



EESTI NÕUKOGUDE SOTSIALISTLIKU VABARIIGI ÜLEMNÕUKOGU JA VALITSUSE TEATAJA

25. mai 1984

Nr. 19 [712]

19. aastakäik

SISUKORD

I

221. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus sm. A. Kristmanni autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.
222. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus sm. H. Lõmpsi autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.
223. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus sm. A. Liebmani autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.
224. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus sm. H. Tammistu autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.
225. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus sm. V.-J. Päi autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.
226. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus teatrite loomungulistele töötajatele Eesti NSV aunimetuste andmise kohta.
227. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus sm. K. Todesonile Eesti NSV teenelise kaubandustöötaja aunimetuse andmise kohta.

II

228. Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määrus riikliku sotsiaalkindlustuse toetuste kohta.
229. Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määrus sm. E. Kõlari autasustamise kohta.
230. Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määrus sm. L. Repkina autasustamise kohta.

I

EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

221 Sm. A. Kristmanni autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga

Kauaaegse kohusetruu töö eest põllumajanduses ja viiekümnenda sünnipäeva puhul autasustada Rakvere rajooni Põdrangu sovhoosi karja-brigadiri, sotsialistliku töö kangelast Anatoli Aleksandri p. Kristmanni Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RÜÜTEL
Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 16. mail 1984.

EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

222 Sm. H. Lõmpsi autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga

Kauaaegse kohusetruu töö eest partei- ja nõukogude organites ning viiekümnenda sünnipäeva puhul autasustada Eesti NSV Ministrite Nõukogu Asjadevalitsuse osakonnajuhatajat Henn Juha p. Lõmpsi Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RÜÜTEL
Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 22. mail 1984.

EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

223 Sm. A. Liebmani autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga

Kauaaegse viljaka teadustöö eest ja seitsmekümnenda sünnipäeva puhul autasustada EKP Keskkomitee Partei Ajaloo Instituudi vanemteadurit, Eesti NSV teenelist teadlast professor Abe Bentse p. Liebmani Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RÜÜTEL
Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 22. mail 1984.

EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

224 Sm. H. Tammistu autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga

Kauaaegse kohusetruu töö eest kohtuorganites ja kuuekümnenda sünnipäeva puhul autasustada Eesti NSV Ülemkohtu liiget, Eesti NSV teenelist juristi Heino Johani p. Tammistut Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RUUTEL

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 23. mail 1984.

EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

225 Sm. V.-J. Päi autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga

Kauaaegse eduka loomingulise tegevuse eest isetegevusliku lavakunsti edendamisel ja kuuekümnenda sünnipäeva puhul autasustada Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu Tartu Kultuurihoone E. Vilde nimelise Rahvateatri peanäitejuhti, Eesti NSV teenelist kultuuritegelast, Tartu Metsakombinaadi plaaniosakonna juhatajat Venda-Juhan Juhani p. Päid Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RUUTEL

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 23. mail 1984.

EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

226 Teatrite loomingulistele töötajatele Eesti NSV aunimetuste andmise kohta

Teenete eest eesti nõukogude teatrikunsti edendamisel anda teatrite loomingulistele töötajatele järgmised Eesti NSV aunimetused:

Eesti NSV rahvakunstnik

Kerge, Ago-Endrik Karl-Otto p. — Eesti NSV Riikliku Akadeemilise Ooperi- ja Balletiteatri «Estonia» näitejuht-lavastaja.

Eesti NSV teeneline kunstnik

Vanamõlder, Evi Erich-Ferdinandi t. — Riikliku Akadeemilise Teatri «Vanemuine» ooperi- ja operetisolist.

Vestmann, Silvia Nikolai t. — Riikliku Akadeemilise Teatri «Vanemuine» ooperi- ja operetisolist.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RUUTEL

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 23. mail 1984.

EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIDIUMI SEADLUS

227 Sm. K. Todesonile Eesti NSV teenelise kaubandustöötaja aunimetuse andmise kohta

Teenete eest vabariigi kaubanduse edendamisel ja aktiivse ühiskondliku tegevuse eest anda Eesti NSV kaubandusministrile Kuno Eduardi p. Todesonile Eesti NSV teenelise kaubandustöötaja aunimetus.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presidiumi esimees A. RÜÜTEL

Eesti NSV Ülemnõukogu Presidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 24. mail 1984.

II

EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU JA
EESTI NSV AMETIÜHINGUTE NÕUKOGU MÄÄRUS**228** Riikliku sotsiaalkindlustuse toetuste kohta

Vastavalt NSV Liidu Ministrite Nõukogu ja Üleliidulise Ametiühingute Kesknõukogu 23. veebruari 1984. a. määrusele nr. 191 Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määravad:

1. ENSV Agrotööstuskoondisel, Eesti NSV ministriumidel, riiklikel komiteedel ja keskasutustel ning linnade ja rajoonide täitevkomiteedel võtta teadmiseks ja juhendumiseks, et NSV Liidu Ministrite Nõukogu ja Üleliidulise Ametiühingute Kesknõukogu 23. veebruari 1984. a. määrusega nr. 191:

1) on kinnitatud juurdelisatud «Riikliku sotsiaalkindlustuse toetuste maksmise põhitingimused».

On kehtestatud, et riikliku sotsiaalkindlustuse toetuste maksmise korra määrustiku kinnitab vastavalt nimetatud põhitingimustele ÜAÜKN.

Erandjuhtudel võib ÜAÜKN lubada maksta toetust töölisele või teenistujale, kellele toetuse määramine ja maksmine ei ole põhitingimustes ette nähtud;

2) on ÜAÜKN-ile ja NSVL Tervishoiuministeeriumile tehtud ülesandeks teha NSV Liidu Rahvakomissaride Nõukogu 14. augusti 1937. a. määrusega nr. 1382 kinnitatud «Kindlustatutele haiguslehtede väljaandmise korra juhendis» nimetatud määrusest tulenevad muudatused;

3) nimetatud määrus jõustub 1. maist 1984. a., seoses raseduse tehnikuks katkestamiseks tehtud operatsiooniga ajutise töövõimetus esimese kolme päeva eest haiguslehtede ja toetuse andmise osas aga 1. jaanuarist 1985. a.

2.*

Eesti NSV Ministrite Nõukogu
esimees

B. SAUL

Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu
esimees

N. JOHANSON

Tallinn, 16. märtsil 1984. Nr. 139.

* Punkti 2 ei avaldata.

Tõlge**Kinnitatud**

NSV Liidu Ministrite Nõukogu ja UAUKN-i
23. veebruari 1984. a. määrusega nr. 191

Riikliku sotsiaalkindlustuse toetuste maksmise**põhitingimused****I. Üldsätted**

1. Vastavalt «NSV Liidu ja liiduvabariikide tööseadusandluse aluste» makstakse riikliku sotsiaalkindlustuse korras:

- a) ajutise töövõimetuse toetust;
- b) rasedus- ja sünnitustoetust;
- c) toetust lapse sünni puhul;
- d) toetust lapse eest hoolitsemiseks tema aastaseks saamiseni;
- e) lastetoetust väikese sissetulekuga perekondadele;
- f) matusetoetust.

2. Käesolevate põhitingimuste punktis 1 ettenähtud toetusi makstakse töölistele, teenistujatele ja teistele kodanikele, kellele laieneb riiklik sotsiaalkindlustus ning muudele isikutele NSV Liidu seadusandlusega ettenähtud juhtudel.

3. Toetusi makstakse üldjuhul siis, kui nende saamise õigus tekkis töötamise ajal (kaasa arvatud katseaeg ja vallandamispäev).

4. Toetus määratakse, kui seda on taotletud mitte hiljem kui 6 kuu jooksul töövõime taastumise või invaliidsuse määramise, rasedus- ja sünnituspuhkuse lõppemise, lapse sünni või isiku surma päevast arvates. Seejuures makstakse möödunud perioodi ajutise töövõimetuse toetust mitte rohkem kui 12 kuu eest, mis eelnevad toetuse taotlemise päevale.

Kui toetust taotletakse pärast 6 kuu möödumist, võib seda maksta vaid erandjuhtudel vabariiklike (oblastilise jaotuseta vabariikides) kraide, oblastite ning Moskva ja Kiievi linna ametiühingute nõukogude otsusel toetuse taotlemise tähtaja möödalaskmise mõjuvate põhjuste korral.

5. Vabariiklikud (oblastilise jaotuseta vabariikides), kraide, oblastite ning Moskva ja Kiievi linna ametiühingute nõukogud võivad lubada maksta erandjuhtudel toetust töölistele ja teenistujatele, kellele üle kuu aja kestev töövõimetus või rasedus- ja sünnituspuhkus algas ühe kuu jooksul pärast mõjuvatel põhjustel töölt lahkumist, samuti endistele sõjaväelastele, kes on haigestunud ühe kuu jooksul pärast reservi arvamist ajateenistusest NSV Liidu relvajõududes.

6. Riikliku sotsiaalkindlustuse toetuste määramise, arvutamise ja maksmise õigsust kontrollivad ametiühinguorganid. Riikliku sotsiaalkindlustuse vahendite toetuste maksmiseks kulutamise õigsust kontrollivad kõrgemalseisvad majandusorganid.

II. Ajutise töövõimetuse toetus

7. Ajutise töövõimetuse toetust makstakse:

- a) töövõime kaotusega seotud haigestumise (trauma) puhul;
- b) sanatooriumi- ja kuurordiravi puhul;
- c) perekonnaliikme haiguse korral, juhul kui teda on vaja põetada;
- d) karantiini puhul;
- e) ajutise üleviimise korral teisele tööle seoses tuberkuloosi haigestumisega või kutsehaigusega;
- f) proteesi saamise korral, millega kaasneb proteesimis- ja ortopeediaettevõtte statsionaaris viibimine.

8. Ajutise töövõimetuse toetuse määramise aluseks on kehtestatud korras väljaantud haigusleht (töövõimetusleht).

9. Ajutise töövõimetuse toetust makstakse töövõime kaotuse esimest päevast selle taastumiseni või invaliidsuse määramiseni arstliku tööekspertiisi komisjoni poolt, isegi kui tööline või teenistuja oli sel ajal vallandatud.

10. Kui ajutine töövõimeetus algab vallandamise õigsuse üle peetava vaidluse ajal, makstakse toetus välja tööle ennistamise korral. Seejuures makstakse ajutise töövõimetuse toetust tööle ennistamise otsuse tegemise päevast alates.

11. Isikutele, kes on lõpetanud kõrg- või keskeriõppeasutuse, aspirantuuri, kliinilise ordinatuuri või kutsekooli ja kes on kehtestatud korras tööle suunatud, makstakse juhul, kui ajutine töövõimeetus algab enne tööleasumist, toetust tööle ilmumiseks ettenähtud päevast alates.

12. Kui ajutine töövõimeetus algab teel töökoha asupaika, makstakse toetust juhul, kui töötajal oli õigus saada selle aja eest palka või päevaraha või hüvitust ümberasumiskulude katteks.

13. Kui ajutine töövõimeetus algab ajutise tööseisaku, sõjaväe õppe- või korduskogunemise või lisapuhkuse ajal, mida antakse seoses mittestatsionaarse õppimisega õppeasutustes, makstakse toetust alates päevast, millal tööline või teenistuja pidi asuma tööle pärast nimetatud perioodi lõppemist.

14. Olmetrauma korral makstakse toetust alates töövõimeetuskuuendast päevast. Kui trauma oli tingitud loodusõnnetusest (maavärin, üleujutus, torm, tulekahju jne.) või kannatanu anatoomilisest puudest, makstakse toetust kogu töövõimeetusaja eest üldeeskirjade alusel.

15. Kui ajutine töövõimeetus tekkis haiguse (trauma) tagajärjel igaaastase puhkuse ajal, makstakse toetust kõigi töövabade päevade eest, mis on tõendatud haiguslehega (töövõimeetuslehega).

Kui ajutine töövõimeetus algab palgata puhkuse ajal või lapse eest hoolitsemiseks antava osaliselt tasulise puhkuse ajal, toetust ei maksta. Kui töövõimeetus kestab ka pärast palgata puhkuse või lapse eest hoolitsemiseks antava osaliselt tasulise puhkuse lõppemist, makstakse toetust sellest päevast alates, millal töötaja pidi tööle asuma.

16. Seoses raseduse tehislikuks katkestamiseks tehtava operatsiooniga makstakse toetust ajutise töövõimeetus esimese kolme päeva eest.

Meditiiniliste näidustuste alusel raseduse tehislukuks katkestamiseks tehtud operatsiooni ja iseenesliku abordi korral, samuti naistele, kelle palk ei ületa seadusega kehtestatud alammäära, makstakse toetust kogu ajutise töövõimetususe aja eest üldistel alustel. Ülejäänud juhtudel, kui ajutine töövõimetus seoses raseduse tehislukuks katkestamiseks tehtud operatsiooniga kestab üle kümne päeva, makstakse toetust alates töövõimetususe üheteistkümnendast päevast.

17. Toetust sanatooriumi- ja kuurordiravi (ambulatoorse kuurordiravi) korral makstakse siis, kui töölise või teenistuja korralisest ja lisapuhkusest ei piisa raviks ja sõiduks sanatooriumi ja tagasi ning kui tuusik (kuurordikaart) on antud sotsiaalkindlustuse vahenditest tasuta või kui selle maksumusest tasutakse 30 protsenti.

Tuberkuloosi põdevatele töölisele ja teenistujatele (tuberkuloosisanatooriumis ravimise korral), töötavatele Isamaasõja I ja II grupi invaliididele ning soodustuste suhtes Isamaasõja invaliididega võrdsustatud teistele I ja II grupi invaliididele, kellel ei piisa korralisest ja lisapuhkusest raviks ja sõiduks sanatooriumi ja tagasi, makstakse toetust olenevata sellest, kelle kulul tuusik on välja antud.

Töölisele ja teenistujatele, kes on saadetud järeldravile sanatooriumi vahetult raviasutuste statsionaaridest pärast ägedat müokardi infarkti, makstakse toetust sanatooriumis viibimise kogu aja eest.

18. Haigestunud perekonnaliikme põetamiseks ettenähtud puhkuse korral makstakse toetust, kui põetaja puudumine seab ohtu haige elu või tervise ning kui näidustustest hoolimata ei ole võimalik teda haiglasse paigutada ja perekonnaliikmete hulgas ei ole teist isikut, kes võiks haiget põetada. Kuni 2 aasta vanuse haigestunud lapse emale makstakse toetust sellest olenemata, kas on olemas teine perekonnaliige, kes on võimeline põetama haiget last.

Toetust haigestunud perekonnaliikme põetamiseks ei maksta mitte rohkem kui 3 kalendripäeva eest. Toetust rohkem kui 3 kalendripäeva eest makstakse ainult erandjuhtudel olenevalt perekonnaliikme haiguse raskusastmest ja olukorrast perekonnas ning mitte rohkem kui 7 kalendripäeva eest ühtekokku.

Kuni 14 aastase haige lapse põetamiseks makstakse toetust selle aja eest, mille kestel laps vajab põetamist, kuid mitte rohkem kui 7 kalendripäeva eest. Vallasemadele, leskedele, lahutatud naistele (meestele) ning ajateenijate naistele makstakse kuni 7 aasta vanuse haige lapse põetamiseks toetust kuni 10 kalendripäeva eest.

Emale, kes on vabastatud tööst koos haige lapsega statsionaaris viibimiseks, makstakse toetust kogu tööst vabastamise aja eest.

19. Toetust seoses karantiiniga antakse juhul, kui töölise või teenistuja on kõrvaldanud töölt sanitaar-epidemioloogiatalituse organid teda ümbritsevate isikute nakkushaigusse jäämise tõttu.

20. Kui tööline või teenistuja on tuberkuloosi haigestumise või kutsehaiguse tagajärjel ajutiselt töövõimetu oma töökohal, kuid võib ravi normaalset kulgu rikkumata teha teist tööd, millega seoses ta viiakse meditsiinilise otsuse alusel ajutiselt üle sellele tööle, makstakse talle toe-

tust kogu üleviimise aja eest, kuid mitte rohkem kui 2 kuu eest sellise arvestusega, et toetuse ja tehtaval tööl saadava palga summa ei ületaks enne üleviimist saadud täispalka. Seejuures makstakse kutsehaiguse tõttu teisele tööle üleviidud isikule toetust, kui tal vastavalt kehtivale seadusandlusele ei ole õigust saada ettevõtte, asutuse või organisatsiooni poolt väljamakstavat eelmise palga ja uues töökohas saadava palga vahet.

21. Proteesimis- ja ortopeediaetevõtte statsionaari paigutamisel makstakse toetust kogu statsionaaris viibimise aja ning sinna ja tagasi sõiduks kuluva aja, kuid mitte rohkem kui 30 kalendripäeva eest.

22. Hooaja- ja ajutisi töid tegevatele töölistele ja teenistujatele makstakse töövigastuse või kutsehaiguse tagajärjel tekkinud ajutise töövõimetuse toetust üldistel alustel, toetust teistel põhjustel tekkinud ajutise töövõimetuse puhul aga mitte rohkem kui 75 kalendripäeva eest.

23. Töötavatele invaliididele makstakse ajutise töövõimetuse toetust, välja arvatud töövõimetus töövigastuse või kutsehaiguse tagajärjel, mitte kauem kui 2 kuud järjest ja mitte rohkem kui 3 kuud kalendriaastas.

Töötavatele Isamaasõja invaliididele ja teistele nendega soodustuste suhtes võrdsustatud invaliididele makstakse ajutise töövõimetuse toetust, välja arvatud töövõimetus töövigastuse või kutsehaiguse tagajärjel, kuni 4 kuud järjest või kuni 5 kuud kalendriaastas.

Kui töötaval invaliidil tekkis ajutine töövõimetus töövigastuse või kutsehaiguse tagajärjel, makstakse toetust kuni tervenemiseni või invaliidsusgrupi muutmiseni seoses töövigastuse või kutsehaigusega.

Töötavatele invaliididele (välja arvatud tuberkuloosi haigestumise tagajärjel invaliidiks tunnistatud isikutele) makstakse toetust tuberkuloosi haigestumise tagajärjel ajutise töövõimetuse tekkimisel tervenemiseni või tuberkuloosi haigestumise tõttu invaliidsusgrupi muutmiseni, kuid mitte kauem kui 10 kuud järjest ja mitte rohkem kui 12 kuud kahe kalendriaasta jooksul kokku.

Töölistele ja teenistujatele, kes on tunnistatud invaliidiks tuberkuloosi haigestumise tagajärjel, makstakse ajutise töövõimetuse toetust selle haiguse ägenemise korral mitte kauem kui 4 kuud järjest ja mitte rohkem kui 5 kuud kalendriaastas.

24. Ajutise töövõimetuse puhul, mis on tekkinud töövigastuse või kutsehaiguse tagajärjel, makstakse toetust 100 protsenti töötasust.

25. Ajutise töövõimetuse puhul (välja arvatud töövigastused ja kutsehaigused) makstakse toetust:

a) 100 protsenti töötasust:

töölistele ja teenistujatele, kelle pidev tööstaaž on 8 või rohkem aastat;

töölistele ja teenistujatele, kelle ülalpidamisel on kolm või enam alla 16 aasta vanust last (alla 18 aasta vanust õpilast). Käesolev eeskiri ei laiene töölistele ja teenistujatele, kellel täie töötasu suuruses toetuse saamiseks vajalik pidev tööstaaž ei ole säilinud seoses vallandamisega viimase kaheksa tööaasta jooksul NSV Liidu Ministrite Nõukogu 13. aprilli 1973. a. määrusega nr. 252 (NSVL MK 1973, nr. 10, art. 51; 1984,

nr. 4, art. 19) kinnitatud «Riikliku sotsiaalkindlustuse toetuste määramisel tööliste ja teenistujate pideva tööstaaži arvutamise eeskirjade» punktis 7 loetletud alustel.

NSVL Riiklikul Töö ja Sotsiaalküsimuste Komiteel otsustada koos UAUKN-iga nende tööliste ja teenistujate, kelle ülalpidamisel on kolm või enam kuni 16 aasta vanust last (kuni 18 aasta vanust õpilast), omal soovil vallandamise juhtude mõjuva põhjusega vallandamiste hulka kehtestatud korras arvamise küsimus;

b) 80 protsenti töötasust:

töölistele ja teenistujatele, kelle pidev tööstaaž on 5 kuni 8 aastat;

c) 60 protsenti töötasust:

töölistele ja teenistujatele, kelle pidev tööstaaž on 3 kuni 5 aastat, alla 18 aasta vanustele töölistele ja teenistujatele;

d) 50 protsenti töötasust:

töölistele ja teenistujatele, kelle pidev tööstaaž on kuni 3 aastat.

Töölistele ja teenistujatele, kes ei ole ametiühingu liikmed, makstakse toetust pooles suuruses käesolevas punktis märgitud normidega võrreldes.

Töötavatele Isamaasõja invaliididele ning soodustuste suhtes Isamaasõja invaliididega võrdsustatud teistele invaliididele makstakse ajutise töövõimetuse kõigil juhtudel toetust 100 protsenti töötasust.

26. Käesolevate põhitingimuste punkti 5 alusel ametiühingute nõukogu loal ajutise töövõimetuse toetuse määramise korral makstakse toetust:

a) tuberkuloosi haigestumise korral käesolevate põhitingimuste punktis 25 ettenähtud suurustes;

b) haigestumise korral pärast reservi arvamist ajateenistusest NSV Liidu relvajõududes — palga kehtestatud alammäära ulatuses;

c) muudel juhtudel — kuni 3-aastase pideva tööstaažiga töölistele ja teenistujatele ettenähtud suuruses.

27. Toetuse suuruse määramisel arvutatakse töövõimetuse alguspäevaks olemasolev pidev tööstaaž vastavalt NSV Liidu Ministrite Nõukogu 13. aprilli 1973. a. määrusega nr. 252 kinnitatud «Riikliku sotsiaalkindlustuse toetuste määramisel tööliste ja teenistujate pideva tööstaaži arvutamise eeskirjadele».

28. Ametiühinguorganite osavõtul sõlmitud töölepingu alusel kodanike koduses majapidamises ning usuorganisatsioonides töötavate tööliste ja teenistujate toetuse suuruse määramisel arvutatakse pidev tööstaaž ettevõtete, asutuste ja organisatsioonide töölistele ja teenistujatele ettenähtud üldistel alustel.

29. Ajutise töövõimetuse toetus ei tohi ühelgi juhul olla väiksem kui 30 rubla kuus linnades ja alevites ning väiksem kui 27 rubla kuus maal, samuti suurem kui kuu keskmine töötasu, millest toetus arvutatakse.

30. Ajutise töövõimetuse toetust ei maksta:

a) töölistele ja teenistujatele, kes on tahtlikult kahjustanud oma tervist tööst või muudest kohustustest kõrvalehoidmise eesmärgil või teeselnud haiget (simulandid). Neile varem väljamakstud toetussummad tuleb kohtu korras sisse nõuda;

b) ajutise töövõimetuse korral, mis on tekkinud seoses haigestumise või traumadega ebakaine oleku või sellega seotud toimingute, samuti alkoholi kuritarvitamise tagajärjel;

c) töölistele ja teenistujatele, kelle ajutine töövõimetus on tekkinud kuritegude kordasaatmisel saadud traumade tagajärjel.

31. Töölised ja teenistujad, kes puudusid töölt mõjuva põhjusega vahetult enne ajutise töövõimetuse algust, rikuvad neile arsti poolt ettenähtud režiimi või ei ilmu mõjuva põhjusega ettenähtud ajal läbivaatusele arsti juurde või arstliku tööekspertiisi komisjoni, jäetakse toetusest ilma alates päevast, millal nad rikkusid ettenähtud korda, ning ajavahemikuks, mille määrab kindlaks ettevõtte, asutuse või organisatsiooni ametiühingukomitee või tema poolt moodustatav sotsiaalkindlustuskomisjon, kes määrab toetusi.

III. Rasedus- ja sünnitustoetus

32. Naistöolistele ja -teenistujatele makstakse rasedus- ja sünnitustoetust 56 kalendripäeva eest enne sünnitust ja 56 kalendripäeva eest pärast sünnitust. Ebanormaalse sünnituse ning kahe või enama lapse sünni korral makstakse pärast sünnitust toetust 70 kalendripäeva eest.

Kui tööst vabastamise päevast sünnituse päevani on möödunud rohkem või vähem päevi, kui on ette nähtud sünnituseelseks puhkuseks, makstakse toetust tegelikult sünnituseelisel puhkusel olnud kõigi päevade eest.

33. Rasedus- ja sünnitustoetuse määramise aluseks on kehtestatud korras väljaantud haigusleht (töövõimetusleht).

34. Kui rasedus- ja sünnituspuhkus antakse vallandamise õigsuse kohta toimuva vaidluse ajal, makstakse toetust tööle ennistamise korral. Seejuures makstakse rasedus- ja sünnituspuhkuse aja eest toetust alates tööle ennistamise otsuse tegemise päevast.

35. Kui kõrg- või keskeriõppeasutuse, aspirantuuri, kliinilise ordinatuuri või kutsekooli lõpetanud ja kehtestatud korras tööle suunatud naistele on antud rasedus- ja sünnituspuhkus enne tööleasumist, makstakse neile toetust tööle ilmumiseks ettenähtud päevast alates.

36. Kui rasedus- ja sünnituspuhkus antakse ajutise tööseisaku või töö kõrvalt õppeasutustes õppimiseks antava lisapuhkuse ajal, makstakse toetust päevast, millal naine nimetatud aja möödudes oleks pidanud astuma tööle.

37. Kui rasedus- ja sünnituspuhkus antakse iga-aastaselt puhkusel viibimise ajal, makstakse toetust kõigi haiguslehel (töövõimetuslehel) märgitud päevade eest, millal naine on tööst vabastatud.

38. Kui rasedus- ja sünnituspuhkus antakse lapse eest hoolitsemiseks ettenähtud osaliselt tasutava puhkuse ajal, makstakse naistele nende valikul kas rasedus- ja sünnitustoetust või lapse eest hoolitsemiseks ettenähtud toetust.

39. Rasedus- ja sünnitustoetust makstakse 100 protsenti töötasust, sealhulgas ka toetuse määramise korral vastavalt käesolevate põhitingimuste punktile 5.

IV. Lapse sünni puhul ja lapse eest hoolitsemiseks antav toetus ning väikese sissetulekuga perekondadele makstav lastetoetus

40. Lapse sünni puhul makstakse naistöolistele ja -teenistujatele, samuti statsionaarselt õppivatele naistele ühekordset toetust:

- a) esimese lapse sünni puhul 50 rubla;
- b) teise ja kolmanda lapse sünni puhul 100 rubla kummagi lapse kohta.

Kui lapse ema ei tööta ega õpi, makstaks esimese, teise ja kolmanda lapse sünni puhul 30 rubla toetust töötavale või statsionaarselt õppivale isale, olenemata töötasu või stipendiumi suurusest.

Mittetöötavatele pensionäridele makstakse esimese, teise ja kolmanda lapse sünni puhul 30 rubla ühekordset toetust.

Kahe või enama lapse sünni korral makstakse iga lapse kohta toetust suuruses, mis on ette nähtud teise ja kolmanda lapse sünni puhul. Kui nendel juhtudel on õigus saada ka ühekordset toetust, mis on ette nähtud NSV Liidu Ministrite Nõukogu 12. augusti 1970. a. määrusega nr. 659 (NSVL MK 1970, nr. 15, art. 123) kinnitatud «Rasedatele naistele, paljulapselistele ja vallasemadele toetuste määramise ja maksmise korra määrustikus», makstakse välja üks (suurem) toetus.

41. Lapse eest hoolitsemiseks tema aastaseks saamiseni antava puhkuse ajal makstakse töötavatele emadele, kelle üldine tööstaaž on vähemalt üks aasta, ning statsionaarselt õppivatele naistele toetust järgmistes suurustes:

a) Kaug-Ida ja Siberi piirkondades ning meie maa põhjapiirkondades (Karjala ANSV-s ja Komi ANSV-s ning Arhangelski ja Murmanski oblastis), samuti Vologda, Novgorodi ja Pihkva oblastis 50 rubla kuus;

b) meie maa teistes piirkondades 35 rubla kuus.

Ema surma korral antakse lapse eest hoolitsemiseks tema aastaseks saamiseni ettenähtud puhkus koos toetuse maksmisega käesolevas punktis ettenähtud tingimustel ja suuruses lapse isale või teisele isikule, kes tegelikult kasvatab last, nende avalduste alusel.

42. Väikese sissetulekuga tööliste ja teenistujate perekondadele makstakse lastetoetust vastavalt NSV Liidu Ministrite Nõukogu 25. septembri 1974. a. määrusega nr. 752 (NSVL MK 1974, nr. 21, art. 123) kinnitatud «Väikese sissetulekuga perekondadele lastetoetuse määramise ja maksmise korra määrustikule».

V. Matusetoetus

43. Töölise või teenistuja surma korral makstakse matusetoetus tema perekonnaliikmele või isikule, kes on võtnud oma peale matuse korraldamise. Perekonnaliikme matmiseks antav toetus makstakse välja **töölisele või teenistujale**.

44. Matusetoetust makstakse:

a) kui matus toimub linnas või alevis, — kuni 10 aasta vanuselt surnud lapse matmiseks 10 rubla, üle 10 aasta vanuses surnud isiku matmiseks 20 rubla;

b) kui matus toimub maal, — kuni 10 aasta vanuselt surnud lapse matmiseks 5 rubla, üle 10 aasta vanuses surnud isiku matmiseks 10 rubla.

45. Kõrg- või keskeriõppeasutustes, kutsekoolides, aspirantuuris või kliinilises ordinatuuris õppivate isikute ning mittetöötavate pensionäride või nende perekonnaliikmete surma korral makstakse matusetotust vastavalt käesolevate põhitingimuste punktis 44 ettenähtud eeskirjadele ja suuruses.

VI. Ajutise töövõimetuse toetuse ning rasedus- ja sünnitustoetuse arvutamine

46. Ajutise töövõimetuse ning rasedus- ja sünnitustoetust arvutatakse töölise või teenistuja tegelikust töötasust. Seejuures võetakse ajutise töövõimetuse (välja arvatud töövigastused või kutsehaigused) toetuse arvutamisel arvesse tegelik töötasu summas, mis ei ületa kahekordset ameti-(kuu-) palka või kahekordset tariifimäära. Nendele töötajatele makstavat toetust, kelle tegelikku tööaega ei ole võimalik arvestada, arvutatakse tegelikust töötasust, mis ei ületa kahekordset ameti-(kuu-) palka või kahekordset tariifimäära, samal viisil arvutatakse ka töövigastuse ja kutsehaiguse korral makstavat toetust ning rasedus- ja sünnitustoetust.

47. Tegelikku töötasu hulka, millest arvutatakse toetus, arvatakse kõik töötasuliigid, millelt kehtivate eeskirjade alusel arvutatakse sotsiaalkindlustusmaksed, kaasa arvatud kutsealade (ametikohtade) ühitamise, sealhulgas ajutiselt puuduva töötaja kohustuste täitmise ning teeninduspiirkondade laiendamise või seadusandluses ettenähtud tööaja (töövahetuse) jooksul tehtava töö mahu suurendamise eest saadav lisatasu. Nimetatud töötasu hulka ei arvata ületunnitöö ja kohakaasluse alusel tehtava töö eest saadavat tasu, mitmesuguseid ühekordseid väljamakseid ning töölise või teenistuja põhitöö kohustuste hulka mittekuuluvat töö eest saadavat lisa.

48. Kui tööline või teenistuja enne ajutise töövõimetuse (rasedus- ja sünnituspuhkuse) algust mõjuvatel põhjustel ei saanud töötasu, mille alusel võib arvutada toetust, arvutatakse toetus tariifimäärast (ametipalgast).

VII. Toetuste määramine ja väljamaksmine

49. Toetused määrab ettevõtte, asutuse või organisatsiooni ametiühingukomitee või tema poolt moodustatav sotsiaalkindlustuskomisjon ning neid maksab sotsiaalkindlustusmaksetest ettevõtte, asutus või organisatsioon, kus toetuse saaja töötab või õpib. Mittetöötavatele pensionäridele maksavad lapse sünni korral antavat toetust ning mittetöötanud pensionäride või nende perekonnaliikmete matusetotust sotsiaalhooldusorganid pensionide maksmiseks ettenähtud vahenditest.

50. Ajutise töövõimetuse toetus ning rasedus- ja sünnitustoetus, mida ei ole kätte saanud töölise või teenistuja surma päevaks, makstakse välja temaga koos elanud perekonnaliikmetele, samuti isikutele, kes töövõimetuse tõttu olid surnud isiku ülalpidamisel.

Lapse sünni korral antav ühekordne toetus, mida ei ole kätte saanud seoses selle vanema surmaga, kellel oli õigus saada nimetatud toetust, samuti lapse eest hoolitsemiseks tema aastaseks saamiseni ettenähtud

toetus, mida ei ole kätte saadud seoses ema surmaga, makstakse välja teisele lapsevanemale või muule isikule, kes last tegelikult kasvatab.

Saamata jäänud toetust ei arvata pärandvara hulka.

51. Üleliigselt väljamakstud toetussummasid võib saajalt kinni pidada juhul, kui enamaksmine toimus arvutus- (aritmeetilise) vea või toetuse saaja poolt kordasaadetud kuritarvituse tagajärjel.

52. Toetuste väljamaksmisega seotud vaidlusi lahendavad kõrgemal seisvad ametiühinguorganid ning nende lahendamine ei kuulu kohtu pädevusse.

53. Ettevõtte, asutuse või organisatsiooni pea- (vanem-) raamatu-pidaja vastutab koos ametiühinguorganisatsiooniga toetuste maksmiseks ettenähtud vahendite õige kulutamise eest.

54. Ettevõtte, asutuse või organisatsiooni administratsioon esitab ametiühinguorgani nõudmisel kontrollimiseks jooksva aasta ja kontrollimisele eelneva kalendriaasta dokumendid toetuste väljamaksmise kohta. Varasemaid dokumente kontrollitakse, kui toetussummade kasutamisel on avastatud kuritarvitusi.

55. Vastava ametiühinguorgani nõuetekohase otsuseta toetuste maksmiseks tehtud kulutusi või toetuse saamise õigust, toetuse suurust, pideva tööstaaži kindlaksmääramise korda, toetuse arvutamise ja väljamaksmise korda kindlaksmäära- vaid eeskirju rikkudes või valesti vormistatud dokumentide alusel toetuste maksmiseks tehtud kulutusi ei arvata sotsiaalkindlustusmaksete hulka ning need kulutused kantakse ettevõtte, asutuse või organisatsiooni kuludesse.

EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU JA EESTI NSV AMETIÜHINGUTE NÕUKOGU MÄÄRUS

229 Sm. E. Kõlari autasustamise kohta

Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu m ä ä r a v a d:

Kauaaegse viljaka töö eest Nõukogude Eesti teatri- ja muusikakunsti arendamisel ning kuuekümnenda sünnipäeva puhul autasustada Riikliku Akadeemilise Teatri «Vanemuine» peadirigenti, Eesti NSV teenelist kunstitegelast Erich Arvi p. Kõlari Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu aukirjaga.

Eesti NSV Ministrite Nõukogu
esimees

B. SAUL

Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu
sekretär

J. THIGI

Tallinn, 16. mail 1984. a. Nr. 285.

EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU JA
EESTI NSV AMETIÜHINGUTE NÕUKOGU MÄÄRUS

230 Sm. L. Repkina autasustamise kohta

Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu
m ä ä r a v a d:

Kauaaegse kohusetruu töö eest ja viiekümnenda sünnipäeva puhul autasustada ENSV Rahvakontrolli Komitee inspektorit Ljudmila Mihhaili t. Repkina t Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu aukirjaga.

Eesti NSV Ministrite Nõukogu
esimees
B. SAUL

Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu
sekretär
J. TIIGI

Tallinn, 16. mail 1984. Nr. 286.

INDEKS 78280

Väljaandja: Eesti NSV Ministrite Nõukogu Asjadevalitsus.

Trükkida antud 31. 05. 1984. Trükipoognaid 1. Arvestuspoognaid 1,2. Tellimuse nr. 618.

ENSV MN Asjadevalitsuse Trükikoda, Tallinn.

84-218

... ja ...

230

... ja ...

... ja ...

... ja ...

ESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU JA
ESTI NSV AMETIHINGULE NÕUKOGU MÄÄRUS

229

Sis. E. Kõleri kutustamine kohta

... ja ...

... ja ...

... ja ...

Raamatupalat

84-6612

6.6.84

2575

Kontrollseksemplar

RAHVUSRAAMATUKC

ESTI

AR