



Mugavad valged toolid ja sama tooni valgustid ümarate klaaslaudade ümber täidavad selles puhkenurgas oma funktsiooni ideaalselt, möjude rahustavalt ja neutraalselt.

esimese korruse dušinurgas värskendada. Põhjalikuma küürimise saab ette võtta saunas, kus ei peeta paljaks ka tõsisemaid koosolekuid pidada. Ja mine tea, äkki sünnivad leilikumuses tõepoolest paremad otsused kui klaasist seinte taga?

Kohtume kell 14 kuusikus?

Nii võib MicroLinki töötaja oma kolleegilt küsida, sest üks paljudest nõupidamisruumidest kannab just sellist nime. Koosolekuruumidele nimede leidmiseks korraldati konkurss ja valik langes firma tegevusalaga võrreldes kõige neutraalsemale pakkumisele – Eesti metsatüübile. Nii saab omavahel või partneritega nõu pidada näiteks Kaasikus, Kuusikus, Tamnikus jm. Kõige suurem nõupidamisruum on nimetatud Hiieks. Seal jääb sisenejale kõigepealt silma suur puupakk, kus on sees jämedad raudnaelad, iga naela kohale põletatud nimi – need on töötajad, kel MicroLinki palgal viis aastat täis saanud.

Metsatüübid koosolekuruumide nimedena on andnud innustust ka teistesse ruumidesse rohelust tekitada. Kui nii mõnegi töötaja arvates olid uued ruumid algul veidi kõledad, siis nüüd on oma



Seinad üllatavad igal korrusel, kas siis erksate värvide, huvitava struktuuri või põneva mustriga.

lauad sobiva nurga alla sätitud ja potitaimi tuleb firmasse iga päevaga juurde. Kõige rohelisemas toas on isegi paari elanikuga linnupuur. Nemat osteti n-ö koosolekule hilinejate fondi rahadest – kes nõupidamisele hiljaks jäi, pidi vastavasse karpi raha panema ja nii see summa kokku saadi.

Maja, päike, koer ja emme

Kõige meeldejäävamad sisekujunduslikud detailid on kollased seinad, kust vaatavad vastu laste joonistused. Tegemist on

MicroLinki töötajate laste kätetööga, kes firma lastepäeval pildid paberile joonistasid.

Perekonna olulisust rõhutavad ka MicroLinki traditsioonid. Igal aastal toimuvad lisaks suvepäevadele, täiskasvanute ja laste jõulupidudele veel ka kevadised ja sügisesed perematkad. Nii nagu on traditsioonid olulised perekonnas ja suguvõsas, nii on need olulised ka töökollektiivis, kus tugeva meeskonna aluseks on samuti meie-tunne. ●