



# EESTI NÕUKOGUDE SOTSIALISTLIKU VABARIIGI ÜLEMNÕUKOGU JA VALITSUSE TEATAJA

17. oktoober 1983

Nr. 36 (684)

18. aastakäik

## SISUKORD

### I

425. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus sm. I. Mäe autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.
426. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus sm. J. Sanderi autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.
427. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus Eesti NSV Tallinna Riikliku Keskarhiivi autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.
428. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus sm. O. Smirnovi autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.
429. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus toiduainetööstuse ning liha- ja piimatööstuse töötajatele Eesti NSV teenelise tööstustöötaja aunimetuse andmise kohta.
430. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus sm. L. Kase autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.
431. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus sm. A. Osmani autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.

### II

432. EKP Keskkomitee, Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määrus sotsialistliku töödistsipliini tugevdamisel tehtava töö tõhustamise kohta.

433. Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määrus töödistsipliini tugevdamise lisaabinõude kohta.
434. Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määrus sm. M. Ilvese autasustamise kohta.
435. Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määrus sm. U. Elvaku autasustamise kohta.
436. Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määrus sm. R. Kala autasustamise kohta.
437. Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määrus sm. E. Piipuu autasustamise kohta.
438. Eesti NSV Ministrite Nõukogu määrus hooajatööde perioodide summeerimise kohta pideva tööstaaži arutamisel.
439. Eesti NSV Ministrite Nõukogu määrus sm. V. Panovi vabastamise kohta.
440. Eesti NSV Ministrite Nõukogu määrus sm. V. Vaingorti nimetamise kohta.

## I

## EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIDIUMI SEADLUS

**425 Sm. I. Mäe autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga**

Kauaaegse viljaka töö eest nõukogude organites ja viiekümnenda sünnipäeva puhul autasustada Valga Rajooni Rahvasaadikute Nõukogu Täitevkomitee sekretäri Illar Augusti p. Mäge Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RÜÜTEL  
Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 10. oktoobril 1983.

## EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIDIUMI SEADLUS

**426 Sm. J. Sanderi autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga**

Kauaaegse viljaka töö eest elamu- ja kommunaalmajanduse süsteemis ning viiekümnenda sünnipäeva puhul autasustada Eesti NSV elamu- ja kommunaalmajanduse ministri esimest asetäitjat Jüri Johannese p. Sanderit Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RÜÜTEL  
Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 11. oktoobril 1983.

## EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIDIUMI SEADLUS

**427 Eesti NSV Tallinna Riikliku Keskarhiivi autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga**

Suure panuse eest arhiivinduse arendamisse ja asutamise 100. aastapäeva puhul autasustada Eesti NSV Tallinna Riiklikku Keskarhiivi Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RÜÜTEL  
Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 12. oktoobril 1983.

## EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

**428** Sm. O. Smirnovi autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga

Suure isikliku panuse eest vabariigi õhutranspordi arendamisse ning parteitööst ja riiklikust tegevusest aktiivse osavõtu eest autasustada Eesti Tsiviillennunduse Valitsuse ülemat NSV Liidu teenelist pilooti Oleg Mihhaili p. Smirnovi Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RÜÜTEL  
Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 13. oktoobril 1983.

## EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

**429** Toiduainetööstuse ning liha- ja piimatööstuse töötajatele Eesti NSV teenelise tööstustöötaja aunimetuse andmise kohta

Kauaaegse viljaka töö ja tootmisülesannete eduka täitmise eest anda Eesti NSV teenelise tööstustöötaja aunimetus järgmistele toiduainetööstuse ning liha- ja piimatööstuse töötajatele:

Alešenkova, Niina Piimeti t. — Narva Leivakombinaadi pagar-meister.

Papa, Antonina Andrei t. — Valga Liha- ja Konservikombinaadi vorstitoodete kuumutaja-suišutaja.

Pihelgas, Einer Tõnise p. — Rakvere Piimatoodete Kombinaadi täispiimatoodete meister.

Urva, Kalju Kaareli p. — Tootmiskoondise «Leibur» direktor.

Uusna, Lembit-Olav Oskari p. — Eesti NSV Liha- ja Piimatööstuse Ministeeriumi Konstrueerimise ja Tehnoloogia Büroo direktor.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RÜÜTEL  
Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 14. oktoobril 1983.

## EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

**430** Sm. L. Kase autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga

Kauaaegse viljaka töö eest nõukogude organites ja viiekümnenda sünnipäeva puhul autasustada Haapsalu Rajooni Rahvasaadikute Nõukogu Täitevkomitee esimehe asetäitjat Lembit Juhani p. Kask Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RÜÜTEL  
Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 14. oktoobril 1983.

## EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

**431** Sm. A. Osmani autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga

Kauaaegse viljaka töö eest vabariigi energiamajanduse edendamisel ja viiekümnennda sünnipäeva puhul autasustada Eesti NSV Energeetika ja Elektrifitseerimise Tootmispeavalitsuse juhatajat Ado Adolf-Rudolfi p. Osmanit Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RÜÜTEL  
Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 17. oktoobril 1980.

## II

EESTIMAA KOMMUNISTLIKU PARTEI KESKKOMITEE,  
EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU JA  
EESTI NSV AMETIÜHINGUTE NÕUKOGU MÄÄRUS**432** Sotsialistliku töödistsipliini tugevdamisel tehtava töö tõhustamise kohta

## Väljavõte:

EKP Keskkomitee, Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu märgivad, et sotsialistliku töödistsipliini igakülgne tugevdamine vabariigi kõigis rahvamajandusharudes on tootmise efektiivsuse tõstmise, majandusliku ja sotsiaalse arengu plaanide eduka täitmise, rahvahulkade tööalase ja poliitilise aktiivsuse suurendamise ning demokraatia täiustamise tähtsaim tingimus.

Juhindudes NLKP XXVI kongressi ja NLKP Keskkomitee pleenumite otsustest, teevad partei-, nõukogude ja majandusorganid, ENSV Agrotööstuskoondis, Eesti NSV ministeeriumid, riiklikud komiteed ja keskasutused ning ametiühingu- ja komsomoliorganisatsioonid teatud töödistsipliini tugevdamisel ja kaadri volavuse vähendamisel vabariigi rahvamajanduses.

Märgatavaid tulemusi sotsialistliku töödistsipliini tugevdamisel on saavutatud ENSV Kergetööstusministeeriumi ja ENSV Kohaliku Tööstuse Ministeeriumi ettevõtetes ning tootmiskoondises «Eesti Põlevkivi». Nendes süsteemides on kaadri volavus ja tööluusidest tingitud tööajakaod tunduvalt väiksemad kui vabariigi tööstuses keskmiselt.

Enamik vabariigi töötajaid töötab ausalt ja kohusetruult ning on sügavalt huvitatud vajaliku korra tagamisest tootmises, transpordis ja teenin-

dussfääris, mis aitab kaasa tööviljakuse tõusule ja toodangu kvaliteedi paranemisele.

Tänapäeva tingimustes kasvab töökollektiivide ja töötajate endi osatähtsus töödistsipliini tugevdamises. Vastuvõetud NSV Liidu seadus töökollektiivide kohta loob uued võimalused aktiivse mõju avaldamiseks iga töötaja tööle, eesrindlaste ergutamiseks ja võitluseks distsipliinirikumistega.

See on eriti oluline põhjusel, et tööstuses, ehituses, transpordis ja mitmetootmisharudes on tööajakaod ikka veel suured. Mitte kõikjal ei kasutata ratsionaalselt tööjõuressursse. Aeglaselt väheneb kaadri voolavus. Mõningad töölised, kolhoosnikud ja teenistujad ei tööta täie efektiivsusega, ei pea kalliks kollektiivi huve, neil esineb tööluuse, hilynemisi ja joomarluse juhtusid, nad lähevad sageli põhjendamatu üle ühest ettevõttest teise. Sageli tunnevad loodrid, luusurid ja jooksikud end lahedalt ning on töötasu ja muude hüvede suhtes võrdsustatud kohusetundlike töötajatega. Võitluses säärase nähtustega kasutatakse nõrgalt avaliku arvamuse jõudu, nõukogude seadusi ja distsiplinaarseid mõjutusvahendeid. Selles ürituses on ikka veel ebapiisav tööliskoosolekute ja seltsimehelike kohtute osa. Töödistsipliini seisukorrale avaldab negatiivset mõju mitmesuguste ühiskondlike ürituste korraldamine, millega kaasneb tööliste ja teenistujate töölt eemale tõmbamine.

Mõningad Eesti NSV ministeeriumid, riiklikud komiteed ja keskasutused ning majandusjuhid ei loo ettevõtetes, ehitustel, kolhoosides ja sovkhoosides vajalikke organisatsioonilisi ja majanduslikke tingimusi normaalseks viljakaks tööks. Puudused planeerimises, materiaal-tehnilises varustamises ja tootmiskorralduses põhjustavad tööseisakuid ja tormamist, ületunnitoid, plaaniülesannete ja kohustuste täitmatajätmist, avaldavad negatiivset mõju distsipliinile ning lõppkokkuvõttes tööviljakuse kasvatempole. 1983. aasta esimesel poolaastal kasvasid vabariigi tööstuses ületunnitööd.

Esineb juhtusid, et Eesti NSV ministeeriumide, riiklike komiteede ja keskasutuste aparaadi ning teiste juhtimisorganite, teadus-, projekteerimis- ja konstrueerimisasutuste mõningad töötajad ei näita distsiplineerituse, täpse töökorralduse ja tööaja täieliku kasutamise eeskaju.

Mõningad majandusjuhid, partei- ja ametiühinguorganisatsioonid on leppinud töödistsipliini madala tasemega, varjavad ebamajanduslikkuse juhtusid ega rakenda kõiki neist olenevaid abinõusid korra loomiseks tootmises.

Kõik see annab tunnistust suurtest kasutamata reservidest rahvamajanduses. Nende reservide rakendamine ühiskonna teenistusse on tähtis majanduslik ning sotsiaalne ja poliitiline ülesanne.

Meie partei ja riigi kogu tegevuse ülim eesmärk ja peamine mõte on olnud ja on ka edaspidi hoolitsus tööinimese heaolu eest. Partei poolt püsitatud ülesannete täitmisel, mis käsitlevad nõukogude inimeste elatustaseme tõstmist, on aluseks nende kohusetruu töö, range kord ja organiseeritus.

NLKP Keskkomitee 1982. aasta novembrileenumi ja 1983. aasta juunipleenumi suunised resolutsest võitlusest partei-, riikliku ja töödistsipliini mis tahes rikkumistega rahvamajanduse kõigis lülides ning sellealase massilise poliitilise töö ja kasvatustöö tõhustamisest on saanud nõukogude rahva laialdase toetuse osaliseks. Töötajad soovivad suurendada vastutust tööoluside, hilinemiste ja muude distsipliinirikumiste eest ning pärida rangemalt aru ametiisikutelt, kes korraldavad halvasti tööd ega taotle töö- ja olmetingimuste parandamist.

Vastavalt NLKP Keskkomitee, NSV Liidu Ministrite Nõukogu ja ÜAÜKN-i 28. juuli 1983. a. määrusele nr. 744 EKP Keskkomitee, Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määravad:

1. EKP linna- ja rajoonikomiteedel, ENSV Agrotööstuskoondisel, Eesti NSV ministeeriumidel, riiklikel komiteedel ja keskasutustel, kohalike rahvasaadikute nõukogude täitevkomiteedel, majandusjuhtidel ning partei-, ametiühingu- ja komsomoliorganisatsioonidel teha sihikindlat tööd töödistsipliini igakülgsele tugevdamisele ning organiseerituse ja korra parandamisele ettevõtetes, kolhoosides ja sovhoosides, organisatsioonides ja asutustes, et tagada tööviljakuse kiirem kasv.

Selle töö aluseks peab olema kõigi töötajate kasvatamine oma kodanikukohuse — töötada teadlikult ja kohusetruult kodumaa hüvanguks — sügava mõistmise vaimus. Tuleb taotleda, et see tähtis poliitiline töö ei kujuneks lühiajaliseks kampaaniaks, ning sihikindlalt kujundada igas töökollektiivis suure nõudlikkuse ja vastutustunde õhkkonda.

Kasutades laialdaselt materiaalselt ja moraalset ergutamist ennastsalgava töö eest, tuleb samal ajal resolutselt välja juurida töö- ja tootmisdistsipliini rikkujatesse lepliku suhtumise juhud, efektiivsemalt kasutada selleks ühiskondlikke mõjutusvahendeid ja kehtiva seadusandluse norme. Töödistsipliini rikkumisi tuleb käsitada kui kõrvalekaldumist NSV Liidu konstitutsioonis ja Eesti NSV konstitutsioonis sätestatud kohustusest töötada kohusetruult.

Sotsialistlik töödistsipliin ei ole mitte üksnes töö sisekorra eeskirjade range järgimine, vaid ka teadlik, loov suhtumine oma töösse, selle kõrge kvaliteedi tagamine ja tööaja viljakas ärakasutamine.

2. ENSV Agrotööstuskoondisel, Eesti NSV ministeeriumidel, riiklikel komiteedel ja keskasutustel ning linnade ja rajoonide täitevkomiteedel suurendada ettevõtete, organisatsioonide ja asutuste ning nende allüksuste juhtide vastutust töödistsipliini ja kaadri voolavuse seisukorra eest. Kui vastavad juhid ei rakenda abinõusid korra ja distsipliini tugevdamiseks, kaadri voolavuse vähendamiseks ning tööajakadude tõepärase arvestuse organiseerimiseks, jätta nad ilma töö põhitulemuste eest ja sotsialistliku võistluse tulemuste põhjal makstavaist preemiaist ning võtta nad distsiplinaarvastutusele või muule seadusandluses ettenähtud vastutusele. Juhi võimetust tagada nõuetekohane töödistsipliin talle usaldatud tööloigust tuleb hinnata kui tema mittevastavust oma ametikohale.

3. Pidada sotsialistliku töödistsipliini kasvatamisel ja tugevdamisel tehtava töö tähtsaimaks suunaks töökollektiivide osatähtsuse suurendamist

ja neile antud õiguste efektiivset kasutamist. Lähtuda sellest, et just töökollektiivis kujuneb ja karastub sotsialistliku ühiskonna töötaja isiksus. Tänapäeva tingimustes omandab eriti suure tähtsuse kollektiivsete töövormide arendamine tootmisbrigaadides, kus luuakse soodsad tingimused nii kogu kollektiivi kui ka iga töötaja loomeenergia ja tööalase aktiivsuse ilmutamiseks.

Töökollektiividele ning brigaadide, jaoskondade, farmide ja tsehhide koosolekutele tuleb pidevalt anda arutamiseks töödistsipliini seisukorra küsimusi ja selle tugevdamise abinõusid ning tööluuside ja muude rikkumiste juhtusid, et rakendada rikkujate suhtes vastavaid ühiskondlikke mõjutusvahendeid; administratsiooni ees tuleb püstitada küsimusi selliste isikute vastutuselevõtmisest kooskõlas kehtiva seadusandlusega.

ENSV Agrotööstuskoondisel, Eesti NSV ministeeriumidel, riiklikel komiteedel ja keskasutustel, kohalike rahvasaadikute nõukogude täitevkomiteedel, partei- ja ametiühingukomiteedel ning majandusjuhtidel luua töökollektiividele vajalikud tingimused nende volituste täitmiseks töödistsipliini tagamisel, mis on ette nähtud NSV Liidu seaduses töökollektiivide kohta.

4. Pidada lubamatuks tööliste ja teenistujate põhjendamatu töölt eemaletõmbamist tööajal kõikvõimalike koosolekute, kokkutulekute ja seminaride, spordivõistluste ja taidlusürituste ning turismisõitude korraldamiseks.

EKP linna- ja rajoonikomiteedel, ENSV Agrotööstuskoondisel, Eesti NSV ministeeriumidel, riiklikel komiteedel ja keskasutustel, kohalike rahvasaadikute nõukogude täitevkomiteedel, ametiühingu- ja komsomoliorganitel ning majandusjuhtidel luua nendes küsimustes range kord vastavalt kehtivale seadusandlusele.

5. Ajalehtede ja ajakirjade toimetustel, ENSV Riiklikul Kirjastuste, Polügraafia ja Raamatukaubanduse Komiteel, ENSV Riiklikul Televisiooni- ja Raadiokomiteel ning ENSV Riiklikul Kinokomiteel süstemaatiliselt valgustada organiseerimis- ja kasvatustööd, mis tehakse töödistsipliini tugevdamiseks, kaadri volavuse vähendamiseks, tööaja paremaks kasutamiseks, töökorralduse täiustamiseks ja korra loomiseks tootmises, ning laialdasemalt propageerida töökollektiivide positiivseid kogemusi.

6. EKP linna- ja rajoonikomiteedel, ENSV Agrotööstuskoondisel, Eesti NSV ministeeriumidel, riiklikel komiteedel ja keskasutustel, linnade ja rajoonide täitevkomiteedel ning ametiühingute vabariiklikel komiteedel võtta teadmiseks ja juhendumiseks, et NLKP Keskkomitee, NSV Liidu Ministrite Nõukogu ja ÜAÜKN-i 28. juuli 1983. a. määrusega nr. 744 peetakse kohusetruult ja laitmatult töötavate tööveteranide moraalse ergutamise tõhustamiseks vajalikuks kehtestada, et tööliste ja teenistujate autasustamine Tööveterani medaliga toimub mitte nende pensionileminekul, vaid tööstaaži täitumisel, mis on vajalik väljateenitud aastate eest makstava pensioni või vanaduspensionini määramiseks.



EKP Keskkomitee, Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu on veendunud, et partei-, ametiühingu- ja komsomoli-organisatsioonid, nõukogude ja majandusorganid ning ettevõtete, asutuste ja organisatsioonide töökollektiivid teevad kõik vajaliku sotsialistliku töödistsipliini tugevdamiseks ning saavutavad sel alusel meie maa majanduse edasise arengu.

**EKP  
Keskkomitee  
sekretär**  
**A. KUDRJAVTSEV**

**Eesti NSV  
Ministrite Nõukogu  
esimees**  
**V. KLAUSON**

**Eesti NSV Ameti-  
ühingute Nõukogu  
esimees**  
**N. JOHANSON**

Tallinn, 13. septembril 1983. Nr. 493.

## EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU JA EESTI NSV AMETIÜHINGUTE NÕUKOGU MÄÄRUS

### **433** Töödistsipliini tugevdamise lisaabinõude kohta

Töödistsipliini edasiseks tugevdamiseks ja kaadri voolavuse vähendamiseks ning vastavalt NSV Liidu Ministrite Nõukogu ja ÜAÜKN-i 28. juuli 1983. a. määrusele nr. 745 Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määravad:

1. ENSV Plaanikomiteel, ENSV Varustuskomiteel, ENSV Agrotööstuskoondisel, Eesti NSV ministriumidel, riiklikel komiteedel ja keskasutustel ning linnade ja rajoonide täitevkomiteedel parandada plaanide tasakaalustatust ja materiaal-tehnilist varustamist ning tagada muude majanduslike ja organisatsiooniliste tingimuste loomine töökollektiivide häireteta ja suure tootlikkusega tööks ning nende algatusvõime ja vastutuse suurendamiseks plaaniülesannete ja kohustuste täitmise eest.

Tänapäeva tingimustes kasvab tunduvalt ministrite, riiklike komiteede esimeeste ning keskasutuste ja muude haldusorganite juhtide osatähtsus ja vastutus aparadi ladusa ja täpse töö, kõigi töötajate asjatundlikkuse ning neile pandud kohustuste range täitmise, eriharude töö taseme igakülgse tõstmise ning plaani-, töö- ja tootmisdistsipliini seisukorra eest alluvates koondistes, ettevõtetes ja organisatsioonides.

2. ENSV Agrotööstuskoondisel, Eesti NSV ministriumidel, riiklikel komiteedel ja keskasutustel, linnade ja rajoonide täitevkomiteedel, koondiste, ettevõtete, asutuste ja organisatsioonide, kolhooside ja sovhooside juhtidel ning ametiühinguorganisatsioonidel arutada kriitiliselt läbi töö- ja tootmisdistsipliini seisukord, rakendada konkreetseid abinõusid distsipliini tugevdamiseks, aktiivsemalt juurutada töökorralduse ja töö stimuleerimise eesrindlikke vorme, brigaadise majandamist ning töö tasustamist lõpptulemuste järgi, rakendades tööosaluskoefitsienti.

Rangelt juhinduda põhimõttest: võrdse töö eest võrdne tasu; mitte lubada materiaalse ergutamise määrade põhjendamatu suurendamist, mille eesmärk on meelitada üle töötajaid teistest ettevõtetest. Ulatuslikumalt rakendada palgaarvelduse avansita süsteemi, võttes arvesse töökollektiivide arvamust, ning seal, kus see on otstarbekas ja võimalik.

Tugevdada kontrolli töölistele ja teenistujatele lühiajaliste palgata puhkuste andmise üle. Kehtestada, et vajaduse korral võivad töötajad poolte kokkuleppel need puhkused tööga tasa teha järgneval perioodil, olenevalt tootmistingimustest ja -võimalustest.

Pidevalt parandada töötajate kultuurilist ja elutarbelist teenindamist, töökaitset ja ohutustehnikat, igati vähendada vähe kvalifitseeritud käsitööd ning rasket kehalist tööd.

Laialdasemalt levitada töötajate elutarbelise teenindamise vahetult töökohas korraldamise praktikat, asutada komplekstelligimuspunkte, tellimustelaudu ja eriarstikabinette ning osutada tööst vabal ajal teisi teenu-seid. Pöörata erilist tähelepanu koolieelsete lasteasutuste võrgu edasiarendamisele ning ühiskondliku toitlustamise korralduse parandamisele.

3. Koondiste, ettevõtete, organisatsioonide ja kolhooside juhtidel ning ametiühinguorganisatsioonidel laialdasemalt rakendada ergutusfondide vahenditest tootmisesrindlastele ja -novaatoritele ning kaua aega ettevõttes või organisatsioonis kohusetruult töötanud isikutele täiendavate soodustuste ja eeliste kehtestamise praktikat. Täielikumalt arvestada tööliste, teenistujate ja kolhoosnike töötulemusi puhkuseaja määramisel, kor-terite ning sanatooriumi- ja puhkekodutuusikute jaotamisel.

4. ENSV Riiklikul Töökomiteel ning linnade ja rajoonide täitevkomiteedel koos ühiskondlike organisatsioonidega suurendada töölerakendamise büroode osatähtsust tööjõuressursside otstarbekamal kasutamisel, kodanike kiiremal töölerakendamisel, töödistsipliini tugevdamisel ja kaadri voolavuse vähendamisel.

Koondiste, ettevõtete, asutuste ja organisatsioonide ning kolhooside ja sovhooside juhtidel anda töölerakendamise büroodele kehtestatud korras täielikku ja tõepäraselt informatsiooni nende vajaduse kohta tööliste ja teenistujate järele.

5. ENSV Agrotööstuskoondisel, Eesti NSV ministeeriumidel, riiklikel komiteedel ja keskasutustel ning majandusjuhtidel parandada õigus- alast tööd ning laialdasemalt kasutada õigustalitust töö- ja lepingudistsipliini tugevdamiseks ning korra ja organiseerituse mis tahes rikkumiste vältimiseks tootmises.

Prokuratuuri, justiits-, riikliku arbitraaži ja siseasjade organitel ning kohtutel tugevdada seaduslikkust ettevõtetes, organisatsioonides ja asutustes; tihendada sidet administratsiooni, õigustalituste, ühiskondlike organisatsioonide ning rahvakontrolligruppide- ja -postidega, et vältida riikliku ja töödistsipliini rikkumist ning parandada tööliste ja teenistujate õiguskasvatust nõukogude seaduste kõrvalekaldumatu järgimise vaimus.

6. Ettevõtete, asutuste ja organisatsioonide juhtidel rakendada vajalikke abinõusid tööliste ja teenistujate vallandamise ja töölevõtmisega seotud dokumentide kiiremaks vormistamiseks.

7. ENSV Agrotööstuskoondisel, Eesti NSV ministeeriumidel, riiklikel komiteedel ja keskasutustel ning linnade ja rajoonide täitevkomiteedel võtta teadmiseks ja juhendumiseks, et NSV Liidu Ministrite Nõukogu ja ÜAUKN-i 28. juuli 1983. a. määrusega nr. 745:

1) on kehtestatud, et nendele töölistele ja teenistujatele, kes töötavad kohusetruult ja kellel ei esine töödistsipliini rikkumisi, antakse pideva tööstaazi eest ettenähtud lisapuhkuse teine ja kolmas päev mitte üle kahe aasta, nagu on ette nähtud NLKP Keskkomitee, NSV Liidu Ministrite Nõukogu ja ÜAUKN-i 13. detsembri 1979. a. määruses nr. 1117 (punkt 13) (EKP Keskkomitee ja Eesti NSV Ministrite Nõukogu 19. veebruari 1980. a. määruse nr. 112 punkti 15 alapunkt 5 — ENSV Teataja 1980, nr. 10, art. 144), vaid iga töötatud aasta eest;

2) on kehtestatud, et kohalike rahvasaadikute nõukogude täitevkomiteede töösakondade juures asuvad töölerakendamise bürood, arvestades ühiskondlikke vajadusi, täidavad elanike töölerakendamisel vahendufunktsioone ning aitavad kaasa sellele, et kodanikel oleks võimalus realiseerida oma garanteeritud õigust tööle, kutseala ning tegevus- ja tööala valikule vastavalt kutsumusele, võimetele, kutsealasele ettevalmistusele ja haridusele.

On peetud otstarbekaks, et informatsiooni ettevõtete, organisatsioonide ja asutuste vajaduse kohta tööliste ja teenistujate järele antakse elanikele üldjuhul töölerakendamise büroode kaudu.

NSVL Riiklikule Töö ja Sotsiaalküsimuste Komiteele on tehtud ülesandeks koos huvitatud ministeeriumide ja keskasutustega ning kooskõlastatult ÜAUKN-iga teha 3 kuu jooksul vastavad muudatused ja täiendused «Töölerakendamise büroo põhimääruses»;

3) on võitluse tõhustamiseks luusurite ning teiste töödistsipliini kuritahtlike rikkujatega tunnustatud vajalikuks, et:

töölistel ja teenistujatel, kes on teinud tööluusi ilma mõjuvate põhjusteta, vähendatakse vastaval aastal korralist puhkust luusipäevade arvu võrra, kusjuures puhkus ei tohi olla lühem kui kaks töönädalat (12 tööpäeva);

töölised ja teenistujad, kes on puudunud töölt mõjuva põhjuseta üle kolme tunni tööpäeva jooksul, võetakse samasugusele vastutusele, kui on ette nähtud tööluusi eest;

töölisi ja teenistujaid, kes on rikkunud töödistsipliini, teinud tööluusi mõjuva põhjuseta või ilmunud tööle ebakainena, võib viia üle teisele madalamapalgalisele tööle tähtajaga kuni kolmeks kuuks või paigutada teisele madalamale ametikohale samaks tähtajaks. Omal soovil sel ajavahemikul töölt ei vallandata ning aega töödel, kuhu tööline või teenistuja on üle viidud töödistsipliini rikkumise eest, ei arvestata töölt lahkumisest etteatamise aja hulka;

tööliste ja teenistujatele, kes on vallandatud töödistsipliini süstemaatilise rikkumise, ilma mõjuva põhjuseta tööluuside või ebakainena tööle-

ilmumise eest, makstakse uues töökohas kuue kuu jooksul preemiat pooles ulatuses. Kui töötaja suhtub esimese kolme kuu jooksul oma tööülesannete täitmisesse kohusetruult, võib administratsioon kooskõlastatult ametiühingukomiteega ning kollektiivi arvamust arvestades otsustada maksta edaspidi preemia välja täies ulatuses;

4) on peetud otstarbekaks suurendada tööliste ja teenistujate materiaalsel vastutust kahju eest, mis on töökohustuste täitmisel tekitatud nende süü tõttu ettevõttele, organisatsioonile või asutusele, sealhulgas praaktodangu väljalaske eest. Sellise kahju hüvitamine otsese tegeliku kahju suurusel, kuid mitte üle ühe kolmandiku töötaja keskmisest kuupalgast, toimub administratsiooni korraldusel töötaja palgast kinnipidamise teel. Kui töötaja ei ole nõus palgast mahaarvamise või selle suurusega, lahendatakse töövaidlus tema avalduse alusel seadusandlusega ettenähtud korras;

5) töödistsipliini kõige rängemaks rikkumiseks peetakse tööle ilmumist ebakainena või alkohoolsete jookide tarvitamist töökohal. Võitluseks nende nähtustega on otsustatud suurendada tööliste ja teenistujate distsiplinaar- ja materiaalsel vastutust, milleks näha ette:

administratsiooni algatusel töölepingu lõpetamise iseseisva alusena tööliste või teenistuja ilmumine tööle ebakainena;

töölise või teenistuja materiaalne vastutus tema süü tõttu ettevõttele, organisatsioonile või asutusele tekitatud kahju täies ulatuses, kui kahju tekitati ebakaine töötaja tegevuse tõttu. Kahju sissenõudmine toimub kohtu korras või muus seadusandlusega ettenähtud korras;

6) on peetud otstarbekaks kehtestada, et omal soovil ilma mõjuvate põhjusteta töölt vabastamise korral:

on töölistel ja teenistujatel õigus lõpetada määramata ajaks sõlmitud tööleping, teatades sellest kirjalikult administratsioonile ette kaks kuud; pidev tööstaaž säilib, kui vaheaeg töös ei ületa kolme nädalat;

7) on NSVL Justiitsministeeriumile tehtud ülesandeks valmistada ette ja esitada kehtestatud korras ettepanekud seltsimehelike kohtute osatähtsuse edasise suurendamise ja nende õiguste laiendamise kohta töödistsipliini tugevdamisel;

8) on märgitud, et kõrgkoolide, keskeriõppeasutuste ja kutsekoolide lõpetanute jaotamise ja kasutamise kehtivas korras on olulisi puudusi. Mitte alati ei kasutata seda kaadrit vastavalt omandatud kvalifikatsioonile, neile isikutele ei looda kohapeal vajalikke tootmis- ning korteri- ja olme tingimusi.

NSVL Plaanikomiteele, NSVL Riiklikule Töö ja Sotsiaalküsimuste Komiteele, NSVL Kõrg- ja Keskerihariduse Ministeeriumile, NSVL Riiklikule Kutsehariduse Komiteele on tehtud ülesandeks koos ÜAÜKN-i ja NSVL Justiitsministeeriumiga 6 kuu jooksul välja töötada ja esitada NSV Liidu Ministrite Nõukogule vastavad ettepanekud;

9) on Üleliidulisel Kolhooside Nõukogul soovitatud arutada nimeetatud määrusele vastavate täienduste ja muudatuste tegemist «Kolhoosi näidispõhikirjas» ja teistes kolhoosiliikmete tööd reguleerivates aktides;

10) on NSVL Riiklikule Töö ja Sotsiaalküsimuste Komiteele tehtud ülesandeks:

anda koos ÜAÜKN-iga välja selgitused nimetatud määruse punktide 4, 6, 7, 8 ja 9 (käesoleva punkti alapunktid 1, 3, 4, 5 ja 6) rakendamise korra kohta;

esitada koos NSVL Justiitsministeeriumiga NSV Liidu Ministrite Nõukogule ettepanekud nimetatud määrusest tulenevate muudatuste tegemise kohta seadusandlikes aktides ja NSV Liidu valitsuse otsustes.

Eesti NSV Ministrite Nõukogu  
esimehe esimene asetäitja  
V. KÄO

Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu  
esimees  
N. JOHANSON

Tallinn, 26. septembril 1983. Nr. 507.

### EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU JA EESTI NSV AMETIÜHINGUTE NÕUKOGU MÄÄRUS

#### **434** Sm. M. Iivese autasustamise kohta

Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määravad:

Kauaaegse kohusetruu töö ja aktiivse osavõtu eest ühiskondlikust elust ning viiekümnenda sünnipäeva puhul autasustada Tallinna Kultuuri-ülikooli direktorit Maimo Ernsti t. Ilvest Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu aukirjaga.

Eesti NSV Ministrite Nõukogu  
esimehe esimene asetäitja  
V. KÄO

Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu  
esimees  
N. JOHANSON

Tallinn, 3. oktoobril 1983. Nr. 516.

### EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU JA EESTI NSV AMETIÜHINGUTE NÕUKOGU MÄÄRUS

#### **435** Sm. U. Elvaku autasustamise kohta

Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määravad:

Kauaaegse kohusetruu töö ja aktiivse osavõtu eest ühiskondlikust elust ning kuuekümnenda sünnipäeva puhul autasustada tootmiskoondise «Norma» konstrueerimisbüroo juhatajat Udo Karli p. Elvakut Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu aukirjaga.

Eesti NSV Ministrite Nõukogu  
esimehe esimene asetäitja  
V. KÄO

Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu  
esimees  
N. JOHANSON

Tallinn, 4. oktoobril 1983. Nr. 520.

EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU JA  
EESTI NSV AMETIÜHINGUTE NÕUKOGU MÄÄRUS

**436** Sm. R. Kala autasustamise kohta

Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määravad:

Kauaaegse viljaka töö eest ja viiekümnenda sünnipäeva puhul autasustada Plaaninstituudi teadusdirektorit Raimond Hansu p. Kala Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu aukirjaga.

Eesti NSV Ministrite Nõukogu  
esimehe esimene asetäitja

V. KÄO

Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu  
sekretär

L. MURTAZINA

Tallinn, 6. oktoobril 1983. Nr. 525.

EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU JA  
EESTI NSV AMETIÜHINGUTE NÕUKOGU MÄÄRUS

**437** Sm. E. Piipuu autasustamise kohta

Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määravad:

Kauaaegse viljaka töö eest Nõukogude Eesti keraamika arendamisel ja seitsmekümnenda sünnipäeva puhul autasustada Eesti NSV teenelist kunstnikku Ellinor Jaani p. Piipuu Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu aukirjaga.

Eesti NSV Ministrite Nõukogu  
esimehe esimene asetäitja

V. KÄO

Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu  
esimees

N. JOHANSON

Tallinn, 14. oktoobril 1983. Nr. 538.

EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU MÄÄRUS

**438** Hooajatööde perioodide summeerimise kohta pideva tööstaaži arvutamisel

Vastavalt NSV Liidu Ministrite Nõukogu 12. augusti 1983. a. määrusele nr. 784 Eesti NSV Ministrite Nõukogu määrab:

1. ENSV Agrotööstuskomitee, Eesti NSV ministriumidel, riiklikel komiteedel ja keskasutustel võtta teadmiseks ja juhindumiseks, et NSV Liidu Ministrite Nõukogu 12. augusti 1983. a. määrusega nr. 784 on kehtestatud, et NSV Liidu Ministrite Nõukogu 13. aprilli 1973. a. määrusega nr. 252 (Eesti NSV Ministrite Nõukogu 6. juuni 1973. a. määrus nr. 270 —

ENSV Teataja 1983, nr. 29, art. 243) kinnitatud «Riikliku sotsiaalkindlustuse toetuste määramisel töölise ja teenistujate pideva tööstaaži arvutamise eeskirjade» punkti 9 alapunktis «c» ettenähtud tingimustel summeeritakse pideva tööstaaži arvutamisel hooajatöö perioode töötajatel, kes töötavad hooajatöödel:

- toiduaine-, liha-, piima- ja kalatööstuses;
- sovhoosides ja teistes riiklikes põllumajandusettevõtetes;
- turbatööstuses;
- ehitustehniliste tootmisel;
- elamu- ja kommunaalmajanduse katlamajades ja soojusvõrkudes;

ÜAÜKN-i Turismi ja Ekskursioonide Kesknõukogu ja Kaitseministeeriumi süsteemi turismibaasides, mitteaastaringsest või suvel suurema kohtade arvuga tegutsevates pansionaatides, puhkekodudes ja sanatooriumides (massilise kultuuritöö instruktorigel ja organisatoritel, turismiinstruktorigel, sööklatöötajatel ja abiteeninduspersonalil).

2. Tunnistada kehtetuks Eesti NSV valitsuse otsused vastavalt juurdelisatud loetelule.

**Eesti NSV Ministrite Nõukogu esimees V. KLAUSON**

**Eesti NSV Ministrite Nõukogu asjadevalitseja E. MATT**

Taiinn Toompea, 16. septembril 1983. Nr. 497.

Kinnitatud

Eesti NSV Ministrite Nõukogu

16. septembri 1983. a. määrusega nr. 497

### **Eesti NSV valitsuse kehtivuse kaotanud otsuste loetelu hooajatööde perioodide summeerimise küsimuses pideva tööstaaži arvutamisel**

1. Eesti NSV Ministrite Nõukogu 15. märtsi 1954. a. määruse nr. 117 «NSV Liidu Elektri jaamade ja Elektritööstuse Ministeeriumi Ellamaa Turbatööstuse kindlustamisest hooajalise tööjõuga» punkt 2, punkti 3 alapunktid «a», «b» ja «c» ning punkti 4 alapunkt «c».

2. Eesti NSV Ministrite Nõukogu 3. oktoobri 1962. a. määrus nr. 474 «Mitte terve aasta jooksul tegutsevate ja suvel suurema kohtade arvuga töötavate sanatooriumide ja kuurortide teenindava personali pidevast tööstaažist» (ENSV MK 1962, nr. 51, art. 179).

3. Eesti NSV Ministrite Nõukogu 21. juuni 1967. a. määruse nr. 261 «Toiduainete-, liha-, piima- ja kalatööstuses hooajatöödel rakendatud töötajate töö- ja elukondlike tingimuste parendamise abinõude kohta» (ENSV Teataja 1967, nr. 29, art. 236) alapunkt 5.

4. Eesti NSV Ministrite Nõukogu 31. märtsi 1971. a. määrus nr. 159 «ÜAÜKN-i Turismi ja Ekskursioonide Kesknõukogu süsteemi kuuluvates turismibaasides, mis tegutsevad mitte kogu aasta või kus suurendatakse kohtade arvu suveperioodiks, rakendatud teenindava personali katkematu tööstaaži kohta» (ENSV Teataja 1971, nr. 17, art. 178).

5. Eesti NSV Ministrite Nõukogu 21. septembri 1971. a. määrus nr. 454 «Elamu- ja kommunaalmajanduse katlamajades ning soojusvõrkudes hooajatöödel rakendatud tööliste katkematu tööstaaži säilitamise kohta ajutise töövõimetuse toetuste määramisel» (ENSV Teataja 1971, nr. 37, art. 408).

6. Eesti NSV Ministrite Nõukogu 19. jaanuari 1972. a. määrus nr. 23 «Sovhoosides ja teistes riiklikes põllumajandusettevõtetes hooajatöödel rakendatud tööliste pideva tööstaaži säilitamise kohta» (ENSV Teataja 1972, nr. 6, art. 47).

## EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU MÄÄRUS

### 439 Sm. V. Panovi vabastamise kohta

Eesti NSV Ministrite Nõukogu määrab:

Vabastada sm. Vladimir Vassili p. Panov ENSV Plaanikomitee normide ja normatiivide osakonna juhataja kohustest seoses üleminekuga teisele tööle.

Eesti NSV Ministrite Nõukogu esimehe esimene asetäitja V. KAO

Eesti NSV Ministrite Nõukogu asjadevalitseja E. MATT

Tallinn, Toompea, 3. oktoobril 1983. Nr. 517.

## EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU MÄÄRUS

### 440 Sm. V. Vaingorti nimetamise kohta

Eesti NSV Ministrite Nõukogu määrab:

Nimetada sm. Vladimir Leonti p. Vaingort Eesti NSV ehitusministri asetäitjaks ja kinnitada ta nimetatud ministeeriumi kolleegiumi liikmeks.

Eesti NSV Ministrite Nõukogu esimehe esimene asetäitja V. KAO

Eesti NSV Ministrite Nõukogu asjadevalitseja E. MATT

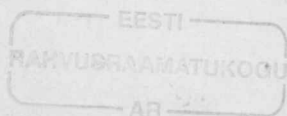
Tallinn, Toompea, 6. oktoobril 1983. Nr. 523.

**INDEKS 78280**

Väljaandja: Eesti NSV Ministrite Nõukogu Asjadevalitsus.

Trükkida antud 1. 11. 1983. Trükipoognaid 1. Arvestuspoognaid 1,2. Tellimuse nr. 1109.

ENSV MN Asjadevalitsuse Trükikoda, Tallinn. 2435 eks,



Raamatupalat

83-1360<sub>2</sub>

28.XI.83