



# EESTI NSV TEATAJA

Nr. 22

24. aprill

1959

## I.

## Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlused

114. sm. R. Vesteri autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.
115. Eesti NSV likvideeritud rajoonide rahvakohtute kohta.
116. Sm. B. Blinovi autasustamisest Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.
117. Sm. F. Lehe autasustamisest Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.

## II.

## Eesti NSV Ministrite Nõukogu määrus

118. Keemiatööstuse katsetehaste (-kätiste) juhtivate ja insener-tehniliste töötajate ning ettevõtete katsetehhide (-seadmete) ja laboratooriumide töötajate premeerimise ajutisest tüüpõhimäärusest. — Tüüpõhimäärus.

## I.

## 114. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus sm. R. Vesteri autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga

Seoses 50. sünnipäevaga ning kauaaegse ja laitmatu töö eest nõukogude asutustes autasustada Eesti NSV kaubandusministrit Rudolf Jegori p. Vesterit Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi  
esimees J. Eichfeld  
Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi  
sekretär A. Kründel

Tallinn, 16. aprillil 1959.

### 115. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus Eesti NSV likvideeritud rajoonide rahvakohtute kohta

Seoses Eesti NSV mõnede rajoonide likvideerimisega Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidium otsustab:

1. Lugeda Orissaare, Pärnu-Jaagupi, Antsla, Otepää, Kose, Türi ja Kilingi-Nõmme rajooni rahvakohtuniku volitused ennetähtaegselt lõppenuks.

2. Teiste likvideeritud rajoonide rahvakohtunikud lugeda järgmistele rajoonide ja linnade rahvakohtunikeks:

Vastseliina rajooni rahvakohtunik Aino Jaani t. Hanson — Võru rajooni rahvakohtunikuks;

Tõrva rajooni rahvakohtunik Helju Johannese t. Novikov — Valga rajooni rahvakohtunikuks;

Suure-Jaani rajooni rahvakohtunik Linda Vilhelmi t. Lepp — Viljandi rajooni rahvakohtunikuks;

Mustvee rajooni rahvakohtunik Robert Ivani p. Pihlo — Jõgeva rajooni rahvakohtunikuks;

Kiviõli rajooni rahvakohtunik Leonora Mihaili t. Ploom — Kohtla-Järve linna rahvakohtunikuks;

Kallaste rajooni rahvakohtunik Helgi Friedrichi t. Sillaste — Tartu rajooni rahvakohtunikuks.

3. Viia likvideeritud rajoonide rahvakohtute valimisringkondades valitud rahvakaasistujad üle nende elukohajärgse rajooni või linna rahvakohtu koosseisu.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi  
esimees J. Eichfeld

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi  
sekretär A. Kründel

Tallinn, 18. aprillil 1959.

### 116. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus sm. B. Blinovi autasustamisest Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga

Seoses 50. sünnipäevaga ja 30-aastase lavategevusega ning teenete eest koreograafiakunsti arendamisel Eesti NSV-s autasustada Riikliku Akadeemilise Ooperi- ja Balletiteatri «Estonia» balletisolisti Boris Pauli p. Blinovi Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi  
esimees J. Eichfeld

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi  
sekretär A. Kründel

Tallinn, 18. aprillil 1959.

**117. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus  
sm. F. Lehe autasustamisest Eesti NSV  
Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga**

Teenete eest kujutava kunsti arendamisel ja noorte kunstnike kasvatamisel autasustada Eesti NSV teenelist kunstitegelast professor Friedrich Karli p. Lehte Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi  
esimees J. Eichfeld  
Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi  
sekretär A. Kründel

Tallinn, 18. aprillil 1959.

**II.**

**118. Eesti NSV Ministrite Nõukogu määrus  
keemiatööstuse katsetehaste (-kätiste) juhtivate ja insener-tehniliste  
töötajate ning ettevõtete katsetsehhide (-seadmete) ja laboratooriumi-  
mide töötajate premeerimise ajutisest tüüpohimäärusest**

Eesti NSV Ministrite Nõukogu määrab:

Kohustada ENSV Rahvamajanduse Nõukogu, ministeeriume ja keskasutusi võtma juhendumiseks juurdelisatud ajutine tüüpohimäärus «Keemiatööstuse iseseisva bilansiga katsetehaste ja katse- (eksperimentaal-) kätiste juhtivate ja insener-tehniliste töötajate ning ettevõtete katsetsehhides (-seadmetel) ja laboratooriumides töötavate juhtivate ja insener-tehniliste töötajate premeerimise kohta», mis on kinnitatud NSV Liidu Ministrite Nõukogu Riikliku Töö ja Töötasu Komitee ja ÜAÜKN 1959. a. 6. aprilli määrusega nr. 278.

Eesti NSV Ministrite Nõukogu  
esimees A. Müürisepp  
Eesti NSV Ministrite Nõukogu  
asjadevalitseja E. Udras

Tallinn, Toompea, 21. aprillil 1959. Nr. 144.

Kinnitatud  
NSV Liidu Ministrite Nõukogu Riikliku Töö  
ja Töötasu Komitee ja ÜAÜKN 1959. a.  
6. aprilli määrusega nr. 278

**Keemiatööstuse iseseisva bilansiga katsetehaste ja katse- (eksperi-  
mentaal-) kätiste juhtivate ja insener-tehniliste töötajate ning ette-  
võtete katsetsehhides (-seadmetel) ja laboratooriumides töötavate  
juhtivate ja insener-tehniliste töötajate premeerimise ajutine  
tüüpohimäärus**

**I. Üldeeskirjad**

1. Käesolev põhimäärus kehtestatakse eesmärgil tõsta iseseisval bilansil olevate keemiatööstuse katse- (eksperimentaal-) tehaste ja kätiste ning keemiatööstuse ettevõtete katseseadmete juhtivate ja insener-tehniliste töötajate ning teenistujate ainelist huvitatust

katsetööde eduka teostamise ja nende tootmisse juurutamise vastu, samuti tõsta laboratooriumide töötajate ainelist huvitatust, kes teostavad teaduslikku uurimise tööd progressiivsete tehnoloogiliste protsesside, uute toodangu-, toodete ja tooraineliikide ning uute kontrollimismeetodite täiustamise ja väljatöötamise alal.

2. Käesoleva põhimääruse alusel premeeritakse:

a) katsetehaste (-käitiste) juhtivaid ja insener-tehnilisi töötajaid ning nende tööstusettevõtete katsejaoskondade töötajaid, milledele ei ole määratud tööstustoodangu väljalaske plaani, katsetööde kvartaliplaani täitmise ning üksikute eriti tähtsate katsetööde eduka täitmise eest tingimusel, kui on täidetud katsetööde kvartaliplaani;

b) katsetehaste (-käitiste) juhtivaid ja insener-tehnilisi töötajaid, samuti nende tööstusettevõtete katseosakondade töötajaid, milledele on määratud tööstustoodangu väljalaske plaan, katsetööde kvartaliplaani täitmise eest tingimusel, kui on täidetud tootmisplaani, samuti üksikute eriti tähtsate katsetööde eduka täitmise eest tingimusel, kui on täidetud katsetööde kvartaliplaani;

c) tööstusettevõtete kesk- ja tsehhilaboratooriumide juhtivaid ja insener-tehnilisi töötajaid, kes tegelevad uurimistöödega, uurimistööde temaatiliste plaanide täitmise eest tingimusel, kui ettevõtte on täitnud kogutoodangu plaani ja omahinna ülesanded, ning üksikute eriti tähtsate teaduslike uurimistööde täitmise eest tingimusel, kui on täidetud uurimistööde plaan.

3. Punkti 2 (alpunktide «a» ja «b») alusel makstakse preemiaid tingimusel, kui tehtud tööde juures on peetud kinni plaanilisest maksumusest.

4. Töötajate premeerimine käesoleva põhimääruse alusel toimub ettevõtte töötasufondi arvel ja piirides.

## II. Premeerimine ja preemiate suurus

5. Katsetehaste (-käitiste) juhtivaid ja insener-tehnilisi töötajaid ning neid töötajaid, kes töötavad vahetult katsetöödel ja tööstusettevõtete laboratooriumides, premeeritakse katsetööde kvartaliplaani täitmise eest, laboratooriumide töötajaid aga teaduslike uurimistööde temaatilise plaani täitmise eest kuni 40% ulatuses nende ametipalgast kvartalis.

Katsetööde kvartali plaani täitmine tehakse kindlaks kinnitatud tehnilise aruandluse andmete põhjal.

6. Üksikute eriti tähtsate katse- ja uurimistööde täitmise eest määratakse iga lõpetatud töö eest preemia kuni 20% ulatuses ametipalgast kvartalis.

Seejuures tuleb arvestada seda, et maksimaalne preemia määratakse töötajatele, kes võtsid vahetult osa üksikute eriti tähtsate katse- ja uurimistööde edukast täitmisest.

Üksikute eriti tähtsate katse- ja uurimistööde eduka täitmise eest premeeritakse selles kvartalis, millal töö ettevõtte juhtkonna poolt vastu võeti.

Üksikute eriti tähtsate katsetööde ja teaduslike uurimistööde edukat täitmist iseloomustab antud tööde kohta kinnitatud temaatilises plaanis ettenähtud ülesannete täitmine, projekteerimiseks andmete väljaandmine, tootmisreglementide, analüütilise kontrolli meetodika ja muu projekteerimiseks ning tootmisalade juurutamiseks tööstuses vajaliku dokumentatsiooni väljaandmine.

7. Teenistujaid, kes aitasid aktiivselt kaasa katsetööde ja teaduslike uurimistööde täitmisele, premeeritakse ettevõtte direktori äranägemisel, kuid mitte rohkem kui üks kord kvartalis 0,5 kuupalga ulatuses. Teenistujate premeerimiseks kulutatav üldsumma ei tohi ületada 5% nende ametipalkade fondist vastava aja eest.

8. Nende tsehhide juhtivatele ja insener-tehnilistele töötajatele, milledele on määratud ainult tööstustoodangu väljalaske plaan, või kui tööstustoodangu väljalaske plaan on domineeriv, makstakse preemiaid kehtiva keemiatööstuse ettevõtete juhtivate ja insener-tehniliste töötajate premeerimise põhimääruste järgi tootmisplaani täitmise ja ületamise ning toodangu omahinna alandamise eest.

9. Ettevõtte ja teadusliku uurimise instituudi direktorile antakse õigus kooskõlastatult ametiühingukomiteega määrata käesoleva põhimäärusega ettenähtud suuruses preemiaid igale tsehhile, käitisele, seadmele, osakonnale ja laboratooriumile, samuti ametisikutele olenevalt katsetööde ja teaduslike uurimistööde tähtsusest ja muudest konkreetsetest töötingimustest. Määratud preemiate summad avaldatakse ettevõttes vastava käskkirjaga.

### III. Premeerimise kord

10. Katsetehaste üldpersonali premeeritakse ettevõtte töö näitajate järgi tervikuna, tsehhi personali — tsehhi (seadme) töö näitajate järgi.

11. Katsetehaste abitsehhide insener-tehnilisi töötajaid premeeritakse ettevõtte töötulemuste järgi tervikuna tingimusel, kui on täidetud plaanilised ülesanded oma tsehhi töö kvantitatiivsete ja kvalitatiivsete näitajate osas.

12. Juhtivatele ja insener-tehnilistele töötajatele makstakse preemiat kvartali töötulemuste järgi.

Juhul, kui ei täidetud tootmisplaani kvartali ühe või kahe kuu jooksul, alandatakse vastavalt kvartali eest makstavat preemiat.

13. Kõigi ettevõttes kehtivate premeerimise põhimääruste järgi ühele töötajale kvartalis arvestatud preemia üldsumma, välja arvatud sotsialistliku võistluse preemiad, ei või ületada 0,75 töötaja ametipalgast kvartalis.

14. Premeerimine käesoleva põhimääruse järgi on lubatud üksnes sel juhul, kui on olemas katsetööde ja teaduslike uurimistööde kinnitatud temaatilised plaanid. Katsetööde ja teaduslike uurimistööde temaatilised plaanid kinnitab kõrgemalseisev organisatsioon.

15. Käesoleva põhimääruse järgi arvestatud preemiad kinnitab:

a) direktorile, peainsenerile, direktori asetäitjatele, plaaniosakonna juhatajale ja pearaamatupidajale — kõrgemalseisva organisatsiooni juhataja;

b) ülejäänud töötajatele — ettevõtte direktor.

16. Kõrgemalseisva organisatsiooni juhatajale ja ettevõtte direktorile antakse õigus täielikult või osaliselt preemiast ilma jätta tehnoloogilise protsessi rikkumise eest, üksikutes staadiumides mittetäielike ja halvakvaliteediliste katsetööde ja teaduslike uurimistööde teostamise, toodangu ja toodete kvaliteedi halvenemise, avariide, tooraine, kütuse ja elektrienergia ülekulutamise ja muude tootmises esinenud hooletuste eest, mis põhjustasid töö kvantitatiivsete ja kvalitatiivsete näitajate languse.

Preemiatest ilmajätmine vormistatakse vastava käskkirja või korraldusega.

---



# ВЕДОМОСТИ ЭСТОНСКОЙ ССР

№ 22

25 апреля

1959

## I.

### Указы Президиума Верховного Совета Эстонской ССР

114. О награждении тов. Вестера Р. Е. Почетной грамотой Президиума Верховного Совета Эстонской ССР.
115. О народных судах упраздненных районов Эстонской ССР.
116. О награждении тов. Блинова Б. П. Почетной грамотой Президиума Верховного Совета Эстонской ССР.
117. О награждении тов. Лехта Ф. К. Почетной грамотой Президиума Верховного Совета Эстонской ССР.

## II.

### Постановление Совета Министров Эстонской ССР

118. О временном Типовом положении по премированию руководящих и инженерно-технических работников опытных предприятий (производств), а также работников, занятых в опытных цехах (установках) и лабораториях промышленных предприятий химической промышленности. — Типовое положение.

## I.

### 114. Указ Президиума Верховного Совета Эстонской ССР о награждении тов. Вестера Р. Е. Почетной грамотой Президиума Верховного Совета Эстонской ССР

В связи с 50-летием со дня рождения и за долголетнюю и безупречную работу в советских учреждениях наградить Министра торговли Эстонской ССР тов. Вестера Рудольфа Егоровича Почетной грамотой Президиума Верховного Совета Эстонской ССР.

Председатель Президиума Верховного  
Совета Эстонской ССР И. Эйхфельд  
Секретарь Президиума Верховного  
Совета Эстонской ССР А. Крюндель

Таллин, 16 апреля 1959 г.

### 115. Указ Президиума Верховного Совета Эстонской ССР о народных судах упраздненных районов Эстонской ССР

В связи с упразднением некоторых районов Эстонской ССР Президиум Верховного Совета Эстонской ССР постановляет:

1. Считать полномочия народных судей Ориссаареского, Пярну-Ягупиского, Антслаского, Отепяского, Козеского, Тюриского и Килинги-Ныммеского районов досрочно истекшими.

2. Народных судей остальных упраздненных районов считать народными судьями следующих районов, городов:

народного судью Вастселийнаского района Хансон Айно Яановну — народным судьей Вырусского района;

народного судью Тырваского района Новикову Хелью Иоханесовну — народным судьей Валгаского района;

народного судью Сууре-Яаниского района Лепп Линду Вильгельмовну — народным судьей Вильяндиского района;

народного судью Муствээского района Пихло Роберта Ивановича — народным судьей Йыгеваского района;

народного судью Кивийлиского района Плоом Леонору Михайловну — народным судьей города Кохтла-Ярве;

народного судью Калластеского района Силласте Хельги Фридриховну — народным судьей Тартуского района.

3. Перевести народных заседателей, избранных в избирательных округах народных судов упраздненных районов, в состав районного или городского народного суда по месту их жительства.

Председатель Президиума Верховного  
Совета Эстонской ССР И. Эйхфельд

Секретарь Президиума Верховного  
Совета Эстонской ССР А. Крюндель

Таллин, 18 апреля 1959 г.

### 116. Указ Президиума Верховного Совета Эстонской ССР о награждении тов. Блинова Б. П. Почетной грамотой Президиума Верховного Совета Эстонской ССР

В связи с 50-летием со дня рождения, 30-летней сценической деятельностью и за заслуги в развитии хореографического искусства в Эстонской ССР наградить солиста балета Государственного академического театра оперы и балета «Эстония» тов. Блинова Бориса Павловича Почетной грамотой Президиума Верховного Совета Эстонской ССР.

Председатель Президиума Верховного  
Совета Эстонской ССР И. Эйхфельд

Секретарь Президиума Верховного  
Совета Эстонской ССР А. Крюндель

Таллин, 18 апреля 1959 г.



**117. Указ Президиума Верховного Совета Эстонской ССР  
о награждении тов. Лехта Ф. К. Почетной грамотой  
Президиума Верховного Совета Эстонской ССР**

За заслуги в развитии изобразительного искусства и воспитании молодых кадров художников наградить заслуженного деятеля искусств Эстонской ССР профессора Лехта Фридриха Карловича Почетной грамотой Президиума Верховного Совета Эстонской ССР.

Председатель Президиума Верховного  
Совета Эстонской ССР И. Эйхфельд

Секретарь Президиума Верховного  
Совета Эстонской ССР А. Крюндель

Таллин, 18 апреля 1959 г.

**II.**

**118. Постановление Совета Министров Эстонской ССР  
о временном Типовом положении по премированию руководящих и  
инженерно-технических работников опытных предприятий (произ-  
водств), а также работников, занятых в опытных цехах (установках)  
и лабораториях промышленных предприятий химической  
промышленности**

Совет Министров Эстонской ССР постановляет:

Обязать Совет народного хозяйства ЭССР, министерства и ведомства принять к руководству прилагаемое временное Типовое положение «О премировании руководящих и инженерно-технических работников опытных предприятий и опытных (экспериментальных) производств, находящихся на самостоятельном балансе, а также руководящих и инженерно-технических работников, занятых в опытных цехах (установках) и лабораториях промышленных предприятий химической промышленности», утвержденное постановлением Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и ВЦСПС от 6 апреля 1959 г. № 278.

Председатель Совета Министров  
Эстонской ССР А. Мюрисеп

Управляющий Делами Совета Министров  
Эстонской ССР Э. Удрас

Таллин, Тоомпеа, 21 апреля 1959 г. № 144.

Утверждено  
постановлением Государственного  
комитета Совета Министров СССР  
по вопросам труда и заработной  
платы и ВЦСПС от 6 апреля 1959 г.  
№ 278

**Временное типовое положение  
о премировании руководящих и инженерно-технических работников  
опытных предприятий и опытных (экспериментальных) производств,  
находящихся на самостоятельном балансе, а также руководящих и  
инженерно-технических работников, занятых в опытных цехах (ус-  
тановках) и лабораториях промышленных предприятий химической  
промышленности**

### **I. Общие положения**

1. Настоящее Положение вводится в целях материальной заинтересованности руководящих, инженерно-технических работников и служащих опытных (экспериментальных) химических предприятий и производств, находящихся на самостоятельном балансе, опытных установок промышленных химических предприятий в успешном выполнении опытных работ и внедрении их в производство, а также работников лабораторий, занятых научно-исследовательской работой по усовершенствованию, разработке прогрессивных технологических процессов, новых видов продукции, изделий, сырья и новых методов контроля.

2. По настоящему Положению премируются:

а) руководящие и инженерно-технические работники опытных предприятий (производств), а также работники, занятые на опытных участках промышленных предприятий, для которых не установлен план по выпуску промышленной продукции, — за выполнение квартального плана опытных работ и за успешное выполнение отдельных особо важных опытных работ при условии выполнения квартального плана опытных работ;

б) руководящие и инженерно-технические работники опытных предприятий (производств), а также работники, занятые на опытных участках промышленных предприятий, для которых установлен план по выпуску промышленной продукции, — за выполнение квартального плана опытных работ при условии выполнения производственного плана и за успешное выполнение отдельных особо важных опытных работ при условии выполнения квартального плана опытных работ;

в) руководящие и инженерно-технические работники центральных заводских и цеховых лабораторий промышленных предприятий, занятые исследовательскими работами, — за выполнение тематического плана исследовательских работ при условии выполнения предприятием плана по валовой продукции, задания по себестоимости и за выполнение отдельных особо важных научно-исследовательских работ при условии выполнения плана исследовательских работ.

3. Премии по пункту 2 (подпункты «а», «б») выплачиваются при условии соблюдения плановой стоимости выполненных работ.

4. Премирование работников по настоящему Положению производится за счет и в пределах фонда заработной платы предприятия.

## II. Круг премируемых и размеры премий

5. Руководящие и инженерно-технические работники опытных предприятий (производств), а также работники, занятые непосредственно на опытных работах и в лабораториях промышленных предприятий, премируются за выполнение квартального плана опытных работ, а работники лабораторий — за выполнение тематического плана научно-исследовательских работ в размерах до 40 процентов их должностного оклада за квартал.

Выполнение квартального плана опытных работ определяется данными утвержденной технической отчетности.

6. За успешное выполнение отдельных особо важных опытных и исследовательских работ премия устанавливается за каждую законченную работу до 20% должностного оклада за квартал.

При этом следует учитывать, что максимальный размер премии устанавливается работникам, принимавшим непосредственное участие в успешном выполнении отдельных особо важных опытных и исследовательских работ.

Премирование за успешное выполнение отдельных особо важных опытных и исследовательских работ производится в том квартале, в котором работа принята руководством предприятия.

Успешное выполнение отдельных особо важных опытных и научно-исследовательских работ характеризуется выполнением заданий, предусмотренных утвержденным тематическим планом на данную работу, выдачей данных на проектирование, выдачей производственных регламентов, методик аналитического контроля и другой документации для проектирования и освоения производств в промышленности.

7. Служащие, активно содействующие выполнению плана опытных и научно-исследовательских работ, премируются по усмотрению директора предприятия не более, чем один раз в квартал в пределах 0,5 их месячного должностного оклада. Общая сумма средств, расходовемых на премирование служащих, не должна превышать 5% фонда их должностных окладов за соответствующий период.

8. Премии руководящим и инженерно-техническим работникам цехов, для которых установлен план только по выпуску промышленной продукции, или когда план по выпуску промышленной продукции является преобладающим, выплачиваются по действующим положениям о премировании руководящих и инженерно-технических работников предприятий химической промышленности за выполнение и перевыполнение плана производства и снижение себестоимости продукции.

9. Директору предприятия и научно-исследовательского института, по согласованию с комитетом профсоюза, предоставляется право устанавливать размеры премий в пределах, предусмотренных настоящим Положением по каждому цеху, производству, установке, отделу и лаборатории, а также должностям работников в зависимости от важности тематики опытных и научно-исследовательских работ и других конкретных условий работы. Размеры установленных премий объявляются соответствующим приказом по предприятию.

### III. Порядок премирования

10. Общезаводской персонал опытных предприятий премируется по показателям работы предприятия в целом, цеховой — по показателям работы цеха (установки).

11. Инженерно-технические работники вспомогательных цехов опытных предприятий премируются по результатам работы предприятия в целом при условии выполнения плановых заданий по количественным и качественным показателям работы своего цеха.

12. Премия руководящим и инженерно-техническим работникам выплачивается по итогам работы за квартал.

При невыполнении плана производства за один или два месяца квартала размеры премий, выплачиваемых за квартал, соответственно снижаются.

13. Общая сумма начисленной за квартал премии одному работнику по всем действующим на предприятии положениям о премировании, кроме премий по социалистическому соревнованию, не должна превышать 0,75 квартального должностного оклада работника.

14. Премирование по настоящему Положению допускается только при наличии утвержденных тематических планов опытных и научно-исследовательских работ. Утверждение тематических планов опытных и научно-исследовательских работ производится вышестоящей организацией.

15. Начисленная по настоящему Положению премия утверждается:

а) директору, главному инженеру, заместителям директора, начальнику планового отдела и главному бухгалтеру — руководителем вышестоящей организации;

б) остальным работникам — директором предприятия.

16. Руководителю вышестоящей организации и директору предприятия предоставляется право лишать премии полностью или частично за нарушение технологического процесса, недостаточно полное и доброкачественное проведение опытных и научно-исследовательских работ по отдельным стадиям, ухудшение качества продукции и изделий, допущение аварий, перерасход сырья, топлива и электроэнергии и другие производственные упущения, влекущие за собой снижение количественных и качественных показателей работы.

Лишение премий оформляется соответствующим приказом или распоряжением.

Väljaandja: Eesti NSV Ministrite Nõukogu Asjadevalitsus. Vastutav toimetaja L. Izmeštjeva.  
0,75 trükipoognat. Trükkimisele antud 24. aprillil 1959. a. Tellimise nr. 292.

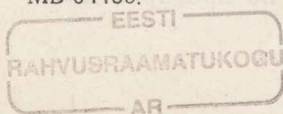
ENSV MN Asjadevalitsuse Trükikoda, Tallinn.

Издатель: Управление Делами Совета Министров Эстонской ССР. Ответ. редактор Л. Измештьева. 0,75 печ. листа. Сдано в печать 24 апреля 1959 г. Заказ № 292.

Типография Управления Делами СМ ЭССР, Таллин.

MB-04186.

Tin. 2.200



Raamatupalat

59-235a