



“Proгноосин турваторуле күүллалткi нэрвиллiсi аегу, кус мөнi вэйксем еффеvөтe асуб меелеheitликке самме: аннаб järele клиенди турвалiсусes ja hakkab tegema pakkumisi alla reaalse ärilise toimetuleku piiri.

Andrus Ossip
Loe lk 2



Valvab Eesti väravaid
Aasta tegijat 2008 Kristjan Saarikut portreeterib Janno Juhkov.

Loe lk 3



Pool Eesti elanikest teab G4Si

Aasta pärast Falckilt G4Sile üleminekut teab meie kaubamärki ja tunneb meid kui turvafirmat pool Eesti elanikkonnast, selgus Faktum&Ariko läbi viidud uuringust.

Loe lk 6



4000 pastakaga mees
“Raske on selle kogu eksponeerimine,” ütleb Leonard Tammik. “Kas tead, et pastakad võivad suures koguses olla uskumatult raskest. Minu eksponeerimise alused on 1,5x0,8 cm ja nad mahutavad kuskil 600 pastakat.”

Loe lk 6



Suur Semu Seiklus pälvis linnadelt tunnustust

G4S Noorteklubi korraldatud seiklusspordipäev Suur Semu Seiklus fõusis nii Tallinna kui ka Tartu linnavõimude silmis aasta üheks olulisemaks noortesündmuseks, kirjutab Triin Maripuu.

Loe lk 6



KATRIN PAAS

SEAVAD SIHTE: Uued divisjonid hakkavad tööle Priit Sarapuu, Teet Aneri, Margus Kolumbuse ja Veiko Vaheri juhtimisel.

G4S Eesti läheb üle divisjonaalsele struktuurile

■ 2009. aasta 1. jaanuaril algab pooleaastane üleminekuperiood, mille käigus saab G4S Eesti töökorralduse aluseks divisjonaalne struktuur ja senised ettevõtted liidetakse üheks aktsiaseltsiks.

Ettevõtete juriidiline ühendamine (v.a. AS Ühisteenused ja Alarmtec AS) leiab aset esimese poolaasta lõpus, töökorralduses on eesmärgiks divisjonaalsele struktuurile üleminek esimese kvartali lõpuks.

Neli divisjoni

Uues struktuuris on neli divisjoni: müügi- ja klienditeenindusdivisjon, valvedivisjon, turvatehnikadivisjon ning sularahadivisjon. Divisjonide juhtideks saavad vastavalt **Teet Aneri** (endine Balbiino müügi- ja turundusjuht, liitus ettevõttega jaanuaris), **Margus Kolumbus**, **Priit Sarapuu** ja **Veiko Vaher**. Kontsernist lahkuvad kauaaegsed ettevõtete juhid **Allan Elerand** ja **Andres Tootsman**. G4S

Eesti tänab Allanit ja Andrest aastatepikkuse töehusa töö eest kontserni ettevõtete arendamisel.

G4S Eesti juhatuse esimees **Andrus Ossip** tõi esile juhtimisreformi kolm kõige suuremat eesmärki: “Esiteks juhtimistasandite vähendamine, mis tähendab juhtimiskulude kokkuhoidu. Teiseks klienditeeninduse taseme tõstmine ja kolmandaks sisemiste tööprotsesside ühtlustamine.”

Eesmärgiks on luua ühtsed mudelid, standardid suhtluses kliendiga. “See, et hakkame edaspidi tegema asju ühtemoodi, ei tähenda, et teeme seda Põhja moodi või Lõuna moodi, vaid me lepime kokku kliendile ja ettevõttele kõige efektiivsemad tegutsemisviisid,” selgitas Ossip.

Olulised regioonid

Üleminekul divisjonaalsele struktuurile säilitab G4S oma tegutsemisel tugeva regionaalse aspekti – äriliste eesmärkide täitmise ja klienditeeninduse huvides on see möödapääsmatu. Üleminekuperioodil jäävad regiooni juhi kohustusi täitma **Peep Saaremägi**, **Üllar Liblik** ja **Arvo Saaliste**, kellel uues struktuuris on oluline roll piirkondlike klienditeenindus- ja müügijuhitudena.

Ka kontserni arendusjuht **Urmas Piir** rõhutas regionaalse mõõtme säilitamise tähtsust: “See on üks põhiküsimusi nii meile teenistuslikult kui ka kliendi jaoks, seepärast on seniste võtmesikute jätkamine piirkondades ja esindustes ülioluline.”

Samaaegselt jätkame kontserni tugiteenuste reformi elluviimist. Kuna tugiteenuste liitmine on põhiteenuste struktuurireformi üheks eelduseks, tuleb tugiteenuste ühendamine põhiosas läbi viia 2009. aasta esimese kvartali lõpuks.

“Reformi tulemusel tu-

giteenuste efektiivsus tõuseb ja saame keskenduda rohkem põhitegevusele,” tõi Piir esile muutuste kasu ettevõttele.

Pikk tee veel ees

Samas toonitas Piir, et juhtimisreformi elluviimisel on veel pikk tee minna ja sellel teel on palju karisid, mida vältida. “On palju küsimusi, millele peame koos vastuse leidma, palju probleeme, mis tuleb selgeks vaielda,” ütles Piir. “Näiteks see, kuidas me väldime, et divisjonid ei hakkaks üksteise või tugiteenuste tegevusi dubleerima. Või milline täpselt on müügi- ja klienditeeninduse ning valvedivisjoni roll ja suhe kahaneva turu tingimustes? Või kuidas saavutada see, et turvatehnikadivisjoni ressursid ei oleks kilustunud, et meil oleks neli ajukeskuse asemel üks ja võimas, mis tegeleb projekterimisega?”

Töötaja võidab

Tavatöötaja jaoks toob reform kaasa võimaluste avardumise. “Karjääriredel

muutub pikemaks, üle-ees-tiliseks. Töötajal tekib rohkem võimalusi oma tublidust näidata,” rääkis Piir. “Töötajate koolituse tase tõuseb – inimesed peavad saama üle Eesti ühesugust koolitust, seni on mõnel pool koolituse arvelt kokku hoitud.”

Samuti kaasneb uue süsteemiga palgasüsteemi ühtsete aluste kehtestamine. Seni maksavad meie kontserni ettevõtted töötasu väga erinevatel alustel. See ei tähenda automaatselt seda, et objektitasu nt Tallinna ja Narva supermarketis koheselt ühtlustuks, sest meie kliendid ei ole jätkuvalt nõus teenuse eest eri piirkondades võrdset tasu maksma. Samas võimaldab reform teenus- ja töötasude ühtlustamise teel suure sammu edasi astuda. ▽

Põhjalikumad teavet juhtimisreformi kohta jagatakse regioonides jaanuaris toimuvatel infopäevadel. Intervjuusid, kus juhid tutvustavad oma divisjonide arenguplaane, saab lugeda märtsikuu G4SPressist.

Oleme tugevad ka raskel ajal

juhiveerg

On vaieldamatu tõsiasi, et ülemaailmne finantskriis ja majanduslangus ei jäta puudutamata Eestit, G4Si ega ühtegi meie töötajat. Tõsiasi on aga ka see, et G4Si töötajad on rasketele aegadele vastu minnes kindlalt olukorras, kui ametivennad konkureerivates ettevõtetes.

Meie tugevuse alusteks on G4S Eesti positsioon turvaturul, samuti ettevõtte finantsiline seis – rahandusnimeste keeles on meie ettevõtte kapitaliseeritus väga hea. Kindlustunnet rasketele aegadele vastuminekkuks annavad ka õigeaegselt ettevalmistatud organisatsioonilised muudatused.

Sel päeval enne jõulupühi, kui G4SPressile neid ridu kirjutasin, täitsid maailma meediat uudised suurkoondamistest ja tehaste sulgemistest. Inglismaal sai „jõuluringiks” koondamisteate ühe kaupluseketi 27 000 töötajat. Autogigandid Chrysler ja Fiat teatasid tehaste ajutisest sulgemisest kuudeks. Koondamistest teatab ka mitu Eesti ettevõtet. Need olid vaid ühe päeva uudised...

Sellises olukorras uuele aastale vastu minnes on G4S Eesti võtnud eesmärgiks säilitada 2009. aastal töökohad ja töötajate sissetulekud normtundide juures praegusel tasemel (on selge, et ületundide arv väheneb). Mõõnan, et praeguses majandusolukorras, kus klientide surve lepingute lõpetamiseks või teenustasu langetamiseks on märgatav, on ka see eesmärk küllalt ambitsioonikas. Palga tõstmisest rääkida on täna kahjuks ebareaalne. Palk saab 2009. aastal muutuda vaid siis, kui muutuvad tööülesanded ja vastutus.

Teise olulise eesmärgina peame suutma 2009. aastal säilitada oma turuosa. Ka see ei saa olema lihtne ülesanne. Prognoosin turvaturule küllaltki närvilisi aegu, kus mõni väiksem ettevõtte, kelle jaoks ühe-kahe suurema kliendi kaotus võib olla juba hukatuslik, astub meeleheitlikke samme: annab järele kliendi turvalisuses ja hakkab tegema pakumisi alla reaalse ärilise toimetuleku piiri. See on olukord, kus ka meie jaoks tekib oht kaotada kliente turvalisusele lõivu maksvatele odavpakumistele. Meie eesmärgiks seevastu on säilitada praegune hinnatase, mis võimaldaks kliendile jätkuvalt hea kvaliteediga teenust osutada.

On väga positiivne, et me juba 2008. aasta eelarvet tehes suutsime teha õigeid prognoose ega elanud üle jõu käival. See võimaldab meil aasta kokkuvõttes raporteerida eesmärkide täitmisest. Samuti on positiivne, et me juba 2008. aastal nägime ette majandussurutise süvenemist tuleval aastal ja alustasime juhtimisstruktuuri, tugi- ja põhiteenuste reformi ettevalmistamist. Nende muudatuste käigus väheneb oluliselt juhtimistasandeid, see aga on selge kulude kokkuvõtteid, mis muudab meid efektiivsemaks ja seega veelgi konkurentsivõimelisemaks.

Rasketel aegadel on ka oma võlu – see sunnib meid üheskoos rohkem ühise eesmärgi nimel pingutama ja leidma lahendusi, et edukamalt toime tulla. Ja üheskoos saame me hakkama ka 2009. aasta eesmärkidega, ma ei kahtlegi selles.

Head uut aastat!



Andrus Ossip
Juhatuse esimees

G4S on võtnud eesmärgiks säilitada 2009. aastal töökohad ja töötajate palga normtundide juures praegusel tasemel.

Kontserni G4S aasta parimad

Kontserni G4S Eesti parimate autasustamine pidulikult aastalõpuüritusel Tallinnas Eesti Näituste paviljonis 12. detsembril 2008. aastal.

1. TEENETEMÄRGID

I JÄRGU
TEENETEMÄRK
Priit Sarapuu – Alarmteci juhataja ja kontserni juhtkonna liige
Lea Kimmel – Ida regiooni pearaamatupidaja

II JÄRGU
TEENETEMÄRK
Rain Pent – Sisekontrolli osakonna juhataja
Andrus Pukk – Alarmteci hulgimüügidirektor
Mati Kõivoste – Automajandi ülem
Igor Prokofjev – Ida regiooni turvajuhhi abi
Ivar Luht – Lõuna regiooni paigaldusjuht
Gunnar Veermäe – Lääne regiooni tehnikadirektor

III JÄRGU
TEENETEMÄRK
Ülle Pure – Arvestuskeskuse raamatupidaja
Vahur Järve – Põhja regiooni tehnika juht
Triin Maripuu – Noorteklubi juht
Maarika Grents – Alarmteci pearaamatupidaja
Toomas Vernik – Lõuna regiooni patrullkipaazi turvatöötaja
Margus Tepner – Lõuna regiooni turvatöötaja
Kristjan Koemets – Lõuna regiooni turvatöötaja
Olga Raudsepp – Ida regiooni personali juht
Aleksandr Tabor – Ida regiooni vahetuse ülem
Aavo Voolpriit – Ida regiooni vahetuse ülem abi
Helges Mändmets – G4S Koolituse õppejõud
Irma Eerme – G4S Sularahakeskuse Lõuna regiooni osakonnajuhataja



I järgu teenetemärgi pälvis Ida regiooni pearaamatupidaja Lea Kimmel.

Dagmar Pedaja – Põhja regiooni müügidivisjoni kliendihaldur
Heigo Stamm – Põhja regiooni MV objektivanem
Allan Saluri – Juhtimiskeskuse vahetuse vanem ja isikukaitse grupi ülem
Wilmar Valdes – Põhja regiooni müügidivisjoni MV teenuse müügijuht
Toomas Laane – Lääne regiooni turvatöötaja
Ralf Kask – Lääne regiooni objektivanem
Liina Lelov – Lääne regiooni juhtimiskeskuse vahetuse ülem
Urve Veefõusme – Ühisteenuste personali juht

2. PARIM TURVATÖÖTAJA
Sergei Golovatjuk – Põhja regiooni MV turvatöötaja
Indrek Luhaäär – Juhtimiskeskuse vahetuse vanem ja isikukaitse grupi liige
Aleksandr Konin – Ida regiooni vahetuse ülem abi
Sirje Telling – Ida regiooni objektivanem
Erki Tõppan – Lõuna regiooni turvatöötaja
Birgit Müürisepp – Lääne regiooni turvatöötaja
Sven Suterniper – Lääne regiooni juhtimiskeskuse vahetuse ülem
Rain Post –

G4S Sularahakeskuse ekipaazi vanem

3. PARIM KLUBINOOR
Katrina Nurmoja – Lõuna regiooni Noorteklubi liige

4. PARIM TEHNIK
Aleksandr Jegorov – Põhja regiooni valvetechnika divisjoni tehnik

Nikolai Bahlinov – Ida regiooni tehnik
Timo Sink – Lõuna regiooni tehnik
Jan Soop – Lääne regiooni tehnik

5. PARIM SPORDIMEES
Taavi Tambur – Põhja regiooni MV turvatöötaja
Madis Tinnuri – Ida regiooni turvajuhhi
Murad Jussifov – Lõuna regiooni MV turvatöötaja
Peep Saaremägi – Lääne regiooni müügidirektor
Mait Mändmets – G4S Sularahakeskuse Lõuna regiooni osakonnajuhataja
Olav Mets – Alarmteci hooldusinsener

6. PARIM TEENINDAJA
Anneli Ott – Põhja regiooni müügidivisjoni kliendihaldur
Alla Antipenkova – Ida regiooni administraator
Pilvi Rahnu – Lõuna regiooni andmebaaside administraator

Oksana Dergatšova – Lääne regiooni juhtimiskeskuse vahetuse ülem abi
Aiki Taklaja – G4S Sularahakeskuse kullerteenuse vahetuse ülem
Kersti Nõmmela – Alarmteci ostujuht
Helgi Kordmaa – Ühisteenuste linnatranspordi teenindaja

7. HEA IDEE ERIAUHIND

PEAAUHIND
Marti Ranne ja Priit Orasson – Alarmteci tehnikadirektor ja projektimüügi direktor. Parkimise makseautomaatide kaardimakselahendus

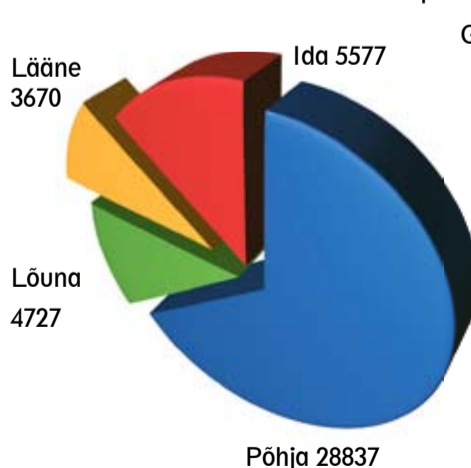
AUHINNAD
Ühisteenuste parkimiskontrolli grupp – uus parkimisprogramm, mis võimaldab kogu asjaajamist elektrooniliselt korraldada
Toivo Paulus – Lõuna regiooni hooldusjuht. Võttis kasutusele uue ja tõhusa akukaitselüliti
Põhja regiooni teenidusdivisjon – uus ja paindlik turvatöötajate palgareform

8. BALTIKUMI PARIM
Tarmo Keskküla – AS G4S Baltics juhatuse liige

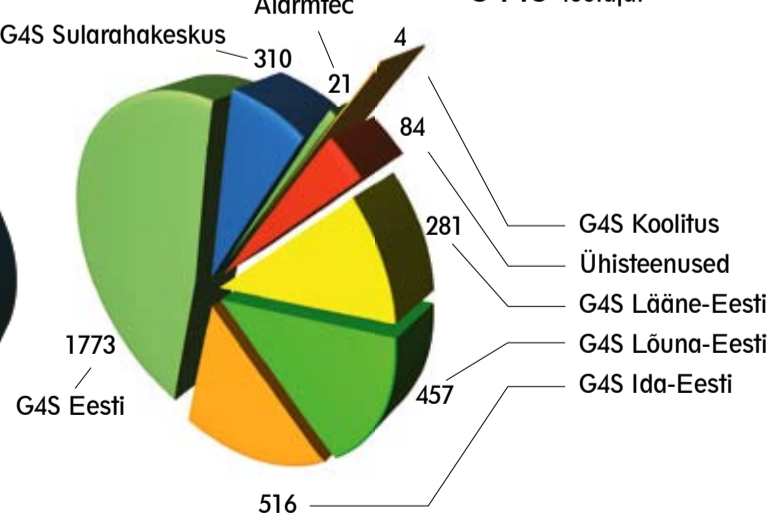
9. AASTA TEGIJA
Kristjan Saarik – Põhja regiooni MV turvajuhhi
Sergei Vladimirov – Ida regiooni patrullkipaazi vanem
Tarmo Kännaste – Lõuna regiooni patrullkipaazi vanem.
Toomas Peeters – Lääne regiooni Kuressaare esinduse juhataja
Aare Sepp – Ühisteenuste parklate grupi juhataja

10. ELUTÖÖ AUHIND
Lauri-Veikko Saloranta – AS G4S Eesti nõukogu esimees

31.12.2008 seisuga oli G4S Eestil
42 811 tehnilise valve objekti



31.12.2008 seisuga oli G4S Eesti ettevõtetes
3446 töötajat



G4SPress
G4S Eesti infoleht
Ilmub aastast 1995
Telefon 6 511 700,
6 511 825

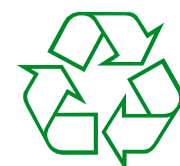
Väljaandja:
AS G4S Eesti
Tammisaare tee 25
Tallinn 11314

Toimetuse:
Katrín Paas
Andres Lember
Meelis Piller

Toimetuse kolleegium:
Kristi Hunt
(Ühisteenused)
Imre Soom
(Ida regioon)

Marve Kibena
(Lõuna regioon)
Janno Juhkov
(Sularahakeskus,
Lääne regioon)

Merlyn Laur
(Alarmtec)
Kujundus: Meelis Piller
Trükk: AS Spin Press
Tiraaž: 1800



persoon

**Aasta tegijat 2008
Kristjan Saarikut
portreerib Janno
Juhkov.**

Piinlik lugu. Ma olin nagu naine tantsusaates. Nii kui uksest sisse sain, nii juhtimine üle võeti. "Võtmed, telefon ja teised metallised pange siia kasti, ise tulge läbi värava... jope võtke ära... oot, püksirihm võtke ära... nii... nüüd on korras. Palun." Nagu aeglane valss oma ürgses konkreetsuses, ilma võimalusetagi improviseerida. Kristjan tunnistab oma töötajate kompromissitust ja minu striiptiisi mõni samm eemal ootaval ja emotsioonitult pilgul. "Pane see kah rinda," ulatab ta teisepool turvaväravat rinnasildi "KÜLALINE". Times New Romani font vist.

"Kristjan Saarik. Tallinna Lennujaama turvajuht." Käepigistus on soe.

Ilma küsimata istutab Kristjan ennast ja mind oma auto nahkistmetele ja teeb nüüd alles pikema sissejuhatus: "Lähme sõidame pisut. Näitan oma tööd seestpoolt."

"Sobib." Ega mul muud vastata olekski. Ta näitab kõike, mida ühelt korralikult lennujaamalt oodata võib: päästeteenistust – "neil on ülihead tingimused – jõusaal, ultramoodne päästetehnika", tollitsooni – "15 aastat tagasi, kui sina veel siin töötasid, tuli kaupakuus 1 tonn, siis nüüd üle 100 tonni ja see aina suureneb", uut ehitatavat tanklat – "kogu tanklakompleks valmib eelolevaks suveks", lennukite hooldusangaari – "mis näeb seest nii valge ja puhas välja nagu Pärnu Haigla operatsioonisaal" ning töökoda, kus avariilisi ja vanu lennukeid üles lüüakse. Viimast on raske mõista. Kui lennuk teeb avariit, siis on see tavaliselt korralik avariit, koos allakukkumisega ja puha. Mida on siin üles lüüa? Lennukid ju parklas vastu posti ei tagurda. Kristjan noogutab mu maapealselt loogilisele arutelule takka ent räägib



KATRIN PAAS

Kõrge lennuga mees

oma vaikselt häälel lennukite ja kopterite umbes kahekümneaastasest garantiist. Selge. Aed ja aiaauk. Kristjan peatab oma, läbi akna katusele käiva vilkuriga auto kuskil lennujaama peahoone taga. Ma ei ole siin majas ammu käinud. Viimati mõni aasta tagasi. Ja eelviimati 15 aasta eest, siis kui ma üht valuutavahetuspunkti valvasin. Muutunud on palju.

Koguni niipalju, et ma ei saa isegi aru, kuhu mind toodud on. Kristjan on kõrval ja tunneb mu orienteerumiskeskuste üle ilmselget rõõmu. "Eh, näe, sa valvasid kunagi seal, see sealpool on hoopis juurde ehitatud osa." Ta on hoos: "See seal on Schengeni ala ja siin jälgitakse pagasit, see suur, tervet seina kattev videovalvesein on moodsaim Eestis." Siin tehakse seda ja

seal tehakse teist... Ent ma tulin teise Kristjani juurde. Selle juurde, kes on abielus ja kellel on kaks last. Ma tahan teada muud, elust pärast tööd. Ta libiseb neist küsimustest vaikselt üle: "Lapsed viin trenni." Nojah, kui töö, siis töö: "Kui kaua sa siin juba töötad?" "1993 kevadel tulin sõjaväest ja seejärel töötasin met-

sas, langetasin puid ja mõne aja pärast, kui senisest kodulinnast Paidest Tallinnasse tulin, juhtusin 1994 sügisel lennujaama. See oli aeg, mil Lennart Meri Tallinna Lennujaama WC-s intervjuu andis, esimesed käekotisuurused telefonid kõnele ja staatust näitasid ja beežid null-ühiksad taksot sõitsid." Meenub, meenub. "Siis võitis lennujaama valvekonkur-

si ESS ja ma läksin ESSi üle. Sellest ajast olengi siin." Oma kaelas rippuva võtmekimbuga meenutab ta veidi Juhan Paadamit. "Vahepeal, Falcki ajastul töötasin ka raudteel, olin raudtee turvajuht. Valvasime Kopli kaubajaama, tsisterne ja muud sellist."

"Tead, me oleme omavahel, ütle nüüd päris ausalt, kas see kõik, see suuresti tööle elamine, kas see ära ei tüüta? Lennukid, turvakontrollid, kadunud lapsed, kaotatud prillid... kõik see?"

"Ei."
"No keegi peale minu ei kuule, ma ei ütle kellelegi. Andrusele ka mitte. Ausalt."

"Ei tüüta. Mulle see kõik tegelikult isegi meeldib. Vahelduseks lennujaamata tööle olen nüüd juba 5 aastat suviti "Viljandi Folgi" turvamist vedanud. No ja sel aastal esimest korda Ollesummerit. Väga mõnus vaheldus."

"Õnnelik inimene."
"Ju siis," ja naeratab oma pisut karust naeratust.

Üritan uuesti: "Millega noorena Paides tegelesid?"

"Tavaline lapse elu. Suusatrenn. Selles olin isegi mingis vanuseklassis maa-konna meister."


"No siis tule Vasaloppe-tile."

Aga Kristjan ei taha, tema praegune sport on paar korda nädalas võrkpall, ja et tööliiga meelest ära ei läheks, siis ikka sellesama lennujaama pundiga.

Poolteist tundi hiljem, kui uuesti Kristjani kabinetis tagasi oleme, kraamib ta õppeklassi seifist välja portsu näitlikku õppematerjali: relvamakette, veepestuleid, tera- ja torkeriistu, padruneid, sütikuid, gaasipüstoleid. Teeb ekskursandile puust ja punaseks, et mida tohib ja mida mitte.

Korraga on lihtne. Korda kas on või ei ole. Kristjanil on. Veres. Teisiti ta Tallinna Lennujaama turvajuht olla ei saakski.

Kui paari tunni pärast tagasi arvuti taha jõuan, on postkastis mail Kristjanilt:

"Ma olen tänulik ja uhke oma meeskonna üle Tallinna Lennujaamas st kõikide turvatöötajate ja juhtide üle. Minu üks moto on: ükski ei ole võimalik elus midagi saavutada, vaid tuleb enda ümber luua tugev meeskond." 

aasta tegija nominendid

Sergei Vladimirov töötab Ida regiooni Kohtla-Järve esinduses alates 15. aprillist 2000. a. Praegune amet on patrull-ekipaazi vanem. Tööülesannetega on Sergei alati suurepäraselt toime tulnud. Turvatöös eriti vajalikud kiire, ja mis põhiline – õige, reageerimine kriitilistes olukordades on ka klientide tähelepanu pälvinud. Sergei on tõsine inimene, ta on töökaaslaste silmis vaieldamatu autoriteet. Heade



töötulemuste eest on Sergei Vladimirovi korduvalt premeeritud: 2005. aastal omistati talle Parima turvatöötaja tiitel ja 2007. aastal III järgu Teenetemärk.

Tarmo Kännaste töötab Lõuna regioonis patrullekipaazi vanemana alates 8. oktoobrist 2004. Oma tööga saab Tarmo alati hästi hakkama ja õpetab seda ka oma noorematele kolleegidele. Alati lõbus ja alati viisakas.



2008. a. märtsikuus osales Tarmo Tartu Lõunakeskuses "ämblik-mehe" tabamisel. Varas oli ventilatsioonitorude kaudu tulnud tühjendama Lõuna-Eesti suurima kaubanduskeskuse elektroonikapoodi. Ekipaazi vanema Tarmo osalusel püüti "ämblik-mees" kinni ja hoiti ära ca 300 000 kroonine vargus. Heade töötulemuste eest on Tarmo Kännastet korduvalt kiidetud ja premeeritud.

Toomas Peeters töötab G4S Lääne-Eesti Kuressaare




esinduse juhatajana alates 1. veebruarist 2007. Toomas on kogu aeg ühesuguse olemisega - suunurgad pidevas muiges ja pea olematu jutuga. Kuid see-eest oskab hästi kuulata. 2008. aasta 8. oktoobril avas külastajatele oma ukse Saaremaa suurim kaubanduskeskus Auriga. Just selle suuremahulise objekti mehitamise, tulekahjusüsteemi paigaldamise, valvesignalsatsiooni, arvuti-telefonidesüsteemi jne jne valve väljahitamise au sai endale G4S Lääne-Eesti Kuressaare esindus. Esinduse eesotsas muidugi Toomas Peeters. Tema eriti

hea müügi tulemusena on Kuressaares meie klientid ka K-Rauta, Liha- ja Piimakombinaat ning loodetavasti veel hulk toredaid ettevõtteid.

Aare Sepp on meie turvafirmaga seotud juba aastast 1997. Pärast kümme aastat turvajuhina asus ta 2007. aasta juunis tööle AS Ühisteenused pileti-kontrolli juhi ametikohale ja selle aasta septembrist on Aare AS Ühisteenused parklate grupi juhataja.



Ühisteenusete selle aasta "musta sündmuse"- pileti-kontrolli lepingu lõppemisel hoidis Aare kõrgel töötajate meeleolu ja säilitas nende hulgas võimalikult positiivse õhkkonna ning tegi kõik endast oleneva, et inimesed leiaksid vastavalt oma oskustele võimalikult sobiva uue rakenduse. Ta jõudis vaatamata väga pingelisele ajale kõigiga rääkida, kõiki ära kuulata ja head nõu anda. Aaret on lisaks mitmetele tänukirjadele autastatud III järgu teenetemärgiga. Sellegipoolest tundub, et Aare suudab anda ettevõttele rohkem, kui meie jõuame teda kiita. 



Sel ajal kui saalis söödi ja joodi, otsustasid kergejalgsemad piigad lava taga tantsu lüüa.....



Kolm täiesti äratundmatut daami – Merlyn Laur, Evelin Tekkel ja Kersti Nõmmela.



Malle Raidma peab seda meest silmas. Väga kahtlane mees.



Värviliste jookide vikerkaar võttis Janne Pärnal silme eest kirjuks, aga Kättrin Seeberg teab, et tema aknooli küll ei joo.

Fotoreportaaz Tallinnas Eesti Näituste paviljonis toimunud suurejooneliselt aastalõpu galalt. Vaata gala pilte ka siseveebist: net.g4s.ee.

Eela Velström jagab kogemusi idast tulnud Olga Raudsepale ja Kristi Lundperele. Mask ees, võib igasugu koerusi teha, mitte keegi ära ei tunne.



Õed Batmanid.



Elle Õun ehmatas ära, korralikud inimesed end nii palju ei meigi



Väikese veinivuntsiga Aasta Särasilm Astrid Tubin.



Alarmteci visiitkaardil on Päike – Merlyn Laur.



Laudadel tantsiti juba peo alguses.



Arvo Saaliste helistab ... Riho Lutterile näiteks



Harju ja Rapla esinduse juht Eero Liivandi tuli peole kahe naisega. Üks naeratas kogu aeg, aga suurt ei rääkinud midagi.



Lauri Saloranta sai panuse eest G4Si hüvanguks kingituseks maja.

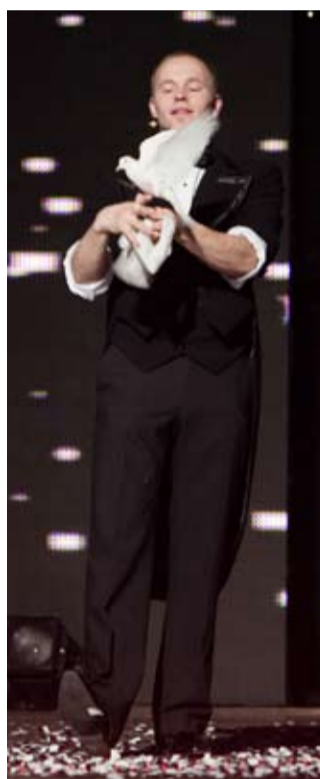
Rahvast oli palju. Kes laval toimvat hästi ei näinud, sättis end kõrgemalt vaatama.



Tarmo Keskküla Philip Limversile: "Joo, joo, see on puhas porgandimahl, väga tervislik!"



Inga Grigorjeva uurib Urmas Piirilt, kas too ärkas just või jääb kohe magama.



Mustkunstnik jänes kübarast ei võtnud välja, küll aga tuvi. Kuid kas kübarast või varrukast, keegi ei saanu aru. Kus nad neid elajaid hoivavad?

Galina Molozjomova ja Anneli Ott tähistavad kõike head, mis 2008. aastal juhtus.



Helges Mändmets ja Allan Elerand tähistaeva taustal vett joomas.



Aasta tegija Kristjan Saarik äitab, et headeks töötulemusteks piisab täiesti tavalisest ümbrusest peast.

Etteastete lõpuks lubas mustkunstnik kõigile näidata kui kõva mees ta tegelikult on. Pildil Kristi Hunt, Aili Lipp (mustkunstniku selja taga), Veiko Vaher, Prit Sarapuu ja Margus Kolumbus.

lühidalt

Teet Anier – uus müügi- ja turundusdirektor

Jaanuari alguses asus G4S Eesti müügi- ja turundusdirektori ametikohal tööle Teet Anier (46), kelle ülesandeks G4Si uues divisjonaaelses struktuuris saab müügi- ja klienditeenindusdivisjoni juhtimine. Aastail 1996 - 2008 oli Teet ASi Balbiino müügi- ja turundusdirektor. Tänaaks oma turuosa Eestis 40prot-sendiliseks kasvatanud jäätisetootja 1996. a tegevust alustaski, tollasest kolme miljoni kroonise aastakäibest on tänaseks saanud ligi pool miljardit. Kui Balbiino 2007. a Läti turule sisenes, ostes sealse väiketootja Margota SIA, sai Teedu ülesandeks ka selle ettevõtte juhtimine, eesmärgiga integreerida ettevõtte Balbiino struktuuri. Aastail 1992 - 1996 tegeles Teet FcFlora jalgpalliklubi majandamisega. Mitmekülgse spordimehena tegeleb Teet paljude spordialadega: mängib korvpalli, tennis, golfi, suusatab, ujub jne. Harrastusteks on ka matkamine ja reisimine. Teet on abielus, peres kasvavad 15 ja 17aastased lapsed.

Alarmtecilt unikaalne süsteem

Alarmtec projekteeis Päästeameti ja Kultuuri-väärtuste Ameti tellimisel Tallinna vanalinnas Mustpeade maja ainulaadse juhtmevaba tulekahjusignalisatsiooni.

Keerukas sisearhitektuur ja muinsuskaitse range järelevalve ei võimaldanud standardsete lahenduste kasutamist. Tegemist on läbimurdega Eesti tulekahjusignalisatsioonide paigaldusel, kuna siiani puudus Päästeameti poolt aktsepteeritud juhtmevaba lahendus. Lähtudes Mustpeade maja kogemustest, on Alarmtec võimeline pakuma erilahendusi ka teistele keerulise loomuga ehitistele.

Täpsustus

G4SPress täpsustab, et amefilepingu rikkumise tulemusena ei omastanud Marek Väljari AS-i G4S Koolitus vara ega saanud muud materiaalset kasu. Samuti täpsustame, et ettevõtte suhtes ebaausalt käitunud Väljari kutsuti tagasi juhatuse liikme ametikohalt seoses amefilepingu rikkumisega.

Pool Eesti elanikest teab G4Si

Aasta pärast Falckilt G4Sile üleminekut teab meie kaubamärki ja tunneb meid kui turvafirmat pool Eesti elanikkonnast, selgus Faktum&Ariko läbi viidud uuringust.

uuring

Novembris läbi viidud uuringust selgus, et G4Si spontaanne tunnus (küsitletav nimetab G4Si turvafirmana) on 51%. Meie lähematest konkurentidest on Skorpioni ja Securitase spontaanne tunnus 26%. Väga selgelt on nähtav ka meie endise kaubamärgi püsivus inimeste teadvuses – Falcki spontaanne tunnus oli 21%.

Uuringute läbiviijad peavad oluliseks ka seda, millist turvafirmat nimetab küsitletav esimesena. Ka sellelt näitajalt (Top of Mind) on ülekaalukas liider G4S (38%). Järgmise konkurenti – Securitase – tulemus on vaid 9%. Falcki tunnus selles kategoorias oli koguni 17%.

Falck kaob visalt

Kokkuvõttes on G4Si tunnus praegu madalam kui see oli Falckil 2004. ja 2006. aastal. Liites G4Si tunnus näitajale mõtteliselt ka Falcki spontaanse tunnus, oleme saavutanud küll 2004. aasta tase, kuid mitte 2006. aasta oma. Siis oli meie ettevõtte spontaanne tunnus 90%.

G4Si tunnus langus kajastub ka elanikkonna teadlikkuse languses firma teenustest/tegevustest. Võrreldes 2006. ja 2004. aastaga on teadlikkuse tase langenud praktiliselt kõigi teenuste osas. Tuntumad tegevused on endiselt mehitatud valve, tehnilise valve teenus ning avalike ürituste turvamine.

Võrreldes Falcki tulemustega 2006. ja 2004. aastal on märgatavalt langenud ka G4Si soovitamise indeks (Kas soovitaksid G4Si oma sõbraks?). Selle küsimuse vastuste seas on järsult suurenenud "ei oska öelda" vastuste osa, mis näitab, et taas on te-

gemist uue nime ja firma kuvandi tunnus/teadlikkuse vähenemise möjuga.

G4S Eesti avalike suhete direktori Andres Lemberi sõnul on ilmne, et tunnus koha pealt on firma nimevahetus mõjunud negatiivselt. "Õnneks pole kasvanud ka ühegi olulise konkurenti tunnus (pigem veidi langenud), mistõttu G4Si konkurentsipositsioon just turvateenuste turul ilmselt oluliselt kahjustunud pole," ütles Lember. "Sellest hoolimata ei tohi me paigale tammuma jääda, vaid peame positsiooni säilitamiseks ja suuremast tuntuusest saadava eelise ära kasutamiseks süstemaatiliselt tööd tegema."

Turvafirmalt oodatakse probleemide ennetamist

Turvafirmalt oodatakse ühiskonnas eelkõige probleemide ennetamist, kindlitas 45% Faktum&Ariko küsitlusele vastanutest. 29% inimestest ootab turvafirmalt eelkõige probleemide/kahjude reageerimist ning 18% edasiste probleemide/kahjude ärahoidmist.

Turvafirma tegeliku rollina nähakse praegu aga

peamiselt probleemidele/kahjudele reageerimist (59%).

Probleemide ennetajana näeb turvafirmat vaid 16% ning edasiste probleemide/kahjude ärahoidjana 8%. 18% ei oska öelda. Seega on käärid ootuste ja tegelikkuse vahel üsna suured.

Turvafirma rolli avaliku korra ja siseturvalisuse

tagamisel riigis peab väga oluliseks 20% ning üsna oluliseks 47% küsitletuist. Oluliseks ei pea turvafirma rolli selles osas 21% ning hinnata ei oska 11% elanikkonnast. Keskmisest olulisemaks peab turvafirma rolli maaelanikkond (73%), seejuures 29% väga oluliseks ning tagasihoidlikuma hinnanguga on tallinlased.

Vajadus eristuda

Lemberi sõnul on kindlasti vajalik mainereklaamikampaaniate korraldamine, et suurendada G4Si tuntuust ja kujundada kaubamärgile rahva silmis meie soovitud mainet.

"Just hea maine- ehk imagoreklaam on see, mis praegusel ajal silma ja meel-

de jääb ning müüki toetab, eristudes sadadest tavalistest müügipakkumistest," ütles Lember.

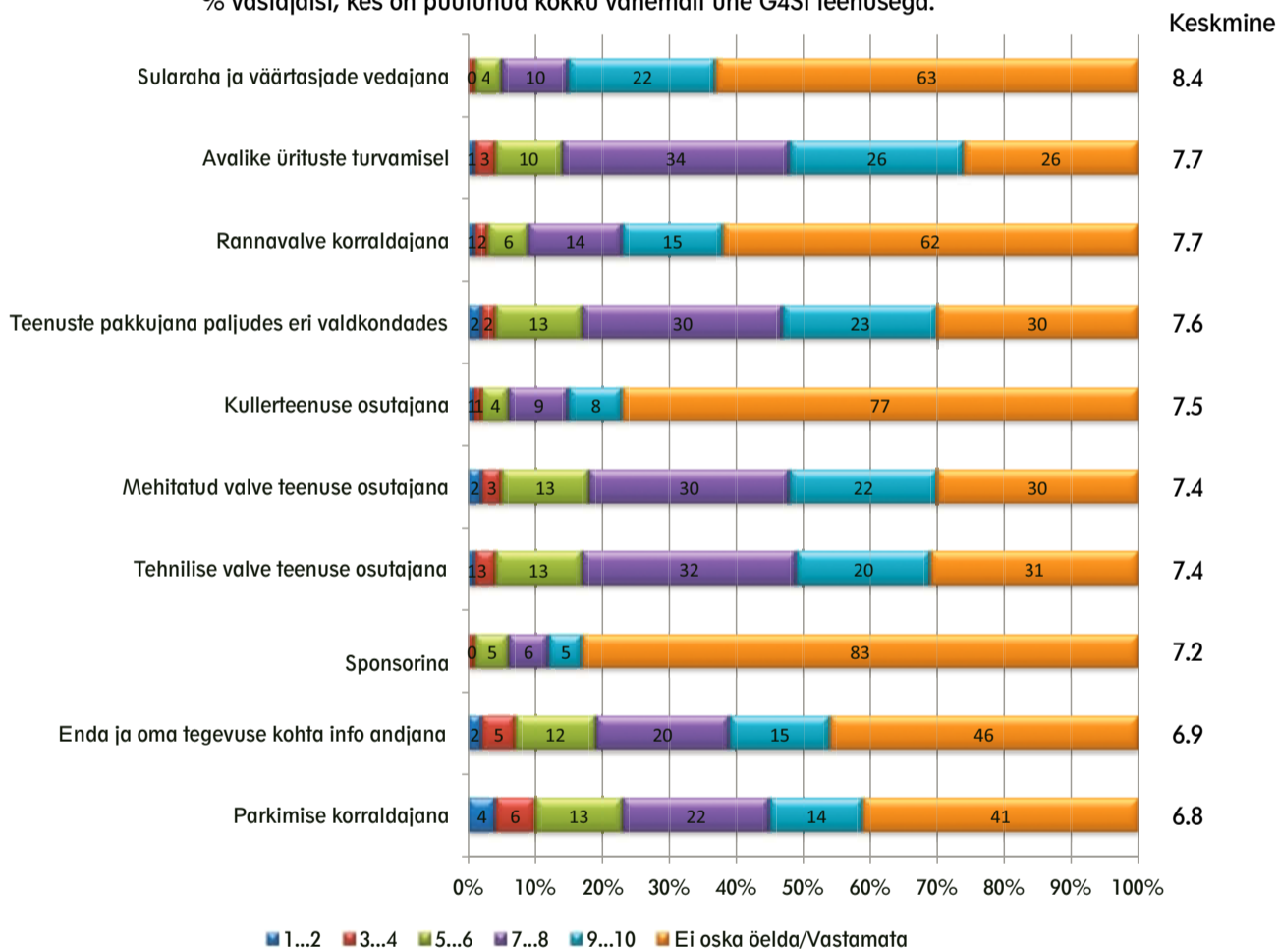
"Seepärast ei tohiks siin karta kulutusi, et selgelt eristudes ja kaubamärgi tuntuust suurendades ühtlasi tagasihoidlikemate konkurentide arvelt turuosa kasvatada."

Uuringust selgub ka, et kolme suurema turvafirma

kuvandis eristub suhteliselt vähe reljeefseid tunnuseid. G4Si puhul võib siiski välja tuua operatiivsuse, usaldusväärset, kompetentset, nähtavuse ja suuruse. Securitase ja Skorpioni puhul ei eristu võrreldes G4S-ga ükski tunnus ning mõlema puhul on ka üle 70% neid, kes ei oska nende firmade kohta midagi öelda.

Mitme palliga hindate G4Si tegevust...

% vastajaist, kes on puutunud kokku vähemalt ühe G4Si teenusega.



Logo muutub lihtsamaks

1. jaanuarist alustas G4S üle maailma, kokku seega enam kui 110 riigis, ettevõtte logo muutmist, kaotades tähe- ja numbrikombinatsiooni G4S alt ära teksti Group 4 Securicor.

G4S Eesti jaoks tähendab see logo muutmist sadadel autodel, tuhandetel vormirõivastel ja sadadel tuhandetel siltidel ja dokumentidel. Muudatused viie sisse sujuvalt, asendades uute autode, vormirõivaste, siltide jmt tellimisel vana logo uuega. Suuremate püsivõrkude, -viitade ja -reklaamide vahetamiseks tuleb planeerida vahendeid 2010. aasta eelarvesse. Eesmärk

on logovahetus lõpule viia 2010. aasta lõpuks.

Londonis G4S Grupi väljatöötatud reeglite kohaselt ei tohi uuest aastat G4Si logo osana kasutada ka toote või teenuse alambrände. See tähendab, et muutmisele lähevad ka logod, kus nt sõnad "tehnik" või "videovalve" või "kuller" on kujundatud punases taustakastis logo osana.

Edaspidi esitatakse sama

tekst tavalise kirjuna logo juures (vt kõrvalolevat pilti).

Muudatuste elluviimise aluseks on meie stiiliraamatu muutmise. Sellega tegime algust juba detsembris ja uuendatud stiiliraamat peab saama kasutamiseks valmis jaanuarikuu jooksul.

Kirja Group 4 Securicor kaotamine logolt järgib iseennast kõiki brändikujunduse ja turunduse põhimõtteid. Kiri oli vajalik logo selgituseks, kui 2004. aastal uus globaalne ettevõtte, uus korporatiivne identiteet ja uus kaubamärk sündis. Nelja aastaga on kaubamärk ülemaailmselt saavutanud tuntuuse, mis lubab logole koormavaks muutunud "lohi-seva" kirja eemaldada.



Kuid nagu öeldakse teleturust: see pole veel kõik. Samaaegselt on G4S võtnud eesmärgiks muuta ka oma globaalset tunnuslauset, milleks praegu on "A World of Security Solutions". Uueks sloganiks võib saada "Securing your world". Kuna

slogan registreeritakse kaubamärgi osana, siis on sellega seotud hulk juriidilisi toiminguid. Seepärast kindlas kõneviisis rääkida alles pärast seda, kui need toimingud tehtud ja kõik on juriidiliselt korrektne.

Sisuliselt on uus tunnuslauset kindlasti rohkem kliendile orienteeritud ja teeninduslikumalt kuvandit loov kui senine. G4S ei positsioneer enam ennast maailmana, kauge ja kõrgena; vaid annab teada, et G4S on olemas selleks, et kaitsta oma klienti maailmas.

Küsimuste tekkimisel logo muudatuste kohta, palun pöörduge turundusspetsialisti Tarmo Pärjala poole.

Andres Lember



Auhinnagal võttis Katrina G4Si juhtkonnalt vastu lumelaua-komplekti.

Aasta klubinoor - Katrina Nurmoja

Esmaordselt Noorteklubi ajaloos valiti klubikaate seast aasta klubinoor, kelleks sai 15aastane Katrina Nurmoja Tartust.

Tegemist on väga aktiivse, sooja, sõbraliku, abivalmi ja tööka tüdrukuga, kes on klubi liige olnud 2006. aasta septembrist. Ka töömalevas on Katrina käinud juba kaks suve ja vahetuse vanemad kiidavad teda väga.

Teiste klubikaaslastega saab Katrina väga hästi läbi. On heaks sõbraks nii poistele kui tüdrukutele ja hoolitseb rõõmuga väiksemate klubiliikmete eest. Väiksemate eest hoolitsemine on tal selge, ja juba loomuses, kuna tal endal on kodus väikevend.

Katrina on ka väga sportlik tüdruk. Peale kooli ja Noorteklubi üritusel osalemise tegeleb ta juba teist aastat sõudmisega.

Katrina õpib Tartu Kunstigümnaasiumis ja tunnistusel ilutsevad ainult neljad ja viied.

Ilma kellela või milleta sa oma elu ette ei kujuta? "Ilma hobide, sõprade ja pereta."

Mis on sinu hobid ja millega sa peale kooli veel tegeled?

"Minu hobid on : joonistamine, tantsimine, sport ja olla koolis aktiivne esineja. Peale kooli tegelen hip-hop tantsuga, breigiga, vahel ka sõudmisega, kui aega on, siis mängin korvpalli, sõidan rattaga. Talvel aga suusatan või sõidan oma uue lumelauaga."

Mida on Noorteklubi sulle andnud?

"Positiivsust, julgust ja hästi palju sõpru!"

Mis sulle G4S Noorteklubi juures kõige rohkem meeldib?

"Meeldib seltskond ja üritused."

Kes on sulle eeskujuks?

"Muidugi ikka klubijuhid!"

Marve Kibena

Suur Semu Seiklus pälvis linnadelt tunnustust

G4S Noorteklubi korraldatud seiklusspordipäev Suur Semu Seiklus tõusis nii Tallinna kui ka Tartu linnavõimude silmis aasta üheks olulisemaks noortesündmuseks, kirjutab Triin Maripuu.

noorteklubi

Tallinna Raekojas tunnustati 15. detsembril käesoleva aasta parimaid noorsootöötajaid, noori ja organisatsioone ning jagati välja tunnustuskonkursi "Suured teod Tallinna noortele ja Tallinna noorte suured teod" tänukirju.

Suure Semu Suur Tegu

Tallinna linn tunnustas ka Eesti Noorteühenduste Liidu poolt kategoorias "Suured teod Tallinna noortele" nominendiks esitatud G4S Noorteklubi projekti Suur Semu Seiklus kui suurt tegu ning tänas panuse eest linna noorte toetamisel ja noorsootöö arendamisel aastal 2008.

Tallinna abilinnapea Kaia Jäppineni sõnul soovib linn esile tõsta, tunnustada ja tutvustada üldsusele noori ja noorsootöö tegijaid. "Tallinn on Eesti kõige noorem omavalitsus, kus noorte osakaal elanikest on ligemale 30 protsenti, seepärast tuleb ka nende arvamust kuulda võtta ja arvestada ning hinnata nii noorte kui ka noorsootöötajate panust meie linna arengusse," ütles Jäppinen.

Abilinnapea lisas, et Tallinna tegevuse ja tublide noorte tunnustamiseks teatas ka UNICEFi esindaja Toomas Palu, et UNICEF pikendas Tallinna kui laste- ja noortesõbraliku pealinna tiitlit



Noorteklubi juht Triin rõõmustab Tallinna linna tunnustuse üle.

KATRIN PAAS

aastani 2011. „See tõendab veel kord, et linn ja noored koos on valmis ja suutelised tegema suuri tegusid,” ütles Jäppinen.

Tartus kolmas

10. detsembril tunnustati G4S Noorteklubi ja Suurt Semu Seiklust ka Tartu linna poolt. Heade mõtete linna projektikonkursil "Tartu aasta laste- ja noortesõbralik tegu" saavutas meie seiklusspordiüritus kolmanda koha. G4S Noorteklubi tänati oma tegevusega panuse andmise eest muuta Tartu laste-

ja noortesõbralikumaks linnaks.

Suur Semu Seiklus toimus 24. mail Tallinnas ja Tartus, sellest võttis osa ligi 600 10-13aastast noort.

Eestis ei ole varem korraldatud nii suurele osavõtjaskonnale seiklusspordipäevale baaseeruvat võistlust, kus lisaks harivale tegevusele ja võistlusmomentidele pakutakse ka meelelahutuslikku osa. G4S Noorteklubi loodab, et Suurest Semu Seiklusest saab laste poolt armastatud igakevadine traditsiooniline üritus - sest mis saab olla parem laste rõõmsatest nägudest!



Võidukad: Põhja Politseiprefektuuri preventioonitalituse vanemspetsialist Pille Luiga, komisar Kristel-Liis Kaunismaa, G4Si avalike suhete juht Andres Lember ja Kodakondsus- ja Migratsiooniameti avalike suhete juht Katrin Rohtla.

Parim ennetusprojekt

G4S pälvis politsei peadirektori aukirja koostöö ja toetuse eest Põhja Politseiprefektuuri juhtimisel läbi viidud ennetusprojektile „Ole oma nägu!”, mis tunnustati politsei aasta parimaks ennetusprojektiks.

Kampaania „Ole oma nägu” eesmärgiks oli vähendada isikufotendava dokumendi kuritarvitamisega seotud süütegude arvu noorte seas. Kampaania raames anti välja ID kaardi suurune infokandja, millega noori teavitati antud rikkumisega kaasnevatest karistustest ja tagajärgedest, ööklubide ustele paigutatud plakateid, toimus ümarlaud ööklubide turvajuhitidega ning viidi läbi politseioperatsioone, mille käigus kontrolliti ööklubisid. Kampaania materjalide jagamisel olid abiks ka G4S Noorteklubi liikmed.

Mees, kes vaimustub logoga pastakatest

AS-i Ühisteenused töötaja Leonard Tammiku hobiks on pastakate kogumine – erilisel panevad mehe silmad särava meditsiinifirmade logoga kirjapulgad.

hobi

Millal alustasid kogumist?

Alustasin 2001. aastal. Alguse sai kogumine nii, et kord kirjutuslaua sahtleid koristades leidsin paraja peotäie pastakaid ega raatsinud neid ära visata, kuna neil on ju oma moodi väärtus. Pastakas ei ole ju lihtsalt kirjapulk. Ta kannab ka tehnilist ja kunstilist väärtust. Kunstilise väärtuse sellele kirjapulgale annab kas või ainuüksi asjaolu, et ettevõtete logod on kujundatud kunstniku poolt ja seetõttu on tal minu jaoks suurem väärtus. Tehnilise väärtuse annab aga see, et tihti üritatakse pastakatele anda mitut funktsiooni: valgustu-

sega, kalendritega, mõõdulindiga jms. Samuti võib neid ka klassifitseerida tehnilise konstruktsiooni järgi näiteks plastik, plastik-metall, aluste peal lauapastakad jne, samuti ka funktsionaalsuse järgi – mitte ainult kirjutusvahend.

Kas Sul on mingeid kriteeriume, mille alusel Sa kogusse pastakaid valid?

Võiks öelda, et mul on kolme tüüpi pastakaid, mida ma korjan. Esimene ja põhiline kriteerium on, et see peab oleme varustatud mingi firma logoga. Teiseks on mul nõrkus raviminimetusega pastakate vastu ja ka see kogu on mul täiesti arvestatava suurusega. Kolmandaks

ei saa ma oma näppe kaugele huvitava funktsiooniga pastakatest.

Palju Sul pastakaid kokku on?

Arvan, et praeguseks hetkeks on neid kokku 3500-4000 vahel, raske on öelda täpset numbrit, sest neid tuleb kogu aeg ju juurde. See ei ole kogujate hulgas muidugi mingi eriline näitaja, ma tean, et Pärnus on üks koguja, kellel on üle 7000 pastaka.

Palju Sul raviminimetusega pastakaid kogunenud on?

Ei ole neid kokku lugenud, kuid arvan, et neid on mõnisada. Ravimifirmad suhtuvad pastakate välja andmisse väga tõsiselt, sest selle näol on tegemist kohe ühe eraldi reklaamitasemega. Minu hinnangul peaks olema igal soliidisel firmal oma logoga pastakas.



Leonardi kogu suurima pastaka tõi talle abikaasa Berliinist.

ERAKOGU

Kust Sa oma pastakaid hankid?

Messid on kogujate meeliskohaks ja seal saab ikka väga hästi kogu täiendada. Ehitusmess, kuhu mina ei saanud minna, sealt said kogujad üle 150 pastaka. Aga muidu ikka sõbrad toovad ja

kui ise kusagil käin, siis samuti täiendan oma kogu pidevalt. Seoses valimistega on ka võimalik oma kogu märkimisväärselt huvitavate pastakatega täiendada.

Kas Sul kogumise ajal on tekkinud ka hasart min-

gi konkreetse pastaka saamiseks?

Üks pastakas on olnud. On olemas Eesti Ringhäälingumuuseum Türi ja et seda pastakat saada, sõitsin ma spetsiaalselt muuseumi, sest eeldasin, et seal on see kindlasti olemas ja õnneks oli ka.

Üks eesmärk oli ka kindel, kui käisin Itaalias Vatikanis, tahtsin kindlasti saada paavstiga seotud pastakat, kuid õnneks ei olnud sellega probleeme. Kuid eelnevalt olin enast häälestanud selliselt, et ei lahku Vatikanist enne, kui olen kätte saanud paavstiga seotud pastaka

Kust töid oma kõige kaugeima pastaka?

Egiptusest, aga sellega ei ole mingit erilist lugu, vaid ta kannab lihtsalt tiitlit „kõige kaugeimalt toodud pastakas”.

Kristi Hunt



URVE	JÕGI INDIAS	KILEKÖÖLUS	SOOME MEHE NIMI	DETSI-	HELI-LOOJA	LIULASK-MIS AEG	ROHT-TAIM	PAI	EESTI	JÕGI PÜRE-NEEL	JALGPALLI TREENER	NOOT
KUULSA KOHTU-LAHINGU PÕHJUS	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼
KUU (LÜH)	▼			MANNETU TLNA ENDINE NIMI	▼				TOETUS	▼		
LENNUK			DIRIGENT KAKSIK-KONSQ-NANT	▼				LAEVAEHI-TUSKOHT	▼			PIKKUS-ÜHIK (LÜH)
PR. KIRJANIK 1808-1855	▼		▼				HEKTAR TEATUD KUUM KOHT	▼		999. JUMALANNA FRIGGA ABIKAASA	▼	
VEE-KESKUS TARTUS	▼				AM. KIRJANIK SISSESU-LANDUMA	▼						SPET-SIAALSED
DOKTOR PR. FILOLOOG 1509-1546	▼		LASER-SEADE RO...	▼					SKS. K ARTIKKEL EI MÄLETA (KÕNEK.)	▼		▼
G4S ... - TAK	▼	OSA-SAAMINE	ELBE TSEHHI-KEELNE NIMI	TEINE VOKAAL	PR. MOE-KUNSTNIK ARAABIA KULDMÜNT	MEETER	URMAS (HELLIT.) LAUL-JANNA					LINN VALGE-VENES
LINN USA-S	▼	▼	▼	▼	▼	VEEKOGU KÜLA VAIVARA VALLAS			KÜLA SUURE-JAANI VALLAS	▼		▼
LAPSE-VANEM	▼			LAUL-JANNA	▼		AASTA-RAAMAT MITTE-NÄGUA	▼		OLEUM	▼	
TEATUD RUUM	▼			▼		LENNUK	▼			SULATAMA INGL. K	▼	
G4S PUTUKAS SIDESÕNA	▼							LIHA-SURETUS LEHEKÜLG	▼			
EL 104	▼		SINA	▼	SAGE JUTUAINE	▼	1055.	▼	LUULE-TAJA	▼		
ÖOKLUBI TALLINNAS	▼		TONN	▼	▼	▼	▼	▼	PÕRISEV TÄHT	▼	500.	▼

Ristsõna koostas Paide turvatöötaja Urve Novozilova.

Eelmise ristsõna õige lahendus: pildil oli Sularahakeskuse juht Veiko Vaher, kes ütles: "Sellega õiget raha ei saa". Õige vastuse saanutest osutus loosi tahtel võitjaks **Viivi Palm**, kes saab auhinna G4S logoga saunalina (G4SPressi toimetust võtab võitjaga ühendust). Uue ristsõna lahendus, pildil oleva isiku nimi ja ametikoht ning oma kontaktandmed saatke kuni 28. veebruarini 2009 e-posti aadressile katrin.paas@ee.g4s.com või postiga Tammsaare tee 25, 11314 Tallinn. Õige vastuse saatjate vahel loosime taas välja auhinna.



Kapoti-mehed

Meedia vaieldamatuks lemmikuks meie kontserni töötajate seas oli novembris Ühisteenuste liiklusreguleerija Arvo Lindvest, kes autorataste alla jäämise vältimiseks haakis end skandaalse rahvuslase Kalev Rebase sportauto kapotile ning kihutas sel moel läbi linna. Juhtum kogus üle 40 meediatabamuse (võrdluseks: kogu Ühisteenuste meediatabamuste arv tänava III kvartalis oli 120). Lisaks kõigile uudistesaadetele võtsid sündmust lahata näiteks ka talkshow Paar ja Vösa-reporter. Arvo Lindvest jõudis ka nädalalehti Eesti Ekspress rubriiki „Kaks tilka vett“, kus teda võrreldi kinokangelase James Bondiga. Julgete eksperimentide poolest tuntud teater NO 99 põimis aga kapotitsõidu kiiresti ühe etenduse süzesse.



Kõva pea

G4Si töömait olid novembris teiseks meedialemmikuks videovalvekaamerate salvestused narkomaanist, kes müügisalaal jõutrenni tegi ja turvaruumis peaga seina purustas. G4Si turvatöötaja pidas ühes Tallinna kaupluses hilisõhtul kinni 25-aastase mehe, kuna ta segas rüüskamisega teisi kaupluse külalastajaid. Turvaruumis hakkas noormees peaga vastu seina taguma. Seina sisse tekkis kolm auku, noormehe pea jäi siiski terveks. Kinnipeetud noormees ei häirinud kaupluse tööd esimest korda. Mõned päevad varasemalt turvakamerailindilt võib näha, noormehe pea jäi siiski terveks. Kinnipeetud noormees ei häirinud kaupluse tööd esimest korda. Mõned päevad varasemalt turvakamerailindilt võib näha, kuidas mees spordisakonnas hantlite ja ekspansiooni trenni teeb. Lisaks jäi sama narkomaan vahele, kui ta novembri alguses üritas ta varastada 5000 krooni väärtuses välgumihkleid.

miinus viis

Miinus viis on rubriik, kus vaatame tagasi oma kontserni ajaloole ja anname väikese ülevaate, millest kirjutas viie aasta tagune ESSPress.

Pilguheit aastasse 2003

Kontserni juhatuse esimees Peeter Tohver tõi esile, et 2003. aasta käibekasv võrreldes 2002. aastaga oli 6%, kasumikasv ligi 15%. "Kui võrrelda eelarvete või sihtidega, siis me ei täitnud käibesihiti umbes 3%, kasumi oma aga ületasime 7%ga," ütles Tohver. Üheks 2003. aasta märksõnaks oli parkimise-show. Küll mõeldi, et parkimise eest tasumine on inimõiguste rikkumine ja konstitutsioonivastane tegevus. "Üritus" tipnes sellega, et möödunud aasta märtsini ei pidanud keegi parkimise eest maksma – oli seadusandlik vaakum.

Teine märksõna on autodele installeeritud GPS. Kõikidel autodel – kiirabi, patrull, sularahaautod. "See on küll kulukas, aga toob ennast ruttu tagasi," kinnitas Tohver.

Esimesed teenetemärgid

ESSPress andis nii pildis kui sõnas põhjaliku ülevaate Pärnus toimunud aastalõpu galast, kus esimest korda anti välja uusi Falcki teenetemärke, mille väljanägemine ja statuut on üsna sarnased riiklikult jagatavatele ordenitele. Nii on ka loomulik, et teenetemärgi saajaid oli harjumuspärasest mõnevõrra vähem, tunnustus saajatele aga sedavõrd suurem. Peol kõla-

nud aasta kokkuvõttest saime aga muu hulgas teada sedagi, et oleme keskmiselt veidi üle 30aastased, et meil on 1391 last, et oleme päästnud aastaga 39 inimest ja jõime 12 kuuga ära üle 76 000 liitri piima.

Siseveeb oli parim

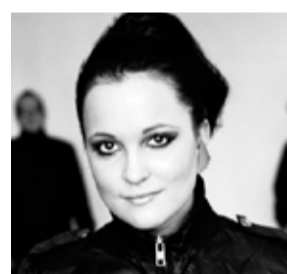
Heade ideede leidmiseks loodud ideepank – Banco Evoluzione valis 2003. aasta parimaks ideeks Falckneti. "Falckneti algne idee oli luua töötajatele suuantud tööbörs," rääkis Falckneti idee autor, Põhja regiooni mehitud valve divisjoni tollane ülem Andre Lilleleht ESSPressile. Praeguseks on see aga juba kasvanud ettevõtte sisevõrguks. Suures firmas, nagu Falck, puudub enamasti otsekontakt turvatöötajatega, kes ei käi kunagi peamajas. Nii sai Falckneti üheks kandvaks ülesandeks lähendada firmat töötajale.

Asusime toetama noori suusaloostusi

Falck Baltics ja Eesti Suusaliit sõlmisid sponsorlepingu, mille kohaselt Eesti noorte suusahüppajate ja kahevõistlejate karikasarja kannab nüüd ka Falcki nime. ETV-Falck karikavõistlustel saavad osaleda kuni 16aastased noorsportlased, kes võistlevad kokku viies vanuseklassis (noorimas kuni 8aastased). Seda sponsorlustraditsiooni jätkame siiani, tänava kannab karikasarja nime ETV-G4S.

nagu kaks tilka vett

G4SPressi toimetust ootab aadressil katrin.paas@ee.g4s.com tähelepanekuid kontserni töötajate kohta, kes sarnanevad mõne kuulsa inimesega.



Jana Sandel Popstaar



Anna-Liisa Uusma SRK töötaja

lapsesuu

Tartu Kivilinna Gümnaasiumi 2b klassi lapsed ekskursioonist G4S Lõuna- Eesti kontorisse:

- "Meile näidati turvakaameraid, mida tavalistele inimestele ei näidata."
 - "Ühes ruumis oli väga suur arvuti, ta ulatus poole toa peale. Ühes teises ruumis oli väga palju karikaid, ma ei uskunud, et nemad nii palju karikaid olid võitnud."
 - "Kõige vähem meeldis mulle treppidest sammumine ja see, et auto juures pidi nii kaua ootama. Kõige rohkem meeldis mulle, et mõni asi jäi saladusse. Ekskursioonil nägime tuba, kus raha loeti ja tuba, kus turvamees töötas."
 - "Minu meelest oleks väga tüütu terve päeva kuulivesti seljas kanda, kuid pole midagi parata. Turvamehe töö on kord selline."
 - "Saime teada, et G4S valvab isegi Europarlament."
 - "Mulle meeldis kõige rohkem G4S-i auto. Kui ma selles autos istusin, tundsin ennast päris turvamehena."
 - "Tänu G4S firmale on palju vähem pätte poodides. G4S firma on väga tubli!"
 - "Ma sain teada, et turvafirma auto sõidab nii kiiresti, kui ise tahad."
 - "Ma nägin kaameraid igal pool. Veel nägin päris püssi ja kuulivesti."
 - "Oli veel see, et sai patrull autosse istuda. Seal oli palju nuppe ja vidinaid. Veel nägime tädi, kes luges raha ja tädi, kes prindib arvuti kaudu teed, kuhu sõitma peab, sest turvamehed ka ei tea iga kord, kuhu sõitma peab ja selleks on ka selliseid inimesi olemas, kes sellist tööd teevad."
 - "Turvamees näitas meile kuulivesti, raadiosaatjat, pipragaasi, püssi, käeraudu. Artur ja Ramon pandi käeraudadega kinni. Tegelikult oli ekskursioon väga vingene."
- NB! Kirjaviis muutmata!