



G4SPRESS

НА РУССКОМ ЯЗЫКЕ

G4S Eesti infoleht nr 4 (88) • Juuli / august 2009 • Ilmub aastast 1995

фотоконкурс дня скандинавской ходьбы



В прошедший в мае день скандинавской ходьбы офисных работников от Андруса Оссипа прозвучал призыв: фотографируйте. G4SPress получила около 500 снимков, 432 из них вывешены в интранете. Андрус Оссип и редакция газеты отобрали лучшие – ими стали фото дощатой болотной дорожки (Прийт Кескла), обожженных молодых сосен (Урмас Пийр) и превратившейся в принца лягушки, не знавшей, где ей будет лучше – на суше или в воде (Яан Наппус).

В газету вошли еще три фотографии, которые хоть и не попадают под призывную категорию, но дают хорошее представление о том, какие фотографии нам присылали: пасмурное небо, веселая компания и единственный снимок из всех, на котором можно увидеть животное больше букашки.

Новый коллективный договор принес новые льготы

Трудовые отношения в G4S, объединившейся недавно в одно предприятие, регулируются новым коллективным договором, который предлагает работникам больше льгот, чем прежде.

Новый коллективный договор между работодателем и представителями работников был заключен в AS G4S Eesti 29-го июня и вступил в силу 1-го июля – в день объединения предприятий. Стороны заключенного договора – AS G4S Eesti и представляющие работников профсоюз и доверенные лица. Действовавшие на прежних дочерних предприятиях – AS G4S Ida-Eesti, AS G4S Lääne-Eesti, AS G4S Lõuna-Eesti и AS G4S Sularahakeskus – коллективные договоры потеряли силу после вступления в действие нового договора. Новый коллективный договор заключен на два года.

Уникальный в Эстонии

«По нашим данным, новый коллективный договор – первый в Эстонии трехсторонний договор, в котором партнерами работодателя выступают и профсоюз, и доверенные лица», – описала осо-

бенность договора директор по персоналу G4S Eesti Элла Вельстрем.

По словам председателя правления AS G4S Eesti Андруса Оссипа, одной из целей объединения предприятий концерна было выравнивание внутреннего рабочего процесса, организации труда и основы выплаты заработной платы. Поэтому представители работодателя были обескуражены, когда на финишной прямой переговоров, длившихся полгода, профсоюзы отклонили предложение работодателя ввести в договор положение о минимальной плате охранникам, что подняло бы зарплату работников в некоторых регионах Эстонии. Представители профсоюза предпочли этому пункт договора, согласно которому, по желанию работника, входящего в профсоюз, G4S вычитает из его зарплаты членский взнос и переводит его на счет союза.

Доверенное лицо – поддержка работников

Марвин Торга, работающий на предприятии с 1997-го года. Сейчас Марвин занимает должность в только что созданном Карьерном центре.

Каковы твои главные задачи и сложности как доверенного лица?

Доверенные лица существуют для того, чтобы защищать интересы и права работников. Они должны иметь представления об экономике, предприятии и том, что происходит на объектах.

Раз в месяц проходят собрания трудовой коллегии, на которых с работодателем обсуждаются различные проблемы, выслушиваются обзоры того, что происходит на предприятии. Много приходится посещать различные объекты, находящиеся под наблюдением охранников, чтобы познакомиться с тамошними условиями труда и выслушать проблемы работников.

Как на своей теперешней должности ты можешь способствовать росту благополучия работников?

Обязательно стараюсь сделать так, чтобы новые работники максимально легко вживались в наш коллектив. Систему наставников надо модернизировать и унифицировать. И для новых, и для старых работников. Подробнее о Карьерном центре читайте на третьей странице.

Отвечает новому закону

Директор по персоналу подчеркнула, что новый коллективный договор поможет в сферах отношений работодателя и работников, не регулируемых новым Законом о трудовом договоре. Собственно, новый Закон о трудовом договоре, вступивший в силу также 1-го июля, больше не вмешивается во многие трудовые нормы, которые раньше строго регулировались законом, и в дальнейшем трудовые от-

ношения во многом зависят именно от условий, установленных коллективным договором.

«В новом договоре расширены льготы для работников со стажем и родителей, существенно улучшены условия, связанные с рабочей средой и безопасностью труда» сказала Вельстрем

Новым стал пункт, согласно которому, при рождении ребенка работодатель выплачивает отцу или мате-

ри 2 000 крон. Такое же пособие выплачивается и в случае смерти близкого человека. Договор обязывает работодателя награждать работника по случаю юбилея трудовой деятельности.

Подробнее об условиях и льготах нового договора можно прочитать в интранете по адресу net.g4s.ee и в отделе кадров.

Андрес Лембер

«Все мы, начиная от высшего руководства и заканчивая новыми работниками на испытательном сроке, вместе несем бремя изменений пропорционально прежним благам, получаемым при экономической успешности предприятия.»

Элла Вельстрем
Читайте на стр. 2



Знаки отличия детям

В конце мая охранный фирма G4S вручила в Тарту знаки отличия двум мальчикам из Вырусской гимназии им. Крейцвальда, спасших из воды трех учеников начальной школы.

Читайте на стр. 2



Через огонь и воду

Отец эстонской береговой охраны Хенри Сеезмель – человек, который в прямом смысле прошел через огонь и воду. Вся работа Хенри тем или иным образом была связана со спасением.

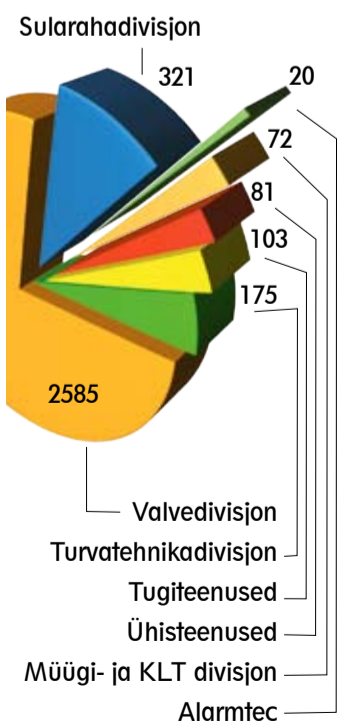
Читайте на стр. 3

Сильная женщина

Скромная и хрупкая Ольга Андреева, сидящая за стойкой администратора в главном здании G4S, стала самой сильной женщиной нынешнего Забега сильных мужчин.

Читайте на стр. 4

30.06.2009 работники
G4S Eesti
3360



Цена сохранения рабочих мест

Колонка руководителя

Для очень многих жителей Эстонии 2009-й год стал временем принятия сложных решений! Будь то владельцы фирм и работодатели, наемные руководители, специалисты или квалифицированные рабочие – независимо от положения на рынке труда все мы ждем от своей работы и деятельности результата и средств как для просто привычного выживания, так и для постоянного улучшения уровня жизни.

Что касается последнего, в недавнем прошлом общество не было обделено: улучшились экономические показатели, благодаря чему выросли прибыль и зарплаты. При общем росте практически не был заметен рост цен. Но на самом деле именно получаемая от клиентов большая плата за услугу позволяла нам регулярно поднимать зарплату работников.

В изменившейся ситуации в условиях экономических трудностей мы вместе, и логика у предпринимателей, клиентов и работников одна: постараться сэкономить и обойтись меньшими затратами. Будучи людьми, мы смотрим в магазинах на цены и выбираем недорогие продукты, часто заглядываем в кошелек и не покупаем то, что не является первой необходимостью. Очень четкое ориентирование на низкие цены и избирательное отношение царит и на рынке услуг. Дополнительного ресурса для лучшей оплаты труда сотрудников – повышения цен и роста оборота – теперь нет, мы боремся на рынке за сохранение клиентов и стоим лицом к лицу с неизбежным снижением оборота, которое на многих объектах составляет целую четверть от прежнего объема.

За последние полгода все зарплаты на нашем предприятии снизились. На доходы охранников и работников на должностях с оплатой по результатам повлиял прежде всего описанный выше кризис цен и оборота. Помимо этого мы на 10% сократили базовую зарплату членов правления, всех директоров и специалистов. Все мы, начиная от высшего руководства и заканчивая новыми работниками на испытательном сроке, вместе несем бремя изменений пропорционально прежним благам, получаемым при экономической успешности предприятия.

Наши зарплаты снизились, но наши рабочие места сохранились. От будущего мы непременно ожидаем лучшего и сохраняем опытных и хорошо профессионально подготовленных работников нашего концерна для осуществления этих ожиданий. По сравнению со многими другими отраслями экономики мы сейчас находимся в хорошем положении, поскольку спрос на наши услуги – деятельность, связанную с обеспечением безопасности общества – по-прежнему высокий и даже растет. Каждый из нас своей работой может доказать неизменное качество охранных услуг G4S Eesti.

Тяжелые времена – испытание, и чтобы преодолеть его, мы должны напрячься, но вместе с нашими верными клиентами и работниками у нас есть все условия для того, чтобы это прошло успешно.



Элла Вельстрем
директор
по персоналу

Помимо этого мы на 10% сократили базовую зарплату членов правления, всех директоров и специалистов.

G4S поздравляет по случаю

Юбилея трудовой деятельности В июне G4S отметила работников со стажем, проработавших на предприятии 15, 10 или 5 лет. На прошедших в Йыхви, Тарту, Пярну и Таллинне благодарственных мероприятиях выступали Анна-Лийна Вьиса и Тармо Ээспере с программой "Tea for two". Председатель правления Андрус Оссип вручил знаки отличия.



Работники со стажем из Восточного региона на приеме на мызе Мязтагузе.

15 лет стажа

- Владимир Горский - техник технического дивизиона
- Татьяна Иванова - работник охраны
- Светланв Белых - работник охраны
- Светлана Вездла - администратор обслуживания
- Владимир Волчихин - техник технического дивизиона
- Александр Конин - работник охраны
- Юрий Ремизов - работник охраны
- Ольга Раудсепп - руководитель персонала
- Евгений Друмов - техник технического дивизиона
- Андрей Глаз - работник охраны
- Олег Иванова - работник охраны
- Сергей Ивченков - работник охраны
- Сергей Кишин - работник охраны
- Любовь Ларионова - работник охраны
- Валерий Петров - работник охраны
- Александр Трифанов - работник охраны Нарвы
- Андрей Алликас - работник охраны
- Владислав Иванова - работник охраны
- Марина Симонова - администратор клиентов
- Надежда Мусик - бухгалтер
- Светлана Луйк - работник охраны
- Тоомас Миксон - работник охраны
- Кальё Сиймер - работник охраны
- Эндель Вийерт - техник технического дивизиона
- Тоомас Руйсу - руководитель представительства Ярвамаа
- Хельдур Нигуль - работник охраны

- Айвар Лахесааре - руководитель обслуживания
- Вахур Трепп - работник охраны
- Валентин Беляев - работник охраны
- Хейки Тульп - работник охраны
- Айвар Рьым - работник охраны
- Яаак Керстна - работник охраны
- Эгон Сартаков - работник охраны
- Михкель Удусаар - работник охраны
- Кая Этс - главный специалист учётного центра
- Владимир Каспинский - главный специалист внутреннего контроля
- Урмас Кяби - руководитель охраны
- Майу Пиириметс - администратор клиентов

10 лет стажа

- Геннадий Суворов - работник охраны
- Андрей Стрижов - техник технического дивизиона
- Хейно Морель - работник охраны
- Элья Иннос - работник охраны
- Татьяна Мельникова - работник охраны
- Анна Кекштиене - работник охраны
- Лембит Кайва - работник охраны
- Александр Осадчий - работник охраны
- Герт Калгре - работник охраны
- Ольга Йохансон - бухгалтер региона
- Олав Лиисвельд - руководитель охранного отдела
- Имре Соом - руководитель административного отдела
- Валерий Таранов - работник охраны
- Андрей Васильев - работник охраны
- Рейн Куусемяэ - руководитель охраны
- Анатолий Метелкин - администратор клиентов
- Ану Хейберг - бухгалтер
- Марек Эйнасте - работник охраны
- Татьяна Гаврилюк - работник охраны
- Дмитрий Манченко - работник охраны
- Валерий Васильев - работник охраны
- Ану Валгепеа - работник охраны
- Денис Бартош - работник охраны
- Андрей Николаев - работник охраны
- Кристьян Козметс - работник охраны
- Райво Лоост - работник охраны
- Андрей Степанов - работник охраны
- Вирго Йыгисте - техник и технического дивизиона
- Астрид Каск - главный бухгалтер
- Яника Лилль - администратор клиентов
- Хельве Лустметс - бухгалтер
- Тойво Риик - руководитель администрации
- Танель Сылг - руководитель охраны
- Хейно Йокк - техник технического дивизиона
- Яаан Каелеп - работник охраны
- Кая Карро - работник охраны
- Тоомас Орумаа - работник охраны
- Ааре Аварсалу - работник охраны
- Виктор Дутка - работник охраны
- Николай Гнатенко - работник охраны
- Тьну Хельм - работник охраны

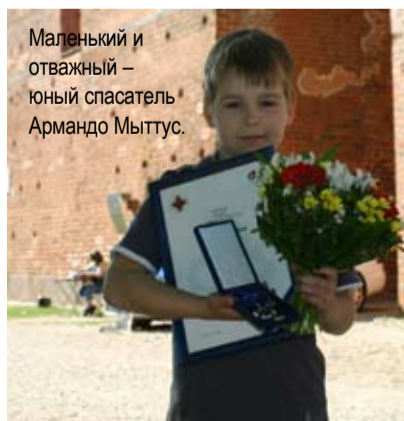
- Урмас Ильвес - работник охраны
- Леонид Иванов - работник охраны
- Марет Иванова - работник охраны
- Айво Кииль - работник охраны
- Валерий Кузнецов - работник охраны
- Виктор Морозов - работник охраны
- Алла Мёллер - работник охраны
- Мухамат Норматов - работник охраны
- Дмитрий Ращиков - работник охраны
- Александр Урывски - работник охраны
- Уно Валлимяэ - работник охраны
- Виктор-Павел Колью - работник охраны
- Гулдар Луйк - работник охраны
- Пеэтер Прантс - работник охраны
- Райдо Рейтс - работник охраны
- Александр Полковников - работник охраны
- Оксана Санкина - оператор технической охраны
- Юрий Антонов - техник технического дивизиона
- Рийна Ефимова - специалист по персоналу
- Виктория Косенкова - администратор клиентов
- Ээро Лививанди - руководитель по развитию обслуживания клиентов
- Ауне Мартмаа - руководитель отдела по учёту персонала
- Андрус Пастарус - руководитель по развитию и ресурсам
- Алексей Серов - техник технического дивизиона
- Рагнер Вальтер - специалист внутреннего контроля

G4S вручила знаки отличия спасателям детей

В конце мая охранный фирма G4S вручила в Тарту знаки отличия двум мальчишкам из Вырусской гимназии им. Крейцвальда, спасших из воды трех учеников начальной школы.

G4S вручила знаки отличия «За отвагу» ученику первого класса Вырусской гимназии им. Крейцвальда Армандо Мыттусу и ученику восьмого класса той же школы Алари Отсу.

Три ребенка в воде 15-го января Армандо и Алари участвовали в спасении трех учеников начальных классов Вырусской гимназии им. Крейцвальда, которые пошли играть на ручей Корели и на тонком



Маленький и отважный – юный спасатель Армандо Мыттус.

льду провалились в воду. Первым несчастный случай заметил первоклассник Армандо Мыттус. Он стал звать на помощь, и это не осталось незамеченным. Восьмиклассник Алари Отс услышал крики и увидел попавших в беду детей. Он снял куртку и с ее помощью вытянул двоих мальчишек на берег. Третьему веревку протянули взрослые мужчины, услышавшие призывы о по-

мощи и поспешившие на место происшествия.

«Решительность мальчишек, быстрые действия Алари и смелость Армандо достойны быть примером не только для детей, но и для взрослых», – сказал председатель правления AS G4S Eesti Андрус Оссип.

На вопрос, как он звал на помощь, мальчик тихо ответил: «Кричал „Помогите!“».

Благодарность олимпийской чемпионки

G4S вручала мальчишкам знаки отличия в Тарту на Тоомемяги. В награждении юных спасателей участвовала и двукратная олимпийская чемпионка Кристина Шмигун-Вяхи.

G4S ввела традицию награждать спасателей детских жизней в 2006-м году.

Андрус Лембер



G4SPress
Информационный лист
G4S Eesti
Телефон 6 511 825

Издательство:
AS G4S Eesti
Tammisaare tee 25
Tallinn 11314

Редакция:
Катрин Паас
Андрус Лембер
Мэелис Пиллер

Редакционная коллегия:
Имре Соом
Марве Кибена
Янно Юхков

Мерлин Лаур
Тармо Пярля
Хендо Приимяги

Оформление:
Мэелис Пиллер
Печать: AS Spin Press
Тираж: 1500



■ Отец эстонской береговой охраны Хенри Сеэмель – человек, который в прямом смысле прошел через огонь и воду.

Вся работа Хенри тем или иным образом была связана со спасением. «Это долг из какой-то прошлой или позапрошлой жизни или даже предоплата за что-то», – считает он сам.

Хенри десять лет работал в Спасательном департаменте, потом год констеблем в полиции. Примерно 13 лет назад тренер по айкидо Рейн Аусмез, работавший тогда в охранной фирме, спросил у Хенри, не хочет ли он прийти в ESS. Хенри хотел.

Год он привыкал к новой работе. Потом у тогдашнего директора по продажам ESS Тоомаса Тыннисона и директора Аллана Элеранда возникла причудливая идея – будем оказывать услуги спасения на воде.

В Спасательном департаменте Хенри работал от пожарника до начальника караула. Теперь его задачей было развитие спасения на водах. «Я родился под знаком огня», – говорит он. – Вода полярно уравнивает огненный знак».

Тесная связь с элементами стихии делает человека философом, размышляющим о жизни. «Мы появляемся на свет с некой миссией, но крайне сложно понять, что это за миссия, – рассуждает Хенри. – Предстанешь ты когда-нибудь перед апостолом Петром, и он скажет, что твоей миссией было посадить сто деревьев. И ты подумаешь, мол, черт, как просто, как же я не додумался. Найти земную миссию сложно. Ребенок рождается с большими чистыми глазами, а его тут же загоняют в рамки можно-нельзя. Школа продолжает это».

Хенри описывает успешно закончивших школу-университет специалистов, которые справляются со своей работой практически идеально, но огонька в их глазах больше нет. «А другие, бывает, в школе были теми еще разбойниками, а сейчас смотришь – толковые бизнесмены, глаза горят».

Модельер и экономист

Сам Хенри получил образование в очень разных сферах. После армии он изучал автодело в Строительно-механическом техникуме. Оттуда он по распределению попал в Спасательный департамент и совмещал работу с учебой в Техникуме легкой промышленности на конструктора одежды. «Интересная область, но я, к сожалению, не раскусил ее, модным промышленником не стал», – скромничает Хенри. И напрасно – к примеру, дизайн формы береговой охраны создал он сам. «Это не Лагерфельд и не Пако Рабанн, но зато очень практично», – считает он.

Помимо этого Хенри окончил экономический факультет. «Одно дело изучать экономику, другое – быть в ней. Только перейдя с госслужбы на частное предприятие я получил представление о бизнесе и движении денег. После 13 лет в ESS, Falck и G4S воспринимаешь



2x МЕЭЛИС ПИЛЛЕР

Через огонь и воду



мир частного предпринимательства иначе, чем наблюдая со стороны».

Хенри подумывал уйти со службы. Водные спасатели делают это каждую осень – когда от летнего напряжения все в голове перепутывается. Кроме того, он считает, что, пройдя 10-летний цикл, надо менять профессию.

«Казалось, что за 13 лет я выстроил в Таллине береговую охрану», – говорит он. А потом на предприятии произошли структурные изменения, и Хенри остался. Один этап еще не пройден – развитие береговой охраны по всей Эстонии.

«Говоря о береговой охране, будто то в Тойла, Хаапсалу, Таллине или Пярну, мы говорим о людях, их умениях и знаниях. Когда я отбираю персонал, а это начинается еще в феврале, в зависимости от возрастной группы и экономической ситуации, кандидатов больше или меньше, то я выбираю людей по их шкале ценностей. Деньги не являются ценно-

стью спасателя, хотя они и неотъемлемая часть ценности работы».

Отбирать персонал сложно. «Приходят некоторые 17-летние, весь день вкалывают, делают все, практикуются, а некоторые еле ноги волочат – такое чувство, что даже руки тащатся по песку».

Хенри вспоминает времена, когда он еще был пожарным. «Возвращаешься с ночного пожара – кто варит кофе, кто гитару берет. Было такое ощущение семьи. Ты знал, что за твоей спиной всегда кто-то есть», – описывает он особенности работы спасателя.

На сегодняшний день Хенри нашел профессию, как он сам говорит, «три в одном». «То, что я умею, хочу делать и что мне нравится, но не несет т.н. экономического блаженства».

Время выкладываться

Летом выкладываешь по полной. «У нас нет такой рутины, когда приходишь в 8 утра и в 5 вечера – прыг-скак – уходишь. Чем лучше погода, тем

больше работы», – говорит Хенри.

День Хенри начинается с того, что в 7 часов утра он идет в тренировочный зал, а в 8 уже готов отправиться на службу. Заканчивается рабочий день в 8-9 часов вечера. «В это входят разные поездки, работа со снаряжением и вспомогательными средствами и т.д.» В Таллине пять пляжей. «Всегда где-то что-то случается, что-то ломается, что-то надо починить, что-то уладить. Дневная работа заканчивается тогда, когда все дети на пляже переданы мамам, мамы переданы детям, нуждающиеся в помощи заклеены пластырями и все, кто утром зашли в воду, вечером вышли из нее».

Жизнь Хенри проходит в автомобиле. Там лежит одежда для утренней и вечерней тренировок, гаечные ключи, медицинский чемоданчик и целый ящик шуток, которые могут понадобиться береговой охране в самый неожиданный момент.

Что он думает о семье?

«Жена любого мужчины должна быть тылом. Домашним – кто хоть малость готов быть с детьми дома, должен это делать. Смотришь на современный мир – мужчина не работает, женщина пашет на трех работах, ребенок не узнает своих родителей. Какую любовь ребенок унесет тогда в жизнь?»

Хенри убежден, что дошкольный период ребенок должен провести под опекой матери, чтобы унести с собой в мир эту материнскую любовь. Если бы Хенри был эстонским нефтяным шейхом, он позволил бы всем женщинам, которые этого хотят, сидеть дома с детьми, и платил бы им материнскую зарплату – столько же, сколько получают парламентарии.

Сыну Хенри 15 лет, дочке 13. И сын, и дочь работают в береговой охране – через молодежный клуб. «Чем больше выбора даешь в ребенку, тем проще ему потом делать выбор», – считает Хенри.

Двухколесная партия

Летнюю нагрузку Хенри преодолевает на двухколесном транспорте. «Катишься, и хочется кричать: своо-боо-даа. Езда – неопишное ощущение свободы», – говорит он. – Кто-то приходит расслабляться на пляж, кто-то охотится, кто-то погружается под воду и полчаса глазеет на рыб – а у меня есть мотоцикл».

Хенри описывает встречи мотоциклистов, на которых между людьми царит равенство – независимо от того, кто к какому социальному классу принадлежит и какую должность занимает. «Кто-то может быть чертовски богат, но с ним можно рассказывать анекдоты и смеяться, и никто не посмотрит, что ты сапожник, ты водный спасатель, а он нефтяной магнат. Двухколесная партия действует повсюду».

Меэлис Пиллер

ПО НОВОМУ

Вместо Центра вербовки начал работу Карьерный центр

В Таллине начал работу Карьерный центр G4S, в котором работники могут узнать о возможностях продвижения по карьерной лестнице или обратиться с любым другим рабочим вопросом.

Карьерный центр находится в здании прежнего Центра вербовки на Мустамяэ тез, 5. Со многими мы активно общаемся и после заключения трудового договора. К нам приходят с вопросами о зарплате, льготах или мероприятиях.

Со временем наша роль и цели изменились. Мы не только вербуем новых работников, но и занимаемся многими другими важными темами, в случае которых стоит зайти к нам.

К нам можно обратиться, если:

- вы интересуетесь разными возможностями получить работу внутри концерна;
- вы хотите сменить объект или продвинуться по служебной лестнице;
- вы считаете, что помимо своей основной работы могли бы заниматься обучением новеньких и быть наставником;
- у вас есть рабочие проблемы или вам нужна дополнительная информация по какой-либо теме;
- вы хотите поговорить с доверенным лицом работников;
- вы желаете принять участие в охране временных мероприятий;
- вы ищете возможность воспользоваться Интернетом;
- вы являетесь членом Спортклуба G4S и хотите приобрести рубашку спортклуба;
- вы прекращаете с нами трудовые отношения и желаете получить информацию о возможностях на рынке труда (Касса по безработице, поиск работы и пр).

Если окажется, что мы не можем вам помочь сами, мы узнаем, кто сможет это сделать. Здесь руку помощи вам протянут Авелийн Кальвисте и Марвин Торга. Авелийн и Марвин давно работают на нашем предприятии и отлично знают как само предприятие, так и охранную работу. Карьерный центр открыт в рабочие дни 9.00 - 17.00. О своем приходе не надо сообщать заранее, мы рады и неожиданным гостям. Конфету и хороший совет вы получите! Если желаете позвонить, то по номеру 6888 393, а если захотите написать, то э-мэйл – personal@ee.g4s.com. Общайтесь смело! Мы ждем звонков, писем и гостей по всей Эстонии. ▽

Герли Туйск
Директор по развитию
Отдела персонала

Жизнь на два фронта

хобби

Петер Пыльдсам обосновался со своими змеями в центре Пярну в презентабельном доме рядом с мостом. В нескольких метрах от входа в его мини-зоопарк находится уборная, созданная по чертежам когда-тошнего пярнуского городского архитектора Олева Сийнмаа столетом тому назад. В ста метрах к центру города находится театр «Эндла», а в пятидесяти шагах – парк Вааса. Ходят слухи, что в комнате, расположенной в башне этого дома, обитает призрак женщины, которая во время войны раздавала отравленный кофе, а теперь сторожит сон спящего, стоя у изголовья кровати. Под этой самой башней я и жду Петера. Надо обязательно спросить у него про это привидение.

Он приближается быстрым шагом. Ходил обедать. Ел суп. Из-за ведущей в подвал двери идет характерный зоопарку теплый запах. Все клетки и аквариумы полны змей.

«Как мне их называть? Гадами? Змеями?» В ответе Петера не было ожидаемой фанатичной педантичности: «Называй как хочешь. Вообще у меня тут только пресмыкающиеся». Свой человек. Понимает, что это не урок зоологии и спрашивающий далекий от мира змей.

Заходит семья из Финляндии. Покупает билеты, начинает рассматривать первую клетку. Петер как гид терпеливо рассказывает об обитателях каждой клетки и аквариума. По рассказу Петера не создается впечатление, что ему надоело постоянно гово-

рить одно и то же. Его жена, которая также занимается пресмыкающимися, продолжает прерванную беседу.

– Это ваша работа или хобби?

– Конечно, работа, – в голосе чувствуется нотка сомнения.

Спрашиваю иначе: «Хватает ли денег, полученных летом с продажи билетов, на содержание всего этого? Думаю, электричество, аренда помещения, еда стоят немало».

– Нет-нет! Не хватает, поэтому-то у Петера есть еще работа.

Еще работа – это учителем в Пярнуском доме природы и охранником в G4S. В санатории «Тервис». Похоже, он живет на два фронта. Первый – это пресмыкающиеся. А второй нужен ему для того, чтобы жить первым. G4S является его второй жизнью.

– Может, все-таки хобби?

– Думаю, да.

– Хобби, для которого нужно работать, – подытоживаю я.

Экскурсия Петера плавно перешла к крупным пресмыкающимся. С небрежной элегантностью он достает из-за стекла большую змею и кладет ее на шею самому младшему члену семьи – мальчугану лет 10-ти. Последнему это нравится, а мама пятится назад с фотоаппаратом в руках.

– Змеям не докучает эта тряска? А вдруг ужалят или задушат? Кто их знает...»

– Он берет их поочередно.

Этот ответ меня совсем не успокаивает.

В самой большой клетке с бассейном примерно в 10

кв.м. и деревянной террасой живет двух с половиной метровый 11-летний нильский крокодил.

Петер показывает снимки 11-летней давности, на которых этот самый крокодил спокойно помещается в ладони. «Он не наш, он тут на хранении. Принадлежит Министерству окружающей среды. Одиннадцать лет назад его задержали на таможне как контрабанду. Это единственный нильский крокодил в Северных странах».

Петер не дает своим питомцам имен. Даже крокодилу. «Ну, иногда зовем его Кроко. Они слышат и видят не очень хорошо», – объясняет его жена.

Один аквариум только для черепах. Они сидят на дне или плавают под водой. Задаю глупый вопрос об их земноводности, но Петер на это даже не усмехается. «Это не земноводные, тут ВСЕ только пресмыкающиеся».

– Но... – едва успеваю я начать, как Петер добавляет: «Они задерживают дыхание».

– Но... – пытаюсь начать снова.

– Например, на полчаса. Легко, – он поправляет очки и объясняет мой невежественный вопрос. – Виноваты журналисты, которые относят черепах к земноводным. Я уже свыкся с этим.

Петер идет в другое помещение. Там живут его любимцы – ядовитые змеи.

Самый ядовитый яд у гадюки эфа, а больше всего яда у габонской гадюки. Змея очень красивого зеленого окраса. Несколько гремучих змей



ЯННО ЮХКОВ

из Техаса, кобра и на закуску очень редкий вид, в мире насчитываются лишь единицы, но в последние годы его научились выводить в России.

– Как ты чистишь клетки, если они такие ядовитые?

– Разумеется, осторожно, – говорит он и рассказывает историю:

«Один зритель хотел достать что-то, что было рядом с хвостом габонской гадюки прямо у дверцы клетки. Голова змеи была в другой стороне, поэтому он думал, что успеет. Но не успел, так как змеи сверхбыстрые, она его ужалила». Петер замечает мой ошарашенный взгляд и выдерживает паузу.

– Но...

– Да-да, у этой змеи самое большое содержание яда.

– А...

– Выжил, так как среагировал быстро. Тут же отрубил топором ужаленный палец.

Жена Петера бормочет, что и у них есть топорик. Петер говорит, что нет.

Мне все равно. Несмотря на это я еще не видел охранника с такими счастливыми глазами. И пусть охрана для него – второй фронт. Первый подводит его куда лучше.

Про призраков я так и забыл спросить. Но окна в башне пустые.

Янно Юхков

Самая сильная женщина среди сильных мужчин

■ Скромная и хрупкая Ольга Андреева, сидящая за стойкой администратора в главном здании G4S, стала самой сильной женщиной Забега сильных мужчин.

Для Ольги, с весны тренировавшейся при поддержке G4S, забег не был сложным – что такое 9 километров для женщины, входящей в число лучших бегунов Эстонии на длинные дистанции? Однако с преодолением препятствий на дистанции дело обстояло иначе.

Ольга говорит, что для многих вся трасса оказалось большим прохождением, так как назвать это бегом сложно – приходилось перелезать через тюки сена, проползая под колючей проволокой, преодолевать бассейн с грязью и холодную реку. Причем еще и несколько раз.

Ольга начала сразу с самыми быстрыми мужчинами, чтобы не стоять в очереди на преодоление препятствий. На середине дистанции образовалась

уже вполне удобная вереница, и участникам не приходилось стоять в «пробке» вместо бега. От холодной воды в реке сводило ноги, колючая проволока была настоящей, и ошибка означала бы не только потерю времени, но и дырку в одежде или даже на коже, грязь была именно такой, какой и должна быть грязь, и относительно чистым у Ольги остался только логотип G4S на рубашке.

«Очень хорошее мероприятие, полное адреналина», – прокомментировала Ольга все эти холод-грязь-царапины. В ответ на вопрос, что же в нем было хорошего, она сказала, что хорошо было выйти из бани и пойти на награждение победителей. В победе Ольга была уверена – еще на старте она увидела, что женщин с подготовкой там нет, а без этого ни одна женщина Эстонии не обойдет ее на длинную дистанцию. Из-за холодной погоды сам старт был прохладным и зловещим, но бежать было настоящей радостью.

Подготовка Ольги заключается в постоянных тренировках. Еще полгода назад

она составляла их план сама, исходя из своего самочувствия. Начиная с этого года у Ольги личный тренер и клуб «Stamina», под крылом которого легко регистрируются на марафоны. Связь с тренером преимущественно виртуальная: Ольга по электронной почте отправляет тренеру все полученные на тренировке показатели пульса, и тренер – тоже посредством Интернета – дает советы.

Работа с тренером дала свои плоды: 27-го июня в Турку Ольга пробежала в полумарафоне Пааво Нурми дистанцию в 21,1 км пятой среди женщин, а ее спутник жизни и тоже работник G4S Eesti Таави Тамбур занял на этой же дистанции третье место.

О чем мечтает женщина, лидировавшая в Эстонии в забегах на длинные дистанции? Об олимпийской норме, разумеется. Сейчас она такова: марафон (42 км) следует пробежать не более чем за 2:42. Ольге надо улучшить свой личный рекорд на 12 минут.

Катрин Паас

ЧАСТНЫЙ АРХИВ



Ольга Андреева на трассе, где надо было перелезть через тюк сена, проползая под колючей проволокой, прыгать через траншею, преодолевать бассейн с грязью и холодную реку.

молодежный клуб

Сотни детей веселились на «Большом Приключении Друга»

В «Большом Приключении Друга», организованном Молодежным клубом G4S, в конце мая в Таллинне, Тарту, Пярну и Раковере приняли участие примерно 600 человек.

В каждом городе определилась команда-победительница, главным призом был королевский круиз в Швецию от Tallink'a. Круиз на четырех человек Tallink подарил каждому члену каждой команды-победительницы. В каждом регионе учительская самой активной школы получила приз – бесплатную годовую подписку на пять изданий издательства Ajakirjate Kirjastus.

Дискобол Александер Таммерт, бронзовый призер Олимпиады, который болел за ребят в Таллинне и вручал победителям призы, подчеркнул, что очень важно, чтобы дети были физически активными и много двигались на свежем воздухе. «На „Большом Приключении Друга“ к этому добавляется еще и проверка сообразительности и назидательность, что делает игру интересной для детей», – добавила двукратная олимпийская чемпионка Кристина Шмигун-Вяхи, награждавшая победителей приключенческой игры в Тарту. Она сказала также, что победителем себя может считать каждый, кто прошел дорожку.

«Большое Приключение Друга 2009», ориентированное на молодежь 11-14 лет, прошло 29-го мая в Таллинне в парке Лиллепи, в Тарту на Тоомемяги, в Пярну в Раннапарке и в Раковере на певческой эстраде. «Большое Приключение Друга» проводится уже второй год подряд и является благотворительным мероприятием. «Большое Приключение Друга» собирает в каждом городе сотни ребят, предлагая им занятия приключенческим спортом, практические знания и развлечения, а также давая возможность провести интересный день приключений на природе.

Кроме того, на «Большом Приключении Друга» можно было познакомиться с работой полиции и спасательной службы и необходимой для нее спецтехникой. Свое оснащение продемонстрировали и оборонительные войска Эстонии. Налоговый и Таможенный департамент показал детям работу собак, разыскивающих наркотики.

Фотографии и имена победителей можно посмотреть на домашней странице Молодежного клуба G4S: www.g4sklubi.ee