



ESSPRESS

Falck Eesti infoleht nr 1 (61) • jaanuar 2005



Falck

Missioon

Meie missiooniks on:

- ennetada õnnetusi
- aidata hädas
- vähendada riske
- kaitsta vara

Visioon

Olla nr 1 turva- ja päästeteenuste pakkuja Eestis.

Väärtused

Oleme:

- usaldusväärsed
- kiired
- abivalmid
- hoolivad



Aasta algas tormiliselt. "Mind ümbritses vesi! Kaugel ei olnud ka see hetk, kui vesi hakkas majja sisse tungima ja siis sumasingi jalgupidi vees. Vesi aina tõusis ja tõusis, siis tuli hakata juba asju teisele korrusele viima, et päästa nii palju, kui võimalik," räägib turvatöötaja Kristo Pell. Falcki Haapsalu esinduse vesisest nädalavahetusest loe lk 6.

2004 aasta eesmärgid täitis kogu kontsern

"Detsembri alguseks olid kontserni kõik ettevõtted aastaks püstitatud eesmärgid saavutanud," räägib Falck Eesti juhatuse esimees Peeter Tohver. Ligi nelja tuhande töötajaga suurettevõttele on see suur saavutus.

"Meie rahvusvaheline kontsern kasvas globaalselt tänu ühinemisele Securicoriga," räägib Peeter Tohver. "Oleme täna selgelt teisel kohal turvateenusteid pakkuva ettevõtte maailmas. Varsti saame kätte ka esimese."

Falck on Eestis tippjuhtkonna seisukohalt suutnud teha head rahvusvahelist koostööd. Nõu ja jõuga on olnud abiks Lätis, Leedus ja Poolas.

"Kõige krooniks valiti meie firma seitsme nominedi hulka aasta lõpul toimunud Group 4 Securicor tippjuhtide kogunemisel Miamis," rõõmustab Peeter Tohver. Kontserni ettevõtete viie aasta tulemuste põhjal valiti 128 ettevõttest seitse parimat. "Kusjuures Eesti oli kõrvuti ettevõtete Ameerikast, Kanadast, Luksemburgist ja kolme ettevõttega Suurbritanniast – nii et võistlesime selliste gigantidega."

Peeter Tohver kiidab Falcki installeerijate ja paigaldajate tööd möödunud aastal. Suurimaks tööviiduks selles valdkonnas sai uude Kunstimuuseumisse valvetehnika paigaldamiseks korraldatud konkursi võitmine.

Falcki maine kujundaja – avaliku sektori osa sai vaatamata mitmetele meediarünnakutele oma ülesanded suurepäraselt täidetud ning õiguslikke probleeme töös ei esinenud.

Falck Eesti juhatuse esimees toob aasta ühe märkimisväärsema sündmusena esile kodukinokampaaniat, mille käigus saadi oodatust tunduvalt rohkem kliente.

Möödunud aastal uuendati koostööleppesid politseiga. "Aasta märksõnaks võiks tuua koostöö politseiga," räägib Tohver. "Igapäevases töös paranes politseiga koostöö kõikides regioonides." Politseiga veedeti koos ka

vaba aega – mängiti jalgpalli ning jäähokit.

Lääne regioon võitis Pärnu linna videovalve projekti.

Ida regioonis on palju suuri ettevõtteid ning seal tuleb aegajalt ette keerulisemaid küsimusi. Mullu oli Ida regioonile aga väga rahulik. Eraklientide sektoris oli hea müügiaasta.

Lõuna regioon on olnud läbi aastate väga kõrgel tasemel. "Möödunud aasta kohta võib öelda, et Lõuna regioon hoidis püüdliselt oma taset," räägib Tohver.

2004. aastal hakkasid regioonid pöörama suuremat tähelepanu koolitusele. "Ollakse aru saadud, et Falck Koolituses tasub inimesi koolitada," selgitab Peeter Tohver.

Müügitulemuste poolest on väga hea olnud Alarmtec, olles saavutanud kõrge rentaabluse.

"Sularahakeskus on oma stabiilsuses olnud heaks partneriks meie suurtele partneritele," räägib Tohver. "Alarmtec ja Sulrahakeskus saavutasidki möödunud aastal kõige paremad tulemused."

Tähtis märksõna möödunud aastal oli GPS-süsteemide juurutamine – tänaseks on need kõikidel Falcki patrullidel üle Eesti. "Kindlasti on võimalik seda süsteemi arendada," mõtiskleb Tohver.

"Kuid juba praegu on töö muutunud operatiivsemaks."

Tulles tagasi avaliku sektori teenuse juurde, tuli sealt ettevõttele märkimisväärne käibehüpe seoses Rävala ja Viru keskuse parklate avamisega.

Falck alustas möödunud sügisel maineuringute projektiga – kuidas suhtutakse Falcki kaubamärki, kuidas hinnatakse ettevõtte tööd ja teenuseid jne. "Uuringut on plaanis korrata igal aastal, et vaadata, kuidas meie reiting on muutunud," räägib Tohver.

"Kiita tuleb Falck klubi stabiilsust ja asjalikku tööd ning sellega seoses ka uut ajakirja Semu," räägib Peeter Tohver laste ja noorte harimisele suunatud tööst. "Semu on väga kvaliteetne ja loetav väljaanne."

Falcki suureks rõõmuks ning ettevõtte üheks tipphetkeks oli Aleksander Tammerti Ateena olümpiamängudel kettaheitel võidetud pronksmedal. "Hea näide kahepoolsest kasumlikust sponsorlusest," selgitab Tohver.

Mullu alustas Falck esimese ettevõtte Eestis ambitsioonika nimega tegevust – loodi Siseülikool. Siseülikool laiendab silmaringi, jagades teadmisi teendindamisest, psühholoogiast, strateegiast jne, luues töötajale samal ajal parema arusaamise firmast.

Möödunud aastal viidi sisse staaži hindamise projekt. "Staažimärgid on pikaajalistele töötajatele väikeseks motivatsioonipiisakeseks motivatsioonipaketi juurde, tõstmaks ettevõtte mainet oma töötajate silmis," selgitab Tohver.

Näitamaks ettevõtte mitmekülgset suhet oma klientidele kui ka töötajatele illustreerivad selle aasta Falcki kalendrit fotod, kus on kujutatud kontserni töötajaid harrastamas erinevaid vaba aja veetise viise. "Me ei mõtle ainult tööle vaid oskame ennast rakendada ka peale tööd ja see teeb ainult head meelt," täpsustab Tohver. "Kalender keskendub inimeste hobidele."

Rannavalve ja kiirabi on täitnud oma ülesandeid tasemel. Vaatamata sellele, et kiirabiteenust osutab Falck osaliselt oma "kulu- ja kirjadega", on see siiski hea ettevõtte mainele.

"Kõik ca 4000 inimest on suutnud meie kliente hästi teenindada ja ka klient on jäänud rahule meie tööga – see omakorda väljendub klientide hulga suurenmises ja meie tulemustes" võtab Falck Eesti juhatuse esimees kokku möödunud aastat.

"2004 kinnitas veelkord seda, et oleme õigel teel," tõdeb Peeter Tohver. ✎

Falck Lääne-Eesti vallutab Ida-Saaremaad

Alates 13. detsembrist patrullib Saaremaal senise ühe Falck'i ekipaazi asemel kaks. "Sügisel küpses meil plaan laiendada AS Falck Lääne-Eesti Kuressaare esinduse patrullautode teenindust ka Muhu ja Ida-Saaremaa klientidele ning tagada senisest operatiivsem teenindus. Tore on, et jõudsime sellega hakkama saada veel enne jõule," sõnab Falck Lääne-Eesti Kuressaare esinduse juhataja **Jaanis Rõõm**. Ühemeheline patrullekipaaz baseerub Orissaares ja on valmis häiretele reageerima ööpäevaringselt. Hetkel on meeskond moodustatud Kuressaare kogemusega turvatöötajatest, eesmärgiks on aga patrullteenistus kokku panna Ida-Saaremaa kohalikest inimestest. Selleks vajaliku koolituse planeerimine on juba täies hoos.



Auto kõrval poseerib ekipaazi töötaja Sirla Ley.

vallamaja nüüdsest Falck'i valve all. Kohal olnud Muhu, Põide ja Laimjala vallavanemad kiitsid ettevõtmist igati ja lootsid turvalisuse paranemisele kogu piirkonnas. Lisaks Saaremaa tingimustes märkimisväärse hulga uute klientide, näiteks Saaremaa TÜ kauplusteketi, lisandumisele aitab lisandunud patrullauto parandada ka seniste klientide (Eesti Energia,

Hansapank, Eesti Post, Orissaare Gümnaasium jpt) teenindamist.

Ekipaazi on Ida-Saaremaa teedel ja tänavatel juba märganud ka kohalik rahvas. "Eelmisel nädalal astus meie patrulli juurde üks proua ja ütles, et südames on soe ja rahulik tunne, et me oleme ka Orissaares kohal," räägib Jaanis Rõõm. "Meid võeti superhästi vastu!"

Falck Eesti tõusis ülemaailmse kontserni seitsme edukama hulka

Möödunud aasta lõpus toimus Miamis, USAs, traditsiooniline Group4 Falcki tippjuhtide aastakoosoleks – tõi esimest korda kohuti uue, äsjaühinenud firma Group4Securicor (Group4 Falck + Securicor).

Falcki rahvusvahelisele emafirmale kuulub ka Wackenhuti kaubamärk ja firma, mis täna on Põhja-Ameerika mandril väga edukas.

Esmakordselt valiti aastakoosolekul kontserni parimad ettevõtted. Võrreldi ettevõtete käibe ja kasumi kasvusid ning tervikulemuse (Grupi teised suhtarvud) arengut viimase viie aasta jooksul. Samuti hinnati osutatavate teenuste jaotust ja ulatust, ettevõtte mainet jne.

Hindamiskomisjoni kuulusid ettevõtte tippjuhid, kes otseselt ei vastuta ühegi ettevõtte ega riigi tulemuse eest, vaid peavad hea seisma kogu Group4Securicori (ja Wackenhuti) tulemuste pärast.

128 ettevõtte seast valiti seitse parimat – Falck Eesti nende hulgas. Eesti pidi konkureerima



tõeliste hiidudega – Ameerika, Kanada ja Luksemburi ning kolme ettevõttega Suurbritanniast.

Otsest autasu esikohtadega ei kaasunud, külla aga premeeriti võitajaid stiliseeritud maakeraga.

Maakerasid jagati ka teistes auhinnakategooriates – nagu suurim käibe kasv (viimane aasta/eel-

viimasesse), kasumi kasv ja seda kõike kolmes erinevas "raskusastmes" – väikesed, keskmised ja suured ettevõtted.

"Meie kategooria oli kõige üldisem ja tähtsam," on Falck Eesti juhatuse esimehel Peeter Tohveril hea meel, et Eestit nii väarikalt ära märgiti.

Banco Evoluzione 2004

Falcki aastavahetusgaalal tehti teatavaks läinud aasta hea idee konkursi – Banco Evoluzione – võitjad.

Möödunud aastal käis suur rebimine esimese ja teise koha vahel. Peaauhinna võitis **Riivo Lööke** tööstusgrupist oma ideega luua tasuline harrastusvahendite hoiustamise teenus.

Mujal maailmas on see teenus levinud – suurtes angaarides võivad soovijad, kel omal kodus piisavalt ruumi ei ole, hoiustada vastava tasu eest talvisel ajal oma suviseid sportimisvahendeid ja suvel talispordivahendid.

Midagi sellelaadset Eestis tehakse, kuid n-ö korralikku kohta, mida haldaks mainekas turvafirma, ei ole.

Teine koht läks Falck Esmaabi idee autor **Priit Nõgistole**, kes töötabki täna Falckis esmaabitarvikute müügi projektijuhina. Esimesed Falcki esmaabitarvikud müüdi 2004. aasta aprillis. Projekt saavutas vähem kui aastaga kõrge taseme. Lisaks sellele, et Falck on esmaabis kvaliteetsemate toodete pakkuja, võib täna julgelt väita, et Falck on saavutanud ka turuliidri positsiooni antud valdkonnas. Siin on olnud suuresti toeks ka emafirma kogemused ning tarnekanalid.

Uute ja asjalike ideede pakkujate hulk suurenes aastaga oluliselt.

Hetkel ongi käimas 2005 aasta ideekonkurss. Uue idee konkursil saavad osaleda kõik Falcki töötajad. Ideid võib saata e-mailile idee@falck.ee või sisestada Lotus Notes'i Banco Evoluzione andmebaasi.

Head mõttelendu kõigile!



Uuenenud Falckneti Foorum

Alates 15. novembrist on Falcknetis avatud moodsatele standarditele vastav Foorumi lehekülg. Täna on registreerunud 54 kasutajat. Foorum ei ole nüüd enam mitte ainult Põhja regiooni töötajatele – ligipääsu saavad kõik huvilised olenemata milises Falcki allüksuses nad töötavad. Foorum on mugav vahend erinevatel teemadel diskuteerimiseks, töepakkumiste otsimiseks, teiste töötajate suhtlemiseks jne.



Falck

ESSPress
Falck Eesti infoleht
Telefon 6 511 700, 6 511 823

Väljaandja:
AS Falck Eesti
Tammsaare tee 25
Tallinn 11314

Toimetus:
Andres Lember
Andres Puffing,
Meelis Piller

Toimetuse kolleegium:
Imre Soom (Ida regioon)
Annely Allik (Lõuna regioon)
Anneli Kaar (Lääne regioon)
Eero Liivandi (Põhja regioon)
Maarika Grents (Sularahakeskus)
Merlyn Laur (Alarmtec)
Eela Velström (kontserni keskus)

Kujundus: Meelis Piller
Trükk: AS Spin Press
Tiraaž: 1500

Must nimekiri

Põhja regioon

• **Kaido Kink** (10.07.1981) – linnatranspordi teenindaja. TL lõpetatud 30.12.2004. Jäi vahele vargusega. Enda sõnul proovis et, kas pannakse tähele.

Ida regioon

• **Lauri Simkin** (29.09.1982) – valvetöötaja. TL lõpetatud 29.12.2004 usalduse kaotuse alusel. Varastas kauplustest töövälisel ajal alkoholi (kolm pudelit viina).



Arno Rae – Aasta tegija 2004

Arno Rae tuli Falcki 2000. aasta juulis ning alustas turvatöötajana kaubandusobjektidel. Nüüdseks on ta juba üle kahe aasta – alates Sikupilli Prisma ehitamisest - töötanud selle kaubanduskeskuse objektivanemana.

Tema edule pingelises kaubandusturvalisusekeskkonnas on kindlasti kaasa aidanud väga hea suhtlemisoskus, initsiatiivikus, pühendumus oma tööle ja oskus arvestada teiste inimestega. Kolleegid võivad igas olukorras tema peale loota, ta ei vea kaasvõitlejat kunagi alt. Kliendid on korduvalt avaldanud tänu heade töötulemuste eest.

Arno Rae on osavõtlik töötaja, kes oma tööd täiega naudib. Juba kolm aastat järjest on teda vähemalt korra aastas valitud ka üheks Põhja regiooni kvartali parimaks turvatöötajaks.

Arno Raele tuli Aasta Tegija tiitel suure üllatusena. "Ise poleks selle peale küll tulnud," räägib Arno. "Muidugi mõtled kogu aeg, kuidas oma tööd paremini teha – aga kui minu nimi aasta vahetuse pidustustel välja kuulutati, ei saanud ma tükk aega aru, et kas ma pean tõesti lavale minema."

Töö kaubanduskeskuses pakub Arnole suurt pinget. Töö on tema sõnul huvitav ega ole rutiinne. "Meie töö on eelkõige suhtlemine kliendiga," selgitab Rae. "Ükski päev ei ole sarnane ning alati on midagi uut."

Arno on turvatöötajana tegutsenud juba üheksa aastat. Kui Arno sõjaväest tagasi tuli, kohtas ta üht tuttavat, kes turvafirmas töötas ja tedagi sinna kutsus. "Ma ei kujutanud alguses üldse ette, mis töö see selline on," meenutab Rae. Arno töötas neli aastat, kuni kohtas teist tuttavat, kes ütles, et tule ESSi tööle – seal on rohkem võimalusi ja huvitavamad objektid.

"Alustasin Kristiine Primos. Seal olin peaaegu aasta, kuni hakati ehitama Sikupilli keskust. Siin oli väga huvitav moment see, et oli võimalus näha, kuidas sellist suurt kaubanduskeskust ehitatakse – alguses on kõik tolmune ja siis vaikselt märkad, kuidas iga päev midagi muutub," räägib Arno.

Arno alustas tavalise turvatöötajana, kui Prisma avati sai temast vahetuse vanem ning hiljem juba terve objekti vanemaks. "See on väga suur vastutus," räägib ta.

Üheks aastat turvatööd ei ole Arnot ära tüüdanud. "Mõnikord tunned et oled natuke väsinud, kuid tuleb järgmine päev ja alustad värske jõuga," selgitab Arno. Igavust ei ole vaja tõesti tunda. "Kui tööle tulevad uued inimesed, on neid vaja koolitada ja seletada meie töö eesmärki."

Töö käigus selgub alati minigeid uusi asju, millega varem pole olnud kokkupuudet või mida lihtsalt ei teadnud.

"Meie töö on meeskonnatöö – see on nagu jalgpallimeeskond," selgitab Rae. "Üks mängija annab palli üle, et teine selle värvasse saaks lüüa."

Kui sellist koostööd ei ole, ei tule turvatööst midagi välja. Mida paremini inimesed meeskonda sisse elavad, seda kergem töö on."

Uutel töötajatel sisseelamise ja tavaliselt probleeme ei ole ja kui on, aitab Arno oma kogemuste ja nõuga.

Keerulisemad momendid võivad tekkida Arno sõnul põhiliselt vähesest keeleoskusest. Kui tuleb mõni uus töötaja, kes ei räägi eriti eesti keelt ning töökaaslane jälle ei valda kuigi hästi vene keelt, siis on üksteisest lihtsalt väga raske aru saada.

"Aga siin saab eesti keel ruttu selgeks," räägib Arno. "Meil on üks poiss, kes alguses tuli ja oskas eesti keelt vaid mõned sõnad, nüüd räägib aga väga hästi. Koolis sellist keeleõpet ei saa – suhtlemise käigus omandab selle kõige paremini."

Arno hindab suurimaks töövõiduks hästi tehtud tööd ja klientide rahulolu.

Oma igapäevatoos tuleb Arno kokku puutuda väga erinevate probleemidega. Näiteks on pöördunud turvatöötajate poole, kui poekülastajal on ärandatud auto või kaotab keegi – sageli välismaalane – suures keskkuses oma

lapse ära. "Turvatöötajad leidsid kord ühe väikese lapse parklast autode vahel jooksmast," räägib Arno. "Vanemad olid ta mängunurka jätnud, kuid laps otsis "midagi huvitavat"."

Arno räägib, et on saanud tagasisidet selle kohta, et turvatöötajatelt saadud info põhjal on politsei autovargaid tabanud.

Kord oli selline juhus, kus üks vanem mees teatas, et tema auto on ärandatud. Turvameeskond edastas info juhtimiskeskusesse ja politseile.

Kui politsei saabus, küsis üks politseinik igaks juhuks üle, et kas väidetav kannatanu on ikka kindel, et jättis oma auto maapealsetesse parklasse. Kindel, kindel – oli vastus.

"Aga vaataks igaks juhuks maa-alusesse parklasse ka," pani politseinik ette. "Mees oli väga pahane, et teda ei usuta," räägib Rae. "Kuid läks siiski politseiniku ja turvatöötajaga kaasa." Ja natukese aja möödudes märkaski mees üht autot, mis äravahetamiseni tema omaga sarnane. "Tema oma see oligi – õnnelik omanik istus autosse ja sõitis kiiresti minema," räägib Rae.

Turvatöötajad teatasid ruttu juhtimiskeskusesse, et kui mõni patrull autot näeb, ei tohi seda peatada, sest roolis istub ikka õige mees.

"See vanem härra käib tihti kaubanduskeskuses ja ütleb mulle alati tere," muigab Arno. "Ma ei kujuta ette kui ma oleks mingi muu ameti peal." ✎

2004 parimad

Aasta tegija nominendid

- Arno Rae – Põhja regioon
- Aljona Tamm – Ida regioon
- Tiit Moor – Lääne regioon
- Ave Põlluas – Pääste
- Riho Ristal – Avalikud Teenused

Aasta tegijaks 2004 valiti Arno Rae Põhja regioonist.

Aasta tegija sai preemiaks reisi Kreekasse, nomine autasustati nädalavahetusega Saaremaal Georg Otsa Spa-s.

Põhja regioon

Parim turvatöötaja

- Kristel Saarm
- Reelika Kauge

Parim teenindaja

- Örne-Ly Merisaar

Parim tehnik

- Janoš Kullamaa

Parim spordimees/naine

- Jevgeni Hafizov

Ida regioon

Parim turvatöötaja

- Ivar Koplise
- Igor Vassiljev

Parim teenindaja

- Sveta Veedla

Parim tehnik

- Valeri Vladimirov

Parim spordimees/naine

- Oleg Kaljuznõi

Lõuna regioon

Parim turvatöötaja

- Evi Kozer
- Marek Laumäe

Parim teenindaja

- Argo Raag

Parim tehnik

- Margus Tamm

Parim spordimees/naine

- Tambet Leetsi

Lääne regioon

Parim turvatöötaja

- Jan Soop
- Rein Karlov

Parim teenindaja

- Liina Lelov

Parim tehnik

- Riho Oras

Parim spordimees/naine

- Ruslan Mironov

SRK

Parim turvatöötaja

- Bruno Tamm

Parim teenindaja

- Heldur-Heino Kaun

Parim spordimees/naine

- Margus Pikani

Alarmtec

Parim teenindaja
• **Vaiko Luidalepp**

ATD

Parim teenindaja
• **Jüri Tamjärv**

Parimaid töötajaid premeeriti 5000 krooniga, parimaid spordimehi ja -naisi autasustati 3000 kroonise preemiaga.

Banco Evoluzione

I preemia **Riivo Looke**
II preemia **Priit Nõgisto**
III preemia **Ahto Aus**

Parimad ideed said rahalise preemia vastavalt 30 000, 20 000 ja 10 000 krooni.

Teenetemärgid

I järk
• **Andres Tootsman** – Lõuna regioon

II järk
• **Aleksandr Konin** – Ida regioon
• **Aivar Lahesaare** – Lääne regioon
• **Andre Lilleleht** – Põhja regioon
• **Priit Sarapuu** – Alarmtec
• **Janek Sisask** – Lõuna regioon

III järk
• **Sulev Heinsalu** – Põhja regioon
• **Eero Hiimäe** – Lääne regioon
• **Enn Illaru** – Alarmtec
• **Nikolai Kazakov** – Ida regioon
• **Maido Merisaar** – SRK
• **Maido Mängel** – Lõuna regioon
• **Mati Mätlik** – Lääne regioon
• **Rain Pent** – Põhja regioon
• **Eino Pino** – Lõuna regioon
• **Kristian Randver** – Põhja regioon
• **Alar Salum** – Põhja regioon
• **Raivo Stoltzen** – Põhja regioon
• **Vaido-Robert Suik** – Lõuna regioon
• **Irina Tihhonjonok** – Põhja regioon
• **Gennadi Trube** – Ida regioon
• **Meelis Udikas** – Ida regioon
• **Aivar Zolotov** – Lääne regioon



Gaala 2004/2005

Juba heaks traditsiooniks saanud aasta parimate vastuvõtule oli kutsutud kontserni 1000 parimat töötajat. Hinnaguliselt saabus kohale 700 inimese ringis.

Esmakordselt olid kutsutute seas kõik need väarikad Falcki töötajad, kelle staaž ettevõttes ulatub kümne või enama aastani, neid on üle kontserni 200.

Nagu ikka, peeti pidukõnesid, vaadati videokokkuvõtet aastast, anti auhindu. Peo stsenaarium oli ülesehitatud olümpia-aasta vaimus. Alates saabumisest tervitas peolisi muusikaline kollektiiv Sorbas, kelle kreekpärase muusika oli taustaks kogu üritusele. Ka olustik, söögid-joogid olid kreekapärased. Aasta tegijale – **Arno Raele** andis auhinna ja pani pähe võidupärja kettaheitja, olümpiapronks **Aleksander Tammert**. Aasta tegija sõidab koos kaaslasega olümpia mekasse – Ateenasse.

Pärast auhindade kättejagamist koguneti laudadade ümber, kus võis leida ka kõige nõudlikumale gurmaanile sobivaid suupisteid. Köht head-paremat täis siirduti tantsusaali. Kohe alustas ka muusikaga ansambel Boogie Company, kelle rock'n'roll raputas inimesed senisest kreekapärasest väarikast tardumusest lahti ja tantsupõrand täitus kiiresti.

Kohaletulnute sõnul oli pidu tore ja meeldejääv.

Korraldusmeeskond asus juba pärast pidu mõlgutama mõtteid ja seadma plaane aasta taha. Saadi uusi mõtteid, korjati muljeid ja juba võib aimata, et 2005. aasta pidu tuleb kindlasti sama hea kui mitte veelgi parem. ☘



1. Falck Eesti juhatuse esimees Peeter Tohver, Falck Lääne-Eesti direktor Alar Salum ja Falck Lõuna-Eesti direktor Andres Tootsman.

2. Lääne regiooni aasta parim klienditeenindaja Liina Lelov Juhtimiskeskusest.

3. Aasta parimad ühes rivis.

4. Peeter Tohver jagab tunnustust loorberipärjaga Falcki aasta tegija 2004 Arno Raele, viimane on üllatunud, kuid õnnelik.



5.



8.



6.



9.



10.



7.



11.



12.

5. Öhtujuht Lembitu Kuuse oma sõiduvees – paarist planeeritud sõnast Ateena olümpiamängudel kettaheites pronksmedali võitnud Aleksander Tammeriga kujunes pikk intervjuu. Pole ka ime – Tammeri treeningute toetamine on Falckile üks edukamaid sponsorlusprojekte.

6. Plekktünnidel, purkidel ja veepudelitel esitas omalaadset muusikat ansambel Tünnisümfoonikud.

7. Sularahakeskuse asjalik sekretär Triin Mustõgi ja Falck Baltics juhatuse liige Lauri Saloranta.

8. Peomeeleolu hoidus kreeka muusikaga ansambel Zorbas.

9. Tuli ja võitis – Banco Evoluzione idee-konkursi eise oha laureaat Priit Nõgisto tuli oma ideega väljaspoolt Falcki. Idee oli nii hea, et Priit kohe ka projektjuhina tööle võeti.

10. Vana tegija – Alarmteci Grand Old Man Enn Illaru lahkus vastuvõtult III järgu teenetemärgiga.

11. Kristel Saarm Põhja regiooni parim turvatöötaja.

12. Alati tegija – Põhja regiooni mehitatud valve divisjoni ülem Andre Lilleleht seda-korda III järgu teenetemärgi laureaat.

Värvikas värbamisjuht

Möödunud aasta 11. oktoobrist on Falcki personali arendusjuhi ametis Lauri Kurvits.

Suve alguses lahkus Falcki värbamisjuht ning samal ajal oli plahvatuslikult kasvanud tööjõu puudus, nii et see segas juba erinevate teenuste osutamist. Uut inimest oli vaja ruttu. Soovitati Eesti Reservohvitseride Kogu teabe- ja tavanditoimkonna esimeest Lauri Kurvitsat.

“Kui ma esimest korda Falcki personalidirektori juures käisin, soovis ta, et hakkaksin kohe suvist värbamisprojekti läbi viima,” meenutab Kurvits. “Mul aga olid juba puhkuseplaanid tehtud ja piletid ostetud, ütlesin, et juulis ma küll ei tahaks tulla, räägime pärast puhkust.”

Kui Lauri puhkusele tagasi tuli, oli koht ikka veel vakantne. Korraldati konkurss, milles kandideeris kaheksateist soovijat. Kandidaate oli nii firmast seest kui ka väljaspoolt. Kolleegiumi kindel nägemus oli aga, et uus inimene peaks olema pigem väljast, kes oskaks asju värske pilguga vaadata.

“Kandidaatide hulgas oli pika staažiga firma töötajaid, kuid minul polnud turvaäri varem mitte mingisugust kokkupuudet olnud,” räägib Kurvits. “Ja mind võeti tööle.”

Lauri Kurvits on hariduselt teoloog. Nädalavahetustel tegutseb ta Kaarli koguduses diakonina. Vaimulikuametile on Lauri liiksaks õppinud psühholoogiat. Ta on töötanud seitse aastat Tallinna Keslinna Valitsuse sotsiaalhoolekande osakonnas ning tegelenud erinevate sotsiaalprojektidega. Muuhulgas on Kurvits asutanud Eesti esimese tänavalaste varjupaiga.

Keskkoooli ajal oli Lauri läbi ja lõhki reaalinete mees – ta lõpetas matemaatika eriklassi Nõo keskkoolis. “Reaalteadustest on suur kasu,” räägib Lauri. “Kui ikka matemaatilist loogikat oled õppinud, on mõtlemine paigas.”

Pärast kooli lõpetamist läks Lauri kohe Tallinna Polütehnilisse Instituuti. See jäi aga pooleli, kuna kohe peale esimese kursuse lõpe-



Lauri Kurvits: “Turvatöötajana võib alustada – turvatöötajana ei pea pensionile minema. Küll aga võib pensionini töötada meie ettevõttes.”

tamist sunniti okupatsioonivägedes teenima.

Pärast sõjaväe töötas Lauri mõnda aega Vanemuise teatris.

“Võib-olla see, miks ma Falcki tulin, on seotud minu militaarsete huvidega,” mõtiskleb Lauri, kes on aktiivne tegutseja Kaitseliidu struktuurides. Talle pakub huvi kõik, mis puudutab värbamist, inimeste organisatsiooni kutsumist ja organisatsiooni hoidmist. Ta on teinud tööd näiteks Nõmme malevkonna inimeste motiveerimisega. “Turvaäri ja militaarsed struktuurid on mingis mõttes sarnased.”

Humanitaartöö on Lauri Kurvitsale andnud kogemusi inimestega suhtlemisel – see on värbamistö juures väga oluline oskus. “Sellise väljaõppega inimest, keda firma värbamisjuhi kohale otsis, ei ole tegelikult olemas,” arwab Lauri. “Minu arust on see paljuskki just suhtlemise töö. Muidugi,

ma pean välja mõtlema strateegiaid ja neid ei ime lihtsalt pastakast kabinetis istudes.”

Kurvits teeb koostööd Kaitseliidu personaliosakonna ja väeosade värbamisosakondadega. “Ühelt poolt oleme värbamise alal konkurendid, meie sihtgrupp tööjõuturul on sarnane. Kuid ma saan nendelt õppida, tean mida positiivset üle võtta ja milliseid vigu mitte korrata,” räägib ta.

Oma peamise eriala – vaimulikutööga – on Kurvits tegelenud juba üksteist aastat ning seda tahab ta jätkata. Kirikusse sattus Lauri nii, et kui 90. aastate alguses tulid päevakorda omandisuhted, sai temast n-õ vahemees riigi ja kiriku vahel. Seejärel tulid õpingud EELK Usuteaduse Instituudis. Üksteist aastat tagasi pühitseti Kurvits diakoniseisusesse.

“Ma olen vaimulikutöö kõrval alati ka midagi muud teinud,” mõtiskleb Kurvits. “Võib-olla see on-

gi põhjus, miks ma kirikus osalise koormusega olen.”

Töö Falckis on Kurvitsale pikaajaline projekt. “Seda ei saa võtta nii, et teen natuke ja otsin midagi muud. Praegu on sisseelamise aeg.”

“Olen püüdnud siiani mitte teha erilisi otsuseid – ma ei ole revolutsioonimees, et tulen ja hakkam lammutama,” selgitab Lauri. Ta on seisukohal, et mis siiani erinevates organisatsioonides tehtud, on ikka hästi tehtud.

“Kindlasti peab midagi muutama ja midagi ka tahan muuta, kuid seda ei saa teha kiirustades.” Mis on ka loogiline – suures kontsernis on võimatu head tulemust väga kiiresti saavutada. “Võib forsseerida mingit tegevust ja kutsuda esile kiireid muutusi, kuid need ei ole kindlasti püsivad. Kiire kampaniaga võib saada palju töötajaid, kuid küsimus on selles, kas nad jäävad. Nagu kaalujälgijatel –

kiiresti kaal maha, kuid see tuleb jälle tagasi,” räägib Kurvits.

Turvatöötaja amet on kõikjal maailmas mingis mõttes ajutine. “Ma ei usu, et on eriti palju inimesi, kes lõpetavad kooli ja mõtleavad, et hakkam nüüd turvatöötajaks ja lähen sellega pensionini,” selgitab Kurvits oma töö keerukust. “Ma ei usu, et suudame selle ameti hea mainekujunduse ja motivatsioonipakettidega eluaegseks muuta. Kuid me suudame kindlasti – esiteks: suurendada huvi selle raske, kuid huvitava ameti vastu, teiseks: parandada töökeskkonda, et inimesed tahaksid tulla just meie ettevõttesse tööle ning kolmandaks: pakkuda väärikust tasu ja karjääri võimalust, et nad jääksid.

Turvatöötajana võib alustada – turvatöötajana ei pea pensionile minema. Küll aga võib pensionini töötada meie ettevõttes,” on Lauri sõnum. ♪

Vesine ja tormine nädalavahetus Läänemaal

Algus ja ettevalmistused algasid juba varakult, sest televisioon ning raadio juba teavitasid, et 8. jaanuari lõunast on tulemas torm. Kõikidel Falcki autodel (ekipaazid, tehnikud) täideti kütusepaagid pilgeni, täiendati taskulampide ja patareide varu.

Õhtupoolik 8. jaanuaril oli tuuline ja kuna päeval hoiatati võimalike üleujutuste eest, siis linnas liigeldes oli näha väga palju uudishimulike, kes kõik nagu ootasid ja otsisid midagi.

Falcki kaks mehitatud valve objekti – Paralepa rannas asuv Tervisekeskus Fra Mare ja Sadama tänaval asuv Tervisekeskus Laine

on ka sellises tsoonis, mis võib jätta majad veelöksu. Kindlasti tegi turvatöötaja töö ja õõ lihtsamaks see, et tervisekeskustes ei olnud seoses iga-aastaste remondiga ühtegi klienti.

Fra Mares tööl olev turvatöötaja **Kristo Pell** informeeris sel tormisel ööl pidevalt nii keskust, kui ka klienti objektil valitsevast olukorrast.

“Käisin väikeste vahedega ümber maja, vaadates ega tuulega mõni puu pole tervisekeskusele kukkunud, kuni lihtsalt üks hetk enam ei olnud võimalik ümber tervisekeskuse liikuda – olin nagu saarel,” kommenteerib Pell. “Mind ümbritses vesi! Kaugel ei olnud

ka see hetk, kui vesi hakkas majja sisse tungima ja siis sumasin gi jalgupidi vees. Vesi aina tõusis ja tõusis, siis tuli hakata juba asju teisele korrusele viima, et päästa nii palju kui võimalik.

Abivägi saabus “uazikuga” Tervisekeskuse omanike näol, nemad sumasid autoga rinnust saati vees aga jõudsid kohale.” Kuna kummikuid ei olnud käepärast, sidus Pell kilekotid jalgade otsa ja sulistas koos mõne kalaga, kes olid kusagilt majja sattunud.

Falcki esimene hommikune operatsioon oli kummikute ostmine Haapsalu turult ja esinduse juhataja andis rannavalve paadi päästeteenistuse käsutusse.

Esmalt viidi vahetus läbi Laines, sest tänava ühel poolel oli veidi madalama veega koht, millest uute kummikutega läbi pääses.

Laines oli vesi jõudnud “kõigest” peaukseni, aga majja tuli minna ikkagi läbi akna.

Fra Mare – kus jätkusid hoteli inventari päästetööd – vahetus sai tehtud tänu omanike vaprale “uazikule”.

Pühapäeva lõunaks oli vesi majas sees alanenud ja ka väljas hakkas vesi langema, õhtul pääses juba autoga ligi.

Pühapäeva õhtuks võis öelda, et Falcki jaoks lõppes torm ja üleujutus ilma suuremate kahjudeta. Tõsi, Paralepa rannas viis vesi mi-

nema rannavalve putka, mille seinu ja uksi leiti esmaspäeval mere kaldalt linna teises servas.

Nüüd on lootus alustada uut rannahooaega uues ja moodsas valvetornis.

Lihulas ja Hiiumaal, kus tegutsevad samuti Falcki ekipaazid, oli vee alla jäänud piirkondi vähem. Seal esines rohkem tormist tingitud kahjustusi, nagu teedele kukkunud puud ja elektrikatkestused.

Kuna paljud alad linnas ja maakonnas olid üleujutatud, siis olid ka ekipaazidel käed-jalad tööd täis. ♪

Meelis Vingissaar

Vaikne Sõdurite liikumisviis					Mutri sõber Telefoniga tegutseja				
				Lammastik Umbrohi Lendavad loomad					
	Tema Aasta Uhinunud kuningriik		Astaat Naise nimi Lennuk					Noot Esimene täht	
		Mõistus Noot Koht Hiiu mk.		Pagari toode Mahu ühik	Poola härra Väävel			Aatom Riideeseme osa	
	Väävel Ahhetama			Mahuti vannitoas Kaks			Kuuse leht Trükk		
			Väikerahva esindaja Mõõbli ese	WRC rallitaja Uleannetu					Valitseja
LAHENDUS 12									
	Jood Koht Ida-Virus Pili					Madu Mehe nimi			
			Riik Euroopas Noot Lind	Sirge täht Aegumatu					
On in.k. Kuri Mina							Suur turg Ameritsium	Aasta Euroopa liit in.k.	
		Uinu Meie Liiter				Lind Hapnik			
				Naaberriik Kuulen sõna					Teravili

RISTSÕNA

Ristsõna lahendus (tumedates ruutudes) ja oma kontaktandmed saatke kuni 28. veebruarini 2005 e-posti aadressile a.putting@falck.ee. Õigesti vastanute vahel läheb loosimisele magnetnoolemäng. Novembrikuu lehe ristsõnale lahenduse – "Aastavahetus" – võitjaks osutus **Annely Ojameets** Falck Eesti Juhitiskeskusest. Ristsõna on koostanud **Priit Keskla**, Rakvere esinduse müügiesindaja.

Falck asutas Eesti esimese ettevõttesisese ülikooli

Mis peitub ambitsioonika nime – Falcki siseülikool – taga?

Juba mõnda aega on meie kontsernis küpsenud idee luua asutusesisene silmaringi laiendav struktuur, mis ühtlasi aitaks töötajal paremini oma ettevõtet mõista. Algselt planeeriti kontserni juhtidele teatavat täiendkoolitussüsteemi.

Lõppenud aasta sügisel idee aga laienes ning tänaseks on loodud siseülikool, kuhu võivad astuda kõik töötajad, kes oma teadmisi ja maailmapilti avardada soovivad.

Falck on täna suuruselt kolmas tööandja Eestis. Nii võimsas ettevõttes on aegade jooksul kujunenud suur kogemuste- ja teadmiste baas, mis väär- jagamist kõikidele huvilistele, kes soovivad oma karjääri Falckis jätkata.

Muuhulgas parandab uus õppeasutus kindlasti sisekommunikatsiooni, mis väga suure ettevõttes kipub paratamatult nõudlusest väiksemaks jääma.

Kuigi sõna "ülikool" on eelkõige sümbolne, on kõikidele kohe arusaadav, millega on tegemist. Ka õppesüsteem on ülesehitatud ehtsaid ülikooli eeskujuks võttes – kool jaguneb õppe- toolideks, seal on semestrid ning osalejateks on tudengid.

Falcki siseülikoolis on kuus õppetooli, mille igähe eesotsas on üks kuuest Falcki ettevõtte tippjuhist – **Andrus Ossip, Allan**

Elerand, Alar Salum, Andres Tootsman, Paul Muttanen ja Priit Sarapuu. Et õppetoolide juhid on ühtlasi kontserni ettevõtete tippjuhid, toetab ülikooli filosoofiat firma tööajale lähendamise osas. Suurtes ettevõtetes tuleb pahatihti ette, et tippjuhid eemalduvad töötajakonnast ning nende juhiks kujunemise ja karjääri kohta teatakse vähe.

Õppetoolid kannavad nimetusi "Ettevõtte ja finantsid", "Teenindusettevõtte juhtimine", "Strateegiline juhtimine", "Klienditeeninduse juhtimine", "Edukas müük" ja "Juhtimispsühholoogia".

On äärmiselt oluline, et tippjuht ise oma juhtimis põhimõtete ja –väärtustega oleks enda juhitava õppetooli peateema kandja, seepärast ongi õppekavad pandud kokku õppetooli juhtide poolt.

Õppeprogrammide koostamisel oli esmalt tarvis lahendada keeruline küsimus – kuidas saavutada kõigile sobiv ainekäsitus. Suures ettevõttes on töötajaid väga erineva haridustasemega. Probleemi võtmeks sai kursustel osalemise ja alade valimise vabatahtlikkus – valida võib täpselt selle, mis kõige rohkem meeldib või huvi pakub.

Kõikidele Falcki töötajatele kui potentsiaalsetele tudengitele saadeti laiali õppeprogrammide tutvustused. Ainus kriteerium ülikooli pääsemiseks oli huvi as-

ja vastu ja kiirus oma initsiatiivi ülesnäitamisel.

Huvilisi oli palju – planeeritud 90 tudengi asemel registreerus 140, kellest vastu suudeti võtta 121 inimest. Omad piirid osalusele seavad eelkõige õppetöö planeeritud kvaliteet ja renditud ruumide mahutavus. Nii mahutab üks õpperühm keskmiselt 23 inimest.

Kuna süsteem on alles väljakujundamisel, on õppeprogramm siseülikoolis esialgu lühike – igal õppetoolil on nii esimesel kui teisel semestril üks õppepäev. Pikemad kursused nõuavad põhjalikumalt organiseerimis- ja ettevalmistustööd.

Semestri lõppedes peavad tudengid tegema kirjaliku töö, õppeaasta lõpeb aga suure konverentsiga.

Pärast esimest semestrit laekunud tagasiside näitab, et soovitakse vähemalt kahepäevast õppetööd ja palju nn interaktiivseid tegevusi (grupitööd, arutelud jm).

Uues ülikoolis õppimine on Falcki töötajatele täiesti tasuta, kaugemalt tulijatele on tasuta ka kohalesõit, et keegi ei peaks osalemisest pika vahemaa tõttu loobuma.

Selleks õppeaastaks on programm käima lükatud. Kokkuvõttes teeme suvel pärast konverentsi toimumist ja uus vastuvõtt siseülikooli kuulatakse välja 2005.aasta sügisel. ☘

NALI

Elust enesest

Falcki ekipaaž sõidab öösel Kaupluse "24 H" paanikahäire peale kohale. Selgub, et on toimunud rööv ning ära on virutatud kassapaarat. Müüa näitab kahe isiku suunas, kes on juba "horisondi" taha kadumas. Ekipaaž asub kahtlustatavaid püüdma. Isikud jooksevad kalmistu poole. Järgijooksev ekipaaži liige, kes kõike toimuvat Häirejuhtimiskeskusele edastab, jõuab samuti kalmistule. Paari minuti pärast teatab turvatöötaja, et viibib kalmistul, kuid ei leia kahtlusaluseid isikuid üles. Selle peale soovib HJK: "Kaeva sügavamalt!"



Illustratsioon Anderseni muinasjutule "Väike merineitsi".

2005 – Hans Christian Anderseni aasta

Aastal 2005 oleks kuulus Taani muinasjutukirjutaja Hans Christian Andersen saanud kahesaja aastaseks. Tema sünnipäeva tähistatakse ülemaailmselt väga paljude erinevate üritustega. Ka Eesti pühitseb seda tähtpäeva.

Eestis valmistatakse ette paljusid Anderseni juubeliga seotud projekte, mille korraldajateks on Taani Kultuuri Instituut ja Kuninglik Taani Saatkond Eestis. On asutatud HCA Komitee info kogumiseks ning levitamiseks juubeliaasta ettevõtmiste kohta.

Üks paljudest HCA2005 ettevõtmistest on Lumekuninganna Jää- ja Lumelinna ehitamine Tallinnasse Shcnelli tiigiäärde tänavu jaanuaris-veebruaris. Lumelinna oodatakse meisterdama Tallinna gümnaasiuminoori ja Tallinna noorteühendusi.

Olenemata sellest, kas lumi ehitamise ajaks maha sajab või mitte, lumelinn ehitatakse valmis iga hinna eest – lume puudumisel on plaan kohale vedada kunstlumi.

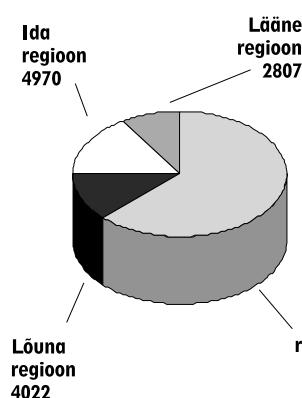
On planeeritud, et iga grupp, kes ehitama tuleb, valib H. C. Anderseni muinasjutust hulgas enda jaoks põnevaima tegelase, asja, sündmuse või nähtuse, mida lumest jäädvustada. Paberile joonistatud kavandil pidid lumekuju olema kujutatud nii, et kui see valmis, oleks sel ka n-ö praktiline väärtus – kuju pealt peaksid lapsed saama liugu lasta, selle otsas ohutult ronida või koobastes roomata. Seega peavad lumekujud olmea võrdlemisi tugeva konstruktsiooniga.

Eelkavandeid laekus ohtralt ning lumelinn peaks tulema põnev, kui vähegi ilma on. Igatahes on Tallinna Keslinna valitsuse töötajad ja sõbrad valmis lumekoormaid kokku tooma, et ehitusmaterjali jätkuks.

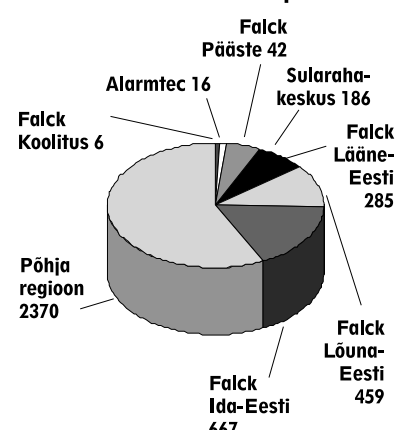
Samas on ka plaan, mis kindlasti teoks saab – see on jääskulptuuride ehitamine Shnelli tiigiäärdesse parki. Selleks veetakse kohale hiiglaslikud jääkamakad.

Mis aga kõige tähtsam – Falck Klubi on lumelinna ehitamise peakorraldaja, hoolitsedes tegevuse sujumise eest, Falck Eesti turvatöötajad aga valvavad, et tiigi ümbruses oleks kord majas. ☘

31. detsembri seisuga oli Falckil Eestis 32 441 tehnilise valve objekti



31. detsembri seisuga oli Falckil Eesti ettevõtetes 4028 töötajat





"Napp" kaotus politseile – 8:3

15. detsember võtsid jäähokis mõõtu Falcki ja Põhja politsei juhtkondade baasil moodustatud tiimid. Falcki parimaks mängijaks osutus Falck Eesti juhatause esimees Peeter Tohver. Falck ja politsei on kohtunud varem jalgpallis ja korvpallis. Politsei ja Falcki koostöö jätkub spordiväljakutel ka sel aastal.

Kõva töö ja rasked huvid

Soome Vabariigi Vaasa linna elanik Lars Öling tegutseb juba neli aastat kahel töökohal. Ta põhjendab suurt töötahet teenistuse suuruse ja töö sobivusega.

Lars Öling (35) ei luba endale lihtsat elu. Vahel 13tunnisteks venivad tööpäevad poe turvamehena jätkuvad igal nädalalõpul restorani uksehoidjana.

Öling on kahel kohal töötanud kokku neli aastat. Töötades turvamehena on Ölingi tööandjaks turvafirma Falck.

Eelmisel kevadel tegi Öling mõlemat tööd pikema perioodi jooksul vaheldumisi. Tööd uksehoidjana jätkus nädala igaks vabaks päevaks. Sellise rütmiga ei suutnud ta siiski vastu pidada ilma selgeid märke läbipõlemisest ilmutamata. Eriti kui perre kuulub lisaks põetajana töötavale abikaasale ka väike tütar.

"Kui oled seitse päeva nädalas tööl ja nendest neli on 13tunnised päevad, siis võid ennast lõhki rebida," meenutab Öling. Seetõttu otsustas ta teha muudatusi.

Ölingi nädal algab näiteks esmaspäeval 13 tundi kestva vahetusega supermarketis. Teisipäeval samamoodi. Peale kolmapäevast puhkepäeva on ta tööl neljapäeval kuus tundi. Kui reedel on Falckist vaba päev, siis töötab Öling garde-roobis. Laupäeval kulub viis tundi poe turvamehena, mille järel jätkub töö jälle restoranis, kus vahetus algab õhtul seitsmest ja lõpeb öösel kell kaks.

Öling ütleb ausalt, et kahe töö tegemine on osaliselt tingitud sunnist. Turvamehe palgast ei jätku, eriti kui abikaasa ootab teist last ja on hetkel emapuhkusel. Ainult sund aga ei ole piisav põhjus tööd teha, kui ei ole ka õiget huvi ja miks mitte ka reibast huumorist.

"Kui mõnikord harva on nädalalõpud vabad, ei oska kohe kuidagi olla," räägib Öling.

Väikelinnas jääb kahte töökohata pidav nägu paljudele meelde. Paljud imetlevad mehe pealehakkamist.

Kaks töökohta nõuab Ölingi sõnul eelkõige head tervist, eriti kui tööülesanded nõuavad pidevalt püstiseismist.

Enda tervist tugevdab ta töstmisega. Spordiga alustas ta kuus aastat tagasi. Suurest töökoormusest hoolimata käib Öling jõusaalis neli korda nädalas. Õlakas mees on rahvusvahelistel võistlustel napsanud esimesi ja teisi kohti. Praegusel hetkel võistleb Öling 82kiloste meeste sarjas.

Lühendatult Soome ametiühingute ajakirjast

18. veebruaril toimub doonoripäev

Doonoritel ja turvateenuse valdkonnas töötavatel inimestel on palju ühist. Nad on erilised inimesed, kes on võtnud endale eesmärgiks tegutseda ühiskonna huvides ning tagada meie kõigi heaolu.

Praeguse seisuga moodustavad veredonorid ligikaudu 2,6 protsenti Eesti elanikkonnast. See on Maailma Tervishoiuorganisatsiooni soovitatavast 4-5 protsendist ligikaudu poole vähem. Seoses sellega sõidab Põhja-Eesti Verekeskuse liikuvgrupp iga päev potentsiaalsete doonorite juurde ning 18. veebruaril jõutakse ka Falck Eesti töötajateni.

"Meie koostöö katkes umbes aasta aega tagasi, kuid nüüd sooviksime seda kindlasti jätkata," räägib Põhja-Eesti Verekeskuse doonorluse osakonna juhataja **Katre Plaan**. "Loodame, et näeme juba tuttavaks saanud doonoreid, kuid eriti ootame verd andma inimesi, kelle jaoks oleks see esimese vere loovutamise. Pikaajalise koostöö taastamiseks kutsume kõiki Falcki töötajaid olema aktiivsed ja abivalmis."

Doonoril peab olema heaervis ja süda, samas peavad doonorid olema eeskujuks ka kõikidele teistele inimestele. Samad printsiibid kehtivad ka turvateenistuse valdkonnas tegutsevate inimeste kohta. Seetõttu väärtustab Põhja-Eesti Verekeskus koostööd Falck Eesti väga kõrgelt.

Doonorlus on üks osa tervislikust eluviisist. Mehed võivad aasta jooksul verd loovutada 4-5 korda, naised 3-4 korda. Doonoriks sobib inimene, kes on 18 kuni 60 aastat vana ning on terve, puhunud ja söönud.

Vereandmine on doonorile



Sa sobid doonoriks kui:

- sul on kaasas isikut tõendav dokument;
- kaalud rohkem kui 50 kilo;
- oled terve ehk ei põe hetkel mingit viirust, ega tarvita antibiootikume;
- eelneva nädala jooksul ei ole tarvitanud valuvaigisteid;
- mehed ei ole verd loovutanud eelneva 60 päeva jooksul ja naised eelneva 90 päeva jooksul.

Doonoriks ei sobi inimene, kes:

- on tarvitanud lahjat alkoholi viimase 24 tunni jooksul või kanget alkoholi 48 tunni jooksul;
- on nakatunud HI viirusega või arvab, et võib olla viiruse kandja;
- on põdenud hepatiiti ehk viiruslikku kollatõbe;
- on kasutanud uimasteid;
- on prostituut, homoseksuaalne mees või olnud seksuaalses vahekorras eelpool mainitud inimesega.

täiesti ohutu ja valutult ning kogu protseduuriks tuleb varuda aega 30 kuni 45 minutit, millest vere loovutus võtab 5 kuni 7 minutit. Ühe doonori loovutatud 450 milliliitri verega saab päästa mitme

inimese elu. Annetatud verd kasutatakse iga päev rasketel operatsioonidel, sünnitustel, patsientide raviks verejooksu, raske trauma, aneemia, leukeemia, vähktõve, maksahaiguste, põletuste

ja paljude teiste haiguste puhul. Verd ei ole võimalik tööstuslikult toota ja vere ainsaks allikaks on doonor. Seega on iga inimese vere loovutus äärmiselt väärtuslik, sest iga doos päästab kellegi elu. Vere andmine on suurim kingitus, mida terve inimene saab kannatanu heaks teha.

Veredoonorlus Eestis ja kogu arenenud maailmas toimib tasustamata ja vabatahtliku süsteemina ning doonoritele vere eest ei maksta. Küll aga saab iga doonor tänutäheks meene verekeskuse poolt. ♀

Põhja-Eesti Verekeskus
www.verekeskus.ee

Eelregistreerimine toimub alates lehe ilmumise hetkest Falcki sekretäride juures, telefonidel: 6 511 900, 6 511 700.