



# EESTI VANGLASÜSTEEMI JA KRIMINAALHOOLDUSE AASTARAAMAT

ESTONIAN PRISON SYSTEM AND PROBATION SUPERVISION YEARBOOK



\* Viru vangla valmib 2008

\* KrHO – kriminaalhooldusosakond

\* KrHT – kriminaalhooldustalitus

*Eesti vanglasüsteemi  
ja kriminaalhoolduse  
aastaraamat*

*Estonian Prison System and  
Probation Supervision Yearbook.*

TALLINN 2006

# Eessõna

## Foreword

Vanglad ja kriminaalhooldus ei ole ühiskonnas populaarsed teemad. Tähelepanu saavad vanglad tavaliselt siis, kui neid avatakse või sulgetakse. See on ühest küljest täiesti loomulik – stabiilses ja demokraatlikus ühiskonnas polegi just palju põhjuseid, miks vanglateema peaks üldrahvalikku tähelepanu äratama. Selles mõttes võib vanglate järgi lausa ühiskonna arengut hinnata – mida vähem vanglatest ja kriminaalhooldusest kõneldakse, seda turvalisem on ühiskond.

Ja kuigi Eestis ei ole vanglad muutunud veel heakodanlikuks tabuteemaks, vaid on endiselt päevakorral, võib siiski kindlalt väita, et vanglasüsteem on muutunud jäigast ja iseendasse pööratud Gulagist organisatsiooniks, mis arvestab muutuste ja suundumustega ühiskonnas. See protsess – muutuda kohast, kus inimesi lihtsalt kinni hoitakse, kohaks, kus inimestega mitmekülgset tööd tehakse – on pöördumatu. Aga mitte lõppenud. Vangla- ja sellega tihedalt seotud kriminaalhooldussüsteem pole kaugeltki valmis.

Kogu ühiskond teab, et oleme üle minemas nüüdisaegsetele kambervanglatele. See üleminek on vältimatult vajalik, kui tahame lõpetada „kuritegevuse ülikoolide“ vohamise laagervanglates. 2010. aastaks, pärast Tallinna vangla uute hoonete valmimist, jääks Eestisse neli vanglat: Tallinna, Tartu ja Viru vangla piirkondlike kuni 1000-kohaliste kamber-tüüpi vanglatena ning Murru vangla neljandat ja enamat korda karistatud inimestele. Pärast seda, kui vangide arv on vähenenud, on võimalik Murru vangla kui viimane nõukogudeaegne laagervangla sulgeda.

Uued vanglad aga ei tähenda mitte betooni ja trelle. Tähtsaim pole ka hea töökeskkond vanglaametnikule. Kõige olulisem uute vanglate juures on uuenev vanglatöötaja – inimene, kes aitab seaduserikkujate karistust sisukalt täide viia. Vanglaametniku töö tänapäeval pole, püss õlal, okstraatide vahel jalutada, vaid see tähendab mitmeplaansilist tööd inimestega.

Samavõrra tähtis on kriminaalhooldaja roll. Kui tahame vangide arvu vähendades ühiskonda turvalisemaks muuta, peab seadusega pahuksisse läinud inimene saama professionaalset abi ka vabaduses elades.

Teisisõnu: muutused eeldavad iga vanglatöötaja ning kriminaalhooldaja arusaama, et kriminaal-

*In general, there is not much public attention paid to the issues related to prisons and probation supervision. Prisons are only brought into focus when opened or closed. On one hand this is entirely normal – in a sustainable and democratic society there are not many reasons why prison-related issues should attract public attention. In that sense we may say that prisons represent a scale on which to assess the development of a society – the less the prisons and probation supervision are talked about, the more secure is particular society.*

*Although in Estonia prison-related issues still remain subject to general discussion, our prison system has already come a long way from rigid maximum-security Gulag-type closed institution to an organisation that stays abreast of the changes and trends in the society. This process – a transition from a detention institution to a place where imprisoned persons are subject to extensive work – is irreversible. However, this is an ongoing process. Prison and probation supervision system, which are intertwined to great extent, are not yet fully completed.*

*It is common knowledge that we have taken the course to introducing modern cell prisons. Such a transition is necessary in order to put an end to the proliferation of „Crime College“ in camp prisons. By 2010, after the completion of the new premises of Tallinn Prison, Estonia will have four prison facilities: Tallinn Prison, Tartu Prison and Viru Prison, which function as regional prisons with cells for up to 1000 people and Murru Prison for habitual offenders (people punished more than four times). After decreasing the number of prisoners, Murru Prison, the last camp prison from the Soviet times, can be closed.*

*New prison facilities are more than just concrete and bars. Improvement of the working conditions of a prison officer is important, but even greater importance should be attached to a prison officer undergoing constant development – a person who contributes to substantive execution of the punishment imposed on offenders. Nowadays the duties of a prison officer are not limited to walking between barbed wires with a gun on his or her shoulder; it requires comprehensive work with people.*

*Another important role is that of the probation supervisor. If we want to increase the security in our society by reducing the number of prisoners, it would be necessary that the offenders continue receiving professional help after they are released from imprisonment.*

*In other words: in order to introduce changes in that area,*

hooldus- ja vanglasüsteemi mõte pole mitte luua turvaline ja tõhus süsteem iseeneses, vaid anda panus turvalise ühiskonna loomisse. Arusaama, et lõppkokkuvõttes kuuluvad vangla ja kriminaalhooldus samasse ahelasse, kuhu ka politsei, prokuratuur ja kohtud, kelle rolli turvalisuse tagamisel keegi ei alahinda. Selline arusaam levib üha enam – kriminaalhooldus- ja vanglasüsteemi asub tööle järjest rohkem oma tööd südamega võtvaid, vangide ja hooldusaluste tulevikust tõsiselt hoolivaid inimesi. See annab kindlustunde uskuda, et õige varsti võivad kõik Eesti inimesed kogeda turvatu- tunde tagetvnetist.

*each prison officer and probation supervisor should understand that the idea of the probation supervision and prison system is not to establish a secure and efficient system per se, but to contribute to the creation of a secure society. They have to understand that prisons and probation supervision belong to the same system as the police, prosecuting authority and courts, which have not been underestimated with regard to their contribution to public security. This approach is gaining gradually more ground – there are many people working in our probation supervision and prison system, who take their work very seriously and actually care about the future of prisoners and probationers.*



# Sisukord

## Content

Eesti vanglasüsteem / <i>Estonian Prison System</i>	8
Kriminaalhoolduse tekkelugu / <i>The Development of probation supervision</i>	11
Vanglasüsteemi ja kriminaalhoolduse eesmärgid / <i>Objectives of prison system and probation supervision</i>	13
Kinnipeetavate suunamine õiguskuulekale käitumisele / <i>Help for prisoners to lead law-abiding life</i>	14
Karistuse täideviimine / <i>Phases of imprisonment</i>	21
Organisatsioon ja tegevused / <i>Organisation and activities</i>	24
Vanglad / <i>Prisons</i>	26
Tähtsamad tegevused / <i>Major activities</i>	30
Personal / <i>Personnel</i>	42
Traditsioonid / <i>Traditions</i>	47
Vanglates kinni peetavad isikud / <i>Imprisoned individuals</i>	49
Vanglasüsteemi finantseerimine / <i>The financing of Prison System</i>	58
Kontaktandmed / <i>Contact information</i>	60



# *Eesti vanglasüsteem*

## *Estonian Prison System*

Eesti vanglasüsteemi sünnipäevaks peetakse 22. jaanuari 1919 – sel päeval Nõukogude Venemaa vastu peetud Vabadussõja haripunktis asutas Ajutine Valitsus seadusega „Vangimajade valitsuskord“ kohtuministeriumi juurde vangimajade peavalitsuse, millele allutati kõik vanglaasutused. Peavalitsust juhtis ülemana kohtuministeriumi osakonnajuhataja, kelle määras ametisse Ajutine Valitsus ministri soovitusel.

1920. aastate alguseks oli välja kujunenud vanglate võrgustik neljateistkümne vanglaga: kesk-, eeluurimis- ja karistusvangla, keskvangla Harku osakond, Haapsalu, Kuressaare, Narva, Paide, Pärnu, Rakvere, Tartu, Valga, Viljandi ja Võru vangla ning lisaks veel noortele Harku parandusmaja („kolonii“). 1922. aastal oli neist suurimaks veel pooleliolev keskvangla 535 kohaga ja väikseimaks 22-kohaline Viljandi vangla. Samal aastal oli vanglatesse paigutatud ligi 2700 inimest: üle 2300 mehe ja peaaegu 350 naist; Harku parandusmajas oli 125 alaealist (võrdluseks: 1934. aastal oli kinni peetavate keskmine arv 3000). „Vangivahte“ ja „konvoiire“ oli 580, kuid need olid mitte koosseisulised ametikohad, vaid vabapalgalised.

Kõik töövõimelised vangid kohustati töötama, et võõrutada neid laisklemisest, tõsta huvi töö vastu ning õpetada selgeks mõni kasulik eriala. Vangide tööjõudu kasutati palju välitöödel – turbarabas ja metsatöödel. Vanglad ei olnud enam üksnes nuhtluskohad, vaid juba tollal seati eesmärgiks õppida tundma vangide isiksuse puudusi, et neid mõjutada inimväärikust alandamata.

Vangistuse (ning surmanuhtluse, aresti ja rahatrahvi) kõrval oli üks kriminaalkaristuse liike ka sunnitöö. Pärast esialgseid kavasid rajada sunnitöövangla mõnele saarele või laiule otsustati lõpuks eeskätt majanduslikel kaalutlustel Harku kasuks (muu hulgas siiski ka põhjusel, et „Harku rahvas oli vangidega harjunud“).

Pärast Eesti iseseisvuse taastamist võttis 1992. aastal vanglate välisvalve üle kinni- ja pidamiskohtade amet koos Kodukaitsega. 1993. aastal hakati uue täitemenetluse seadustiku alusel vanglasüsteemi reformima: asendati nõukogudeaegsed töökolooniad vanglasüsteemiga, kus on avavanglad, poolkinnised ja kinnised vanglad; riigiametnike ühe kategooriana loodi vanglaametnikkond jm.

*22 January 1919 can be considered as the birthday of Estonian prison system. On that day, on the basis of the Act „Procedure for Prison Management“ the Provisional Government established the Head Administration of Prisons which governed all prisons and operated under the Department of Justice. The Head Administration was led by the Head of the Division of the Department of Justice, appointed by the Provisional Government at the recommendation of the Minister.*

*By the 1920s a prison network had been established, consisting of fourteen prisons: central prison, preliminary investigation prison, punishment prison, Harku Unit of Central Prison, prisons in Haapsalu, Kuressaare, Narva, Paide, Pärnu, Rakvere, Tartu, Valga, Viljandi and Võru, and Correction Facility („kolonii“) for young people in Harku. As at 1922 the biggest prison was Central Prison (under construction at that time) for 535 people and the smallest was Viljandi Prison for 22 people. The number of prisoners was approximately 2700: more than 2300 men and almost 350 women; in Harku Correction Facility there were 125 minors (cf. in 1934 the average number of prisoners was 3000). There were 580 „wardens“ and „convoy guards“, but they were non-staff employees.*

*All prisoners who were capable of work were required to work, in order to disaccustom them from lazing, increase their interest in work and train them in some useful specialty. Workforce of prisoners was much used in fieldwork – in peat bog and as lumber-jacks. Already at these times the prisons functioned not only as penal institutions, but also aimed at studying the personality deficiencies of the prisoners, in order to influence them without affecting their human dignity.*

*Another category of criminal punishment beside imprisonment (and death penalty, detention and fine) was penal servitude. Due to economical reasons the original idea to establish a penal colony on an island or islet was set aside and it was decided to establish such a colony at Harku (among other things one of the reasons for such decision was the assumption that „People at Harku are used to the prisoners“).*

*After the restoration of Estonian independence in 1992 the external control of prisons was transferred to the Custodial Institutions Board together with the Home Defence. In 1993 the new Code of Enforcement Procedure provided a basis for reformation of the prison system: the work colonies dating back to the Soviet times were replaced by a prison system consisting of open, medium-*



Õige pea aga hakkasid ilmnema seadustiku puudused. Näiteks oli süsteem orienteeritud kinnipeetavate korraliku käitumise tagamisele, mitte resotsialiseerimisele. Aastast 2000 kehtiva vangistuseseaduse järgi on vangistuse eesmärgiks suunata kinnipeetav õiguskoele käitumisele ja kaitsta õiguskorda.

Vanglasüsteemi struktuur on korduvalt muutunud: 1990–1991 allusid vanglad mitmele siseministeeriumi ametile ning viidi 1993. aastal üle justiitsministeeriumi valitsemisalas. Aprillis 1994 allutati vanglad täitevametile, mis korraldati 1997. aastal ümber vanglate ametiks. See reorganiseeriti 1999. aastal justiitsministeeriumi vanglate osakonnaks, mis on siiani vanglasüsteemi administratiivne juhtimisüksus.

Septembris 1992 alustas õpetegevust Sisekaitseakadeemia korrektsioonikolledž, mille esimene lend lõpetas 1996. aastal. Seda võib nimetada vanglaametnikkonna uue põlvkonna alguseks.

Kogu vanglasüsteemi uueks alguseks ja esimeseks sammuks võib pidada 2002. aasta novembris avatud kambervanglat Tartus, mis teenindab Lõuna-Eesti piirkonda. 2008. aastal valmib Jõhvis samasugune Viru vangla ning alustatud on uue Tallinna vangla rajamist.

Praeguse seisuga on Eestis seitse tegutsevat vanglat: Tallinna, Tartu, Murru, Pärnu, Viljandi, Ämari ja Harku. 2010. aastaks, pärast Tallinna vangla uute hoonete valmimist, jääks Eestisse neli vanglat: Tallinna, Tartu ja Viru vangla piirkondlike kuni 1000-kohaliste kambervanglatena ning Murru vangla neljandat ja enamat korda karistatud inimestele. Pärast seda, kui vangide arv on vähenenud, on võimalik Murru vangla kui viimane nõukogudeaegne laagervangla sulgeda. Reformi ajakava:

- 2007. aastal ühendatakse Ämari ja Murru vangla;
- 2008. aastal avatakse Viru vangla ning suletakse Viljandi vangla;
- 2010. aastal avatakse uus Tallinna vangla Maardus ning ühendatakse Harku ja Tallinna vangla.

Vangide arv on Eestis küll stabiliseerunud, kuid okupatsioonirežiimi pärandina ületab see endiselt Euroopa Liidu riikide keskmist näitajat.

*security and maximum-security prisons; a new category – prison officers – was added to the list of national officials, etc.*

*However, soon the deficiencies of the new Code started to occur. For instance, the system was oriented towards ensuring decent behaviour of prisoners, not towards their re-socialisation. Pursuant to the Imprisonment Act that entered into force in 2000 the objective of application of imprisonment was to help prisoners to lead law-abiding life and to defend public order.*

*The structure of the prison system has undergone several changes: in 1990–1991 prisons were subordinated to several authorities of the Ministry of Internal Affairs and in 1993 they were transferred to the area of government of the Ministry of Justice. In April 1994 prisons were brought under the government of Prison Administration, which was in 1997 re-organised as Prison Board. In 1999 the Prison Board underwent another re-organisation and became the Prisons' Department of the Ministry of Justice, which has remained the administrative management unit of prison system until this day.*

*The Correction Staff College at the Estonian Public Service Academy started its academic activities in September 1992 and first students graduated in 1996. This may be considered as the beginning of a new generation of prison officers.*

*The opening of the cell-prison in Tartu in November 2002 may be considered a new beginning and the first step for entire prison system. That prison is a regional prison covering the South Estonia. In 2008 similar Viru Prison in Jõhvi and in 2010 new Tallinn Prison will be completed.*



# *Kriminaalhoolduse tekkelugu*

## *The Development of probation supervision*

Vangide suure arvu ja üha enam pead tõstva kuritegevuse tõttu hakati pärast Eesti iseseisvumise taastamist otsima uusi lahendusi ühiskonna turvalisuse tagamiseks. Üheks eesmärgiks seati vangide arvu vähendamine alternatiivkaristuste süsteemi reformimise abil.

1993. aastal valmis justiitsministeeriumi tellimisel esialgne nägemus kriminaalhooldussüsteemist: milliste õigusaktidega see peaks olema reguleeritud ning millised tegevused on esmavajalikud.

1996. aastal asuti koostama kriminaalhooldusseadust, võttes eeskju eelkõige Saksamaalt, Austriast ja Prantsusmaalt. Seadus võeti riigikogus vastu detsembris 1997.

1998. aasta jaanuaris korraldas justiitsministeerium konkursi kriminaalhooldusametnike leidmiseks. Kriminaalhooldusseaduse jõustudes 1. mail 1998 alustas maa- ja linnakohtute juures tööd kolmteist kriminaalhooldusosakonda saja kaheteistkümne kriminaalhooldusametnikuga. Kõigisse suurematesse linnadesse ja maakonnakeskustesse loodi kriminaalhoolduse osakonnad või talitused – kokku kolmkümmend viis üksust. Esimese tegevusaasta lõpuks oli kriminaalhooldusel juba 2058 kriminaalhooldusalust.

1999. aasta sügisel võeti juurde viiskümmend neli ametnikku. Nii nemad kui ka aasta varem tööle võetud ametnikud läbisid kaks kuud kestnud põhikoolituse, mis oli esimeseks sissejuhatuses kriminaalhooldusesse, ühtlustades tulevaste ametnike teadmisi õiguse, sotsiaalpedagoogika ja psühholoogia vallas. Teise tegevusaasta lõpuks oli kriminaalhooldusel 5093 kriminaalhooldusalust.

Kriminaalhooldusametnike arv on aastatega kasvanud ning 2005. aasta lõpuks oli üle Eesti kokku 195 kriminaalhooldusametnikku, kes tegelesid 8099 kriminaalhooldusalusega.

Kriminaalhooldussüsteemi ülesanded on aastatega tunduvalt laienenud. Märkimist väärib siin uue karistusseadustiku jõustumine 2002. aasta sügisel, mis lisas senistele vangistuse alternatiividele üldkasuliku töö korraldamise.

Eesti kriminaalhooldus on saanud tähelepanu osaliseks ka rahvusvahelisel tasandil, pälvides Euroopa kriminaalhooldusorganisatsiooni liikmena ([www.cep-probation.org](http://www.cep-probation.org)) 2004. aastal Londonis rahvusvahelise tunnustuse „Pioneer organisation” kategoorias.

*Due to large number of prisoners and increasing crime new solutions for ensuring social security were searched for after the restoration of Estonian independence. One of the objectives was to reduce the number of prisoners by reformation of alternative penal system.*

*In 1993 initial vision of the probation supervision system was completed on the order of the Ministry of Justice; it concerned the legislation required for regulation of the system and indicated activities of primary importance.*

*In 1996 the drafting of the Probation Supervision Act began, based on the legislative examples from Germany, Austria and France. The Act was passed in Riigikogu in December 1997.*

*In January 1998 the Ministry of Justice organised a competition for finding probation officers. After the Probation Supervision Act entered into force on 1 May 1998 thirteen probation supervision departments with the staff consisting of one hundred and twelve probation officers commenced work at county and city courts. Probation supervision departments or divisions thereof were established in all major cities and county centres – the total of thirty five units. By the end of the first year of operation the number of probationers reached 2058 people.*

*In autumn 1999 another fifty four probation officers were hired. Together with the officers hired previous year, they underwent two months basic training, which served as an introduction into probation supervision, thus harmonising the knowledge of future officers in the fields of justice, social pedagogy and psychology. By the end of the second year of operation the number of probationers had increased to 5093.*

*The number of probation officers has increased over years and as of the end of 2005 there were 195 probation officers in charge of 8099 probationers in Estonia.*

*The tasks of probation supervision system have extended over years. An important landmark was the entry into force of the new Penal Code in autumn 2002, which supplemented former imprisonment alternatives with community service.*

*Estonian probation supervision has also been subject to international acknowledgement – as a member of the Congress of European Probation ([www.cep-probation.org](http://www.cep-probation.org)), it was recognized on the international level in the category of „Pioneer organisation” in London in 2004.*





# Vanglasüsteemi ja kriminaalhoolduse eesmärgid

## Objectives of prison system and probation supervision

Vangistuseseaduse järgi on vangistuse eesmärk suunata kinnipeetav õiguskuulekale käitumisele ja kaitsta õiguskorda ehk teisisõnu: vangistus peab aitama kinnipeetaval pärast vabanemist ühiskonnas toime tulla ning seeläbi vähendada kuritegevust. Et kinnipeetav tuleks pärast karistuse kandmist ühiskonnas toime, võimaldatakse tal vanglaväliselt suhelda, omandada üld- ja kutseharidust, pakutakse tööd ja sotsiaaltöötaja abi. Õiguskorra kaitsmine tagatakse järelevalvega kinnipeetavate üle.

Resotsialiseerimise nimel on alustatud üleminekut nõukogudeaegsetelt kolooniatelt kambervanglatele. Samal eesmärgil juurutatakse piirkondlikkuse põhimõtet – kinnipeetav kannab karistust oma elukohale võimalikult lähedal, et ka vangistuse ajal säiliks tema positiivsed sotsiaalsed sidemed ja suhtlus perekonnaga.

Kuna ühiskonna ootused üldise turvalisuse tagamise suhtes on pidevalt suurenenud, mõjub selline olukord õiguskaitseüsteemi arengule tervikuna: pelgalt rangem karistus ei anna pikema aja jooksul soovitud tulemust, karistamine peab olema mõjus ja kaitsma ühiskonda.

Kriminaalhoolduse lähtekohaks on hoiak, et kurjategija karistamine on mõttekas, kui karistus hõlmab ka tööd tema sotsiaalsete probleemidega. Kriminaalhoolduse eesmärgiks on korraldada tõhus järelevalve kuriteo sooritanud inimeste üle ning luua eeldused nende sotsiaalseks kohanemiseks, vähendades nii kuritegevust ja suurendades ühiskonna turvalisust. Kriminaalhooldusalaustele luuakse võimalused eluks stabiilses ja legaalses keskkonnas, kus on tagatud sisetulek, elukoht ja sotsiaalne suhtlemine ning kus nad osalevad sotsiaalse kohanemise programmides. Tuleb meeles pidada, et kriminaalhooldusametnik ei ole politseinik ega ka sotsiaaltöötaja, vaid tegutseb neist eraldi, kuigi teeb mõlemaga tihedat koostööd.

Vanglasüsteemis on resotsialiseerimise nimel alustatud üleminekut kolooniatelt kambervanglatele. Samal eesmärgil juurutatakse piirkondlikkuse põhimõtet – kinnipeetav kannab karistust oma elukohale võimalikult lähedal, et ka vangistuse ajal säiliks tema positiivsed sotsiaalsed sidemed ja suhtlus perekonnaga. Esimest sammu sel teel tähistab 2002. aasta novembris avatud kambervangla Tartus, mis teenindab Lõuna-Eesti piirkonda. 2008. aastal valmib Jõhvis samasugune Viru vangla ning kaugel pole ka uue Tallinna vangla rajamine Maardusse.

*Pursuant to the Imprisonment Act, the objective of application of imprisonment is to help prisoners to lead law-abiding life and to defend public order, or in other words: the imprisonment is expected to help prisoners to cope in the society after being released and thus reduce crime. For the prisoner to cope in society after being released, he or she is allowed to communicate out of prison, to obtain general education and vocational education, prisoner is provided with employment and he or she may receive help from a social worker. Defence of public order is ensured by supervision of the imprisoned persons.*

*In order to ensure re-socialisation the colony-system from the Soviet times is being replaced by the cell-prison system. For the same purpose the principle of regionalism is being implemented – i.e. the imprisoned person serves custodial sentence as close as possible to his or her place of residence, in order to maintain his or her positive social connections and family relations also during imprisonment.*

*Due to gradually increasing expectations of the society with regard to ensuring general security, such a situation has an impact on the development of legal protection system as a whole: application of stricter punishment alone does not provide desired results in the longer perspective; punishment should be effective and protect the society.*

*The probation supervision is based on the concept that the punishment of a criminal is reasoned only if it involves work with probationer's social problems. The aim of the probation supervision is to arrange efficient supervision over persons who have committed a crime and create prerequisites for their social adaptation, that way also reducing crime and increasing social security. Probationers are provided with opportunities to live in a stable and legal environment with guaranteed income, place of residence and social communication, where they participate in social adaptation programmes. It should be kept in mind that probation officer, while cooperating with the police or social workers, does not perform the duties of a police officer or social worker.*

*For the purposes of re-socialisation the prison system is undergoing a transition from colonies to cell prisons. This concept also provides a basis for the principle of regional prisons – imprisoned person serves the sentence as near as possible to his or her place of residence, so as to maintain such person's positive social connections and communication with his or her family during imprisonment. The first step of that way was taken in November 2002, when a cell prison servicing the area of South Estonia was opened in Tartu. Similar prison – Viru Prison – shall be completed in 2008 in Jõhvi and new Tallinn Prison in Maardu shall also be soon completed.*

# *Kinnipeetavate suunamine õiguskuulekale käitumisele*

## *Help for prisoners to lead law-abiding life*

### **Õppetöö**

Hariduse andmise eesmärgiks on valmistada kinnipeetav vabanemiseks ette, toetades tema terviklikku arengut ja parandades tema võimet iseseisvalt toime tulla. Hariduskorralduse arendamisel lähtutakse Euroopa Nõukogu soovitusel „Haridus vanglas“. Hariduse andmist vanglas korraldab haridus- ja teadusministeerium.

Vanglates saab omandada põhi- ja gümnaasiumiharidust ning kutseharidust. Levinumad kutseõppevaldkonnad on metalli- ja puidutöö ning õmblemine. Õppiv kinnipeetav on vabastatud töökohustusest. Kinnipeetaval on võimalus taotleda luba asuda õppima väljaspool vanglat. Õppetöö toimub eesti ja vene keeles. Mitme-eestlaste kaasamise nimel Eesti ühiskonda korraldavad vanglad riigikeele kursusi. Õppetööd toetab vangla raamatukogu. Alaealistega töötab Tartu ja Viljandi vanglas sotsiaalpedagoog, kes nõustab ja toetab noort õppetöös. Vangla ja kooli koostöö tõhustamiseks ja kinnipeetavate nõustamiseks haridusküsimustes töötavad vanglates hariduskorraldajad. Huvialaharidust ning kultuuri ja- spordiüritusi korraldavad huvijuhid.

### **Uimastiennetus**

Uimastiennetusega alustati vanglasüsteemis 1998. aastal. Kuni 2003. aastani keskenduti eeskätt pakkumise vähendamisele – uimastite kättesaadavust piirati kontrolli tõhustamise, tarbijate avastamise ja karistamise abil. Nüüdseks on hakatud üha rohkem tähelepanu pöörama ka nõudluse vähendamisele – sõltlaste ravi ja rehabilitatsioon – ning kahjude vähendamisele – kaasnevate õigusrikkumiste ja nakkushaiguste leviku piiramine.

### **Tervishoid**

Iga vangla meditsiiniosakonnas osutatakse vahistatutele ja kinnipeetavatele ambulatoorset üldarstiabi ja hambaravi. Statsionaarset eriarstiabi osutab Maardus asuv Tallinna vangla tervishoiuosakond. Kui kinnipeetav vajab ravi, mida tervishoiuosakond pole suuteline pakkuma, suunatakse ta ravile tsiviil-

### **Education**

*The purpose of providing education is to prepare the imprisoned person for his or her release, by supporting prisoner's integrated development and improving his or her independent ability to cope. The development of organisation of studies is based on the Recommendation of the European Council "Education in Prison". Education in prison is organised by the Ministry of Education and Research.*

*In prisons one can obtain basic education, upper secondary education and vocational training. The most popular fields of vocational training are metalwork, woodwork and sewing. Prisoners who are acquiring education are released from mandatory work. The prisoner may apply for permission to study outside the prison. Studies are performed in Estonian and in Russian. Prisons arrange courses in official language to integrate non-Estonians in the Estonian society. Studies are supported by the prison library. In Tartu Prison and in Viljandi Prison there is also a social pedagogue, who provides minors with educational guidance and support. For more efficient co-operation of prison and school, and for providing the prisoners with guidance in educational issues, the prisons employ education administrators. Hobby education as well as cultural and sports events are organised by the hobby leader.*

### **Drug prevention**

*Drug prevention activities were started in prison system in 1998. Until 2003 the main focus was on reduction of supply – the accessibility of drugs was limited by strengthening the control, identification and punishment of consumers. Today, increasingly more attention is paid to reducing demand – treatment and rehabilitation of addicts – and reduction of damage – control of related offences and infectious diseases.*

### **Health care**

*The medical department of each prison provides the imprisoned and arrested persons with general outpatient treatment and dental care. Inpatient special medical care is provided by the Health Care Department of Tallinn Prison in Maardu. If the imprisoned person requires medical treatment beyond the opportunities of the Health Care Depart-*





haiglasse. Ravikulud kaetakse riigieelarvest. Kõik vanglasse saabuvad kinnipeetud läbivad esmase tervisekontrolli Tartu või Tallinna vanglas. Sellega tehakse kindlaks võimalikud haigused (sh nakkushaigused nagu tuberkuloos, hepatiit ja HIV) ning määratakse edasine ravi.

## Tööhõive

Vangistusseaduse järgi on tööealised süüdimõistetud kohustatud töötama. Töökohustusest on vabastatud haridust omandavad või töövõimetus süüdimõistetud, samuti vanglas kuni kolmeaastas last vanglas kasvatavad süüdimõistetud. Tööhõive vanglates jaguneb tinglikult kaheks: vanglasisesed majandustööd (nt abitööd, koristamine, köögitöö jne) ning tootmistegevus. Kinnipeetavate hõivamist tootmistöödel organiseerib Tartu, Ämari, Harku, Murru ja Tallinna vanglas aktsiaselts Eesti Vanglatööstus, kes korraldab ka pesumaja tööd Murru vangla avavangla osakonnas. Aktsiaselts korraldab ka kinnipeetavate tööjõu vahendamist tootmistevõtetele, kes rendivad tootmispinda vangla territooriumil. Tööga hõivatud kinnipeetavate osakaal kõigist kinnipeetavatest oli 2005. aastal 26%, neist vanglasisesel majandustöödel oli hõivatud 12% (398) ning tootmistöödel 14% (484), kellest omakorda 94% (456) olid hõivatud Eesti Vanglatööstuse korraldatud töödel.

## Sotsiaaltöö

Tänapäeva karistuspoliitika kohaselt on igasuguse karistuse mõtteks mõjutada süüdlast edaspidi hoiduma süütegude toimepanemisest. Vangistus kui kõige kulukam karistusviis on viimane võimalus. Vangistuse eesmärgiks on vähendada tõenäosust, et kinnipeetav sooritab tulevikus uue kuriteo. Nii aitab vanglasüsteem kaasa ühiskonna turvalisuse tagamisele. See eesmärk on saavutatav üksnes juhul, kui lähtutakse inimese individuaalsest riskist ja vaja-dustest ning keskendutakse teguritele, mis mängivad põhjuslikku või olulist rolli kuritegelikus käitumises. Seega on äärmiselt tähtis ühelt poolt hinnata iga kinnipeetava riske ja vajadusi ning teiselt poolt arendada sekkumisprogramme, mis võimaldavad iga kinnipeetava puhul rakendada just tema jaoks „töötavaid“ meetmeid.

## Usualane tegevus

Religioosset tegevust vanglas korraldab kaplan. Kinnipeetaval on võimalus regulaarselt kohtuda kaplaniga ning võtta osa kiriklikest talitustest ja muudest usuüritustest. Kaplan aitab kinnipeetaval taassuhestuda ühiskonda, viies läbi lepitustööd

*ment, such person shall be treated in a civil hospital. Medical treatment expenses are covered from state budget. All persons arriving in prison undergo initial medical examination in Tartu or Tallinn Prison. That examination enables to identify potential diseases (including contagious diseases like tuberculosis, hepatitis and HIV) and to prescribe further treatment.*

## Employment

*Pursuant to the Imprisonment Act the prisoners are required to work. Prisoners who are acquiring education and prisoners who are raising a child of less than 3 years of age are released from mandatory work. Employment in prison can be divided into two: internal maintenance works (e.g. support works, cleaning, kitchen help, etc.) and manufacturing operations. Public limited company Eesti Vanglatööstus (Estonian Prison Manufacture) organises the employment of prisoners in manufacturing operations in Tartu, Ämari, Harku, Murru and Tallinn prisons; it also arranges the operation of laundry in the open prison department of Murru Prison. The same public limited company is responsible for intermediation of prison labour force to manufacturing enterprises, who rent production space on the prison territory. In 2005 the proportion of employed prisoners from the total number of prisoners was 26%, whereas 12% (398) of them were employed in internal maintenance works and 14% (484) in manufacturing operations; 94% (456) of those involved in manufacturing operations were employed in works organised by Eesti Vanglatööstus.*

## Social work

*According to current punishment policy the idea of any type of punishment is to influence the offender so that he or she will avoid committing crimes later on. Imprisonment, as the most expensive type of punishment, is actually considered as the ultimate opportunity. The objective of the imprisonment is to reduce the possibility that the prisoner would commit another crime in the future. That way the prison system contributes to ensuring the security of the society. This objective can only be achieved if one considers individual risks and needs of the imprisoned person and focuses on factors that have causal or crucial role on criminal behaviour. Therefore it is extremely important to assess the risks and needs of each prisoner on the one hand, and on the other hand, develop intervention programmes, that allow applying the methods that "work" in case of each particular prisoner.*

## Religious activities

*Religious activities in prison are organised by the chaplain. The prisoner may meet the chaplain on a regular basis and take part in church services and other religious events. The Chaplain helps the prisoner to re-integrate into the society by carrying out reconciliation work with*





lähedastega, organiseerides vanglast vabanejale elukoha rehabilitatsioonikeskustes ning nõustades kinnipeetavat individuaalselt. Kaplanid ja vabatahtlikud koostöös kirikute ja mittetulundusühingutega abistavad kinnipeetavaid ja nende peresid ka materiaalselt (humanitaarabiiriided, jõulukungitused lastele jpm).

## Kriminaalhooldus

Kriminaalhooldus jaguneb üldiselt kaheks: järelevalve korraldamine kohtuotsuse ja seaduste kohaselt ning kliendi sotsiaalse kohanemise soodustamine. Järelevalve on kindlaks määratud mitmete õigusaktidega, kriminaalhooldusametniku otsustusvabadus on järelevalve osas suhteliselt piiratud. Sotsiaalse abi osutamise küsimused kajastuvad samuti seadustes, kuid neid tuleb käsitleda kriminaalhooldustöö üldisi eesmärke silmas pidades.

## Kriminaalhooldusalune

- süüdimõistetu, kelle kohus on seaduses sätestatud korras määranud kriminaalhooldaja järelevalve alla;
- süüdimõistetu, kelle vangistus on asendatud üldkasuliku tööga;
- isik, kelle suhtes on kriminaalmenetlus lõpetatud ning kellele on prokurör või kohus määranud üldkasuliku töö tegemise
- isik, kelle suhtes on algatatud kriminaalasi ja kelle kohta soovitakse ametnikult kohtueelset ettekannet;
- isik, kes soovib vangistusest vabaneda enne selle tähtaja lõppemist ja kelle kohta on vangla tellinud vastuse oma järelepärimisele ning kes määratakse ennetähtaegse vabanemise korral kriminaalhooldaja järelevalve alla.

## Kriminaalhoolduse ettevalmistamine

Kriminaalhoolduse ettevalmistamise faas läbitakse kahel juhul: kohtueelse ettekande puhul prokuratuurile või kohtule ning ennetähtaegse vabastamise korral. Mõlemal juhul analüüsib kriminaalhooldaja inimese kuritegeliku käitumise jätkumist ja hindab tema võimalusi kanda karistust vabaduses. Selline analüüs annab ülevaate inimese sotsiaalsest ja majanduslikust seisundist, tervisest, kuritegelikest kalduvustest ja ohtlikkusest. Kohtueelse ettekande korral hinnatakse mittevabadusekaotuslike karistuslike meetmete kohaldamise võimalikkust. Sisuliselt teeb kriminaalhooldusametnik selles etapis ettepanekud, milline karistusviis või edasine tegevus oleks kliendile kõige mõjusam. Kohtueelse ettekande koostamine on kohustuslik kõikide alaealiste suhtes.

*the persons closest to him/her, organising a place for the released prisoner at the local rehabilitation centre and giving individual guidance to the prisoner. The chaplains and the volunteers in cooperation with churches and non-profit organisations also provide material assistance to the prisoners and their families (humanitarian aid clothing, Christmas presents for children, etc.).*

## Probation supervision

*Probation supervision is generally divided into two: organisation of supervision pursuant to law and court judgement and facilitation of client's social adjustment. The supervision is regulated by various legal instruments; the freedom of the probation officer to decide upon supervision is relatively restricted. The issues concerning the provision of social aid are also specified by law, but they should be considered in view of general purposes of probation supervision.*

## Probationer

- a convicted offender whom a court has placed under the supervision of a probation supervisor pursuant to the procedure provided by law;
- a convicted offender whose imprisonment has been substituted by community service;
- a person with regard to whom criminal proceedings have been terminated and who has been imposed community service by a court or prosecutor;
- a person with respect to whom a criminal proceedings have been commenced and with regard to whom a pre-trial report is required from the officer;
- a person, who applies for release from prison before termination of the period of serving the sentence and with respect to whom the prison has made an inquiry and who shall be subject to probation supervision in case of release before termination of the term of sentence

## Preparation for probation supervision

*The preparatory phase of probation supervision is applied in two cases: upon request for a pre-trial report from the Prosecutor's Office or Court and upon release before termination of the period of serving the sentence. In both cases the probation officer shall analyse the criminal behaviour of the person and assesses his/her potential to serve his/her sentence in freedom. Such analysis provides an overview of person's social and economical status, health, criminal tendencies and related dangers. Pre-trial report provides an assessment of the potential application of penal measures applicable in case of punishment without imprisonment. In the essence the probation officer proposes the type of punishment or further activity which would have the greatest impact on the client. Preparation of pre-trial report is mandatory in case of minor offenders.*









# *Karistuse täideviimine*

## *Phases of imprisonment*

Vangistus on jagatud kolme faasi: vastuvõtu-, põhija vabastamisfaas. Vastuvõtufaasi eesmärk on aidata kinnipeetaval integreeruda vanglaellu ja koostada resotsialiseerimisprogramm. Põhifaasis viiakse ellu täitmiskavas kavandatud meetmed. Vabastamisfaasi ülesanne on valmistada kinnipeetav ette eluks pärast vabanemist.

*Imprisonment is divided into three phases: reception phase, main phase and release phase. The objective of reception phase is to help the imprisoned person to integrate into life in prison and prepare re-socialisation programme. In the main phase the measures indicated in the treatment programme shall be implemented. The purpose of the release phase is to prepare the imprisoned person for life after being released from prison.*

### *Vastuvõtufaas*

#### **Saabumine vanglasse**

Reeglina alustab kinnipeetav karistuse kandmist kinnises vanglas, kust ta on võimalik üle viia avavanglasse. Kinnipeetav paigutatakse vangla vastuvõtuosakonda ning avatakse isiklik toimik tema kinnipidamise alust puudutavate dokumentide, identifitseerimisabinõude, individuaalse täitmiskava ja muude dokumentidega. Hiljemalt saabumisele järgneval päeval kohtub kinnipeetav vangla direktori või volitatud isikuga, kellelt ta saab algteadmised oma õigustest ja kohustustest.

#### **Individuaalne täitmiskava**

Täitmiskava eesmärgiks on planeerida tööd iga kinnipeetavaga individuaalselt: selgitatakse välja võimalused vähendada tema retsidiivsusrisi (hariduse pakkumine, töövõimelisus, oskused jm) ning pannakse paika ajakava nende abinõude ellurakendamiseks. Individuaalse täitmiskava koostavad vangla psühholoog, sotsiaaltöötaja, hariduskorraldaja, kinnipeetavate töö korraldamise eest vastutav inimene, arst ja mõni osakonnajuhataja. Täitmiskava vaadatakse üle kord aastas (noorte kinnipeetavate puhul iga kuue kuu järel) ning vajaduse korral seda muudetakse. Individuaalse täitmiskava alusel saab otsustada, millisesse vanglasse või vangla osakonda kinnipeetav paigutatakse. Täitmiskava kinnitamisega lõpeb vastuvõtufaas.

### *Reception phase*

#### **Arrival in prison**

*As a rule, the detainee will start serving his/her sentence in the closed prison, from where it is possible to transfer him/her to the open prison. The detainee will be placed in the prison's reception department and a personal file will be opened with the documents related to his/her detention, identification means, individual treatment programme and other documents. On the day after his/her arrival, at the latest, the detainee will meet the prison director or other authorised person who will provide him/her with basic information on his/her rights and obligations.*

#### **Individual treatment programme**

*The purpose of the individual treatment programme is to individually plan the work with each detainee: to determine the chances to reduce his/her risk of recidivism (the need for education, ability to work, professional skills, etc.) and to draw up a timetable to implement these means. The individual treatment programme is compiled by the prison psychologist, social worker, education administrator, the person responsible for organising detainee labour, the doctor and a department head. The individual treatment programme is reviewed once a year (once in six months in case of young detainees) and changed if necessary. The individual treatment programme is the basis for deciding the prison or prison department to which the detainee will be placed. The reception phase will end with the approval of the treatment programme.*

## Põhifaas

Põhifaasi ehk vangla igapäevaelu peaeesmärgiks on kinnipeetava individuaalne täitmiskava ellu rakendada. Tähtsal kohal on kinnipeetava vanglaväline suhtlemine – lühi- ja pikaajalised kokusaamised, kirjavahetus, telefonikõned, aga ka lühiajalised väljasõidud –, mis aitab vältida sidemete katkemist ühiskonnaga. Vangla direktor võib anda loa lühiajaliseks väljasõiduks kuni 21 päevaks aastas, kui see on kooskõlas vangistuse eesmärkidega.

Põhifaasi tähtsaimaks küsimuseks ja ka resotsialiseerimisabinõude raskuspunktiks on kinnipeetava hõivatus. Sel eesmärgil pakutakse talle võimalust õppida ja töötada.

### Avavanglasse paigutamine

Vangla direktori taotluse ja justiitsministeeriumi vanglate asekancleri otsuse alusel võib kinnipeetava kinnisest vanglast avavanglasse üle viia. Sinna paigutatakse kergemaid kuritegusid toime pannud ja need kinnipeetavad, keda pole otstarbekas pidada kinnises vanglas, kes on kinnises vanglas üles näidanud usaldatavust ja õiguskäitumist ning kelle suhtes on alust oletada, et ta ei pane toime uusi õiguserikkumisi.

## Vabastamisfaas

Et kinnipeetav kohaneks ühiskonnaga võimalikult valutult, tehakse enne vabastamist mitmeid ettevalmistusi. Levinuimad neist on sotsiaalabi osutamine ning kinnipeetava ümberpaigutamine avavanglasse. Sotsiaaltöötaja aitab kinnipeetaval luua kontakte perekonna ja sotsiaalhoolekandestustega. Tegelikult peab kogu vangistuse ajal kinnipeetavaga tehtav töö kujutama ettevalmistust tema vabastamiseks. Vabastamisel makstakse kinnipeetavale tema töötasust kogutud vabanemistoetus.

### Kriminaalhooldus

Kriminaalhoolduse alguseks võib lugeda kas kohtuotsuse või siis prokuratuuri või kohtu määruse laekumist kriminaalhooldusosakonda. Lisaks neile nõuetele, mis laienevad hooldusalusele automaatselt, võib kohus määrata süüdimõistetule kohustusi, mis on seotud tema isiku ja võimalike sotsiaalprobleemidega või tema põhjustatud kuriteo asjaoludega ja kahjude korvamisega.

Esimene sammuna planeeritakse katseaega ning koostatakse hoolduskava. Hoolduskava on dokument, mis koostatakse katseaja alguses, pärast

## Main phase

*Basic purpose of the main phase, i.e. the daily life in the prison, is to implement the detainee's individual treatment programme. Important role is given to the communication of the detainee out of prison – short and long-term meetings, correspondence, phone calls, but also short-term prison leaves – that contributes to maintaining the connections with the society. The prison director may grant a short-term leave for up to 21 days a year if it complies with the objectives of imprisonment.*

*Essential issue in the main phase and also the focal point of the re-socialisation is the employment of the detainee. For that purpose the detainee is provided with the opportunity to study and work.*

### Transfer to the open prison

*The detainee may be transferred from the closed prison to the open prison on the basis of the decision adopted by the prison director and the Deputy Secretary General of the Prisons' Department of the Ministry of Justice. The open prison receives persons who have committed less severe crimes and the detainees whose containment in the close prison would be unsuitable, who have shown trustworthiness and law-abiding behaviour during their time in the closed prison and with regard to whom there is sufficient reason to believe that the person will not commit new offences.*

## Release phase

*In order to facilitate the detainee's integration in the society, several preparations are performed before the release. The most common preparations include provision of social assistance to the detainee and the transfer of the detainee to the open prison. The social worker will help the detainee to create contacts with the family and the social welfare agency. Actually, entire work with the detainee during the imprisonment must serve the purpose of preparing the detainee for the release. Upon release, the detainee will receive the savings fund to be handed over to the prisoner on release, consisting of the wages received for his/her employment during imprisonment.*

### Probation supervision

*Probation supervision is commenced after the Probation Supervision Department receives a court order, court judgement or an order of a prosecutor. In addition to the requirements automatically applied to the probationer the court may assign the convicted offender duties associated with his/her personal and social problems or the facts of the criminal offence he/she committed and compensation thereof.*

*The first step involves the identification of probation*

kohtuotsuse jõustumist. Hoolduskava täitmist jälgitakse regulaarselt ning kui vaja, siis kava muudetakse.

Kriminaalhoolduse ajal aset leidvate rikkumiste või muude erakorraliste juhtumite puhul koostab kriminaalhooldusametnik erakorralise ettekande. Selles tehakse kohtule ettepanekud katseaja edasise kulgemise kohta.

Kriminaalhoolduse lõppedes koostatakse ettekanne, mis sisaldab kokkuvõtte kogu katseajast ja annab hinnangu saavutatud eesmärkidele.

*period and preparation of supervision plan. Supervision plan is a document prepared at the beginning of probation period after the entry into force of a court order. The performance of the supervision plan is regularly monitored and changed if necessary.*

*In case of violations or other any other extraordinary occasions that take place during the probation period, the probation officer shall draw up extraordinary report, which contains a reasoned proposal of the probation officer regarding the further course of probation period.*

*Upon termination of probation supervision a report shall be compiled, containing an abstract of entire probationary period and providing an assessment of goals achieved.*

# Organisatsioon ja tegevused

## Organisation and activities

### Justiitsministeeriumi kriminaalpoliitika osakond

Justiitsministeeriumi kriminaalpoliitika osakond alustas tegevust 1. detsembril 2003. Osakonna põhiülesanneteks on kujundada riiklikku kriminaalpoliitikat ja jälgida selle elluviimist, määratledes muu hulgas kuriteoennetuse, kriminaalmenetluse ja karistuste täideviimise süsteemi strateegilised arengusuunad ning jälgides nende elluviimist.

### Justiitsministeeriumi vanglate osakond

Vanglate osakond on vanglasüsteemi administratiivne juhtimisüksus, mille põhiülesandeks on vanglate töö korraldamine, arendamine ja järelevalve. Asekantsleri juhitud osakond jaguneb kolmeks talituseks: karistuse täideviimise, sotsiaalhoolekande ning õiguse ja arenduse talitus. Lisaks kuuluvad osakonna koosseisu ka nõunik-peakaplan, sekretär ja asekantsleri abi.

### Karistuse täideviimise talitus

Karistuse täideviimise talituse pädevuses on:

- järelevalve- ja valvealane tegevus;
- vanglakuritegude ennetamine, avastamine ja tõkestamine, nende kohtueelne uurimine ja jälitustegevus;
- kinnipeetavate ja vahistatute arvestus ning statistiline arvestus;
- vangiregistri pidamine;
- kinnipeetavate ja vahistatute paigutamine;
- vanglate relvastatud üksuse tegevus;
- ministeeriumi ning ministeeriumi valitsemisalas olevate asutuste turva- ja muud ohutussüsteemid, relvad,
- laskemoon ja erivahendid.

### Sotsiaalhoolekande talitus

Sotsiaalhoolekande talituse pädevuses on:

- kinnipeetavate ja vahistatute sotsiaalse rehabilitatsiooni süsteem ja vanglate sotsiaaltöö;

### Criminal Policy Department of the Ministry of Justice

*Criminal Policy Department of the Ministry of Justice commenced its activities on 1 December 2003. Main duties of the Department include development of national criminal policy and monitor its implementation, by identifying the strategic development trends for crime prevention, criminal proceedings and execution system and monitoring the implementation thereof.*

### Prisons' Department of the Ministry of Justice

*Prisons' Department represents an administrative management unit of prison system, main functions of which include organisation, development and monitoring of prison work. The Department managed by the Deputy Secretary General is divided into three divisions: Execution Division, Social Welfare Division and Legal and Development Division. Other staff members of the Department include Adviser/Chief Chaplain, secretary and assistant to Deputy Secretary General.*

### Execution Division

*The competence of the Execution Division includes:*

- supervisory and guarding activities;
- prevention, detection and control of crimes committed in prisons, pre-trial investigation and surveillance;
- registration and keeping statistical accounts of imprisoned and arrested persons;
- keeping records of imprisoned persons;
- placement of imprisoned and arrested persons;
- activities of prisons' armed units;
- security systems and other safety systems, weapons, ammunition and special devices at the disposal of the Ministry and the authorities in the Ministry's area of government.

### Social Welfare Division

*The competence of the Social Welfare Division includes:*

- social rehabilitation system of imprisoned and arrested persons and social work in prisons;

- psühholoogiline abi;
- kinnipeetavate ja vahistatute haridus ja kultuuriline tegevus;
- kinnipeetavate ja vahistatute tööhõive;
- kinnipeetavate ja vahistatute tervishoid;
- uimastipreventsioon ja -rehabilitatsioon.

- *psychological assistance;*
- *education and cultural activities of imprisoned and arrested persons;*
- *employment of imprisoned and arrested persons;*
- *health care of imprisoned and arrested persons;*
- *drug prevention and rehabilitation.*

### Õiguse ja arenduse talitus

Õiguse ja arenduse talituse pädevuses on:

- vanglate organisatsiooni arendus;
- õigusloomealane tegevus;
- personaliarvestus, personaliarendus ja koolitus;
- avavangistuse arendamine;
- vanglate eelarvega seotud küsimused;
- rahvusvaheline koostöö ja välissuhtlus.

### Legal and Development Division

*The competence of the Legal and Development Division includes:*

- *enhancement of prison organisation;*
- *legislative drafting;*
- *personnel records, development and training of personnel;*
- *enhancement of open imprisonment;*
- *issues relating to prisons' budgets;*
- *international cooperation and foreign relations.*



# Vanglad

## Prisons

Vangla on justiitsministeeriumi valitsemisalas olev valitsusasutus, mis viib täide vabadusekaotust ja eelvangistust.

*A prison is a government agency in the area of government of the Ministry of Justice, whose function is the execution of imprisonment and custody pending trial.*

Vangla Prison	Vangla tüüp Type of prison	Kinni peetud isikute grupp / Group of persons held in custody
Harku	Kinnine vangla / Closed prison	Naissoost täiskasvanud kinnipeetavad / Female adult convicted prisoners Naissoost alaealised kinnipeetavad / Female juvenile convicted prisoners
Muru	Kinnine vangla / Closed prison	Meessoost täiskasvanud kinnipeetavad / Male adult convicted prisoners
Tallinna	Kinnine vangla / Closed prison	Meessoost täiskasvanud vahistatud / Male adult pre-trial prisoners Naissoost täiskasvanud vahistatud / Female adult pre-trial prisoners Meessoost täiskasvanud kinnipeetavad / Male adult convicted prisoners
Tartu	Kinnine vangla / Closed prison	Meessoost täiskasvanud vahistatud / Male adult pre-trial prisoners Naissoost täiskasvanud vahistatud / Female adult pre-trial prisoners Meessoost täiskasvanud kinnipeetavad / Male adult convicted prisoners Meessoost noored vahistatud / Male juvenile pre-trial prisoners
Viljandi	Kinnine vangla / Closed prison	Meessoost noored kinnipeetavad / Male juvenile convicted prisoners
Ämari	Kinnine vangla / Closed prison	Meessoost täiskasvanud kinnipeetavad / Male adult convicted prisoners

### Justiitsministeeriumi kohtute osakonna kriminaalhooldustalitus

Kriminaalhooldustalituse ülesandeks on kriminaalhooldussüsteemi tegevuste korraldamine, arendamine ja järelvalve. Lisaks juhatajale kuulub talitusse kaks nõuniku ja referent.

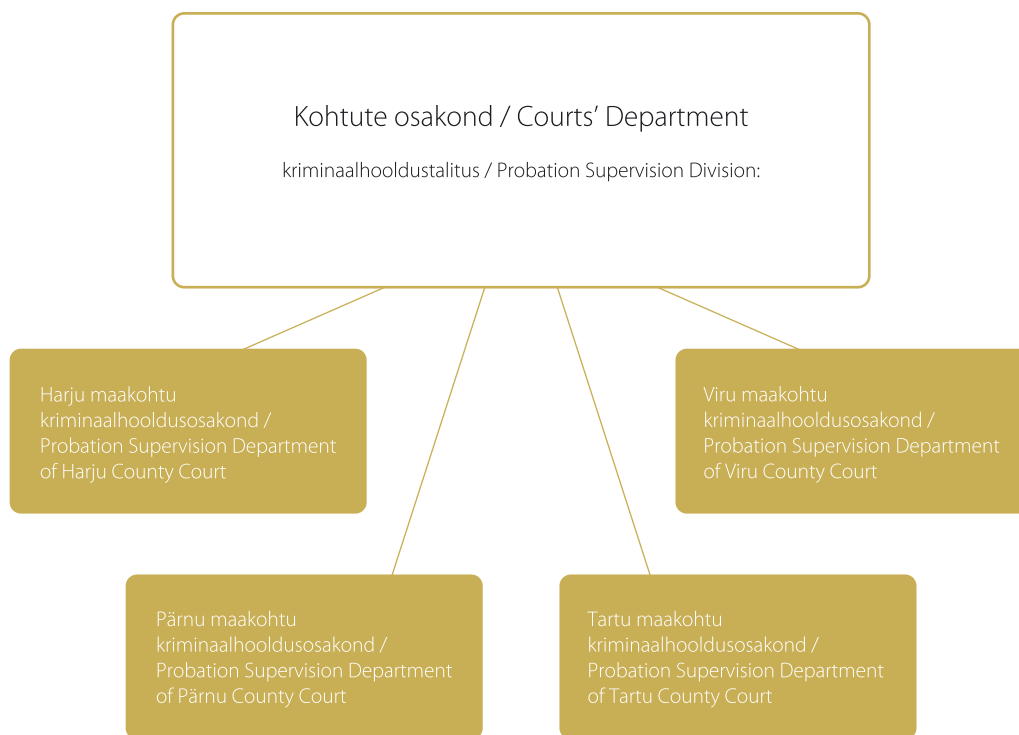
### Probation Supervision Division of the Courts' Department of the Ministry of Justice

*The task of the Probation Supervision Division is to manage, develop and monitor the activities relating to the probation supervision system. The personnel of the Division include the Head of Division, two probation consultants and assistant adviser.*









## Kriminaalhooldusosakonnad

Kriminaalhooldusosakonnad kuuluvad nelja maakohtu juurde (Tartu, Viru, Pärnu ja Harju maakohus) ning need võivad jaguneda talitusteks. Talitusteks jagunemise ja talituste asukoha määrab justiitsminister. Osakond võib iseseisvalt avada vastuvõutepunkte. Osakonna moodustavad juhataja ja kriminaalhooldusametnikud, täpse koosseisu kinnitab kohtu haldusdirektor.

Vastavalt kriminaalhoolduse standardile võib ühel kriminaalhooldusametnikul olla kuni nelikümmend viis hooldusalust. Siinjuures arvestatakse ka spetsialiseerumist mõnele kindlale kliendirühmale. Peale otsese klienditöö kuuluvad ametnikud omavalitsuste ümarlaudadesse, komisjonidesse, töörühmadesse ning tegelevad võrgustikutöö arendamisega, mida on vaja uute kuritegude ärahoidmiseks.

Kriminaalhooldusesse kaasatakse ka vabatahtlikke kriminaalhooldusabilisi, kes tasu saamata täidavad kriminaalhooldusametniku ülesandeid. 2005. aastal tegutses kakskümmend kaks vabatahtlikku kriminaalhooldusabilist.

## Probation Supervision Departments

*Probation Supervision Departments are present at four county courts (Tartu, Viru, Pärnu and Harju County Court) and they may be divided into Divisions. The division into Divisions and the location thereof shall be determined by the Minister of Justice. The Department may, on its own, open reception points. The department personnel consists of the Head of Department and probation officers, detailed composition is approved by the Director of Administration of a court.*

*Pursuant to the Probation Supervision Standard one probation officer may have up to forty-five probationers. This provision also considers specialisation on some particular client group. In addition to direct work with the client, the officers participate in the work of round tables, commissions and work groups at local authorities and are engaged in the development of networking which is necessary to prevent further crime.*

*Voluntary probation workers are also involved in probation supervision. These volunteers perform the duties of the probation officer without any remuneration. There were twenty-two operating voluntary probation workers in 2005.*



# Tähtsamad tegevused

## Major activities

### Viru vangla rajamise ettevalmistamine

2001. aastal asus justiitsministeerium ette valmistama uue regionaalse vangla ehitust Jõhvi. Vanglas on kokku 1075 kohta, neist 1000 kinnises vanglas ja 75 avavanglaosakonnas. Sellele lisandub 150 politsei arestimaja kohta. Vangla avatakse 2008. aasta alguses.

### Preparations for Establishment of Viru Prison

*In 2001 the Ministry of Justice started preparations for establishment of new regional prison in Jõhvi. The prison facility shall accommodate 1075 prisoners, 1000 of them in closed prison and 75 on open prison. That shall be supplemented by police house of detention for 150 people. Construction should be completed by the beginning of 2008.*

### Vangla haigla viimine Maardusse ja Patarei sulgemine

2004. aastal liideti Maardu vangla Tallinna vanglaga. Maardus asunud alaealised ja noored vahistatud saadeti teistesse vanglatesse ning pärast hoone remonti loodi seal tingimused kinnipeetavate stationaarseks raviks. Haigla üleviimise eesmärk oli viia stationaarse vormis tervishoiuteenuse osutamine keskvangla ehk Patarei amortiseerunud hoonest Maardusse, parandades seeläbi kinnipeetavate ravi kvaliteeti, luues teenistujatele nõuetekohased töötingimused ning hoides kokku majandus- ja personalikulud. Üleviimine võimaldas sulgeda 1832. aastal kaitserajatiseks ehitatud hoone, mis ei vastanud tänapäevase vangistuse täideviimisele ja raviasutusele esitatavatele nõuetele. Ettevõtmise tulemuslikkust näitab personali- ja majanduskulude kokkuhoid – 10 832 356 krooni aastas.

### Transfer of the Prison Hospital to Maardu and closing of Central Prison

*In 2004 Maardu Prison was merged with Tallinn Prison. Minors and juvenile detainees were sent to other prisons and after the repair works the prison facilities became suitable for inpatient treatment for prisoners. Such transfer was intended for moving the hospital providing inpatient health care from the depreciated building of Central Prison or Patarei to Maardu, thus improving the treatment quality of prisoners, creating proper working conditions for employees and saving the economic and personnel costs. Transfer allowed closing the building that was built in 1832 for defence purposes, because such building did not comply with the requirements for modern execution and medical treatment. The cost-effectiveness of the transfer is expressed by the savings with regard to personnel and economic costs – 10 832 356 EEK per annum.*

### Tehniliste tingimuste ajakohastamine vanglates

Aastail 2004–2005 anti Murru ja Tallinna vangla hooned ja turvasüsteemid haldamiseks üle Riigi Kinnisvara Aktsiaseltsile (RKAS). Olukorras, kus vanglate hooned ja turvasüsteemid haldab ja hooldab RKAS, saab vangla keskenduda oma põhitegevustele – kinnipeetavate suunamisele õiguskulekale käitumisele ja õiguskorra kaitsmisele. Kõikidesse vanglatesse loodi peavalvekeskused (v.a Tartu vangla, kus see oli olemas juba alates vangla kasutusele võtmisest aastal 2002). Peavalvekeskuste loomisega ühtlustati valve- ja järelevalvetegevuste korraldamist ja koordineerimist eri vanglates. Pärnu ja Viljandi vangla perimeetritel asendati mehi-

### Updating of technical requirements in prisons

*During the period 2004–2005 the buildings and security systems of Murru Prison and Tallinn Prison were placed under the administration of Riigi Kinnisvara Aktsiaselts RKAS (Public Limited Company of Public Immovable Property). In a situation where the buildings and security systems of prisons are administered and maintained by RKAS, prisons can focus on their main activities – to help prisoners to lead law-abiding life and to defend public order. Main control centres were introduced in all prisons (except in Tartu Prison, where it was originally installed in 2002). The establishment of main control centres contributed to harmonisation of organisation and coordination of guarding and surveillance activities in different prisons.*





tatud valve tehniliste valvüsteemidega. Tehniliste valvüsteemide kasutuselevõtt võimaldas perimeetri valvest vabanenud inimressursi suunata tööle vangla sisevalvesse ning leevendada tööjõupuudust.

### Läbiotsimised vanglates

2004. aastal rakendati relvastatud üksust vanglates kokku üheteistkümnel korral, neist kümnel korral teostati üksuse rakendamise käigus läbiotsimisi. Viimaste abil leiti hulgaliselt keelatud esemeid. Ühel korral rakendati relvastatud üksust tugevdatud valve korraldamiseks Tallinna vanglas, kuna seal toimus vabariigi valitsuse kriisikomisjoni istung.

2005. aastal rakendati relvastatud üksust vanglates kaheksal korral – seitsmel korral teostati vanglates läbiotsimisi ning ühel korral osaleti kinnipeetavate ümberpaigutamisel Ämari vanglast Tallinna vangi-  
lasse.

2005. aastal tihenes koostöö välisriikidega. Eesti ja Soome justiitsministeeriumi koostööprogrammi raames osalesid Soome vanglaametnikud kahel läbiotsimisel Eesti vanglates ning Eesti vanglaametnikud samuti kahel läbiotsimisel Soome vanglates.

2006. aastal on plaanis jätkata koostööd Soome vanglaametnikega ühiste läbiotsimiste korraldamiseks Eesti ja Soome vanglates.

### Saatekeskuse töö

2004. aasta algul alustas tööd Tartu vangla saatmisosakond, mis teostab kinnipeetavate saatmist relvastatud valve all vanglate ja arestimajade vahel kogu Eesti territooriumil. Osakond loodi selleks, et kasutada efektiivsemalt kinnipeetavate saatmiseks ettenähtud ressursse – varem tegelesid saatmisega nii vanglad kui politsei.

2005. aastal vahetati välja saateautod, soetades neli täiesti uut masinat, millest igaüks mahutab kümme saadetavat. Autod on võrreldes endiste, kohati täielikult amortiseerunud saateautodega märksa töökindlamad ja turvalisemad.

### Kuriteod vanglates

2004. ja 2005. aastal registreeritud vanglakuritegude arvu kasv jätkus, kuid märgata on siiski ka stabiliseerumise märke. Kui 2003. aastal alustati vanglates kokku 331 kriminaalmenetlust, siis 2004. aastal oli see arv 383 ja 2005. aastal 393. Suurima osa – ca 2/3 – moodustas endiselt alkoholi või narkootikumi valdamise ja tarvitamisega seotud kuriteod.

2004. aastal pandi vanglates toime ka üks tapmine – Maardu vanglas tappis alaealine vahistatu oma kambrikaaslase. 2005. aastal vanglates tapmisi toime ei pandud.

2004. aasta jooksul põgenes või hoidis karistuse

*Manned guard on the perimeters of Pärnu and Viljandi Prisons was replaced by technical surveillance systems. Introduction of technical surveillance systems enabled to transfer the human resource of perimeter guard to internal guard and thus reduce the shortage of labour force.*

### Security search in prisons

*Armed unit was used in prisons for eleven times in 2004, in ten cases the unit was used for security search. In the course of security search many illegal objects were found. In one case the armed unit was used for organising increased security surveillance in Tallinn Prison, as it was the venue of the sitting of the Crisis Commission of the Government of the Republic.*

*In 2005 armed units were used in prisons in eight cases – in seven cases the reason for that was security search and in one case the unit participated in relocation of prisoners from Ämari Prison to Tallinn Prison.*

*In 2005 there was an increase in cooperation with foreign countries. In the framework of co-operation programme of Estonian and Finnish Ministries of Justice the prison officers from Finland participated in two searches in Estonian prisons and Estonian prison officers also participated in two searches in Finnish prisons.*

*In 2006 the cooperation with Finnish prison officers shall be continued in order to organise joint searches in Estonian and Finnish prisons.*

### Work of the escort service

*At the beginning of 2004 the prison escort service commenced its activities in Tartu Prison. The escort service provides the detainees with armed transportation between prisons and houses of detention on entire Estonian territory. The department was established in order to make more efficient use of the resources allocated for escorting prisoners – before that the escort service was provided both by prisons and the police.*

*In 2005 escort transportation was replaced by acquisition of four brand new vehicles, each for ten prisoners. The vehicles are much more reliable and safe when compared to the former escort transportation.*

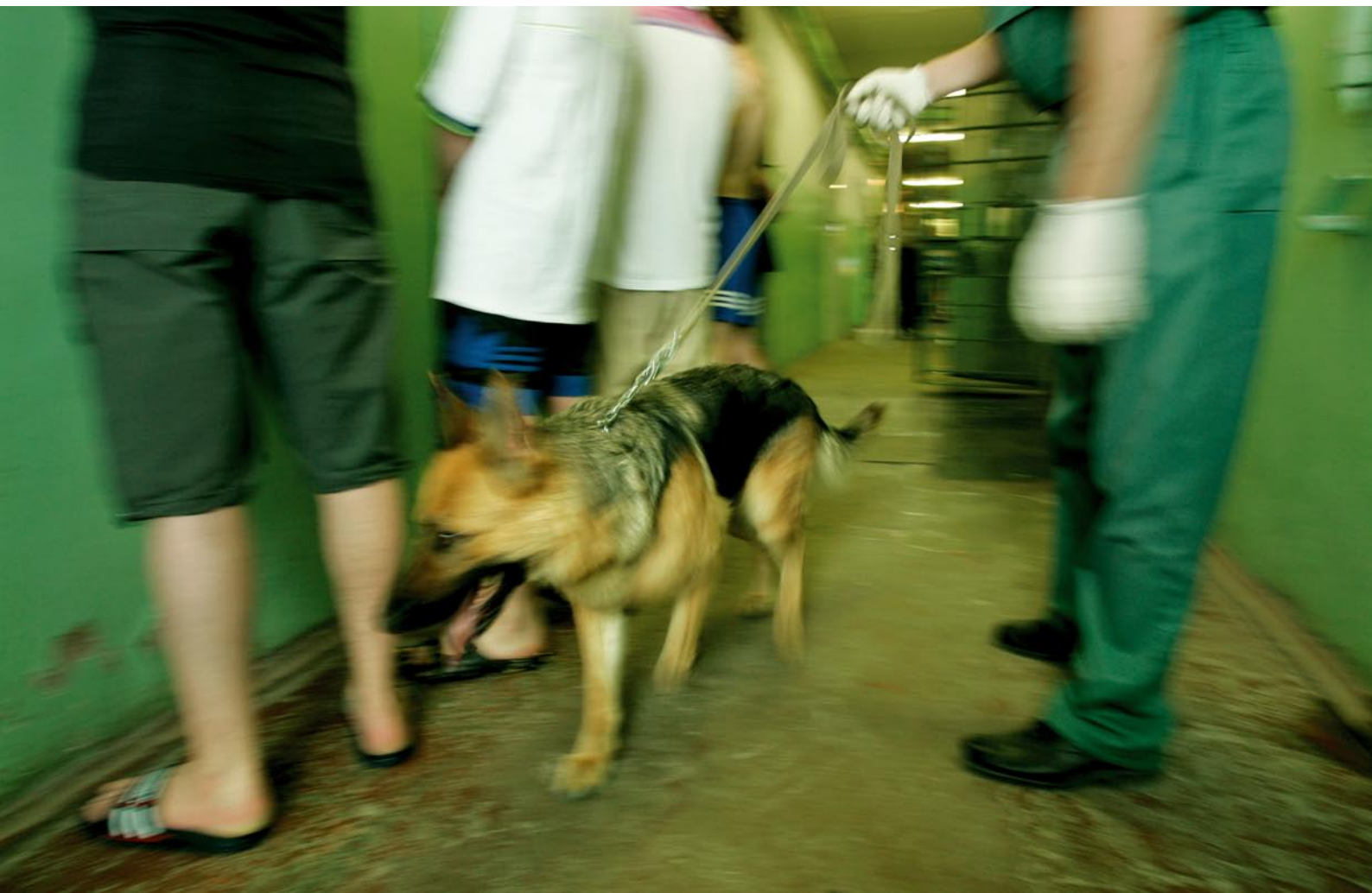
### Criminal offences in prison

*The increase of registered criminal offences committed in prison continued in 2004 and in 2005, but there are tendencies towards stabilisation. While the number of criminal proceedings started in prisons was 331 in 2003, the corresponding number was 383 in 2004 and 393 in 2005. Majority (ca 2/3) of such proceedings was based on the criminal offences relating to the possession and consuming of alcohol or drugs.*

*In 2004 manslaughter took place in Maardu Prison, where a minor prisoner killed his cellmate. No manslaughter occurred in prisons in 2005.*

*In 2004 nine prisoners escaped or evaded the service*





kandmise jätkamisest kõrvale kokku üheksa kinni-  
peetavat, kellest kaheksa on tabatud. 2005. aastal oli  
selliseid kinni peetavaid neliteist, kes kõik on nüüd-  
seks tabatud.

Vanglaametnike eduka jälitustöö tulemusena võeti  
vanglates ära hulgaliselt keelatud aineid ja esemeid:  
2004. aastal neli isevalmistatud tulirelva ja kolm  
padrunit; 558 torke- ja löikeriista; 38,8 liitrit alkoholi;  
1407 mobiiltelefoni ja 21 498 krooni sularaha; 2005.  
aastal tulirelvi ja padroneid ei leitud, küll aga muid  
keelatud aineid-esemeid: 758 torke- ja löikeriista;  
39,4 liitrit alkoholi; 1683 mobiiltelefoni ja 20 392  
krooni sularaha.

2004. aastal muutus ka vanglate kui kriminaalmen-  
etlust läbi viivate asutuste staatus. Vanglad ei  
menetle enam kriminaalasju täies mahus, vaid teos-  
tavad ainult edasilükkamatuid menetlustoiminguid.  
Pärast seda saadetakse kriminaalasjad menetlemi-  
seks politseile.

### Hädaolukordade lahendamise kava

2005. aastal alustati hädaolukordade lahendamise  
kavade väljatöötamist. Et välja selgitada justiitsminis-  
teeriumi valitsemisala võimalikud hädaolukorrad ja  
neid põhjustavad ohud ning hinnata hädaolukorra  
võimalikke tagajärgi ja toimumise tõenäosust, koos-  
tati 2005. aasta lõpus ministeeriumi riskianalüüs ning  
selle alusel ministeeriumi hädaolukorra lahendamise  
kava. See on dokument, mille alusel töötavad vanglad  
välja täpsemad plaanid hädaolukorra puhuks.

### Sotsiaalhoolekanne

Aastal 2004 töötasid ministeerium ja vanglad koos-  
töös välja sotsiaalse rehabilitatsiooni programmide  
koostamis- ja hindamispõhimõtted. Ühtsed põhi-  
mõtted võimaldavad keskendada programme  
õigele sihtrühmale ja hinnata nende tõhusust.

Jätkusid varem juurutatud rehabilitatsioonipro-  
grammid (viha juhtimine, agressiooni asendamise  
treening, motiveeriv intervjuerimine) ning alguse  
said mitmed uued – vanglatöötajate endi algatatud ja  
loodud ning praktilistest vajadustest lähtuvad pro-  
grammid, mida rahastati uute programmide käivitami-  
miseks loodud fondist ja mille toimivust katsetama  
hakati. Mitmed neist on 2006. aastaks leidnud rahas-  
tamist vanglate eelarvest, välja töötatud on pro-  
grammide käsiraamatud. Kuna vanglatöötajate ini-  
siatiivil valminud programmide puhul võib kindel  
olla, et need lähtuvad kohalikest oludest ja vastavad  
meie kinni peetavate kontingendi vajadustele, siis  
on neil tähtis roll just Eesti kinni peetavate resotsia-  
liseerimisel.

2005. aasta detsembris sai kaante vahele kogumik  
„Valik rehabilitatsiooniprogramme vanglates 2005“,  
milles antakse ülevaade 21st vanglates läbiviidavast  
programmist. Kokku on aastatel 2004–2005 reha-  
bitatsiooniprogrammides edukalt osalenud 592

*of sentence, eight of them have been captured. Corre-  
sponding figure in 2005 was fourteen, all of whom have  
been captured by now.*

*As a result of prison officers' successful surveillance many  
illegal objects and substances were expropriated in pris-  
ons: in 2004 such objects and substances included four  
self-made firearms and three cartridges; 558 thrusting  
and cutting tools; 38.8 litres of alcohol; 1407 mobile  
phones and 21 498 EEK in cash. No firearms or cartridges  
were detected in 2005, but there other illegal objects and  
substances such as: 758 thrusting and cutting tools; 39.4  
litres of alcohol; 1683 mobile phones and 20 392 EEK in  
cash.*

*In 2004 occurred a change in the status of prisons as  
the authorities carrying out criminal proceedings. Pris-  
ons no longer process criminal matters to full extent,  
but perform only urgent procedural acts. After that  
the criminal matters are forwarded to the police to be  
processed.*

### Emergency plan

*In 2005 the development of emergency plans was start-  
ed. In order to identify potential emergency situations  
in the area of government of the Ministry of Justice and  
reasons thereof, and in order to assess potential conse-  
quences and probability of occurrence of an emergency,  
a risk analysis of the Ministry and relevant emergency  
plan were prepared at the end of 2005. This document  
provides a basis for more detailed emergency plans for  
each individual prison.*

### Social welfare

*In 2004 the Ministry in cooperation with prisons devel-  
oped the preparation and evaluation principles for social  
rehabilitation programmes. Universal principles allow  
focusing the programmes to intended target group and  
evaluate efficiency thereof.*

*The rehabilitation programmes that have already been  
introduced were continued (anger management, ag-  
gression substitution training, motivational interviewing)  
and several new programmes were launched, initiated  
and created by the prison workers themselves and based  
on practical needs. The programmes were financed by  
a fund established for launching new programmes. By  
2006 many of these programmes have been financed  
from the prisons' budget, several programme manuals  
have been prepared. Speaking of programmes created  
by the initiative of prison workers one may be sure that  
they are based on local environment and correspond to  
the needs of our prisoners, therefore they have an impor-  
tant role in re-socialisation of Estonian prisoners.*

*In December 2005 was published a collection „Selection  
of rehabilitation programmes in prisons 2005“, which pro-  
vides an overview of 21 programmes carried out in pris-  
ons. The total of 592 prisoners has successfully participat-  
ed in the rehabilitation programmes from in 2004–2005.  
For the purposes of widening the selection of programmes*





kinnipeetavat.

Programmide valiku laiendamiseks käivitati 2005. aastal Transition Facility programmi raames projekt „Uimastiennetustöö vanglates ja kinnipeetavate rehabilitatsioon“, mille käigus koolitatakse aastatel 2005–2007 vanglatöötajaid ja kriminaalhooldusametnikke. Projekt on seotud uimastite tarvitamise ja rehabilitatsiooniga ning kogemusi jagavad kolleegid Hollandi justiitsministeeriumist ja vanglasüsteemist. Lisaks saavad Eesti vanglatöötajad spetsiifilisi teadmisi ja oskusi tööks noorte õigusrikkujatega ja seksuaalkurjategijatega, keda lääneriikides koheldakse erinevalt ülejäänud õigusrikkujatest. Oman-datavad sekumismeetodid põhinevad teaduslike uurimuste tulemusel ja aastatepikkusel praktikal.

### Kinnipeetavate haridus

Jätkus vanglahariduse reform, mille käigus likvideeritakse kinnised erikoolid vanglates. Üldhariduse korraldamine anti kõikides vanglates üle piirkondlikele gümnaasiumidele või täiskasvanute gümnaasiumidele. Aastatel 2006–2007 on plaanis kutsehariduse ümberkorraldamine Tallinna ja Murru vanglas, kus tegutsevad viimased erikutsekoolid. Alanud on läbirääkimised partnerkoolide leidmiseks uude Ida-Virumaal rajatavasse vanglasse.

### Uimastiennetus

2004. aastal kiitis valitsus heaks „Narkomaania ennetamise riikliku strateegia aastani 2012“, mille elluviimiseks koostati tegevuskava 2004–2008. Eraldi peatükk strateegias käsitleb narkoennetust, ravi ja -rehabilitatsiooni vanglates. Eesmärgiks on seatud toimiva kontrollisüsteemi loomine ning süsteemse ravi ja vanglasiseste rehabilitatsioonivõimaluste tagamine. Seejuures peavad aastaks 2012 olema vanglates loodud „uimastivabad“ osakonnad ning rakendatud kompleksed meetmed motiveerimaks vange järgima uimastivaba eluviisi. Nüüdseks toimib uimastivabaosakond edukalt Viljandi noortevanglas. 2005. aastal alustati ettevalmistusi sellise osakonna käivitamiseks Tartu vanglas, 2006. aastal on planeeritud sarnase osakonna rajamine Murru vanglasse.

### Tervishoid

2004. aastal alustati vanglate tervishoiusüsteemi ümberkorraldamist. Esimesena viidi kõikide vanglate meditsiiniosakonnad vastavusse haiglavälise eriarstiabi osutamiseks kehtestatud nõuetega – kõik osakonnad on renoveeritud ning vastavalt nõetele ka sisustatud.

2005. aasta teisel poolaastal suleti endises Keskvanglas ebasanitaarsetes tingimustes asunud vanglate keskhaigla. Alates 1. juulist 2005 osutab statsionaarse ravi teenust Tallinna vangla tervishoiu-

*a project “Drug Prevention in Prisons and Rehabilitation of Prisoners” was launched in the framework of Transition Facility programme in 2005, in the course of which prison officers and probation officers shall be trained during the period 2005–2007. The project is related to the drug abuse and rehabilitation and relevant experience is provided by colleagues from the Ministry of Justice and prison system of Netherlands. Besides that Estonian prison officers shall obtain specific knowledge and skills required for work with juvenile offenders and sexual offenders, who receive different treatment than the rest of offenders in Western countries. The intervention methods to be obtained are based on scientific research results and years of practice.*

### Education for prisoners

*In 2005 was continued the prison education reform, in the course of which closed special schools in prisons shall be liquidated. Organisation of general education in all prisons went into the hands of regional upper secondary schools or adult upper secondary schools. In 2006–2007 the vocational education shall be re-organised in Tallinn Prison and Murru Prison, which until now accommodate the last special vocational schools. We have started negotiations for finding partner schools for the prison that is being established in Ida-Viru County.*

### Drug prevention

*In 2004 the Government approved the „National Drug Prevention Strategy until 2012“, which shall be implemented on the basis of action plan for 2004–2008. The Strategy has a separate chapter on drug prevention, treatment and rehabilitation in hospitals. The objective is to establish a functioning control system and provision of treatment system and internal rehabilitation facilities. By 2012 all prison should have „drug-free“ departments and apply complex measures for motivating the prisoners to live a life without drugs. Today the drug-free department functions successfully in Viljandi Juvenile Prison. In 2005 preparations for establishing similar department were started in Tartu Prison and in 2006 such department shall be established in Murru Prison.*

### Health care

*The re-organisation of prison health system was started in 2004. The first step was to bring the medical departments of all prisons in compliance with the requirements for providing special medical care outside hospital – by now all departments have been renovated and properly equipped.*

*On the second half of 2005 the Prisons' Central Hospital located in former Central Prison was closed due to unsanitary conditions. As of 1 July 2005 inpatient treatment is provided by the Medical Department of Tallinn*





osakond Maardu. Oluliselt on paranenud tuberkulooshaigete tingimused. Kui 2004. aastal oli Eesti vanglasüsteemis kokku 49 tuberkulooshaiget, sealhulgas uusi haigeid diagnoositi 41, siis 2005. aastal oli tuberkulooshaigeid 27, nendest 24 uut haiget. Viimastel aastatel on vanglates arendatud ridamisi IT-projekte tervishoiu alal. 2003. aastal algas projekt, mille eesmärk on andmevahetuse parendamine riikliku tuberkuloosiregistri ja Tallinna vangla tervishoiuosakonna tuberkuloositalituse vahel. Andmete kiire edastamine on oluline nii vanglasse saabuvate tuberkulooshaigete diagnoosimisel kui ka vabanevate haigete ravi jätkamisel vabaduses. 2004. aastal käivitus elektrooniline programm, mis kergendab koostööd apteeži ja vanglate vahel. 2005. aastal käivitus patsiendi elektrooniline tervisekaart. HIV/AIDSi ennetus vanglates toimub vastavalt riiklikule HIV/AIDSi strateegiale aastateks 2006–2015. Kõigis vanglates on olemas HIV diagnostika esmaslaborid, toimib vabatahtlik testimine/nõustamine, mida viivad läbi tervishoiutöötajad, kes on eelnevalt läbinud asjakohase koolituse. Koolitus toimus Maailma Terviseorganisatsiooni programmi alusel. 2004. aastal oli vanglates 584 ja 2005. aastal 578 HIV-positiivset. 2005. aastal Eestis avastatud kõikidest esmastest HIV-positiivsetest diagnoositi 19% vanglates. 2004.–2005. aastal viidi vanglates läbi koolitusi HIV/AIDSi ja teiste sugulisel teel levivate haiguste ennetamise teemadel nii vangla personalile kui kinnipeetavatele. Tagatud on ühekordsete kaitsevahendite ja desinfektsioonivahendite kättesaadavus nii kinnipeetavatele kui personalile. 2005. aastal hakati riskirühma kuuluvaid kinnipeetavaid vaktsineerima Bviirushepatiidi vastu. 2002. aasta lõpul alustas tööd esimene HIV-nakatanute eneseabigrupp Murru vanglas MTÜ Convictus eestvedamisel. Seoses Global Fundi finantseeringuga oli 2004. aasta alguseks see tegevus laienenud kõikidesse vanglatesse.

### **Vabatahtlikud kriminaalhoolduses ja vanglates**

Alates 1999 aastast töötavad kriminaalhoolduses vabatahtlikud ehk kriminaalhooldusabilised, keda 2005. aastaks oli kokku 22 ning nende arv kasvab jätkuvalt. Kriminaalhooldusabilised täidavad kriminaalhooldusülesandeid ja kriminaalhooldust toetavaid ülesandeid (näiteks psühholoogiline nõustamine või erinõustöö). Kriminaalhooldusabiliseks saamisele eelneb väljaõpe ja praktika kriminaalhooldusametniku juhendamisel ning kriminaalhooldusabiline töötab individuaalse tegevuskava alusel.

Vanglate töösse on kaasatud vabatahtlikke alates 1989. aastast. Enamik vanglas tegutsevaid vabatahtlikke on kirikliku taustaga, kuid üha enam kaasatakse ka ilmalikke vabatahtlikke.

*Prison in Maardu. There has been a significant improvement in the conditions for tuberculosis patients. There were 49 prisoners suffering from tuberculosis in Estonia, whereas 41 of them were only recently diagnosed with tuberculosis; in 2005 relevant figures were 27 and 24 respectively.*

*During recent years several health-related IT-projects have been developed in prisons. In 2003 we started a project aiming at improvement of data communication between the state tuberculosis register and the tuberculosis division of the medical department of Tallinn Prison. Quick exchange of information is important both for diagnosis of the tuberculosis patients arriving to the prison and for continued treatment of prisoners after their release. In 2004 an electronic programme was launched in order to facilitate the cooperation of the pharmacy and prisons. In 2005 electronic patient health card was introduced.*

*HIV/AIDS prevention in prisons takes place according to the national strategy for HIV/AIDS in 2006–2015. All prisons have the laboratories for HIV diagnostics, where voluntary testing/ counselling takes place, carried out by medical specialists who have completed relevant training. The training was based on the World Health Organisation programme. The number of HIV-positive patients in prisons was 584 in 2004 and 578 in 2005. 19% of all HIV-positive patients in Estonia were diagnosed in prisons.*

*In 2004–2005 the prison personnel and prisoners participated in training on prevention of HIV/AIDS and other venereal diseases. Non-reusable protective means and disinfection agents are available both for the prisoners and personnel. In 2005 the prisoners in risk group were vaccinated against hepatitis B.*

*At the end of 2002 the first self-assistance group for HIV-patients started its activities in Murru Prison, under the guidance of NPO Convictus. In connection with the financing from Global Fund such activities were extended to all prisons by the beginning of 2004.*

### **Volunteers in probation supervision and in prisons**

*Since 1999 the probation personnel includes volunteers or voluntary probation workers. In 2005 the total number of volunteers was 22 and that number is still growing. Voluntary probation workers perform probation supervision assignments and related assignments (e.g. psychological guidance or special work with youth). In order to become a voluntary probation worker, one must complete training and practice under the guidance of probation officer and the voluntary probation worker shall work on the basis of individual action plan.*

*Volunteers have been involved in prison work since 1989. Most of the volunteers working in prisons have religious background, but the proportion of secular volunteers is increasing.*

*The objective of the prison volunteers is to participate in*

Vabatahtlikud osalevad kinnipeetavate resotsialise erimisprotsessis nii individuaaltöö kui ka rühmatöö vormis. Vabatahtlikuna tegutsemisele eelneb väljaõpe, milles käsitletakse vangla sisekorda ning vabatahtliku õigusi ja kohustusi.

2005. aasta detsembris toimus vabatahtlike nädala raames „Eesti vabatahtlike tunnustamisüritus“, kus vabariigi president tänas sadat vabatahtlikku üle Eesti. Vangla vabatahtlikest said presidendi tunnustuse osaliseks Tallinna vangla vabatahtlikud **Maia** ja **Raja Lössenko**, kes on tegutsenud Tallinna vanglas 2003. aastast, õpetades kinnipeetavatele inglise keelt, ning Tallinna vangla sotsiaaltöötaja **Riina Saarepera**, kes oma põhitöö kõrvalt tegutseb vabatahtlikuna Põhja- Eesti Pimedate Ühingu. Kriminaalhooldusabilistest said tunnustuse **Elo Heinsaar**, **Ilona Veike** ja **Mati Mursal**.

Vabatahtlike nädala raames toimus kõigi vabatahtlike arutelul teemal „Rõõmud ja raskused vabatahtlike töös“. Justiitsüsteemi vabatahtlikel oli võimalus vahetada mõtteid motivatsiooni ja rõõmude üle, samuti räägiti läbi suuremad raskused vabatahtliku töös.

## Riskihindamise metoodika juurutamine ja arendus

2003. aastal sai alguse kaks projekti, mille eesmärgiks oli välja töötada vahendid retsiidiivusriski hindamiseks kriminaalhoolduses ja vanglas. Koos Tartu Ülikooli ekspertidega loodi originaalne psühholoogiliste testide ja kurjategijate käitumuslike tunnuseid kirjeldavate küsimuste komplekt, mille abil on võimalik suunata kinnipeetava ennetähtaegse vabastamise otsuse protsessi, sihipäraselt valida meetodeid kinnipeetava sotsiaalseks rehabiliteerimiseks, hoiakute ja väärtushinnangute muutmiseks, paremini mõista kuritegevuse psühholoogilisi mehhanisme ning selle kaudu tõsta kuritegevuse ennetusprogrammide efektiivsust.

Vanglate ja kriminaalhoolduse koostöös valmis kinnipeetavate retsiidiivusriski hindamise vahend süüdimõistetud sotsiaalmajandusliku seisundi ja ohtlikkuse hindamiseks. 2004. aasta jooksul viidi läbi esimene pilootuuring ja toimusid esimesed koolitused vangla sotsiaaltöötajatele ja kriminaalhooldusametnikele. 2005. aastal jätkus vahendi arendamine ning koolitused. Käivitunud on riskihindamisvahendi elektroonilise versiooni väljatöötamine, mis jõuab lõpule 2006. aasta oktoobris. Paralleelselt elektroonilise versiooni väljatöötamisega ning ametnike jätkukoolituste ja vahendi järk-järgulise rakendamisega viiakse 2006. aastal koos Tartu Ülikooliga läbi jätkuuring, milles seotakse retsiidiivsusst prognoosiva psühholoogiliste testide uuring süüdimõistetud sotsiaalmajandusliku seisundi ja ohtlikkuse hindamise ankeedi andmetega. Terviklik retsiidiivusriski hindamise vahend saab vanglates

*the re-socialisation process of prisoners both through individual and group work. Volunteer work is preceded by training which concerns the internal rules of the prison and the rights and obligations of the volunteer.*

*In December 2005 an event called “Acknowledgment of Estonian Volunteers” took place in the framework of volunteer week, where the President of the Republic of Estonia expressed thanks to a hundred of volunteers from all over Estonia. As for prison volunteers the President’s acknowledgement was given to volunteers **Maia** and **Raja Lössenko** from Tallinn Prison, who have worked in Tallinn Prison since 2003 by teaching English to the prisoners. As for voluntary probation workers the acknowledgement was given to **Elo Heinsaar**, **Ilona Veike** and **Mati Mursal**. Acknowledgement was given also to Riina Saarepera, the social worker of Tallinn Prison, who also volunteers in the North-Estonian Blind Association.*

*In course of that volunteer week a discussion on “Delight and difficulty in the work of volunteers” took place for all volunteers in prisons and probation supervision. Volunteers who work in the justice system had the opportunity to exchange thoughts concerning the motivation and delight as well as problems arising from volunteer work.*

## Implementation and development of risk assessment methods

*In 2003 two projects were initiated, the objective of which was to develop measures for evaluation of the risk of recidivism in probation supervision and in prison. Together with the experts from the University of Tartu an original questionnaire was developed, which contains psychological tests and describes behavioural features of offenders. Such questionnaire allows direction of the process of release of the prisoner before due date, purposeful selection of methods for social rehabilitation of the prisoner, changing of attitudes and values, better understanding of psychological mechanisms of a criminal offence and thus increase the efficiency of crime prevention programmes. In cooperation of prisons and probation supervision departments was prepared an instrument for evaluating the risk of recidivism of the prisoner used for the purposes of evaluating the socio-economic status and danger of the convicted prisoner. In 2004 a pilot research was conducted and first training sessions took place for the prison social workers and probation officers. In 2005 the instrument was developed and training was continued. The development of electronic version of risk assessment instrument has also been started, and it should be completed by October 2006. Simultaneously with the development of electronic version, follow-up training and gradual development of the instrument, a follow-up research shall be carried out in 2006 in cooperation with the University of Tartu, linking the research on psychological tests for forecasting recidivism with the information from the questionnaire used for evaluation of the socio-economic status and danger of the convicted prisoner. Integrated instrument for evaluating the risk of*

ja kriminaalhoolduses igapäevaseks töövahendiks 2007. aasta algul.

### **Infosüsteemi arendus**

Kriminaalhoolduse infosüsteemi lisati riskihindamise ankeedi täitmise ja töötlemise keskkond ning tehnilised lahendused, mis on vajalikud 2006. aastal toimunud kriminaalhooldusosakondade liitmise tulemusena moodustuvate suuosakondade tööks. Riskihindamist hakkavad kasutama nii kriminaalhooldus- kui vanglaametnikud.

### **Kriminaalhooldusprogrammide arendamine ja rakendamine**

#### ***Paremaks läbi seikluse***

Alaealistele hooldusalustele mõeldud programmiga tahetakse vähendada korduvkuritegusid kriminoogeensete riskide maandamise kaudu, õpetada igapäevaseid toimetulekuoskusi ning sisustada vaba aega eesmärgistatult. Rühma valiti alaealisi, kel on probleeme koolikohustuse täitmisega, muresid peresuhetes, toimetulekuraskusi või rohkesti sisustamata vaba aega.

Kokku toimus kuue kuu vältel kümme kohtumist, mille käigus õpitakse tundma iseennast, ennast meeskonnas, konfliktide lahendamist, eesmärkide püstitamist jms. Läbitakse ka üks kahepäevane laager.

2005. aastal viidi programmi läbi viies kriminaalhooldusosakonnas – Pärnus, Jõgeval, Tartus, Lääne-Virus ja Järvas, kusjuures Pärnus ja Jõgeval oli see juba kolmas kord. 2005. aastal oli programmiga seotud 44 noort. Õpiti tundma iseennast, sõpru ja peret ning lahendama konflikte ja ennast kehtestama. Kõike seda aktiivse tegevuse kaudu: väljasõidud loodusesse, kohtumised mitme asutuse ja inimestega, matkad jms. Nii prooviti jõuda noorteni, et neile õpetada uusi oskusi ja näidata teisi võimalusi.

#### ***Paarisuhte hoidmine ja taastamine***

Programm on välja töötatud ennetähtaegselt vabastavate ettevalmistamiseks eluks vabaduses. Eesmärk on muuta suhtumist paarisuhtesse, perekonda, lapsevanema rolli, anda osalejatele infot ning panna nad mõtlema sotsiaalselt toimiva perekumeli üle. 2005. aastal alustas kümme rühma, neist kaheksa vanglates ja kaks rühma kinnipeetavate naistele.

#### ***Liiklusohutuse programm purjuspäi autot juhtinud kriminaalhooldusalustele***

Soomes välja töötatud programm on mõeldud korduvalt purjuspäi autot juhtinule, kes on saanud selle eest kriminaalkorras karistada ja määratud kriminaalhooldusele. Programmiga alustati 2005. aasta kevadel kaheksas kriminaalhooldusosakonnas.

*recidivism shall be implemented as a daily tool in prisons and in probation supervision at the beginning of 2007.*

### **Development of the information system**

The information system of probation supervision was supplemented by an environment for completing and processing risk assessment forms and technical solutions necessary for the work of larger departments resulting from the merger of smaller probation supervision departments in 2006. Risk assessment shall be used by probation officers and prison officers.

### **Development and implementation of probation supervision programmes**

#### ***Improvement through adventure***

*The programme intended for minor probationers aims at reducing repeated criminal offences by diminishing criminogenic risks, teaching daily coping skills and spend leisure time in a purposeful manner. The group consists of minors who have problems with compulsory school attendance, family troubles, coping difficulties or plenty of leisure time.*

*The six months programme contains ten meetings, where the minors learned to know themselves as an individual, as a team member, conflict solving, goals setting, etc. The programme also involves a camp event for two days.*

*In 2005 the programme was carried out in five probation supervision departments – in Pärnu, in Jõgeva, in Tartu, in Lääne-Viru County and in Järva County, whereas in Pärnu and in Jõgeva it was already third time in a row. In 2005 the total number of minors participating in the programme was 44. They learned to know themselves, their friends and family and settle conflicts. All this was acquired by active events: trips to nature, meetings at several institutions and people, hikes, etc. It was a way to reach young people in order to teach them new skills and introduce alternative opportunities.*

#### ***Maintaining and restoration of a personal relationship***

*Programme has been developed for the prisoners released before due date for their life after the release. The programme aims at changing the attitude towards a personal relationship, family, parental role and to provide the participants with information concerning as well as introduce a socially operational family model. In 2005 ten groups started, eight of them in prisons and two groups for the wives of the prisoners.*

#### ***Traffic safety programme for drunk drivers under probation supervision***

*The programme developed in Finland is intended for recurrently drunk drivers who have been subject to criminal proceedings and probation supervision. The programme was started in eight probation supervision departments in spring 2005. Three departments worked*



Täpselt programmi järgi töötati kolmes osakonnas, kokku 21 hooldusalusega. Tehakse individuaal- ja rühmatööd, käsitledes liikluskäitumisega ja joores juhtimisega seotud ja püüdes leida põhjuseid ning töötatakse välja lahendused, et edaspidi hoiduda purjuspäi juhtimisest. Esimesed tulemused on olnud edukad ja töö programmiga jätkub 2006. aastal.

#### **Kriminaalhoolduspiirkondade moodustamine**

2005. aasta jooksul valmistati ette kolmeteistkümne kriminaalhooldusosakonna liitumist neljaks piirkondlikuks osakonnaks. Kriminaalhooldusametnikud kavandasid ümberkorraldused tööprotsessides ja muutuste juhtimiseks vajalikud tegevused. Samuti valiti ametisse uued juhid. Liitumiste toetamiseks käivitati ELi toetuse abil suuremahuline koolitusprojekt kriminaalhoolduspiirkondade võtmeisikutele.

#### **Koostöö Prantsusmaa kriminaalhooldus-süsteemiga**

Alaerialiste spetsialiseerunud ametnikud alustasid riskihindamise süsteemi väljatöötamist. Kuus meie inimest käis õppereisil Prantsusmaal ning kaks Prantsuse eksperti viis Eestis läbi kahepäevase koolituse kriminaalhooldusametnikele ja esines prokuröridele, kohtunikele, politseinikele, omavalitsuse töötajatele ja kriminaalhooldajatele.

#### **ÜKT rakendamine**

ÜKTd on Eestis rakendatud alates 2002. aasta septembrist, mil jõustus karistusseadustik. Alates 2004. aastast on ÜKTd kahte liiki: lisaks vangistuse asendusena mõistetavale ÜKTle on võimalik vähetähtsaid süütegusid lõpetada kriminaalmenetluse staadiumis ning kohustada inimest tegema 10–240 tundi ÜKTd.

2005. aastal on ÜKT rakendamine märkimisväärselt kasvanud. 2005. aastal asus ÜKTd sooritama 918 inimest: 285 süüdimõistetud puhul asendati esialgne karistus – vangistus – ÜKTga ning 633le inimesele rakendati ÜKTd kriminaalmenetluse lõpetamise korras. 2005. aastal lõpetas ÜKT kokku 685 inimest, kellest 87% sooritas selle edukalt, 9% eksis reeglite vastu ja kriminaalhooldajad tegid kohtule või prokuratuurile erakorralise ettekande, 3% suhtes lõppes ÜKT uue kuriteo eest mõistetud liitkaristusega ning 1% juhtudest lõppes ÜKT inimese surma tõttu.

*exactly according to the programme for 21 probationers. The programme involves both individual and group work and focuses on issues concerning traffic behaviour and drunk driving, attempting to find the reasons and solutions thereof in order to avoid drunk driving in the future. First results have been successful and the work with the programme shall continue in 2006.*

#### **Formation of probation supervision regions**

*One of the activities in 2005 was the preparation of the merger of thirteen provision supervision departments into four regional departments. Probation officers prepared a draft of changes in work processes and activities required for such changes. Also new leaders were elected. For the purpose of supporting the merger a large-scale training project for key persons in probation supervision regions was launched by support of EU grants.*

#### **Cooperation with the probation supervision system in France**

*Officers specialised in juvenile probation supervision commenced the development of risk assessment system. Six officers from Estonia went to a study trip to France and two experts from France carried out a two-day training in Estonia, intended for probation officers and gave lectures for prosecutors, judges, police officers, local government staff members and probation supervisors.*

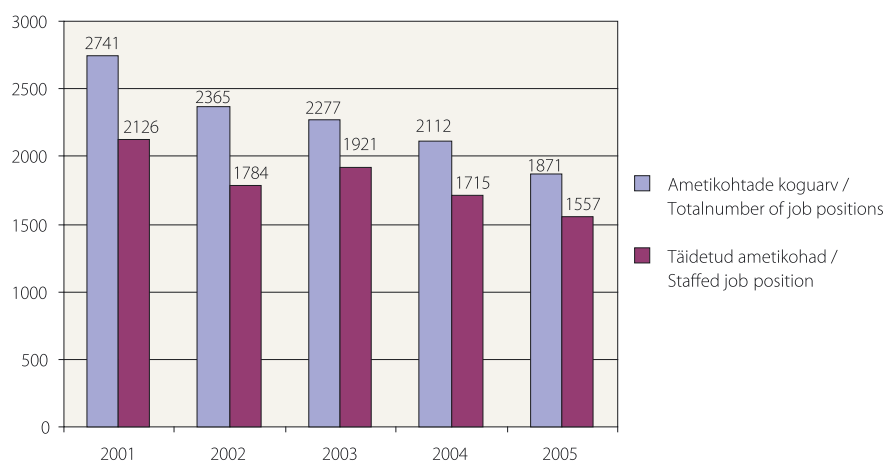
#### **Community service**

*Community service has been applied in Estonia since September 2002, when the Penal Code entered into force. Since 2004 two categories of community service are applied: community work replacing the imprisonment and termination of minor offences in the criminal proceedings by subjecting the person to 10-240 hours of community service.*

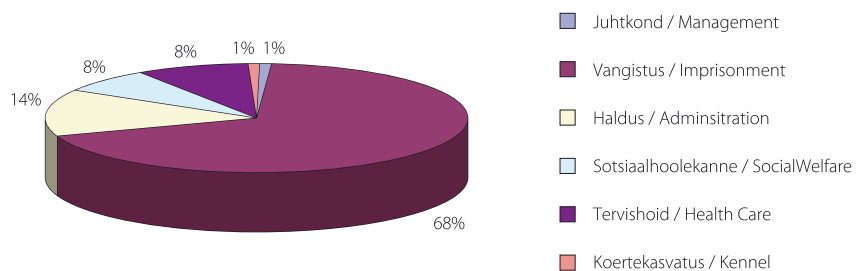
*Application of community service significantly increased in 2005, when the total number of persons performing community service reached 918: in case of 285 convicted offenders initial punishment – imprisonment – was replaced with community service and 633 people were assigned community service pursuant to the procedure of terminating criminal proceedings. In 2005 the total of 685 people completed their community service, whereas 87% of them completed it successfully, 9% failed to comply with the rules and probation officers prepared relevant extraordinary report thereof to the court or prosecutor's office, in case of 3% aggregate punishment was imposed due to another offence and 1% of community service was terminated due to death of the person.*

# Personal Personnel

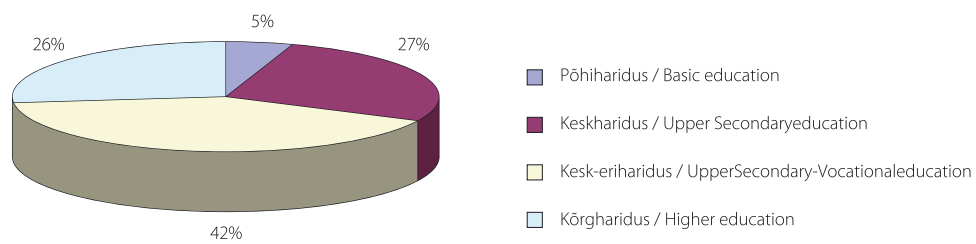
## Vanglasüsteem / The prison system



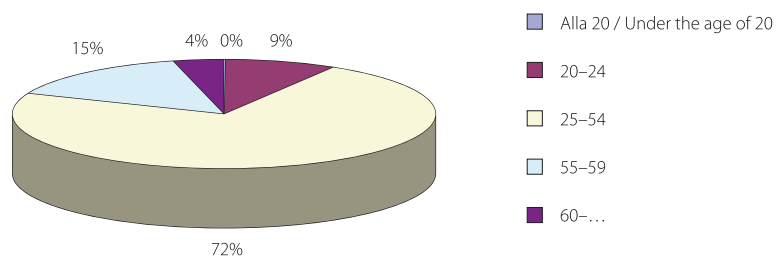
Joonis 1. Ametikohtade arv ja komplekteeritus  
Figure 1. The number and distribution of job positions



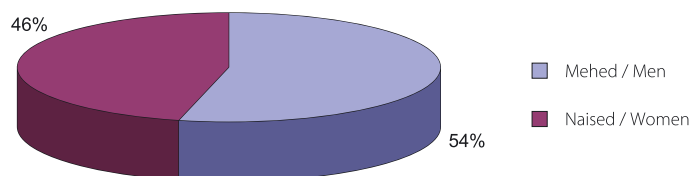
Joonis 2. Täidetud ametikohtade jaotus  
Figure 2. The division on filled job positions



Joonis 3. Töötajate haridus  
Figure 3. The employees' education

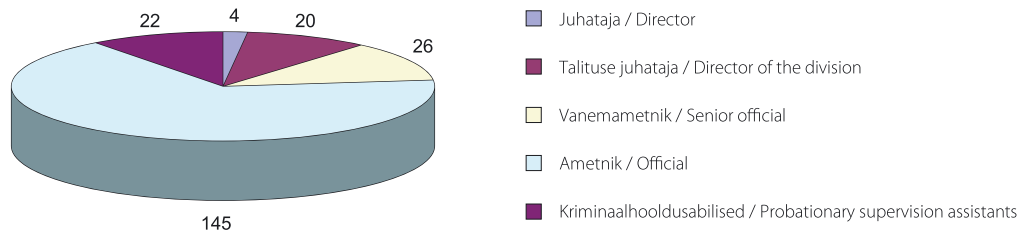


Joonis 4. Töötajate vanus  
Figure 4. The age of the employees

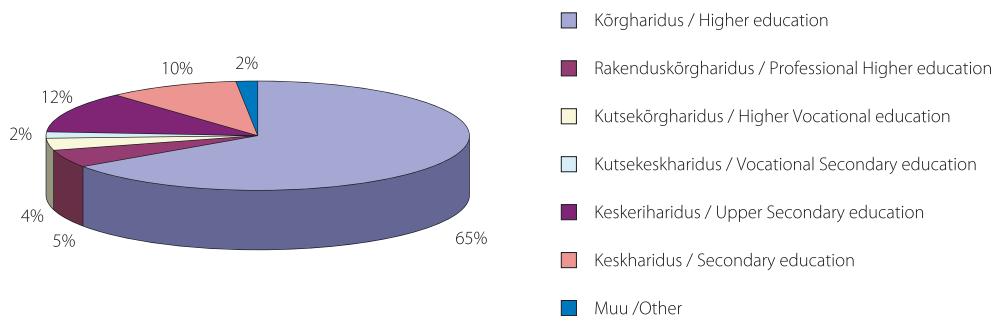


Joonis 5. Töötajate sooline jaotus  
Figure 5. The gender distribution of the employees

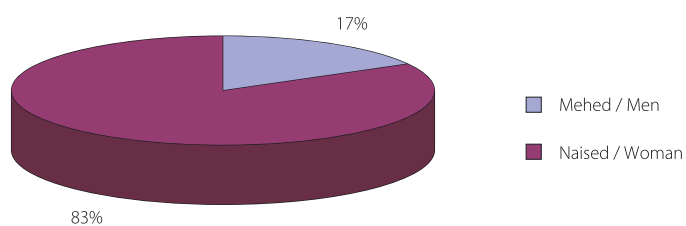
## Kriminaalhooldus/ Probationary supervision



Joonis 6. Ametikohtade arv  
Figure 6. The number of job positions

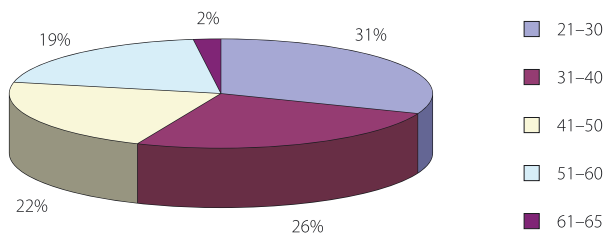


Joonis 7. Töötajate haridus  
Figure 7. The employees' education

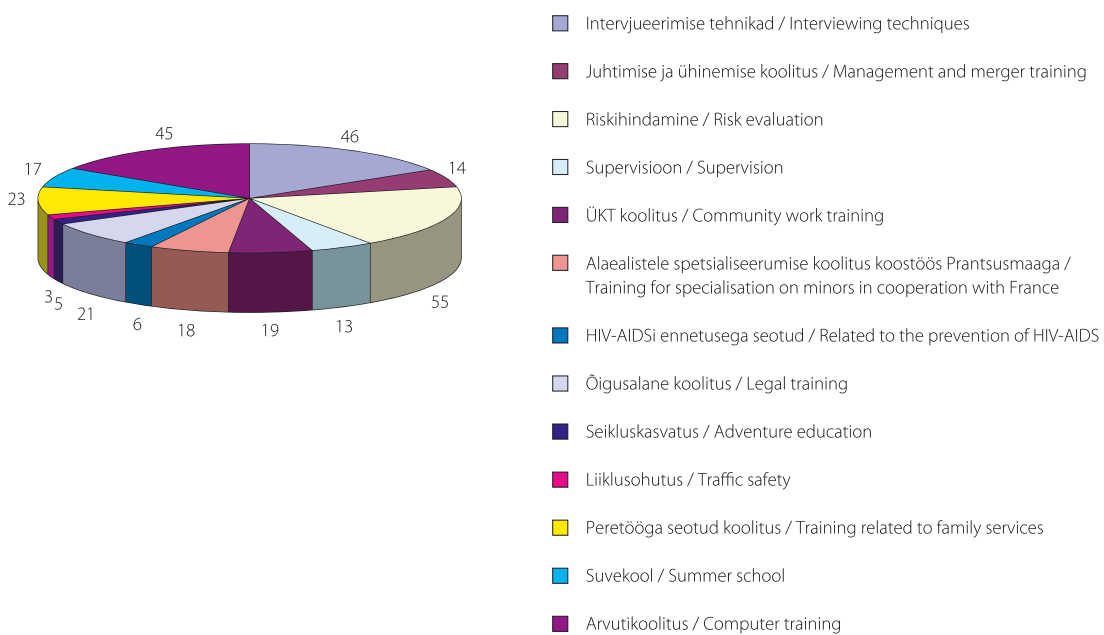


Joonis 8. Töötajate sugu  
Figure 8. The gender of the employees





Joonis 9. Töötajate vanus  
Figure 9. The age of the employees



Joonis 10. Koolitus  
Figure 10. Training



# Traditsioonid

## Traditions

### Vanglatöötajate suvepäevad

Igal suvel peetakse traditsiooniliselt vanglate suvepäevi.

Suvepäevade eesmärgiks on kaasata vanglatöötajate perekonnad ning veeta ühiselt tore nädalalõpp. Iga-aastane rohkearvuline osavõtt ning suur laste arv suvepäevadel annavad tunnistust, et eesmärk on õige.

### Kriminaalhooldusametnike suvekool

Igal aastal organiseerib üks kriminaalhooldusosakond suvekooli, kus kriminaalhooldusametnikud vahetavad kogemusi ning osalevad koolitusel ja vabaaja üritustel.

### Vanglaametniku teeneterist

Vanglaametniku teeneteristiga autasustatakse teenistuskohustuste silmapaistvalt hea täitmise eest ja silmapaistvate teenete eest Eesti vanglasüsteemi arendamisel. Pidulikul aastapäevaüritusel 22. jaanuaril üle antav teeneterist on vanglasüsteemi kõrgeim autasu.

Vanglasüsteemi 87. aastapäeval said teenistuskohustuste silmapaistvalt hea täitmise eest vanglaametniku teeneteristi Tallinna vangla julgeolekuosakonna juhataja Kaimar Karuauk ning Murru vangla vangistusosakonna vanemvalvurit Vladimir Virkki.

Silmapaistvate teenete eest Eesti vanglasüsteemi arendamisel autasustati Tartu vangla meditsiinosakonna juhataja Piret Paapi, Keskkriminaalpolitsei direktor Elmar Vaherit ja endist justiitsministeeriumi vanglate asekanstler Peeter Näksi.

Samuti valitakse igal aastal parim noor valvur. 2005. aastal sai selle tiitli Tartu vangla vangistusosakonna valvur Kai Kõiv.

### Prison officers' summer reunion

*As a tradition, the prisons' summer days are organized each summer.*

*The objective of summer days is to involve the prison employees' families and spend together a nice weekend. The annual active participation and a large number of children at the summer days witness that this is a right objective.*

### Summer school for probation officers

*Each year one Probation Supervision Department organises the Summer School, where probation officers can exchange their experience and participate in courses and leisure events.*

### Prison officer's Cross of Merit

*The Prison Officer's Cross of Merit is awarded for the outstanding performance of the service duties and the outstanding achievements in developing the Estonian prison system. The Cross of Merit handed over at the official annual ceremony on 22 January represents the highest award of the Estonian prison system.*

*At the 87th anniversary of the Estonian prison system the Cross of Merit for the outstanding performance of the service duties was awarded to Kaimar Karuauk, the Head of the Security Department of Tallinn Prison and to Vladimir Virkki, Senior Guard of the Imprisonment Department of Murru Prison.*

*The Cross of Merit for the outstanding achievements in developing the Estonian prison system was awarded to Piret Paap, the Head of the Medical Department of Tartu Prison, Elmar Vaher, the Director of Central Criminal Police and Peeter Näks, former Deputy Secretary General of the Prisons' Department of the Ministry of Justice.*

*The best junior guard is also elected each year. In 2005 this title was awarded to Kai Kõiv, the guard of the Tartu Prison.*

### **Parim kriminaalhooldusametnik**

Pikaajaline traditsioon on ka parimate kriminaalhooldajate valimine. Algusaastatel valiti parim kriminaalhooldusosakonna juhataja, talituse juhataja ja ametnik, 2005. aastal valiti kaks parimat ametnikku ja talituse juhataja. Alates 2006. aastast valib iga maakohus ise oma piirkonna parima kriminaalhooldaja.

### **Parim sotsiaaltöötaja**

Vangistuse eesmärkide saavutamiseks on igal vangla struktuuriüksusel oma funktsioonid. Kinipeetava õiguskuulekale käitumisele suunamisel on tähtis roll sotsiaalosakonnal. Aastal 2004 valiti esmakordselt parim sotsiaaltöötaja.

### **The Best Probation Officer**

*Another long-term tradition is the election of the Best Probation Officer. In early years the best Head of the Department of Probation Supervision, Head of the Division and Probation Officer were elected, in 2005 two best officers and head of division were elected. Since 2006 each county court shall elect the best Probation Officer of particular region.*

### **The Best Social Worker**

*Each structural unit has its own function for achieving the goals of imprisonment. Social department has an important role in helping the prisoner to lead a law-abiding life. The best social worker was first elected in 2004.*

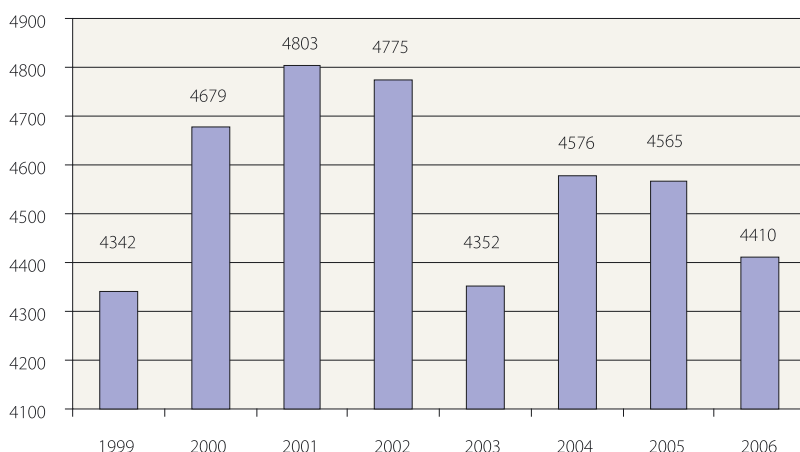


# Vanglates kinni peetavad isikud

## Imprisoned individuals

01.01.2006 seisuga oli vanglates kokku 4410 kinni peetud isikut, neist 3386 süüdimõistetut ja 1024 vahistatut.

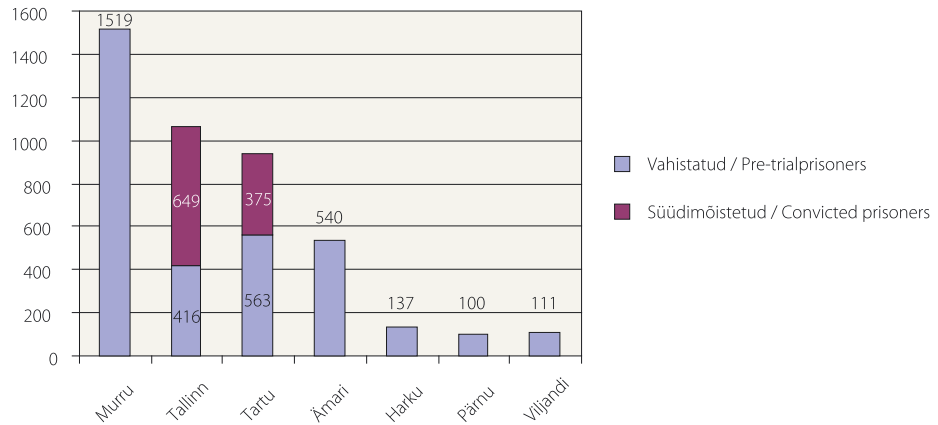
As of January 1st 2006 there were 4410 held in custody in prisons, 3386 convicted prisoners and 1024 pre-trial prisoners.



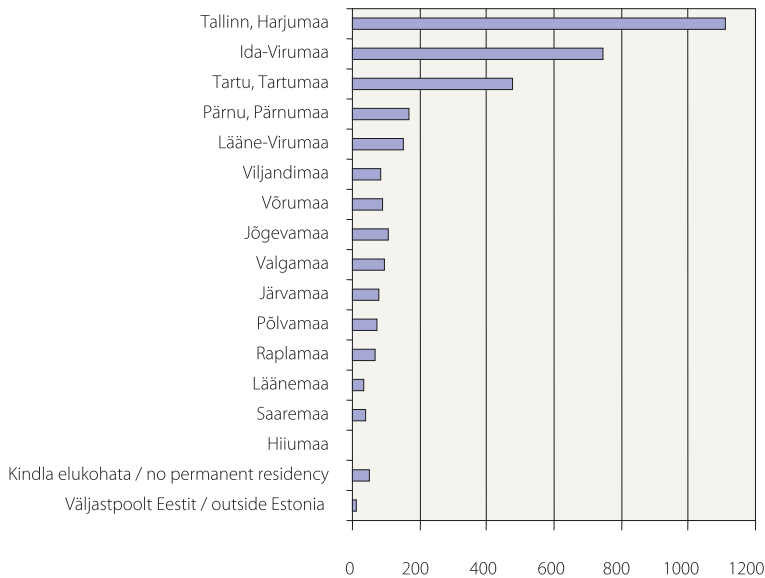
Joonis 11. Kinni peetud isikud  
Figure 11. Detained individuals



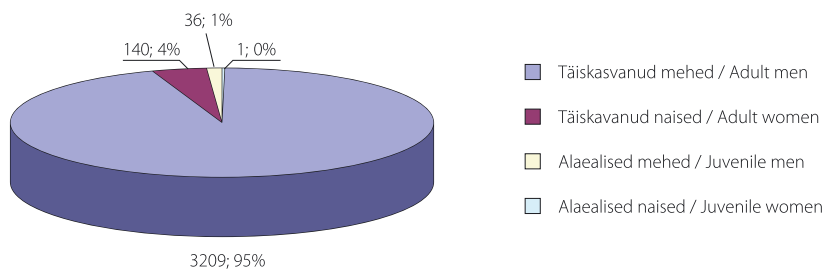
Joonis 12. Kinnipeetavad süüdimõistetute ja vahistatute lõikes  
Figure 12. Imprisoned individuals divided into convicted prisoners and pre-trial prisoners



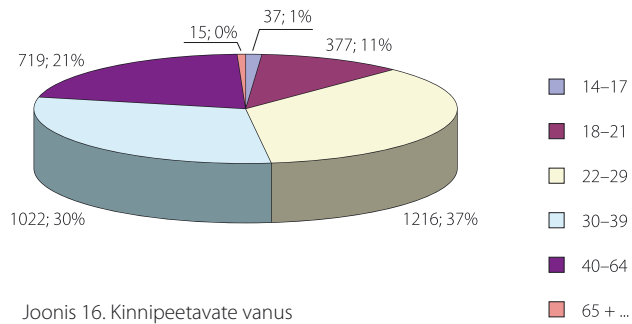
Joonis 13. Kinnipeetavad vanglati  
Figure 13. Imprisoned individuals by prison



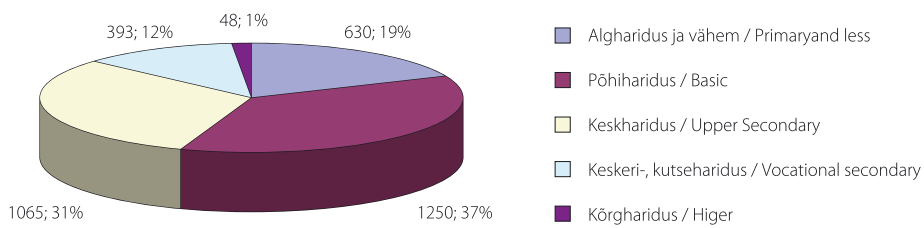
Joonis 14. Kinnipeetavate elukoht  
Figure 14. The place of residence of the prisoners



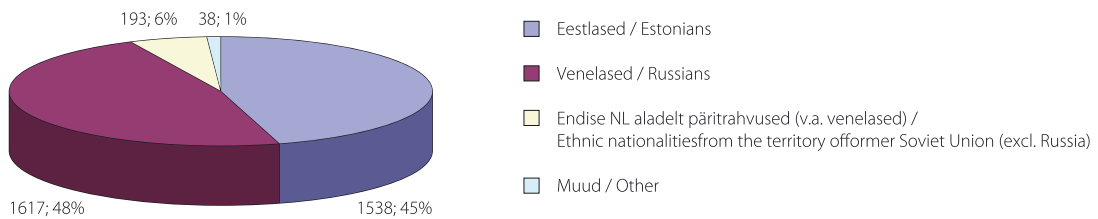
Joonis 15. Kinnipeetavate sugu  
Figure 15. The gender of the prisoners



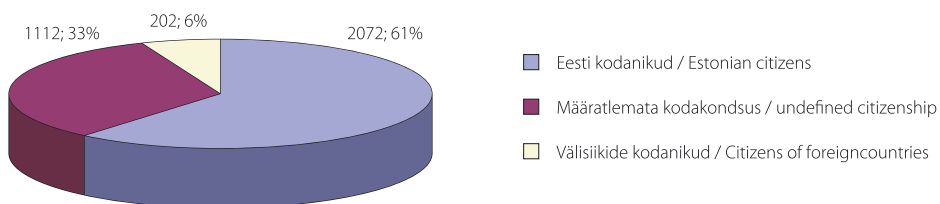
Joonis 16. Kinnipeetavate vanus  
Figure 16. The age of the prisoners



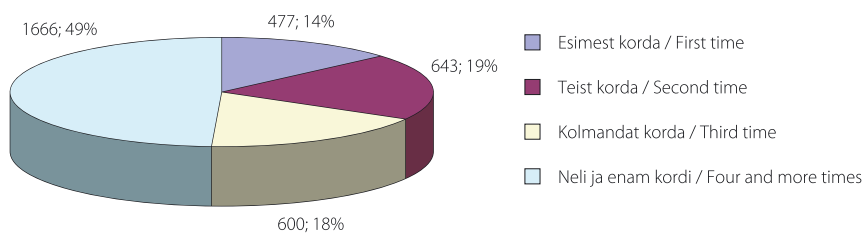
Joonis 17. Kinnipeetavate haridustase  
Figure 17. The level of education of the prisoners



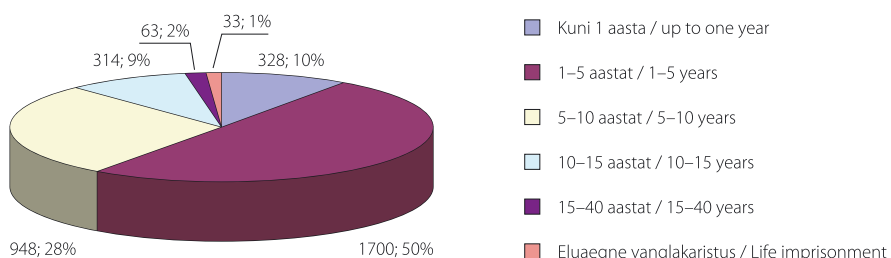
Joonis 18. Kinnipeetavate rahvus  
Figure 18. The ethnicity of the prisoners



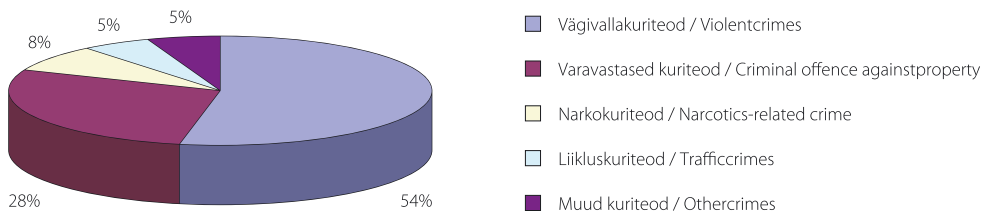
Joonis 19. Kinnipeetavate kodakondsus  
Figure 19. The citizenship of the prisoners



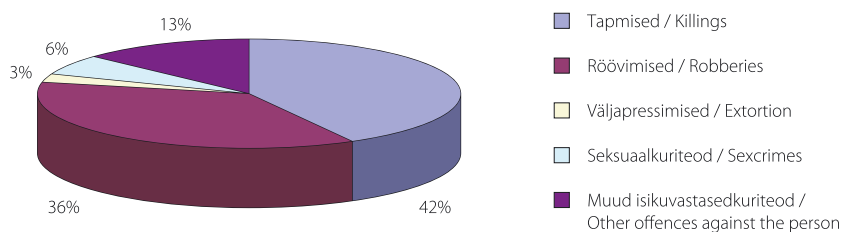
Joonis 20. Kinnipeetavate karistus  
Figure 20. The criminal record of the prisoners



Joonis 21. Kinnipeetavate karistusaja pikkus  
Figure 21. The length of the term of punishment

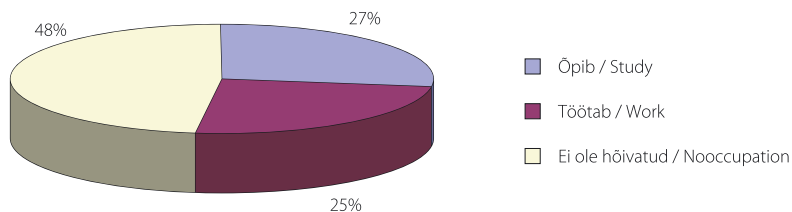


Joonis 22. Kinnipeetavaid kuriteoliikide järgi  
Figure 22. Prisoners according to the types of crimes

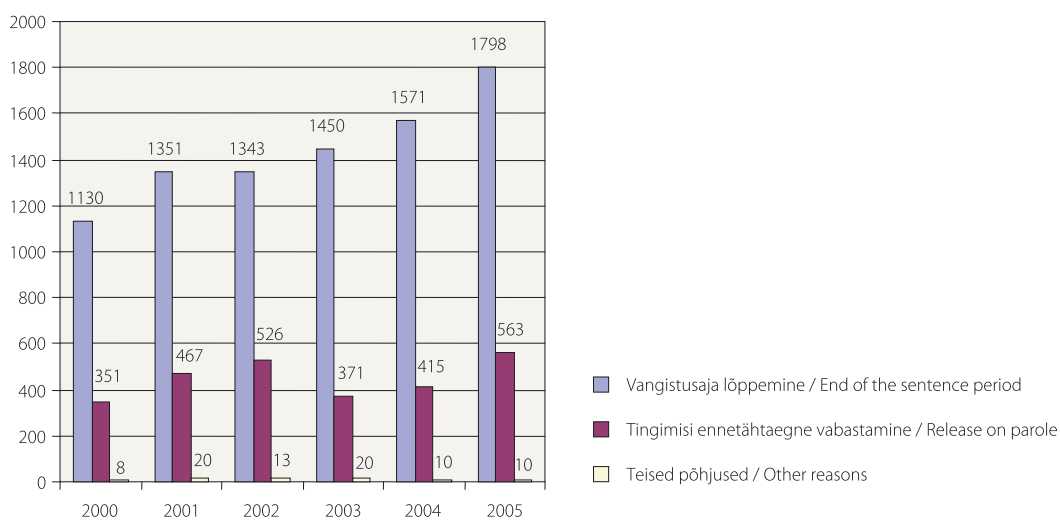


Joonis 23. Vägivallakuritegude jaotus  
Figure 23. The distribution of violent crimes

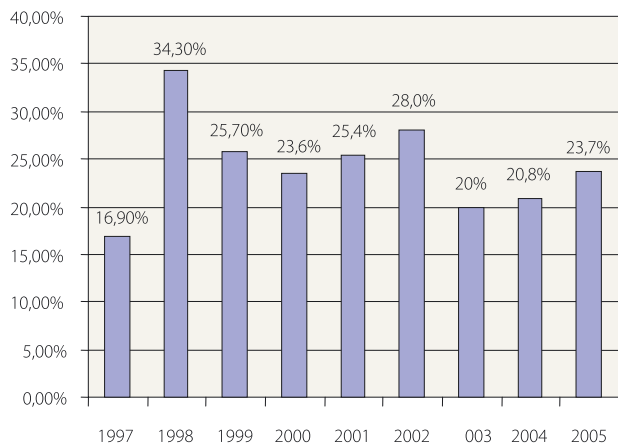




Joonis 24. Kinnipeetavate (kõigi süüdimõistetute ja alaealiste vahistatute) hõivatus  
Figure 24. The occupation of prisoners (all convicted prisoners and arrested minors)

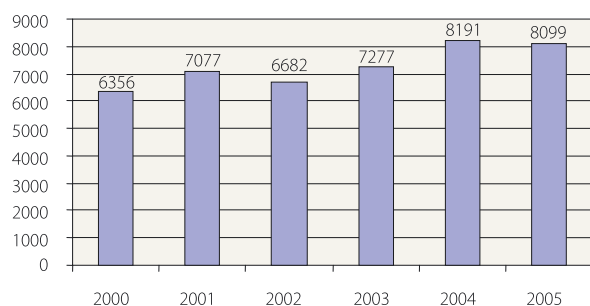


Joonis 25. Kinnipeetavate vabastamine  
Figure 25. The release of prisoners

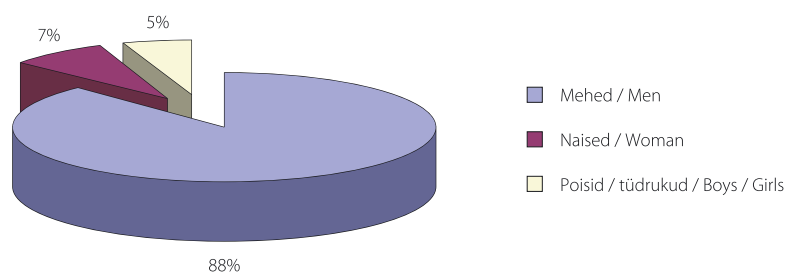


Joonis 26. Tingimisi enne tähtaega vabastamise osakaal  
Figure 26. The proportion of prisoners released on parole

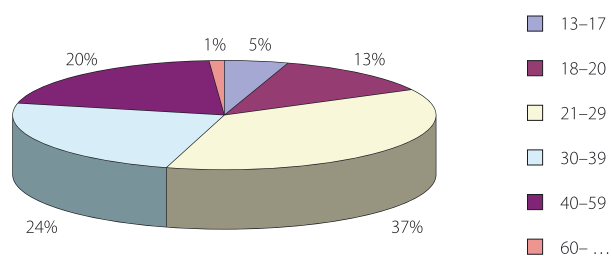
## Kriminaalhooldusalused / People under probationary



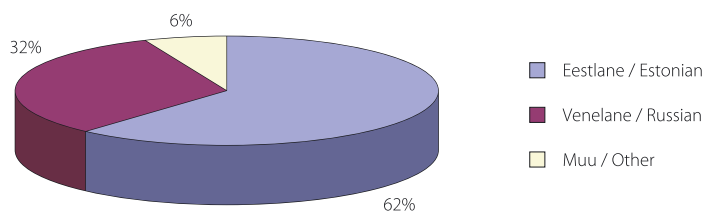
Joonis 27. Kriminaalhooldusaluste arv 2000–2005  
Figure 27. The number of people under probationary supervision 2000–2005



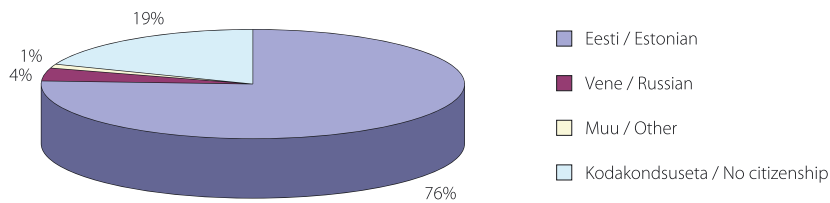
Joonis 28. Kriminaalhooldusaluste sugu  
Figure 28. The gender of people under probationary supervision



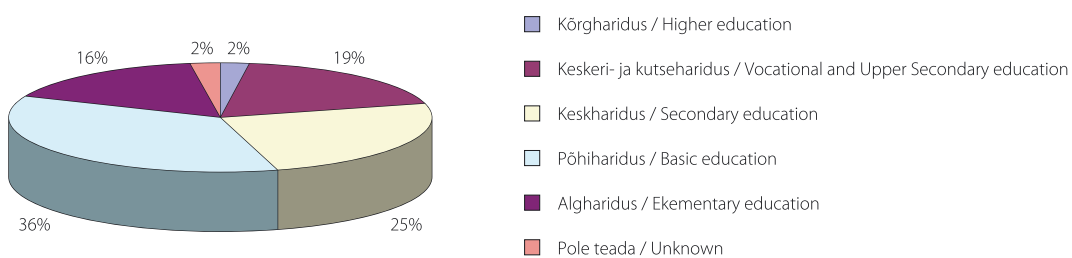
Joonis 29. Kriminaalhooldusaluste vanus  
Figure 29. The age of people under probationary supervision



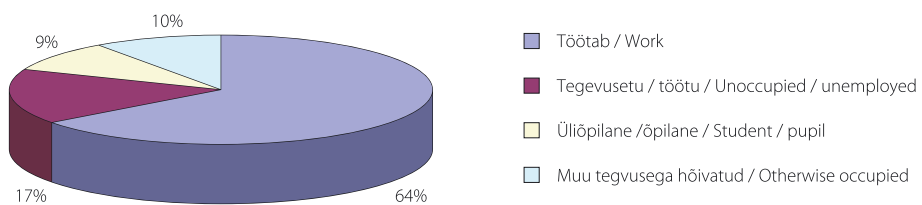
Joonis 30. Kriminaalhooldusaluste rahvus  
Figure 30. The ethnicity of people under probationary supervision



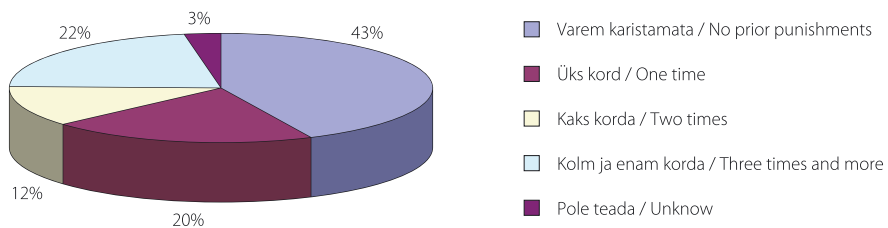
Joonis 31. Kriminaalhooldusaluste kodakondsus  
Figure 31. The citizenship of people under probationary supervision



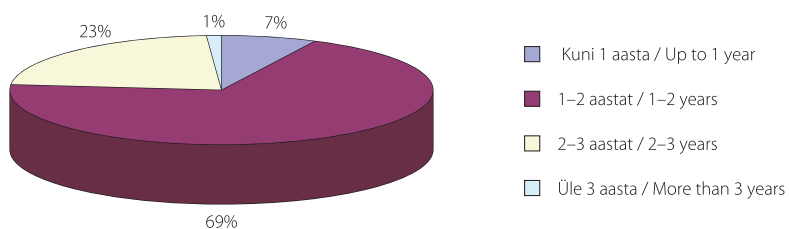
Joonis 32. Kriminaalhooldusaluste haridus  
Figure 32. The education of people under probationary supervision



Joonis 33. Kriminaalhooldusaluste tegevusala  
Figure 33. The occupation of people under probationary supervision



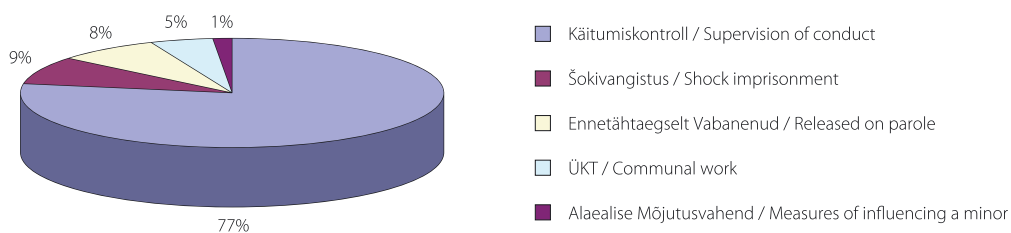
Joonis 34. Kriminaalhooldusaluste varasem karistus  
Figure 34. The criminal record of people under probationary supervision



Joonis 35. Kriminaalhooldusaluste katseaja pikkus  
Figure 35. The length of the probationary period of people under probationary supervision

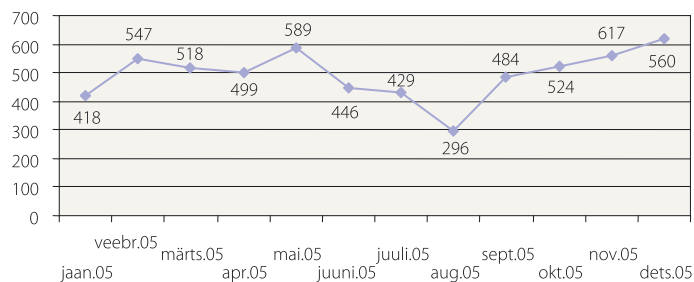


Joonis 36. Kriminaalhooldusaluste poolt toime pandud süüteod  
Figure 36. The offences committed by people under probationary supervision

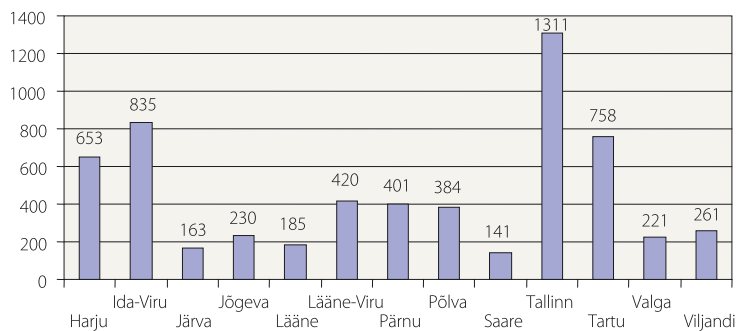


Joonis 37. Kriminaalhooldusalused sanktsiooniliikide järgi  
Figure 37. People under probationary supervision divided by types of sanctions

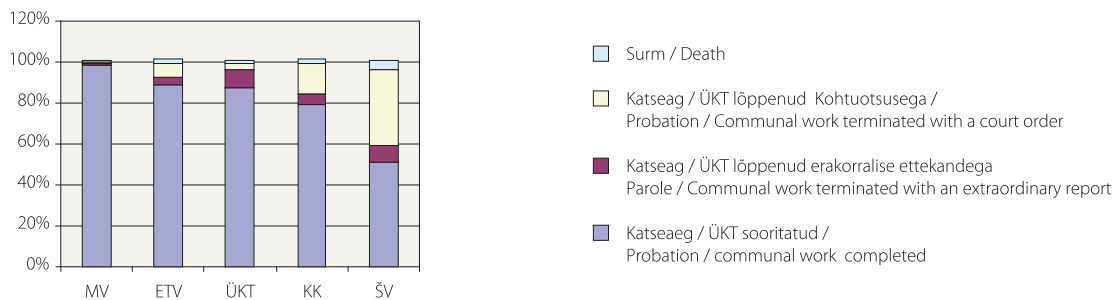




Joonis 38. 2005. aastal kriminaalhooldusosakondades arvele võetud kriminaalhooldusaluste arv kokku  
Figure 38. Total of people taken under probationary supervision in Probationary Supervision departments in 2005



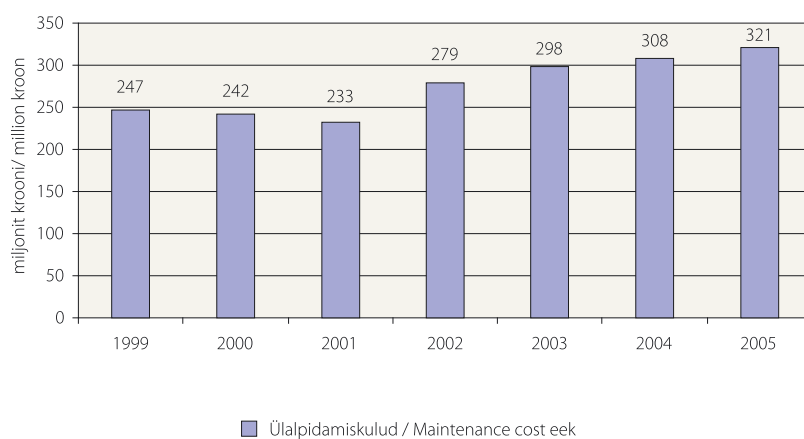
Joonis 39. 2005. aastal arvele võetud kriminaalhooldusaluste arv kriminaalhooldusosakondade kaupa  
Figure 39. Number of people taken under probationary supervision in 2005 by Probationary Supervision departments



Joonis 40. Kriminaalhoolduse lõppemise põhjused 2005. aastal: alaealiste mõjutusvahendi (MV); ennetähtaegse vabastamise (ETV); üldkasuliku töö (ÜKT); käitumiskontrolli (KK) ja šokivangistuse (ŠV) korral.  
Figure 40. Reasons for the termination of probationary supervision in 2005: in the case of measures of influencing a minor (MIM), parole (P), communal work (CW), supervision of conduct (SC) and shock imprisonment (SI).

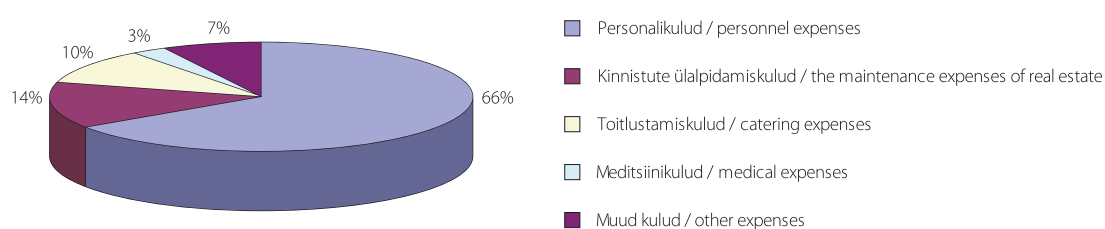
# Vanglasüsteemi finantseerimine

## The financing of Prison System



Joonis 41. Kinnipidamiskohtade ülaldamiskulud 2005. aastal  
Figure 41. The maintenance expenses of detention facilities in 2005

Keskmine kulu ühe kinnipeetava kohta kuus oli 2005. aastal 5958 krooni.  
Average cost per one prisoner in a month in 2005 was 5958 EEK or 380 EUR.



Joonis 42. Kinnipidamiskohtade ülaldamiskulude jaotus  
Figure 42. The distribution of the maintenance expenses of detention facilities

### Kriminaalhoolduse finantseerimine

Ühe või teise karistuspraktika põhjendamisel on oluline vaadata karistuse mõjususe kõrval ka seda, kui palju karistuse täideviimine ühiskonnale maksma läheb.

Kriminaalhooldussüsteemi tegevust finantseerib justiitsministeerium maa- ja linnakohtute kaudu. Kriminaalhooldusosakonna eelarve sihipärase kasutamise eest vastutab kohtudirektor.

### The financing of probationary supervision

*In accounting for one or another penal strategy, it is also important to consider the cost of the fulfillment of the penalty to the society in addition to the efficiency of the strategy.*

*The system of probationary supervision is financed by the Ministry of Justice through county and city courts. The court director is responsible for the purposeful use of the budget of the Probationary Supervision department.*

<b>Andmed seisuga 31.12.2005/ Data as of 31.12.2005</b>	<b>Summa/ Amount</b>
Kogueelarve 2005/ Total budget of 2005	28 525 982,58
- sh personalikulud/ incl personnel expenses	23 136 765,64
- sh majanduskulud/ incl economic expenses	5 389 216,94
Koolituseelarve/ Training budget	602 400

# Kontaktandmed

## Contact information

**Justiitsministeeriumi vanglate osakond/  
Department of Prisons of the Ministry of Justice**  
Tõnismägi 5a, 15191 Tallinn  
Telefon: + 372 620 82 71, Faks: + 372 620 82 72  
vo@just.ee  
www.just.ee

**Vanglate kontaktandmed/  
Prisons' contact information**

**Tallinna Vangla**  
Magasini 35, 10138 Tallinn  
Telefon: + 372 612 7539, Faks: + 372 644 4909  
talv.info@just.ee  
www.vangla.ee

**Tallinna Vangla tervishoiuosakond**  
Vana-Narva mnt. 17, 74114 Maardu  
Telefon: + 372 622 0730

**Tartu Vangla**  
Turu 56, 51014 Tartu  
Telefon: + 372 750 0800, Faks: + 372 750 0805  
tartu.vangla@just.ee  
www.vangla.ee

**Murru Vangla**  
Haapsalu mnt. 11, 76102 Rummu alev, Harjumaa  
Telefon: + 372 672 9239  
murruv.info@just.ee  
www.vangla.ee

**Rummu avavangla osakond**  
Rummu 13, 76102 Rummu alev, Harjumaa  
Telefon: + 372 672 9336

**Ämari Vangla**  
Kooli 10, 76102 Rummu alev, Harjumaa  
Telefon: + 372 672 9350, Faks: + 372 607 1121  
www.vangla.ee

**Viljandi Vangla**  
Tallinna mnt. 41, 71020 Viljandi  
Telefon: +372 433 4212  
Faks: + 372 435 3223  
www.vangla.ee

**Harku Vangla**  
Pikk 19, 76902 Harku, Harjumaa  
Telefon: +372 659 7905, Faks: +372 670 1064  
www.vangla.ee

**Justiitsministeeriumi kohtute osakonna  
kriminaalhooldustalitus/  
Courts' Department Crime Probation Division**

Tõnismägi 5a, 15191 Tallinn  
Telefon: + 372 680 3100  
terje.maurer@just.ee  
www.just.ee

**Harju Maakohtu kriminaalhooldusosakond/  
Probation Supervision Department of Harju  
County Court**  
Tartu mnt 85 Tallinn  
Telefon: + 372 612 7741  
kersti.l.kask@just.ee  
www.just.ee

**Viru maakohu kriminaalhooldusosakond/  
Probation Supervision Department of Viru County  
Court**  
Jaama 26, 41532 Jõhvi  
Telefon: + 372 337 8072, Faks: + 372 337 8072  
virumk\_krho.info@just.ee  
www.just.ee

**Pärnu maakohu kriminaalhooldusosakond/  
Probation Supervision Department of Pärnu  
County Court**  
Kuninga 22, 80099 Pärnu  
Telefon: + 372 447 9503  
merje.metsalu@just.ee  
www.just.ee

**Tartu maakohu kriminaalhooldusosakond/  
Probation Supervision Department of Tartu  
County Court**  
Kalevi 1, 51010 Tartu  
Telefon: + 372 750 0526, Faks: + 372 750 0527  
tartu.kriminaalhooldusosakond@just.ee  
www.just.ee



Väljaandja: © Justiitsministeerium  
Publisher: Ministry of Justice

Esikaas: Eve Kask (s. 1958). Trepp. 1988. Linoollõige. Eesti Kunstimuseum  
Cover: Eve Kask (b. 1958). Staircase. 1988. Linocut. Art Museum of Estonia

Kujundus & küljendus Dada AD  
Design & layout Dada AD

ISSN 1736-1982

