., tab. - Bibliography p. 59-62. - Summary in Estonian.
https://ois.ebs.ee/1/thesis/11185_Janno%20Teelem.pdf
973. Thomberg, Tarvi. Muudatuste juhtimine Elektrilevi OÜ näitel : magistritöö / juhendaja Ruth Alas ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2014. - 61 lk. : joon., tab. - Bibliograafia lk. 50-53. - Kokkuvõte inglise keeles.
974. Väina, Ülle. Organisatsioonikultuuri seosed töötajate muudatustega seotud hoiakutega (Ida Prefektuuri näitel) : magistritöö / juhendajad Ruth Alas, Antek Kasemaa ; Tallinna Ülikool, Psühholoogia Instituut. - Tallinn : Tallinna Ülikool, 2014. - 46 lk. : joon., tab. - Bibliograafia lk. 35-38. - Kokkuvõte eesti keeles.

6.4. Doktoritööd

2007

975. Tuulik, Krista. Leadership in transformational Estonia on the way to the European Union : PhD thesis / supervisors Raoul Üksvärav, Ruth Alas ; Estonian Business School, Institute of Management. - Tallinn : Estonian Business School, 2007. - 167 p. : fig., tab. - Bibliography p. 129-137. - Summary in Estonian. - ISBN 9789985934296.
<http://digar.nlib.ee/digar/show.action?id=113878>

2009

976. Sun, Wei. Organizational changes in Chinese companies : content, readiness and process (2001-2007) : thesis of the degree of Doctor of Philosophy / supervisor Ruth Alas ; Estonian Business School, Institute of Management. - Tallinn : Estonian Business School, 2009. - 246, [1] p. : fig., tab. - Bibliography p. 229-236. - Summary in Estonian. - ISBN 9789985982426.
<http://digar.nlib.ee/digar/show.action?id=191809>

977. Übius, Ülle. The impact of corporate social responsibility, and organisational and individual factors on the innovation climate : thesis of the degree of Doctor of Philosophy / supervisor Ruth Alas ; Estonian Business School, Institute of Management. - Tallinn : Estonian Business School, 2009. - 231 p. : fig., tab. - Bibliography p. 206-216. - Summary in Estonian. - ISBN 9789985982419.
<http://digar.nlib.ee/digar/show.action?id=191800>

2010

978. Gao, Junhong. Human resource and reputational crises in Chinese organisations : thesis of the degree of Doctor of Philosophy / supervisor Ruth Alas ; Estonian Business School, Institute of Management. - Tallinn : Estonian Business School, 2010. - 191, [1] p. : fig., tab. - Bibliography p. 173-182. - Summary in Estonian. - ISBN 9789985982440.
<http://digar.nlib.ee/digar/show.action?id=191796>

979. Kaarelson, Tõnu. Human resource management in Estonian organisations : formation of the characteristics in the institutional and cultural context : thesis for the degree of Doctor of Philosophy / supervisor Ruth Alas ; Estonian Business School, Institute of Management. - Tallinn : Estonian Business School, 2010. - 209, [1] p. : fig., tab. - Bibliography p. 189-198. - Summary in Estonian. - ISBN 9789985982457.
<http://digar.nlib.ee/digar/show.action?id=191704>

2011

980. Krigul, Merle. An analysis of factors in developing a cross-border knowledge region : the case of Helsinki and Tallinn city-regions : dissertation for the degree of Doctor of Philosophy / supervisor Ruth Alas ; Estonian Business School, Institute of Social Sciences. - Tallinn : Estonian Business School, 2011. - 203 p. : fig., tab. - Bibliography p. 143-154. - Summary in Estonian. - ISBN 9789985982488.
<http://digar.nlib.ee/digar/show.action?id=191720>

2012

981. Pihlak, Ülle. Change management in Indian organizations compared to Chinese and Estonian organizations (2009-2011) : thesis of the degree of Doctor of Philosophy / supervisor Ruth Alas ; Estonian Business School, Institute of Management. - Tallinn : Estonian Business School, 2012. - 196 p. : fig., tab. - Bibliography p. 159-175. - Summary in Estonian. - ISBN 9789949929245.
<http://www.digar.ee/id/nlib-digar:124787>

2013

982. Branten, Maret. The impact of profit measurement on the financial reporting and analysis : thesis for the degree of Doctor of Philosophy / supervisors Jaan Alver, Ruth Alas ; Estonian Business School, Department of Management. - Tallinn : Estonian Business School, 2013. - 186 p. : fig., tab. - Bibliography p. 153-166. - Summary in Estonian. - ISBN 9789949944712.
<http://digar.nlib.ee/digar/show.action?id=191739>
983. Randmann, Liina. Differences in psychological contracts in Estonia : the role of individual and contextual factors : thesis for the degree of Doctor of Philosophy / supervisors Ruth Alas, Mare Teichmann ; Estonian Business School, Department of Management. - Tallinn : Estonian Business School, 2013. - 196 p. : fig., tab. - Bibliography p. 149-166. - Summary in Estonian. - ISBN 9789949234554.
<http://digar.nlib.ee/digar/show/?id=191794>

2014

984. Zernand-Vilson, Maris. Adoption and implementation of new management ideas in Estonian business organisations : thesis of the degree of Doctor of Philosophy / supervisor Ruth Alas ; co-supervisor Tiit Elenurm ; Estonian Business School. - Tallinn : Estonian Business School, 2014. - 135 p. : fig., tab. - Bibliography p. 125-130. - Summary in Estonian. - ISBN 9789949944774.
http://ebs.ee/images/Teadus_ja_doktor/Publikatsioonid/PhD_theses/Zernand-Vilson%20web.pdf

7. Artiklid Ruth Alase kohta

2003

985. CERPi „Muutuste kommunikatsioon“ EBSis : [8. mail 2003. a European Confederation of Public Relations (CERP) ja EBSi koostöös korraldatud seminarist „Muutuste kommunikatsioon“, kus pidas ettekande ka Ruth Alas] // Tudengileht (2003) mai, lk. 3.
986. EBSi töötajad kraade kaitsmas : [2003. a kevadel EBSis bakalaureuse-, magistri- ja doktorikraadi kaitsnud õppejõudude ja töötajate nimekiri. Teiste hulgas on mainitud ka Ruth Alase doktoritöö kaitsmist] // EBS Õppejõudude Infoleht (2003) juuni, lk. 8 : ill.
987. Ruth Alas kaitseb doktorikraadi : [2. juunil 2003. a Ruth Alase doktoritöö „Organisational changes during the transition in Estonia : major influencing factors“ kaitsmisest EBSis] // EBS Õppejõudude Infoleht (2003) mai, lk. 9.

2004

988. Laur, Karin. Turunduskonverents rõhutas innovatsiooni ja turunduse sünergiat : [ülevaade 19. veebruaril 2004. a EBSis toimunud turunduskonverentsist „Turundus ja innovatsioon - konkurentsivõime alus Euroopa majandusruumis“, kus oma kogemusi jagas ka Ruth Alas] // Tudengileht (2004) märts-aprill, lk. 12 : fotod.

2008

989. Eesti Teadusfond rahastab järgneva nelja aasta jooksul EBSi uurimisrühma tööd : [Eesti Teadusfond rahastas Ruth Alase poolt juhitava uurimisrühma tööd] // Tudengileht (2008) veebruar, lk. 21.

2009

990. Nikkolo, Merili. Eesti naise juhtimistõed kuluvad marjaks ära Ameerikast Hiinani : [EBSi teadusprorektorit ja juhtimise õppetooli juhatajat Ruth Alast võib pidada Eesti üheks paremaks Hiina-eksperdik] / kommenteerija Peeter Kross // Järva Teataja (2009) 28. märts, lk. 6-7.
991. Ehatamm-Koppel, Esti. Igavana tundunud raamat osutus piiblik : [raamatuarvustus] : [IT Grupp ASi tegevjuht Esti Ehatamm-Koppel toob hea juhtimisalase raamatu näitena välja Ruth Alase raamatu „Strateegiline juhtimine“] // Director (2009) nr. 7-9, september, lk. 71.

2010

992. Pikkur, Tiiu. Teaduse ja kunsti dialoog Jaani kirikus : [Ruth Alase raamatute ja Ivi Arraku maalide näitusest seoses Ruth Alase juubeliga 5. augustil 2010. a] // Eesti Kirik (2010) 1. september, lk. 7.

2011

993. EBSi professorid Ruth Alas ja Katri Kerem pälvisid rahvusvahelise tunnustuse : [21.-24. septembril 2011. a Tbilisis toimunud Central and East European Association for Management Development (CEEMAN) iga-aastasest rahvusvahelisest juhtimisteemalisest konverentsist, kus tunnustati maailma silmapaistvamaid juhtimisakadeemikuid. Tunnustuse pälvisid ka EBSi professorid Ruth Alas ja Katri Kerem] // EBS Business Spirit : the Voice of Estonian Business School (2011) oktoober, lk. 3.
994. Kross, Peeter. Head tudengid ja kolleegid = Dear students and colleagues = Дорогие студенты и коллеги! : [EBS allkirjastas koos kuue Eesti avalik-õigusliku ülikooliga kvaliteedi hea tava leppe ; professoreid Ruth Alast ja Katri Keremit autasustati Central and East European Management Development Associationi (CEEMAN) aastakonverentsil ning Tallinna linn asutas EBSi üliõpilastele mõeldud Tallinna linna stipendiumi] / paralleeltekst eesti, inglise ja vene keeles // EBS Business Spirit : the Voice of Estonian Business School (2011) oktoober, lk. 4-5 : foto.

995. Sonts, Kerstin. EURAM 2011 brought over 700 management academics to Estonia : [1.-4. juunil 2011. a Tallinnas toimunud European Academy of Management (EURAM) konverentsist, mille eesistujaks oli Ruth Alas] // EBS Business Spirit : the Voice of Estonian Business School (2011) September, p. 28 : photos.

2012

996. Uusen, Rain. Eesti konverentsisaadikud meelitavad rahvusvahelised konverentsid Eestisse : [1.-4. juulil 2015. a Tallinnas toimunud European Group for Organizational Studies (EGOS) konverentsist räägib Ruth Alas, kes oli üks Eesti konverentsisaadikutest] // Postimees (2012) 17. september, lk. 14.

2013

997. Riigi teaduspreemiate komisjon kinnitas ettepanekud 2013. aasta teaduspreemiate määramiseks : [riigi teaduspreemiate komisjoni ettepanekud Vabariigi Valitsusele preemiate määramiseks erinevates teadusvaldkondades. Sotsiaalteaduste aastapremia kandidaadiks oli esitatud ka EBS teadusprorektor Ruth Alas] // Eesti Päevaleht (2013) 9. jaanuar, lk. 5.

2014

998. Laos, Mati. 1972 : Mainor - juhtide koolituskonveier : [peatükis on mainitud EBSi ja EBSi õppejõude Ruth Alast, Jaan Ennulat ja Tõnu Kaarelsoni] // Mainori lugu / Mati Laos. Tallinn : Mainor, 2014, lk. 16-21 : fotod.

8. Raadio- ja telesaated

2010

999. Aan, Helle. Toimetulemine : [raadiosaade] : [Tartu Pereraadio ja Raadio 7 ühisprojekt, raadiosaade teemal „Tulevik juurtega minevikus“, kus mõtteid jagavad Ruth Alas, Toivo Tänavsuu ja Hermas Lilleorg] // Tartu Pereraadio (2010) 1. november, 60.02 min.
http://www.pereraadio.ee/uus/index.php?option=com_content&view=article&id=892%3Atoimetulemine-2010&catid=103%3Atoimetulemine&Itemid=1
1000. Külalisestudio : [raadiosaade] : [juhtimisest kõnelevad Ruth Alas ja Mare Pihlak] // Tartu Pereraadio (2010) 11. august, 59.58 min.
http://www.pereraadio.ee/uus/index.php?option=com_content&view=article&id=366%3Akuuelalisestudio-2010&catid=74%3Akuuelalisestudio&Itemid=1

2012

1001. Aan, Helle. Eestimaa, ärka! : [raadiosaade] : [juhtimistarkusest ja juhtimiskogemusest kõnelevad Taavi Hollman, Ago Lilleorg ja Ruth Alas] // Tartu Pereraadio (2012) 1. november, 60.15 min.
http://www.pereraadio.ee/uus/index.php?option=com_content&view=article&id=805:eestimaa-aerka-2012&catid=64:eestimaa-aerka
1002. Aktuaalne kaamera kell 21.00 : [11.03.2012] : [telesaade] : [sisaldab videolõiku, milles Statoil Fuel & Retail Eesti AS juht Kai Realo ja EBSi juhtimise õppetooli juhataja Ruth Alas esitavad oma arvamuse ja seisukohad naisjuhtide osast Eesti tippjuhtide seas] // Eesti Rahvusringhääling (ERR), (2012) 11. märts, 38.47 min.
<http://arhiiv.err.ee/vaata/aktuaalne-kaamera-nadal-176730>

2013

1003. Aan, Helle. Eestimaa, ärka! : [raadiosaade] : [Healing Room'i palvekliinikute tööst räägivad Reet Vinkel, Aili Kivisaar, Ruth Alas ja Toomas Salumaa] // Tartu Pereraadio (2013) 9. oktoober, 60.18 min.
http://www.pereraadio.ee/uus/index.php?option=com_content&view=article&id=1343%3Aeestimaa-aerka-2013&catid=64%3Aeestimaa-aerka&Itemid=1
1004. Kaustel, Lehari. GLS juhtimisminutid : [raadiosaade] : [ülevaate novembri keskel Tallinnas toimunud juhtimiskonverentsist Global Leadership Summit (GLS). Samanimelise lühisarja saatekülaliseks oli EBSi teadusprorektor ja juhtimise õppetooli juhataja, professor Ruth Alas] // Tartu Pereraadio (2013) 26. oktoober, 8.55 min.
http://www.pereraadio.ee/uus/index.php?option=com_content&view=article&id=1832%3AglS-juhtimisminutid&catid=21%3Aarhiiv&Itemid=1

2014

1005. Kaustel, Lehari. GLS juhtimisminutid : [raadiosaade] : [ülevaade juhtimiskonverentsist Global Leadership Summit (GLS). Samanimelise lühisarja saatekülaliseks oli EBSi teadusprorektor ja juhtimise õppetooli juhataja, professor Ruth Alas] // Tartu Pereraadio (2014) 25. oktoober, 8.34 min.
http://www.pereraadio.ee/uus/index.php?option=com_content&view=article&id=1832%3AglS-juhtimisminutid&catid=21%3Aarhiiv&Itemid=1

9. Videod

2008

1006. Alas, Ruth. Muudatustega toimetulemine : [ettekanne : videosalvestis] // Raamatupidajate päev, 12. märts 2008, Raamatupidajate Koolituskeskus RAKS, Tallinn, Eesti, 22.02 min.
<http://www.areng.ee/?id=12594&item=212>

2012

1007. Koppel, Karin. Naisjuhtide vähesus ei näita nende kasinaid võimeid : [videosalvestis] : [Statoil Fuel & Retail Eesti AS juhi Kai Realo ja EBSi juhtimise õppetooli juhataja Ruth Alase arvamus ja seisukohad naisjuhtide osast Eesti tippjuhtide seas] // Eesti Rahvusringhääling (ERR), (2012) 11. märts, 4.54 min.
<http://uudised.err.ee/v/eesti/0179843f-e393-4e76-b705-e72b3090fd3f>

2014

1008. Alas, Ruth, Elenurm, Tiit, Rozell, Elizabeth J., Scroggins, Wesley A. Management styles of successful entrepreneurs : a cross-cultural comparison of 27 countries : [presentation : video ; presented by Tiit Elenurm] // Estonian Entrepreneurship University of Applied Sciences (EUAS) 3rd Annual Entrepreneurship Conference „Innovation and entrepreneurship : change of paradigm“, 7 November 2014, Tallinn, Estonia, 17.00 min.
<https://www.youtube.com/watch?v=WMYCICREMOc>

Lisa 1. The personal bibliography of Ruth Alas

Contents	3
Introduction	5
Overview of the life and activity of Ruth Alas	7
Curriculum Vitae	9
1. Monographs	19
2. Presentations at seminars and conferences	24
3. Articles by Ruth Alas	58
4. Interviews and discussions	93
5. Commentaries on newspaper articles	95
6. Final theses supervised by Ruth Alas	96
6.1. Diploma theses	96
6.2. Bachelor's theses	100
6.3. Master's theses	116
6.4. Doctoral theses	126
7. Articles on Ruth Alas	128
8. Radio and TV broadcasts	130
9. Videos	132
Appendix 1. The personal bibliography of Ruth Alas	133
Appendix 2. Introduction	134
Appendix 3. Overview of the life and activity of Ruth Alas	135
Appendix 4. Curriculum Vitae in English	137
Name index	147
Index of institutions	157

Lisa 2. Introduction

This personal bibliography of Ruth Alas has been compiled on the basis of publications published in 1995-2014. The list contains 1008 entries of which 53 are books that she has published by herself or she has been a co-author, and 269 entries are presentations at seminars or conferences. Ruth Alas has supervised 274 theses in total at Estonian Business School (EBS), Tallinn University (TU) and the Estonian Academy of Music and Theatre (EAMT).

In the years 1995-2014 Ruth Alas has published personally or jointly 364 articles in different newspapers, journals and collections of works in Estonian, English, German, Hungarian, Latvian and Russian languages. The main topics of the articles have been management, management of change, organizational development, corporate culture, personnel management, risk management and labour relations. There are separate entries including 16 interviews, discussions and 8 newspaper commentaries. There are 14 articles written on Ruth Alas.

The compilation of the personal bibliography of Ruth Alas is based on the e-catalogue Urram of the EBS Library and other Estonian libraries, the e-catalogue of Estonian libraries ESTER, the e-portal of the National Library of Estonia, the e-catalogues of Estonian libraries RIKSWEB, the Database of Estonian Articles *Index Scriptorum Estoniae* (ISE), the database Education of the Academic Library of Tallinn University, the Estonian National Bibliography Database ERB, the Estonian Research Information System ETIS, the database of business periodicals ProQuest, the full text databases of EBSCO, the online information bank Agent of newspaper *Äripäev* (Business Daily), search engines Google and Google Scholar. Information has also been acquired from the publications compiled by the State Book Chamber of the Estonian SSR “Raamatukroonika” (Book Chronicle) and “Artiklite ja retsensioonide kroonika” (Chronicle of Articles and Reviews).

The entries have been listed in the order of the year they were published and within one year alphabetically, divided into different categories. Within one year the entries appear first in the Latin alphabet and then in the Slavic alphabet. In the event it has appeared possible all the entries have been checked *de visu* and equipped with annotations. The list of entries is finished with the register of names and collectives, including a reference to the number of relevant entry.

The personal bibliography of Ruth Alas is available on the EBS homepage as an online source <http://www.ebs.ee>.

Compilers

April 2015

Lisa 3. Overview of the life and activity of Ruth Alas

Ruth Alas was born on 5 August 1960 in Türi. She graduated from the Türi Secondary School with a gold medal in 1978. She started her studies in the Faculty of Economics at Tallinn Polytechnical Institute (TPI, currently Tallinn Technical University) in 1978. She graduated with the diploma of an engineer in economics in 1983. She continued her studies in the Faculty of Psychology at Tartu State University (TSU, currently Tartu University) in the same year. In 1987 Ruth Alas graduated with the diploma of a psychologist-teacher.

In 1981-1991 Ruth Alas worked as a programmer in the Eesti Põllumajanduse Arvutuskeskus (Computing Centre of Estonian Agriculture) and in 1991-1995 as a consultant in the companies Mainor-Konsultant (Mainor-Consultant) and Ariko Reserv (Ariko Reserve). In 1995-1997 Ruth Alas studied International Business Management at a Master's programme at Estonian Business School (EBS) and continued her studies at an EBS Doctoral programme in 1998-2002. In 2003 Ruth Alas was awarded a Doctoral degree (PhD) in Business Management at EBS.

In 1997 Ruth Alas participated in a complementary management training in Bentley College (currently Bentley University) in the United States of America and in 1999 in an international complementary training for lecturers in IESE Business School (Instituto de Estudios Superiores de la Empresa, Universidad de Navarra) in Spain. In 2004 Ruth Alas defended a Doctoral Thesis at the Faculty of Economics at Tartu University on a topic "Organisational changes during the transition in Estonia : major influencing behavioural factors", and she was awarded the degree of a doctor (PhD) in the field of economics.

In 1995-1996 Ruth Alas worked as a lecturer at EBS. In 1996 she was elected the Acting Chair of Management and in 2003 the Chair of Management to the position of a professor. In 2006-2014 she worked on the position of Vice-Rector for Research and Development. Since 1997 she has been a member of the EBS Senate. Ruth Alas has mainly lectured on the subjects of management essentials and management of change.

Ruth Alas is an internationally recognised management scientist. She has been and is in the boards and councils of several research organisations and has participated in the work of different research groups. Ruth Alas has made presentations at more than 50 international conferences. She has organised international and regional scientific conferences on personnel management and management of change in Estonia. In 2011 she was the chairperson of the European Academy of Management (EURAM) conference in Tallinn. She has initiated the series of colloquiums of the European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM) on Organizational Change and Development that have taken place since 2006.

Since 2005 Ruth Alas has belonged to the editorial boards of journals *Problems & Perspectives in Management*, *Journal of Business Economics and Management*, *Journal for East European Management Studies*, *The Open Ethics Journal*, *European Journal of International Management*, *Journal of Change Management*, *Chinese Management Studies*, *Vision - the Journal of Business Perspective* and the editorial board of the publisher Scientific Journals International. In 2003-2011 she was a member of the editorial board of a journal *EBS Review*. Since 2012 Ruth Alas has been the Editor-in-Chief of the *Journal of Management and Change*.

Since 2007 Ruth Alas has been the Estonian regional editor of the *Baltic Journal of Management* and since 2011 the European regional editor of *Cross Cultural Management : an International Journal*.

Ruth Alas has reviewed articles to the following journals : *African Journal of Business Management*, *Canadian Journal of Administrative Sciences*, *Human Relations*, *Journal of Applied Social Psychology*, *Monash Management Review*, *Organization Studies*, *Review of Managerial Science*, *Scandinavian Journal of Management* and to the journals published by Scientific Journals International.

Ruth Alas is the most published and quoted social scientist in Estonia. The database of scientific information Web of Science has entries of 73 articles and chapters from books by Ruth Alas that have been quoted on 213 occasions, h-index is 9 (as of 17 April 2015).

Ruth Alas has been nominated several awards for the best scientific article. In 2011 she received the title of a Champion awarded by the International Association for Management Development in Dynamic Societies (an organisation uniting Central and Eastern European Universities providing business education formerly named Central and East European Association for Management Development, CEEMAN) for academic research “How to prevent crisis by means of organisational change management“.

In 2003, 2004, 2006, 2007, 2008 and 2010 Ruth Alas was elected the best lecturer of EBS in the field of research and development.

Lisa 4. Curriculum Vitae in English

Name: Ruth Alas

Time and place of birth: 5 August 1960 in Türi, Estonia

Education:

- 2004 Tartu University, Doctoral studies in the Faculty of Economics
- 1999 Instituto de Estudios Superiores de la Empresa (IESE Business School), Universidad de Navarra, international complementary training for lecturers
- 1998 - 2002 Estonian Business School, Doctoral study in Business Management
- 1997 Bentley University (earlier Bentley College), Master's level courses in the Faculty of Management
- 1995 - 1997 Estonian Business School, Master's programme in International Business Management
- 1983 - 1987 Tartu University (earlier Tartu State University), Faculty of Psychology
- 1978 - 1983 Tallinn Technical University (earlier Tallinn Polytechnical Institute), Faculty of Economics
- 1967 - 1978 Türi Secondary School, gold medal

Scientific degree:

- 2004 *Doctor philosophiae (economics)*, Tartu University “*Organisational changes during the period of transition in Estonia : major influencing behavioural factors*“

Working experience:

- 2006 - 2014 Estonian Business School, Vice Rector in Scientific Research
- 2003 - Estonian Business School, professor, Chair of Management
- 1996 - 2003 Estonian Business School, lecturer, acting Chair of Management
- 1995 - 1996 Estonian Business School, lecturer
- 1993 - 1995 Ariko Reserv (Ariko Reserve), consultant

1991 - 1993	Mainor-Konsultant (Mainor-Consultant), consultant
1981 - 1991	Eesti Põllumajanduse Arvutuskeskus (Computing Centre of Estonian Agriculture), programmer

Participation in the work of boards, councils and working groups of different organisations:

Estonian Higher Education Quality Agency - the working group of institutional accreditation

Estonian Business School - Senate

Estonian Business School - Research Council

Estonian Business School - Council of Master's and Bachelor's Programme

The Doctoral School of Economics and Innovation

The Academy of Management (AOM)

Chinese American Scholars Association (CASA) E-Leader

The Baltic Management Development Association (BMDA)

The Cranfield Network on International Human Resource Management (Cranet)

Denki Ringo research group

The Eastern Academy of Management (EAM)

The Euro-Asia Management Studies Association (EAMSA)

The European Academy of Management (EURAM)

The European Accounting Association (EAA)

The European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)

The European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM)

The Global Learning and Observations to Benefit the Environment (GLOBE)

The International Academy of Business and Economics (IABE)

The International Association for Chinese Management Research (IACMR)

The International Association of Cross-Cultural Competence and Management (IACCM)

The International Economic Development and Research Centre (IEDRC)

The International Federation of Scholarly Associations of Management (IFSAM)

The International Manufacturing Strategy Survey (IMSS)

The International Society for the Study of Work and Organizational Values (ISSWOV)

The International Theme Committee of the Academy of Management (ITC)

The Irish Academy of Management (IAM)

The University Fellows International Research Consortium (UFIRC)

Organisation of conferences:

- | | |
|------|--|
| 2015 | The International Conference on Research Publication and Networking (ICRPN), 17-18 March 2015, Colombo, Sri Lanka |
| 2014 | The 9th Colloquium of the European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM) on Organizational Change and Development “The future of change management“, 12-13 September 2014, Essen, Germany |
| 2014 | The 37th Annual Congress of the European Accounting Association (EAA), 21-24 May 2014, Tallinn, Estonia |
| 2014 | The 12th Annual Conference of the Baltic Management Development Association (BMDA) “A successful 21st century organization“, 7-9 May 2014, Riga, Latvia |
| 2013 | The 9th European Conference on Management Leadership and Governance (ECMLG), 14-15 November 2013, Klagenfurt, Austria |
| 2013 | The International Conference on Intellectual Capital, Knowledge Management & Organisational Learning (ICICKM), 21-22 October 2013, Washington, USA |
| 2013 | The 3rd International Conference on Business and Economics Research (ICBER), 28-29 September 2013, Bandar Seri Begawan, Brunei Darussalam |

- 2013 The 8th Colloquium of the European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM) on Organizational Change and Development “Inspiration desperately needed! Tackling the hidden assumptions of change“, 12-13 September 2013, Gent, Belgium
- 2013 The 3rd International Conference on Managing Services in the Knowledge Economy, 17-19 July 2013, Famalicao, Portugal
- 2013 The 11th Annual Conference of the Baltic Management Development Association (BMDA) “The role of management empowering innovations and creativity“, 9-10 May 2013, Kaunas, Lithuania
- 2013 International Conference on Innovation and Entrepreneurship (ICIE), 4-5 March 2013, Amman, Jordan
- 2012 The 8th European Conference on Management, Leadership and Governance (ECMLG), 8-9 November 2012, Pafos, Cyprus
- 2012 International Conference on Intellectual Capital, Knowledge Management & Organisational Learning (ICICKM), 18-19 October 2012, Bogota, Colombia
- 2012 The 7th Colloquium of the European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM) on Organizational Change and Development “Advances, challenges & contradictions for the human being and the organization“, 13-14 September 2012, Bern, Switzerland
- 2012 The 10th Annual Conference of the Baltic Management Development Association (BMDA) “Winning strategies in challenging times“, 10-11 May 2012, Gdansk, Poland
- 2012 The 7th International Conference “Business management“, 10-11 May 2012, Vilnius, Lithuania
- 2012 International Conference “Improving financial institutions : the proper balance between regulation and governance“, 19 April 2012, Helsinki, Finland
- 2012 The 4th Latin American and European Meeting on Organizational Studies (LAEMOS), 27-30 March 2012, Ajijic, Mexico
- 2011 The 7th European Conference on Management, Leadership and Governance (ECMLG), 6-7 October 2011, Sophia-Antipolis, France
- 2011 The 6th Colloquium of the European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM) on Organizational Change and Development “Advances, challenges and contradictions“, 15-16 September 2011, Valletta, Malta

- 2011 The 7th International Conference Management of Technological Changes, 1-3 September 2011, Alexandroupolis, Greece
- 2011 The 11th Annual Conference of the European Academy of Management (EURAM) "Management culture in the 21st century", 1-4 June 2011, Tallinn, Estonia
- 2010 The 6th European Conference on Management, Leadership and Governance (ECMLG), 28-29 October 2010, Wroclaw, Poland
- 2010 The 5th Workshop of the European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM) on Organizational Change and Development "Core competences in a changing world", 23-24 September 2010, Vienna, Austria
- 2009 The 5th European Conference on Management Leadership and Governance (ECMLG), 5-6 November 2009, Athens, Greece
- 2009 The 4th Workshop of the European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM) on Organizational Change and Development "Advances, challenges and contradictions", 10-11 September 2009, Krakow, Poland
- 2009 Annual Conference of the International Academy of Business and Economics (IABE), 5-7 June 2009, Thessaloniki, Greece
- 2008 Conference "Scientific research at business schools", 18 November 2008, Tallinn, Estonia
- 2008 The 3rd Workshop of the European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM) on Organizational Change and Development "Advances, challenges and contradictions", 26-27 September 2008, Bucharest, Romania
- 2008 Annual Meeting of the European Academy of Management (EURAM) "Organizational changes in institutional context", 14-17 May 2008, Bled-Ljubljana, Slovenia
- 2007 The 2nd Workshop of the European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM) on Organizational Change and Development in Transitional Countries, 18-19 October 2007, Vilnius, Lithuania
- 2007 The 9th International Human Resource Management Conference "Changes in society, changes in organizations, and the changing role of HRM : managing international human resources in a complex world", 12-15 June 2007, Tallinn, Estonia

- 2007 The 5th International Symposium on Management of Technology, 1-3 June 2007, Zhejiang, China
- 2007 The 3rd European Conference on Management, Leadership and Governance (ECMLG), 19-20 April 2007, Winchester, United Kingdom
- 2006 The 1st Workshop of the European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM) on Organizational Change and Development in Transitional Countries “What can we learn in theory & practice“, 9-10 November 2006, Tallinn, Estonia
- 2003 The 1st Scientific Human Resource Management Conference “People friendly management“, 6 November 2003, Tallinn, Estonia

Scientific awards and recognition:

- 2014 Award of the Estonian Convention Bureau “Annual Convention Event 2014“, for the organisation of the 37th Annual Congress of the European Accounting Association (EAA) and a doctoral colloquium
- 2013 Estonian Business School Award “Annual Event in 2013“, the institutional accreditation of EBS, Head of the Research and Development Working Group
- 2013 Award for the Best Research Article : Alas, Ruth, Gaal, Mary Ann, Egri, Carolyn P., Ralston, David Allen. “Institutional and cultural influence on managerial attitudes towards CSR“. The 73rd Annual Meeting of the Academy of Management (AOM) “Capitalism in question“, 9-13 August 2013, Lake Buona Vista (Orlando), Florida, USA
- 2011 Estonian Business School Award “Annual Event in 2011“, organisation of the annual conference of European Academy of Management (EURAM)
- 2011 The title of a Champion awarded by the International Association for Management Development in Dynamic Societies (an organisation uniting Central and Eastern European Universities providing business education formerly named Central and East European Association for Management Development, CEEMAN) for academic research “How to prevent crisis by means of organisational change management“
- 2010 Estonian Business School Award “Annual Event in 2010“, for the positive evaluation of research and development activities at EBS
- 2010 Best lecturer of Estonian Business School in the academic year 2009/2010 in the field of research and development

- 2009 Estonian Business School Award “Annual Event in 2009“, for the accreditation of the Doctoral programme
- 2009 Award for the best scientific article : Gaal, Mary Ann, Alas, Ruth. “Culture, leadership and non-verbal behaviours : comparing the United States, Estonia and Hungary“, Annual Meeting of the Academy of Management (AOM) “Green management matters“, 7-11 August 2009, Chicago, USA
- 2008 Estonian Business School Award “Annual Event in 2008“, for the receipt of a licence granting the right to introduce Doctoral programme
- 2008 Best lecturer of Estonian Business School in the academic year 2007/2008 in the field of research and development
- 2007 The award of a journal *Chinese Management Studies*, for the best article : Alas, Ruth, Sun, Wei. “Organizational changes in Chinese companies : a resource-based view“, published in *Chinese Management Studies* (2007) Vol. 1, Iss. 4, p. 225-242
- 2007 Best lecturer of Estonian Business School in the academic year 2006/2007 in the field of research and development
- 2006 Award for the best scientific article at the 2nd International Conference on International Strategic Management in Istanbul, Turkey : Alas, Ruth. “Organizational change from learning perspective“, published in *Journal of Global Strategic Management* (2006) Vol. 1, No. 1, p. 108-144
- 2006 Best lecturer of Estonian Business School in the academic year 2005/2006 in the field of research and development
- 2004 Best lecturer of Estonian Business School in the academic year 2003/2004 in the field of research and development
- 2003 Best lecturer of Estonian Business School in the academic year 2002/2003 in the field of research and development

Visiting lecturer at foreign universities:

- 2014 Adizes Institute, Carpinteria, California, USA
- 2014 Egade Business School, San Pedro, Mexico
- 2013 Thunderbird School of Global Management, Glendale, Arizona, USA
- 2006 Bentley University (former Bentley College), Waltham, Massachusetts, USA

Public lectures at universities:

2015	University of Sri Jayewardenepura, Gangodawila, Nugegoda, Sri Lanka
2013	Özyeğin University, Deloitte Leadership Institute, Istanbul, Turkey
2012	Global City Innovative College, Manila, Philippines
2012	Middle East Technical University (METU), Ankara, Turkey
2012	University of Zurich, Zurich, Switzerland
2011	Atma Jaya Catholic University of Indonesia, Jakarta, Indonesia
2011	University of Technology's, Ho Chi Minh City, Vietnam
2007	Beijing Technology and Business University, Beijing, China
2007	University of Stellenbosch Business School (USB), Cape Town, South African Republic

Participation in the editorial work of journals:

Editor-in-Chief	<i>Journal of Management and Change</i>
Deputy-editor	<i>Cross Cultural Management : an International Journal</i> <i>International Business : Research, Teaching and Practice</i>
Regional editor	<i>Baltic Journal of Management</i>
Member of the editorial board	<i>Chinese Management Studies</i> <i>EBS Review</i> <i>European Journal of International Management</i> <i>Journal of Business Economics and Management</i> <i>Journal of Change Management</i> <i>Journal of East European Management Studies</i> <i>Journal of Security and Sustainability Issues</i> <i>The Open Ethics Journal</i> <i>Pakistan Journal of Business and Management</i> <i>Problems & Perspectives in Management</i>

Rattan Management : an International Biannual Blind Refereed Journal of Management & Technology

Vision - the Journal of Business Perspective

Reviewer

African Journal of Business Management

Canadian Journal of Administrative Sciences

Human Relations

Journal of Applied Social Psychology

Monash Management Review

Organization Studies

Review of Managerial Science

Scandinavian Journal of Management

publisher Scientific Journals International (SJI), in the field of *Management and Management Information System*

Participation in public life:

- 2014 - Healing Rooms Estonia MTÜ - a member of the Board
- 2011 - The Estonian Evangelical Lutheran Church (EELC) St. John's Church in Tallinn - a member of the Council
- 2009 - Eesti Evangeelne Allianss (EEA, Estonian Evangelical Alliance) - a member of the Management Board
- 2009 - Global Leadership Summit (GLS) - a member of the Board
- 2008 - 2011 The Estonian Evangelical Lutheran Church (EELC) St. John's Church in Tallinn - a substitute member of the Council
- 2008 - Scripture Union Estonia (SU Estonia) - a member of the Board

Languages: Estonian, English, Russian

Hobbies and interests: classical music

Contact information:

3 Lauteri Street, Tallinn 10114

Telephone: +372 6651 346

E-post: ruth.alas@ebs.ee

Homepage: www.ebs.ee

Nimeregister

Aan, Helle	999, 1001, 1003	Baitsch, Christof	488, 495, 496
Aasmaa, Agve	351	Benson, Philip G.	41, 580
Aaviksoo, Jaak	708	Berber, Nemanja	293, 313, 675
Adamson, Anne-Mai	910	Berg, Nicola	256, 310
Ai, Yanan	911	Bilgin, Necdet	250, 251, 270, 283, 656, 669
Ajando, Kristiina	830	Bóday, Pál	586, 618
Alango, Monika	720	Boubaker, Sabri	677, 686
Al-Hakim, Latif	623, 626	Bouquet, Cyril Daniel	309
Allik, Angela	878, 961	Bowen, Frances E.	256, 310
Allikas, Annika	42, 43	Branten, Maret	287, 982
Allikmäe, Tiiu	265, 457	Brewster, Chris	481
Alsua, Carlos J.	245, 308, 659, 681	Brock, David	640
Alt, Ramona	108, 458, 513	Bučiūnienė, Ilona	290, 673
Alver, Jaan	287, 982	Buyens, Dirk	259
Alviste, Margus	485	Böttcher, Margot	712
Andreeva, Tatiana	184, 198	Canhilal, Kubra	272, 672
Angelstok, Auli	894	Capell, Ben	272, 672
Ansip, Andrus	533	Carneiro, Jorge	219, 220, 245, 619, 636, 659
Antalik, Imrich	292, 293, 674, 675, 683	Casado, Tania	310
Arakas, Viljar	834	Caspi, Amnon	259
Arnaud-Battandier, Estelle	687	Castro, Francisco B.	256, 310
Arpo, Relika	804	Catana, Doina	108, 458, 513
Arrak, Ivi	992	Chan, Kwong	230, 260
Arro, Tõnis	332, 339	Chaparro, Fernando	268, 274
Artma, Anu	757	Chen, Jin	148, 151, 156
Asp, Erkki	648	Chen, Stephen	310
Auruskeviciene, Vilte	185	Chen, Xin	912
Autio, Veli Matti	648, 657	Chikan, Attila	312
Avdejeva, Julia	954	Collan, Mikael	147, 596
Aydin, Mehmet D.	230, 260		
Baba, Vishwanath V.	288		

Costa Lemos, Ana Heloisa da	230, 260	Ellik, Anne	713
Cristofoli, Daniela	544	Elvisto, Tarmo-Andre	751
Czako, Erzsebet	312	Elvre, Ingrid	806
Dalgic, Tevfik	256, 310	Engelbrecht, Jüri	524
Danis, Wade	256, 310	Engle, Allen	275, 312, 314, 315
Darder, Fidel León	640	Ennulo, Jaan	2, 115, 138, 148, 149, 506, 567, 998
Daum, Piret	861	Eomois, Ester	42, 43
Davila, Anabella	309	Ergma, Ene	524
Davidson, Paul	113, 123, 126	Ermel, Elis	932
De Cieri, Helen	113, 123, 126	Ernits-Kaljuste, Imbi	704
Demirer, Halil	250, 251, 270, 283, 656, 669	Esvald, Toomas	895
Denny, Simon	211, 289	Evert, Hedvig	941
Dievernich, Frank E. P.	685	Fan, Yongquin	233
Dobrai, Katalin	249, 275	Fang, Lei	914
Dolan, Simon Landau	272, 643	Fang, Ying	896
Dryakhlov, Nikolai	664	Farkas, Ferenc	249, 275, 652
Du, Kuan	913	Fedotova, Ingrid	837
Edwards, Vincent	106, 119, 134, 135, 136, 176, 540, 541, 634	Ferencikova, Sonja	292, 293, 313, 675
Eespakk, Monika	734	Ferreira, Pedro	316
Egri, Carolyn P.	218, 234, 256, 266, 285, 310, 640	Fitzgerald, Marshall	687
Eha, Katrin	835, 969	Francsovics, Anna	674
Ehatamm-Koppel, Esti	991	Freiberg, Laura-Maria	862
Eiber, Evelin	836	Fuentes, J. L.	212
Eichelmann, Terje	698	Furrer-Perrinjaquet, Amandine	256, 310
Einard, Marge	805	Furrer, Olivier	256, 310, 640
Einmann, Ille	778	Gaal, Mary Ann	204, 218, 266, 271, 285, 286, 658, 671
Eklund, Tomas	147, 596	Galanaki, Eleanna	154, 155, 179, 225, 637
Elenurm, Tiit	16, 17, 49, 186, 187, 188, 203, 211, 212, 255, 284, 289, 290, 302, 303, 304, 307, 317, 581, 582, 602, 603, 635, 676, 677, 681, 706, 984, 1008	Galetić, Lovorka	75
Elhuveig, Laila	749	Gao, Jiandong	897
Eller, Arvo	687, 750	Gao, Junhong	51, 199, 200, 201, 205, 206, 219, 220, 221, 229, 245, 257, 258, 619, 620, 621, 622, 636, 654, 660, 883, 884, 978
		Gao, Yu	915

Garza Carranza, Maria Teresa de la	310	Jaansoo, Taivo	863
Gelbuda, Modestas	135	Jaanus, Katrin	807
Gond, Jean-Pascal	256, 310	Jagomäe, Angela	808
Gong, Jie	685	Jiang, Xueting	230, 260
Guo, Aimin	203, 211, 289	Jin, Chen	623, 626
Guo, Chun	230, 260	Jin, Kefeng	934
Güngörmüş, Ali Haidar	318	Johanson, Merike	721
Haas, Marilyn	838	Jones, D.	67
Haavandi, Maili	23, 24	Jõelet, Urmas	881
Habakuk, Madis	3, 16, 44, 326, 547, 687, 708	Jõeorg, Helen	917
Haller, Aivar	604	Jõesaar, Anne	856
Hao, Ran	905	Jänes, Indrek	745
Hartz, Ronald	90, 513	Jänes, Laine	533
Hellerma, Kersti	916	Jürgenson, Sirje	535
Helme, Mari-Anne	752	Jürissaar, Avo	942
Heraty, Noreen	606	Jyrämä, Annukka	305
Hindreus, Tiit	958	Kaarelson, Tõnu	38, 92, 94, 110, 117, 120, 126, 158, 177, 189, 222, 445, 495, 507, 521, 551, 568, 569, 570, 571, 583, 605, 606, 678, 979, 998
Hinterleitner, Mary	878, 879, 961	Kaarlaid, Raimo	722
Hollman, Taavi	1001	Kaarlep, Urmas	689
Holt-Larsen, Henrik	120	Kaasma, Viljar	726
Hou, Yan	898	Kabongo, Jean F.	291, 682
House, Robert	415	Kaevats, Ülo	79
Huang, Haitang	899	Kala, Kaupo	758
Humal, Krista	839	Kalda, Rait	876
Hutchings, Kate	152, 159, 161	Kaldaru, Margit	254, 962
Hämmal, Gerli	520	Kaljas, Anne-Ly	779, 918
Hüva, Rain	742	Kallaste, Katrin	841
Ilves, Kristi	744	Kangasniemi, Maria	266
Ishikawa, Akihiro	499, 664	Karniol, Andri	737
Isok, Hardi	933	Karoliny, Mártonné	249, 652
Jaakson, Krista	273	Karoliny, Zsuzsa	232, 248, 275, 312, 314, 639, 651, 673
Jaaksoo, Üllar	689		
Jaanimägi, Elo	840		

Kasak, Sander	882, 970	Kodar, Peeter	332, 339
Kaselaan, Ahti	413	Koger, Aivo	887
Kasemaa, Antek	974	Kohont, Andrej	516, 550, 551, 673
Kaseniit, Arno	906	Kokerov, Margo	700
Kaseväli, Rainer	809	Kolehmainen, Merje	136
Kask, Peeter	942	Kolk, Alar	538
Kaskma, Annika	879	Kolk, Karl	843
Kass-Roosimägi, Janika	759	Kolk, Tiina	760
Kazeroony, Hamid	680	Kollár, Péter	292, 293, 313, 674, 675, 683
Kazlauskaitė, Rūta	290, 673	Kollo, Anna	935
Kastehein, Karin	704	Kontor, Kätlin	560
Kaustel, Lehari	707, 1004, 1005	Kooskora, Mari	454, 542, 543, 572, 638, 649
Keerig-Kont, Ere	810	Kopli, Meelis	811
Kell, Veigo	891	Koppel, Karin	1007
Kerekes, Kinga	292, 293, 312, 313, 314, 315, 675, 683	Koppel, Priit	738
Kerem, Katri	246, 993, 994	Korju, Helen	782
Kersten, Wolfgang	671	Kotchubei, Alexander	23, 24
Kesküla, Kaupo	780	Kovács, Ildiko Éva	312
Ketola, Tarja	518	Krabi, Kristina	679
Kiisel, Maie	102	Kraus, Ants	147, 150, 178, 262, 596, 597
Kindsiko, Eneli	52, 273	Kreek, Evert	900
Kirilova Vatchkova, Elizabeta	232, 639	Krigul, Merle	274, 980
Kirs-Toiger, Helle	781, 955	Kroosmann, Piret	812, 971
Kispál-Vitay, Zsuzsanna	249, 586, 618	Kross, Peeter	708, 990, 994
Kivinurm, Aili	735	Kuber, Urme	728
Kiviorg, Kristo	588, 591, 592	Kuivaste, Külli	813
Kivisaar, Aili	1003	Kukemelk, Kersti	783
Kiviselg, Liina	727	Kulper, Kaja	864
Kiyak, Tunga	310	Kumari, Martin	857
Klaar, Merike	30	Kumpikaite-Valiuniene, Vilmante	207, 208, 209, 210, 223, 230, 260, 311, 607
Klenskaja, Jelena	907	Kundla, Kalev	963
Knipše, Signe	701		
Koch, Mari-Liis	842		

Kuningas, Helle-Reet	719	Liiva, Hanno	786
Kuo, Christine	640	Liivrand, Annika	866
Kuzey, Cemil	318	Lilleorg, Ago	1001
Kuusik, Kersti	814	Lilleorg, Hermas	999
Kuusik, Küllike	943	Lillipuu, Heino	867
Kuusk, Reeda	736	Lin, Carol Yeh-Yun	310
Kõlar, Juko-Mart	710	Lindmets, Maarika	714
Kärsna, Tiina	944	Lissack, Michael	426
Kütt, Merle	730	Liu, Guolan	919
Laansalu, Madis	784	Liu, Ming	260
Laanvee, Kristel	746	Lo, Carlos W. H.	310
Laar, Jana	603	Longo, Francesco	544
Laas, Alice	785	Loorens, Mari	787
Lahi, Leele	729	Lorents, Peeter	220, 224, 235, 247, 636, 641, 650
Laido, Erik	945	Lott, Ilona	890
Lakshman, Chandrashekhhar	254, 291, 682	Luik, Aado	7
Lang, Rainhart	108, 202, 458, 488, 495, 496, 513, 600	Luisk, Külli	815
Laos, Mati	998	Lumiste, Katriin	845
Larsen, Henrik Holt	514, 515, 696	Lusti, Ants	709
Lazarova, Mila P.	259, 670, 673	Lüüs, Janika	964
Laur, Karin	988	Lytras, Miltiadis D.	594, 596
Laur, Kristi	865	Ma, Shan	920
Laur, Piret	761	Machova, Renata	315
Lehtlaan, Priit	844	Mahajan, Ashish	41
Lehtma, Anu	739	Maignan, Isabelle	310
Leinemann, Anneli	946	Makó, Csaba	499
Lengkong, Felix	650, 651	Maling, Heli	788
Lenk, Kadri	710	Manning, Peter A.	688
Lepik, Aira	71	Martinson, Helle	524
Liang, Cheng	901	Maslow, Abraham Harold	437
Liao, Yilong	883	Matsak, Erika	220, 224, 235, 247, 636, 641, 650
Liba, Ermo	740	Mayrhofer, Wolfgang	259, 481, 514, 515, 697
Liigand, Jaana	29, 35, 47, 967	Meikop, Naidi	535

Meister, Maris	532	Naumova, Irina	256, 310
Meister, Külli	532	Nguyen, Duc Khuong	677, 686
Menon, Sanjay T.	228	Niglas, Katrin	150, 154, 155, 177, 178, 179, 189, 225, 569, 597, 637
Mentaal, Mariet	846	Nikkolo, Merili	990
Merbach, Gunnar	733	Nikolajevski, Eveli	848
Mere, Mart	816	Noop, Tarmo	413
Merimaa, Piret	708	Nurmik, Anne	948
Mertens, Ralf	733	Nuutmann, Sven	763
Metsis, Irene	789	Nõel, Helina	818
Meyer, Klaus	310	Oblikas, Katrin	936
Michailova, Snežina	606	Ochinowski, Tomasz	256, 310
Mikiver, Kristi	956	Odakas, Marju	715
Miller, Daniel J.	260	Odres, Elo	704
Miller, Jane Giacobbe	230, 260	Ohno, Katrin	918
Miller, Liivi	847	Oliver, Richard L.	41
Ming, Liu	230	Oltjer, Ruth	36, 505, 532, 702
Molteni, Mario	256, 310	Ong, Siow Heng	509
Moon, Yong-Lin	233, 310	Orujõe, Jana	791
Moring, Merle	762	Orula, Marika	753
Morley, Michael	481, 606	Ossenkop, Carolin	272, 672
Mullo, Karin	817	Otsing, Kaja	764
Murik, Merle	527	Pablos, Patricia Ordóñez de	594, 596
Murumägi, Maarja	50, 53, 710	Pahk, Piret	716
Mustafa, Michael	310	Pajula, Hardo	707
Mäe, Aivar	533	Pakker, Rutt	792
Mäehunt, Janis	965	Palgi, Tanel Jan	949
Mäemets, Riina	968	Palmer, Ian	310
Mägi, Mari	958	Pandian, J. Rajendran	291, 682
Mägiveer, Maris	790	Papalexandris, Nancy	154, 155, 179, 225, 637
Männik, Kristina	730	Parry, Emma	259, 670, 673
Mühls, Peep	351	Past, Aune	593
Müller, Susanne	507, 512	Parkman, Janek	793
Mürk, Imre	947	Pawłowsky, Peter	488, 495, 496
Nair, Sudhir	230, 260		

Peetersoo, Kaidi	966	Raig, Tanel	431
Peiker, Harri	794	Ralston, David Allen	233, 234, 256, 266, 285, 310, 640
Peng, Muqing	892	Ramaswami, Aarti	291, 682
Penjam, Ülle	819	Ramirez, Jacobo	309
Pentti, Maija	888	Rande, Külli	821
Pertel, Monika	711	Randmann, Liina	983
Peters, Tom	705	Raudsepp, Margit	717
Pihelpuu, Kristel	820	Raudsepp, Maria	822
Pihl, Jüri	538	Real, Elizabeth	316
Pihlak, Mare	1000	Realo, Kai	1002, 1007
Pihlak, Ülle	16, 231, 261, 661, 662, 663, 981	Rebane, Egle	797
Piilik, Kristina	959	Rees, Christopher J.	493, 508, 678
Piirsalu, Andrus	872	Reichel, Astrid	259
Pikkur, Tiiu	992	Reimann, Karmen	823
Pilbas, Marit	849	Reino, Anne	520
Pilli, Einike	679	Reinol, Kristiina	824
Pino, Kaja	902	Reponen, Andrea	747
Pipere, Anita	504	Resetnikova, Aigi	908
Poom-Valickis, Katrin	71	Reynaud, Emmanuelle	234, 640
Poór, József	232, 248, 249, 275, 292, 293, 296, 312, 313, 314, 315, 586, 618, 639, 651, 652, 653, 652, 673, 674, 675, 683	Riismaa, Timo	766
Pramann Salu, Monika	32	Riitsalu, Leonore	798
Prause, Gunnar	671	Rillo, Marko	111, 767
Pruvli, Elena	276, 277, 294, 295, 684	Rist, Külli	873
Pulk, Kätlin	950	Rodrigues, Paula	316
Pulver, Aleksander	149	Rohelaan, Riina	889
Puslecki, Lukasz	312	Rokk, Janno	689
Pöldma, Karin	795	Roos, Johan	426
Pärn, Gerli	723	Rozell, Elizabeth J.	203, 211, 212, 284, 289, 290, 302, 303, 304, 307, 681, 1008
Päss, Pille	796	Rozental, Väinu	709
Qiu, JinKai	921	Ruiz-Gutiérrez, Jaime Alberto	310
Raasuke, Erkki	413	Rumberg, Talviki	951
Raidmaa, Kadri	765	Ruutu, Anu	768
		Rämmal, Elise	960

Rätsep, Riinu	825	Siil, Jane	858
Ründva, Maarit	799	Siir, Kertu	852
Saar, Mart	922	Sikka, Eero	859
Saar, Tiina	589	Siltaoja, Marjo	310
Saarepera, Riina	19	Simo, Anneli	828
Sadlak, Jan	547	Sinding, Knud	256, 310
Saksa, Mare	724	Sinirand, Kristy	829
Salandi, Tiina	826	Sinivalu, Hando	766
Salciuviene, Laura	185	Sintawati, Meilina	650, 651
Sall, Signe	754	Sirvi, Janika	755
Salong, Kristiina	827	Skoblov, Kadi	800
Salumaa, Toomas	1003	Slavic, Agnes	275, 292, 293, 312, 313, 314, 315, 673, 675, 683
Samel, Erik	689	Slocinska, Anna	293, 313, 675
Sarinastiti, Nia	650, 651	Slough, Neil	134, 141
Sarkiunaite, Ingrida	135	Sommer, Lutz	272, 672
Sasaki, Masamichi	664	Song, Jian	937
Savik, Luise	706, 707	Sonts, Kerstin	995
Scarlat, Cezar	212	Soone, Vallar	893
Schein, Edgar H.	424, 436, 693, 694	Sørensen, Olav Jull	135
Schuler, Randall	690, 691	Srinivasan, Narasimhan	310, 640
Scroggins, Wesley A.	203, 211, 212, 284, 289, 290, 302, 303, 304, 307, 681, 1008	Szabó, Ingrid	296, 653
Selge, Tiina	850	Szabó, Katalin	312, 314, 315, 674, 683
Sepp, Aivi	769	Stachowicz-Stanusch, Agata	680
Sepp, Andres	952	Starkus, Arunas	135
Sepp, Eero	743	Stashevsky, Shmuel	138, 142, 144
Sepp, Mari	770	Stavrou-Costea, Eleni	66, 259, 670, 673
Sepp, Risto	943	Steger, Thomas	139, 686
Sepp, Ruth	771	Steyrer, Johannes	108, 458
Sepper, Ruth	36, 505, 544, 584	Stint, Inna	718
Sharifi, Sudi	116, 180, 443, 449, 598	Stor, Marzena	312, 314, 315
Sharma, Soumitra K.	75	Su, Xin	923
Shiraishi, Toshimasa	664	Suchodolski, Adam	315
Sibold, Marek	851		

Sun, Wei	140, 151, 152, 157, 159, 160, 161, 180, 181, 182, 183, 184, 198, 278, 545, 548, 549, 573, 574, 575, 578, 598, 599, 601, 608, 623, 654, 976	Terk, Erik	123
Suu, Silver	874	Thomberg, Tarvi	973
Sverdlik, Anne	532	Timmerman, Anneli	831
Svetlik, Ivan	117, 121, 481, 514, 515, 516, 550, 551	Tina, Kairi	774
Sõmer, Kaire	772	Tokarski, Kim Oliver	685
Sõõt, Mati	324	Toming, Marje	853
Ševerev, Agne	773	Tomingas, Richard	860
Zaharie, Monica	292, 293, 313, 314, 315, 675	Toomela, Allan	903
Zegers, J.	308	Toomsalu, Maren	885
Zernand-Vilson, Maris	17, 162, 255, 267, 268, 269, 317, 444, 655, 756, 806, 814, 849, 956, 960, 964, 984	Traks, Kristina	644
Zhang, Ailin	924	Tukk, Kristiina	775
Zhang, Jia	925	Tuul, Harry	701
Zhao, Jie	884	Tuulik, Krista	93, 107, 108, 109, 125, 136, 137, 144, 235, 458, 459, 483, 494, 496, 497, 541, 546, 554, 585, 610, 624, 625, 641, 975
Zhao, Lina	926	Tuur, Kaili	731
Zhao, Xiaocun	967	Tõniste, Peeter	832
Zhu, Cherrie Jiuhua	152, 159, 161	Tõnso, Tiina	854
Tafel-Viia, Külliki	122, 123, 124, 137, 139, 141, 142, 143, 153, 163, 202, 517, 518, 519, 546, 552, 553, 576, 577, 600, 609, 635, 686	Tänav, Andrus	532
Tamm, Mairi	868, 953	Tänavsuu, Toivo	999
Tamm, Rauno	869	Türnpuu, Lembit	342, 343, 506
Tammaru, Tiia	482, 485, 486, 487	Tüvi, Eliina	957
Tao, Feng	277	Úbeda-Sales, Ricardo	308
Taskila, Tero	647	Uett, Lembi	776
Teelem, Janno	972	Ulmas, Katre	748, 908
Teichmann, Mare	983	Urva, Annika	801
Telliskivi, Helen	830	Uudsemaa, Angelika	855
Telliskivi, Sigrid	824	Uusen, Rain	996
Tepp, Milvi	332, 339	Uyar, Ali	318
Teresk, Inna	725	Vaaderpass, Siiri	833
		Vadi, Maaja	20, 21, 28, 49, 52, 80, 91, 118, 152, 156, 157, 183, 190, 236, 250, 251, 269, 270, 273, 455, 456, 484, 509, 510, 511, 512, 520, 578, 579, 601, 655, 656
		Vaher, Andrus	689

Vahtramäe, Eva	777	Wang, Chenguang	938
Vald, Kristel	870	Wang, Hong	904
Valliste, Janika	734	Wang, Weiwei	939
VanGundy, Arthur	375	Wang, Xiaoguang	927
Vanhala, Sinikka	94, 110, 120, 126, 136, 184, 191, 198, 200, 201, 213, 221, 222, 237, 238, 253, 259, 262, 292, 293, 296, 304, 306, 307, 313, 319, 521, 616, 620, 653, 670, 675	Wangenheim, Florian	640
Varjun, Svetlana	23, 24	Wankel, Charles	279, 297
Varrak, Tea	538	Warhurst, Chris	499
Varts, Riina	265	Watson, Tony J.	695
Varvas, Vahur	875	Weber, Max	422
Veerpalu, Annegrete	741	Wells, Peter J.	547
Velo, Veronica	211, 289	Wen, Chaobo	928
Venesaar, Urve	671	Winkler, Ingo	202, 600
Vestberg, Kaido	351	Wood, Geoffrey	312, 314
Vetik, Raivo	101	Woodard, Melissa S.	230, 260
Vida, Irene	185	Wu, Lizhen	929
Vider, Andres	886	Wu, Xiaobo	148, 151, 156
Vihma, Ülo	503	Öz, Özge	320, 322
Viidu, Siim	802	Übius, Ülle	49, 192, 193, 214, 215, 220, 224, 226, 227, 228, 239, 247, 252, 253, 271, 286, 611, 612, 613, 614, 615, 616, 626, 627, 636, 642, 650, 657, 658, 664, 665, 671, 676, 680, 977
Viimsalu, Age	880	Üksvärav, Raoul	20, 21, 692, 975
Vinkel, Reet	1003	Üprus, Jane	877
Virolainen, Helen	803	Xu, Feiran	940
Virovere, Anu	29, 35, 37, 47, 124, 413, 703	Xu, Qingrui	148, 151, 156
Vlăsceanu, Lazăr	547	Yin, Hao	930
Vool, Merle	732	Yu, Feng	931
Väina, Ülle	974	Yu, Jibin	909
Väli, Irene	527		
Väli, Margo	871	Каарелсон, Тыну	617
Wallace, Alan	266	Пылдоя, Прийт	705

Kollektiivide register

A-Kaabel YE AS	723
A & G Toitlustuse AS	810
AbeStock AS	735
Academy of International Business (AIB)	310
Academy of International Business, Central and East European (AIB-CEE)	312
Academy of International Business Southeast (AIB-SE)	134, 141
Academy of Management (AOM)	110, 120, 132, 155, 163, 164, 172, 180, 184, 204, 217, 230, 237, 256, 259, 260, 279, 285, 288, 297, 300, 301, 309
Administrative Sciences Association of Canada (ASAC)	200, 201
Ajakirjade Kirjastus AS	880
Amphenol-Eesti OÜ	779
Arco Vara AS	834, 860
Association of International Management-Strategy (AIMS)	234
Aston Business School, Birmingham	232
Atma Jaya Catholic Univeristy of Indonesia (Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya)	242, 247, 248
Baltic Food Group LLC	800
Baltic Management Development Association (BMDA)	98, 114, 316, 317
Bern University of Applied Sciences	263, 267
BICO Elukindlustuse AS (BICO Life-Insurance Company)	798
Business Association of Latin American Studies (BALAS)	233, 245, 262, 304, 308
Cargobus OÜ	836
China Mobile Communications Corporation	911
China Mobile Group Beijing branch	927
China Railway Shisiju Group (CRSSG) Corporation	909
China Tea Co. Ltd	896
China Telecom Corporation	899
China Telecom Beijing branch	914
Chinese American Scholars Association (CASA)	253, 265
Chinese Jianghuai Auto Company (JAC)	934
Chinese Haier Group	913
Coca Cola Tianjin	898

Computer 2000 Eesti AS	759	
Copenhagen Business School (CBS, Handelshøjskolen i København)		696
Cracow University of Economics (Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie)		194, 195
Cranfield Network on Comparative Human Resource Management (CRANET)		66, 439, 639
Crescom Süsteemihaldus OÜ	738	
Danfoss AS	950	
Danzas	900	
DHL	900	
Domina hotellikett	869	
DFDS Transport AS	721	
Eastern Academy of Management (EAM)		197, 208, 211, 258, 261
Eastern Academy of Management International (EAMI)		286, 290, 291, 296
Eesti AGA AS	903	
Eesti Ettevõtluskõrgkool Mainor (Estonian Entrepreneurship University of Applied Sciences, EUAS) 302, 1008		
Eesti Haigekassa	948	
Eesti Haldusjuhtimise Instituut	11	
Eesti Juhtimise Akadeemia	736	
Eesti Juhtimiskvaliteedi Keskus	37	
Eesti Koolitus- ja Konverentsikeskus	264, 282	
Eesti Muusika- ja Teatriakadeemia (Estonian Academy of Music and Theatre)		922, 947, 949
Eesti Personalitöö Arendamise Ühing (PARE)	76, 439	
Eesti Post AS (Estonian Post Ltd)	749	
Eesti Rahvusraamatukogu (National Library of Estonia)		100, 104
Eesti Rahvusringhääling (ERR)	1002, 1007	
Eesti Statoil AS	955	
Eesti Tarbijateühistute Keskühistu (ETK)	731	
Eesti Telefon AS	716, 742	
Eesti Tuleviku-uuringute Instituut	519	
Elektrilevi OÜ	973	
Elion Ettevõtted AS	859, 887	
Elisa Eesti AS	881	
Emily AS	715	
Estiko AS	828	

Estonian Air AS	647, 788, 876
Estonian Business School (EBS, Eesti Kõrgem Kommertsikool)	54, 55, 56, 63, 74, 76, 81, 82, 88, 89, 90, 97, 103, 125, 127, 133, 140, 143, 174, 189, 240, 318, 324, 325, 327, 329, 341, 343, 384, 401, 410, 411, 420, 428, 429, 430, 431, 432, 439, 441, 449, 454, 491, 519, 530, 560, 589, 595, 628, 631, 632, 633, 668, 687, 707, 708, 712, 713, 985, 986, 987, 988, 989, 990, 993, 994, 997, 998, 1002, 1007
Estravel AS	805
Ettevõtlike Arendamise Sihtasutus (EAS)	37, 969
Euro-Asia Management Studies Association (EAMSA)	214, 215, 229, 231
European Academy of Business in Society (EABIS)	122
European Academy of Management (EURAM)	80, 168, 177, 182, 222, 223, 240, 628, 629, 995
European Accounting Association (EAA)	287, 318
European Business Ethics Network (EBEN)	125
European Confederation of Public Relations (CERP)	87, 985
European Group for Organizational Studies (EGOS)	108, 224, 235, 276, 305, 996
European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM)	58, 62, 127, 133, 140, 143, 146, 147, 157, 158, 165, 166, 188, 192, 194, 195, 216, 225, 226, 227, 241, 246, 254, 263, 267, 280, 289, 298, 303, 320, 572
European International Business Academy (EIBA)	185, 193
European Public Relations Education and Research (EUPRERA)	87
Excellence Koolitus- ja Arenduskeskus OÜ	42, 43
Exploring Leadership and Learning Theories Association (ELLTA)	251, 252, 257
FAW Car Co., Ltd	921
FEB AS	754
First Media OÜ	837
Forum Cinemas AS	951
General Electric in China	925
Grundfos Eesti	875
H&M	930
Hansab AS	801
Hansapank AS	457, 782, 818, 829, 835, 841, 852
Hansatee Grupp AS	790
Haridusastutuste Pensionifond (HPF)	413
Helmes AS	868
House of Prince Eesti AS	745
Iberoamerican Academy of Management (IAM)	150, 154, 212, 213 159

IEDC Bled School of Management	168, 177, 182	
IMG Konsultant AS	797	
International Business Machines (IBM)	888	
Institute of Human Resource Management (IHRM)		580
Instituto de Estudios Superiores de La Empresa (IESE)		77
International Academy of Business and Economics (IABE)		181, 191
International Association for Chinese Management Research (IACMR)		176, 183
International Association of Computer Science and Information Technology (IACSIT)		277
International Association for Management Development in Dynamic Societies (varasem European Association for Management Development, CEEMAN)		Central and East 993, 994
International Business Research Group (IBRG)	152, 159, 161	
International Economics Development and Research Center (IEDRC)		281, 283
International Faculty Development Program (IFDP)		77
International Federation of Scholarly Associations of Management (IFSAM)		139, 178, 179, 275
International Industrial Relations Association (IIRA)		131
International Network of Business and Management Journals (INBAM)		295
International Society of Markets and Development (ISMD)		221, 238, 239
International Society for the Study of Work and Organizational Values (ISSWOV)		138, 142, 144, 190, 219, 220, 228, 272, 273
Irish Academy of Management (IAM)	255	
ISM University of Management and Economics, Vilnius, Lithuania (ISM Vadybos ir ekonomikos universitetas)		199, 205, 206, 207, 209
IT Grupp AS	991	
Jazz Pesulad	932	
Jinan Iron & Steel Company	924	
Jinan Dianshi Software Company	924	
Juveel OÜ	794	
Kaitseministeerium (Estonian Ministry of Defence)		761
Kempinski China	883	
Keskkonnaministeerium	787	
Kruuli Trükikoja AS	771	
Leedu Hoiupank (Lietuvos Taupomasis Bankas)	457	
Lenovo Group	919, 923	
Liviko Kaubanduse AS	752	
Lokman AS	812	

Lucerne University of Applied Sciences and Arts - Business School, Essen, Germany (Hochschule Luzern)
298, 303, 320

Lääne-Virumaa Kutsekõrgkool	906	
Majandusministeerium (Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium)		789, 958
Maksu- ja Tolliamet	957	
Massachusetts Institute of Technology (MIT)	424	
Mecro AS	965	
Meta-Profit OÜ	23, 24	
MicroLink AS	891	
Midea	929	
Minolta	839	
Mistra-Autex AS	833	
Mongolia Little Sheep Catering Chain Co., Ltd	920	
Mustamäe Kinnisvaraholduse Munitsipaaltevõtte (Mustamäe Real Estate Municipal Entrust Company) 743		
Nanyang Technological University, Nanyang Business School		190
Neste Eesti AS	764	
Nordea Pank	818	
Nordic Jetline AS	727	
Norma AS	832, 863	
Pinault-Printemps-Redoute	884	
Piperec OÜ	851	
Politsei- ja Piirivalveamet Ida prefektuur	974	
Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra	150, 154	
Põhja-Eesti Pimedate Ühingu Vabatahtlikud Lugejad		19, 30
Põldma Kaubanduse AS	954	
Raadio 7	999	
Raamatupidajate Koolituskeskus RAKS	170, 171, 1006	
Radiolinja Eesti AS	857, 858	
Radio 100%NL	873	
Ragn-Sells AS	856	
Rakvere Lihakombinaat	791	
Rekal Direkt OÜ	871	
Reval Hotelligrupp AS	125, 795	
Riigimetsa Majandamise Keskus (RMK)	853, 942, 943, 952	

Rocca al Mare Kaubanduskeskus	808	
Saare Maakohus	725	
Saaremaa Liha- ja Piimatööstus AS	714	
Salfordi Ülikool (University of Salford)	449	
Sampo Pank	729, 838, 854, 935	
Scania Eesti AS	845	
Schenker AS	724	
SEB Eesti Ühispank	842, 864	
Shandong Sinoer Group	937	
Siemens Transformer Co., Ltd. (STCL)	924	
Silja Line AS	840	
Society of Intercultural Education, Training and Research (SIETAR)		294
Sotsiaalministeerium	38, 559, 560	
Southern Management Association (SMA)	218	
Statoil Baltic States	781	
Statoil Fuel & Retail Eesti AS	1002, 1007	
Stockholm School of Economics in Riga (SSE Riga, Rīgas Ekonomikas augstskola)		106
Stockholm School of Entrepreneurship (SSES)	80	
Suwem AS	709	
Säästumarket	778	
Zibo Hongda Limited Company	940	
Tallinn Airport GH AS	739	
Tallinna Jaani kirik	992	
Tallinna Konverentsid	196	
Tallinna Piimatööstuse AS	889	
Tallinna Puuetega Noorte Õppekeskus Juks	917	
Tallinna Tehnikaülikool (Tallinn University of Technology)		68, 79, 95, 111, 173, 185, 186, 187, 193
Tallinna Vesi AS	890	
Tallinna Ülikool (Tallinna Pedagoogikaülikool, Tallinn Pedagogical University)		71, 83, 99, 101, 115, 128, 149, 908, 941, 944, 951, 974
Tartu Pereraadio	999, 1000, 1001, 1003, 1004, 1005	
Tartu Ülikool (University of Tartu)	60, 65, 102, 107, 318, 325, 708	
Teater NO99	169	
Tech Data Estonia	819	

Technische Universität Chemnitz (Chemnitz University of Technology)		84, 86, 92, 93, 117, 119, 124, 153, 162, 202, 600
Termest AS	720	
TNS Emor	38	
Tridens AS	849	
Turku School of Economics (Turun kauppakorkeakoulu)		57, 441
Unicredit Bank AS Eesti filiaal	945	
Universidad de Bogotá Jorge Tadeo Lozano, Colombia		268, 274
Universidad del Rosario, Bogotá, Colombia	268, 274	
University of Applied Sciences Stralsund (Fachhochschule Stralsund)		733
University of International Business and Economics (UIBE), Beijing, China		152, 159, 161
University of Limerick (Ollscoil Luimnigh)	94	
University of Ljubljana (Univerza v Ljubljani)	168, 177, 182	
University of Malta (L-Università ta' Malta)	241, 246, 254	
University of Valencia (Universitat de València)	225	
University of Vienna	697	
Vabariigi Presidendi Kantselei	806	
Via Pont AS	755	
Vilnius Gediminas Technical University (Vilniaus Gedimino technikos universitetas)		146, 147, 157, 158
Vlerick Business School, Gent, Belgium	280, 289	
WU Vienna University of Economics and Business		216, 226
Äripäeva Kirjastuse AS	717	