



“ Juhtiva globaalse turvalahenduste pakujana on hädavajalik, et me mõistaksime oma klientide vajaduste muutumist.

Nick Buckles  
Loe lk 2

## Kõige mulgim mees

Peep Saaremägi on mulk. Ta ei osta iial midagi õige hinnaga, kas või kroon alla, aga hind peab jääma Peebu öelda. Kõige mulgim mees üldse.

Loe lk 3



## Suvepäevad

“Seal paksu metsa taga on üks kena suur kolhoos. Ma olen selle naba, sest mul traktorirool on peos...”

Loe lk 4-5



## Nooruslik ja kiire

Viimased kaks aastat on G4S olnud Soomes suurima kasvuga turvafirma, kasvades kiiremini kui turg tervikuna.

Loe lk 6



## Esindus idapiiril

Kreenholmi kaotatud hiilgus puudutab ka G4Si Narva esindust, nägi piirilinnas Katrin Paas.

Loe lk 7



## Noorteklubi

G4S Noorteklubi andis tegusale suvele avalõõgi mai lõpus Suure Semu Seiklusega, lisaks ootavad noori suvel töömalev ja puhelaager Käsmus.

Loe lk 7



Ettevõtete liitmine ei tähenda, et G4S edaspidi üks suur kolhoos oleks, regionaalsuse printsiip säilib ja suvepäevadel saab Tallinna rahvas ikka Tartu inimestega kõieveos jõudu katsuda.

KATRIN PAAS

# Ossip: muudatused peavad tõstma teenuse kvaliteeti

■ Ühe suurema muudatusena sisaldab G4S Eesti kontserni lähiaastate arengukava ka ettevõtete liitmist ja juhtimisreformi.

Juunis ja juulis regioonides tutvustatud Äriplaani 2008-2011 üheks oluliseks osaks on eesmärk lihtsustada ja muuta efektiivsemaks kontserni juhtimist. “Kõige tähtsam on aga kõigi muudatuste eeldus – need peavad tõstma meie teenuse kvaliteeti nii kliendile kui ka siseselt, osakondade vahel,” rõhutas kontserni juhatuse esimees Andrus Ossip

## On vaid üks G4S

Ossipi sõnul tingivad juhtimisreformi vajaduse mitmed põhjused. “Praegu on meie regioonidel baseeruvate ettevõtete vahel liiga palju erisusi, kuid kindel on, et kliendi jaoks ei ole olemas nelja G4Si,” ütles Ossip. “Meil on vaja ühtlustada, et saaksime oma arengutega edasi minna – see toob tõusu kvaliteedis.”

Ossip tõi esile, et sisuline koostöö regioonide vahel on seni pehmelt öeldes

tagasihoidlik: “Üheks väheseks positiivseks näiteks siin on tehnika valdkond, kuid sisulise koostöö puudumine näiteks müügis on minu hinnangul lausa kuritahtlik.”

Kontserni juhi hinnangul on paljude uute ideede ja süsteemide juurutamisel just olemasolev struktuur saanud saatuslikuks komistuskiviks.

Juhtimisreformi vajaduse tingib ka see, et meeskonnad regioonides ei ole võrdsetl hea tasemel. “Olen kindel, et meil on võimalik olemasolevaid teadmisi ja oskusi veelgi parmini ja säästlikumalt ära kasutada,” tõi Ossip välja, kuidas on võimalik saavutada korraka hüppe nii kvaliteedis kui ka efektiivsuses.

Kõige suurem muutus juhtimisreformis on senise viie aktsiaseltsi – AS G4S Sularahakeskus, AS G4S Eesti, AS G4S Lõuna-Eesti, AS G4S Lääne-Eesti ja AS G4S Ida-Eesti – liitumine

üheks juriidiliseks kehaks, ASiks G4S Eesti.

Kontserni koosseisus jätkavad eraldi äriühingutena AS Alarmtec ja AS Ühisteenused. Esimest liites ahendaksime oluliselt tema võimalusi turul ja teise puhul on eraldi kaubamärgi hoidmine selgelt kasulik põhikaubamärgi mainele.

## Regionaalne printsiip säilib

Kontserni juht rõhutas samas, et hoolimata ettevõtete ühendamise, jätkame me äritegevuses siiski regionaalset printsiipi alusel. “Olulise muutusena liiguvad toetatavate funktsioonide juhtimine, nt sisekontroll, raamatupidamine, personalitöö kontserni keskusse,” loetles Ossip. “See aga ei tähenda, et nt kõik raamatupidajad või sisekontrolli inimesed istuvad Tallinnas Tammsaare tee peakontoris. Vahe on lihtsalt selles, et tegevust koordineeritakse Tallinnast ja seeläbi suudame olla efektiivsemad.”

Millal muudatus aga teoks saab? “Aja osas jääme praegu veel vastuse võlgu. Väga palju on asju, mis enne seda ära teha tuleb,”

ütles Ossip. “Ühe suurema teemana vajab läbi vaidlemist ja seejärel otsustamist, milline hakkab uues juhtimis mudelis olema osakondade täpne struktuur.”

Kontserni juht lisas, et enne nende sammude astumist tuleb juurutada ka uusi tehnilisi lahendusi: “Elektooniline dokumendihaldus ja arvete elektrooniline kooskõlastamine näiteks.”

## Kõrged eesmärgid

Lisaks juhtimisreformile hõlmab Äriplaani 2008-2011 teisigi valdkondi, kus vajalikud rakanduskavad töötavad välja juba kokku kutsutud või lähiajal kogunevad töögrupid, kuhu kuuluvad kontserni kõikide ettevõtete esindajad.

Muu hulgas koostatakse mehitatud valve, tehnilise valve, sularahakäitluse ning installatsiooni ja tehnika hulgamüügi rakenduskaava.

Suurimad ärilised ootused on seotud viimasega, kuna kontsern on seadnud endale eesmärgiks just selles valdkonnas oma turuosa jõuliselt kasvatada. “See omakorda eeldab teadmiste

koondamist, seda, et peame ettevõttesse mõistust ja tarkust juurde tooma,” ütles Ossip. Ta lisas, et üheks võimaluseks selle tarkuse omandamise teel on osta mõni väiksem ettevõtte, kus vajaliku kompetentsiga inimesed olemas.

## SRK koondub

Sularahakeskus lõpetab aga sisemise turvalisuse ja kliendirahulolu tõstmise huvides alltöövõtu kasutamise regioonides.

SRK juhatuse esimehe Allan Eleranna sõnul väiksemates kohtades osaline koostöö tagasihoidlikus mahus siiski jätkub. Ülevõtmine toimub etapi viisiliselt. Eleranna sõnul jääb ülevõtmisel viimasel Lääne regioon, kus ehitatakse 2009. aasta alguseks välja uus rahatöötluskeskus.

Teenuste koondumine peaks Eleranna hinnangul SRK kulusid 2009. aastal võrreldes selle aastaga 10 protsendi võrra vähendama. ▽

Andres Lember

Juhtimiskeskuste ühendamise loe lk 3.



# Kiirendatud kasvu strateegia

Nick Buckles, G4S Grupi tegevjuht, selgitab järgmist faasi Grupi arengus.

## juhiveerg

Nelja aastaga, ajast mil Group 4 ja Securicori ühinemisel loodi G4S, oleme saavutanud kõik oma eesmärgid. Ühinemisprotsess on kulgenud niivõrd hästi, et läinud aastal võisime endale püstitada mõned uued eesmärgid.

Nende hulgas on Grupi orgaanilise kasvu tõstmine minimaalselt seitsme protsendini ja seitsmeprotsendilise kasumimarginaali saavutamine üle Grupi aastal 2009. Samuti teatasime oma kavatsusest kulutada 2-3 miljardit krooni aastas ettevõtete ostmiseks.

Uute eesmärkide seadmise järel käes aeg alustada teist faasi G4Si arengus. Uue tegutsemismudeli – kiire kasvu strateegia – väljatöötamisega tegime algust eelmisel aastal. Strateegia elluviimise alusena kasutame G4Si eeliseid: rahvusvaheline haare – kohalolek enam kui 100 riigis; võimekus juhtida suurt tööjõubaasi – üle poole miljoni töötaja; ja loomulikult meie kaalukus turva-asjatundjate-na, millel baseerub kogu meie tegevus.

Meid paneb muretsema töö, et arenenud turgudel on mõnede ärivaldkondade, nagu traditsiooniline mehitud valve ja sularaha transport, kasumimarginaalidele tugev surve. See ei ole uus situatsioon: see on olnud tõsiasi viimased 20 aastat – nii kaua kui ma olen olnud turvaäris – kuid me peame tunnustama, et see on jätkuv trend, mis võib piirata meie tulemuslikkust. Kahjuks me ei saa seda trendi murda. Mida me aga saame teha, on muuta oma teenust moel, mis looks lisa-



väärtust meie klientidele ja oleks meile kasulik.

Alustasime koostööd Londonist pärit strateegia-konsultantidega, et kaardistada meie erinevaid võimalusi. Esmalt valisime välja neist kaheksa ja esitasime nõukogule.

Seejärel sorteerisime ja seadsime neid pingeritta lähtuvalt nende atraktiivsusest, organisatsiooni sobivusest, ja loomulikult põhimõttest, kui kiiresti me suudaksime ühe või teise muutusega kohanedada.

Lõpptulemusena otsustasime laiendada meie tuumikari kolmes täiendavas valdkonnas. Muide, ükski neist ei ole G4Si jaoks totaalselt uus. Me juba osutame neid teenuseid piiratud mahus mõnedes regioonides. Nüüd, kui uus strateegia on paigas, alustame me nende rakendamise ka teistes piirkondades.

Uued valdkonnad on:

## Konsultatsioon

Riskide hindamise, turva-auditi ja konsultatsiooni-

teenus on alati omanud võtmerolli meie strateegias, kuid me ei ole seda valdkonda organisatsiooni sees piisavalt jõuliselt arendanud. Ka praegu sisaldab enamik meie teenustest konsultatsiooni elemente osana tervikturvalahendustest, mida klientidele pakume.

Oma uues strateegias tõstame selle teenuse kõrgemale tasemele.

Suur osa tööd selles valdkonnas tehakse ära kohalikul tasandil. Kuid juhul kui meil avanevad võimalused spetsiifilistes turusektorites, nagu näiteks vanglate teenistus ja lennukurvalisus, on meil võimalik saata appi ekspertidest ja riskihindajatest koosnev konsultatsioonitiim riigist, kus on sellealane varasem kogemus ja kompetents.

## Andmeturve

Andmeturve – andmete ja dokumentide hoidmine ning taasesitus ja otsing turvalistes tingimustes – on teenus, mida G4S Lõuna-Ameerikas ja mujalgi juba edukalt osutab. Tõepoolest, see oli Securicori tuumikari 1980ndatel ja 1990ndatel, kuid sai maha müüitud, kuna me tundsim, et me ei ole piisavalt suured, et omada turul tõsist kaalu. Nüüd, koos G4Si kaugel suurema jalajäljega ja eduga juba olmasolevates ärivaldkondades, oleme me kindlad, et suudame ka selles vallas globaalsel tasandil olulisel määral kaasa rääkida.

Tõepoolest, see oli Securicori tuumikari 1980ndatel ja 1990ndatel, kuid sai maha müüitud, kuna me tundsim, et me ei ole piisavalt suured, et omada turul tõsist kaalu. Nüüd, koos G4Si kaugel suurema jalajäljega ja eduga juba olmasolevates ärivaldkondades, oleme me kindlad, et suudame ka selles vallas globaalsel tasandil olulisel määral kaasa rääkida.

## Turvaasutused

Meie tegevuste kolmas laienemine viib meid kõrgendatud turvalisust vajavate

asutuste/rajatiste haldamiseni. See on maailma üks suuremaid turgusid. Meie huvi sellel turul on siiski väga spetsiifiline. Me ei katvate hakata konkureerima ettevõtete, kes pakuvad üldist haldusteenust. Selle asemel me pakume teenust, mis on seotud turvalisuse tagamisega.

Teisisõnu, me püüame saavutada pikaajalisel partnerlusel baseeruvaid lepinguid objektidel, kus turvalisus on kliendi peamine baasnõudmine ja seepärast võti valikul, kellelt nad tellivad halduse täis-

Me oleme end juba selles vallas tõestanud läbi vanglate ja noorte kinnipidamisasutuste, kus me pikaajaliste lepingute alusel, mille tuumaks on turvalisus, pakume kõike, alates haridusest kuni tervishoiuni. Samuti on meile usaldatud kogu Kennedy kosmosekeskuse haldus USA-s, kus fundamentaalne osa on samuti turvateenusel.

Selles valdkonnas me suuname alguses fookuse kümnele riigile. Loomulikult on sellel teel Ühendkuningriik, kus toetusteenuste grupi Global Solutions ülevõtmine pakub täiusliku näite teenustest, mida me suudame pakkuda. Tegemist on endise Group 4 ettevõttega, mis sobib suurepäraselt meie uude strateegiasse.

Turvaasutuse täishaldusteenusega alustame ka kolmes Beneluxi riigis ja samuti valime igast regioonist ühe riigi, millest alustame selle valdkonna jõulist arendamist.

## Ülevõtmised

Veel kaks tänavust ettevõtte ülevõtmist – ArmorGroup ja Ronco – omavad suurt tähtsust meie uues strateegias. ArmorGroupi ostmi-

sel on mitu olulist põhjust. Esiteks laiendab see meie äri nelja või viide uude riiki Aasias ja Aafrikas.

Neil on tihedad kliendisuhed USA ja Suurbritannia valitsusega, kus ka meil on tugevad sidemed, kuid teistes valdkondades, mis avardab meie portfolliot. ArmorGroupil on tugev kompetents konsultatsioonivaldkonnas, mis samuti meie uude strateegiasse sobib. Neil on tugevad spetsialistid näiteks pantvangi-, lunarahanduste ja väljapressimisjuhtumite lahendamisel.

See ülevõtmine viib meid ka päris uude valdkonda, kuna ArmorGroupil on kadestusväärset tugev maine demineerimisvaldkonnas, mis moodustab 10 protsenti nende ärist.

Sel aastal ostime veel ühe USA ettevõtte, Ronco, samuti demineerimisele spetsialiseerunud firma, kes teenib miiniväljade puhastamisega aastas umbes 700 miljonit krooni.

Need kaks ülevõtmist võimaldavad G4Sil hõivata üle poole globaalsest demineerimisturust.

ArmorGroup, muuseas, annab tööd 800 inimesele Iraagis, enamik neist on kohalikud. See number, koos juba piirkonnas teenivate G4Si parameedikute ja tuletõrjajatega, tõstab G4Si töötajate arvu Iraagis 1500-le.

Kiirelt muutuva maailma nõuded muudavad mõiste "turvalisus" tähendust ja juhtiva globaalse turvalahenduste pakkujana on hädavajalik, et me mõistaksime oma klientide vajaduste muutumist.

Ma olen kindel, et meie uus strateegia rahuldab nii meie kliente, töötajaid kui ka investoreid, ning meil on otsustavust ja kompetentsi, et vastu võtta 21. sajandi väljakutsed.

## Parimad

Põhja regipooni II kvartali parimad töötajad:

### Turvätöötajad:

- Kullar Kõrgemaa – kaubandusgrupp
- Kersti Kramer – kaubandusgrupp
- Feliks Larionov – kaubandusgrupp
- Janno Strandberg – esindusgrupp
- Irina Sokolova – esindusgrupp
- Margus Taprimäe – logistikagrupp
- Vladislav Milaševič – logistikagrupp
- Aleksandr Petrossov – logistikagrupp
- Igor Pani – Harju esindus
- Elle Kuuse – Rapla esindus
- Kadi Kisand – JK operaator
- Evelyn Lill – JK operaator
- Igor Karai – parim inkassaator
- Helgi Kordmaa – parim linnatranspordi teenindaja
- Silver Kollom – parim turvajuh

### I poolaasta parimad:

- Veiko Tormet – tehnik
- Galina Malozjomova – kliendihaldur
- Kristi Järv – kliendihaldur

### Müügiesindajad:

- Eero Soone – I koht
- Janek Hintsov – II koht
- Henri Alt – III koht

Õllesummeril korda valvanud turvätöötajate seas välja loositud motorrolleri võitis esindusgrupi staazikas töötaja Raul Lõhmus. Õnnitleme!

## in memoriam



### Milvi Jaks 1942-2008

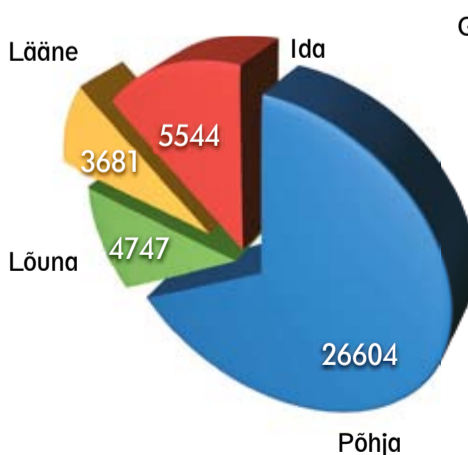
Meile pole antud oma saatust üle mängida. Tema käib kõrgemalt, teeb reeglid, tema alustab ja lõpetab mängu. Seekord keset kõige ilusamat mängu. Liiga vara ja hoiatamata. Andmata võimalust võidelda. Süda.

35-aastat G4S-s ja tema eelkäijates töötanud Haapsalu esinduse väga nooruslik klienditeenindaja läks juuni esimestel päevadel Toonela tee. Teame, et Ta astub seda teed samamoodi kergelt ja alati naerdes, nagu Ta tegi seda Siin Ilmas. See teadmine leevendab Temast jäänud vaikust.

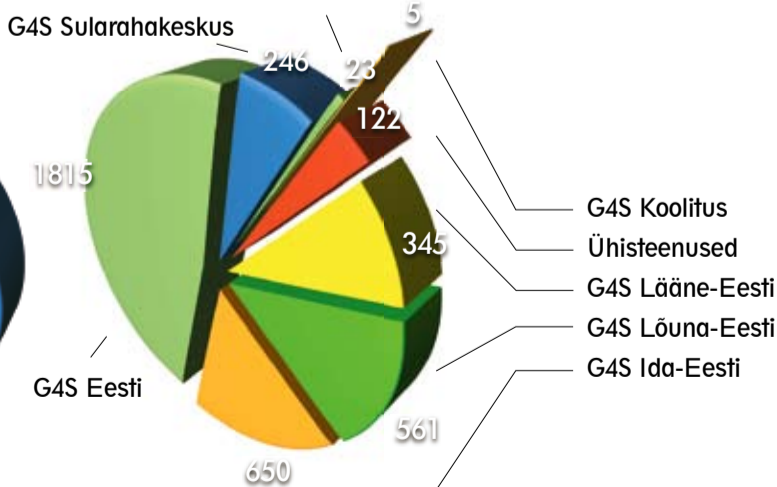
Meilt võeti tükk ära. Igaveseks.

Jää hüvasti.  
G4S

30.06.2008 seisuga oli G4S Eestil 40 576 tehnilise valve objekti



30.06.2008 seisuga oli G4S Eesti ettevõtetes 3767 töötajat



**G4SPress**  
G4S Eesti infoleht  
Ilmub aastast 1995  
Telefon 6 511 700,  
6 511 825

**Väljaandja:**  
**AS G4S Eesti**  
Tammisaare tee 25  
Tallinn 11314

**Toimetus:**  
Katrín Paas  
Andres Lember  
Meelis Piller

**Toimetuse kolleegium:**  
Kristi Hunt  
(Ühisteenused)  
Imre Soom  
(Ida regioon)

Marve Kibena  
(Lõuna regioon)  
Kaidi Säask  
(Lääne regioon)

Janno Juhkov  
(Sularahakeskus)  
Merlyn Laur  
(Alarmtec)

Kujundus: Meelis Piller  
Trükk: AS Spin Press  
Tiraaž: 1500





■ **Äriplaan**  
2008-2011 raames toimuv juhtimiskeskuste ühinemine nõuab suuri investeeringuid, mis kindlustavad uues ülerigises keskuses moodsa tehniliste lahenduste kasutuselevõtu.

“**K**ui tahame olla konkurentsivõimelised, tuleb meil kaasas käia tehnoloogia arenguga ja klientide üha kasvavate nõudmistega,” ütles tehnilise valve rakenduskava (mille raames toimub ka keskuste ühendamine) töögrupi juht, Põhja regiooni direktor **Margus Kolumbus**. “Juhtimiskeskuse töö uuele tehnilisele tasemele viimine nõuab palju raha, majanduslikult ei ole otstarbekas kulutada neli korda nii suurt summat ja arendada meie väikeses riigis paralleelselt nelja juhtimiskeskust.”

**Eesti kui linnaosa**

Globaalses plaanis on 1,3 miljoni elanikuga Eesti võrreldav maailma mõne suurlinna ühe linnaosaga. “Inglismaal juhitakse G4Si tööd ühest juhtimiskeskusest,” tõi Kolumbus näite. “Selles valguses on meie neli keskust selge raiskamine.”

Kontserni tehnikadirektor Andrus Jauk ütles, et praegune liitmine kopeerib protsesse, mis viidi läbi Valvekoondise ostmise järel: “Toona koonduti enam kui 30



Tallinna juhtimiskeskus.

# Juhtimiskeskuste liitmine toob hüppe tehnilises tasemes

piirkondlikult juhtimiskeskuselt neljale, nüüd on aeg astuda arengus samm edasi.”

Jauki sõnul ei ole keskuste “äratoomine” Tallinna tehnilises mõttes probleemiks. “IT on meil olnud tsentraalne juba neli-viis aastat – see tähendab, et IT-lahendused asuvad Tallinnas, kuid nende tarbimine toimub regioonides,” selgitas tehnikadirektor. “Ka praegu tulevad signaalid regioonidest esmalt Tallinna juhtimiskeskusse, kust iga häire siis juba automaatselt vastavasse regiooni

tagasi suunatakse.” Keskuste liitmine eeldab, et oleksime tehniliselt kõrgtasemel. Jauki sõnul tuleb tublisti täiustada patrullatode seniseid GPS-süsteeme. “Tahame jõuda niikaugemale, et suletud võrgu kaudu saame edastada töökäsu otse patrull-autos olevasse arvutisse,” ütles Jauk.

Uue tehnilise taseme peab saavutama ka kõnekeskus, andmeside, tehniline tugi, kontrollinfo edastus jpm.

Keskuste ühendamine eeldab ka varukeskuse väljaehitamist, juhaks kui põhikesk-

ses tekib kriisilukord ja töö mingil põhjusel katkeb. “Ka see on üks töögrupi ees seisvatest suurtest ülesannetest, et kindlustada tõrgeteta toimuvad andmesidelahendused ja operatiivne ümberlülitus avariilukordades,” rääkis Jauk. “Siin ei sõltu kõik kaugeltki ainult meist, oluline roll on nt meie partneril Elionil.”

**Regide panus tähtis**

Kui kõik sujub tõrgeteta, võtab kogu ühinemisprotsess

aega alla aasta. Töögrupi juht Margus Kolumbus rõhutas, et lõplikud lahendused ja protseduurireeglid üleriigilise keskuse jaoks paneb paika töögrupp.

“Muudatused on alati rasked, kindlasti tekib vaidlust, kuid need on selleks, et kokkuleppele jõuda,” ütles Kolumbus. “Siin on kõigil võimalik kaasa rääkida, oluline on, et kõik regioonid seda võimalust ka kasutaksid.”

**Andrus Lember**

# Kõige mulgim mees\*

**persoon**

**P**eep Saaremägi on lihtne mees. Küsimustele vastab minuiteid kestva monoloogiga, naerab siis kui on naerukoht ja istub oma töölaua taha, G4S Lääne müügidirektori nahksele toolile viimasena, alles pärast külalist. Iste teisel pool lauda nii mugav ei ole.

Hele pressitud pintsak hoiab oma vormi Peebu selja taga toolikorjul, otse seitsme seinale riputatud aukirja all. Sinine ribakardin on lae alla kokku tõmmatud ning neli keskeas paplit vahivad läbi õietolmuse akna sisse. Aknalaua hoiab ananassikujuline lillepott kuivatatud lillekompositsiooni püsti.

Laual vedelev imeõhuke telefon heliseb moodsalt. Tänapäevane idüll. Peep vastab viivitades, ent teeb seekord imekombel lühidalt. Lõpetab kõne ja jääb telefoni näppima: “Tead, kui ma siia üheksakümne seitsmendal tööle tuln, siis anti mulle piipar ja linnaliinibussi kuukaart. Piipar, muide, polnud mingi numbripiipar, vaid ikka tekstipiipar. See kõvem versioon.” Peebu hambad pal-

jastuvad naerdes. „Olin teises linnaservas, kui sekretär piiparile sõnumi saatis, et klient ootab kontoris. Jooksuga busi peale ning kontoris tagasi.”

Ja näpib edasi. “Ise hea telefon, aga laadija käib külge ülalt. Sant, kui juhe telefonile ülalt külge käib.”

Peebu žestid räägivad temaga kaasa. Nagu ETV kella kuuesed uudised. “Ja valve-teenikast ei teadnud ma mitte midagi. Kohe mitte midagi. ESS-is oli meeter korda meeter õppestend, kus turvamehed mind harisid: näe Peep, see on saatja ja see on liikumisandur. Ja ega mul mujale tööle minna olnudki, sest sel ajal kehalise kasvatusõpetajatele märkimisväärset palka ei makstud. Saati siis Taali põhikoolis, kus mul koht olemas oleks olnud. Tead, leivale tahtsin vorsti kah peale panna.” Tean.

“Töö iseenesest oli lihtne, esmaspäeval võtsin ette Tallinna maantee parempoolse serva ja teisipäeval vasakpoolse. Kolmapäeval Jannseni tänava parema ja neljapäeval vasaku poole. Raudselt kulutasin ühe paa-

ri kingi ükselt uksele käies ära. Kliše, aga mulle meeldib mu töö.”

“Sulle meeldib müügitöö?” jõuan Peebu sissehingamise ajal vahele pista. Ja Peep tulistab edasi: “Kahte ühesugust päeva ei olnud ega ole siiani, ei mingit rutiini. Ning mis peamine, mulle meeldib suhelda... oota korra.” Tõuseb, käib viigipükste sahisades kõrvaltoas kliente teenidaja Airile miskit paberit selgitamas ja potsatab tagasi. “Kuhu me jäämeigi?”

“Sa õppisid Tartus kehakultuuri?”

“Õppisin jah. See oli mu lapsepõlve loomulik jätk. Hommikust õhtuni olin Karksi-Nuia staadionil. Siis ju muud ei tehtudki. Treenisin Rein Ahuna juures. Sellesama, kelle juures alustas ka Margus Hunt, keda G4S oma ülemaailmse sponsorlusprogrammi raames toetab. Kümpe tegin. Ikka korralikult. Noorteklassis võistlesin koos Noolega. Praegu liigutan väikestviisi, koeraga käin jalutamas.”

“Mis koer sul on?” See küsimus osutub suureks veaks. Enam ei teki Peebu jutus



KATRIN PAAS

Kliše, aga mulle meeldib mu töö, kinnitab Peep Saaremägi.

pause isegi mitte hingamise ajal. Kuulen kõigest. Et tal on suisa kaks taksi, et taks on ainus koer, kes ei haise, et koera röömupissi saab välja kasvatada, et kuskil riigis on vist suisa seadus, mis lubab koeri ainult paarikaupa

pidada, et neil elu lõbusam oleks, et tema koeraga käib mööda Euroopat võistlemas kasvataja, et... Jõuan vaevu vahele imestada, et koeral on kasvataja. “Nojah, seesama kelle käest me koera ostisime, et tema siis võtab mitu koera kaasa ja käib ära. Optimeerimine.”

“Ah soo. Et nagu tomateid kasvatatakse kevadel ette, enne kui kasvuhoonesse istutatakse? Et mitte kasvataja, vaid ettekasvatataja?”

“Umbes nii jah.”

Kaks päeva hiljem, kui oma laste rõõmuks koertenäitusele sattun, on kohal loomulikult ka Peep. Ei, mitte koeraga mööda võistlusplatsi kohtunikele traavi jooksmas (seda tegi tema naine) vaid ennastunustavalt kahe, ilmselt G4S-i kliendiga emotsionaalselt vestlemas. Sest maailmas on kaks olulist asja: juhtmeta liikumisandurid ja taksid. Tea, mida küll Peep teeks, kui tal suud peas poleks...

**Janno Juhkov**

\*Kaidi Säask (Lääne regi büroojuht): Peep on mulk. Ta ei osta iial midagi õige hinnaga, kas või kroon alla, aga hind peab jääma Peebu õelda. Kõige mulgim mees üldse.

**lühidalt**

**Andrus Ossip juhhib ETELit**

Turvettevõtete Liidu uus kaheks aastaks valitud juhatus valis ETEL-i juhatuse uueks esimeheks AS G4S Eesti juhi Andrus Ossipi. Liidu juhatuse aseesimeheks valiti AlarmEst Int. AS-i juht **Ants Väinsalu**.

Teistest firmadest on Turvettevõtete Liidu juhatuses esindatud: **Andrus Laasma** Skorpioni Julgestusteenistuse AS, **Kalle Reinart** Securitas Eesti AS, **Rein Palis** Schneider Electric Eesti AS, **Kirill Samsonov** Turvateenistus Alfatar OÜ, **Kuldar Saun** AS Valnes.

Turvaettevõtete Liidu tegevjuhina jätkab **Kaupo Kuusik**.

Turvaettevõtete Liidu eesmärgiks on aidata kaasa ühiskonnas turvalisuse kindlustamisele ja valdkonna arengu vastavusse viimisel üldtunnustatud rahvusvaheliste nõuetega, esindada ja kaitsta Liidu liikmete huve suhetes riiklike asutuste ja teiste institutsioonidega ja arendada koostööd oma liikmete vahel ning tagada turusuhetes seadustest ja headest tavadest kinnipidamine.



**Tunnustus noortejuhile**

Eesti Noorteühenduste Liit valis Aasta Tegijaks 2008 G4S Noorteklubi juhi **Triin Maripuu**. Tiitel pühendunud tegevuse eest kuulutati välja Eesti Noorteühenduste Liidu kuundal sünnipäeval. Triin juhib G4S Noorteklubi alates 2006. aasta sügisest. Enne seda töötas ta suviti meie ettevõttes ranna-valvurina. Ja muide, veel enne seda oli lihtsalt meie noorteklubi liige. Eesti Noorteühenduste Liit on katusorganisatsioon, mis ühendab üle 50 Eestis tegutsevat noorteühendust. ENLi peamiseks eesmärgideks on pakkuda noorteühendustele eestkostet ning soodustada liikmesorganisatsioonide omavahelist koostööd ja noorte aktiivset osalust ühiskonnas.





Kolhoosirahva lõogastushetk – enne sügisest viljalõikust ja kartulivõttu on õige aeg suvepeole koguneda.



Lüpsivõistluse stiilinäide Ühisteenustelt – udarad tõmmati tilgatumaks.



Järeikasv I – pioneerist sircub kolhoosnik.

Ida vägilane Henry Tamman tõstaks traktori ka üles kui vaja.



Tatjana, lihtsalt andekas ja ilus, viskab silda ja spagaati. Kolhoosikontoris tervitab kõiki sisseastujaid.



Järeikasv II – kui suureks saan, antakse mulle traktor ka. Seni pean ise viljarulli vedama.



## Vanempioneerijuht Marve Kibena raport Käärikult

■ “ Seal paksu metsa taga on üks kena suur kolhoos. Ma olen selle naba, sest mul traktorirool on peos...”

Traktorirooli haarasid Tartu Nädissovhoosi kolhoosnikud pihku juba reede pärastlõunal. Seati atra, külvati, hariti maad, ehitati lautu, klopsiti kokku autahvleid, valmistuti paraadiks ja tehti viimaseid pingutusi selleks, et G4S kolhoositöötajate suvepäevad saaks edukalt alata.

27. juuni ilmteates enustas sünoptik Krista

Odakivi laupäevaks vahelduva pilvisusega, hoovihmavõimalustega ja 17 soojakraadilist ilma.

Laupäeva varahommik Käärikul rabas aga pilvitu taeva ja päiksepaistega meid kõiki. Juba siis oli tunne, et hakkab toimuma midagi väga suurt, lõbusat ja toredat.

Kella 12 olid kolhoosnikud kogunenud paraadile, mis kulmineerus kolhoosi

esimehe sm Ossipi tervituskõne ja Tartu Nädissovhoosi tagasihoidliku kingituse notsu Ruudi kinkimisega, kellest sai suvepäevade lemmik.

Kõik kolhoosnikud tutvusid, sõbrunesid ja ühinesid omavahel rukkii lõikamise laulu lauldes ja “Kaks sammu sissepoole” tantsu tantsides. Kui laulud lauldud ja tantsud vihutud, oli aeg omavahel rinda pistma hakata.

Lüpsjad võistlesid omavahel lüpsivõistlusel, kündjad võtsid mõõtu künnivõistlusel, parim kolhoositar valiti kätt surudes ja tugevaim kolhoosnik selgus sangpommi tõstes.

Seda, et mõistus ja jõud omavahel kokku sobivad demonstreerisid kolhoosnikud kabe/kõieveo kahevõistluses.

Enne veel, kui õhtusöögi aeg käes, kogunesid kõik Kääriku järve äärde, et üheskoos ja koos suure pushballiga teha matk ümber järve. Matkale läksid kõik kolhoosnikud suure hurraaga, aga tagasi tuldi sörkides ja katkiste pallidega. Ainult Sularahakeskuse ja Alarmteci kolhoosi töötajad suutsid joosta ja hoida matka lõpuni tervena teele kaasa antud pushballi.

Väiksed oktoobrilapsed

ja pioneerid veetsid päeva joonistades, liivaskulptuure ehitades ja vanempioneerijuhi juhtimisel ümber Kääriku järve matkates.

Ja siis algas ettevalmistus õhtuseks isetegevus- ja taidlusprogrammiks “Talentijahht”. Kolhoosi esimees sm. Ossip oli koos endaga esinejaid hindama kutsunud ka sm. Velströmi ja mitte ainult NSV Liidu vaid maailmameistri sm. Luhamaa isiklikult.

Talentijahi rahaliste auhindadele pretendeeris palju tõeliselt andekaid, osavaid, ilusaid ja eesrindlikke seltsimehi.

Nagu igal õhtu ikka, algas ka 28. juunil kell 21.00 päevauudiseid kokkuvõttev saade Vremja, kus kuulutati välja sotsvõistluste tulemused. Kolhoosi esimees jagas korteriostu- kui autoostulubasid ning tänas auhindadega kõiki võitjaid.

Päev otsa vardas olnud grillnõtsud said valmis Vremja lõpuks ja need maitseid kolhoosirahvale imehästi.

Suvepäevad lõppesid peoga, kus kolhoosirahvale tantsuks esines ansambel MTJ ja parteiorganisaator Vares lahutas seltsimeeste meeli nostalgilise videodiskoga. 🍷





Garjatsie estonskie parni – amoraalselt paljastatud mehhanisaatorid lääne osakonnast.



Karjatalitaja Pilvi lõuna osakonnaast koos esimehele sm Ossipile kingitud põrsa Ruudiga.



Kui oma pilli pole, oskab korralik kolhoosinik ka reiekitarr'i mängida.



Sotsialistliku töö eesrindlane, Lõuna ja Ida osakonna juhataja sm Tootsman andis kolhoosi esimehele sm Ossipile üle auhinna-põrsa.



Tõmb! Tõmba!..... Hoi! Hoi! Seekord tõmbas ja hoidus paremini lõuna osakond (vasakul). SRK jäi teiseks.



Peenmehaanikaosakonna peaspetsialisti Marti Ranne süles on tõenäoliselt noorim suvepäevadest osavõtja.



Kolhoosineid rublalugemis-osakonnast tantsuhoos.



Klassika oma täies hiilguses: tööline ja kolhoositar ehk Kristiina ja Valdur.



Kanged kolhoositarid põhja osakonnast – kõvema käega oli seekord Jana Aare (paremal), kellele pidi alla vanduma Kristi Ott.



Kaunite kunstide tundmises on parimad lääne osakonna tööliised, tõestasid hoogsa tantsuga Vija Tahk ja Harri Sild.



Keel suunurgas, juhhib kindlal käel "traktorit" ja ajab sirget vagu naismehhanisaator Victoria Shelonina põhja osakonna kaluribrigaadist.



Kolhoosnik pojaga puhkehetkel.



Kolhoosnik ei karda midagi, kui vaja, läheb ka läbi tule ja vee.



## G4S valvab vaaraode varasid

Aarded, mis pandi enam kui 3000 aastat tagasi Egiptuses valitsenud vaarao Tutanhmoni hauda Kuningate Orus, olid nii osavalt peidetud, et ei langenud kunagi röövlite saagiks.

Huvilisi, kes tahaksid oma kollektsiooni täiendada iidsete esemetega, mis Egiptuse liivas varjul, leidub küllaga aga tänagi.

Kui Anschutz Entertainment Group (AEG) otsustas O2 Arenal Londonis üles seada muinasjutulise näituse "Vaaraode kuldaeg", mis muu hulgas sisaldab 130 eset Tutanhmoni hauakambrist, pöördusid korraldajad G4Si ekspertide poole, et need näituse turvalisuse eest hea seaksid.

O2 Arena – ööpäevaringne meelelahutuskeskus – pakub unikaalseid väljakutseid turvalahendustele. Hiiglaslik meelelahutusasutus on 20 000 istekohta, see majutab tosina ekraaniga multiplekskino, hulgaliselt baare, restorane, ööklubisid jpm.

Kõige selle keskel on O2 Bubble – kultuurikeskus, mis on olnud Tutanhmoni aaretele kodus mõõdunud aasta novembrist.

Kuna aga O2 Bubble pole ehitatud hindamatu väärtusega esemetega näituseks, lõi G4S turvalahenduse, mis on "mõeldud avalike näituste ruumis paiknevate muuseumiladsete keskkondade turvamiseks".

Näituse turvafiimil on seljataga kriitiliste objektide turvamise ning vähemalt 12aastane kriisisituatsioonidega toimetuleku kogemus.

Märkamatu fiim jälgib pidevalt näituse külastajaid ning paneb tähele iga kahtlustäratavat käitumist.

Turvafiim koos kõrgtehnoloogilise jälgimis- ja alarmsüsteemiga, mis muu hulgas sisaldab kogu katust katvat laseralarmi, viib Tutanhmoni aarete kaitsesse tasemele, mis pole seni osaks saanud veel ühegi vaarao varandusele.

FOTOD ANDRES LEMBER



G4S Soome tegevjuht Petri Peltomaa, personalijuht Jan Haarti ja kommunikatsioonijuht Miia Koitti nõu pidamas.

# G4S Soome: kiirelt kasvav noorte ettevõtte

**G**4S Soome peakontori administraatorilaua taga Helsingis Pitäjänmäel tervitab mind umbes 20aastane kaunis blond tütarlaps.

Kui soomekeelsele küsimusele, et mis asjus ja kelle juurde, inglise keeles vastan, jätkab ka administraatorineiu Milka Särkkä vestlust soravas inglise keeles. Ja ikka naeratus suul.

Hiljem saan kinnitust, et kümne meetri peale positiivsust öhkav Milka on G4S Soome töötajaskonnas reegel, mitte klientidele hea mulje jätmiseks peamaja valvelauda tööle toodud erand.

G4S Soome töötajatest 64 protsenti on nooremad kui 30aastased. Kui aga lugeda kokku alla 40aastased töötajad, siis on neid töötajaskonnast koguni 83 protsenti. Vanusetabeli viimasesse otsa, tulpa 60+, jääb aga vaid üks protsent töötajatest.

Personalijuht Jan Haarti, kes näeb välja nagu meie parlamendisaadiku Ken-Marti Vaheri kaksikvend, sõnul on töötajate seas palju neid noori, kes tulevad turvatöele pärast ajateenistuse läbimist või ülikooliõpingute ajal. Suurima grupi – ligi kolmandiku – töötajate seas moodustavadki 20-24aastased osakaal või õigem oleks öelda meeste ülekaal on ettevõttes 79:21.

G4S Soome n-õ demograafilise profiili ka ise hästi sobituv personalijuht Jan Haarti märgib, et naisete osakaal on tõusuteel. "Ja see on igati positiivne," hin-



Teenistusjuht Reijo Kähäri teab, mida klienti turvafirmalt ootab – enne G4Si tulekut vastutas ta seitse aastat Soome postikontserni Itella turvalisuse eest.

dab ta. "Naised on täpsemad, rohkem kliendile orienteeritud."

Haartil on hea meel, et turvatöö on Soomes respektieritud amet. Hoolimata sellest, et turvatöö eest saadav palk on ka põhjanaabrite juures riigi keskmisest töötasust väiksem. Kui riigi keskmine palk mullu oli veidi üle 40 000 krooni, siis G4S



Milka Särkkä – alati soe vastuvõtt G4S Soome peamajas.

Veel teostamata koduvalvereklaam.



Soome turvatöötaja põhipalk küünib umbes 26 000 kroonini. Palgad on suuremad kui Eestis, aga loomulikult on ka elu kallim.

Eestiga sarnane mure on soomlastel see, et häid töötajaid on üha raskem leida. "Värbamisel on ääretult oluline tööandja imago," märgib Haarti. Kui atraktiivne G4S Soome töötajale tundub, pole pärast uuele kaubamärgile üleminekut veel jõutud mõtta.

Personalijuht toob esile, et oluline on ära tabada ka ühiskonnas ning töajuturul toimuvaid muutusi. "Nende vastu ei saa, kuid me saame oma ettevõtte töökorraldust neid trende arvestades muuta," räägib Haarti. "Nii

näiteks tuli ühest uuringust välja, et noorema põlvkonna seast kuulub 37 protsenti nn stressivältijate gruppi."

Haarti toonitas, et see ei tähenda, et need inimesed ei suudaks, oskaks või tahaks pühendunult tööd teha. „Küll aga peame mõtlema, mis neid inimesi motiveerib, sest palk ei pruugi siin olla põhiline. Neile on kindlasti nt olulisem see, et ettevõtte suudaks pakkuda osalist tööaega või paindlikku graafikut."

Turvatoe palgavälisest motivaatoritest toob Haarti esile vajaduse hea varustuse järele. "Ja G4S saab seda endale lubada, olen kindel, et meil on turvafirmade seas tippvarustus."

Viimased aastad ligi 2500 töötajaga G4S Soomet juhitud Petri Peltomaa käe all on ettevõtte jõudsalt kasvanud. 2007. aasta käive oli 1,4 miljardit krooni, kerkides aastaga kümmekond protsenti. Viimased aastad on toonud suure hüppe ka ettevõtte kasumlikkuse tõus.

Vaid mõned kuud G4S Soome teenindusdirektori ametit pidanud Reijo Kähäri alluvate teenindada on üle Soome enam kui 15 000 klienti. Ka see number kasvab kiiresti.

25 aastat korrakaitse- ja turvaalal töötanud Kähäri sõnul on edu taga suurklientidega tehtud tugev töö. Suuri kliente on ka juurde võidetud. G4Si valves on näiteks Vantaa rahvusvaheline lennujaam, Neste, elektritootja Fortum, aga ka USA, Briti ja Prantsuse saatkonnad.

Kähäri sõnul on G4S Soome teine kiirelt kasvav teenusevaldkond koduvalve. Sellele teenuseliigile hakati suuremat tähelepanu pöörama alles aasta tagasi ja praegu on G4Sil Soomes juba 5000 koduvalveklienti. Et müük läheb hästi, näitab kas või see, et jaanipäevaeelisel nädalal müüdi 50 uut koduvalvepingut. Soome peerele makasb G4S koduvalve umbes 600 krooni kuus.

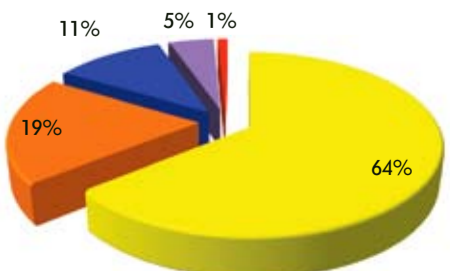
Viimased kaks aastat on G4S olnud Soomes suurima kasvuga turvafirma, kasvades kiiremini kui turg tervikuna.

Vabal ajal pikamaajooksu harrastaval Reijo Kähäril on usku selle trendi jätkumisele, tuleb vaid maratonimehe kannatlikkusega – pikalt ja endast ühe rohkem andes – kliente teenindada.

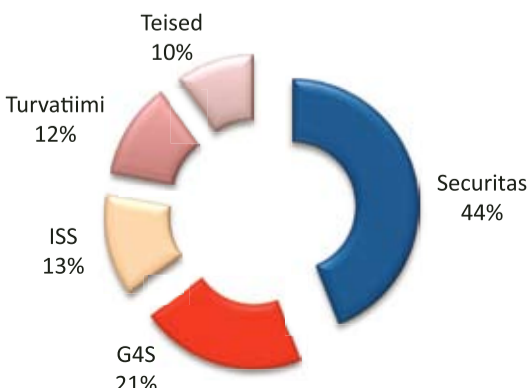
Andres Lember  
Helsinki

## G4S Soome töötajaskond

■ ...29a ■ 30-39a ■ 40-49a ■ 50-59a ■ 60...a



## Soome turvaturg





# Narva: tööstus teeb ruumi kaubandusele

■ Kreenholmi kaotatud hiilgus puudutab ka G4Si Narva esindust, nägi piirilinnas **Katrin Paas**.

esindus

Narva esinduse kõige suurem, kõige tähtsam ja kõige kõrgem ülemus on **Ivan Poljakov**. Ja nagu kohalikule kombele kohane – alustada tuleb just ülemusest. Vesteldes lipsavad mehel suust kõikvõimalikud tööstaaži tähistavad numbrid, küll 10, küll 20, küll 40. Ja siis veel tagurpidi ka. Numbrid tähistavad tööstaaži miilitsana ja kriminaaluurijana ja meie töötajana ja veel nii- ja naasugusena ühes või teises kohas, aga ikka nii, et tema on ühel pool ja kurikaelad teisel pool.

Numbrirägastikus on üks kindel kuupäev – 1. oktoober 1998 – siis sai Ivan Poljakovist ASi ESS Narva esinduse juht.

Elu Narvas käib päris omasoodu, nagu teist jalga võrreldes teiste Eesti linnadega. Elanike arvult küll kolmas linn Eestis, on Narva oma elanikud ära mahutanud küllaltki väikesele maalapile, elatakse rohkem korrusmajades. Ka G4Si eraobjektid on pigem korterid, mitte majad, isegi garaažid.

Äride poole pealt on suur rõhk tootmisel. Pea igasu-



Astri kaubanduskeskuses võtab objektivanem Igor Vassiljev turvajuht Igori Prokofjevi saabudes valvehoiaku, raporteerib olukorrast.

KATRIN PAAS

**Narva ootab reforme**

**Imre Liiv**, klienditeeninduse osakonna juhataja: "Oleme reformide ootuses. Need peavad olema ellu kutsutud ainult ühel eesmärgil – kõik peab minema paremaks meil ja klientidel, kes meie reformid kinni maksab. Kliendil on põhjust rahul olla siis, kui meie süsteem on talle arusaadav, teenus hea ja hind jõukohane. Meil Narvas loevad isiklikud suhted väga palju. Ma ei saa kuidagi müüa olematut teenust või olematut kvaliteeti. Ma võin oma klienti juba lepingu sõlmimise päeva õhtul ühisel sünnipäevapeol näha."

**Narva esindus numbrites**

- Umbes 200 töötajat, neist 7 kontoritöötajat.
- Kliente on erasektorist 491, ärist 361. Objekte vastavalt 509 ja 754.
- Patrullautosid on viis.
- Keskmine turvatöötaja palk on 7630 krooni.
- Narva-Jõesuu rannas on 10 rannavalvurit.

Valvatakse territooriumi ja sissepääsu, nagu ikka, aga praegu valvatakse pigem vaikust ja lastakse läbi ekskursioone.

Teiste tähtsate suurobjektidena on kirjas Orica Eesti lõhkeainetehas ja Eesti Põlevkivi Narva karjäär.

Ajapikku on hakanud tööstuse osakaal valveobjektidena alla astuma teenindussektorile. Kaubandusgrupi töötajate arv on viimasel ajal aina tõusnud. Linnas laiutavad suured kaubanduskeskused Astri ja Fama.

G4S on Narvas vaieldamatu oma ala liider. Klientide ja objektide arvult ning muidugi ka töötajate arvult. Meie konkurentide juures töötavad nii mõnedki meie endised turvatöötajad. Neid tahetakse ja meelitatakse üle, sest meie koolitus ja omanda-

tud tööstiil on hinnas. Narvas pole G4S-l suuremat muret tööjõuga olnud. "Vaid voolavus on tüütult suur, nagu turvafirmades ikka," ütleb Ivan Poljakov. Kuid inkassatorite seas pole töötajate vahetumisega mingit muret, kaader on kindel ja kontrollitud.

Keskmiselt on G4Si turvatöötaja Narvas 25-40aastane mees. Naisi on suhteliselt vähe, aga ka nende arv hakkab tõusma, nad on hinnatud töötajad just kaubanduses, sest nende tööstiil on suhtlemiseks avatum.

Narvas on turvaturg paigas. Aetakse oma vaikset rida, tasapisi, aga ikka ülespoole. Teati Falcki, teatakse ka G4S-i. Kliendid on lojaalsed, suhted püsivad kogemustel, usaldusel ja nagu väikesmates ühiskondades ikka, ka isiklikel kontaktidel. ▽

gune jutuajamine töö teemadel peatub kindlasti ka Kreenholmil. Linna üle 200 aasta ülal pidanud tekstiilitööstus on lõpuks hingusel. Ka põhitegevuse lõpetanuna pakub see, mõotmetelt linnaku jagu moodustis, tööd ja rendipinda nii mõnelegi inimesele ja ettevõttele.

G4S-i äriobjektide nimistu algab samuti kindla peale Kreenholmi mainimisega. Kas või juba vana-aegade mälestuseks, kui seal töötas umbes 80 meie inimest. Praegu on alles 45.



Kreenholmi tehase pääsajas on kolm meie töötajat (ja kuus kassi, kes meie juures ei tööta), neist kaks on endised Kreenholmi töötajad. Jelizaveta Kalinina oli enne meile tööle tulekut koguni 23 aastat Kreenholmis erinevatel ametipositiidil olnud.

# Noorteklubi suvi algas Suure Semu Seiklusega

■ G4S Noorteklubi andis tegusale suvele avalöögi mai lõpus Suure Semu Seiklusega, lisaks ootavad noori suvel töömalem ja puhkelaager Käsmus.

Suur Semu Seiklus tõi 24. mail Tallinnas ja Tartus välja sajad 5.-7. klassi õpilased. Tallinnas Nõmme Spordikeskuses ja Glehni pargis ning Tartus Lauluväljakul ja Emajõe kaldal toimunud Suure Semu Seikluse eesmärk oli anda 10-13aastastele noortele võimalus veeta põnev päev looduses seigeldes.

Suurel Semu Seiklusel panid oma osavuse, nutikuse, kiiruse ja teadmised proovile 4-5-liikmelised võistkonnad, kes looduses kaardi järgi orienteerudes pidid üles leidma kontrollpunktid ja lahendama seal antud ülesanded.

Nii Tallinnas kui ka Tartus olid esikoha auhindadeks Rootsi-kruusi Tallinkilt ja iPodid, teine ja kolmas koht said veekeskuse ja seikluspargi piletid.

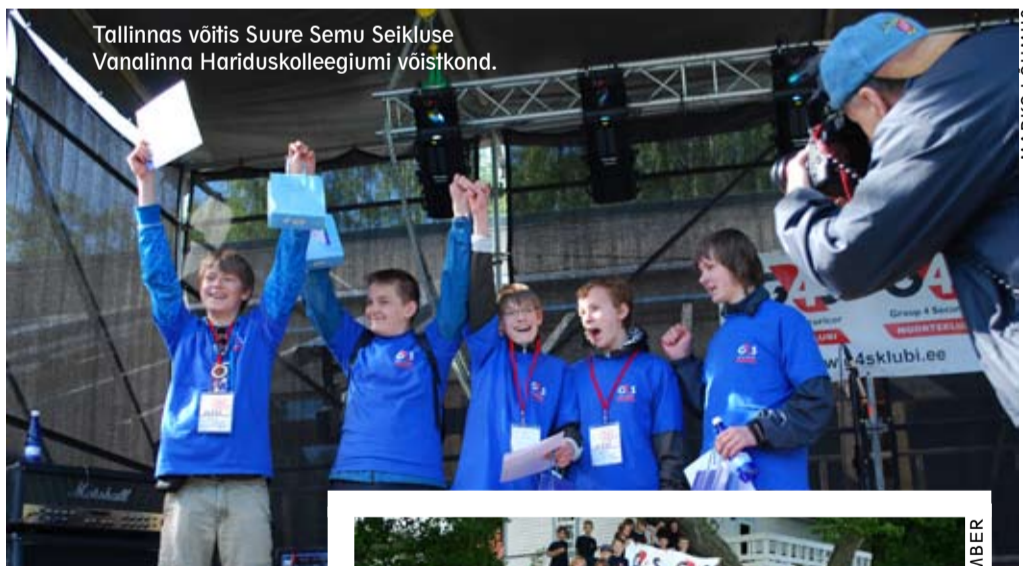
G4S Noorteklubi juhi **Triin Maripuu** sõnul pakuti lastele toreid ja sportlikke seikluse kõrval ka muud põ-

nevat. Võimalik oli tutvuda kaitseliidu, politsei ja päästeteenistuse töö ning selleks vajaliku eritehnikaga. Maksu- ja tolliamet näitas, kuidas töötavad narkokoer. Tallinnas oli avatud politsei liikluslinnak ja vigursõidurada jalgrattureile.

Seikluspäev lõppes Tallinnas Bedwettersi ja Tartus A-Rühma kontserdiga. Pika päeva värskes õhus veetnud laste kõhutäie eest hoolitsesid Põltsamaa Felix ja Fazer Eesti.

G4S Noorteklubi tahab Suure Semu Seikluse korraldamisega kindlasti jätkata ka järgmisel aastal.

Noorteklubi töömalem, järjekorras juba kuues, algas sel aastal 9. juunil. Kokku leiab G4S Noorteklubi töömalemale suve jooksul rakendust ligi sadakord noort. 13-18aastased Tartu noored töötavad Anne kanali ääres, Emajõe linnaujula ja vabaujula ääres rannavalvurite abide-



Tallinnas võitis Suure Semu Seikluse Vanalinna Hariduskolleeiumi võistkond.

MARKO LOHMUS

**Suur Semu Seikus Tallinn**

**I Winner** (Erik Toom, Leo Estonius, Silver Odar, Aleksander Urke, Mario Valm)

**II Nikita** (Greete Okas, Carmen Hansen, Fidelia Randmäe, Mari-Liis Sillaots, Marie Vainumets)

**III Plahvatavad Tomadid** (Lotta Hiie, Erli Haavasalu, Keili Antonov, Madis Mõek, Egert Mõek)

**Tartu**

**I Kohused** (Birgit Vider, Käröl Kibena, Maarja Enumäe, Cathlin Rennu)

**II Counter Strike** (Madis Poolak, Tamar Püve, Rain Sõukland, Priit Kukumägi)

**III Kummikarud** (Merlyn Peters, Saara Välik, Maarja Sarap)

na ning parkimiskorralduses. Lõuna-Eesti klubinoortel on võimalus töötada veel Otepääl Pühajärve rannas ja Elvas Verevi rannas.

Tallinna klubinoortel on suvekuudel võimalus töötada rannavalvurite abidena Piritas ja Stroomi rannas. Lisaks selle alustasid töömalemale pealinnas kahe suuremas rannas juulikuus ajalehe Postimees müüki.

Noorteklubi puhkelaager oli tänavu Käsmus Lainela puhkekülas. Muu hulgas viidi sealgi läbi Suure Semu



Spordipäeva ühispilet noorteklubi Käsmu laagrist.

ANDRES LEMBER

Seiklusmängu väiksem variant.

Ühel laagripäeval külastasid lapsi ka sportlased, keda G4S toetab. Kettaheitjatelt, olümpiapronks Aleksander Tammertilt ja juunioride maailmameistrilt Margus Hundilt said lapsed kuulda, kuidas

saadakse tippsportlaseks. Loomulikult oli kõigil võimalus ka ise üritada ketas lenda saada. Golfimängunippe näitas noortele Eesti üks paremaid naisgolfareid Miina Põhi. ▽

Andres Lember



ristšona

URVE	HÖBEDA SULAM	JÕGI SAK-SAMAAL	LAOKIL	MÖISTUS VENE K	ILMASTI-KUNAH-TUS	LINN VENES	OSKAR LUTSU TEOS	SAKSA KIRJANIK 1762-1827	JOOD
MEIGAS									
ANSAM-BEL									HARULDA-NE KABJA-LINE
LINN RUMEE-NIAS				POEESIA ELATA-NUD					
PAUL LAASIK		AUS LINN ETIOOPIAS					PEETER ERNITS ANUJA		
TEATER					PÜHA HÄRG KEELE TIJU HAALIK				
KÜLA MOOSTE VALLAS						VEELIND EESTLAS-TE ORG-N		NEMAD	URVE
ANSAM-BEL			PUUVILI BRASILIA LINN					AJA PULSS JÕGI ROOTSIS	LENNUK
LINN UKRAI-NAS				KENADUS LIITE PAR-TEI (LÜH)			EHE TUULE-JAKK		RISTSÕNA VÄLJAAN-NE
EESTI	ZOOLOOG 1891-1988 MIILID INGL K								URVE
LINN SOOMES						N.NIMI VÖÖRAPÄ-RANE MEHE NIMI			SADA VENE K
TITTAAN		SUUSA-MARK LINN LÄTIS					IDASAKS-LANE VALD HARJUS		STEVEN-SONI ROMAAN
... KUUS			AJALOOLINE PIIRKOND PR.-MAAL ... ÖHTU-LEHT					VÕISTLUS-TANTSUJA MAGIRO-NIJA	URVE
SUUR-TEOS				KOLMIK-VOKAAL TÄPITÄHT					LÜHISÕ-NUM DIRIGENT
KOOSSEIS 2 TÄHTE									



Ristsõna koostas Paide turvatöötaja Urve Novozilova.

elust enesest

Elust enesest on rubriik, kus kirjutame turvatöös esinevatest koomilistest seikadest. Kirjuta Sinagi G4SPressile aadressile [katrin.paas@ee.g4s.com](mailto:katrin.paas@ee.g4s.com) oma töös ette tulnud naljakamatest juhtumitest.

Kanad aias

Ühel ilusal juunikuu päeval saabus juhtimiskeskusse häire ühest Tallinnas Nõmmel asuvast eramust. Peremees viibis Tallinnast eemal ja soovis patrulli väljasõitu. Patrull sõitis välja, vaatas objekti üle ja andis objekti kirjelduse edasi keskuse operatoorile, kes sisestas patrullilt saadud märkused häire teenindamise kohta arvutiprogrammi.

Seejärel pidi häire teenindamise võtma üle teine operatoor. Ta helistas kliendile tagasi ja teatas, et sissemurdmise jälgi ei ole, kuid maja esimesel ja teisel korrusel on aknad tuulutusasendis lahti. "Ja lisaks siblivad teil maja ees ja taga kanad," teatas operatoor kliendile.

"Miida?! Kanad?!" hüüatas klient naerma puhkedes. "Päriselt ka või? Kust said Nõmmele kanad? Seda ma küll ei tea, kelle omad nad olla võivad." Ja jälle järgnes naerupahvak.

"Kuulge," jätkas klient, "ma püüan oma naisele helistada, ehk ta saab kohale tulla. Kas saate palun patrullilt küsida, kas hoovis seisab üks džiiip?"

Operatoor võttis taas patrulliga ühendust, et džiiibi kohta küsida. Igaks juhuks esitas ta täpsustava küsimuse ka kanade kohta. Suur oli aga operatoori üllatus, kui patrulli turvatöötaja ütles, et tema pole küll ühtki kana näinud ega kellelegi kanadest teatanud.

Seejärel taipas operatoor, et häire teenindamise märkused "MAJA EES JA TAGA ASUVAD KANAD", on kolleegil lihtsalt paar tähte valesse järjekorda sattunud ning sõna KANAD asemel peaks olema sõna AKNAD.

Oad varusadeks

Aeg-ajalt tuleb ikka ette, et tehnika üles ütleb ning seda tuleb parandada. Nii juhtus ka ühe Alarmteci tarnitud pagasikontrolliaparaadiga.

Keeruka seadme parandamiseks saadeti Alarmteci appi üks Inglismaa härrasmees, kelle Tallinnas viibimine kujunes ettearvatust palju pikemaks.

Välismaa spetsialist selgitas välja, et seadme korrategemiseks on vaja tellida varuosa, mis pika ootamise peale ka Tallinna jõudis. Suur oli Alarmteci tehnika imestus varuosakasti avades, kui ta sealst seest lisaks varuosale ka mõned võõramaised konservipurgid leidis.

Nagu hiljem selgus, ei olnud tegu erakorralise toiduabiga, vaid võõramaa mehele oli koduigaitsuse leevendamiseks koos tehnikaga kodumaiseid konservibasisid ja kanaviile saadetud.

Eelmise ristsõna õige lahendus: pildil on turvajuht Kristiina Eesmaa, kes ütleb grupiülem Villu Õunale: "Oppossumionul on mokad rasvased." Õige vastuse saatnutest osutus loosi tahtel Ants Haas, kes saab auhinna G4S logoga saunalina (G4SPressi toimetust võtab võitjaga ühendust). Uue ristsõna lahendus, pildil oleva isiku nimi ja ametikoht ning oma kontaktandmed saatke kuni 31. augustini 2008 e-posti aadressile [katrin.paas@ee.g4s.com](mailto:katrin.paas@ee.g4s.com) või postiga Tammsaare tee 25, 11314 Tallinn. Õige vastuse saatnute vahel loosime taas välja auhinna.

meediapilk

Meediapilk on rubriik, kus avaldame valikuliselt lühielevaateid turvavaldkonna või meie kontserni kohta ajakirjanduses avaldatud artiklitest.

Riik annab, riik võtab

Mai keskel lahvas Eesti meediamaastikul kulutulena laiali uudis, et riigikohus võttis erafirmadelt bussijäneste karistamise õiguse.

Riigikohus tunnistas põhiseaduse vastaseks ning kehtetuks ühistranspordiseaduse ja väärtemenetluse seaduse sätted, mis lubavad erafirmadel väärtemenetluse korras bussijäneseid karistada.

Riigikohtu hinnangul kujutavad nii kriminaal- kui ka väärtemenetlus endast riigivõimu ühe alaliigi – karistusvõimu – teostamist ja et tulenevalt põhiseadusest tuleb riigivõimu, seal hulgas karistusvõimu, teostada üksnes põhiseaduse ning sellega kooskõlas olevate seaduste alusel. Nimelt ei saa riigivõim eraõiguslikule juriidilisele isikule delegeerida neid ülesandeid, mida põhiseaduse mõtte kohaselt kohustub täitma riigivõim ja mis seetõttu moodustavad riigivõimu tuumikfunksiooni.

Veidi kummastav on aga see, et ei riigikogu ega valitsus märganud viis aastat tagasi vastavat seadust luues, et õigusakt põhiseadusega vastuollu läheb.



Kutse koostööle

Ida-Virumaa juhtiv päevaleht Põhjarannik muretseb piirkonnas üha sagenevate sisseseaduste ja suurvarguste pärast

kaubanduskeskustes. Leht kutsus oma juhtkirjas koostööle, et piirkonna turvalisust tõsta. "Arvestades kurbi kogemusi, võiksid ettevõtjad omavalitsuste, turvafirmade ja politseiga kokku istuda ning läbi mõelda, kuidas kogu turvavõrk tulevikus võimalikult efektiivselt tööle panna. Sellest võidaksid kõik," kirjutas Põhjarannik.



Töövõit

Alates eelmise aasta sügisest on G4S järjepidevalt nii avalikkuse kui ka poliitikute tähelepanu juhtinud tõigale, et mullu jaanuaris kehtima hakanud seadusemuudatus, mis dekriminaliseeris pisivargused, oli äpradunud ja tõi kaasa süütegude plahvatusliku kasvu.

Juunikuus võisime aga tähistada töövõitu, sest riigikogu võttis vastu õiguskomisjoni algatatud karistusseadustiku muutmise seaduse, mis süstemaatilise pisivarguse taas kuriteoks muudab. Selle alusel järgneks kriminaalvastutus juba siis, kui isik paneb kolmandat korda toime varguse, olenemata sellest, kas eseme väärtus jääb alla või üle 1000 krooni. Lisaks näeb seadusemuudatus näeb ette karistuse väärtetoimepanemise tulemusena saadud vara omandamise, hoidmise või turustamise eest.

Riigikogu teatel panid 1550 isikut 2007. aasta jooksul korduvalt toime alla tuhandekroonise väärtusega asjade vargusi. Kokku sooritasid need isikut 6100 väärtetu. Ligi viiskümmend isikut jäid pisivargustega vahele 15 korda ja rohkem.

nagu kaks tilka vett

G4SPressi toimetust ootab aadressil [katrin.paas@ee.g4s.com](mailto:katrin.paas@ee.g4s.com) tähelepanekuid kontserni töötajate kohta, kes sarnanevad mõne kuulsa inimesega.



Jan Uuspõld näitleja



Peeter Peda G4Si turundusjuht

miinus viis

Miinus viis on rubriik, kus vaatame tagasi oma kontserni ajaloole ja anname väikese ülevaate, millest kirjutas viie aasta tagune ESSPress.

Loodi juhtide reserv

ESSPress kirjutas, et Ühispanga kõrghoone konverentsisaali kogunes kontserni ettevõtete 34 kesk- ja esmatasandi juhti ning spetsialisti, kellest moodustati ettevõtte n-õ juhtide reserv. Nimetatud ühendusse kuulumine on täiendav motivatsioonivahend noortele, kel on perspektiivi kontsernis erinevatel positsioonidel töötada ja karjääri teha, mistõttu hoitakse neid kursis kontsernis toimuvaga ning jagatakse juhtidele ja tippspetsialistidele vajalikku ja silmaringi avardatavat teavet.

Lepingud politseiga

Pärast seda, kui Falck sõlmis 8. juulil 2003 koostöölepingu Tallinna politseiga, võis öelda, et meie kontserni lepinguline koostöö politseiga katab kogu Eestit. Lepingut sõlmides ütles kontserni juhatuse esimees Peeter Tohver: "Meie jaoks on võib-olla kõige olulisem, et riik võtab meid korralikes tõeses partnerina."

foto

Vahel on huvitav käia ka silmad maas - turvajuht Riivo Lööke avastas sel moel, et G4S on tõeliselt mitmekülgne firma, näe, toodab ka autorehve. G4SPressi toimetust hindab Riivo tähelepanelikkust ettevõtte logoga taskulambiga. Toimetust ootab põnevaid fotosid G4Si- või üldse turvavaldkonnast. Parimate pilte eest auhinnad. Saada oma pilt aadressil [katrin.paas@ee.g4s.com](mailto:katrin.paas@ee.g4s.com)

