



Euroopa
Komisjon

EaSI

ELi uus tööhõive
ja sotsiaalpoliitika
koondprogramm



Sotsiaalne
Euroopa

EaSI

ELi uus **tööhõive**
ja **sotsiaalpoliitika**
koondprogramm

Euroopa Komisjon

Tööhõive, sotsiaalküsimuste ja sotsiaalse kaasatuse peadirektoraat
Käsikiri on valminud novembris 2013

Euroopa Komisjon ega ükski komisjoni nimel tegutsev isik ei vastuta käesolevas trükises sisalduva teabe kasutamise eest.

Väljaandes leiduvad lingid olid asjakohased siis, kui see väljaanne koostati.

Kaanefoto: Mi Ran Collin © Euroopa Liit

Et kasutada või reprodutseerida fotosid, mille autoriõigused ei kuulu Euroopa Liidule, tuleb taotleda luba otse autoriõiguse valdaja(te)lt.

***Europe Direct on teenistus, mis aitab leida vastused
Euroopa Liitu käsitlevatele küsimustele***

Tasuta infotelefon: (*)

00 800 6 7 8 9 10 11

(*) Antav teave on tasuta nagu ka enamik kõnesid (v.a mõne operaatori, hotelli ja telefonikabiini puhul).

Lisateavet Euroopa Liidu kohta saate Internetist Euroopa serverist (<http://europa.eu>).

Kataloogimisandmed ja kokkuvõte on väljaande lõpus.

Luxembourg: Euroopa Liidu Väljaannete Talitus, 2014

ISBN 978-92-79-33562 – 4 doi:10.2767/40237 (print)

ISBN 978-92-79-33586 – 0 doi:10.2767/47615 (PDF)

© Euroopa Liit, 2014

Allikale viitamisel on reprodutseerimine lubatud.

Printed in Belgium

TRÜKITUD VALGELE ELEMENTAARKLOORIVABALE PAPERILE (ECF)

Eessõna

Tööhõive ja sotsiaalne olukord on tänapäeval kogu liidus inimeste ja valitsuste jaoks esmatähtis. Nendest sõltuvad ka ELi keskpikk ja pikaajaline sidusus, stabiilsus, konkurentsivõime ja jõukus. Sellises kriisilukorras, kus meie tööturgusid ja sotsiaalkaitstesüsteeme ähvardavad demograafilised, keskkonna- ja tehnilised probleemid, vajab Euroopa lisaks Euroopa Sotsiaalfondile (ESF) ELi-tasandi instrumenti, mis võimaldaks luua, katsetada ja levitada uudeid poliitilisi lahendusi jätkusuutliku pikaajalise majanduskasvu ja töökohtade loomise edendamiseks, liikmesriikidevahelise lõhe vähendamiseks ning edusammude tegemiseks sotsiaalse ebaõigluse vähendamisel.



Seda tühimikku püüab täita ELi tööhõive ja sotsiaalse innovatsiooni programm (EaSI). EaSI on tööhõive, sotsiaalküsimuste ja kaasamise valdkonnas strateegia „Euroopa 2020“ aluseks, täiendades ESFi (mis keskendub kohaliku ja riikliku tasandi projektidele), olles suunatud uudsetele üleeuroopalise mõõtmega projektidele.

Aastatel 2014–2020 aitavad EaSI prioriteetsed meetmed liikmesriikidel kaasajastada tööturget ja sotsiaalkindlustussüsteeme ning suurendada tööhõive määra, eriti noorte seas. Teised olulised ülesanded hõlmavad töökohtade loomise toetamist, kvalifitseeritud tööjõu edendamist ning muutustega kohanemise ja ümberkorraldusteks valmistumise ergutamist.

EaSI toetab heade tavade kindlakstegemise, analüüsimise ja levitamise kaudu tööhõive- ja sotsiaalsete reformide teostamist Euroopa, riiklikul, piirkondlikul ja kohalikul tasandil. Konkreetsete projektid ja tegevused võimaldavad reforme kohapeal katsetada, enne kui kõige edukamaid laiendatakse, sh ESFi kaudu. Selles kontekstis pühendab EaSI umbes 100 miljonit eurot niisuguste eksperimentide käivitamiseks kõige kriitilisemates poliitikavaldkondades, nagu noorte tööhõive või ebasoodsas olukorras olevate sotsiaalsete rühmade kaasatus.

EURESe ja EaSI liitmisega käivitatakse töötöingute lihtsustamiseks ning tööpakkumiste ja taotluste kokkuviiimise edendamiseks spetsiaalsed liikuvusprojektid. Samuti kujuneb EaSist uus sotsiaalselt ettevõtlust toetav rahastamisvahend, mis tagab järjepidevuse meie eduka mikrokreidiidi instrumendiga.

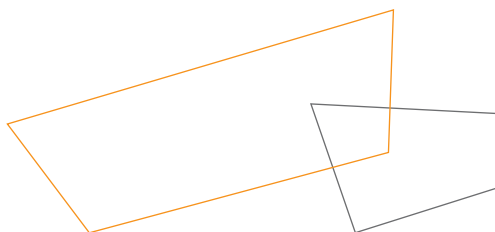
Kuigi EaSI kavandatud eelarve on suhteliselt väike, annab see siiski võimalusi poliitilisteks uuendusteks ja eksperimentideks ning liikmesriigid saavad seda laiendada, muu hulgas ESFi toetuse abil.

2020. aastaks püstitatud eesmärkide täitmiseni on meil veel pikk maa käia. Loodetavasti aitab käesolev väljaanne esile tuua mõningaid võimalusi, millega EaSi ning selle laialdane sidusrühmade baas saavad meie poliitikat ja tegevust õigesse suunda juhtida.



László Andor

*tööhõive, sotsiaalküsimuste ja
sotsiaalse kaasatuse volinik*



Contents

Eessõna	3
1. EaSI olemus	7
2. Programm Progress kaasajastab tööhõive- ja sotsiaalpoliitikat	11
3. EURES edendab tööalast liikuvust	15
4. Mikrokrediit ja sotsiaalne ettevõtlus	19
Lisateave ja sotsiaalvõrgustikud	22

1. EaSI olemus

Tööhõive ja sotsiaalse innovatsiooni programm (EaSI) on vahetult Euroopa Komisjoni hallatav Euroopa tasandi rahastamisvahend tööhõive, sotsiaalpoliitika ja tööalase liikuvuse toetamiseks kõikjal Euroopa Liidus. EaSi rahalist toetust kasutatakse reformiideede kohapeal katsetamiseks, hindamiseks ja seejärel parimate reformide laiendamiseks liikmesriikides. EaSi keskmes on sotsiaalse innovatsiooni kontseptsioon, mis keskendub eriti noortele. Programm tagab sotsiaalse innovatsiooni tegevustele 10–14 miljonit eurot aastas.

EaSI koondab endasse aastatel 2007–2013 kolm eraldi hallatud ELi programmi:

- **Progress** (tööhõive ja sotsiaalse solidaarsuse programm), mis toetas ELi tööhõivepoliitika, sotsiaalse kaasatuse, sotsiaalkaitse, tööttingimuste, diskrimineerimisvastasuse ja soolise võrdõiguslikkuse arendamist ja koordineerimist;
- **EURES** (Euroopa tööturuasutuste süsteem), töötajate seas liikuvust ergutav Euroopa Komisjoni ja liikmesriikide avalike tööturuasutuste vaheline koostöövõrgustik;
- **Mikrokrediidirahastu Progress**, mis püüab suurendada väikeettevõtete loomiseks ja laiendamiseks mõeldud mikrokrediidi kättesaadavust üksikisikutele.

Alates jaanuarist 2014 moodustavad need programmid EaSI kolm tegevussuunda. Programmide liitmisega üheks koondprogrammiks loodab komisjon nende varasemale edule toetudes saavutada ELi tööhõive ja sotsiaalpoliitika alaseid ühiseid eesmärgi. Ümberkorralduse tulemusena loodetakse saavutada ka programmidevahelist paremat koordineerimist, suuremat poliitilist ühtsust ning teostamise ja haldamise tõhusust.

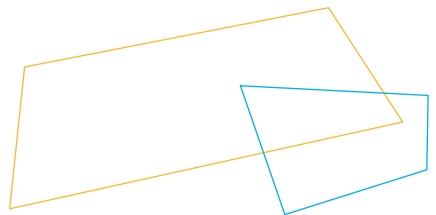
EaSI ei ole midagi eraldiseisvat. Koos Euroopa Sotsiaalfondi (ESF) ja Globaliseerumisega Kohanemise Euroopa Fondiga (EGF) moodustab see ajavahemikul 2014–2020 sidusa komplekti ELi programmidest, millega edendatakse tööhõivet, sotsiaalkaitset ja sotsiaalset kaasatust ning tööttingimusi.

Vahend toetab „Euroopa 2020” tööhõivealaste ja sotsiaalsete eesmärkide toetamisega ELi kümne aasta majanduskasvu strateegiat. Samuti toetab see 2010. aastal käivitatud seitsme juhtalgatuse, eriti vaesuse ja sotsiaalse tõrjutuse vastu võitlemise Euroopa tegevusprogrammi, uute oskuste ja töökohtade tegevuskava ning noorte liikuvuse alase algatuse rakendamist.

EaSI eesmärgid täiendavad tervet rida muid hiljutisi sotsiaal- ja majandusprobleemidega tegelevaid Euroopa Komisjoni algatusi, eelkõige tööhõive-, sotsiaalsete investeeringute ja noorte tööhõive pakette. Vahendi eesmärgid klapiivad ka Euroopa poolaasta tööhõivealaste ja sotsiaalsete aspektidega.

EaSI eesmärgid

- Tugevdada tööhõive, sotsiaalküsimuste ja kaasamise valdkonnas ELi eesmärkide omaksvõtmist ning tegevuse koordineerimist ELi ja riiklikul tasandil.
- Toetada heade valitsemistavade, vastastikuse õppimise ja sotsiaalse innovatsiooni edendamise abil küllaldaste sotsiaalkaitseüsteemide ja tööturupoliitikate väljatöötamist.
- Kaasajastada ELi õigusaktid ja tagada ELi õigusaktide tõhus rakendamine.
- Edendada avatud tööturu arendamise kaudu geograafilist liikuvust ja laiendada töövõimalusi.
- Suurendada mikrokrediidi olemasolu ja kättesaadavust haavatavatele rühmadele ja mikroettevõtetele ning parandada sotsiaalsete ettevõtete rahastamisvõimalusi.





© ImageGlobe

Koordineeritud tegevus

Sotsiaalmajanduslike probleemidega tegeleva poliitika elluviimine on peamiselt liikmesriikide ja piirkondade ülesanne. Ent üha rohkem ollakse ühel meelel selles, et ELi tasandi koordineeritud tegevus võib parandada kohapealset poliitikat.

Siin ongi EaSI võimalus. Selle kolm senise nime all jätkavat programmi täiendavad üksteist suurel määral. Neil on samad, tööhõive, sotsiaalse kaasatuse ja tööalase liikuvuse edendamise alased eesmärgid. Seega aitab näiteks programm Progress rakendada mikrokreedi tegevussuuna meetmeid, eriti mikrokreedi pakkujatele antava tehnilise abi toetamise kaudu.

Vastastikune täiendavus teiste ELi programmidega

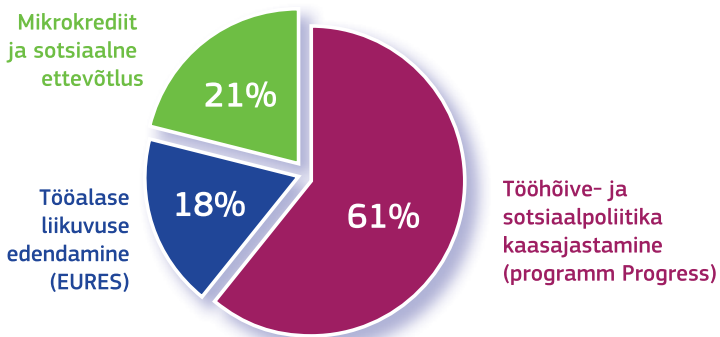
EaSI on loodud poliitika ja õigusaktide väljatöötamise toetamiseks ELi tasandil. Selle meetmeid tuleks täiendada riiklikul, piirkondlikul ja kohalikul tasandil. Näiteks kõiki EURESe riiklikke meetmeid rahastatakse ESFi kaudu. Mitut liikmesriiki hõlmavaid piiriüleseid partnerlusmeetmeid rahastatakse EaSI kaudu, et suurendada töötajate liikuvust kogu ELis.

EaSI teeb tihedat koostööd ka teiste ELi rahastamisvahenditega sellistes valdkondades nagu sotsiaalne dialoog, õigusküsimused ja põhiõigused, haridus, kutseõpe ja noorsoopoliitika, teadusuuringud ja innovatsioon, ettevõtlus, tervishoid, laienemine ja välissuhted ning üldine majanduspoliitika.

Progressi kärbitakse viielt tegevusvaldkonnalt kolmele. Selle soolise võrdõiguslikkuse edendamise ja diskrimineerimisega võitlemise meetmete rahastamiseks kasutatakse perioodil 2014–2020 programmi „Põhiõigused, võrdõiguslikkus ja kodakondsus”. Siiski edendab EaSI kooskõlas ELi ülesannete ja Euroopa 2020. aasta eesmärkidega soolist võrdõiguslikkust ja diskrimineerimisega võitlemist kõigi oma eesmärkide lõikes.

EaSI arvudes

- Kogueelarve: jooksevhindades 919 469 000 eurot.
- Vahendite ligikaudne jaotus: programm Progress (61%, 15–20% eksperimentaalseteks sotsiaalpoliitika meetmeteks), mikrokrediit / sotsiaalne ettevõtlus 21% ja EURES 18%.



919 miljonit eurot seitsme aasta kohta

2. Programm Progress kaasajastab tööhõive- ja sotsiaalpoliitikat

Progress on ELi peamine otseselt Euroopa Komisjoni poolt hallatav vahend **tööhõive- ja sotsiaalpoliitika reformide** edendamiseks. Programmi eesmärk on aidata kaasa strateegia „Euroopa 2020”, sh selle peamiste eesmärkide, koostsuuniste ja juhtalgatuste käivitamisele. See jätkab ELi poliitika toetamist kolmes valdkonnas: kõrge kvaliteeditasemega ja jätkusuutliku tööhõive edendamine; küllaldase ja korraliku sotsiaalkaitse tagamine ning sotsiaalse tõrjutuse ja vaesusega võitlemine; ning tööttingimuste parandamine. Vahendeid eraldatakse järgmiselt:

- tööhõive, eriti noorte töötusega võitlemine: vähemalt 20%;
- sotsiaalkaitse, sotsiaalne kaasatus ning vaesuse vähendamine ja ennetamine: vähemalt 50%;
- tööttingimused: vähemalt 10%.

Paindlikkuse huvides võib lahendada poliitilisi teemasid kombineeritult, taotledes kuni 20% eelarveeraldistest.

Konkreetsed eesmärgid

Perioodil 2014–2020 jätkab Progress tööhõive, sotsiaalkaitse ja tööttingimuste osas ELi võrreldavate analüütiliste teadmiste arendamist ja levitamist, toetab teabe jagamist, vastastikust õppimist ja mõttevahetust ning annab liikmesriikidele ja teistele osalejariikidele rahalist abi poliitika väljatöötamiseks ja ELi õigustiku rakendamiseks. Uus programm pakub rahalist toetust ka vabaühendustele, eriti sotsiaalse kaasatuse ja vaesuse vähendamise edendamiseks.

Eksperimentaalsed sotsiaalpoliitika meetmed

Progress suurendab oma toetust sotsiaal- ja tööturupoliitika uuenduste katsetamiseks ja eksperimentideks, vaadeldes metoodikat (rangemalt teaduslik lähenemisviis) ja rahalisi vahendeid (kohustus kulutada aastas 10–14 miljonit eurot). Toetus sotsiaalpoliitika eksperimentidele seab eesmärgiks laiendada sotsiaalseid uuendusi,

mis pakuvad uudseid lahendusi sotsiaalsetele vajadustele liikmesriigi tasandil. See toetab tõendite kogumist sotsiaalsetele vajadustele uudseid lahendusi pakkuvate töölaste ja sotsiaalsete uuenduste teostatavuse kohta, enne kui neid tulemuste veenvaks osutumisel suuremas mastaabis korratakse.

Edukaid ideid saab arendada finantstoetusega ESFist ja muudest allikatest. Näiteks 2012. aastal võttis programm enda peale selle eksperimendi 17 juhtprojekti 11 liikmesriigis. Ühe neist, projekti „HOPE in Stations” (lootus jaamades), tulemusel võtsid ametiasutused kodutute suhtes seitsme Euroopa linna raudteejaamades leebema hoiaku. Progress kasutab oma spetsiaalset sotsiaalpoliitika eksperimentideks mõeldud eelarvet ka tööhõive ja sotsiaalse innovatsiooni potentsiaali edasiarendamiseks.

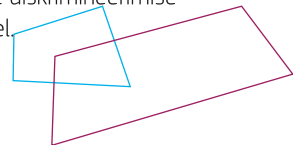
Progressi kaudu toetatavate tegevuste võimalikud liigid

1) Analüütilised tegevused

a) Progressi kogutud faktilisi andmeid kasutab sageli Euroopa Komisjon ja need aitavad käivitada/tugevdada üleriigilist mõttevahetust kõigis poliitilises tsükli etappides.

Programmi edulood on hõlmanud / hõlmavad faktilisi andmeid, mida on kogutud / kogutakse:

- tööhõive kohta: Euroopa Tööhõive Seirekeskuse kvartaliaruanded;
- sotsiaalkaitse ja sotsiaalse kaasatuse kohta: MISSOCI andmebaas, 31 riiki ja sotsiaalkaitse 12 peamist valdkonda hõlmavad võrdlustabelid;
- töötingimuste kohta: Euroopa Tööohutuse ja Töötervishoiu Agentuur, 2012. aasta üleeuroopaline küsitlus tööohutuse ja töötervishoiu teemal tulemustega Euroopa 36 riigi lõikes;
- soolise võrdõiguslikkuse kohta: oluliste otsustajate hulka kuuluvate meeste ja naiste andmebaas – 34 riiki hõlmavad andmed oluliste otsuste tegemist võimaldavatel ametikohtadel olevate meeste ja naiste kohta poliitikas, avalikus halduses, kohtusüsteemis ja mitmesugustes muudes olulistest majandusvaldkondades;
- mittediskrimineerimise kohta: uuendatud temaatiline aruanne diskrimineerimise keelamise kohta Euroopa inimõigustealaste õigusaktide alusel.



b) Progress aitab komisjonil tagada liikmesriikides ELi õigustiku korrektset ja tõhusat täitmist regulaarse seire kaudu. See on aktiivselt toetanud õiguslike algatuste väljatöötamist ja muutmist, eriti töötingimuste osas, ning võimalikku töötajate ametikohale määramise õigusliku raamistiku uuesti läbivaatamist.

2) Vastastikune õppimine, teadlikkuse suurendamine ja teadmiste levitamine

a) Progress toetab erinevates liikmesriikides sotsiaalkaitse- ja sotsiaalse kaasatuse poliitika alaste vastastikuste eksperdihinnangute tegemist nendes valdkondades vastastikuse õppimise, poliitikasiirde ning jagatud arusaamade ja ELi poliitiliste eesmärkide omaksvõtmise soodustamiseks. 2012. aastal Prantsusmaal Pariisis toimunud ekspertide kohtumisel selgus, et sotsiaalse majanduse toetamine on väga oluline vähemalt strateegia „Euroopa 2020” kolme peamise eesmärgi (tööhõive ja majanduskasv, innovatsioon ja vaesusevastane võitlus) saavutamise mõttes ning selle tulemuseks on sotsiaalne innovatsioon. Koos vastuvõtjariigi Prantsusmaa ja 10 partnerriigiga osalesid üritusel oluliste sidusrühmadena ja jagasid oma oskusteadmisi teiste partneritega kaks Progressi rahastatud vabaihendust – Eurodiaconia ja FEANTSA.

b) Heade tavade ja kogemuste vahetamine on üks strateegia „Euroopa 2020” põhimõtetest. Projektiga „New skills for green jobs: A case for a more gender inclusive labour market?” („Uued oskused keskkonناسäästlikumate töökohtade tarvis: sooliselt kaasavama tööturu juhtum?”) püüti edendada küllaldast oskuste baasi keskkonناسäästlikule majandusele ülemineku toetamiseks. See tegi partnerriikide lõikes kindlaks ja kandis üle majanduse keskkonناسõbralikumaks muutmiseks vajalike oskuste varaseks kindlakstegemiseks vajalikud vahendid. Samuti tõi see esile olemasolevate koolitustavade tõhususe ja asjakohasuse suurendamise mooduseid, rõhuasetusega naiste aktiivsel osalusel.

c) Riiklike tööturuasutuste võrdlusuuringute tegemine. Tänu edukale projektile „Benchmarking of PES activities” („Riiklike tööturuasutuste võrdlusuuringute tegemine”) ning vastastikuste õppeürituste käivitamisele on parandatud riiklike tööturuasutuste efektiivsust ja tõhusust üle ELi. Muutused riiklike tööturuasutuste teenuse osutamise mudelis tulenevad otseselt või on inspireeritud osalemisest riiklike tööturuasutuste vastastikuse õppimise üritustes. Need hõlmavad personaalse tegevuskava ja oskuste profiili koostamise ning vähekalifitseeritud töötute, eriti noorte inimeste tööga seotud tegevusi.

3) Toetus peamistele tegijatele

ELi juhtivad vabaühendused toovad oma vastavate sihtgruppide vaatenurgad ja valdkondadevahelised küsimused eri poliitikavaldkondadesse. Progress on toetanud enam kui 30 juhtivat diskrimineerimisvastaste meetmete, soolise võrdõiguslikkuse ja sotsiaalse kaasatuse / sotsiaalkaitse valdkonnas tegutsevat ELi võrgustikku ja vabaühendust. Koos toimivad nad ELile ja riiklikele otsustajatele ning teistele sidusrühmadele kasuliku teabeallikana, aidates näiteks viljeleda valdkondadevahelist lähenemisviisi Euroopa tööhõive- ja sotsiaalpoliitikale. Toetades peamisi ELi võrgustikke rahaliselt, on Progress kaasa aidanud tähtsaimate ideede ja strateegiate (nt aktiivsena vananemise ja põlvkondadevahelise solidaarsuse Euroopa aasta, vaesuse ja sotsiaalse tõrjutuse vastu võitlemise Euroopa tegevusprogrammi rakendamine ning romasid käsitlevate riiklike integratsioonistrateegiate elluviimine) kajastamisele ja propageerimisele.

Aastatel 2014–2020 jätkab Progress sarnaste tegevuste edendamist. Ühtlasi tagab see veel suurema ELi lisandväärtuse ning poliitika asjakohasuse praeguste ja tulevaste ELi tasandi prioriteetide aspektist.

Kes võivad osaleda?

Progressi raames rahastatakse:

- ELi liikmesriike;
- EMP riike vastavalt EMP lepingule ja EFTA liikmesriike;
- ELi kandidaatriike ja potentsiaalseid kandidaatriike vastavalt nendega ELi programmides osalemise kohta sõlmitud raamlepingute põhimõtetele ja üldtingimustele.

Rahastamist saavad taotleda järgmist tüüpi organisatsioonid:

- riiklikud, piirkondlikud ja kohalikud ametiasutused;
- tööturuasutused;
- ELi õigusega sätestatud spetsialiseerunud agentuurid;
- sotsiaalpartnerid;
- vabaühendused;
- kõrgkoolid ja teadusinstituudid;
- hindamis- ja mõju hindamise asjatundjad;
- riiklikud statistikaametid;
- meedia.

3. EURES edendab tööalast liikuvust

EURESe tegevussuund tugevdab EURESt, Euroopa tööalase liikuvuse võrgustikku, mis pakub teavet, juhendamist ja värbamise/töölesuunamise teenuseid tööandjatele, töötajatele ja igale elanikule, kes soovib töötajate liikumisvabadust kasutada. EURES koosneb kohtadel ja portaalis EURES teenuseid osutava ligikaudu 900 EURESe konsultandi võrgustikust. Novembris 2013 oli portaalis EURES ca 1 900 000 vaba töökohta, üle 1 200 000 CV ja ca 32 000 registreeritud tööandjat. Portaal võtab vastu umbes neli miljonit külastust kuus. EURESe kaudu saab töö või tööpakkumise ca 150 000 töötajat aastas.

Konkreetsed eesmärgid

EURES tagab, et töökuulutused ja avaldused on potentsiaalsetele ELi tasandi kandideerijatele ja tööandjatele läbipaistvad. Programm kaasajastab portaali EURES ja selle iseteenindusvahendeid, sh kõikjal ELis toimuvaid veebipõhiseid Euroopa töömehhanisme. Töötajad kogu Euroopast pääsevad ligi samadele töökuulutustele ja tugiteenustele, samas kui töötajad ja tööandjad saavad kasutada portaali EURES tööpakkumiste ja -taotluste kokkuvõtmise vahendeid.

Programm arendab ka **teenuseid töötajate värbamiseks** ja töölesuunamiseks töökuulutuste ja taotluste kontrollimisega Euroopa tasandil. Näiteks loob ja arendab see sihtotstarbelisi liikuvusprojekte töötajatele toetuse ja finantsabi pakkumiseks teistes ELi riikides töö leidmisel. Need täidavad kitsaskohaks osutunud ja nišitöökohad ning aitavad konkreetsetel töötajate gruppidel liikuvaks ja riikidel liikuvatele töötajatele sihtriigiks saada. Need projektid toetuvad projekti „Sinu esimene EURESe töökoht” kogemustele. Hetkel tegutseb see juhtprojektina ettevalmistavate meetmete vormis, aitamaks noortel vanuses 18–30 aastat teises liikmesriigis töökohta leida ja julgustades vabaühendusi kui ELi suurimat tööandjate rühma noortele tööd pakkuma.



© Imageglobe

EURESe koolitus

EaSI suurendab koolitatavate töötajate arvu (kuni 1000 inimest) ja töötab välja virtuaalsed koolituspakkumised, mida pakutakse kõigile EURESe teenuste pakujatele. EURESe spetsialiseeritud koolitusmoodulid keskenduvad valdkondadele, nagu toetus töötajatele, tööpakkumiste ja taotluste kokkuviiimine, töölesuunamine, teenused tööandjatele ja IKT-vahendite kasutuse suurendamine. See peaks viima EURESe peamistele sihtgruppidele, töötajatele ja tööandjatele mõeldud teenuse märkimisväärsele kvalitatiivsele tõusule.

EURESe tööalase liikuvuse portaal

Keskmiselt on igal päeval EURESe portaalis töötajatele ligipääsetavad 1,5 miljonit tööpakkumist. Aastast 2014 avatakse EURESe teenused uutele partneritele, mis tõenäoliselt suurendab portaalis avaldatud tööpakkumiste hulka kahe aastaga tervelt kahe miljonini. See võimaldab Euroopa tööturul suuremat läbipaistvust ja töötajatele paremat ligipääsu töövõimalustele.

Portaali külastab aastas ligikaudu 38 miljonit kordumatut külastajat. Kuna EaSI aitab kaasa EURESe teenuste kvaliteedi tõusule portaalis ja kohtadel, võib see arv tõusta kahe aastaga 45 miljonini. Töökohti pakkuvad tööandjad saavad paremini kontakti Euroopa töötajatega, mis viib tööpakkumiste ja taotluste parema kokkuviimiseni Euroopa tööturul. Täna on EURES jõudnud umbes 150 000 ELi-sisese töölesuunamiseni aastas. Jätkuv strateegiline reform peaks seda näitajat oluliselt suurendama.

Sinu esimene EURESe töökoht

Aastatel 2012–2013 katsetas komisjon uut tööalase liikuvuse projekti „Sinu esimene EURESe töökoht”, et rohkem noori kogu Euroopast pääseks töökohtadele ligi. Kuna projekt osutus edukaks, suunates tööle umbes 5000 noort kõikjalt Euroopast, jätkatakse seda alates 2014. aastast kui sihtotstarbelist tööalase liikuvuse kava. See hõlmab ka praktika- ja õpipoisiõppe pakkumisi, samuti ligipääsu töökohtadele töötajate leidmise raskusi kogevates majandusharudes, nagu IKT. Sihtgrupiks on noored vanuses 18–30 aastat ja tööandjad (kõik ettevõtted, eriti VKEd).

EURESe kaudu toetatavate tegevuste võimalikud liigid

EURES edendab töötajate ja üksikisikute liikuvust kogu ELis, uus EURES keskendub järgmistele tegevustele:

- mitmekeelse digitaalplatvormi ning selle tööpakkumiste ja taotluste kontrollimise iseteenindusvahendite väljatöötamine;
- sihtotstarbeliste liikuvuskavade (nt „Sinu esimene EURESe töökoht” jätku) väljatöötamine, töökonkursside jälgimine, et täita vabad töökohad seal, kus on tuvastatud tööturu puudujääke, ja/või liikumisvalmis töötajate abistamine seal, kus on tuvastatud selge majanduslik vajadus;
- EURESe piiriüleste partnerlussuhete arendamine ja tegevused, eriti teabe jagamine, nõustamis-, suunamis- ja värbamisteenused piiriülestele töötajatele;
- vastastikune õppimine EURESe tegijate vahel ja EURESe konsultantide, sh EURESe piiriüleste partnerluste konsultantide koolitamine;
- teabe- ja kommunikatsioonitegevus, et suurendada teadlikkust geograafilise ja kutsealase liikuvuse eelistest üldiselt ning EURESe pakutavatest tegevustest ja teenustest.

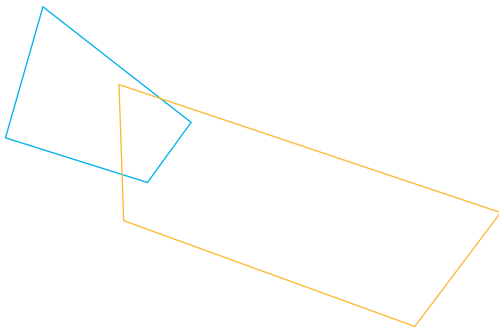
Rahastamist võivad taotleda järgmised organisatsioonid:

- riiklikud, piirkondlikud ja kohalikud ametiasutused;
- tööturuasutused;
- sotsiaalpartnerorganisatsioonid ja teised huvitatud osapooled.

Kuidas EURESt rahastatakse?

EURESe kogueelarveks prognoositakse ca 20 miljonit eurot aastas.

EURESe vahenditest eraldatakse vähemalt 32% tööpakkumiste läbipaistvusele, vähemalt 30% töötajate värbamise ja töölesuunamise teenuste väljatöötamisele, vähemalt 18% piiriülestele partnerlustele (spetsiaalselt piiriüleste töölesõitjate vajadustele kohandatud tugiteenuste loomiseks) ning ülejäänud osa valdkondadevahelistele projektidele.



4. Mikrokrediit ja sotsiaalne ettevõtlus

Alates aastatest 2014–2020 saab EaSI programmi kolmandaks tegevussuunaks „Mikrokrediit ja sotsiaalne ettevõtlus” (MF/SE). Selle vahendid jagatakse võrdselt mikrokrediidi ja sotsiaalse ettevõtluse vahel, kummalegi vähemalt 45%. Kuni 10% moodustavad valdkondadevahelised projektid.

„Mikrokrediit ja sotsiaalne ettevõtlus” soodustab mikrokrediidi kättesaadavust üksikisikutele ja mikroettevõtetele, lisades samal ajal mikrokrediidi pakujatele suutlikkuse suurendamist ja sotsiaalsele ettevõtlusele toetust. Sotsiaalse ettevõtluse rahastamine on Euroopa Komisjonile esmakordne. Sotsiaalse ettevõtluse rahastamise raames kasutatakse vahendeid olenevalt riigist või piirkonnast sotsiaalsete ettevõtete juurdumise ja arengu soodustamiseks või heade ideede ja heade tavade laiendamiseks.

Enesearengu ja töökohtade loomise osas on mikrokrediidirahastu Progress alates selle asutamisest 2010. aastal toetanud peaaegu 9000 ettevõtjat mikrolaenudega kokku üle 80 miljoni euro ulatuses. Nende ettevõtjate hulka on kuulunud ebasoodsas olukorras olevate gruppide liikmed, eriti naised, noored, rahvusvähemused ja vähekalifitseeritud töötajad. Toetades suurt hulka varasemaid töötuid, on mikrokrediidirahastu Progress tänaseks märkimisväärselt kaasa aidanud töökohtade loomisele. Kuni 2016. aastani toimib mikrokrediidirahastu Progress paralleelselt uue mikrokrediidi ja sotsiaalse ettevõtluse programmiga.

Konkreetsed eesmärgid

- Suurendada mikrokrediidi kättesaadavust haavatavatele rühmadele, kes soovivad oma ettevõtteid ja mikroettevõtteid luua või arendada.
- Tugevdada mikrokrediidi pakujate institutsioonilist suutlikkust.
- Toetada sotsiaalsete ettevõtete arengut, eriti parandades nende rahastamise võimalusi.



Mida on uut programmis „Mikrokrediit ja sotsiaalne ettevõtlus”?

Jätkates mikrokrediidi toetust nagu käimasolevas programmis, sisaldab programm „Mikrokrediit ja sotsiaalne ettevõtlus” mitut uut elementi:

- rahastus **mikrokrediidiasutuste suutlikkuse suurendamiseks**. Näiteks mikrokrediidiasutus vajab kasvava nõudlusega tegelemiseks IT-süsteemi või peab palkama sihtgruppide vajaduste paremaks rahuldamiseks rohkem laenuametnikke. Seda saab uue programmi alusel rahaliselt toetada;
- investeeringud **sotsiaalsete ettevõtete arendamiseks ja laiendamiseks**. Sotsiaalsete ettevõtete peamine eesmärk on sotsiaalne, mitte eraomnikele või aktsionäridele kasumi jaotamise maksimeerimine. Üks sotsiaalne ettevõtte võib saada toetust maksimaalselt 500 000 euro väärtuses, järgides riigiabi eeskirju. Programmi toetus piirdub ettevõtetega, mis ei ole börsil noteeritud ja mille aastakäive on alla 30 miljoni euro.

Kes võivad osaleda?

- ELi liikmesriigid;
- EMP riigid vastavalt EMP lepingule ja EFTA liikmesriigid;
- ELi kandidaatriigid ja potentsiaalsed kandidaatriigid vastavalt nendega ELi programmides osalemise kohta sõlmitud raamlepingutele.

Rahastamist saavad taotleda riiklikud ja eraõiguslikud organid, mis on loodud riiklikul, piirkondlikul või kohalikul tasandil ning pakuvad mikrorediiti isikutele ja mikroettevõtetele ja/või rahastust sotsiaalsetele ettevõtetele eespool nimetatud riikides.

Rahastamisvõimalused

„Mikrorediit“ võimaldab mikrorediidi pakujatel ELi liikmesriikides ja teistes programmi osalejariikides parandada mikrorediidi ligipääsetavust ja kättesaadavust haavatavatele isikutele, kes soovivad omaenda mikroettevõtet käivitada või arendada. See ei paku otseselt mikrorediiti üksikisikutele.

„Sotsiaalne ettevõtetus“ aitab sotsiaalsetel ettevõtetel rahalistele vahenditele ligi pääseda riiklike ja eraõiguslike organite kaudu, mis pakuvad sotsiaalsetele ettevõtetele laene ning teisi finantsinstrumente. See ei paku ise laene sotsiaalsetele ettevõtetele.

Sotsiaalsete ettevõtete rahastamine

Perioodil 2014–2020 on sotsiaalsete ettevõtete toetamiseks saadaval kokku 92 miljonit eurot. Lagi on 500 000 eurot ettevõtte kohta, eeldusel, et ettevõtte aastakäive on alla 30 miljoni euro.

Lisateave ja sotsiaalvõrgustikud



EaSI programm: ELi programm, mis koondab endasse programmid Progress, EURES ja mikrokrediidirahastu.
Lisateave: <http://ec.europa.eu/social/easi>

Progress: tööhõive- ja sotsiaalpoliitilisi reforme edendav ELi programm.
Lisateave: <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=86&langId=et>



EURES aitab kodanikel ja ettevõtetel leida teavet töökohtade ja õppimisvõimaluste kohta kogu Euroopas.
Lisateave: <http://eures.europa.eu>



„Mikrokrediit ja sotsiaalne ettevõtetus“: sotsiaalsete ettevõtete rahastamine ja haavatavamate inimeste abistamine äritegevuse korraldamisel.
Lisateave: <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=836&langId=et>

Püsige liinil



@EU_Social



<https://www.facebook.com/socialeurope>



<http://www.flickr.com/photos/socialeurope/>



<http://www.youtube.com/user/europesocial/>

Tellige meie uudiskiri
<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=371&langId=et>

Jälgige uudiseid meie RSS-voo kaudu
<feed://ec.europa.eu/social/rss.jsp?langId=en>

Euroopa Komisjon

EaSI

ELi uus tööhõive ja sotsiaalpoliitika koondprogramm

Luxembourg: Euroopa Liidu Väljaannete Talitus

2014 – 22 lk – 14,8 × 21 cm

ISBN 978-92-79-33562-4 – doi:10.2767/40237 (print)

ISBN 978-92-79-33586-0 – doi:10.2767/47615 (PDF)

KUST SAAB ELI VÄLJAANDEID?

Tasuta väljaanded:

- üksikeksemplarid:
EU Bookshopi kaudu (<http://bookshop.europa.eu>);
- rohkem eksemplare ning plakatid ja kaardid:
Euroopa Liidu esindustest (http://ec.europa.eu/represent_et.htm),
delegatsioonidest väljaspool ELi (http://eeas.europa.eu/delegations/index_et.htm),
kasutades Europe Direct'i teenistust (http://europa.eu/europedirect/index_et.htm)
või helistades infotelefonile 00 800 6 7 8 9 10 11 (kõikjalt EList helistades tasuta) (*).

(*) Antav teave on tasuta nagu ka enamik kõnesid (v.a mõne operaatori, hotelli ja telefonikabiini puhul).

Tasulised väljaanded:

- EU Bookshopi kaudu (<http://bookshop.europa.eu>).

Tasulised tellimused:

- Euroopa Liidu Väljaannete Talituse edasimüüjate kaudu
(http://publications.europa.eu/others/agents/index_et.htm).

EaSI**ELi uus tööhõive ja sotsiaalpoliitika koondprogramm**

Uus üleeuroopaline tööhõive ja sotsiaalpoliitika programm EaSI aitab ELil kujundada sidusamat poliitikat, ergutada tööalast liikuvust ning pakkuda kõige haavatavamatele sihtotstarbelist mikrokrediiti. Liites üheks koondprogrammiks programmid Progress, EURES ja mikrokrediidirahastu Progress, aitab EaSI tõhusamalt luua uusi töökohti ning saavutada jätkusuutlikku majanduskasvu, pannes rõhku sotsiaalsele innovatsioonile. Kuidas?

Käesolev väljaanne on saadaval trükisena kõigis ELi ametlikes keeltes.



Meie väljaandeid saate alla laadida ja tasuta tellida aadressil

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=93&langId=et>

Kui soovite tööhõive, sotsiaalküsimuste ja sotsiaalse kaasatuse peadirektoraadi tegevusega pidevalt kursis olla, tellige tasuta e-uudisteleht Social Europe aadressilt

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=371&langId=et>



<https://www.facebook.com/socialeurope>



https://twitter.com/EU_Social

