



EESTI NÕUKOGUDE SOTSIALISTLIKU VABARIIGI
ÜLEMNÕUKOGU JA VALITSUSE
TEATAJA

14. märts 1980

Nr. 10 (727)

15. aastakäik

SISUKORD

II

143. Eestimaa KP Keskkomitee, Eesti NSV Ministrite Nõukogu, Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu ja ELKNÜ Keskkomitee määrus loomakasvatustootmise ja varumise suurendamiseks peetava loomakasvatustöötajate üleliidulise sotsialistliku võistluse hoogustamise kohta 1979/80. aasta talvel.
144. Eestimaa KP Keskkomitee, Eesti NSV Ministrite Nõukogu, ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määrus töödistsipliini edasise tugevdamise ja kaadri volavuse vähendamise kohta vabariigi rahvamajanduses.
145. Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määrus sm. J. Milleri ja sm. J. Suti autasustamise kohta.
146. Eesti NSV Ministrite Nõukogu määrus «Tööstusettevõtte (koondise) tehnilise kontrolli osakonna (valitsuse) tüüppõhimääruse» kohta.
147. Eesti NSV Ministrite Nõukogu määrus sm. A. Bachmanni nimetamise kohta.
148. Eesti NSV Ministrite Nõukogu määrus sm. E. Kedarsi nimetamise kohta.

II

EESTIMAA KOMMUNISTLIKU PARTEI KESKKOMITEE,
EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU,
EESTI NSV AMETIÜHINGUTE NÕUKOGU
JA ELKNÜ KESKKOMITEE MÄÄRUS**143** Loomakasvatussaaduste tootmise ja varumise suurendamiseks peetava loomakasvatustöötajate üleliidulise sotsialistliku võistluse hoogustamise kohta 1979/80. aasta talvel

Väljavõte:

Loomakasvatussaaduste tootmise ja varumise suurendamiseks peetava loomakasvatustöötajate sotsialistliku võistluse hoogustamiseks 1979/80. aasta talvel ning vastavalt NLKP Keskkomitee, NSV Liidu Ministrite Nõukogu, ÜAÜKN-i ja ÜLKNÜ Keskkomitee 29. novembri 1979. a. määrusele nr. 1055 Eestimaa KP Keskkomitee, Eesti NSV Ministrite Nõukogu, Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu ja ELKNÜ Keskkomitee määravad:

1. ENSV Põllumajandusministeeriumil, Eestimaa KP rajoonikomiteedel, rajoonide täitevkomiteedel, kolhooside ja sovhooside partei-, ametiühingu- ja komsomoliorganisatsioonidel ning kohalikel põllumajandusorganitel selgitada kõigile maatöötajatele NLKP Keskkomitee, NSV Liidu Ministrite Nõukogu, ÜAÜKN-i ja ÜLKNÜ Keskkomitee 29. novembri 1979. a. määrust nr. 1055, laialdaselt arendada massilist poliitööd kolhoosnike, sovhoositöölise, farmide ja brigaadide kollektiivide, kolhooside, sovhooside ja rajoonide vahel loomakasvatussaaduste tootmise ja varumise suurendamiseks peetava sotsialistliku võistluse organiseerimisel 1979/80. aasta talvel.

2. Kehtestada, et loomakasvatuse farmidele ja -brigaadidele ning loomakasvatuse eesrindlastele, kes on saavutanud parimaid tulemusi loomade ületalvepidamisel, piima, liha ja munade tootmise ja riigile müügi plaanide ja sotsialistlike kohustuste täitmisel, nende saaduste tootmise ja kokkuostu suurendamise tagamisel möödunud aasta vastava ajavahemikuga võrreldes, suurendades samaaegselt loomade arvu ja keskmist piimatoodangut ühe lehma kohta vähemalt 130—150 kg võrra ning säästlikult ja õigesti kasutades olemasolevaid söötasid, määratakse rahalised preemiad või antakse hinnalised kingitused vahariikliku eelarve vahenditest.

Selleks asutada:

40 Eestimaa KP Keskkomitee, Eesti NSV Ministrite Nõukogu, Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu ja ELKNÜ Keskkomitee punast mälestusvimplit koos rahaliste preemiatega 400—600 rubla suuruses summas, määramiseks farmidele ja brigaadidele;

300 preemiat hinnaliste kingitustena loomakasvatuse eesrindlaste ergutamiseks.

3. Kinnitada juurdelisatud «Loomakasvatussaaduste tootmise ja varumise suurendamiseks 1979/80. aasta talvel peetavas sotsialistlikus võistlu-

ses parimaid tulemusi saavutanud farmidele ja brigaadidele Eestimaa KP Keskkomitee, Eesti NSV Ministrite Nõukogu, Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu ning ELKNU Keskkomitee punaste mälestusvimplite ja rahaliste preemiate määramise ning loomakasvatuse eesrindlastele hinnaliste kingituste andmise tingimused».

4. Soovitada kolhooside juhatastel, sovhooside direktoritel ning majandite partei-, ametiühingu- ja komsomoliorganisatsioonidel töötada välja lisaabinõud 1979/80. aasta talvel loomakasvatussaaduste tootmise ja varumise suurendamiseks peetava sotsialistliku võistluse eesrindlaste moraalseks ja materiaalseks ergutamiseks.

5. Rajoonide täitevkomiteedel tõhustada elanike hulgas tehtavat individuaalset selgitustööd piima ja liha riigile müügi vajalikkusest ning abistada loomapidajaid loomade ületalvepidamisel ja piima ja loomade vastuvõtupunktidesse toimetamisel.

Sisse seada kolm vabariiklikku rahalist preemiat, sealhulgas üks esimene preemia 500 rubla, üks teine preemia 400 rubla ja üks kolmas preemia 300 rubla külanõukogude töötajate ja teiste aktivistide premeerimiseks, kes saavutasid parimaid tulemusi elanikelt piima ja liha kokkuostu organiseerimisel 1979/80. aasta talvel.

7. Vabariiklike ja kohalike ajalehtede ja ajakirjade toimetustel ning Eesti NSV Riiklikul Televisiooni- ja Raadiokomiteel valgustada loomakasvatustöötajate üleliidulise sotsialistliku võistluse käiku vabariigis, rajoonides, kolhoosides ja sovhoosides, brigaadides ja farmides ning igakülgsest propageerida eesrindlaste — tootmisnovaatorite kogemusi.

9. Eesti NSV ministeeriumidel, riiklikel komiteedel ja keskasutustel, Eestimaa KP linna- ja rajoonikomiteedel ning linnade ja rajoonide täitevkomiteedel võtta teadmiseks ja juhendumiseks, et NLKP Keskkomitee, NSV Liidu Ministrite Nõukogu, UAÜKN-i ja ÜLKNÜ Keskkomitee 29. novembri 1979. a. määrusega nr. 1055:

1) on heaks kiidetud farmide, brigaadide, kolhooside ja sovhooside eesrindlike kollektiivide algatus loomakasvatussaaduste tootmise ja varumise suurendamiseks peetava üleliidulise sotsialistliku võistluse hoo- gustamiseks 1979/80. aasta talvel.

Liiduvabariikide kommunistlike parteide keskkomiteedele, partei krai-, oblasti- ja rajoonikomiteedele, liidu- ja autonoomsete vabariikide ministrite nõukogudele, kraide, oblastite ja rajoonide täitevkomiteedele, kolhooside ja sovhooside partei-, ametiühingu- ja komsomoliorganisatsioonidele ning kohalikele põllumajandusorganitele on tehtud ülesandeks tõhustada organiseerimistööd loomade edukaks ületalvepidamiseks korraldatava kolhoosnike, sovhoositöölise, farmide ja brigaadide kollektiivide, kolhooside, sovhooside, rajoonide, ringkondade, oblastite, kraide, autonoomsete ja liiduvabariikide üleliidulise sotsialistliku võistluse hoo- gustamiseks, igati toetada ja arendada loomakasvatatajate loovat initsia- tiivi kõigi loomade ja lindude produktiivsuse suurendamiseks, loomakas- vatussaaduste tootmise suurendamiseks, söötade efektiivseks kasutami- seks ning tagada kõrge tootmiskultuur ja loomade arvu täielik säilitamine.

On kehtestatud, et üleliidulise sotsialistliku võistluse võitjaiks tunnistatakse vabariigid, kraid, oblastid, autonoomsed ringkonnad, rajoonid, kolhoosid, sovhoosid ning loomakasvatustbrigaadid ja -farmid, kes viivad organiseeritult läbi loomade ületalvepidamise, saavutavad häid tulemusi liha, piima, munade, villa ja muude saaduste tootmise ja riigile müügi plaanide ja sotsialistlike kohustuste täitmisel ning tagavad nende saaduste tootmise ja kokkuostu, loomade arvu ja nende produktiivsuse suurenemise möödunud aasta sama ajavahemikuga võrreldes;

2) on NSVL Põllumajanduse Ministeeriumile, NSVL Toiduainetetööstuse Ministeeriumile ning NSVL Liha- ja Piimatööstuse Ministeeriumile koos vastavate ametiühingute keskkomiteedega ja kooskõlastatult ÜAÜKN-i ning NSV Liidu Riikliku Töö ja Sotsiaalküsimuste Komiteega tehtud ülesandeks kahe nädala jooksul välja töötada ja kinnitada brigaadide ja farmide kollektiivide ning kolhooside, sovhooside ja majanditevaheliste ettevõtete ning teiste riiklike põllumajandusettevõtete ja organisatsioonide loomakasvatussaaduste tootmise ja varumise suurendamiseks 1979/80. aasta talvel peetava üleliidulise sotsialistliku võistluse tingimused;

3) on asutatud 1300 NLKP Keskkomitee, NSV Liidu Ministrite Nõukogu, ÜAÜKN-i ja ÜLKNÜ Keskkomitee aukirja loomakasvatussaaduste tootmise ja varumise suurendamiseks peetava üleliidulise sotsialistliku võistluse võitjate autasustamiseks, sealhulgas:

liiduvabariikide autasustamiseks — 6 aukirja koos rahaliste preemiatega 50 000—100 000 rubla;

autonoomsete vabariikide, kraide, oblastite ja autonoomsete oblastite autasustamiseks — 34 aukirja koos rahaliste preemiatega 25 000—50 000 rubla;

autonoomsete ringkondade ja rajoonide autasustamiseks — 260 aukirja koos rahaliste preemiatega 5000—15 000 rubla;

kolhooside, sovhooside, majanditevaheliste ja muude riiklike põllumajandusettevõtete autasustamiseks — 1000 aukirja koos rahaliste preemiatega 3000—5000 rubla. Nendest aukirjadest eraldatakse NSVL Põllumajanduse Ministeeriumile 970, NSVL Toiduainetetööstuse Ministeeriumile — 27 ning NSVL Liha- ja Piimatööstuse Ministeeriumile — 3.

NLKP Keskkomitee, NSV Liidu Ministrite Nõukogu, ÜAÜKN-i ja ÜLKNÜ Keskkomitee aukirjadega autasustatud majandid saavad autobusse ja autosid tingimustel, mille määravad kindlaks vastavad ministeeriumid.

On nõustatud:

ÜLKNÜ Keskkomitee ettepanekuga punaste mälestusvimplite asutamise kohta loomakasvatajate parimatele komsomoli- ja noortekollektiividele;

NSVL Põllumajanduse Ministeeriumi, NSVL Toiduainetetööstuse Ministeeriumi, NSVL Liha- ja Piimatööstuse Ministeeriumi ning vastavate ametiühingute keskkomiteede ettepanekutega nende ministeeriumide ja ametiühingute keskkomiteede audiplomite asutamise kohta loomakasva-

tuse eesrindlaste, farmide kollektiivide ning kolhooside, sovhooside, majanditevaheliste ettevõtete ja organisatsioonide loomakasvatustöötajate autasustamiseks, kes tulid võitjaks loomakasvatussaaduste tootmise ja varumise suurendamiseks 1979/80. aasta talvel peetud üleliidulises sotsialistlikus võistluses. Audiplomitega autasustatakse liidu- ja autonoomsete vabariikide, kraide ja oblastite põllumajandus- ja ametiühinguorganite otsusel, ministeeriumide ja ametiühingute keskkomiteede nimel;

4) loomakasvatustöötajate üleliidulise sotsialistliku võistluse kokkuvõtteid tehakse 1980. aasta 1. juuli seisuga, arvestades 1979. aasta IV kvartali ja 1980. aasta esimese poolaasta tulemusi.

Materjalid kokkuvõtete tegemiseks loomakasvatussaaduste tootmise ja varumise suurendamiseks 1979/80. aasta talvel peetavast üleliidulisest sotsialistlikust võistlusest ning ettepanekud selle võistluse võitjate autasustamise kohta esitatakse NSV Liidu Ministrite Nõukogule ja UAUKN-ile 15. juuliks 1980. a. NSV Liidu Ministrite Nõukogu ja UAUKN-i 5. juuli 1977. a. määruses nr. 604 ettenähtud korras;

5) on peetud otstarbekaks autasustada töölisi, kolhoosnikuid ja inserner-tehnilisi töötajaid 1979/80. aasta loomade ületalvepidamise ajal saavutatud heade töötulemuste eest võistluskokkuvõtete põhjal ühtse üleliidulise märgiga «1980. aasta sotsialistliku võistluse võitja»;

6) on liiduvabariikide kommunistlike parteide keskkomiteedel, partei kraide ja oblastikomiteedel, ministeeriumidel, liidu- ja autonoomsete vabariikide ministrite nõukogudel ning kraide ja oblastite täitevkomiteedel lubatud koos ametiühingu- ja komsomoliorganitega esitada autasustamiseks NSV Liidu ordenite ja medalitega loomakasvatustöötajaid, kes on saavutanud kõige silmapaistvamaid tulemusi üleliidulises sotsialistlikus võistluses ning olnud töövapruse eeskujuks loomakasvatussaaduste tootmise ja karja produktiivsuse suurendamise alaste sotsialistlike kohustuste täitmisel 1979. aasta IV kvartali ja 1980. aasta esimese poolaasta tulemuste põhjal.

* *
*

Eestimaa KP Keskkomitee, Eesti NSV Ministrite Nõukogu, Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu ja ELKNÜ Keskkomitee on kindlalt veendunud, et olles lülitunud üleliidulisse sotsialistlikku võistlusesse ning valmistudes vääriliselt tähistama V. I. Lenini 110. sünniaastapäeva, saavutavad põllumajandustöötajad uut edu liha, piima ja teiste loomakasvatussaaduste tootmise suurendamisel ja annavad oma panuse kümnenda viisaastaku ülesannete täitmisesse.

Eestimaa KP
Keskkomitee
sekretär

K. VAINO

Eesti NSV Ministrite
Nõukogu esimehe
esimene asetäitja

A. RÜÜTEL

Eesti NSV Ameti-
ühingute Nõukogu
esimees

L. LENTSMAN

Eestimaa LKNU
Keskkomitee
sekretär

D. VISNAPUU

Kinnitatud
Eestimaa KP Keskkomitee,
Eesti NSV Ministrite Nõukogu,
Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu ja
ELKNU Keskkomitee
25. detsembri 1979. a. määrusega nr. 665

Loomakasvatussaaduste tootmise ja varumise suurendamiseks 1979/80. aasta talvel peetavas sotsialistlikus võistluses parimaid tulemusi saavutanud farmidele ja brigaadidele Eestimaa KP Keskkomitee, Eesti NSV Ministrite Nõukogu, Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu ning ELKNU Keskkomitee punaste mälestusvimplite ja rahaliste preemiade määramise ning loomakasvatuse eesrindlastele hinnaliste kingituste andmise

t i n g i m u s e d

1. Punased mälestusvimplid ja rahalised preemiad määratakse loomakasvatustaludele või -brigaadidele, kes 1979. aasta IV kvartali ja 1980. aasta esimese poolaasta töökokkuvõtete põhjal saavutasid parimaid tulemusi:

1) piima, liha ja munade tootmise plaanide ja sotsialistlike kohustuste täitmisel ning loomakasvatussaaduste kogutoodangu ja loomade arvu suurendamisel eelmise aasta sama ajavahemikuga võrreldes;

2) olemasolevate söötade säästlikul kasutamisel ning nende kasutamise teel loomakasvatussaaduste maksimaalse koguse saamisel, kusjuures söödakulu loomakasvatussaaduste ühiku kohta peab olema väiksem kui rajoonis ja majandis keskmiselt ning väiksem kui eelmise aasta talvel;

3) suure piimatoodangu ning sigade ja noorveiste suure kaaluübe saavutamisel või loomade produktiivsuse suurendamisel eelmise aasta sama ajavahemikuga võrreldes;

4) lehmade arvu suurendamisel piimafarmides;

5) lehmade ahtruse järsul vähendamisel;

6) loomakasvatussaaduste kvaliteedi parandamisel.

2. Preemiad hinnaliste kingitustena antakse loomakasvatuse eesrindlastele, kes 1979. aasta IV kvartali ja 1980. aasta esimese poolaasta töökokkuvõtete põhjal on saavutanud paremaid tulemusi:

1) loomakasvatussaaduste tootmise plaanide ja sotsialistlike kohustuste täitmisel ning loomakasvatussaaduste kogutoodangu suurendamisel;

2) eraldatud söötade säästlikul kasutamisel ning nende kasutamise teel loomakasvatussaaduste maksimaalse koguse saamisel, kusjuures söödakulu loomakasvatussaaduste ühiku kohta peab olema väiksem kui vastavas majandis keskmiselt;

3) loomakasvatustalude ja -brigaadide häireteta varustamisel söödaga;

4) loomade produktiivsuse suurendamise ülesannete ja kohustuste täitmisel või loomade ja lindude produktiivsuse (lehmade piimatoodang, loomade kaaluübe, kanade munevus) suurendamisel eelmise aasta talvega võrreldes;

5) loomade arvu säilitamisel ja lehmade ahtruse järsul vähendamisel;

6) loomakasvatussaaduste kvaliteedi parandamisel.

EESTIMAA KOMMUNISTLIKU PARTEI KESKKOMITEE,
EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU JA
EESTI NSV AMETIÜHINGUTE NÕUKOGU MÄÄRUS

144 Töödistsipliini edasise tugevdamise ja kaadri volavuse vähen-
damise kohta vabariigi rahvamajanduses

Väljavõte:

Eestimaa KP Keskkomitee, Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu märgivad, et Nõukogude Eesti tööliste ja teenistujate, kolhoosnike ning intelligentsi ennatsalgava töö tulemusena NLKP XXV kongressi ja Eestimaa KP XVII kongressi otsuste elluviimisel areneb vabariigi majandus dünaamiliselt, järjekindlalt paraneb rahva elu-
järg ja tõuse kultuuritase. Uhtaegu toimuvad kvalitatiivsed muutused toomises, kasvab fondide ja energiaga varustus, täiustub töökorraldus ja töötasustamine ning luuakse soodsamaid tingimusi iga inimese võimete avaldumiseks, tema algatusvõime ja loova suhtumise ilmutamiseks ning ametialaseks kasvuks. Kõik see võimaldab parandada tööjõuressursside kasutamist ning vähendada tööajakadusid ja kaadri volavust.

1979. aastal vähenesid tööajakaod Eesti NSV tööstuses 1970. aastaga võrreldes 136 000 inimpäeva.

Ühtlasi on vabariigi mitmes ministeeriumis, riiklikus komitees ja keskasutuses tööajakaod ja tööliiskaadri volavus endiselt suured.

Suur on kaadri volavus noorte hulgas.

Tänapäeva tingimustes suureneb seoses tootmise mastaapide kasvu, majandussidemete komplitseerumise ning teaduse ja tehnika progressi kiirenemisega tööaja iga tunni ja iga minuti tähtsus, sisekorraeskirjadest range kinnipidamise ning igas tootmisloigis stabiilse kaadri kujundamise tähtsus. Kuid praktikas ei arvesta mõningad majanduse juhtimise organid, koondiste ja ettevõtete juhtijad, partei-, ametiühingu- ja komsomoliorganisatsioonid ning rahvasaadikute nõukogud neid nõudeid ega pööra vajalikku tähelepanu töödistsipliini tugevdamisele, töötingimuste parandamisele ning hea tootmiskorralduse ja rütmilise töö tagamisele.

1979. aastal kasvasid terve päeva kestvad ja vahetusesisesed tööajakaod. Need kaod on suured ENSV Autotranspordi ja Maanteede Ministeeriumis, ENSV Ehitusministeeriumis, ENSV Varumisministeeriumis, M. I. Kalinini nim. Tallinna Elektrotehnika Tehases, tootmiskoondises «Tööstusaparaat» ja Maardu Keemiatehases.

Aeglaselt vähenevad töödistsipliini rikkumisega seotud tööajakaod. Kõige suuremad on need kaod V. Kingissepa nim. Tallinna Teraviljasaaduste Kombinaadis, tootmiskoondises «Kommunaar», tootmiskoondises «Eesti Paberitööstus», Rakvere Tärklise- ja Siirupikombinaadis, Tartu Autode Remondi Katsetehases ning tootmiskoondises «Talleks».

Seoses sellega, et enamikus ettevõtetes puudub vajalik tööajakadude arvestus, ei kajastu terve päeva kestvad ja vahetusesisesed tööseisakud

riiklikus aruandluses täielikult. Samal ajal näitavad kontrollimised, et need kaod on vägagi suured. Nii näiteks moodustavad vahetusesisesed kaod Tallinna Laevaremonditehases keskmiselt 6 protsenti, Tallinna Soojus- ja Elektriijaama Ehitusvalitsuses ligi 15 protsenti ja Tallinna Eksperimentaalses Taarakombinaadis 28 protsenti töötatud ajast. Autotranspordiettevõtetes, ehitusorganisatsioonides, tehastes «Volta» ja «Põhjala» ning Tallinna Laevaremonditehases on avastatud rohkesti tööle hilinemise ja enneaegse töölt lahkumise juhtusid. Mõningate Eesti NSV ministeeriumide ja keskasutuste keskaparaadi, teadusliku uurimise instituutide, projekteerimis- ja konstrueerimisbüroode ning asutuste teenistujate hulgas esineb sageli tööpäeva mittetäielikku kasutamist ning põhjendamatu töölt lahkumist isiklikel eesmärkidel.

Suuri tööajakadusid esineb puuduste tõttu rahvamajanduse mittetootmisharude töös. Paljude teenindus- ning elamu- ja kommunaalmajandusettevõtete ja hoiukassade tööaeg ühtib tööliste ja teenistujate põhimassi tööajaga.

Nagu märkis seltsimees L. I. Brežnev NLKP Keskkomitee 1979. aasta novembripleenumil, esineb suuri töökadusid ja häireid ettevõtete normaalses töös seoses viimasel ajal laialdaselt levinud praktikaga, mis seisneb selles, et kohalikud organid kaasavad põhjendamatu ettevõtetest ja asutustest inimesi mitmesugustele töödele, mis ei ole seotud nende ettevõtete ja asutuste tootmistegevusega.

Paljud ühiskondlikud organisatsioonid korraldavad juhistele vaatamata tööajal koosolekuid, nõupidamisi, seminare, kokkutulekuid, spordivõistlusi, taidlusülevaatusi ja muid üritusi.

Töödistsipliini edasiseks tugevdamiseks ja kaadri voolavuse vähendamiseks rahvamajanduses ning vastavalt NLKP Keskkomitee, NSV Liidu Ministrite Nõukogu ja UAÜKN-i 13. detsembri 1979. a. määrusele nr. 1117 Eestimaa KP Keskkomitee, Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määravad:

1. Eestimaa KP linna- ja rajoonikomiteedel, Eesti NSV ministeeriumidel, riiklikel komiteedel ja keskasutustel, kohalike rahvasaadikute nõukogude täitevkomiteedel, ametiühingukomiteedel, komsomolikomiteedel ning majandusjuhtidel:

1) pidada üheks tähtsamaks ülesandeks tunduvalt parandada organiseerimistöid ja poliitilist kasvatustööd, mis on suunatud töödistsipliini tugevdamisele, tööajakadude likvideerimisele tootmises, tööjõuressurside ratsionaalsele kasutamisele ja stabiilsete töökollektiivide kujundamisele. Käsitada seda tööd partei majandus- ja sotsiaalpoliitika elluviimise, tootmise efektiivsuse ja töö kvaliteedi tõstmise ning kommunistliku töösse suhtumise kasvatamise ühe peasuunana;

2) komplekselt läheneda töödistsipliini tugevdamise ning tööaja efektiivse kasutamise küsimuste lahendamisele koondistes, ettevõtetes ja organisatsioonides. Tagada partei-, nõukogude ja majandusorganite ning ametiühingu- ja komsomoliorganisatsioonide tegevusühtsus selles töös. põhjalikult tundma õppida olukorda kohapeal ning välja töötada ja ellu

rakendada vastavad abinõud. Sisse seada pidev kontroll nende abinõude realiseerimise, sotsiaalse arengu plaanide täitmise ning töötajate töö- ja olmetingimuste parandamise üle;

3) mitte lubada tööliste ja teenistujate põhjendamatu kaasamist mitmesuguste põllumajandus-, ehitus-, varumis- ja muudele töödele. Võtta tarvitusele abinõud tööjõuresursside efektiivse kasutamise tagamiseks ettevõtetes, organisatsioonides, sovhoosides ja kolhoosides. Korraldada laupäevakuid ja territooriumi heakorrastustöid ühiskondlikus korras ja tööst vabal ajal;

4) aktiivselt üldistada ja levitada nende kollektiivide kogemusi, kes organiseerimistöo ja poliitilise kasvatustöö tegemise, teaduse ja tehnika saavutuste rakendamise, töö- ja tootmiskorralduse täiustamise ning töötajate moraalse ja materiaalse stimuleerimise tõhustamise tulemusena saavutavad tööaja parema kasutamise, töödistsipliini tugevdamise ja kaadri voolavuse vähendamise;

5) töökollektiivide tegevuse hindamisel, sotsialistlikust võistlusest kokkuvõtete tegemisel ning kommunistliku töö kollektiivi nimetuse andmisel ja kinnitamisel arvestada kollektiivide põhiliste tööaitajate kõrval ka töödistsipliini näitajaid.

2. Eesti NSV ministeeriumidel, riiklikel komiteedel ja keskasutustel, liidulise alluvusega koondiste, ettevõtete ja organisatsioonide, kolhooside ja sovhooside juhtijatel ning partei- ja ametiühinguorganisatsioonidel, pidades silmas progressiivsete töökorraldus- ja töötasustamisvormide suurt tähtsust töödistsipliini tugevdamise ja tööviljakuse tõstmise seisukohast:

1) rakendada abinõusid järkjärguliseks üleminekuks kollektiivsetele töökorraldus- ja töötasustamisvormidele, kaasa arvatud brigaaditöövõtt, kompleks- ja ahelbrigaadid, kus töötasu makstakse töö lõpptulemuste järgi, koristus- ja transpordikompleksid, salgad ja brigaadid, kellele makstakse ajatöötasu (töökäskudeta) jms., et ratsionaalsemalt kasutada tööaega, suurendada brigaadi kõigi liikmete materiaalsel ja moraalsel huvi ning kasvatada kollektiivis vastutust oma töö eest. Igati kasutada töökorralduse brigaadivormi noortöölise kutsealase ettevalmistuse ja kvalifikatsiooni tõstmise kiirendamiseks;

2) süstemaatiliselt anda brigaadidele vajalikku abi nende töö parandamises kaadri valikul ja paigutamisel, kollektiivse töötasu ja ergutus- tasude jaotamisel ning tagada range kinnipidamine kehtestatud määrustikest ja tööseadusandlusest brigaadi kogu tegevuses.

Tagada brigadiride väljavahimine tööliste hulgast, kellel on kollektiivides autoriteeti, valmistada nad vastavalt ette ning tõsta nende kvalifikatsiooni;

3) suurendada tootmisbrigaadide nõukogude ja brigadiride nõukogude osatähtsust tootmiskorralduse, brigaadide liikmete töödistsipliini tugevdamise ning töötajate töölevõtmise ja vallandamise küsimuste lahendamisel. Korraldada tootmisbrigaadide nõukogude ja brigadiride nõu-

kogude kogu tegevust partei-, ametiühingu- ja komsomoliorganisatsioonide aktiivsel osavõtul;

4) süstemaatiliselt parandada materiaal-tehnilist varustatust ja töö energiavarustust, täiustada tootmistehnikat, -tehnoloogiat ja -korraldust; igati arendada mitut tööpinki teenindavate tööliste liikumist, kutsealade ühitamist ning muid eesrindlikke töövõtteid ja -meetodeid;

5) täiustada töötasustamise korraldust, tõsta töö normeerimise kvaliteeti, tõhustada kontrolli kehtivate töötasustamis- ja töö normeerimise tingimuste rakendamise üle, esmajärjekorras võrdse pingega normide rakendamise üle enam-vähem ühesuguse töökorralduse taseme ja tehnilise varustusega jaoskondades ja töödel, vältida mittevastavust töötaja tööpanuse ja tema poolt saadava tasu vahel;

laialdasemalt kaasata töökollektiive ja ühiskondlikke organisatsioone kehtestatud tootlusnormide revideerimisele ja vajalike muudatuste tegemisele kehtivates töötasustamismäärustikes ning teha kollektiivides õigeaegselt vastavat ettevalmistus- ja selgitustööd.

3. Koondiste, ettevõtete ja organisatsioonide juhtijatel ning partei- ja ametiühinguorganitel:

1) tagada iga töötaja õiguste ja kohustuste täpne reglementeerimine ning taotleda, et nad kõrvalekaldumatult ja kvaliteetselt täidaksid oma tootmisalaseid funktsioone ja ametikohustusi. Suurendada tsehhijuhatajate, jaoskonna- ja vahetusülemate, meistrite ja brigadiride osatähtsust ja vastutust töödistsipliini tugevdamisel ning sisekorraeeskirjadest ja tööseadusandlusest kinnipidamisel, aktiivselt kaasata neid osa võtma töötajate materiaalse ja moraalse stimuleerimise küsimuste lahendamisest, tsehhide, jaoskondade, vahetuste ja brigaadide töötulemuste kindlakstegemisest, elamispinna ja koolieelsete lasteasutuste kohtade jaotamisest ning muude sotsiaalsete küsimuste lahendamisest;

2) lähtuda tsehhijuhatajate, meistrite, brigadiride ja teiste allüksuste juhtijate tegevuse hindamisel sellest, et nad vastutavad töödistsipliini seisukorra ja tugevdamise eest samuti kui plaaniülesannete täitmise eest;

3) suurendada kollektiivide osatähtsust töödistsipliini tugevdamises ja sisekorraeeskirjade ranges järgimises ning tõhustada nende mõju igale töötajale. Rakendada töödistsipliini rikkujate suhtes ühiskondlikke ja distsiplinaarseid mõjutusvahendeid, arvestades tööliiskoosolekute, tootmisbrigaadide nõukogude ja brigadiride nõukogude otsuseid. Parandada seltsimehelike kohtute ja õiguserikkumiste profülaktika nõukogude tööd, aktiivselt kaasata nende tööst osa võtma kaadritöölisi ja tööveterane.

4. Partei-, ametiühingu- ja komsomoliorganisatsioonidel pöörata suu-remat tähelepanu teadliku distsiplini kasvatamisele ja stabiilsete töökollektiivide kujundamisele; regulaarselt arutada neid küsimusi koosolekutel. Resoluutselt välja juurida leplik, liberaalne suhtumine töödistsipliini rikkujatesse, kasutada selleks kõiki tööseadusandluses ettenähtud mõjutusvahendeid, mitte lubada töölisi ja teenistujaid tööajal ära kutsuda mitmesugustele üritustele, mis ei ole seotud tootmistevõimega, ning

tõhustada individuaalset tööd kollektiivi vastuvõetud uute töötajatega, kes ei täida tootlusnorme (normeeritud ülesandeid).

Partelharidusvõrgus, majandushariduse ja komsomoli poliithariduse võrgus ning muudes massipropaganda ja -agitatsiooni vormides põhjalikult esile tuua sotsialistliku töödistsipliini tähtsus, kasvatada kollektiivi liikmetes uhkust oma kutseala ja ettevõtte üle ning leppimatust organiseerimatus, distsiplineerimatus ja ebaperemehelikkuse mis tahes ilmingute vastu. Tõsta eesrindlaste ning töökangelaste ja -veteranide saavutuste ja töökogemuste propaganda taset. Laialdaselt selgitada, et töödistsipliini tugevdamine ning parem tootmiskorraldus on majandusliku ja sotsiaalse arengu plaanide eduka täitmise ning nõukogude inimeste ainelise heaolu edasise tõusu vältimatu tingimus.

5. Kohalike rahvasaadikute nõukogude täitevkomiteedel:

1) tõhustada kontrolli üldhariduskooli lõpetanud noorte töölerakendamise ja tootmistööl kasutamise üle, kooli ja tootmise sidemete tugevdamise ning tööõpetuse, töökasvatuse ja õpilaste kutsesuunitluse parandamise abinõude realiseerimise üle, juhindudes seejuures Eesti NSV Ministrite Nõukogu 11. jaanuari 1979. a. määrusest nr. 12 (ENSV Teataja 1979, nr. 6, art. 76);

2) koos Eesti NSV Riikliku Töökomiteega välja töötada ja ellu rakendada abinõud elanike töölerakendamise büroode võrgu edasiarendamiseks ja nende tegevuse parandamiseks. Laialdasemalt kasutada nende linnade kogemusi, kus elanikke informeeritakse koondiste, ettevõtete ja organisatsioonide tööjõuvajadusest ning võetakse tööle Töökomitee kohalike organite abil.

6. Töötingimuste tunduvaks parandamiseks ja käsitsitöö, eriti aga raske kehalise töö vähendamiseks ENSV Plaanikomiteel, Eesti NSV ministeeriumidel, riiklikel komiteedel ja keskasutustel, Eestimaa KP linna- ja rajoonikomiteedel, liidulise alluvusega koondistel, ettevõtetel ja organisatsioonidel ning ametiühingute vabariiklikel komiteedel kolme kuu jooksul välja töötada ja edaspidi ellu rakendada abinõud käsitsitöö vähendamiseks ja selle tingimuste parandamiseks, kasutades ulatuslikult siseressursse Moskva, Leningradi, Läti NSV ning Zaporozje, Kuibõševi ja Tšeljabinski oblasti kogemuste põhjal.

7. Eesti NSV ministeeriumidel, riiklikel komiteedel ja keskasutustel ning liidulise alluvusega koondiste, ettevõtete ja organisatsioonide juhtijatel koos partei-, ametiühingu- ja komsomoliorganisatsioonidega pöörata suuremat tähelepanu noortele töötajatele, eriti neile, kes on tulnud tootmistööle esimest korda, ning aidata kaasa nende kutsemeisterlikkuse kasvule ja kollektiivi eluga harjumisele. Laialdasemalt kasutada noorte töö korraldamise selliseid efektiivseid vorme nagu komsomoli- ja noortejaoskonnad, -brigaadid ja -lülid. Rakendada ametialase edutamise ja kvalifikatsiooni tõstmise süsteemi NSV Liidu 50. aastapäeva nimelise Volga Autotehase ja teiste eesrindlike ettevõtete kogemuste põhjal. Moodustada noortega tehtava töö komisjonid, arendada juhendajate liikumist, tõsta nende autoriteeti ja õpetada neile pedagoogiliste teadmiste aluseid.

8. ENSV Plaanikomiteel, Eesti NSV ministeeriumidel, riiklikel komiteedel ja keskasutustel ning kohalike rahvasaadikute nõukogude täitevkomiteedel tagada tootmis- ja mittetootmisobjektide kompleksne ehitamine, et viia elamute ning olme- ja sotsiaal-kultuuriliste objektide ehitamine lõpule ettevõtete käikuandmise ajaks. Kohalike rahvasaadikute nõukogude täitevkomiteedel võtta tarvitusele abinõud ettevõtete elamufondi rajamiseks võimaluse korral ettevõtete lähedale nii uute eluruumide vastava jaotuse kui ka elamispinna vahetuse teel.

Koondiste, ettevõtete ja organisatsioonide juhtijatel võtta tarvitusele abinõud ühiselamute heakorrastuse ja rekonstrueerimise parandamiseks. Ehitada peamiselt hotelli tüüpi ühiselamuid, sealhulgas noortele perekondadele.

9. Kohalike rahvasaadikute nõukogude täitevkomiteedel ning Eesti NSV ministeeriumidel, riiklikel komiteedel ja keskasutustel korrastada elanike teenindamisega seotud koondiste, ettevõtete, asutuste ja organisatsioonide töörežiim ning jätkata nende selliste lahtiolekuaegade kehtestamist, mis on töötajatele kõige sobivamad, kasutades selleks laialdaselt tööpäeva jaotusgraafikuid.

10. Koondiste, ettevõtete, organisatsioonide ja kolhooside juhtijatel ning ametiühinguorganisatsioonidel tõhusamalt rakendada kuritahtlike töödistsiplinirikkujate suhtes distsiplinaarse ja materiaalse mõjutamise vahendeid: mitte anda neile soodustatud tingimustel tuusikuid sanatooriumidesse ja puhkekodudesse, viia nad elamispinna saamise järjekorras tahapoole, viia üle nende korralise puhkuse aeg ja rakendada muid mõjutusvahendeid.

12. Eesti NSV ministeeriumidel, riiklikel komiteedel ja keskasutustel, liidulise alluvusega koondistel, ettevõtetal ja organisatsioonidel ning kohalike rahvasaadikute nõukogude täitevkomiteedel täiustada koondiste, ettevõtete ja organisatsioonide kaadriosakondade (-büroode) tööd ning soovitada majandusjuhtidel moodustada koondistes, ettevõtetes ja organisatsioonides koos partei-, ametiühingu- ja komsomoliorganitega ühis-kondlikud kaadriosakonnad.

13. Eesti NSV ministeeriumidel, riiklikel komiteedel ja keskasutustel ning ametiühingute vabariiklikel komiteedel suurendada koondiste, ettevõtete ja organisatsioonide juhtijate ning ametiühinguorganisatsioonide vastutust tööajakadude ja töödistsipliini rikkumise juhtude range arvestuse tagamise eest. Laialdaselt juurutada tööaja automatiseeritud arvestuse vahendeid.

14. Ajalehtede ja ajakirjade toimetustel, kirjastustel, Eesti NSV Riiklikul Televisiooni- ja Raadiokomiteel ning Eesti NSV Ühingul «Teadus» ilmekalt ja veenvalt näidata töödistsipliini majanduslikku, kõlbelist ja sotsiaalset tähtsust ning laialdaselt levitada nende töökollektiivide kogemusi, kelle tegevust iseloomustab kõrge teadlik distsipliin. Kujundada leppimatut suhtumist organiseerimatus ja distsiplineerimatus mis tahes ilmingutesse.

ENSV Kultuuriministeeriumil, Eesti NSV Riiklikul Kinokomiteel ja loominguilistel organisatsioonidel pöörata suuremat tähelepanu suure kunstilise väärtusega kunsti- ja kirjandusteoste ning filmide loomisele, mis näitaksid kujukalt töökangelasi ja -veterane, töödünastiaid ning sotsialistliku tootmise eesrindlasi.

15. Eesti NSV ministeeriumidel, riiklikel komiteedel ja keskasutusel, Eestimaa KP linna- ja rajoonikomiteedel, linnade ja rajoonide täitevkomiteedel, liidulise alluvusega koondistel, ettevõtetal ja organisatsioonidel ning ametiühingukomiteedel võtta teadmiseks ja juhendamiseks, et NLKP Keskkomitee, NSV Liidu Ministrite Nõukogu ja ÜAUKN-i 13. detsembri 1979. a. määrusega nr. 1117:

1) on NSV Liidu Riiklikule Töö ja Sotsiaalküsimuste Komiteele tehtud ülesandeks koos liiduvabariikide ministrite nõukogudega välja töötada ning kooskõlastatult ÜAUKN-i, NSVL Justiitsministeeriumi ja NSVL Rahandusministeeriumiga kinnitada elanike töölerakendamise büroo tüüp-põhimäärus;

2) on NSV Liidu Riiklikule Töö ja Sotsiaalküsimuste Komiteele tehtud ülesandeks töötada tariifisüsteemi ning töötasustamise ja töö normeerimise korralduse edasist täiustamist käsitlevate ettepanekute ettevalmistamisel välja abinõud suurendamiseks palga osatähtsust töödistsipliini tugevdamises ja kaadri voolavuse vähendamises. Näha seejuures ette eelised nende töötajate töö tasustamisel, kellel on pikk pidev tööstaaz, kes teevad rasket, ebameeldivat ja tervistkahjustavat tööd ning öötööd ja kes töötavad meie maa põhja- ja idapiirkondades. Suurendada noortööliste huvi kehtestatud tootlus-, aja- ja teenidusnormide ning normeeritud ülesannete kiirema evitamise, kutse- ja eriala omandamise ning kutsemeisterlikkuse tõstmise vastu. Töötada välja ja võtta tarvitusele abinõud töö normeerimise kvaliteedi edasiseks tõstmiseks ja selle rakendussfääri laiendamiseks, kasutades selleks tehniliselt põhjendatud normide ja töökulunormatiivide juurutamise materiaalseid ja moraalseid stiimuleid;

3) on kohalike rahvasaadikute nõukogude täitevkomiteedele tehtud ülesandeks näha ette elamuehituskooperatiivide moodustamine koondiste, ettevõtete ja organisatsioonide juurde. Koondistel, ettevõtetal ja organisatsioonidel on lubatud ehitada töötajatele individuaalelamuid, kasutades selleks kehtestatud korras pangakrediiti. On ette nähtud praktiseerida tööliste ja teenistujate otsest osavõttu selliste elamute ehitamisest.

Koondiste, ettevõtete ja organisatsioonide juhtijatele on antud õigus suunata kooskõlastatult ametiühingukomiteega ja töökollektiivide soovitusi arvestades ergutusfondide vahendeid mittetagastatava materiaalse abi andmiseks ning kooperatiiv- ja individuaalelamuehituseks antud pangakrediidi osaliseks kustutamiseks töötajatele, kes on töötanud koondistes, ettevõtetes ja organisatsioonides vähemalt viis aastat, ning noortele abielupaaridele, kes on töötanud seal vähemalt kaks aastat. Töötajate vallandamise korral omal soovil ilma mõjuva põhjuseta või töödistsipliini rikkumise eest tuleb mittetagastatava abi andmiseks või pangakrediidi kustutamiseks suunatud ergutusfondide vahendid tagastada koondistele, ettevõtetele ja organisatsioonidele kuni viie aasta jooksul.

NSVL Rahandusministeeriumile, NSVL Plaanikomiteele, NSV Liidu Riiklikule Töö ja Sotsiaalküsimuste Komiteele, NSVL Riigipangale ja NSVL Ehituspangale on tehtud ülesandeks välja töötada ja koos UAUKN-iga kolme kuu jooksul kinnitada mittetagastatava materiaalse abi ja pangakrediidi andmise kord, samuti tööliste ja teenistujatele kooperatiiv- ja individuaalelamuehituseks materiaalse abi andmiseks ergutusfondide vahendite kasutamise kord;

4) on peetud otstarbekaks arvestada heade töösaavutuste eest NSV Liidu ordenite ja medalitega autasustamiseks esitamisel tööliste, teenistujate ja kolhoosnikute kauaaegset laitmatut tööd ühes ettevõttes, organisatsioonis, asutuses ja kolhoosis;

5) on puhkuste andmise korra täiustamiseks ette nähtud:

sisse seada üheteistkümnendal viisaastakul tööliste ja teenistujatele, kelle iga-aastane puhkus on 15 tööpäeva ning kes töötavad tööstus-, põllumajandus-, ehitus-, transpordi- ja sidekoondiste, -ettevõtete ja -organisatsioonide põhi- ja abikäitistes, geoloogilise uurimise ja hüdrometeoroloogiateenistuse organisatsioonides, lisapuhkus pideva tööstaaži eest töötajate nendele kategooriatele, kellele sellist puhkust ei anta, järgmises ulatuses: esimese kolme tööaasta eest üks päev ning iga järgmise kahe aasta eest üks päev, kuid mitte üle kolme päeva. Staaži nimetatud puhkuse andmiseks hakata arvutama 1. jaanuarist 1980. a.;

töölised ja teenistujad, kes on sooritanud tööluusi ilma mõjuva põhjusega (kaasa arvatud tööle ilmumine ebakaines olekus), võib vastaval aastal täielikult või osaliselt ilma jätta pideva tööstaaži eest ettenähtud lisapuhkusest;

on kehtestatud, et palgata puhkust antakse tööliste ja teenistujatele üksnes ettevõtte, organisatsiooni ja asutuse juhtija või tootmisüksuse juhtija loal ning see vormistatakse vastava käskkirjaga (korraldusega);

6) on peetud otstarbekaks suurendada üheteistkümnendal viisaastakul 10 protsendilt 20 protsendini pideva tööstaaži eest makstavat vanaduspensioni lisandit tööliste ja teenistujatele, kes on vähemalt 25 aastat (lastega naised aga vähemalt 20 aastat) sellest staažist töötanud ühes ettevõttes, asutuses või organisatsioonis, kui neil on ühtlasi õigus saada pensionilisandit üldise tööstaaži eest. Nimetatud tingimustel arvutatakse kuni 10-protsendilist pensionilisandit üle pensioni ettenähtud ülemmäära;

7) on peetud otstarbekaks kehtestada, et töölistel ja teenistujatel on õigus lõpetada tööleping, mis on sõlmitud määramata tähtjaks, teatades sellest administratsioonile kirjalikult üks kuu ette.

Korduval töölt vallandamisel omal soovil ilma mõjuva põhjusega ühe kalendriaasta jooksul pidev tööstaaž ei säili;

9) on NSVL SKV-le tehtud ülesandeks korraldada vähemalt üks kord kahe aasta jooksul vahetusesiseste tööajakadude ja kaadri voolavuse põhjuste valikuurimisi rahvamajandusharudes ning võtta tarvitusele abinõud nende rahvamajandusharude arvu suurendamiseks, mille aruandluses nähakse ette tööaja kasutamise ja kaadri liikumise näitajad;

10) on NSV Liidu Riiklikule Töö ja Sotsiaalküsimuste Komiteele ning ÜAÜKN-ile tehtud ülesandeks ministeeriumide ja keskasutuste, NSVL Teaduste Akadeemia ja ÜLKNÜ Keskkomitee osavõtul süstemaatiliselt uurida ja analüüsida töödistsipliini tugevdamiseks, tööaja täielikumaks kasutamiseks ja kaadri voolavuse vähendamiseks rakendatavate sotsiaalsete, majanduslike ja õiguslike abinõude efektiivsust ning esitada ettepanekud nende mõjususe suurendamise kohta;

11) on ette nähtud esitada NSV Liidu Ülemnõukogu Presiidiumile seadluste eelnõud NLKP Keskkomitee, NSV Liidu Ministrite Nõukogu ja ÜAÜKN-i 13. detsembri 1979. a. määrusest nr. 1117 tulenevate muudatuste ja täienduste tegemise kohta NSV Liidu kehtivas seadusandluses;

12) on NSV Liidu Riiklikule Töö ja Sotsiaalküsimuste Komiteele ja ÜAÜKN-ile tehtud ülesandeks:

selgitada NLKP Keskkomitee, NSV Liidu Ministrite Nõukogu ja ÜAÜKN-i 13. detsembri 1979. a. määruse nr. 1117 punktide 13 ja 16 (käesoleva punkti alapunktid 5 ja 7) rakendamise korda;

esitada koos NSVL Justiitsministeeriumiga NSV Liidu Ministrite Nõukogule ettepanekud nimetatud määrusest tulenevate muudatuste tegemise kohta NSV Liidu valitsuse otsustes.

* *
*

Eestimaa KP Keskkomitee, Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu on kindlalt veendunud, et partei-, nõukogude, ametiühingu- ja komsomoliorganisatsioonid ning majandusorganid tagavad aktiivse ja järjekindla organiseerimis- ja massilise poliitööga töödistsipliini edasise tugevdamise rahvamajanduse kõigis lülides ning tööjõuressursside parema kasutamise. Nende ülesannete lahendamine aitab kaasa sotsialistliku majanduse edukale arengule, rahva elujärje ja kultuuritaseme uuele tõusule ning peab saama kõigi töötajate ja iga töökollektiivi ürituseks.

Eestimaa KP Keskkomitee
sekretär

K. VAINO

Eesti NSV Ministrite
Nõukogu esimees

V. KLAUSON

Eesti NSV Ameti-
ühingute Nõukogu
esimees

L. LENTSMAN

Tallinn, 19. veebruaril 1980. Nr. 112.

EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU JA
EESTI NSV AMETIÜHINGUTE NÕUKOGU MÄÄRUS

145 Sm. J. Milleri ja sm. J. Suti aufasustamise kohta

Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määravad:

Kohusetruu töö ning aktiivse osavõtu eest Tallinna Veepuhastusjaama laiendamisest, rekonstrueerimisest ja projektvõimsuse evitamisest autasustada Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu aukirjaga:

Miller, Jossif Jossifi p. — Tallinna Ehitustrusti Ehitusvalitsuse nr. 4 vanemtöödejuhatajat;

Sutt, Johannes Johannese p. — Tallinna Veevarustuse ja Kanalisatsiooni Tootmisvalitsuse Veepuhastusjaama juhatajat.

Eesti NSV Ministrite Nõukogu
esimees

V. KLAUSON

Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu
esimees

L. LENTSMAN

Tallinn, 11. märtsil 1980. Nr. 150.

EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU MÄÄRUS

146 «Tööstusettevõtte (koondise) tehnilise kontrolli osakonna (valitsuse) tüüpõhimaaruse» kohta

Vastavalt NSV Liidu Ministrite Nõukogu 11. detsembri 1979. a. määrusele nr. 1094 Eesti NSV Ministrite Nõukogu määrab:

1. Eesti NSV ministeeriumidel, riiklikel komiteedel ja keskasutustel võtta teadmiseks ja juhendumiseks, et NSV Liidu Ministrite Nõukogu 11. detsembri 1979. a. määrusega nr. 1094 on kinnitatud juurdelisatud «Tööstusettevõtte (koondise) tehnilise kontrolli osakonna (valitsuse) tüüpõhimaaruse».

2. Eesti NSV ministeeriumidel, riiklikel komiteedel ja keskasutustel nimetatud tüüpõhimaaruse alusel 5 kuu jooksul välja töötada ja kinnitada ministeeriumi (riikliku komitee, keskasutuse) süsteemi tööstusettevõtte (koondise) tehnilise kontrolli osakonna (valitsuse) põhimaaruse, arvestades alluvate ettevõtete (koondiste) töö iseärasusi.

3. Soovitada ETKVL-i juhatusel ja nende ühiskondlike organisatsioonide keskorganitel, kellel on tööstusettevõteteid, kehtestada tehnilise kontrolli teostamise kord alluvates tööstusettevõtetes vastavalt käesolevale määrusele lisatud tüüpõhimaarusele.

4. Tunnistada kehtetuks Eesti NSV Ministrite Nõukogu 15. augusti 1962. a. määruse nr. 384 «Tehnilise kontrolli organiseerimise parandamise kohta tööstustoodangu kvaliteedi üle» (ENSV MK 1962, nr. 43, art. 151) punkti 2 alapunkt 5 ja vastavad lisad.

Eesti NSV Ministrite Nõukogu esimehe asetäitja B. SAUL

Eesti NSV Ministrite Nõukogu asjadevalitseja asetäitja B. VALDEK

Tallinn, Toompea, 10. jaanuaril 1980. Nr. 17.

Tõlge

Kinnitatud
NSV Liidu Ministrite Nõukogu
11. detsembri 1979. a. määrusega nr. 1094

**Tööstusettevõtte (koondise) tehnilise kontrolli osakonna (valitsuse)
t ü ü p p õ h i m ä ä r u s**

1. Tehnilise kontrolli osakond (valitsus)* on üldjuhul tööstusettevõtte (koondise) iseseisev struktuuriline allüksus. Ettevõtte (koondise) tsehhide ja teiste allüksuste kõik töötajad, kes tegelevad ainult tehnilise kontrolliga, kuuluvad TKO koosseisu.

Kui ettevõtte (koondise) struktuuris on ette nähtud muud allüksused, kes tegelevad toodangu kvaliteedi kontrollimisega, või kui need puuduvad, laienevad käesolevas tüüppõhimääruses märgitud kohustused, õigused ja vastutus nendele allüksustele või isikutele, kellele on pandud tehniline kontroll toodangu kvaliteedi üle.

2. TKO peaülesanneteks on standardite ja tehniliste tingimuste nõuetele, kinnitatud näidistele (etalonidele), projekt-, konstruktsiooni- ja tehnoloogiadokumentatsioonile ning hanke- ja lepingutingimustele mittevastava või mittekomplektse toodangu** ettevõtte (koondise) poolt valmistamise (hankimise) vältimine, samuti tootmisdistsipliini tugevdamine ja kõigi tootmisülilide vastutuse suurendamine toodangu kvaliteedi eest.

3. Ettevõtte (koondis) võib realiseerida ainult TKO poolt vastuvõetud või isekontrolli õigusega isikute poolt valmistatud toodangut. Toodangu kohta tuleb vormistada sertifikaat, pass, formular või mõni muu dokument, mis tõendab selle toodangu vastavust kehtestatud nõuetele.

4. Tehnilise kontrolli süsteem (kontrolli objektid, kontrolloperatsioonid ja nende järjekord, tehniline varustus, režiimid, meetodid ning kontrolloperatsioonide mehhaniseerimise ja automatiseerimise vahendid) on tootmisprotsessi lahutamatu osa, see töötatakse välja (määratakse kindlaks) samaaegselt tootmistehnoloogia väljatöötamisega ettevõtte (koondise) peatehnoloogi- (peametallurgi-, peakeemiku- jne.) talituse või vastavate projekteerimis- ja tehnoloogiaorganisatsioonide poolt TKO osavõtul või temaga kooskõlastatult ning fikseeritakse kohustuslikus korras kinnitatavates tehnoloogilistes protsessides.

5. Tehnilise kontrolli osakond:

a) tagab tehnilise kontrolli süsteemi kui ettevõttes (koondises) toodangu kvaliteedi kujundamise ühe tähtsama elemendi arendamise ja täiustamise, selleks:

tegeleb süstemaatiliselt tehnilise kontrolli süsteemi efektiivsuse analüüsi, madalakvaliteedilise toodangu väljalaske põhjuste kõrvaldamise, sellise toodangu tarbijatele hankimise võimaluste välistamise ning TKO töötajate tööviljakuse tõstmisega;

*) Edaspidi «TKO».

***) Edaspidi «kehtestatud tingimused».

juurutab toodangu kvaliteedi kontrolli ja hindamise progressiivseid meetodeid, sealhulgas aktiivse kontrolli meetodeid, mitterikkuvaid, automaatseid ja statistilisi kontrollmeetodeid, samuti tehnoloogiliste protsesside reguleerimise, toodangu kvaliteedi analüüsi ja hindamise statistilisi meetodeid ning kontrolloperatsioonide mehhaniseerimise ja automatiseerimise vahendeid;

b) teostab ettevõttesse (koondisse) põhitootmiseks saabuva tooraine, materjalide, pooltoodete, komplekteerivate toodete ja tööriistade sisendkontrolli, kontrolli nende kehtestatud nõuetele vastavuse üle laost tootmise ja tsehhist tsehhi üleandmisel, operatsioonikontrolli, valmistoodangu vastuvõtukontrolli ning muid kontrolloperatsioone, mis on kinnitatud tehnoloogilises protsessis ette nähtud;

c) määrab ja teostab valmistoodangu, tooraine, materjalide, pooltoodete ja komplekteerivate toodete kvaliteedi, mõningate tehnoloogiliste operatsioonide ja tsüklite kvaliteedi, tehnoloogiliste seadmete ja tööriistade kvaliteedi ja seisukorra, toodangu, tooraine, materjalide, komplekteerivate toodete ja tööriistade valmistamise, pakendamise, hoidmise, laadimise ja veo tingimuste ettevõtte- (koondise-) siseseid pistelisi kontrollimisi, mida ei ole kinnitatud tehnoloogilises protsessis ette nähtud, samuti muid kontrollimisi, mis on vajalikud kehtestatud nõuetele vastava toodangu väljalaske tagamiseks;

d) kontrollib pisteliselt tehnoloogilisest distsipliinist kinnipidamist — tootmisoperatsioonide vastavust kinnitatud tehnoloogiliste kaartide ja muu tehnoloogiadokumentatsiooni nõuetele;

e) vormistab dokumente, mis tõendavad vastuvõetud valmistoodangu vastavust kehtestatud nõuetele, samuti dokumente, milles sisaldub tehniline põhjendus pretensioonide esitamiseks sisendkontrollil väljapraagitud tooraine, materjalide, pooltoodete, komplekteerivate toodete ja tööriistade hankijatele;

f) koos ettevõtte (koondise) teiste allüksuste töötajatega esitab valmistoodangu tellija esindajale selle toodangu hankimistingimustes ette nähtud juhtudel;

g) võtab osa toodangu uute ja moderniseeritud näidiste katsetustest ning selle toodangu tehnilise dokumentatsiooni kooskõlastamisest tema kvaliteedi efektiivse kontrollimise tingimuste tagamiseks;

h) võtab osa ettevõtte (koondise) poolt valmistatud toodangu ekspluateerimis- ja tarbimisomaduste kohta käivate statistiliste ja muude andmete (kaasa arvatud garantiitöökodade ja remondiettevõtete andmed) kogumisest, analüüsimisest ja üldistamisest, toodangu valmistamisprotsessis ilmnenu defektide tekkepõhjuste analüüsist, samuti toodangus avastatud konstruktiivsete ja tootmisega seotud puuduste kõrvaldamise ning praagi vältimise abinõude väljatöötamisest ja teostab kontrolli nende abinõude realiseerimise ja efektiivsuse üle;

i) peab ettevõtte (koondise) poolt hangitud toodangu kehtestatud nõuetele mittevastavuse kohta esitatud pretensioonide arvestust ning valmistab ette NSVL SKV poolt kinnitatud vormi kohased aruanded toodangu kvaliteedi kohta nende esitamiseks kehtestatud korras;

j) võtab osa toodangu atesteerimiseks ettevalmistamisest ja atesteerimise tehnilisest kindlustamisest ning kontrollib atesteerimistingimustest kinnipidamist toodangu valmistamise protsessis;

k) kontrollib väljapraagitud toodangu isoleerimist ja vastavat markeerimist;

l) teostab perioodiliselt isekontrollile üleviidud tsehhide, jaoskondade, brigaadide ja üksiktöötajate poolt valmistatava toodangu kvaliteedi pistelist kontrolli;

m) võtab osa põhitootmiseks ettenähtud tooraine, materjalide, pooltoodete, komplekteerivate toodete ja tööriistade ettevõttele (koondisele) hankimise kohta sõlmitavate lepingute ettevalmistamisest nende vastuvõtmistingimuste kooskõlastamise osas kvaliteedi alal;

n) võtab ettevõtte (koondise) poolt valmistatava ja tarbitava toodangu kvaliteedile esitatavate nõuete kõrgendamise, need nõuded kehtestava normatiiv-tehnilise dokumentatsiooni täiustamise ning sotsialistliku võistluse korralduse täiustamise kohta välja ettepanekuid, mille eesmärgiks on stimuleerida kõrgekvaliteedilise toodangu valmistamist ja võidelda halva kvaliteediga toodangu väljalaske vastu.

TKO töötajatele ei ole lubatud panna kohustusi tootmisoperatsioonide alal, mis ei ole seotud tehnilise kontrolli teostamisega.

6. Tööstusettevõtte (koondise) TKO eesotsas on osakonnajuhataja, kes allub vahetult ettevõtte (koondise) direktorile (juhtijale).

Ettevõtte (koondise) TKO juhataja määrab ametisse ja vabastab ametist ning rakendab tema suhtes ergutusabinõusid ja distsiplinaarkaristusi kõrgemalseisev organ ettevõtte (koondise) direktori (juhtija) esildisel. Mõningatel juhtudel võib nimetatud küsimusi lahendada ka ministeeriumi (keskasutuse) toodangu kvaliteedi peainspeksiooni või tema funktsioone täitva muu allüksuse esildisel.

Koondisse kuuluva ettevõtte TKO juhataja määrab ametisse ja vabastab ametist ning rakendab tema suhtes ergutusabinõusid ja distsiplinaarkaristusi koondise juhtija ettevõtte direktori (juhtija) ja koondise TKO juhataja esildisel.

Toodangu kvaliteedi tõhusamaks kontrollimiseks võib ministeerium (keskasutus) kehtestada TKO juhataja muu alluvuse, sealhulgas kõrgemalseisvale organile või ministeeriumi (keskasutuse) toodangu kvaliteedi peainspeksioonile või tema funktsioone täitvale muule allüksusele.

7. TKO juhataja:

a) korraldab TKO tegevust, tagab TKO töötajate valiku ja paigutuse, kontrollib nende tööd ning organiseerib TKO töötajate tehnilist väljaõpet ja kvalifikatsiooni tõstmist;

b) langetab lõpliku otsuse valmistoodangu vastuvõtmise või praagi hulka arvamise kohta juhul, kui TKO ja tootmisallüksuste töötajail esineb lahkarvamusi;

c) informeerib NSV Liidu Riikliku Standardite Komitee ja NSVL Prokuratuuri hankija asukoha järgseid territoriaalorganeid standarditele,

tehnilistele tingimustele või näidistele (etalonidele) mittevastava toodangu korduva või suures koguses saamise juhtudest;

d) kannab kõrgemalseisvale organile, ministeeriumi (keskasutuse) toodangu kvaliteedi peainspektsioonile või tema funktsioone täitvale muule allüksusele ette pretensioonide saamisest ettevõtte (koondise) poolt valmistatud toodangu kehtestatud nõuetele mittevastavuse kohta, nende pretensioonide läbivaatamise tulemustest ja rakendatud abinõudest;

e) võtab osa üksiktöötajate, brigaadide, jaoskondade ja tsehhide isekontrollile üleviimise küsimuste lahendamisest ning teeb vajaduse korral esildisi töötajatelt ja ettevõtte (koondise) allüksustelt isekontrolli õiguse äravõtmise kohta.

8. TKO juhatajal on õigus:

a) katkestada korduvate defektidega toodangu vastuvõtmiskontroll kuni nende defektide tekkepõhjuste kõrvaldamiseni;

b) keelata (teatades sellest kirjalikult ettevõtte (koondise) direktorile (juhtijale)):

sellise tooraine, materjalide, pooltoodete, komplekteerivate toodete ja tööriistade tootmises kasutamine, mis ei vasta kehtestatud nõuetele ja ei taga kvaliteetse toodangu valmistamist;

toodangu valmistamine tööpinkidel, agregaatidel, jaoskondades ja tsehhides, mis ei taga kehtestatud tehnoloogiast kinnipidamist ja normatiiv-tehnilise dokumentatsiooni nõuetele vastava toodangu valmistamist;

uue toodangu valmistamine, kui selle toodangu projekt-, konstruktiooni- ja tehnoloogiadokumentatsioon ei taga standardite ja tehniliste tingimuste nõuetest kinnipidamist või kui puuduvad vajalikud tingimused sellise toodangu kvaliteedi objektiivseks hindamiseks;

TKO poolt vastuvõtmata toodangu realiseerimine;

kehtestatud korras taatlemata või rikkis kontroll- ja mõõteriistade kasutamine;

c) esitada ettevõtte (koondise) vastavatele allüksustele ja ametiisikutele täitmiseks kohustuslikke nõudeid toodangu defektide ja tootmistehnoloogia rikkumise põhjuste kõrvaldamiseks ning kehtestatud nõuetele vastava toodangu väljalaske tagamiseks vajalike muude abinõude rakendamiseks;

d) esitada ettevõtte (koondise) juhtkonnale ettepanekuid kehtestatud nõuetele mittevastava toodangu valmistamises süüdi olevate ettevõtte (koondise) ametiisikute ja tööliste vastutuselevõtmise kohta, samuti ettepanekuid nende tsehhijuhatajate, jaoskonnaülemate, meistrite ja brigadiride preemiasumma vähendamise või preemiast ilmajätmise kohta, kes ei taga kehtestatud nõuetele vastava toodangu valmistamist;

e) pöörduda toodangu kvaliteedi ja tehnilise kontrolli parema korraldamise küsimustes vahetult kõrgemalseisva organi ja ministeeriumi (keskasutuse) toodangu kvaliteedi peainspektsiooni või tema funktsioone täitva muu allüksuse poole.

TKO juhataja korralduste põhjendamata tühistamise korral on ta kohustatud sellest teatama kõrgemalseisvale organile ja ministeeriumi (keskasutuse) toodangu kvaliteedi peainspeksioonile või tema funktsioone täitvale muule allüksusele.

9. Ettevõtte (koondise) direktori (juhtija) ja TKO juhataja vahelisi lahkavumusi arutab ettevõtte (koondise) kõrgemalseisev organ, kaasates selleks ministeeriumi (keskasutuse) toodangu kvaliteedi peainspeksiooni või tema funktsioone täitvat muud allüksust.

10. Vastavalt kehtivale seadusandlusele vastutab TKO juhataja võrdselt ettevõtte (koondise) direktori (juhtija) ja peainseneriga ebakvaliteetse või standarditele ja tehnilistele tingimustele mittevastava või mittekompaktse toodangu valmistamise eest.

TKO juhataja vastutab ka:

tehnilise kontrolli süsteemi korralduse, seisukorra ja täiustamise eest ettevõttes (koondises);

TKO-le pandud kohustuste mittetäitmise ja talle antud õiguste ebaõige kasutamise eest;

ettevõtte (koondise) poolt valmistatava toodangu kehtestatud nõuetele vastavust tõendavate dokumentide ebaõige ja ebaajaldise vormistamise eest;

rikkis, ebaõigete näitudega ja kehtestatud korras taatlemata kontroll- ja mõõteriistade kasutamise eest kontrolloperatsioonidel.

11. TKO töötajad vastutavad kontrollitava toodangu kehtestatud nõuetele vastavuse ebaõige hinnangu eest.

Ebakvaliteetse toodangu valmistamise korral kannavad selle eest vastutust ettevõtte (koondise) vastavate struktuuriliste allüksuste juhtijad, meistrid ja teised töötajad (sealhulgas TKO töötajad), kes on süüdi selle toodangu valmistamises.

12. Ettevõtte (koondise) TKO struktuur ja koosseis töötatakse välja vastavalt ministeeriumi (keskasutuse) poolt kinnitatud tüüpstruktuuridele ja -koosseisudele, arvestades tootmise iseloomu ja kontrolloperatsioonide töömahukust, ning need kinnitab ettevõtte (koondise) direktor (juhtija).

13. Käesolev «Tööstusettevõtte (koondise) tehnilise kontrolli osakonna (valitsuse) tüüpõhimäärus» ei laiene kaitsetööstusettevõtetele.

EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU MÄÄRUS

147 Sm. A. Bachmanni nimetamise kohta

Väljavõte:

Eesti NSV Ministrite Nõukogu määrab:

Nimetada sm. Aleksander Aleksandri p. Bachmann Eesti NSV toiduainetööstuse ministri asetäitjaks.

Eesti NSV Ministrite Nõukogu esimees V. KLAUSON
Eesti NSV Ministrite Nõukogu asjadevalitseja E. MATT

Tallinn, Toompea, 12. märtsil 1980. Nr. 153.

EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU MÄÄRUS

148 Sm. E. Kedarsi nimetamise kohta

Väljavõte:

Eesti NSV Ministrite Nõukogu määrab:

Nimetada sm. Eerik Voldemari p. Kedars Eesti NSV tervishoiu-
ministri asetäitjaks.Eesti NSV Ministrite Nõukogu esimees V. KLAUSON
Eesti NSV Ministrite Nõukogu asjadevalitseja E. MATT

Tallinn, Toompea, 12. märtsil 1980. Nr. 154.

INDEKS 78280

Väljaandja: Eesti NSV Ministrite Nõukogu Asjadevalitsus.
Trükkida antud 10. 04. 1980. Trükipoognaid 1,5. Arvestuspoognaid 1,8. Tellimuse nr. 402.
ENSV MN Asjadevalitsuse Trükikoda, Tallinn.

Tir. 2370

80-496a
30.4.80

