



EESTI KAUBANDUS-TÖÖSTUSKOJA

TEATAJA

IGA LIIGE LOEB! • ILMUB AASTAST 1925

NR 6 • 10/04/2013

Maksupettuste vastane võitlus. Mis saab Euroopa Liidus edasi?

► lk 16



Kutsume Koja liikmeid üldkoosolekule!

► lk 9

Tähelepanu ettevõtjad! 15. aprilliks tuleb uuendada registreeringut majandustegevuse registris

► lk 5



VÄLISMAA TIPPSPETSIALISTIDE PALKAMINE MUUTUB LIHTSAMAKS ► lk 6

FOTO: CORBIS/SCANPIX

KODA KUTSUB OSALEMA

„Praktikult praktikule: ettevõtja personalitöö ABC“ 18. aprillil Radisson Blu hotellis. Ettevõtte suurim kapital on tema inimesed, kellest sõltub tihti tema edu või ebaedu. Teema olulisusest lähtuvalt korraldavad Kaubanduskoda ja HR Factory praktilise väärtusega personaliteemalise koolituse, mis annab ülevaate töajouturu muutustest, personaliga seotud dokumentatsioonist, ettevõtlusega seotud erinevatest tahkudest, õigete inimeste leidmisest, arendamisest ja hoidmisest. **Loe lähemalt lk 18**



Sinu ettevõtlustugi Euroopas

Uus CLA. Hunt lammaste seas.

Mercedes-Benzi uus neljaukseline kupee on kohal alates 13. aprillist.



Mercedes-Benz
The best or nothing.

CO₂-emissioon sõltuvalt tüübist 109 - 144 g / km ja keskmine kütusekulu 4,2 - 6,2 l / 100 km.

SILBERAUTO

Silberauto Eesti AS esindused: Tallinn, Järvevana tee 11, tel 626 6000 Tartu, Ringtee 61, tel 730 0720 Pärnu, Riia mnt 231a, tel 445 1990 Rakvere, Haljala tee 1, tel 660 0152 www.mercedes-benz.ee
Mercedes-Benz peaesindus Eestis AS Silberauto: Tallinn, Järvevana tee 11



6



16



18

4 JUHTKIRI

Millist välisostjõudu me siis ikkagi soovime?

JURISTI TÖÖLAUALT

5 NB! 15. aprilliks tuleb uuendada registreeringut majandustegevuse registris

6 Välismaa tippspetsialistide palkamine muutub lihtsamaks

8 KODA ANNAB TEADA

Eesti Kaubandus-Tööstuskoja üldkoosoleku kokkukutsumine

8 ETTEVÕTJA KÜSIB

Kas töötaja lähetusse saatmiseks peab olema eelnev kokkulepe sõlmitud?

9 SOTSIAALNE ETTEVÕTLUS

Märki „Töötame koos“ saab taotleda iga erivajadustega inimeste sõbralik ettevõtte

10 FIRMABÄND

Töötaja, töökollektiiv või ettevõtte - kes saab kõige rohkem kasu?

11 ENTERPRISE EUROPE NETWORK

16 EUROOPA UUDISED

Maksupettuste vastane võitlus. Mis saab Euroopa Liidus edasi.

18 KASULIKKU

Personalitöö roll väikese ja keskmise suurusega ettevõttes

22 UUED LIIKMED

22 JUUBILARID

EESTI KAUBANDUS-TÖÖSTUSKOJA

Toom-Kooli 17, 10130 Tallinn

Tel: 604 0060

Faks: 604 0061

E-post: koda@koda.ee

www.koda.ee

TEATAJA TOIMETUS

Kaidi Talsen

Tel: 604 0085 • E-post: kaidi@koda.ee

Kujundus: Director Meedia

KODA KUTSUB OSALEMA

FINANTS- JA MAKSUALASED KOOLITUSED

16. aprill **SEMINAR „FINANTSANALÜÜS“**
Kaubanduskojas (Toom-Kooli 17, Tallinn)
Info: Toomas Hansson • 744 2196 • toomas@koda.ee
25. aprill **PÄRASTLÕUNA MAKSUKONSULTANDIGA: KAUPADE JA TEENUSTE MAKSUSTAMINE**
Kaubanduskojas (Toom-Kooli 17, Tallinn)
Info: Jane Juhanson • 604 0081 • jane@koda.ee
26. aprill **SEMINAR „PUHKUSED JA PUHKUSETASUD. TÖÖTASU JA KESKMINE TÖÖTASU. LEPINGUD TÖÖ TEGEMISEKS“**
Kaubanduskojas (Toom-Kooli 17, Tallinn)
Info: Kati Krass • 443 0989 • kati@koda.ee

KESKKONNAKOOLITUSED

17. aprill **SEMINAR „JÄÄTMED - PRÜGI VÕI KAPITAL?“**
Kaubanduskojas (Toom-Kooli 17, Tallinn)
Info: Kristy Tättar • 604 0093 • kristy@koda.ee ▶ **Ik 23**
25. aprill **SEMINAR JÕHVIS „ENERGIASÄÄST EHTUS-ETTEVÕTETES – MILLEKS JA KUIDAS?“** (vene keeles)
Kaubanduskoja Jõhvi esinduses (Pargi 27, Jõhvi)
Info: Kadri Rist • 604 0091 • kadri.rist@koda.ee

PERSONALIKOOLITUSED

18. aprill **PRAKTIKULT PRAKTIKULE: ETTEVÕTJA PERSONALITÖÖ ABC**
Radisson BLU hotellis (Rävala pst 3, Tallinn)
Info: Jane Juhanson • 604 0081 • jane@koda.ee ▶ **Ik 19**
29. aprill **KLIENDITEENINDUSE KOOLITUS „TAVALISEST TEENINDUSEST KLIENDIMAGNETIKS“**
Kaubanduskojas (Toom-Kooli 17, Tallinn)
Info: Toomas Hansson • 744 2196 • toomas.hansson@koda.ee

SIHTTURUD

18. aprill **EKSPORDIHOMMIK NARVAS: MÜÜGILÄBIRÄÄKIMISED GLOBAALSETEL TURGUDEL** (vene keeles)
Tartu Ülikooli Narva kolledžis (Raekoja plats 2, Narva)
Info: Margus Ilmjärv • 337 4950 • margus@koda.ee ▶ **Ik 20**
18. aprill **TŠEHHI FIRMAD TALLINNAS**
Kaubanduskojas (Toom-Kooli 17, Tallinn)
Info: Haili Kapsi • 604 0078 • trade@koda.ee ▶ **Ik 21**
23. aprill **BELGIA FIRMAD TALLINNAS KOOSTÖÖPARTNEREID OTSIMAS**
Kaubanduskojas (Toom-Kooli 17, Tallinn)
Info: Gerly Jostov • 604 0082 • gerly@koda.ee ▶ **Ik 21**

MESSID JA KONTAKTKOHTUMISED

8. mai **RAHVUSVAHELINE PLASTI JA KUMMITÖÖTLEMISMESS NING B2B ÜRITUS PLASTPOL**
Kielces Poolas
Info: Gerly Jostov • 604 0082 • gerly@koda.ee ▶ **Ik 13**
8. mai **KONTAKTKOHTUMISTE ÜRITUS MESSIL PROPOSTE 2013**
Cernobbios Itaalias
Info: Gerly Jostov • 604 0082 • gerly@koda.ee ▶ **Ik 13**

LIIKMEÜRITUSED

11. aprill **KAUBANDUSKOJA LIIKMETE ÜLDKOOSOLEK**
Kaubanduskojas (Toom-Kooli 17, Tallinn)
Info: Kaubanduskoda • 604 0063 • koda@koda.ee ▶ **Ik 8**
27. aprill **KAUBANDUSKOJA KEVADBALL**
Restoranis Gloria (Müürivahe 2, Tallinn)
Info: Priit Raamat • 604 0087 • priit@koda.ee ▶ **Ik 24**

▶ JUHTKIRI

Millist välistöõjõudu me siis ikkagi soovime?

Tänases Teatajas kirjutame ühe teemana välismaalaste seadusesse kavandatavatest muudatustest, mis mõnedel juhtudel välistöõjõu kaasamist lihtsustavad. Oleme neid muudatusi korduvalt vajalikuks pidanud ja hea on, kui need viimaks ka seadusesse jõuavad. Kuid samas jääb üles siiski küsimus – kas need muudatused on piisavad ja Eesti majandust toetavad tänast ja ka homset olukorda tööturul silmas pidades?

Majanduspoliitikast rääkides jõuavad ametnikud tihti selleni, et Eestisse on vaja nutikat äri, tarka raha ja teadmiste-põhist majandust, kuid kas meie migratsioonipoliitika ise sealjuures on ikka seda toetav? Kas peaksime vajama hoopis nutikat ja tarka migratsioonipoliitikat? Mulle tundub, et aeg selleks on küps – vajadus ning valmidus samuti. On selge, et mitmetel puhkudel töötavad hästi just universaalsed lahendused, kuid mitte alati. Migratsioonipoliitika võiks olla üks nendest kohtadest, kus võiksime ehk pisut julgemalt vaadata ka maailma trende ning liikuda pisut rohkem inimkesksema lähenemise suunas, vastukaaluks tänasele töökoha- või õpikohapõhisusele. Anname ju praegu elamisloa töötamiseks või õppimiseks isikule ainult juhul, kui tööandja või kool võtab välismaalase eest sisuliselt täieliku vastutuse ja ainult siis, kui töö või õppekoht on garanteeritud. Oleme teinud ministriumile ka ettepaneku, et juhul, kui Eestisse püsivalt elama asuda sooviv isik on omandanud magistri- või doktori-kraadi Euroopa või USA tunnustatud ülikoolis, omab elamiseks piisavaid vahendeid, ei kujuta erinevate taustakontrollide tulemusena ohtu Eesti julgeolekule, siis miks ei võiks tal olla võimalik tähtjalist elamisloa saada. Täna seda võimalust sisuliselt ei ole. Kes soovib, peab registreerima ennast ettevõtte juhatuse liikmeks ja taotlema elamisloa näiteks ettevõtluks. Kõik saavad justkui aru, et selliseid inimesi võiks meil rohkem olla, kuid ikka sunnime neid Eestisse tulekul läbima nurgataguseid teid, selle asemel, et luua vastav võimalus, hinnata inimest ja mitte tema töökohta või tööandjat.

Meie hinnangul on täna arutatavad seadusemuudatused küll olulised ning

tahaks väga loota, et need ka soovitud suunas tööle hakkavad, kuid siiski on tegemist vaid probleemide osalise lahendamisega. Ja nagu ikka, lahendatakse just neid küsimusi, mis poliitiliselt kõige hõlpsamad ja mugavamad.

Kui vaadata näiteks riigi enda (antud juhul majandus- ja kommunikatsiooniministrium) koostatud viimast (2012) tööjõuvajaduse prognoosi aastani 2019, on Eestis järgmistel aastatel vaja kokku ligemalt 30 000 tippspetsialisti (alla spetsialisti taset ei hakka parem numbreid vaatamagi). Keskmiselt teeb see umbes 3700 tippspetsialisti aastas!? Kokku lahukub sama prognoosi kohaselt järgneva 9 aasta jooksul tööturult 110 000 inimest (iga viies töötaja) ning suuremat tööjõuvajadust (selle kasvu) prognoositakse eelkõige näiteks info ja side sektoris, masinatööstuses, elektroonikatööstuses, teadus- ja tehnikaalastes tegevustes. Samuti

portida ja seeläbi Eesti majandust ning kokkuvõttes meie kõigi heaolu kasvatada. Kui vaadata aga seda, mida teevad või on juba teinud teised riigid Euroopas, just nn targa migratsioonipoliitika poole liikudes, kipub vägagi näima, et oleme juba rongist maha jäämas. Seetõttu loodame, et mainitud eelnõu on vaid esimeseks sammuks ja juba suvel jätkuvad tõsised arutelud ka näiteks küsimustes, kas ikka on põhjendatud nõuda, et elamisloaga spetsialistile tuleb siin viibimise eeldusena maksta, sõltumata valdkonnast, vähemalt Eesti keskmise palga ja 1,24 korrutisele vastavat töötasu ja tagada selle maksmine üldjuhul ka olukordades, kus isik on ajutiselt töövõimetu (kus kohalik töötaja saaks palka vähem, või ei saaks üldse).

▶ Me ei peaks ainult n-ö mugavate teemadega tegelema vaid tööle näkku vaatama ja küsima, milliste meetmetega me tagame, et ettevõtjatel oleks ka 5 ja 10 aasta pärast haritud, võimekaid spetsialiste.

eeldatakse tervishoiu ja sotsiaalhoolekande teenuste pakkumise kasvu. Viimast just elanikkonna üldisest vananemisest (mitte ainult Eestis) tulenevalt.

Kõike seda arvestades ei peaks me ainult n-ö mugavate teemadega tegelema vaid tööle näkku vaatama ja küsima, milliste meetmetega me tagame, et ettevõtjatel oleks ka 5 ja 10 aasta pärast haritud, võimekaid spetsialiste, kelle abil luua tooteid või teenuseid, mida eks-



MAIT PALTS
peadirektor

▶ JURISTI TÖÖLAUALT

NB! 15. aprilliks tuleb uuendada registreeringut majandustegevuse registris

Majandustegevuse register (MTR) on asutatud erinõuetega tegevusaladel tegutsevate ettevõtjate üle arvestuse pidamiseks ja järelevalve teostamiseks. Erinõudega tegevusala all mõeldakse sellist majandustegevuse valdkonda, millel tegutsemiseks nõuab seadus MTRis registreerimist või tegevusloa olemasolu.

Majandustegevuse registri seadus ütleb, et ettevõtja, kes omab MTRis registreeringut, peab igal aastal 15. aprilliks esitama kinnituse registreeringu õigsuse kohta.

KUIDAS REGISTREERINGU ÕIGSUST KINNITADA?

Registreeringu õigsuse kinnitamise vormi või muutmise taotluse saab esitada

▶ Kui registreering on peatatud või kustutatud, ei tohi registreeringut nõudval tegevusalal tegutseda ning tegutsemine kehtiva registreeringuta on karistatav.

elektrooniliselt portaalis www.eesti.ee (e-teenused → ettevõtjale), digiallkirjastatult e-postiga, paberkanjal posti teel või kohaleviimisega vastava registreeringu teinud asutusele (nt Majandus- ja Kommunikatsiooniministeeriumile vm valitsusasutusele, valla- või linnavalitsusele).

Oluline on märkida, et kinnitus registreeringu õigsuse kohta tuleb esitada juhul, kui ettevõtja registreerimisest või registreeringu muutmisest on möödunud rohkem kui kolm kuud. See tähendab seda, et ettevõtja, kes on oma registreeringut vastaval aastal majandustegevuse registris muutnud ajavahemikul 15. jaanuar-15. aprill, ei pea registreeringu õigsust enam täiendavalt kinnitama.

MILLINE PEAB REGISTREERINGU ÕIGSUSE KINNITAMISE TAOTLUS OLEMA?

Selleks on välja töötatud konkreetne ja kõigile vabalt kättesaadav dokumendivorm, mis on leitav MTRi kodulehelt mtr.mkm.ee rubriigist „Taotluste vormid“. Täpsustavalt olgu mainitud, et kehtestatud on erinevad vormid registreeringu õigsuse kinnitamise ja registreeringu muutmise jaoks.

Enne registreeringu kinnitamist on mõistagi soovitatav kontrollida senise registreeringu andmeid MTRi kodulehelt. Andmete õigsust elektrooniliselt kinnitades saab andmed ka vahetult enne kinnituse andmist üle vaadata ning neid vajadusel uuendada. Andmete kontrollimine on iseäranis oluline juhul, kui ettevõtte tegevusalad või kontaktandmed on muutunud.

Registreeringu õigsuse kinnitamise eest riigilõivu ei ole vaja tasuda.

MIS JUHTUB SIIS, KUI REGISTREERINGU KINNITUS JÄÄB ESITAMATA?

Kui ettevõtja ei täida oma registreeringu õigsuse kinnitamise kohustust või ilmneb, et registreeringu õigsust ei saa kinnitada, siis teavitab vastav haldusorgan ettevõtjat viivitamata sellest tulenevast registreeringu peatamisest. Haldusorgan peatab ettevõtja registreeringu, mille andmeid ei ole kinnitatud, viieteistkümnepäeva möödumisel arvates teatamise lõpp-tähtajast (15. aprill). Kui ettevõtja esitab kinnituse registreeringu andmete õigsuse kohta, taastab haldusorgan registreeringu viie tööpäeva jooksul vastava kinnituse saamisest arvates. Kui ettevõtja ei esita kinnitust registreeringu õigsuse kohta, kustutab haldusorgan peatatud registreeringu kuue kuu möödumisel registreerin-

gu peatamisest arvates. Kui registreering on peatatud või kustutatud, siis ei tohi registreeringut nõudval tegevusalal tegutseda ning tegutsemine ilma nõutud kehtiva registreeringuta on karistatav.

MTRi statistika järgi on registreeritud ettevõtjaid 60 221 (27.03.2013 seisuga), kuid oma registreeringu õigsust on kinnitanud tänaseks üksnes 27 597 ettevõtet. Seega tervelt 32 624 ettevõtet peaksid seda veel tegema enne 15. aprilli.

- » Majandustegevuse registris registreeritakse ettevõtjaid, kes tegutsedavad erinõuetega tegevusaladel.
- » Erinõudega tegevusala on majandustegevuse valdkond, millel tegutsemiseks on seaduse alusel vajalik majandustegevuse registri registreeringu või tegevusloa olemasolu.
- » Registreerimiskohustusega tegevusalade loetelu on saadaval aadressil mtr.mkm.ee



MART KÄGU
Poliitikakujundamise ja õigusosakonna juhataja

▶ JURISTI TÖÖLAUALT

Välismaa tippspetsialistide palkamine muutub lihtsamaks

Siseministeerium on välja töötanud välismaalaste seaduse muutmise eelnõu, mille eesmärk on võimaldada Eesti ettevõtetele välismaa tippspetsialistide töölevõtmine nädalapäevade jooksul. Muudatused peaksid jõustuma selle aasta 1. septembril.

Kaubanduskoda on korduvalt juhtinud riigi tähelepanu sellele, et kehtivad reeglid ei soodusta kõrgelt kvalifitseeritud välismaalaste ja ka välisüliõpilaste tulemist Eestisse. Näiteks tippspetsialisti töölevõtmiseks kulub praegu 3-6 kuud. Lisaks ajakulule on välismaalase elamisloa taotlemise protsess rahaliselt kulukas ja keeruline ning vähepaindlik. Eelnevalt

mõnda Eesti välisesindusse, näiteks Eesti saatkonda Riiasse. Eelnõu võimaldab ka tippspetsialisti pereliikmetel (abikaasa, alaealised lapsed) taotleda elamisluba tippspetsialistiga samadel tingimustel.

Samas tuleb rõhutada, et eelnevalt kirjeldatud välismaa tippspetsialisti töölevõtmise kord kehtib eelnõu kohaselt ainult tingimusel, et Eesti ettevõtte on usal-

dusväärne ning maksab välismaalasele vähemalt kahekordset Eesti keskmist palka.

Siiski muudetakse eelnõuga välismaalase palkamine mõnevõrra lihtsamaks ka nendele ettevõtetele, kellel ei ole

▶ **Kaubanduskoda on korduvalt juhtinud riigi tähelepanu sellele, et kehtivad reeglid ei soodusta kõrgelt kvalifitseeritud välismaalaste ja ka välisüliõpilaste tulemist Eestisse.**

nimetatud probleemide leevendamiseks soovib Siseministeerium teha mitmeid muudatusi välismaalaste seaduses.

TIPPSPETSIALISTI TÖÖLEVÕTMINE MUUTUB KIIREMAKS

Kõige olulisemaks muudatuseks võib pidada välismaa tippspetsialisti töölevõtmise lihtsustamist. Eelnõu kohaselt võib tippspetsialist asuda Eesti ettevõttes tööle, kui tal on lühiajaline viisa (praegu nõutakse pikaajalist viisat, mida saab taotleda ainult Eesti välisesindusest) ning tööandja on teavitanud Politsei- ja Piirivalveametit välismaalase töölevõtmisest. Kui need tingimused on täidetud, lubatakse välismaalasel juba lihtsustatud korras (nt vaja ei ole Töötukassa luba) taotleda Eestis elamisluba töötamiseks. Praegu peab välismaalane minema elamisloa taotlemiseks

võimalik maksta välismaalasele vähemalt kahekordset Eesti keskmist palka. Näiteks ei pea ettevõtte tegeviku läbi viima kolmenädalast konkurssi vajamineva töötaja leidmiseks Eestis, vaid saab kohe taotleda Töötukassalt luba välismaalase töölevõtmiseks.

Lisaks võimaldatakse välismaalasel töötada Eestis mitme ettevõtte heaks. Eelnõus on öeldud, et kui üks ettevõtte juba tasub välismaalasele vähemalt 1,24kordset Eesti keskmist palka, siis teisel ettevõttel puudub nii suure tasu maksmise kohustus. Eelnõuga lubatakse elamisluba töötamiseks taotleda Eestis ka nendel välismaalastel, kelle lühiajaline Eestis töötamine on registreeritud, kuid kellele ei maksta kahekordset keskmist palka.

Muudatustega soovitakse lihtsustada ka Eestis õppivate välisüliõpilaste töötamist.



Eelnõu kohaselt lubatakse välisüliõpilastel Eestis töötada ilma tööloata, praegu on loa olemasolu teatud juhtudel vajalik. Lisaks antakse eelnõuga välismaalasele võimalus jääda pärast õpingute lõppu kuni pooleks aastaks Eestisse töö otsimise eesmärgil. Kui ettevõtte otsustab tööle võtta Eestis bakalaureuse-, magistri- või doktorikraadi omandanud välismaalase, siis eelnõu kohaselt ei pea ettevõtte täitma Töötukassa loa ega 1,24kordse palgakoeffitsiendi nõuet. Selline erand kehtivas seaduses puudub.

VÄLISMAALASTELE LUUAKSE KOHANEMISPROGRAMM

Eelnõuga soovitakse soodustada ka välismaalaste kohanemist Eestis. Seetõttu plaanitakse välismaalastele luua koha-



OLULISEMAD MUUDATUSED:

- » tippspetsialisti töölevõtmine muutub kiiremaks,
- » lihtsustatakse välisüliõpilaste ja Eestis kõrghariduse omandanud välismaalaste palkamist,
- » välismaalasel lubatakse töötada mitme tööandja juures,
- » plaanitakse soodustada välismaalaste kohanemist Eestis.

FOTO: CORBIS/SCANPIX

nemisprogramm, mille eesmärgiks on pakkuda välismaalasele juba Eestisse saabumisel vajalikku infot (nt elukohta leidmine, lasteaia- ja koolikoha leidmine, ülevaade Eesti õigus- ja riigikorrast ning kultuurilistest eripäradest).

Välismaalaste seaduses kavandatavad muudatused lihtsustavad ainult kolmandatest riikidest (näiteks Venemaa, Ukraina, Hiina) pärit isikute toomist Eestisse. Eelnõu ei puuduta Euroopa Liidu, Norra, Islandi ega Šveitsi kodanike Eestisse elama ja tööle asumist.

MITMED ETTEPANEKUD ON JÄETUD KÕRVALE

Kaubanduskoda toetab igati kavandatavaid muudatusi välismaalaste seaduses, sest meie hinnangul aitab eelnõu vähe-

malt osaliselt lahendada välismaalaste Eestisse elama ja tööle asumisega seotud probleeme. Samas on eelnõust välja jäetud mitmed Kaubanduskoja ja ka teiste sotsiaalpartnerite poolt esitatud ettepanekud, mis võimaldaksid veelgi enam soodustada lisandväärtust andvate välismaalase tulemist Eestisse. Näiteks tegime ettepaneku vähendada välismaalasele makstava minimaalse töötasu suuruse nõuet ning lihtsustada suurinvestori elamisloa taotlemise protsessi. Nende ja veel teistegi ettepanekute juurde lubas ministeerium tagasi tulla selle aasta lõpus.

► *Välismaalaste seaduses plaanitavate muudatustega saab põhjalikumalt tutvuda Kaubanduskoja kodulehel www.koda.ee.*



MARKO UDRAS

Poliitikakujundamise ja õigusosakonna jurist

▶ KODA ANNAB TEADA

Eesti Kaubandus- Tööstuskoja üldkoosoleku kokkukutsumine



Vastavalt mittetulundusühingute seaduse § 20 lg-le 2 ja Eesti Kaubandus-Tööstuskoja põhikirja artiklitele 13.1. ja 13.4. teatab Eesti Kaubandus-Tööstuskoja juhatus:

Eesti Kaubandus-Tööstuskoja liikmete korraline üldkoosolek toimub

11. aprillil 2013 algusega kell 13.00 Eesti Kaubandus-Tööstuskojas (Toom-Kooli 17, Tallinn).

Eesti Kaubandus-Tööstuskoja (edaspidi EKTK) juhatus on esitanud arutamiseks:

1) EKTK 2012. aasta majandusaasta aruande ärakuulamine ja kinnitamine.

EKTK 2012. a majandusaasta aruandega on võimalik tutvuda Eesti Kaubandus-Tööstuskojas.

Ootame aktiivset osavõttu!

Eesti Kaubandus-Tööstuskoja juhatus

▶ ETTEVÕTJA KÜSIB

Kas töötaja lähetusse saatmiseks peab olema eelnev kokkulepe sõlmitud?



Töölepingu seadus näeb ette, et tööandja võib lähetada töötaja tööülesannete täitmiseks väljapoole töölepinguga ettenähtud töö tegemise kohta. Seega on tegemist tööandja seadusliku korraldusega, mida töötaja on kohustatud täitma. Lähetuseks kvalifitseerub olukord, kus isik peab tööülesandeid täitma tavalisest töö tegemise kohast väljaspool. Rõhutada tuleb siiski seda, et töötajat ei või töölähetusse saata kauemaks kui 30 järjestikuks kalendripäevaks. Kui lähetus on pikem, siis peab selles eraldi kokku leppima. Kui tegemist on üle 30 päeva kestva välislähetusega, siis on mõistlik

eraldi töölepingu lisa sõlmida, kus peab kokku leppima lähetuse ajalise kestvuse, tasu vääringu, välisriigis saadavad hüved ning tagasipöördumise tingimused.

Lähetusse saatmisel peab arvestama erisustega, mis puudutavad rasedat ja alla kolmeaastast või puudega last kasvatavat isikut ning alaealisi. Nimelt saab neid lähetusse saata üksnes nende nõusolekul. Alaealise puhul peab olema ka tema eestkostja (lapsevanema) eelnev nõusolek.

Lähetusega seonduvad ka küsimused hüvitatavate kulude ja päevarahade kohta. Nendest kirjutati täpsemalt Teatajas nr 5.



MART KÄGU
Poliitikakujundamise ja õigusosakonna juhataja

▶ SOTSIAALNE ETTEVÕTLUS

Märki „Töötame koos“ saab taotleda iga erivajadustega inimeste sõbralik ettevõtte



MTÜ Abikäsi eestvedamisel tunnustatakse „Töötame koos“ märgiga tööandjaid, kes värbavad erivajadusega inimesi tööle ja parandavad nende elujärge. „Töötame koos“ on erivajadusega inimeste sõbraliku tööandja tunnusmärk, mis sümboliseerib tolerantsust, hoolivust ja toetust nende tööle värbamisel, hoidmisel ja elukvaliteedi arendamisel.

Kas teadsid, et 2011. aasta seisuga elab Eestis 89 400 inimest, kellele on määratud osaline või täielik töövõimetus? Neist 33 000 töötab ja 9800 otsib tööd. 46 600 on mitteaktiivsed, mis aga ei tähenda, et nad võimaluse avanedes tööle ei asuks. Isegi 100protsendilise töövõime-tusega inimene võib olla täiesti suuteline töötama talle sobival töökohal. Kui need erivajadusega inimesed leiaksid töökoha, siis lisaks nende elujärje paranemisele tooks tehtud töö riigile ja kohalikele omavalitsustele miinimumpalga puhul sisse miljoneid eurosid maksutulul.

ETTEVÕTJA VAJADUSED NING KASU ETTEVÕTJALE ERIVAJADUSEGA INIMISE VÄRBAMISEL

Ettevõtja otsib tööandjana eeskätt vajaliku oskusteabe ja töökogemusega spetsialisti. Võimalus palgata seejuures erivajadustega inimest sõltub otseselt tööjõu vajadusest ja pakutava töö iseloomust. Samas kaasnevad puudega inimese värbamisel erinevad hirmud, mis on seotud võimalike töö ümberkorralduslike küsimustega ja lisainvesteeringutega. Tegelikult riik toetab tööandjat puudega inimese töölevõtmisel ja töökoha säilitamisel, kuid sellist infot otsivad või kasutavad veel vähesed ning paljud pole võimalustest veel teadlikud.

Puudega inimese värbamine tähendab tööandjale sageli rahalist võitu. Näiteks maksab riik osa töövõimetus pensionit saava töötaja sotsiaalmaksust. Lisaks ei maksustata tulumaksuga tööandja poolt soetatud abivahendeid töötajale, kellel on tuvastatud töövõime kaotus alates 40% või kellele on määratud puude raskusaste. Ka ei maksustata tulumaksuga

tööandja poolseid hüvitisi, mida puudega töötaja saab seoses isikliku mootorsõiduki kasutamiseга sõiduks elu- ja töökoha vahel. Samuti on töötaval puudega inimesel võimalik enese tööalaseks täiendamiseks taotleda täienduskoolitustoetust kolme kalendriaasta jooksul kuni 613 euro ulatuses.

Lisaks on tööandjal küsida riigieelarvelist hüvitist tööruumide ja -vahendite kohandamise eest kuni 50 protsendi ulatuses. Töötutele puudega inimestele tööruumide ja -vahendite kohandamisel hüvitatakse sel aastal Euroopa Sotsiaalfondi toel tööandjale 100% kohanduse maksumusest. Ent enamasti ei vajagi paljud puudega inimesed töö tegemiseks mingeid täiendavaid abivahendeid või suuri töökoha ümberkorraldusi.

KÕIK ERIVAJADUSEGA INIMESTE SÕBRALIKUD ETTEVÕTTED ON OODATUD MÄRKI TAOTLEMA

Eestis on erivajadustega inimestest tööga hõivatud vaid kolmandik, kuid teised pole veel tööd leidnud, kuigi nad seda sooviksid. Et tunnustada neid tööandjaid, kes juba märkavad ja väärtustavad oma kollektiivis erivajadustega inimesi ning panustavad nende elujärje parandamise läbi värbamise, koolitamise ja hoidmise, on MTÜ Abikäsi eestvedamisel ellukutsunud liikumine, mida illustreerib „Töötame koos“ tunnusmärk. Märgi teeninud ettevõtteid tunnustavad Sotsiaalministeerium, Eesti Tööandjate Keskliit, Eesti Puuetega Inimeste Koda ja MTÜ Abikäsi kui erivajadusega inimeste sõbralikku ettevõtet. Märgi „Töötame koos“ avalik eksponeerimine aitab kindlasti tõsta ka teiste

tööandjate teadlikkust erivajadusega inimestest kui heast potentsiaalsest tööjõust ning julgustab neid tööturule kaasama. Tunnusmärki innustas looma sarnane liikumine Ühendkuningriigis, kus enamikel jaekaubanduskettidel on ustel sildid või kleebised, mis teatavad „Positive about disabled people“.

▶ **Vaata lähemalt:** www.tootamekoos.ee

TUNNUMÄRKI SAAB TAOTLEDA TÖÖANDJA, KES:

- » on positiivne ja avatud erivajadusega inimeste tööturule kaasamise osas;
- » annab tööd erivajadusega inimestele;
- » hoiab ja toetab puude saanud või töövõimetus jäänud inimeste töökollektiivis;
- » panustab värbamisel sellesse, et väärtustatakse erivajadusega inimeste kvalifikatsiooni ja võimete hindamist teiste kandidaatidega võrdselt.



AGNE TAMM
Heateo Sihtasutus

FIRMABÄND



TULE VAATA, KELLEST SAAB FIRMABÄND 2013.

Esinemiskoha finaalis on endale välja võidelnud üheksa bändi, kelle seas näiteks Sorainen Advokaadibüroo, Tele2, Skype, Microsoft, Merko Ehitus, Saarionen jt.

Õhtule annab lõpupaugu külalisesineja Smilers, meeleolu hoiab üleval õhtujuht Henrik Normann.

Kaubanduskoja liikmetele on finaalkontserdi piletile soodushind 8 eurot. Kohapealt ostes on pilet 12 eurot. Soodustuse saamiseks tuleb Piletilevis sisestada kood „koda“.

Töötaja, töökollektiiv või ettevõtte - kes saab kõige rohkem kasu?

Firmabänd 2013 võistlus on pärast põnevaid eelvoorusid jõudnud finaalkontserdini, mis toimub juba 20. aprillil Rock Cafes! Võistlust korraldatakse kolmandat aastat ning sellest on osa võtnud üle 45 erineva ettevõtte ja organisatsiooni. Miks peaks üks ettevõtte sellisest võistlusest osa võtma?

Kasu saab osalemisest nii töötaja personaalselt, töökollektiiv tervikuna kui ka ettevõtte üldiselt. Töötajad, kes bändis mängivad, saavad täita oma rokkstaari unistuse ning esineda suurel laval ja tunda ennast staarina. Võistlusele kaasa elama tulnud töökaaslastele on see meeskonda ühendav ja motiveeriv kogemus. Ettevõtte aga saab Firmabändi võistlust kasutada tavapärasest erineva turunduskanalina. Bändide koosseisudes astuvad ühiselt lavale nii ettevõtete omanikud, juhid, turundusinimesed, kontoritöötajad kui ka lihttöölised.

Kuid kuidas näevad ja tunnevad seda osalejad ise? Kommentaare jagavad kolm selle aasta osalejat.

TELE 2

Turundusspetsialist ja bändi trummar Margus Randmäe

Firmabändi konkursil osalemine on kasulik nii individuaalselt kui ka bändi ja ettevõtte jaoks üldisemalt. Viimase jaoks on see heaks turunduskanaliks nii kliendi võttes kui ka (potentsiaalsetele) töötajatele. Ettevõttes, kus ühine musa- või mis iganes muu töövälne tegevus toimib, on

kindlasti mõnusam töötada!

Bänd saab areneda vaid siis, kui ta mängib sageli *live*'is ja kui muidu on firmabändidel põhilised esinemised asutuse suve- ja jõuluüritused, siis Firmabändi konkurss annab olulise väljundi juurde. Rock Cafe lavale minek nõuab igalt bändiliikmelt keskendumist ja pingutust, mis kokkuvõttes on kasulik ka individuaalselt.

Tele 2 bändis mängivad erinevate osakondade inimesed, kes muidu igapäevaselt võib-olla tööl tihti kokku ei puutugi. Ühise hobi tulemusena on tekkinud väga aktiivne suhtlus ning mitmed tööalased küsimused laabuvad palju kiiremini ja lõbusamalt.

SORAINEN ADVOKAADIBÜROO

Omanik ja bändi trompeti mängija Aku Sorainen

Firmabändi võistlusel osalemine annab esiteks bändiliikmetele väga laheda kogemuse ja hea põhjuse teha koos bändi. Bändiliikmed saavad töötada meeskonnana täiesti teises olukorras kui tavaliselt kontoris ja see tugevdab meeskonna vaimu – meeskonnatöö on Sorainen üks põhiväärtusi. Kõigil ettevõtte töötajatel

on võimalus kogeda, et meil on palju inimesi, kes on väga andekad ka töövälistes valdkondades.

Õigustöörühma assistent ja bändi üks üheksast naisliikmest Mari Sepp

Töövälised ühised tegevused suurendavad ühtekuuluvustunnet, mis aitab leida ühist keelt ka tööl ning teeb tulemuste saavutamise sujuvamaks. Areneb töötajate loomingulisus, mis aitab mõelda n-ö *out-of-box*.

PROEKSPERT

Personalijuht Tiina Saar

Bändi liikmed on meil üle ettevõtte, mis tähendab koostööd inimeste vahel, kes igapäevaselt kokku ei puutu. Väga palju eluvust tekitas teadmine ja kogemus midagi täiesti nullist üles ehitada. Peamine kasu on ettevõtte identiteedi tugevdamises.

Firmabändi võistlusel osalemist saab ära kasutada nii sise- kui ka välisurunduses – bändi saab siduda ettevõtte väärtustega. Bändi loomises on pea kõik Proeksperdi väärtused haaratud. Uute inimeste värbamisel tekitab see alati elevust, et meil on bänd.

Olete huvitatud koostöö- partnerite leidmisest Venemaal?

17.-18. juuni 2013 toimub Euroopa ettevõtjate ärivisiit Moskvasse. Lisaks äriprogrammile toimub ka end mitmekordselt edukana tõestanud kontaktkohtumiste üritus (B2B).

LISAINFO JA OSALEMISSOOVID:

Osalema ootame ettevõtjaid järgmistest valdkondadest:

- » tööpingid ja tööstusmasinad;
- » võtmetehnoloogiad: nanotehnoloogia, mikro- ja nanoelektronika, pooljuhid, materjalide arendamine, biotehnoloogia, optika ja fotoonika;
- » metsatööstus;
- » ehitus ja masinateadus (inseneriteadus);
- » baasmaterjalid;
- » tarbekaubad;
- » tekstiil;
- » farmaatsiakaubad;
- » meditsiiniseadmed.

Kadri Rist
Projektijuht
Tel 604 0091
E-post kadri.rist@koda.ee

Firmade kontaktkohtumised „Baltic Business Arena“

29.-30. mail Riias

Laiendage oma rahvusvaheliste kontaktide võrku – koguge uusi ideid ja sõlmige uusi rahvusvahelisi kontakte!

Osalema ning omavahel koostöövõimalusi arutama oodatakse järgmiste tegevusalade esindajaid:

- » **clean-tech** (jäätmekäitlus, taaskasutus, vesi ja kanalisatsioon, keskkütte- ja jahutusseadmed, energiasäästlikkus jmt ning sellealane konsultatsioon ja teenused);
- » **taastuenergia** (bio-, päikese-, tuule- ja hüdroenergia, biokütused, konsultatsioon ja teenused);
- » säästlik ehitus (ehitusmaterjalid ja -tehno loogiad, passiivmajad jpm);
- » **life sciences** (meditsiini- ja biotehnoloogia, tervishoid, farmaatsia jne);
- » info- ja kommunikatsioonitehnoloogiad (roheline IT, uued meediad, mobiilsed teenused, targad kodulahendused, **e-Governance**, jpm);
- » **toiduained** (toiduainetetehnoloogia, toidulisandid, pakendamine, toiduohutus, tervis ja biolisandid, transport ja logistika jne);

- » **loometööstus** (arhitektuur, disain, kunst, meedia, muusika).

Osaleda võivad nii ostjad, kes otsivad uusi innovatiivseid tooteid/teenuseid; toodete/teenuste ja uute lahenduste pakkujad; uurimis-instituudid, kes soovivad partneritega mõtteid ja ideid vahetada, kui ka finantsinstituudid ja organisatsioonid.

Ürituse osalemistasu 150 eurot. Kümne Eesti ettevõtte osalemistasu katab Swedish Institute, lisaks antakse reisitoetust u 200 euro ulatuses.

Registreerumise tähtaeg 22. mai 2013.

LISAINFO:

Kristy Tättar
projektijuht
tel: 604 0093
e-post: kristy@koda.ee



Kontaktkohtumiste üritus messi „Transport Logistic“ raames

6.-7. juunil Münchenis

Kontaktkohtumiste üritus „Logistics-B2Match“ toimub 6.-7. juunil Münchenis rahvusvahelise messi „Transport Logistic“ raames ning pakub suurepäraselt võimalust kohtuda privaatsetl erinevate ettevõtete, ülikoolide, klastrite ja muude organisatsioonide esindajatega. Kontaktkohtumiste üritus annab võimaluse:

- leida uusi koostööpartnereid;
- leida tehnoloogiaid ja tehnoloogilisi lahendusi;
- pakkuda oma tehnoloogiaid;
- panna alus ühisprojektidele.

Üritus on suunatud ettevõtetele järgmistest valdkondadest:

- Intermodaalne transport ja sellega seonduvad teenused.
- Kaubavedu ja logistika.
- Jaekaupadevedu ja logistika.
- Tööstuslik logistika (*industrial contract logistics*).
- Rahvusvaheline transport ja veokorraldus.
- Ekspress- ja pakiveoteenused.
- IT.
- Teadusarendustöö.

Kui palju osalemine maksab?

40 eurot - osaledes vaid kontaktkohtumiste üritusel (kuni kahele inimesele ettevõttest, hind ei sisalda messipääset).

25 eurot - messil väljapanekuga osalejatele.

Mida varem end registreerite ja profiili koostate, seda rohkem seda nähakse!

Nii suurendate võimalusi rohkem kohtumisi broneerida ja koostööpartnereid leida!

Lisainfo Kaubanduskoja kodulehel www.koda.ee

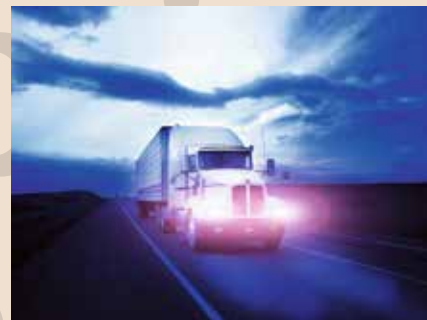
OLULISED KUUPÄEVAD

6. mai	Registreerimine ning ettevõtte profiili esitamine
6.-17. mai	Kohtumiste valik ning kinnitamine
6. juuni	Üks-ühele kohtumised (10.00 - 12.00 ning 14.00 - 17.00)
7. juuni	Üks-ühele kohtumised (10.00 - 17.00)

REGISTREERIMINE:

Gerly Jostov
Projektijuht
Tel: 604 0082
E-post: gerly@koda.ee

transport
logistic



Rahvusvaheline tehnilise- ja laustekstiili mess ning B2B üritus TechTextil 2013

11.-12. juunil Frankfurtis

Kui teil on 11.-12. juunil plaanis osaleda Saksamaal Frankfurtis toimival TechTextil 2013 messil ning soovite kasutada ära kõik võimalused uute koostööpartnerite leidmiseks, siis kutsume teid kasu lõikama ka messi raames korraldatavast kontaktkohtumiste üritusest – **üks-ühele kohtumised**

teie poolt eelnevalt väljavalitud ettevõtetega!

Osalema on oodatud kõik ettevõtted ja liidud, mis tegelevad tehnilise- ja laustekstiiliga. Lisainfo peatselt Kaubanduskoja kodulehel www.koda.ee

LISAINFO:

Gerly Jostov
Projektijuht
Tel: 604 0082
E-post: gerly@koda.ee

Kontaktkohtumised messil PROPOSTE 2013

8.-9. mail Cernobbios Itaalias

Itaalias korraldatakse taas prestiizne tekstiili ja sisustuskangaste mess PROPOSTE 2013. Ootame osalema kõiki selles valdkonnas tegutsevaid ettevõtteid, kes soovivad leida uusi koostööpartnereid (kliente, tarnijaid), uusi tehnoloogiaid ja kaasamõtlejaid nende välja töötamisel ning lüüa kaasa uutes projektides.

Kontaktkohtumiste üritus on suunatud ettevõtetele, kellel on huvi ka messil osaleda ja kes tegelevad:

- » sisustuskangaste;

- » kardinat;
- » katteriete;
- » muu sisustustekstiili kujundamise, tootmise, ostu ja müügi.



OLULISED KUUPÄEVAD

10. aprill	Registreerumine ja ettevõtte profiili koostamine
22. aprill	Kontaktkohtumiste valik
8. mai	Kontaktkohtumised (10.00–13.30 ja 14.30–17.30)
9. mai	Kontaktkohtumised (09.30–13.30) ja ettevõtete külastused

Rahvusvaheline plasti- ja kummi- töötlemismess ja kontaktkohtu- miste üritus PLASTPOL

8.-9. mail Kielces Poolas

Traditsiooniliselt korraldatakse iga-aastase Kesk- ja Ida-Euroopa suurima plasti- ja kummitöötlemismessi PLASTPOL raames ka kontaktkohtumiste üritus (B2B), mille käigus saavad ettevõtjad kohtuda individuaalselt eelnevalt väljavalitud ettevõtetega.

Kogemus on näidanud, et B2B üritused on üks peamisi koostöö tekkimise aluseid, seega soovitame kõikidel huvilistel kindlasti osa võtta!

Üritus on suunatud eelkõige ettevõtetele järgmistest sektoritest:

- » tööstuslik tootmine;
- » materjali tehnoloogia;

- » keemiatööstus;
- » raskmetallitööstus, sulatamine.

Osalema oodatakse ettevõtjaid, kes tegelevad plastitöötlemise masinate ja seadmete ning tehnoloogiate, tööstusliku disaini, plastika, kummitöötlemise, jäätmekäitluse jmt.

Osalemine tasuta, tasuda tuleb vaid reisikulud.

**LISAINFO KAUBANDUS-
KOJA KODULEHEL JA:**

Gerly Jostov
Projektijuht
Tel: 604 0082
E-post: gerly@koda.ee

RIIGIHANKETEATED

IKT

- Suurbritannias hangitakse mitmesuguseid tarkvarapakette ja arvutisüsteeme. Tähtaeg 06.05.2013. **Kood 5651**
- Taanis hangitakse servereid. Tähtaeg 15.05.2013. **Kood 5652**

PUIT, EHITUS, EHITUSMATERJALID

- Rootsis hangitakse puitposte. Tähtaeg 07.05.2013. **Kood 5653**
- Lätis hangitakse küttepuid. Tähtaeg 27.05.2013. **Kood 5654**

METALL, MASINAD JA SEADMED

- Poolas hangitakse puure. Tähtaeg 10.05.2013. **Kood 5655**
- Rootsis hangitakse veemootjaid. Tähtaeg 06.05.2013. **Kood 5656**
- Rootsis hangitakse tööveokeid. Tähtaeg 03.05.2013. **Kood 5657**

- Soomes hangitakse paake, reservuaare, mahuteid ja surveanumaid. Tähtaeg 17.05.2013. **Kood 5658**
- Norras hangitakse soojustumpasid. Tähtaeg 14.05.2013. **Kood 5659**

MÖÖBEL, SISUSTUS JA TARVIKUD

- Suurbritannias hangitakse kontorimööblit. Tähtaeg 13.05.2013. **Kood 5660**
- Leedus hangitakse oote- ja vastuvõtusaali mööblit. Tähtaeg 14.05.2013. **Kood 5661**
- Rootsis hangitakse mööblit. Tähtaeg 13.05.2013. **Kood 5662**

TOIT

- Suurbritannias hangitakse sügavkülmutatud tooteid. Tähtaeg 17.05.2013. **Kood 5663**
- Poolas hangitakse mitmesuguseid toiduaineid. Tähtaeg 07.05.2013. **Kood 5664**

TEKSTIIL, RÕIVAD, MANUSED

- Poolas hangitakse veekindlaid rõivaid. Tähtaeg 09.05.2013. **Kood 5665**
- Poolas hangitakse kaitse- ja turvarõivaid. Tähtaeg 15.05.2013. **Kood 5666**
- Taanis hangitakse ortopeedilisi jalanõusid. Tähtaeg 06.05.2013. **Kood 5667**
- Saksamaal hangitakse ühekordseid kindaid. Tähtaeg 08.05.2013. **Kood 5668**

MUU

- Poolas hangitakse sõiduautode rehve. Tähtaeg 09.05.2013. **Kood 5669**
- Saksamaal hangitakse õhupalle. Tähtaeg 14.05.2013. **Kood 5670**
- Suurbritannias hangitakse turvavarustust. Tähtaeg 07.05.2013. **Kood 5671**

KOOSTÖÖPAKKUMISED

- Põhja-Rootsi väikeettevõtte tegeleb veepuhastuse ja vee kvaliteedi analüüsiga ning otsib koostööpartnereid, kes tegelevad erinevate filtrisüsteemide ja nende komponentidega. **Kood 2013-03-15-002**
- Rootsi koolituse ja konsultatsiooniga tegelev ettevõtte pakub äri- ja juhtimiskonsultatsioone ja infoteenuseid, samuti on huvitatud ühisetevõtlusest. **Kood 2013-03-19-024**
- Rootsi laste jalutuskäru kottide- ja katetega tegelev ettevõtte otsib antud toodete, samuti lasteriie tootjat ja pakub alltoövõttu. **Kood 2013-03-19-037**
- Saksa elastomeermaterjalidele spetsialiseerunud ettevõtte otsib kõrgtehnoloogiliste

toodetega tegelevat ettevõtet oma kauba turustamiseks.

Kood 2013-03-20-044

- Saksa metallisektori ettevõtte otsib alltoövõtjat terasest kaubaaluste valmistamiseks vastavalt joonistele, sh värvimine. **Kood 2013-03-21-003**
- Itaalia meditsiiniseadmete tootmisega tegelev ettevõtte otsib oma kauba (sügavkülmikud vere, plasma hoiustamise seadmete) edasimüüjaid. **Kood 2013-03-22-019**
- Rootsi ettevõtte otsib uudse disainiga naistsaabaste turustajat ja agenti või tootjat samas valdkonnas. **Kood 2013-03-22-030**

- Prantsuse meditsiiniettevõtte (ilukirurgia tooted sh silikoonsüstid) otsib oma kauba edasimüüjaid samas valdkonnas.

Kood 2013-03-22-041

- Suurbritannia tellingute tootmisega tegelev ettevõtte otsib partnereid oma toodete edasimüügiks. **Kood 2013-03-25-042**

Koostööpakkumiste põhjalikumad kirjeldused on nähtavad Koja kodulehel www.koda.ee/koostoopakkumised

ENTERPRISE EUROPE NETWORK:

LISAINFO:

Triin Udris
Enterprise Europe Networki
koordinaator
Tel: 604 0090
E-post: triin@koda.ee

KOOSTÖÖPAKKUMISTE INFO:

Kadri Rist
Projektijuht
Tel: 604 0091
E-post: kadri.rist@koda.ee

RIIGIHANGETE INFO:

Gerly Jostov
Projektijuht
Tel: 604 0082
E-post: gerly@koda.ee





INDIA SIHTTURUSEMINAR: Ärivõimalused Indias

24. aprillil Kaubanduskojas

Eesti Kaubandus-Tööstuskojal, India Saatkonnal Helsingis ja Eesti Välisministeeriumil on hea meel kutsuda Indiast kui siht-
turust huvitatud ettevõtjaid **24. aprillil kell 14.30 Kaubanduskojas** (Toom-Kooli 17, Tallinn) toimuvale
India sihtturuseminarile „Ärivõimalused Indias“.

PROGRAMM

- 14.30 **Registreerimine ja kohv**
- 15.00 **Avasõnad**
Aladiyan Manickam, India Suursaadik Helsingis
Viljar Lubi, Eesti Suursaadik Indias
Väino Reinart, Eesti Välisministeeriumi välismajanduspoliitika ja arengukoostöö
küsimuste asekaitsler
- 15.15 **India turule sisenemise võimalused saatkonna pilgu läbi**
Aladiyan Manickam, India Suursaadik Helsingis (ettekanne inglise keeles)
- 15.30 **Trendid India majanduses ja ärivõimalused Eesti ettevõtjale**
Kitty Kubo, Eesti-India seireraporti kaasautor
- 15.55 **Euroopa Liidu- India vabakaubandusleping.**
Kristi Karelsohn, Eesti Välisministeeriumi väliskaubanduspoliitika ja
rahvusvaheliste majandusorganisatsioonide büroo direktor
- 16.15 **Ülevaade Eesti välisministri Urmas Paeti visiidist Indiasse 11.-13.02.2013.**
Viljar Lubi, Eesti Suursaadik Indias
- 16.30 **Eesti ettevõtjate kogemused India turul**
MÜÜK INDIASSE. *Sven Ivanov, Estonian Spirit OÜ juhatuse liige*
TOOTMINE INDIAS. *Jaanus Luberg, MS Balti Trafo OÜ tegevdirektor*
- 17.15 – 17.30 Kokkuvõtted ja arutelud
- 18.00 – 20.00 Helsingis resideeruva India Suursaadiku *Aladiyan Manickami* vastuvõtt
Maharaja restoranis, Raekoja Plats 13.

Seminar toimub eesti/inglise keeles.

Osalemine Kaubanduskoja liikmele 30 eurot, mitteliikmele 60 eurot. Hindadele lisandub käibemaks.
Kõik seminaril osalejad on oodatud India suursaadiku vastuvõtule Maharaja restoranis, Raekoja Plats 13.
Eelnev registreerimine vajalik.

Registreerimine ja lisainfo:

LIIS LEHESALU
Rahvusvaheliste suhete koordinaator
E-post: liis@koda.ee
Tel: 604 0092



VÄLISMINISTEERIUM



EESTI KAUBANDUS-
TÖÖSTUSKODA
ESTONIAN CHAMBER OF
COMMERCE AND INDUSTRY

▶ EUROOPA UUDISED

Maksupettuste vastane võitlus. Mis saab Euroopa Liidus edasi?

Eelmises Teataja numbris tutvustasin lühidalt Euroopa Komisjoni (EK) tegevuskava maksupettuste ja maksudest kõrvalehoidmise vastaseks võitluseks. Täna peatun EK väljatöötatavatel tulevastel algatustel ja meetmetel.

ALGATUSEKS 2013. AASTAL KAVANDATAV:

- Ema- ja tütarettevõtjaid käsitleva direktiivi (2011/96/EL) läbivaatamine. Eesmärgiks on tagada, et direktiivi kohaldamisega ei takistata tahtmatult töhusate meetmete võtmist hübriid-laenustruktuuride valdkonnas topeltmaksuvabastuse vastu.
- Kuritarvituste vältimise sätete läbivaatamine ELi õigusaktides. EK vaatab ühtlasi läbi kuritarvituste vältimise sätteid direktiivides, milles käsitletakse intresse ja litsentsitasusid, ühinemisi

▶ Komisjon kavatseb selgesõnaliselt nimetada maksukuritegusid rahapesuga seotud eelkuritegudena.

ning ema- ja tütarettevõtjaid, eesmärgiga rakendada agressiivse maksuplaneerimise vastaseid soovitusi.

- Automaatse teabevahetuse standardi edendamine rahvusvahelistel foorumitel ja ELi IT-vahendite kasutamise soodustamine.
- Euroopa maksumaksja koodeks. Maksukuulekuse parandamiseks koondab EK liikmesriikide head haldustavad maksumaksja koodeksi väljatöötamiseks.
- Tugevdatud koostöö teiste õiguskaitseasutustega. EK kavatseb kolmanda rahapesuvastase direktiivi läbivaatamiseks esitatavas õigusakti ettepanekus selgesõnaliselt nimetada maksukuritegusid rahapesuga seotud eelkuritegudena, (kooskõlas rahapesuvastase töökontra (FATF) 2012. aasta soovitusetega). Sellega hõlbustatakse maksuhaldurite ning õigus- ja finantsjärelevalveasutuste vahelist koostööd maksuõiguse tõsiste rikkumiste vastases võitluses. Soovitakse suurendada tegelikku kasusaavat omanikku käsit-

leva teabe läbipaistvust. Sellega loodetakse tõhustada ELi hoiuste intresside maksustamise direktiivi kohaldamisalasse kuuluvate *offshore*-investeeringustruktuuride käsitlemist.

- Üheaegsete kontrollide kasutamise ja teise riigi ametnike auditil osalemise soodustamine. Maksuauditite hõlbustamiseks ja võimalike tulevaste ühisauditite võimaldamiseks peab EK oluliseks, et liikmesriigid kasutaksid võimalikult laialdaselt kehtivaid õigusakte korraldamaks üheaegseid kontrole ja selleks, et teise riigi ametnikud saaksid olla kohal maksuhaldurite ruumides ja haldusuurimiste ajal. Liikmesriigid peaksid tagama, et nende siseriiklikud õigusaktid ei pärsi kõnealuste vahendite täieulatuslikku kohaldamist, eelkõige juhul, kui tegemist on teise riigi ametnike kohalolekuga maksuhalduri või maksumaksja ruumides.
- Nõukogult loa saamine, et alustada läbirääkimisi kolmandate riikidega käibemaksualast halduskoostööd käsitlevate kahepoolsete lepingute sõlmimiseks.

KESKPIKAS PERSPEKTIIVIS VÕETAVAD MEETMED (2014. AASTAKS)

- Elektroonilise rakenduse väljatöötamine automaatseks teabevahetuseks. EK töötab parajasti välja uusi rakendusi, mille abil saab vahetada (direktiivi 2011/16/EL) kohaselt automaatselt teavet sellistes küsimustes nagu hüvitised töötajatele, juhtide tasud, elukindlustustooted, pensionid, kinnisomand ja kinnisvaratulu.
- Maksukohustuslasena registreerimise numbriga (TIN) kasutamise. Olemasolevad riiklikud TIN-numbrid on

koostatud üksteisest märkimisväärselt erinevate eeskirjade alusel. ELi TIN- numbrite loomine võib olla parim lahendus liikmesriikide praegustele probleemidele kõigi oma piiriülesteid tehinguid teostavate maksumaksjate nõuetekohasel identifitseerimisel. Kuigi ELi TIN-numbriga kontseptsioon on lihtne, on selle rakendamine keeruline. Kogu süsteem nõuab täiendavaid põhjalikke uuringuid ja liikmesriikide tugevat toetust.

- IT-vahendite ratsionaliseerimine. EK algatab protsessi kogu Euroopas IT-vahendite ratsionaliseerimiseks, et tagada süsteemide suurem tõhusus ja kulutasuvus.
- Suunised rahavoogude jälgimiseks. EK töötab välja ühise meetodika ja suunised, et parandada maksuhaldurite juurdepääsu rahavoogudega seotud teabele, nt krediitkaartide ja ELi/*offshore* pangakontode kaudu, hõlbustades seega oluliste tehingute jälgimist.
- Riskijuhtimise tehnikate, eelkõige nõuetest kinnipidamisega seotud riskide juhtimise tõhustamine. Fiscalis raames asutatud riskijuhtimise platvormiga töötatakse välja nõuetest kinnipidamisega seotud riskide juhtimise strateegiline kava. Selle põhieesmärk on tagada, et kõik liikmesriigid saavutaksid olukorra, kus maksumaksjad täidavad nõudeid tõhusamalt, lihtsustades seega piiriüleste riskide käsitlemist ja pettusevastast võitlust.
- Võrgustiku Eurofisc laiendamine otsesele maksumaksumisele. Võrgustiku Eurofisc abil toimub teabevahetus käibemaksualaste pettusejuhtude korral kiiresti. Sellist suhteliselt uut süsteemi saab laiendada nii, et see täidaks sarnast ülesannet otsese maksustamise valdkonnas, eelkõige selleks, et teha kindlaks ja levitada kiiresti teavet korduvate pettuskeemide ja suundumuste ning agressiivse maksuplaneerimise kohta.



- **Kõikides liikmesriikides ühtse kontaktpunkti lähenemisviisi kehtestamine.** Igas liikmesriigis tuleks asutada ühtsed kontaktpunktid, et jagada maksumaksjatele, sealhulgas mitteresidentidele, kõikvõimalikku maksualast teavet ja hõlbustada seega piiriüleseid tehinguid, kõrvaldades maksutõkkesid ja tagades sel viisil suurema maksukuulekuse.
- **Stiimulite, sealhulgas vabatahtlike avalikustamisprogrammide väljatöötamine.** EK uurib võimalust töötada teavitamisemeetmete tõhustamiseks välja ühine metoodika ja suunised, sealhulgas eeltäidetud maksudeklaratsioonide üldine kasutuselevõtt, individuaalsete veebisaitide loomine ning liikmesriikide võimalus teha oma halduskoostöömehhanismid laialdaselt teatavaks. Komisjon uurib ka võimalust töötada välja stiimulid, soodustades ühise metoodika ja suuniste kaudu vabatahtlikke avalikustamispro-

gramme, maksumaksjate tehtud vigade parandamist internetis (eriti juhul, kui luuakse individuaalsed veebisaidid) ning maksumaksjate ja maksuhaldurite vaheliste suhete parandamist.

- **Maksualase veebiportaali väljatöötamine** EK parandab ja laiendab võimaluse korral olemasolevat veebiportaali „Tax on Europa”, et hõlbustada piiriülestes olukordades juurdepääsu usaldusväärsele maksualasele teabele.
- **Haldus- ja kriminaalkaristuste ühtlustamist käsitleva ettepaneku tegemine.**
- **ELi maksualase auditeerimise standardfaili väljatöötamine.**

PIKAS PERSPEKTIIVIS VÕETAVAD MEETMED (PÄRAST 2014. AASTAT)

- **Metoodika, mille alusel pädevatest audiitoritest koosnevad erirühmad viivad läbi ühisaudidid.**
- **Riikide andmebaasidele vastastikuse otsese juurdepääsu väljatöötamine.**
- **Kõiki makse hõlmavat halduskoos-**

tööd käsitleva ühtse õigusakti väljatöötamine. EK uurib kõiki makse hõlmava halduskoostöö alase ühtse õigusakti väljatöötamise teostatavust õiguslikust ja praktilisest vaatenurgast. Kõnealune õigusakt asendaks nelja praegu kehtivat õigusakti.



REET TEDER
Eesti Kaubandus-Tööstuskoja
esindaja EMSKS

► KASULIKKU

Personalitöö roll väikese ja keskmise suurusega ettevõttes

Personalitöö praktiku seisukohalt vaadatuna on väikeettevõtetes enamasti personalitööga seonduvad ülesanded jagatud sekretäri ja raamatupidaja vahel, või kuuluvad ettevõtte juhi vastutusalasse. Kas sellisel juhul on tegemist süstemaatilise personalijuhtimisega või pigem hädavajalike ülesannete täitmisega ja tulekahjude kustutamisega?

Arvestades tänase majandusolukorra ja demograafiliste muutuste mõju tööjõuturule, nõuab eduka ettevõtte toimimine üha suuremat tähelepanu pööramist personalitööle. See on ettevõtte juhtimisel strateegilise tähtsusega ning inimestesse panustamine on otseselt seotud ettevõtte tulemuslikkusega, avaldades seeläbi mõju selle konkurentsivõimele ja jätkusuutlikkusele. Laiemas perspektiivis sisaldab



► Demograafilised muutused nõuavad mõttemustrite muutust – noortes potentsiaali nägemist, nendesse panustamist ja kõrge eani töötamise võimaluste loomist.

personalitöö lisaks administratiivsetele ülesannetele ka tööturu analüüsi, planeerimist, värbamist, arendamist, koolitust, hindamist, motiveerimist ning sellest lähtuvaid toiminguid ehk strateegilist tööd.

TEGEVUSKESKKONNA MÕJUD JA PERSONALITÖÖ TRENDID

Kas ettevõtte suudab efektiivselt reageerida demograafilistele, ühiskondlikele ja tööjõuturu muutustele? Kuidas on arvestatud antud muutustega personalitöös? Kuidas käituda olukorras, kui ei leita tööle vajalikku spetsialisti? Need on küsimused, millega tuleb paljudel ettevõtetel silmitsi seista, et tagada ettevõtte edukas toimimine.

Põhilised üleeuroopalised demograafilised muutused näitavad, et rahvastiku kasv aeglustub ja rahvastik vananeb, väheneb ka tööealise rahvastiku kasv. Rändest on kujunemas loomuliku iibe asemel rahvastiku kasvu peamisi tegureid (allikas: ESPON 2013). Eesti Panga andmetel

puudutab sama trend ka Eesti tööealset elanikkonda vanuses 15-74 aastat. Lisaks sellele ei mõjuta rahvastiku vananemine ja ränne kõiki piirkondi võrdselt. Üldine tööpuudus jätkab alanemist, kuid on varasemast enam struktuurne ehk töötute kvalifikatsioon ja paiknemine ei vasta tööturul nõutavale. On tekkinud olukord, kus osa haritud noortest siirduvad välismaale elu- ja töövõimalusi otsima, sundides seeläbi Eesti tööandjad kõvasti

vaeva nägema, et leida meeskonda tugevaid noori spetsialiste. Demograafilised muutused nõuavad mõttemustrite muutust – noortes potentsiaali nägemist, nendesse panustamist ja kõrge eani töötamise võimaluste loomist.

PERSONALITÖÖ OLEMUS

Personalitöö saab oma olemuselt jagada kaheks võrdselt oluliseks osaks: administreerivaks ja strateegiliseks. Personalitöö

administratiivseks pooleks on dokumentatsiooni haldamine, palgaarvestus ja aruandlus. Strateegiline osa hõlmab endas pigem terviku nägemist: kuidas mõjutab personalitöö ettevõtte rahavoogusid, kuidas värvata õigeid inimesi ja panustada samal ajal ettevõtte mainekujundamise, milline on ettevõtte intellektuaalne kapital praegu ja milline see peaks olema teatud aja pärast, millised on ettevõtte arengusuunad ja kas töötajad vastavad nendele? Strateegilise osa juures on oluline ajaline etteplaneerimine kõigis toodud teemades, mis aitab ettevõtetel seatud eesmärke saavutada. Tervik moodustub mõlema poole, administreeriva ja strateegilise, ühendamisest ja ettevõtte strateegiaga liitmisel.

Vastavalt ettevõtte suurusele tuleks kooskõlastada personaliga seotud tegevused ja strateegia. Personalijuhi palkamine

ei pruugi alati olla vajalik, kuid sellisel juhul tuleb leida ettevõtte äriplaneerimise eesmärkide saavutamiseks parim võimalik lahendus, mis tagab ettevõttes vastavate kompetentside olemasolu. Personalitöö võtmeteemade arendamine aitab olulisel määral tõsta töötajate sooritusel kvaliteeti, motivatsiooni, pühendumist ning on seeläbi heaks võimaluseks ettevõtte konkurentsivõime ning kasumlikkuse tõstmiseks.

Personalitööst kui ettevõtte strateegia osast, personaliga seotud dokumentatsioonist, sellega seotud õiguslikest aspektidest ja mõjust raamatupidamisele, lisaks värbamisest, profileerimisest ja paljudest teistest teemadest räägime põhjalikumalt 18. aprillil 2013 aset leidval Kaubanduskoja ja HR Factory poolt korraldatud „Ettevõtja personalitöö ABC“ koolitusel.



PILLE SEPPAR
HR Factory OÜ teenustejuht

▶ KODA KUTSUB OSALEMA

PRAKTIKULT PRAKTIKULE: ETTEVÕTJA PERSONALITÖÖ ABC

18. aprillil Radisson Blu hotellis

Koolitus on suunatud väikese ja keskmise suurusega ettevõtete juhtidele, personalispetsialistidele, sekretäridele ja juhiabidele, ehk igapäevaselt personalitööga kokku puutuvatele inimestele.

Seminar toimub **neljapäeval, 18. aprill kell 09.00-16.00** Radisson Blu hotellis (Rävala pst 3, Tallinn (24. korrus)).

TEEMAD:

- Personalitöö kui ettevõtte strateegia osa.
- Demograafilised muutused ja nende mõju tööjõuturule.
- Y Generatsioon.
- ROWE.
- IT mõju personalitööle.
- Personaliga seotud dokumentatsioon.
- Personalitöö ja õigusaspektid.
- Personalitöö mõju raamatupidamisele.
- Värbamine.
- Värbamisvajaduse analüüs.
- Erinevad intervjuu liigid.
- Värbamisprotsess kui ettevõtte branding: kuidas kohelda kandidaate?
- Töökuulutuse koostamine.
- Intervjuerimiseks valmistumine:

millistele küsimustele peab tööandja valmistuma?

- Profileerimine.
- Inimeste hindamine ja hindamisvahendid.
- Profile XT võimalused.
- Inimeste arendamine ja hindamistulemuste kasutamine.
- Areguveestlused ja koolitused.

KOOLITAJAD:

Jan Haines, HR Factory asutaja ja omanik
Kreet Kärner, HR Factory personalispetsialist
Regiina Martin, HR Factory personalispetsialist
Marilis Aasa, HR Factory personalispetsialist
Anu Sander, Advokaadibüroo VARUL vandeadvokaat
Tiina Haines, ETL Baltic Group OÜ

Koolituse hind on Kaubanduskoja liikmele 75 eurot, mitteliikmele 150 eurot, millele lisandub käibemaks.

Hind sisaldab kohvi- ja lõunapausi ning koolitusmaterjale.

Registreerumise tähtaeg on 15. aprill 2013.



VARUL

**LISAINFO JA
REGISTREERIMINE:**

Jane Juhanson
Projektijuht
Tel: 604 0081
E-post: jane@koda.ee

▶ KODA KUTSUB OSALEMA EKSPORDIHOMMIK: MÜÜGILÄBIRÄÄKIMISED GLOBAALSETEL TURGUDEL

18. aprillil kell 8.45 Tartu Ülikooli Narva kolledžis

ekspordi
hommik

GatewayBaltic

DNB

Et äriläbirääkimised globaalsetel turgudel kujuneks edukaks, on tarvis efektiivset kultuuridevahelist kommunikatsiooni müüja ning ostja vahel. Kuidas saavutada oma seatud eesmärgid?

Neli kogenud kõnelejat – Martins Tiknuss, Vladislav Boborenko, Sergei Manuiko ja Andrew Doldanov jagavad oma teadmisi sellest, kuidas end rahvusvahelisteks müügiläbirääkimisteks paremini ette valmistada, kuidas seada eesmärged, koguda taustainfot, täpsustada läbirääkimiste piire jne.

Ekspordihommik toimub vene keeles.

08.45-09.00 Saabumine ja hommikukohv
09.00-09.15 Avasõnad ja tutvumising
Margus Ilmjärv, Eesti Kaubanduskoda

09.15-10.00 Kuidas meelitada ligi ekspordipartnerit?
Martins Tiknuss, GatewayBaltic, rahvusvahelise müügi koordinaator
10.00-10.45 Praktiline kogemus äriläbirääkimistest partneritega Saksamaalt, Suurbritanniast ja Venemaalt
Vladislav Boborenko, Saros Est Ltd, direktor
10.45-11.00 *Networking* paus
11.00-11.45 Kuidas ennetada riske Veneturule sisenedes ning kindlustada turvaline äritegevus Venemaal?
Sergei Manuiko, IGK Service Estonia LLC tegevdirektor
11.45-12.30 Venemaa tollipiiri ületavate kaupade tollivormistus – praktilised nõuanded
Andrew Doldanov, Imart Trade

12.30-13.00 Diskussioon ja kogemuste vahetamine

Osalemistasu: 25 eurot + km, GatewayBalticu ja Kaubanduskoja liikmetele 15 eurot + km, DNB panga klientidele tasuta.

LISAINFO JA REGISTREERIMINE:

Margus Ilmjärv

Koja Jõhvi esindus
Tel: +372 337 4950
E-post: margus@koda.ee



Deutsch-Baltische Handelskammer
in Estland, Lettland, Litauen
Saksa-Balti Kaubanduskoda
Eestis, Lätis, Leedus

Kogemused ja näpunäited tegijatelt, juriidilised aspektid ekspertidelt

SIHTTURG: SAKSAMAA

Saksa-Balti Kaubanduskoda korraldab seminari ettevõtjatele,
kes soovivad tegutseda Saksa turul

Tallinnas, 6. mail 2013 kell 14:00–17:30 Õpetajate Majas, Raekoja plats 14

Tartus, 7. mail 2013 kell 14:00–17:30 Saksa Kultuuri Instituudis, Kastani 1

Programm ja esinejad: www.ahk-balt.org/ee

Info ja registreerimine (osalemine on tasuta):
Mari-Ann Rebane, info.ee@ahk-balt.org, tel 627 6947

Seminarid toimuvad üritustesarja "Saksa kevad" osana: www.saksakevad.ee

KODA KUTSUB OSALEMA



KOHTUMISED TŠEHHI ETTEVÕTETEGA

18. aprillil Kaubanduskojas

Neljapäeval, 18. aprillil 2013 külastab Eestit Tšehhi peaminister Petr Nečas koos teda saatva äridelegatsiooniga.

Eesti Kaubandus-Tööstuskoda korraldab sel puhul **algusega kell 15.00** Kaubanduskojas (Toom-Kooli 17, Tallinn) äriseminari, millele järgnevad firmadevahelised kohtumised, kuhu on oodatud kõik huvilised.

Äriseminari avavad **Kaubanduskoja juhatuse esimees Toomas Luman, Tšehhi peaminister Petr Nečas ja Eesti peaminister Andrus Ansip.**

DELEGATSIONI KUULUVAD JA EESTIST OTSIVAD KOOSTÖÖPARTNEREID JÄRGMISED FIRMAD:

- Tšehhi Vabariigi Tööstuse Keskliit (www.spcr.cz) – äridelegatsiooni organiseerija.

- **ABB** (www.abb.cz) – Energeetika- ja automaatikaettevõtte, mis võimaldab tava- ja tööstuslikel kasutajatel täius-tada oma tegevust ja samas vähendada mõju keskkonnale.
- **Crocodile ČR spol s.r.o** – Pakitud võileibade ja *baguettide* tootja ja tarnija. (www.crocodile.cz)
- **MSA, a.s.** (www.msa.cz) – Töös-tusventiilide tootja õli ja maagaasi jaotusvõrkudele, tuuma- ja tavalistes elektrijaamades.
- **Omega CZ** – Pagari- ja kondiitritööstus-te seadmed. (www.omega-bakery.com)
- **TES VSETIN s.r.o.** (www.tes.cz) – Elektrimasinate, rootorite, generaato-rite jms tootmine.
- **EVC Group e.r.o** (www.evgroup.cz) – Elektrisõidukid (kaubikud, bussid, hübriidbussid, trollibussid, eriotstarbelised elektrisõidukid jne).

- **Merkur Toys s.r.o** – Mänguasjade toot-ja (mängurongid, metallkonstruktorid) (www.merkurtoys.cz/en)
- **GUMOEKO s.r.o** – Aktiivkummi-pulbri tootmine (www.gumoeko.cz)

Kõikide ettevõtete profiilidega on võima-lik tutvuda Koja kodulehel www.koda.ee/ kohtumised-tšehhi-ettevõtetega/ Üritusel osalemine on tasuta.

LISAINFO JA REGISTREERIMINE:

Ettevõtetega kohtumisest huvita-tutel palume võtta ühendust **Haili Kapsiga** (tel 604 0078, e-post: trade@koda.ee). Üritusel osalemiseks on vajalik eelnev registreerimine.



BELGIA FIRMAD TALLINNAS KOOSTÖÖPARTNEREID OTSIMAS

23. aprillil Kaubanduskojas

Teisipäeval, 23. aprillil 2013. a külastab Eestit delegatsioon Belgiast. Kutsu-me huvilisi kell 10.00 Kaubandusko-jas (Toom-Kooli 17, Tallinn) algavale ärifoorumile.

Ärifoorumil antakse ülevaade Flandria ja Antwerpeni regioonidest, keskendudes eriti logistikale ja sadamateenustele.

Foorumil on ettevõtjatel võimalik koh-tuda järgmiste koostööpartnereid otsivate Belgia ettevõtetega:

- Antwerps Architecten Atelier (www.architectenatelier.be) – arhitektuur ja sisearhitektuur.
- Astrea Law (www.astrealaw.be) – advokaadibüroo.
- Contec (www.contec.be) – tööstusau-tomaatika ja tootmisprotsessid.
- Dredging International (www.de-me.be) – süvendus-, keskkonna- ja meretehnika.

- Econopolis Group (www.econo-polis.be) – varahaldus ja finantskonsultatsioonid.
- Handson & Partners (www.hand-sonpartners.be) – finantsaruandlus ja –kontroll, siseaudit.
- Helioscreen (www.helioscreen.com) – klaaskiust võrgukanga tootmine.
- Inventive Designers (www.in-ventivedesigners.com) – inno-vaatilised lahendused paremaks kliendisuhtluseks.
- L.I.F.E./ FUTURN NV (www.life.be ja www.futurn.be) – kinnisvara.
- Mathieu Gijbels NV (www.gijbels.be) – kinnisvarateenused.
- Think Yellow (www.thinkyellow.be) – kommunikatsiooniteenused.
- Antwerpeni sadam (www.porto-fantwerp.com) – sadamateenused.
- Voka – Antwerpen – Waasland

K a u b a n d u s - T ö ö s t u s k o d a – ettevõtlusorganisatsioon.

Kõikide ettevõtete profiilidega on võima-lik tutvuda Koja kodulehel aadressil www.koda.ee/belgia-firmad-tallinnas/

Kui olete leidnud ülalnimetatud firma-de hulgast endale potentsiaalseid koos-tööpartnereid võtke ühendust Kauban-duskojaga ja registreeruge kohtumisele väljavalitud firmaga.

LISAINFO JA REGISTREERIMINE:

Gerly Jostov
Projektijuht
Tel 604 0082
E-post: gerly@koda.ee

UUED LIIKMED

HARJUMAA JA TALLINN

AUTOSISUSTUS OÜ	www.autosisustus.ee	Tarbesõidukite ehitus, Sortimo riulisüsteemide projekteerimine ja paigaldus.
PRO LIFT OÜ	www.prolift.ee	Veoautode tõstemehhanismide, nende lisaseadmete hüdrauliliste komponentide ja pealisehituse detailide import ja müük.
GRAINPRO OÜ	www.grainpro.ee	Tervislike teraviljaputruude tootmine beebidele.
NILES OÜ	www.niles.ee	Mineraal- ja kaaliumväetiste hulgi- ja jaemüük. Mineraalväetiste ümbertöötlemine.
EVRCARGO AS	www.evrcargo.ee	Raudtee kaubaveoteenuste osutamine, raudtee veeremi hooldus ja remont.
LIPUVABRIK OÜ	www.lipuvabrik.ee	Lippude tootmine ja liputarvikute müük. Erinevate reklaamikandjate ja õmmeldud tekstiiltoodete valmistamine.
AARON & KIRILL STUUDIO OÜ		Kinotehnika rent.
LIM OÜ	www.lakid.eu	Värvide, lakkide, liimide hulgimüük mööblitööstusele.
KLF ERI OÜ	www.klf-eri.ee	Erinevate metallist toodete tootmine – peamiselt isolatsiooni katteplekkide tootmine.
ARGOR SERVICE OÜ		Kaubavedu maanteel.
SUNWELLS OÜ	www.sunwells.ee	Raamatute kirjastamine. Kujundustööde tegemine
HAVILA OÜ	www.havila.ee	Ärinõustamine ja muu juhtimisalane nõustamine.
ALJANS COMPANY OÜ	www.aljans.ee	Kristallist, klaasist, portselanist ja keraamikast toodete hulgi- ja jaemüük. Bussiteenus koos juhiga.
SCANMARINE ESTONIA OÜ	www.scanmarine.ee	Konteinerveod, ro-ro kaupade transport, projektkaupade transport, laevade agenteerimine, maanteetransport, raudteetransport, laondus ja õhutransport.
RAMATEL PUIT OÜ	www.rp-chalets.com	Kokkupandavate puitehitiste ja nende elementide tootmine. Puidu saagimine ja hõõveldamine.
ADVOKAADIBÜROO ALTERNA OÜ	www.alternalaw.ee	Juriidilised toimingud ja arvepidamine.

IDA-VIRUMAA

XMETRA OÜ	www.xmetra.com	Elektronsete detektorite väljatöötamine ja müük.
ANESKO WELDING OÜ	www.anesko.ee	Metallkonstruktsioonide valmistamine. Keevitustööd. Torustike paigaldamine. Laevaehtus. Laevaremont.

JÄRVAMAA

NATURAL AS	www.natural.ee	Saematerjali tootmine. Muude puidutöötlemissaaduste tootmine, sh hakkepuit jms. Puidu kuivatus, hõõveldamine, immutamine ja keemiline töötlemine.
------------	----------------	---

PÄRNUMAA

HEIDRUN OÜ	www.sepikoda.com	Sepiste tootmine. Sepiste vahendamine. Palkmajade tootmine.
------------	------------------	---

SAAREMAA

ALUNAUT OÜ	www.alunaut.ee	Alumiiniumist väikelaevade tootmine. Laevade ja paatide remont ja hooldus.
------------	----------------	--

JUUBILARID

Õnnitleme ettevõtte juubeli puhul!

25

EESTI ENERGOMONTAAZH AS
liige alates 2003
EKSPODISAINI AS
liige alates 1991
PALJASSAARE KALATÖÖSTUS AS
liige alates 1990
TRIDENS AS
liige alates 1991

20

AVP INTEGRAL OÜ
liige alates 2007
BOCHAKO EESTI OÜ
liige alates 1996
EESTI TURBATOOTED AS
liige alates 1997

EKE INVEST AS
liige alates 1987
EXPERT ESTONIA AS
liige alates 2003
FRIENDS TEXTILE OÜ
liige alates 1999
KMV AS
liige alates 2000
KURSEN OÜ
liige alates 1998
LEPNA ELEKTER AS
liige alates 2003
MAHTRA TEENINDUSE AS
liige alates 1994
NUKIKE OÜ
liige alates 2004
PROEKSPERT AS
liige alates 2003
SMARTEN LOGISTICS AS
liige alates 2010

TELDA OÜ
liige alates 2007
VEZALA AS
liige alates 2001

15

ABITEX L&A OÜ
liige alates 2011
KÄTUSETARK OÜ
liige alates 2009
KLEERON OÜ
liige alates 2002
MULTIPIPE OÜ
liige alates 2011
SWEDBANK LIISING AS
liige alates 1997
TÄLLINNA JÄÄTMETE TAASKASU-
TUSKESKUS AS
liige alates 2002

10

CLAIRE FOODS OÜ
liige alates 2007
HEPTER GRUPP OÜ
liige alates 2011
NORDOPTIKA OÜ
liige alates 2007

5

EESTES ESTONIA OÜ
liige alates 2009
UNICO CONSTRUCTION OÜ
liige alates 2010

KUTSUME OSALEMA KESKKONNAPROJEKTIDES!

Kaubanduskoda kutsub Eesti paberi-, papi-, pabertoodete ja elektroonika-ettevõtteid osalema keskkonnaprojektis, mille algatajaks ja rahastajaks on Euroopa Komisjon ning mille eesmärk on tõsta nende sektorite ettevõtjate teadlikkust keskkonnaekspertide nõustamisel ja kaasabil.

PROJEKT EURESP PLUS TOOB ETTEVÕTJALE KASU



Kaubanduskoda pakub projekti EURESP raames koostöös erinevate keskkonnateenuste ekspertidega teie ettevõttele võimalust kaardistada tasuta ettevõtte tegevusega kaasnevaid keskkonnamõjusid.

Koostöös keskkonnakonsultantidega on ettevõtjatel võimalik, kas tasuta või soodustingimustel koostada:

- » esmase keskkonnanäülevaatuse (ingl *environmental appraisal report*);
- » ressursiefektiivsuse auditi (ingl

- resource efficiency audit*);
- » eskkonnaalase vastavusauditi (vastavuse hindamine keskkonnaalaste õigusaktide nõuetele) (ingl *environmental liability report*);
- » asukohapinnase auditi (ingl *Contaminated Soil Audit*);
- » EMS (abi keskkonnajuhtimissüsteemi juurutamisel).

Kaubanduskojaga on EURESP Plus projekti raames koostöö-

lepingud sõlminud järgmised keskkonnateenuseid pakkuvad eksperdid:

- **ÄF-Consulting AS** (www.estivo.ee);
- **Christiansen Consulting OÜ** (www.christiansen.ee);
- **Estonian, Latvian&Lithuanian Environment OÜ (ELLE OÜ)** (www.environment.ee);
- **Entec Eesti AS** (www.entec.ee);
- **Energiasäästubüroo OÜ** (www.energiaaudit.ee)

Keskkonnaateemaliste seminaride sarja „Keskkond ja ettevõtlus“ teine seminar: **JÄÄTMED – PRÜGI VÕI KAPITAL?**

kolmapäeval, 17. aprillil 2013 Kaubanduskojas

Teemad:

- » Jäätmekäitluse tingimused (õigusaktid, seaduste täitmine).
- » Mis on jäätmed? (tavajäätmed; püsijäätmed; biolagunevad; olmejäätmed.)
- » Ettevõtte prügi „vääratus“. Seaduste rakendamine ja seosed ettevõtetele.
- » Kuidas korraldada efektiivselt ettevõtte jäätmekäitlust?
- » Ümbertöötlemine, kordus- ja taaskasutus. Mida teha jäätmetega?
- » Mida teha elektroonika- ja ohtlike jäätmetega?
- » Kuidas vähendada veekulusid ettevõttes?
- » Nutikad keskkonnatehnoloogiad.

Ettekanded teevad: **Olav Ojala** (Ragn Sells), **Kaupo Heinma** (ELLE OÜ), **Kalle Grents** (Eesti Keskkonnateenused AS) ja teised oma ala eksperdid.

Seminaridel tutvustavad end ka erinevaid keskkonnateenuseid pakkuvad ettevõtjad, kellega osalejatel on võimalik ka individuaalselt kohtuda.

SEMINAR on eelregistreerunutele TASUTA!

Registreerumine ja lisainfo: **Kristy Tättar**, projektijuht. Tel: 604 0093, e-post: kristy@koda.ee





Traditsiooniline Kaubanduskoja Kevadboll

27. aprillil algusega kell 19.00 restoranis Gloria

Vaadates kalendrisse näeme, et kevad on käes ning aina lähemale hakkab jõudma ka iga-aastane **Kaubanduskoja Kevadboll**. Traditsiooniliselt toimub see restoranis **Gloria** (Müürivahe tn 2, Tallinn) toimumisajaks on seekord aprillikuu viimane laupäev.

Märgi see tähtis kuupäev omale kalendrisse ning tule veeda meeleolukas õhtu koos teiste Kaubanduskoja liikmetega aasta ühel pidulikumal koosviibimisel.

Meeleolukale õhtule, mida juhib **Veikko Täär**, tulevad külaliste meelt lahutama **Dance Factory** tantsijad, **Raul Vaigla** ansambel koos **Ott Leplandi** ja **Evelin Võigemastiga**.

Lisaks on õhtusse planeeritud palju muud põnevat ja erilist!

Kutse hind kuni 8. aprillini 70 eurot, hiljem 85 eurot.
Kutse kehtib kahele. Hinnale lisandub käibemaks.

Kohtumiseni ballii!



Info ja registreerimine: Priit Raamat | Tel: 604 0087 | e-post: Priit.Raamat@koda.ee

