

**EESTI NÕUKOGUDE SOTSIALISTLIKU VABARIIGI****ÜLEMNÕUKOGU JA VALITSUSE****TEATAJA****8. juuli 1988****Nr. 30 (855)****23. aastakäik****SISUKORD****I**

373. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus riikliku ja rahvussümboolika kohta Eesti NSV-s.
374. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus muudatuste ja täienduste tegemise kohta «Eesti NSV tsiviilprotsessi koodeksis».
375. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus täienduste tegemisest Eesti NSV seaduses «Eesti Nõukogude Sotsialistliku Vabariigi ja Eesti NSV kohalike rahvasaadikute nõukogude eelarveõiguste kohta».
376. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus muudatuste ja täienduste tegemise kohta «Eesti NSV töökoodeksis».
377. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus lasterikaste emade autasustamise kohta ordenitega «Ema au» ja medalitega «Emamedal».
378. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus sm. A. Mäni autasustamise kohta medaliga «Vapruse eest tulekahjul».
379. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus leiutajatele ja ratsionaliseerijatele Eesti NSV aunimetuste andmise kohta.
380. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus sm. E. Gretškinale ja K. Rinkile Eesti NSV teenelise haridustöötaja aunimetuse andmise kohta.
381. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus kohaliku tööstuse töötajatele Eesti NSV teenelise tööstustöötaja aunimetuse andmise kohta.
382. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus sm. L. Järve autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.
383. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus Eesti NSV Kirjanike Liidu liikmetele Eesti NSV aunimetuste andmise kohta.
384. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus jõe- ja merelaevanduse töötajatele Eesti NSV aunimetuste andmise kohta.
385. Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlus sm. V. Nuki autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.

## II

386. EKP Keskkomitee ja Eesti NSV Ministrite Nõukogu määrus EKP Keskkomitee ja Eesti NSV Ministrite Nõukogu määruste kehtetuks tunnistamise kohta kutsekoolide õpilaste materiaalse kindlustamise küsimustes.
  387. Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määrus sm. A. Sokolovi autasustamise kohta.
  388. Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määrus sm. I. Valteri autasustamise kohta.
  389. Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määrus ajakirja «Kultuur ja Elu» autasustamise kohta.
-

## I

## EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

**373** Riikliku ja rahvussümbolika kohta Eesti NSV-s

Eesti NSV riiklik sümbolika on kehtestatud Eesti NSV konstitutsiooniga (põhiseadusega).

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi seadlustega on kinnitatud Eesti NSV riigivapi, -lipu ja -hümni põhimäärused, mille täitmise eest kannavad hoolt ametiisikud ja kodanikud.

Linnade ja rajoonide sümbolika (linnade embleemid; traditsioonilised sümbolid jm.) kehtestab vastava kohaliku rahvasaadikute nõukogu täitevkomitee.

Arvestades Eesti NSV kodanike, ühiskondlike organisatsioonide ja töökollektiivide arvukates pöördumistes tehtud ettepanekuid, tunnistada peale Eesti NSV riikliku sümbolika rahvussümboleiks traditsiooniline sini-must-valge värvikombinatsioon, rukkilill ja suitsupääsuke.

Lähtudes eelnevast ning Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi 19. mai 1988. a. otsuse põhjal moodustatud Eesti NSV kodakondsuse ja riikliku sümbolika küsimuste töögrupi ettepanekust, Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidium otsustab:

1. Tunnistada ajalooliselt kujunenud sini-must-valge värvikombinatsioon eesti rahvusvärvideks.
2. Tunnistada rukkilill ja suitsupääsuke eesti rahvussümboleiks.
3. Pidada vajalikuks kehtestada rahvussümbolika kasutamise ja kaitse kord.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RÜÜTEL

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 23. juunil 1988.

## EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

**374** Muudatuste ja täienduste tegemise kohta «Eesti NSV tsiviilprotsessi koodeksis»

Vastavalt NSV Liidu 30. juuni 1987. a. seadusele «Kodanike õigusi ahistava ametiisikute õigusvastase tegevuse peale kohtusse kaebamise korrast», NSV Liidu 20. oktoobri 1987. a. seadusele «Muudatuste tegemise kohta NSV Liidu seaduses «Kodanike õigusi ahistava ametiisikute õigusvastase tegevuse peale kohtusse kaebamise korrast», NSV Liidu Ülemnõukogu Presiidiumi 14. detsembri 1987. a. seadlusele «NSVL Kaubandus-Tööstuspalati juures asuvast Arbitraažikohtust» ja NSV Liidu Ülemnõukogu Presiidiumi 7. jaanuari 1988. a. seadlusele «Muudatuste tegemisest mõnedes NSV Liidu seadusandlikes aktides seoses NSV Liidu seadusega «Kodanike õigusi ahistava ametiisikute õigusvastase tegevuse

peale kohtusse kaebamise korrast»», samuti vabariikliku seadusandluse edasiseks täiustamiseks Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidium otsustab:

Teha «Eesti NSV tsiviilprotsessi koodeksis» (ENSV Ülemnõukogu Teataja 1964, nr. 25, art. 116; ENSV Teataja 1981, nr. 12, art. 154; 1983, nr. 3, art. 25; 1985, nr. 17, art. 295) järgmised muudatused ja täiendused:

1. Paragrahvis 17 ja paragrahvi 327 punktis 1 sõnad «Väliskaubanduse Arbitraažikomisjonile» ja «väliskaubanduse arbitraažikomisjoni» asendada vastavalt sõnadega «Arbitraažikohtule» ja «arbitraažikohtu».

2. Paragrahvis 23:

1) asendada 1. lõige uue 1., 2. ja 3. lõikega järgmises sõnastuses:

«(1) Kohtunik, kes on osa võtnud tsiviilasja arutamisest esimese astme kohtus, ei või osa võtta selle asja läbivaatamisest kassatsiooni- või järelevalveastmes, samuti asja uuest arutamisest esimese astme kohtus, kui tema osavõtul tehtud otsus on tühistatud.

(2) Kohtunik, kes on osa võtnud asja läbivaatamisest kassatsiooniastme kohtus, ei või osa võtta selle asja läbivaatamisest esimese astme kohtus või järelevalveastmes.

(3) Kohtunik, kes on osa võtnud asja läbivaatamisest järelevalveastmes, ei või osa võtta sama asja arutamisest esimese astme kohtus ja kassatsiooniastmes.»;

2) endised 2. ja 3. lõige lugeda vastavalt 4. ja 5. lõikeks.

3. Paragrahvis 62:

1) täiendada paragrahvi uue 3. lõikega järgmises sõnastuses:

«(3) Ametiisikute tegevuse peale kohtusse esitatavatelt kodanike kaebustelt riigilõivu ei tasuta.»;

2) endised 3.—6. lõige lugeda vastavalt 4.—7. lõikeks.

4. Täiendada § 70 1. lõike punkti 8 pärast sõna «asjades» sõnadega «välja arvatud käesoleva koodeksi §-s 71<sup>1</sup> ettenähtud juhud».

5. Täiendada koodeksit §-ga 71<sup>1</sup> järgmises sõnastuses:

«§ 71<sup>1</sup>. Ametiisikute tegevuse peale esitatud kodanike kaebuste läbivaatamisega seotud kulude jagamine

Kaebuse läbivaatamisega seotud kulud võib kohus panna kodanikule, kui kohus teeb otsuse keelduda tema kaebust rahuldamast, või ametiisikule, kui tuvastab, et tema tegevus oli ebaseaduslik.»

6. Asendada § 99 2. lõikes sõnad «eesistuja ja vähemalt üks rahva kaasistuja» sõnadega «vähemalt kaks kohtunikku».

7. Paragrahvis 235:

1) täiendada paragrahvi pärast 1. lõiget uue 2. lõikega järgmises sõnastuses:

«(2) Kui kohus ametiisiku tegevuse peale esitatud kodaniku kaebuse läbivaatamisel jõuab järeldusele, et oli rikutud kodanike ettepanekute, avalduste ja kaebuste läbivaatamiseks kehtestatud korda, või leidsid aset asjaajamisega venitamine, kriitika summutamine, kriitika eest tagakiusamine, samuti muud seaduslikkuse rikkumised, teeb kohus erimääruse ja saadab selle alluvuselt kõrgemalseisvale ametiisikule või



organile. Nimetatud ametiisik või organ on kohustatud kuu aja jooksul teatama kohtule erimääruse põhjal rakendatud abinõudest.»;

2) endine 2. lõige lugeda 3. lõikeks, sõnastades selle järgmiselt:

«(3) Kui kohus avastab tsiviilasja või kodanike õigusi ahistava ametiisikute õigusvastase tegevuse peale esitatud kaebuse läbivaatamisel poole, ametiisiku või teise isiku tegevuses kuriteo tunnused, teatab ta sellest prokurörile või algatab kriminaalasja.»;

3) endised 3. ja 4. lõige lugeda vastavalt 4. ja 5. lõikeks.

8. Paragrahvi 236 1. lõikes:

1) asendada punkt 2 uute punktidega 2. ja 3. järgmises sõnastuses:

«2) kaebused organite ja ametiisikute tegevuse peale seoses administratiivkaristuste määramisega;

3) kaebused kodanike õigusi ahistava ametiisikute õigusvastase tegevuse peale, mis on seadusega antud kohtute pädevusse;»

2) endine punkt 3 lugeda punktiks 4.

9. Täiendada koodeksit peatükiga 28<sup>1</sup> järgmises sõnastuses:

«28<sup>1</sup>. peatükk

Kaebused kodanike õigusi ahistava ametiisikute õigusvastase tegevuse peale

§ 244<sup>1</sup>. Õigus pöörduda kaebusega kohtusse

(1) Kodanikul on õigus pöörduda kohtusse kaebusega, kui ta leiab, et ametiisiku tegevusega on ahistatud tema õigusi.

(2) Kohtusse võib kaevata tegevuse peale, mille ametiisikud on toime pannud ainuisikuliselt enda nimel või esindatava organi nimel.

§ 244<sup>2</sup>. Kohtusse kaebamisele kuuluv ametiisikute tegevus

Ametiisikute tegevuse hulka, mille puhul on rikutud seadust, ületatud volitusi ja ahistatud kodanike õigusi, kuulub tegevus, mille tagajärjel:

1) kodanik on ebaseaduslikult ilma jäetud võimalustest täielikult või osaliselt kasutada talle seadusega või muu normatiivaktiga antud õigust;

2) kodanikule on ebaseaduslikult pandud mingi kohustus.

§ 244<sup>3</sup>. Käesoleva peatüki kehtivuse piirid

Vastavalt käesolevale peatükile ei või kohtusse kaevata nende ametiisikute tegevuse peale, kelle suhtes kriminaalprotsessi ja tsiviilprotsessi seadusandlus, töövaidluste läbivaatamise korra seadusandlus, avastuste, leiutiste ja ratsionaliseerimisetepanekute, administratiivõiguserikkumiste, individuaaltöö või muu NSV Liidu või Eesti NSV seadusandlus näevad ette teistsuguse kohtusse kaebamise korra, samuti tegevuse peale, mis on seotud riigi kaitsevõime ja riikliku julgeoleku tagamisega.

§ 244<sup>4</sup>. Kaebuse esitamine

(1) Kaebuse ametiisiku tegevuse peale võib kodaniku äranägemisel anda kohtusse pärast sellise tegevuse peale alluvuselt kõrgemalseisvale ametiisikule või organile kaebamist, või esitada see vahetult kohtusse.

(2) Ametiisiku tegevuse peale võib kohtusse kaevata kodanik või tema esindaja, kodaniku palvel aga ka ühiskondliku organisatsiooni või töökollektiivi nõuetekohaselt volitatud esindaja.

(3) Kaebus ametiisiku tegevuse peale esitatakse selle ametiisiku töökohajärgsesse rajooni (linna) rahvakohtusse, kelle tegevuse peale kaevatakse.

§ 244<sup>5</sup>. Kaebusega kohtusse pöördumise tähtajad

Kaebuse võib kohtusse esitada kuu aja jooksul, arvates päevast, mil kodanik sai teada ametiisiku õigusvastasest tegevusest enda suhtes, või päevast, mil alluvuselt kõrgemalseisev ametiisik või organ keeldus kaebust rahuldamast, või kaebuse läbivaatamiseks seadusega ettenähtud tähtaja möödumise päevast.

§ 244<sup>6</sup>. Kaebuse läbivaatamine

(1) Kaebuse vaatab kohus läbi kümne päeva jooksul üldjuhul avalikul istungil, millest võtavad osa kaebuse esitanud kodanik ja ametiisik, kelle tegevuse peale kaevatakse.

(2) Kui kodanik või ametiisik, kelle tegevuse peale kaevatakse, ei saa mõjuval põhjusel kohtusse ilmuda, võib asja läbi vaadata kaebuse esitanud kodaniku esindaja või ametiisiku esindaja osavõtul.

(3) Kui kaebuse esitanud kodanik või ametiisik, kelle tegevuse peale kaevatakse, või nende esindajad jäävad kohtuistungile ilmunata mõjuva põhjuseta, ei takista see kaebuse läbivaatamist, ent kohus võib tunnistada kaebuse esitanud kodaniku ja ametiisiku, kelle tegevuse peale kaevatakse, kohaleilmumise kohustuslikuks.

(4) Kui kaebuse esitanud kodanik või ametiisik, kelle tegevuse peale kaevatakse, ei ilmu mõjuva põhjuseta kohtuistungile, tingides oma puudumisega asja arutamise edasilükkamise, võib kohus neile määrata rahatrahvi kuni kolmkümmend rubla.

(5) Kohtulikust arutamisest võivad osa võtta ühiskondlike organisatsioonide ja töökollektiivide esindajad, samuti alluvuselt kõrgemalseisvate organite ametiisikud või nende esindajad.

(6) Kohus peab uurima alluvuselt kõrgemalseisvate ametiisikute või organite materjali, milles ametiisiku kohtusse kaevatud tegevus on seaduslikuks tunnistatud, samuti võidakse ära kuulata teiste isikute seletused ning uurida vajalikke dokumente ja muid tõendeid.

§ 244<sup>7</sup>. Kohtuotsus kaebuse kohta

(1) Kui kohus tunnistab ametiisiku kohtusse kaevatud tegevuse õigusvastaseks, teeb ta otsuse kaebuse põhjendatuse kohta ja kohustab vastavat ametiisikut kõrvaldama kodanikuõiguse rikkumise.

(2) Tuvastanud, et kohtusse kaevatud tegevus oli kooskõlas seadusega, ametiisiku volituste piires ja kodaniku õigusi ei ahistatud, teeb kohus otsuse kaebuse rahuldamisest keeldumise kohta.

(3) Kaebuse kohta tehtud kohtuotsus saadetakse seaduse või muu normitiivakti rikkumise kõrvaldamiseks ametiisikule, kelle tegevuse peale kaevati, või alluvuselt kõrgemalseisvale organile või ametiisikule.

§ 244<sup>8</sup>. Kohtuotsuse täitmine

(1) Kohtuotsuse täitmine toimub tsiviilkohtumenetluse eeskirjade järgi nende erandite ja täiendustega, mis on kehtestatud käesolevas peatükis või teiste NSV Liidu ja Eesti NSV seadusandlike aktidega.

(2) Kaebuse kohta tehtud kohtuotsuse täitmiseks rakendatud abinõudest teatatakse kohtule ja kodanikule hiljemalt kuu aja jooksul kohtuotsuse tegemise momendist arvates. Otsuse täitmata jätmise korral rakendab kohus käesoleva koodeksi § 393 ettenähtud abinõusid.»

10. Paragrahvis 326:

1) asendada punktis 7 sõnad «Väliskaubanduse arbitraažikomisjoni» sõnaga «Arbitraažikohtu»;

2) muuta punkt 16 ja sõnastada see järgmiselt:

«16) rajoonide, linnade, linnarajoonide, alevite ja külade rahvasaadikute nõukogude täitevkomiteede juures asuvate administratiivkomisjonide määrused ning alevite ja külade rahvasaadikute nõukogude täitevkomiteede otsused kahju sissenõudmise kohta ettevõtetelt, asutustelt, organisatsioonidelt ja kodanikelt kolhooside, sovhooside ja muude riiklike või ühiskondlike majandite külvide kahjustamise, põllumajanduskultuuride väljal asuva koristatud saagi rikkumise või hävitamise või istandike kahjustamise eest seaduses ettenähtud juhtudel;»

11. Paragrahvis 327:

1) jätta punktist 9 välja sõna «teise»;

2) muuta punkt 10 ja sõnastada see järgmiselt:

«10) rajoonide, linnade, linnarajoonide, alevite ja külade rahvasaadikute nõukogude täitevkomiteede juures asuvate administratiivkomisjonide määrused ning alevite ja külade rahvasaadikute nõukogude täitevkomiteede otsused kahju sissenõudmise kohta ettevõtetelt, asutustelt, organisatsioonidelt ja kodanikelt kolhooside, sovhooside ja muude riiklike või ühiskondlike majandite külvide kahjustamise, põllumajanduskultuuride väljal asuva koristatud saagi rikkumise või hävitamise või istandike kahjustamise eest seaduses ettenähtud juhtudel;»

12. Täiendada § 374 1. lõiget pärast sõna «kulul» sõnadega «, samuti ka juhul, kui selle müük antud linnas või rajoonis on võimatu.»

13. Paragrahvis 424:

1) täiendada paragrahvi 2. lõikega järgmises sõnastuses:

«(2) Kodaniku õigusi ahistava ametiisiku õigusvastase tegevuse peale esitatud kaebuses tehtud kohtuotsusele protesti esitamine peatab otsuse täitmise kuni järelevalvemenetluse lõppemiseni.»;

2) paragrahvi endine tekst lugeda 1. lõikeks.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RÜÜTEL

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 23. juunil 1988.

## EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

**375** Täienduste tegemisest Eesti NSV seaduses «Eesti Nõukogude Sotsialistliku Vabariigi ja Eesti NSV kohalike rahvasaadikute nõukogude eelarveõiguste kohta»

Vastavalt NSV Liidu Ülemnõukogu Presiidiumi 1988. aasta 14. märtsi seadlusele «Toodangut valmistavates ja realiseerivates ning teenuseid osutavates kooperatiivides töötavate kodanike maksustamise, samuti individuaalseks tõiseks tegevuseks patentide väljaandmise korra muutmise kohta» Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidium otsustab:

Täiendada Eesti NSV 1961. aasta 8. juuni seaduse «Eesti Nõukogude Sotsialistliku Vabariigi ja Eesti NSV kohalike rahvasaadikute nõukogude eelarveõiguste kohta» (ENSV Ülemnõukogu Teataja 1961, nr. 23, art. 77, ENSV Teataja 1984, nr. 31, art. 378) §-i 11 alapunkti 4 ja §-i 34 alapunkti 3 sõnadega «välja arvatud juhud, kui NSV Liidu seadusandlusega on ette nähtud teisiti».

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RÜÜTEL  
Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 23. juunil 1988.

## EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

**376** Muudatuste ja täienduste tegemise kohta «Eesti NSV töökoodeksis»

Vastavalt NSV Liidu Ülemnõukogu Presiidiumi 1988. a. 4. veebruari seadlusele «Majanduse juhtimise ümberkorraldamisega seotud muudatuste ja täienduste tegemisest NSV Liidu tööseadusandluses», NSV Liidu Ülemnõukogu Presiidiumi 1988. a. 29. märtsi seadlusele «Muudatuste ja täienduste tegemise kohta mõnedes NSV Liidu tööseadusandlikes aktides» ja vabariigi tööseadusandluse täiustamiseks Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidium otsustab:

I. Teha «Eesti NSV töökoodeksis» (ENSV Teataja 1972, nr. 28, lisa 1; 1980, nr. 31, art. 491; 1984, nr. 16, art. 178; 1984, nr. 49, art. 577; 1986, nr. 19, art. 251) järgmised muudatused ja täiendused:

1. Täiendada § 1 1. lõiget pärast sõnu «aidates kaasa tööviljakuse tõusule» sõnadega «töö kvaliteedi parandamisele».

2. Muuta § 2 4. lõige ja sõnastada see järgmiselt:

«(4) Kohusetundlik töö, töödistsipliini järgimine, hoolikas suhtumine rahva varasse, riigi poolt ametiühingute osavõtul kehtestatud töönormide täitmine, tööviljakuse ja kutsemeisterlikkuse suurendamine ning töö ja väljalastava toodangu kvaliteedi parandamine on kõigi tööliste ja teenistujate kohustus.»

3. Muuta § 3 ja sõnastada see järgmiselt:

«§ 3. Kolhooside ja muude kooperatiivsete organisatsioonide liikmete töö reguleerimine

Kolhooside ja muude kooperatiivsete organisatsioonide liikmete tööd reguleeritakse nende põhikirjadega, mis võetakse vastu kolhoosi näidis-põhikirja, kooperatiivi näidispõhikirja, samuti kolhoose ja muid kooperaatiivseid organisatsioone puudutava NSV Liidu ja Eesti NSV seadusandluse alusel ning kohaselt.»

4. Muuta § 5 ja sõnastada see järgmiselt:

«§ 5. Tööliste ja teenistujate olukorda halvendavate töölepingu tingimuste kehtetus

(1) Töölepingu tingimused, mis halvendavad tööliste ja teenistujate olukorda, võrreldes NSV Liidu ja Eesti NSV tööseadusandlusega, on kehtetud.

(2) Ettevõtte, asutuse või organisatsiooni administratsioonil koos töökollektiivi nõukogu ja ametiühingukomiteega on õigus kehtestada omavahendite arvel seadusandlusega võrreldes täiendavad töö-, sotsiaal- ja olmealased soodustused kollektiivi töötajatele või mõne kategooria tööliste ja teenistujatele.»

5. Muuta § 7 2. lõige ja sõnastada see järgmiselt:

«(2) Kollektiivlepingu sõlmimisele eelneb selle projekti läbiarutamine töökollektiivi koosolekul (konverentsil), kes kiidab lepingu heaks ja volitab ettevõtte või organisatsiooni ametiühingukomiteed sellele koos administratsiooniga töökollektiivi nimel alla kirjutama.»

6. Täiendada § 9 4. lõikega järgmises sõnastuses:

«(4) Kollektiivleping võib sisaldada ka ettevõtte või organisatsiooni majanduslikku ja sotsiaalset arengut puudutavaid muid sätteid.»

7. Muuta § 11 ja sõnastada see järgmiselt:

«§ 11. Kollektiivlepingu sõlmimisel ja muutmisel tekkinud lahtarvamuste lahendamine

Kollektiivlepingu sõlmimisel ja muutmisel tekkinud lahtarvamusi ettevõtte või organisatsiooni administratsiooni ja ametiühingukomitee vahel lahendavad administratsiooni, töökollektiivi ja ametiühingukomitee esindajate osavõtul kõrgemalseisvad majandus- ja ametiühinguorganid.»

8. Paragrahvis 19:

1) täiendada paragrahvi 2. lõikega järgmises sõnastuses:

«(2) Pensioniikka jõudnud töötajatega, kellel on täispensioni määramiseks vajalik staaž, võidakse poolte kokkuleppel sõlmida (uuesti sõlmida) tähtajaline tööleping kuni kaheks aastaks;»

2) paragrahvi endine tekst lugeda 1. lõikeks.

9. Muuta § 25 1. lõige ja sõnastada see järgmiselt:

«(1) Kui NSV Liidu ja Eesti NSV seadusandlusega pole kehtestatud teisiti, ei või katseaja tähtaeg ületada kolme kuud, üksikjuhtudel aga kooskõlastatult vastava ametiühingukomiteega kuut kuud.»



10. Muuta § 28 ja sõnastada see järgmiselt:

«§ 28. Üleviimine teisele tööle. Oluliste töötingimuste muutmine

(1) Üleviimine teisele tööle samas ettevõttes, asutuses või organisatsioonis, samuti üleviimine tööle teise ettevõttesse, asutusse või organisatsiooni või teise paikkonda isegi koos ettevõtte, asutuse või organisatsiooniga, on lubatud ainult töölise või teenistuja nõusolekul, välja arvatud juhud, mis on ette nähtud käesoleva koodeksi §-des 29, 30 ja 140.

(2) Teisele tööle üleviimiseks ei loeta ja töötaja nõusolekut ei vaja tema ümberpaigutamine teisele töötamiskohale samas ettevõttes, asutuses või organisatsioonis, teise struktuuriüksusesse samas paikkonnas ning töö andmine teisel mehhanismil või agregaadil töölepinguga ettenähtud eriala, kvalifikatsiooni või ametikoha piires. Administratsioonil ei ole õigust ümber paigutada töolist või teenistujat tööle, mis on talle tervisliku seisundi tõttu vastunäidustatud.

(3) Seoses muudatustega tootmis- ja töökorralduses on lubatud muuta olulisi töötingimusi, kui jätkatakse töötamist samal erialal, sama kvalifikatsiooniga või samal ametikohal. Oluliste töötingimuste — töötasutamise süsteemi ja töötasu suuruse, soodustuste, töörežiimi, mittetäieliku töötaja kehtestamise või tühistamise, kutsekaasluse, järkude ja ametinimetuste jms. — muutmisest peab töötajale teatama hiljemalt kaks kuud ette.

(4) Kui endisi olulisi töötingimusi ei saa säilitada, töötaja pole aga nõus uutel tingimustel tööd jätkama, lõpetatakse tööleping käesoleva koodeksi § 33 p. 6 järgi.»

11. Muuta § 32 2. lõige ja sõnastada see järgmiselt:

«(2) Ebakainena, narkootilises või toksilises joores tööl viibivat töötajat ei luba ettevõtte, asutuse või organisatsiooni administratsioon selleks päevaks (vahetuseks) tööle.»

12. Muuta § 33 punkt 6 ja sõnastada see järgmiselt:

«6) töölise või teenistuja keeldumine üleviimisest tööle teise paikkonda koos ettevõtte, asutuse või organisatsiooniga, samuti keeldumine töö jätkamisest seoses oluliste töötingimuste muutumisega.»

13. Asendada §-s 34 sõnad «ühinemisel, jagunemisel või liitumisel» sõnadega «ühteliitmisel, ühendamisel, eraldamisel, lahutamisel või ümberkujundamisel.»

14. Paragrahvis 37:

1) muuta punkt 7 ja sõnastada see järgmiselt:

«7) ebakainena, narkootilises või toksilises joores tööl viibimise korral;»

2) täiendada paragrahvi punktiga 9 järgmises sõnastuses:

«9) töötaja pensioniea saabumisel, kui tal on õigus täielikule vana-duspensionile.»

15. Täiendada § 38 3. lõikega järgmises sõnastuses:

«(3) Vallandamine käesoleva koodeksi § 37 p. 9 tähendatud alustel toimub NSV Liidu ja Eesti NSV seadusandlusega kehtestatud korras ja tingimustel.»

16. Muuta § 40 ja sõnastada see järgmiselt:

«§ 40. Keeld lõpetada töölepingut administratsiooni algatusel ettevõtte, asutuse või organisatsiooni ametiühingukomitee nõusolekuta

(1) Töölepingu lõpetamine ettevõtte, asutuse või organisatsiooni administratsiooni algatusel ei ole lubatud ettevõtte, asutuse või organisatsiooni ametiühingukomitee nõusolekuta, välja arvatud NSV Liidu seadusandlusega ettenähtud juhud.

(2) Administratsioonil on õigus lõpetada tööleping mitte hiljem kui ühe kuu jooksul arvates ettevõtte, asutuse või organisatsiooni ametiühingukomitee nõusoleku saamisest, käesoleva koodeksi § 37 p. 3, 4 ja 7 alusel vallandamisel aga ühe kuu jooksul arvates üleastumise avastamisest ning käesoleva koodeksi § 37 p. 8 alusel ühe kuu jooksul arvates kohtuotsuse jõustumisest või selle organi määruse või otsuse tegemisest, kelle pädevusse kuulub administratiivkaristuse määramine või ühiskondliku mõjutamisvahendi kohaldamine.»

17. Asendada §-s 41 sõnad «§ 37 p. 1, 2 ja 6» sõnadega «§ 37 p. 2, 6 ja 9».

18. Muuta § 42 ja sõnastada see järgmiselt:

«§ 42. Töölepingu lõpetamine ametiühinguorgani nõudmisel

(1) Ametiühinguorgani (mitte madalama kui rajooniorgani) nõudmisel on administratsioon kohustatud lõpetama töölepingu juhtivtöötajaga või tagandama ta ametikohalt, kui ta rikub tööseadusandlust, ei täida kollektiivlepingust tulenevaid kohustusi, ilmutab bürokratismi või sallib asjaajamisega viivitamist. Töökollektiivi poolt ametikohale valitud juhtivtöötaja vabastatakse ametiühinguorgani (mitte madalama kui rajooniorgani) nõudmisel vastava töökollektiivi üldkoosoleku (konverentsi) või selle volitusel töökollektiivi nõukogu otsuse alusel.

(2) Ametiühinguorgani nõudmise peale võib töötaja või administratsioon edasi kaevata kõrgemaiseisvale ametiühinguorganile, kelle otsus on lõplik.»

19. Täiendada koodeksit peatükiga III-A järgmises sõnastuses:

#### «III-A peatükk

### VABASTATAVATE TÖÖTAJATE TÖÖHÕIVE TAGAMINE

§ 44<sup>1</sup>. Garantiid, millega tagatakse vabastatavatele töötajatele õigus tööle

(1) Töölisi ja teenistujaid võidakse vabastada ettevõttest, asutusest või organisatsioonist, kui selle tegevus lõpetatakse või kui koondatakse töötajate arvu või koosseisu.

(2) Vabastatavatele töötajatele garanteeritakse õigus tööle:

1) teise töö andmisega samas ettevõttes, asutuses või organisatsioonis;

2) töö andmisega teises ettevõttes, asutuses või organisatsioonis vastavalt nende endisele kutsele, erialale ja kvalifikatsioonile, selle puudumise korral aga teise töö andmisega, arvestades isiklikke soove ja ühiskonna vajadusi;

3) uue kutseala (eriala) õppimise võimaldamisega koos vastava töö andmisega.

§ 44<sup>2</sup>. Töötajate vabastamise kord

(1) Eelseisvast vabastamisest teatatakse töötajale isiklikult hiljemalt kaks kuud ette.

(2) Kui töötajaid vabastatakse seoses töötajate arvu või koosseisu koondamisega, arvestatakse seadusandlusega ettenähtud eelisõigust tööle jääda (käesoleva koodeksi § 39).

(3) Samaaegselt etteteatamisega vallandamisest seoses töötajate arvu või koosseisu koondamisega pakub administratsioon töötajale teist tööd samas ettevõttes, asutuses või organisatsioonis. Kutse- või erialale vastava töö puudumisel, samuti töölise või teenistuja keeldumisel teisele tööle üleviimisest samas ettevõttes, asutuses või organisatsioonis, pöörduv töötaja oma äranägemisel abi saamiseks töölerakendamisorgani poole või asub iseseisvalt tööle. Samaaegselt teatab administratsioon töölerakendamisorganile töötaja eelseisvast vabastamisest, märkides ära tema kutse- ja eriala-, kvalifikatsiooni ja töötasu suuruse.

(4) Töölerakendamisorgan pakub töölisele või teenistujale tööd samas või teises paikkonnas vastavalt tema kutsele, erialale ning kvalifikatsioonile, sellise töö puudumisel aga laseb valida teise töö, arvestades isiklike soove ja ühiskonna vajadusi. Vajaduse korral võidakse töötaja suunata tema nõusolekul õppima uut kutseala (eriala), andes talle pärast tööd.

§ 44<sup>3</sup>. Soodustused ja kompensatsioonid vabastatavatele töötajatele

(1) Ettevõtetest, asutustest ja organisatsioonidest vabastatavatele töötajatele antakse töölepingu lõpetamisel seoses töötajate arvu või koosseisu koondamisega järgmisi soodustusi ja kompensatsioone:

1) makstakse vallandustoetust keskmise kuupalga ulatuses;

2) säilitatakse keskmine palk tööle asumise ajani, kuid mitte üle kahe kuu vallandamise päevast alates, võttes arvesse makstud vallandustoetuse;

3) töölerakendamisorgani otsuse põhjal säilitatakse keskmine palk tööleasumise ajani erandina ka kolmanda kuu jooksul vallandamise päevast alates tingimusel, et töötaja varakult (kahe nädala jooksul pärast vallandamist) pöördus selle organi poole ja see ei ole teda tööle rakanud.

(2) Vallandustoetus kuupalga ulatuses ja säilitatav keskmine palk makstakse endises töökohas.

(3) Nimetatud töötajatele säilitatakse pidev tööstaaž, kui vaheaeg töös pärast vallandamist ei ületa kolme kuud.

(4) Ettevõtte, asutuse või organisatsiooni reorganiseerimise või likvideerimise korral säilitatakse vabastatud töötajatele tööleasumise ajani, kuid mitte kauemaks kui kolmeks kuuks, keskmine palk kuupalga ulatuses makstud vallandustoetust arvestades ning pidev tööstaaž.

(5) Vabastatud töötajatele antakse ka muid soodustusi ja kompensatsioone kooskõlas seadusandlusega.»

20. Paragrahvis 47:

1) muuta 2. lõige ja sõnastada see järgmiselt:

«(2) Viiepäevase töönädala puhul määratakse igapäevase tööaja (vahetuse) kestus kindlaks töösisekorra eeskirjadega või vahetusgraafikutega, mille kinnitab administratsioon kooskõlastatult ettevõtte, asutuse või organisatsiooni ametiühingukomiteega, arvestades töö eripära ja töökollektiivi arvamust ning järgides töönädala ettenähtud kestust (§-d 45 ja 46);»

2) täiendada paragrahvi 5. lõikega järgmises sõnastuses:

«(5) Viie- või kuuepäevase töönädala kehtestab ettevõtte, asutuse või organisatsiooni administratsioon koos ametiühingukomiteega, arvestades töö eripära ja töökollektiivi arvamust ning kooskõlastatult kohaliku rahvasaadikute nõukoguga.»

21. Muuta § 53 3. lõige ja sõnastada see järgmiselt:

«(3) Töötajad vahetuvad vahetustes ühtlaselt. Üleminek ühest vahetusest teise toimub vahetusgraafiku põhjal, mille kinnitab administratsioon kooskõlastatult ametiühingukomiteega, arvestades töö eripära ja töökollektiivi arvamust.»

22. Muuta § 67 ja sõnastada see järgmiselt:

«§ 67. Puhkepäeval töötamise kompenseerimine

(1) Puhkepäeval töötamist võib kompenseerida poolte kokkuleppel teise puhkepäeva andmisega või rahaliselt kahekordses suuruses.

(2) Töötasu puhkepäeval tehtud töö eest arvutatakse käesoleva koodeksi § 101 sätete kohaselt.»

23. Paragrahvis 76:

1) täiendada 4. lõiget pärast sõna «järjest» sõnadega («välja arvatud käesoleva paragrahvi lg. 5 nimetatud juhtudel);»

2) täiendada paragrahvi 5. lõikega järgmises sõnastuses:

«(5) Vastavalt NSV Liidu seadusandlusele on lubatud kõikide Kaug-Põhja piirkondades ja nendega võrdsustatud paikkondades töötavate isikute puhkuste täielik või osaline liitmine mitte enam kui 3 aasta eest. Seejuures tuleb iga tööaasta eest kasutada puhkust vähemalt 6 tööpäeva ulatuses ühe aasta jooksul pärast puhkuseõiguse tekkimist.»

24. Muuta § 80 ja sõnastada see järgmiselt:

«§ 80. Töönormid

(1) Töönormid — tootlus-, aja-, teenindusnormid ja arvulise koosseisu normid — kehtestatakse töölistele ja teenistujatele vastavalt tehnika, tehnoloogia ning tootmis- ja töökorralduse saavutatud tasemele.

(2) Töökorralduse ja -tasustamise kollektiivvormide korral võidakse kohaldada ka koond- ja kompleksnorme.

(3) Töönormid kuuluvad uutega kohustuslikule asendamisele sedamööda, kuidas kulgeb töökohtade atesteerimine ja ratsionaliseerimine, uue tehnika ja tehnoloogia juurutamine ning organisatsiooniliste ja tehniliste abinõude rakendamine, mis tagavad tööviljakuse kasvu.



(4) Toodangu valmistamise kõrge taseme saavutamine üksiktöötaja või brigaadi poolt omal algatusel uute töövõtete ja eesrindlike kogemuste kasutamise ning omal jõul töökohtade täiustamise arvel ei ole normide muutmise aluseks.»

25. Muuta § 81 ja sõnastada see järgmiselt:

«§ 81. Töönormide kehtestamine, asendamine ja muutmine

(1) Töönorme kehtestab, asendab ja muudab ettevõtte, asutuse või organisatsiooni administratsioon kooskõlastatult ametiühingukomiteega.

(2) Uute töönormide kehtestamisest tuleb töölistele ja teenistujatele teatada vähemalt kaks kuud ette.»

26. Tunnistada kehtivuse kaotanuks § 82 ja §-i 96 2. lõige.

27. Muuta § 83 ja sõnastada see järgmiselt:

«§ 83. Ühtsete ja tüüpnormide asendamine ja muutmine

Ühtseid ja tüüpnorme (harukondadevahelisi, harukondlikke ja ametkondlikke) asendab ja muudab need normid kinnitanud organ.»

28. Muuta § 86 ja sõnastada see järgmiselt:

«§ 86. Normeeritud ülesannete ja teenindusnormide kehtestamine

Ajatöö alusel töötasustamisel kehtestatakse töölistele ja teenistujatele normeeritud ülesanded. Mõnede funktsioonide täitmiseks või teatud tööde tegemiseks võidakse kehtestada teenindusnormid või töötajate arvulise koosseisu normid.»

29. Täiendada § 92 3. lõikega järgmises sõnastuses:

«(3) Kvalifikatsioonikategooriat tõstetakse esmajärjekorras töölistel, kes edukalt täidavad töönorme ja suhtuvad kohusetundlikult oma töökohustustesse. Õigus tõsta kategooriat on töölistel, kes on vähemalt kolm kuud teinud edukalt kõrgema kategooria tööd ja sooritanud kvalifikatsioonieksami. Tehnoloogilise distsipliini jämeda rikkumise ja muude tõsiste rikkumiste eest, mis on põhjustanud toodangu kvaliteedi halvendamist, võidakse alandada töölise kvalifikatsiooni ühe kategooria võrra. Kategooria taastatakse üldises korras, kuid mitte varem kui kolm kuud pärast selle alandamist.»

30. Paragrahvis 93:

1) täiendada 2. lõiget sõnadega:

«Atesteerimise tulemuste põhjal on administratsioonil õigus muuta teenistujate ametipalka vastava ametikoha ja kategooriajärgse miinimum- ja maksimumpalga piires;»

2) täiendada paragrahvi 3. lõikega järgmises sõnastuses:

«(3) Kui teenistuja ei ole nõus tema ametipalga muutmiselega käesoleva paragrahvi 2. lõikes ettenähtud juhtudel, lõpetatakse temaga tööleping käesoleva koodeksi § 33 p. 6 alusel.»

31. Muuta § 95 ja sõnastada see järgmiselt:

«§ 95. Töötasustamissüsteemid

(1) Töölistele ja teenistujatele tasutakse nende töö eest kas aja- või tükitöö alusel või töötasustamise muu süsteemi järgi. Tasustada võidakse kas individuaalsete või kollektiivsete töötulemuste eest.



(2) Töölise ja teenistujate materiaalse huvi suurendamiseks plaanide ja lepingukohustuste täitmise, tootmise efektiivsuse tõstmise ja töö kvaliteedi parandamise vastu võidakse rakendada premeerimissüsteeme, tasustamist aasta töötulemuste eest ja materiaalse ergutamise muid vorme.

(3) Töötasustamissüsteemid ja materiaalse ergutamise vormid kehtestab ning premeerimise ja aasta töötulemuste eest makstava tasu väljamaksmise määrustikud kinnitab ettevõtte või organisatsiooni administratsiooni kooskõlastatult ametiühingukomiteega.

(4) Iga töötaja palk oleneb töö lõpptulemusest ja töötaja isiklikust tööpanusest ning seda ei piirata maksimumsuurusega.»

32. Asendada § 97 sõnad «vähemalt üks kuu ette» sõnadega «vähemalt kaks kuud ette».

33. Muuta § 104 ja sõnastada see järgmiselt:

«§ 104. Töötasustamise kord töönormide mittetäitmisel

Vastavalt NSV Liidu seadusandlusele, kui tööline või teenistuja ei täida töönorme mitte oma süü tõttu, makstakse tasu tegelikult tehtud töö eest. Neil juhtudel ei või kuupalk olla madalam kui kaks kolmandikku temale määratud kategooria tariifimäärast (ametipalgast). Kui tööline või teenistuja ei täida töönorme oma süü tõttu, makstakse tasu vastavalt tehtud tööle.»

34. Muuta § 105 ja sõnastada see järgmiselt:

«§ 105. Töötasustamise kord praagi tootmisel

(1) Kui valmistatakse toodangut, mis osutub praagiks mitte töölise või teenistuja süü tõttu, tasutakse vastavalt NSV Liidu seadusandlusele selle valmistamise eest alandatud hinnete järgi. Neil juhtudel ei või töölise või teenistuja kuupalk olla väiksem kui kaks kolmandikku temale antud kategooria tariifimäärast (ametipalgast).

(2) Toodete eest, mis on praagiks osutunud varjatud defekti tõttu töödeldavas materjalis, samuti mitte töötaja süü tõttu toodetud praagi eest, mis avastati pärast toote vastuvõtmist tehnilise kontrolli organi poolt, makstakse sellele töötajale nagu kõlbliku toote eest.

(3) Töölise või teenistuja süü tõttu toodetud täieliku praagi eest tasu ei maksta. Töölise või teenistuja süü tõttu toodetud osalise praagi eest tasutakse alandatud hinnete järgi, sõltuvalt toodangu kõlblikkuse astmest.»

35. Muuta § 106 ja sõnastada see järgmiselt:

«§ 106. Töötasustamise kord tööseisaku aja eest ja uute tootmistehnoloogiate (uue toodangu) evitamisel

(1) Mitte töölise või teenistuja süü tõttu tekkinud tööseisaku aja eest, kui töötaja hoiatas administratsiooni (brigadiri, meistrit või teisi ametiisikuid) tööseisaku algusest, makstakse vastavalt NSV Liidu seadusandlusele tasu, mis ei või olla väiksem kui kaks kolmandikku töötajale määratud kategooria tariifimäärast (ametipalgast).

(2) Töötaja süü tõttu tekkinud tööseisaku aja eest tasu ei maksta.»

(3) Uue tootmistehnoloogia (toodangu) evitamise ajal võib administratsioon maksta töölisele kõige rohkem kuus kuud lisatasu kuni endise keskmise palgani.»

36. Paragrahvis 107:

1) muuta paragrahvi pealkiri ja sõnastada see järgmiselt:

«§ 107. Palga säilitamine üleviimisel teisele alalisele, vähemtasutavale tööle ja ümberpaigutamise korral»

2) täiendada paragrahvi 2. lõikega järgmises sõnastuses:

«(2) Kui töölise või teenistuja ümberpaigutamise tõttu (käesoleva koodeksi § 28 2. lõige) väheneb palk temast mitteolenevatel põhjustel, makstakse kahe kuu jooksul ümberpaigutamise päevast alates lisatasu kuni endise keskmise palgani;»

3) paragrahvi endine tekst lugeda 1. lõikeks.

37. Muuta § 112 ja sõnastada see järgmiselt:

«§ 112. Vastutus tööraamatu väljaandmisega viivitamise eest

Administratsiooni süü läbi tööraamatu väljaandmisega viivitamisel makstakse töötajale välja keskmine palk sunnitud töölt puudumise kogu aja eest.»

38. Täiendada § 127 punktiga 4 järgmises sõnastuses:

«4) brigaadi, kui ettevõttele on brigaadi süü tõttu tekitatud kahju mittekvaliteetse toodangu väljalaskmisega — käesoleva koodeksi § 246<sup>8</sup> 2. lõikes tähendatud korras ja suurus.»

39. Muuta § 132 1. lõige ja sõnastada see järgmiselt:

«(1) Ettevõtetes, asutustes ja organisatsioonides tagatakse töödistsipliin normaalseks kõrgtootlikuks tööks vajalike organisatsiooniliste ja majanduslike tingimuste loomisega, teadusliku töösse suhtumisega ning veenmis- ja kasvatusmeetoditega, samuti ergutamise ja kohusetundliku töö eest.»

40. Muuta § 140 1. lõike punkti 4 2. lõige ja sõnastada see järgmiselt:

«töödistsipliini süstemaatilise rikkumise, töölt mõjuva põhjuseta puudumise, ebakainena, narkootilises või toksilises joores tööl viibimise eest võib töölise või teenistuja üle viia teisele, vähemtasutavale tööle või paigutada teisele, madalamale ametikohale käesoleva punkti 1. lõikes märgitud tähtjaks.»

41. Täiendada koodeksit §-ga 144<sup>1</sup> järgmises sõnastuses:

«§ 144<sup>1</sup>. Distsiplinaarkaristuse peale edasikaebamise kord

(1) Distsiplinaarkaristuse peale võib edasi kaevata kehtestatud korras.

(2) Töövaidlust läbivaataval organil on õigus arvestada toimepandud üleastumise raskust, selle toimepanemise asjaolusid, töölise või teenistuja eelnenud tööd ja käitumist, samuti distsiplinaarkaristuse vastavust toimepandud üleastumise raskusele.»

42. Muuta § 162 1. lõige ja sõnastada see järgmiselt:

«(1) Töölised ja teenistujad, kes töötavad rasketel tervist kahjustavate või ohtlike tingimustega töödel (sealhulgas allmaatöödel), samuti

transpordivahendite liiklemisega seotud töödel, kuuluvad enne tööle asumist ja hiljem perioodiliselt (kuni 21 aasta vanused isikud — igal aastal) kohustuslikule arstlikule läbivaatusele, et teha kindlaks nende kõlblikkus ettenähtud tööks ja vältida kutsehaigusi.»

43. Paragrahvis 182:

1) muuta pealkiri ja sõnastada see järgmiselt:

«§ 182. Noorte töötajate arstlik läbivaatus»

2) täiendada paragrahvi 2. lõikega järgmises sõnastuses:

«(2) 18 kuni 21 aasta vanused isikud, kes töötavad käesoleva koodeksi § 162 lg. 1 nimetatud töödel, kuuluvad samuti iga-aastasele kohustuslikule arstlikule läbivaatusele.»

3) paragrahvi endine tekst lugeda 1. lõikeks.

44. Täiendada § 219 4. lõikega järgmises sõnastuses:

«(4) Läbivaatamisele ei kuulu kaebused, mis on esitatud pärast aasta möödumist tööle ennistamisest keeldumise kohta tehtud kohtuotsuse või alluvuse korras kõrgemalseisva organi otsuse jõustumise momendist.»

45. Muuta § 221 ja sõnastada see järgmiselt:

«§ 221. Tööle ennistamine

(1) Kui tööline või teenistuja on vallandatud seadusliku aluseta või kui ta on ebaseaduslikult üle viidud teisele tööle, peab töövaidlust läbivaatav organ ennistama ta endisele tööle.

(2) Kui töötaja on vallandatud ettevõtte, asutuse või organisatsiooni ametiühingukomitee nõusolekuta, peab töövaidlust läbivaatav organ edasi lükkama vaidluse lahendamise seniks, kuni ametiühingukomitee vaatab läbi töötajaga sõlmitud töölepingu lõpetamiseks nõusoleku andmise küsimuse. Töötaja vallandamiseks nõusoleku andmisest keeldumise korral teeb ametiühingukomitee otsuse tema tööle ennistamise kohta.»

46. Muuta § 234 ja sõnastada see järgmiselt:

«§ 234. Töötingimuste kehtestamisel või muutmisel ettevõtte, asutuse või organisatsiooni ametiühingukomitee ja administratsiooni vahel tekkivate lahkarvamuste lahendamise kord

Lahkarvamusi, mis tekivad ettevõtte, asutuse või organisatsiooni ametiühingukomitee ja administratsiooni vahel ettevõttes, asutuses või organisatsioonis töötingimuste kehtestamisel või muutmisel, lahendatakse kõrgemalseisvate majandus- ja ametiühinguorganite poolt administratsiooni, töökollektiivi ja ametiühingukomitee esindajate osavõtul.»

47. Muuta § 238 ja sõnastada see järgmiselt:

«§ 238. Tööliste ja teenistujate õigus osa võtta ettevõtete, asutuste ja organisatsioonide juhtimisest

Töölistel ja teenistujatel on õigus osa võtta ettevõtte, asutuse või organisatsiooni juhtimisest töökollektiivi üldkoosolekute (konverentside) ja töökollektiivi nõukogu, ametiühingu ja muude ühiskondlike organisatsioonide, rahvakontrolliorganite ning töökollektiivis tegutsevate muude ühiskondlike organite kaudu ning teha ettepanekuid ettevõtte, asutuse või organisatsiooni töö parandamiseks, samuti sotsiaal-kultuurilise ja olmeteeninduse küsimustes.»

## 48. Paragrahvis 239:

1) muuta paragrahvi pealkiri ja sõnastada see järgmiselt:

«§ 239. Ettevõtte, asutuse, organisatsiooni ametiühingukomitee osavõtt plaanide projektide väljatöötamisest»

2) tunnistada kehtivuse kaotanuks paragrahvi 1. lõige;

3) jätta välja 2. lõikes number «(2)».

## 49. Paragrahvis 241:

1) muuta 2. lõike punkt 4 ja sõnastada see järgmiselt:

«4) võtab koos partei- ja komsomoliorganisatsiooni valitavate organitega osa töökollektiivi nõukogu poolt sotsialistliku võistluse tingimuste kinnitamisest ja võistluskokkuvõtete tegemisest, organiseerib koos administratsiooniga sotsialistlikku võistlust, populariseerib laialdaselt selle tulemusi ning levitab eesrindlikke kogemusi. Kõiki sotsialistliku võistluse tulemuste põhjal premeerimiseks ettenähtud vahendeid kulutab ettevõtte või organisatsiooni juht kooskõlastatult ettevõtte või organisatsiooni ametiühingukomiteega;»

2) muuta 3. lõige ja sõnastada see järgmiselt:

«(3) Administratsioon määrab töötajaid ettevõtte, asutuse või organisatsiooni juhtivatele majandusalastele ametikohtadele, kui need ei ole valitavad, arvestades ettevõtte, asutuse või organisatsiooni ametiühingu komitee arvamust.»

## 50. Paragrahvis 246:

1) muuta paragrahvi pealkiri ja sõnastada see järgmiselt:

«§ 246. Täiendavad tagatised valitavatele ametiühingutöötajatele ja töökollektiivi nõukogu liikmetele;»

2) täiendada paragrahvi 3. lõikega järgmises sõnastuses:

«(3) Töökollektiivi nõukogu liikmeid ei või administratsiooni algatusel üle viia teisele tööle ega distsiplinaarkorras karistada töökollektiivi nõukogu nõusolekuta. Töökollektiivi nõukogu liikmeid võib administratsiooni algatusel vallandada üldist vallandamiskorda järgides üksnes töökollektiivi nõukogu nõusolekul.»

51. Täiendada koodeksit peatükiga XVI-A järgmises sõnastuses:

«XVI-A peatükk  
TÖÖKOLLEKTIIV

§ 246<sup>1</sup>. Töökollektiivi omavalitsus töö valdkonnas

(1) Ettevõtte täieõigusliku peremehena lahendab töökollektiiv iseisvalt kõiki tootmisalase ja sotsiaalse arengu küsimusi. Vastavalt seadusandlusele rakendab töökollektiiv töö korraldamise ja normimise ning töötasustamise ja töökaitse abinõusid. Sotsialistlik omavalitsus realiseerub laialdase avalikustamise tingimustes sel teel, et kogu kollektiiv ja tema ühiskondlikud organisatsioonid osalevad tähtsamate otsuste väljatöötamises ja nende täitmise kontrollimises ning et juhid on valitavad ja ettevõtet juhitakse ainuisikuliselt.

(2) Omavalitsus on ettevõtete, koondiste struktuuriüksuste ning muude struktuuriüksuste ja brigadide töökollektiividel.



§ 246<sup>2</sup>. Töökollektiivi üldkoosoleku (konverentsi) volitused töö valdkonnas

(1) Töökollektiivi üldkoosolek (konverents) valib ettevõtte juhi ja töökollektiivi nõukogu ning kuulab ära nende tegevusaruanded, vaatab läbi ja kinnitab ettevõtte majandusliku ja sotsiaalse arengu plaanid, võtab sotsialistlikud kohustused, kiidab heaks kollektiivlepingu, kinnitab töösisekorra eeskirjad ning vaatab läbi muud ettevõtte tegevuse tähtsad küsimused töö valdkonnas.

(2) Üldkoosoleku (konverentsi) otsus, mis on vastu võetud töökollektiivi volituste piires ja kooskõlas seadusandlusega, on kohustuslik kollektiivi liikmetele ja administratsioonile, samuti kõrgemalseisvatele riigi- ja majandusorganitele.

§ 246<sup>3</sup>. Töökollektiivi nõukogu volitused

(1) Töökollektiivi üldkoosolekute (konverentside) vahelisel ajal täidab tema volitusi töökollektiivi nõukogu.

(2) Töökollektiivi nõukogu:

1) kontrollib töökollektiivi üldkoosoleku (konverentsi) otsuste täitmist, tööliste ja teenistujate kriitiliste märkuste ja ettepanekute realiseerimist ning informeerib töökollektiivi nende täitmisest;

2) kuulab administratsiooni ära plaanide ja lepingukohustuste täitmise käigust ning tootmis- ja majandustegevuse tulemustest ning kavandab abinõud, mis aitavad kaasa ettevõtte töö efektiivsuse suurendamisele ja sotsiaalse õigluse põhimõtte järgimisele;

3) kinnitab koos partei-, ametiühingu- ja komsomoliorganisatsiooni valitavate organitega sotsialistliku võistluse tingimused ning teeb sellest võistluskokkuvõtteid;

4) lahendab ettevõtte juhtimise ja organisatsioonilise struktuuri täiustamise, töötajate palga ja isikliku tööpanuse vastavuse tagamise ning sotsiaalsete hüvede õiglase jaotamise küsimusi;

5) teeb otsuseid tootmise, teaduse ja tehnika arendamise, materiaalse ergutamise ning sotsiaalse arengu fondide kasutamise kohta, vahendite suunamise kohta elamute, lasteasutuste ja sööklate ehitamiseks, töötin- gimuste ja töökaitse, samuti tööliste ja teenistujate meditsiinilise, olme- ja kultuurialase teenindamise parandamiseks ning lahendab kollektiivi sotsiaalse arengu muid küsimusi;

6) lahendab ettevõttes kaadri ettevalmistamise ja täiendusõppega, töösisekorra eeskirjade ning riikliku, tootmis- ja töödistsipliini järgimise- ga seotud küsimusi ning kavandab abinõusid distsiplini tugevdami- seks;

7) kontrollib soodustuste ja eeliste andmist tootmisnovaatoritele ja -eesrindlastele ning sõja- ja tööveteranidele materiaalse ergutamise ja sotsiaalse arengu fondide vahenditest;

8) kuulab ära allüksuste kollektiivide esindajaid, teeb ettepanekuid edukalt töötanute moraalse ja materiaalse ergutamise kohta ning vaatab läbi riiklike autasude saamiseks esitamise küsimused;



9) lahendab käitiste, tsehide, osakondade, jaoskondade ja muude struktuuriüksuste töökollektiivide nõukogude valimise küsimusi ning määrab kindlaks nende õigused ettevõtte (koondise struktuuriüksuse) töökollektiivi nõukogu volituste piires;

10) lahendab muid tootmisalase ja sotsiaalse arengu küsimusi, kui neid ei ole antud töökollektiivi koosoleku (konverentsi) pädevusse.

(3) Töökollektiivi nõukogu teeb tihedat koostööd administratsiooniga ning partei-, ametiühingu-, komsomoli- ja muude ühiskondlike organisatsioonidega.

(4) Töökollektiivi nõukogu otsused, mis on vastu võetud tema pädevuse piires ja kooskõlas seadusandlusega, on kohustuslikud administratsioonile ja kollektiivi liikmetele. Kui administratsioon ei nõustu töökollektiivi nõukogu otsusega, lahendatakse küsimus töökollektiivi üldkoosolekul (konverentsil).

#### § 246<sup>4</sup>. Juhtide valimine töökollektiivides

(1) Ettevõtete, koondiste struktuuriüksuste ja muude allüksuste juhid, samuti meistrid ja brigadirid valitakse vastava kollektiivi üldkoosolekul (konverentsil) ja kinnitatakse kehtestatud korras. Kui kõrgemalseisev organ ei kinnita kollektiivi valitud kandidaati, korraldatakse uued valimised. Seejuures on kõrgemalseisev organ kohustatud kollektiivile selgitama valimiste tulemuste kinnitamisest keeldumise põhjusi.

(2) Ettevõtete või koondiste struktuuriüksuste valitud juhid võidakse enne tähtaega ametist vabastada töökollektiivi üldkoosoleku (konverentsi) otsuse või tema volitusel töökollektiivi nõukogu otsuse alusel. Kollektiivi otsus ettevõtte või koondise struktuuriüksuse juhi ennetähtaegse vabastamise kohta seadusandlusega ettenähtud alustel kuulub täitmisele kõrgemalseisva organi poolt, allüksuste juhtide, meistrite ja brigadiride suhtes aga ettevõtte juhi poolt. Juhtide ja meistrite kaebusi töölt vabastamise peale ning brigadiride kaebusi brigaadi juhtimisest vabastamise peale vaatavad koos läbi kõrgemalseisev majandusorgan ja ametiühinguorgan.

(3) Volituste tähtaja lõppemisel võidakse juhte, samuti meistreid ja brigadire tagasi valida või antakse neile teine töö, järgides käesoleva koodeksi §-s 113 kehtestatud tagatise.

#### § 246<sup>5</sup>. Töökollektiivide poolt majandustegevuse tulemuste vastu ilmutatava materiaalse huvi üldpõhimõtted

(1) Saavutused ja vajakajäämised ettevõtte töös avaldavad otsest mõju kollektiivi isemajandamistulu suurusele ja iga töötaja heaolule. Ettevõtte, kes tagab parema toodangu (tööde, teenuste) valmistamise ja realiseerimise väiksemate kulutustega, saab suuremat isemajandamistulu ja eeliseid oma tootmisalases ja sotsiaalses arengus ning töötajate töötasustamisel.

(2) Ettevõtte hüvitab teistele organisatsioonidele ja riigile tekitatud kahju ning tasub seadusandlusega kehtestatud trahvid, leppetrahvid ja muud sanktsioonid kollektiivi isemajandamistulust. Administratsioon

teeb kindlaks konkreetseid allüksused ja töötajad, kes on süüdi ettevõttele tekitatud kahjus, teeb selle töökollektiivile teatavaks ning võtab konkreetseid allüksused ja töötajad kooskõlas seadusandlusega varalisele (materiaalsele) vastutusele.

§ 246<sup>6</sup>. Brigaadi kollektiivi kujundamine

(1) Uued töötajad arvatakse brigaadi koosseisu brigaadi kollektiivi nõusolekul. Brigaad ei või keelduda arvamast oma koosseisu töötajaid, kes on brigaadi suunatud töölerakendamise korras vastavalt seadusandlusele (noored spetsialistid, kutsekooli lõpetanud jt.).

(2) Brigaadi kollektiivil on õigus nõuda administratsioonilt töötajate väljaarvamist brigaadi koosseisust, kui koondatakse brigaadi liikmete arvu, kui töötaja osutub mittevastavaks tehtavale tööle ja muudel juhtudel, mis on ette nähtud käesoleva koodeksi §-s 37. Vastavalt seadusandlusele viib administratsioon sellised töötajad nende nõusolekul üle teisele tööle või vallandab kehtestatud korras.

§ 246<sup>7</sup>. Kollektiivse palga jaotamine brigaadis töösaluskoefitsienti kasutades

(1) Brigaadi kollektiiv võib jaotada kollektiivse palga töösaluskoefitsienti kasutades. Brigaadiliikmete töösaluskoefitsiendid kinnitab brigaadi kollektiiv brigaadiri (brigaadnõukogu) esildusel.

(2) Töösaluskoefitsiendi kasutamise korral ei või töötaja palk olla väiksem riigi poolt kehtestatud alammäärast (käesoleva koodeksi § 90).

§ 246<sup>8</sup>. Administratsiooni ja brigaadi vastastikune vastutus

(1) Ettevõtte, koondise ja struktuuriüksuse administratsioon kannab brigaadi ees vastutust kõrgetootlikuks tööks normaalsete tingimuste loomise eest (töö andmine, mehhanismide ja seadmete korrashoiu tagamine, tehnilise dokumentatsiooni, materjalide, tööriistade ja energiaga varustamine, ohutute ja tervislike töötingimuste loomine). Kui brigaad jätab tootmisülesanded täitmata administratsiooni süü tõttu, säilitatakse brigaadile tariifimäärade järgi arvutatud palgafond. Ametiisik, kes on brigaadi ees süüdi administratsiooni kohustuste rikkumises, võetakse distsiplinaarvastutusele, brigaadil tehtud liigsete rahaliste väljamaksete eest aga — ka materiaalsele vastutusele ettevõtte ees seadusandlusega kehtestatud korras ja ulatuses.

(2) Brigaad kannab ettevõtte administratsiooni ees vastutust tootmisülesannete täitmatajätmise eest tema süü tõttu. Neil juhtudel makstakse tasu tehtud töö eest, preemiat ega muid ergutusmaksleid aga ei arvutata. Brigaadi süü tõttu mittekvaliteetse toodangu valmistamisega ettevõttele tekitatud kahju hüvitatakse brigaadi kollektiivsest palgast brigaadi keskmise kuupalga ulatuses. Kollektiivse palga jaotamisel brigaadiliikmete vahel arvestatakse konkreetsete töötajate süüd mittekvaliteetse toodangu valmistamises.»

52. Paragrahvis 261:

1) täiendada paragrahvi 2. lõikega järgmises sõnastuses:

«(2) Kaug-Põhja piirkondades ja nendega võrdsustatud paikkondades ei ole ettevõtte, asutuse või organisatsiooni administratsioonil ameti-

ühingukomitee nõusolekuta õigust pärast töölepingu tähtaja möödumist keelduda sõlmimast töölise või teenistujaga lepingut uueks või määramata tähtjaks, kui ei koondata töötajate arvu või koosseisu.»

2) paragrahvi endine tekst lugeda 1. lõikeks.

53. Asendada kogu koodeksi tekstis termin «vanusepension» terminiga «vanaduspension».

II. Kehtestada, et «Eesti NSV töökoodeksi» peatüki XVI-A «Töökollektiiv» sätted laienevad ettevõtetele ja organisatsioonidele samaaegselt NSV Liidu seadusega «Riiklikust ettevõttest (koondisest)».

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RÜÜTEL

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 23. juunil 1988.

## EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

### **377** Lasterikaste emade autasustamise kohta ordenitega «Ema au» ja medalitega «Emamedal»

NSV Liidu Ülemnõukogu Presiidiumi 1944. aasta 18. augusti seadluse alusel autasustada NSV Liidu Ülemnõukogu Presiidiumi nimel:

A. Emasid, kes on sünnitanud ja kasvatanud kaheksa last

II järgu ordeniga «Ema au»

Jõgeva rajoon

1. Leiten, Tiiu Jaani t. — Laiuse kolhoosi liige.

Kingissepa rajoon

2. Heinmaa, Koidu Oskari t. — teenistuja Salme külanõukogus.

Rakvere rajoon

3. Pamberg, Ermilda Alberti t. — Väike-Maarja kolhoosi liige.

4. Petrova, Ljudmila Georgi t. — koduperenaine Tapa linnas.

B. Emasid, kes on sünnitanud ja kasvatanud seitse last

III järgu ordeniga «Ema au»

Paide rajoon

1. Holtsmeier, Merike Villemi t. — «Estonia» kolhoosi liige.

Põlva rajoon

2. Dmitrieva, Ljubov Nikolai t. — koduperenaine Mikitamäe külanõukogus.

Viljandi rajoon

3. Artla, Vilma Eduardi t. — tööline Kõrgemäe sovhoosis.

C. Emasid, kes on sünnitanud ja kasvatanud  
kuus last

I järgu medaliga «Emamedal»

Haapsalu rajoon

1. Hallik, Vivian Leonhardi t. — teenistuja Haapsalu linnas.

Harju rajoon

2. Berezjuk, Nina Nikita t. — tööline Jõelähtme külanõukogus.

Kingissepa rajoon

3. Põld, Tiina Uno t. — Orissaare kolhoosi liige.

4. Virves, Tatjana Fjodori t. — tööline Kõljala sovhoosis.

Paide rajoon

5. Allese, Sirje Valtri t. — Lehtse kolhoosi liige.

6. Kasar, Valli Voldemari t. — «Leninliku Tee» kolhoosi liige.

Rapla rajoon

7. Öunpuu, Valve Richardi t. — tööline Kehtna Nädissovhoostehnikumis.

Tartu linn

8. Haljaste, Sirje Kasimiri t. — tööline.

9. Kosovets, Valentina Vassili t. — koduperenaine.

10. Malahhova, Niina Mihhaili t. — koduperenaine.

11. Saarma, Riina Jüri t. — teenistuja.

Viljandi rajoon

12. Tselištšev, Malve Raimondi t. — tööline Kõrgemäe sovhoosis.

D. Emasid, kes on sünnitanud ja kasvatanud  
viis last

II järgu medaliga «Emamedal»

Haapsalu rajoon

1. Golubtsova, Ljana Aleksei t. — Linnamäe kolhoosi liige.

2. Mänd, Anu Rudolfi t. — kalurikolhoosi «Lääne Kalur» liige.

3. Prantsen, Lii Arvi t. — tööline Taebla külanõukogus.

Harju rajoon

4. Aug, Milvi Mihkli t. — S. M. Kirovi nimelise näidiskalurikolhoosi liige.

5. Meriniit, Virve Heino t. — tööline Haiba sovhoosis.

Jõgeva rajoon

6. Kalda, Viiv Raimondi t. — «Lembitu» kolhoosi liige.

Paide rajoon

7. Schüts, Tiiu Johannese t. — teenistuja Türi linnas.

Põlva rajoon

8. Rullik, Viia Johannese t. — Krootuse kolhoosi liige.

9. Tihomirova, Irina Herberti t. — tööline Röpina Sovhoostehnikumis.

Pärnu linn

10. Hlonin, Piret Meinhardi t. — tööline.

## Pärnu rajoon

11. Jürisson, Hille Hermanni t. — V. I. Lenini nimelise kolhoosi liige.
12. Kalmet, Eve Raivo t. — koduperenaine Häädemeeste külanõukogus.
13. Saagim, Anne-Urve Erlandi t. — tööline Halinga külanõukogus.
14. Suits, Anneli Helduri t. — teenistuja Audru sovhoosis.

## Rakvere rajoon

15. Meltsas, Külli Evaldi t. — tööline Haljala külanõukogus.
16. Ubar, Lea Hilmari t. — Viru-Nigula kolhoosi liige.

## Rapla rajoon

17. Ostašnikova, Eha Voldemari t. — Valtu kolhoosi liige.
18. Smirnov, Tiiu Ervini t. — Kaiu kolhoosi liige.

## Tallinna linn

19. Litinskaja, Larissa Pjotri t. — tööline Kalinini rajoonis.
20. Vinogradova, Antonina Nikolai t. — koduperenaine Oktoobri rajoonis.

## Tartu linn

21. Järv, Katrin Leopoldi t. — tööline.
22. Kalvet, Ilme Kalju t. — tööline.
23. Onno, Esta Eduardi t. — tööline.

## Valga rajoon

24. Sarap, Maire Endeli t. — tööline Taagepera sovhoosis.

## Viljandi rajoon

25. Belouštšenko, Riita Nikolai t. — tööline Abja külanõukogus.
26. Hein, Marika Arnold-Voldemari t. — tööline Tarvastu külanõukogus.
27. Linnam, Helve Herberti t. — Tarvastu kolhoosi liige.

## Võru rajoon

28. Pugovkin, Salme Voldemari t. — tööline Munamäe sovhoosis.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RÜÜTEL

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 23. juunil 1988.



## EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIDIUMI SEADLUS

**378** Sm. A. Männi autasustamise kohta medaliga «Vapruse eest tulekahjul»

Julge ja ennastsalgava tegutsemise eest lapse tuleohust päästmisel autasustada NSV Liidu Ülemnõukogu Presiidiumi nimel Üleliidulise Vabatahtliku Spordiühingu «Tööjõureservid» Eesti Vabariikliku Nõukogu treenerit Ado Herberti p. M ä n n i medaliga «Vapruse eest tulekahjul».

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RÜÜTEL

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 23. juunil 1988.

## EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIDIUMI SEADLUS

**379** Leiutajatele ja ratsionaliseerijatele Eesti NSV aunimetuste andmise kohta

Teenete eest leiutus- ja ratsionaliseerimistegevuse edendamisel anda Eesti NSV aunimetused järgmistele enam silmapaistnud töötajatele:

**Eesti NSV teeneline leiutaja**

B e e k, Kalev Alfred-Aleksandri p. — Eesti NSV Teaduste Akadeemia Keemia Instituudi Orgaanilise Sünteesi ja Biopreparaatide Katsetehase direktor.

**Eesti NSV teeneline ratsionaliseerija**

K ö s t, Arvi Juri p. — tootmiskoondise «Salvo» osakonnajuhataja.

N e l i s, Koidula Matvei t. — Eesti NSV Riikliku Agrotööstuskomitee Mehhaniseerimise ja Energeetika Peavalitsuse vaneminsener.

P a v l o v, Apolinari Filumeni p. — V. I. Lenini nimelise Kohtla-Järve Põlevkivikeemia Tootmiskoondise tsehhijuhataja.

S i d o r e n k o, Gennadi Konstantini p. — siseteenistuse major.

T u k t a r o v, Iršat Hasani p. — tootmiskoondise «Eesti Fosforiit» lukksepp.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RÜÜTEL

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 24. juunil 1988.

## EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

**380** Sm. E. Gretškinale ja K. Rinkile Eesti NSV teenelise haridustöötaja aunimetuse andmise kohta

Teenete eest haridustöö arendamisel vabariigis anda sm. Elsa Roberti t. Gretškinale ja sm. Kaljo Evaldi p. Rinkile Eesti NSV teenelise haridustöötaja aunimetus.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RÜÜTEL

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 24. juunil 1988.

## EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

**381** Kohaliku tööstuse töötajatele Eesti NSV teenelise tööstustöötaja aunimetuse andmise kohta

Kauaaegse viljaka töö eest kohaliku tööstuse edendamisel anda Eesti NSV teenelise tööstustöötaja aunimetus järgmistele töötajatele:

B u d a n o v, Pavel Mihaili p. — J. Anveldi nimelise Oru Turbakombinaadi treial.

J a k o b s o n, Heldur Jüri p. — tootmiskoondise «Norma» tsehhijuhataja.

K a s k, Rein-Allan Reinholdi p. — Eesti NSV Kohaliku Tööstuse Ministeriumi osakonnajuhataja.

R o h t l a, Tiiu Johannese t. — rahvakunstimeistrite koondise «Üku» Jõgeva jaoskonna vanemmeister.

Z u j e v a, Marie Dimitri t. — rahvatööndusettevõtte «Kodu» trikooteedete käsikuduja.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RÜÜTEL

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 27. juunil 1988.

## EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

**382** Sm. L. Järve autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga

Kauaaegse kohusetruu töö eest ajakirjanduses autasustada ajakirja «Noorus» peatoimetajat Linda Hengo t. J ä r v e t Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RÜÜTEL

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 27. juunil 1988.

## EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

**383** Eesti NSV Kirjanike Liidu liikmetele Eesti NSV aunimetuste andmise kohta

Teenete eest eesti nõukogude kirjanduse arendamisel anda Eesti NSV aunimetused järgmistele Eesti NSV Kirjanike Liidu liikmetele:

**Eesti NSV teeneline kirjanik**

Rannap, Jaan Jaani p. — ajakirja «Täheke» vanemtoimetaja.

Runnel, Hando Eduardi p. — kirjanik.

Saluri, Rein Rudolphi p. — kirjanik.

**Eesti NSV teeneline kultuuritegelane**

Soosaar, Enn Alberti p. — tõlkija.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RÜÜTEL

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 30. juunil 1988.

## EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

**384** Jõe- ja merelaevanduse töötajatele Eesti NSV aunimetuste andmise kohta

Kauaaegse kohusetruu töö ja edu eest tootmisülesannete täitmisel anda Eesti NSV aunimetused järgmistele jõe- ja merelaevanduse töötajatele:

**Eesti NSV teeneline transporditöötaja**

Goldstein, Eduard Anatoli p. — Eesti Merelaevanduse mootorlaeva «Juri Klementjev» kapten.

Onohin, Leonid Ivani p. — avarii- ja päästetööde, laevade ülestõstmise ja veealuste tehniliste tööde ekspeditsioonisalga Tallinna grupi ülem.

Tamine, Eldur Pauli p. — Eesti Merelaevanduse mootorlaeva «Ivan Russakov» pootsman.

**Eesti NSV teeneline ökonomist**

Kosmina, Lilia Zahhari t. — Tallinna Merekaubasadama töö organiseerimise ja palgaosakonna ülem.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RÜÜTEL

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 30. juunil 1988.

## EESTI NSV ÜLEMNÕUKOGU PRESIIDIUMI SEADLUS

**385** Sm. V. Nuki autasustamise kohta Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga

Kauaaegse viljaka töö eest põllumajanduses ning viiekümnenda sünnipäeva puhul autasustada Rakvere rajooni «Kalevipoja» kolhoosi esimeest Väino Augusti p. N u k k i Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi aukirjaga.

Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi esimees A. RÜÜTEL  
Eesti NSV Ülemnõukogu Presiidiumi sekretär V. VAHT

Tallinn, 30. juunil 1988.

## II

EESTIMAA KOMMUNISTLIKU PARTEI KESKKOMITEE  
JA EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU MÄÄRUS**386** EKP Keskkomitee ja Eesti NSV Ministrite Nõukogu määruste kehtetuks tunnistamise kohta kutsekoolide õpilaste materiaalse kindlustamise küsimustes

Vastavalt NLKP Keskkomitee ja NSV Liidu Ministrite Nõukogu 22. veebruari 1988. a. määrusele nr. 264 EKP Keskkomitee ja Eesti NSV Ministrite Nõukogu m ä ä r a v a d:

Tunnistada 1. septembrist 1988. a. kehtetuks EKP Keskkomitee ja Eesti NSV Ministrite Nõukogu määrused vastavalt juurdelisatud loetelule.

EKP Keskkomitee  
sekretär  
K. VAINO

Eesti NSV Ministrite Nõukogu  
esimees  
B. SAUL

Tallinn, 31. mail 1988, Nr. 273.

Kinnitatud

EKP Keskkomitee ja Eesti NSV Ministrite Nõukogu  
31. mai 1988. a. määrusega nr. 273

**EKP Keskkomitee ja Eesti NSV Ministrite Nõukogu määruste loetelu, mis kaotavad kehtivuse 1. septembrist 1988. a.**

1. Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja EKP Keskkomitee 30. detsembri 1953. a. määruse nr. 21 «Eesti NSV traktorijaamade töö edasise parandamise abinõudest» punktid 10 ja 11.

2. EKP Keskkomitee ja Eesti NSV Ministrite Nõukogu 5. jaanuari 1960. a. määruse nr. 3 «Mehhanisaatorite kaadri ettevalmistamisest põllumajandusele» punkt 3.

3. EKP Keskkomitee ja Eesti NSV Ministrite Nõukogu 7. märtsi 1960. a. määruse nr. 83 «Kooskõlas seadusega NSVL relvastatud jõudude uue tunduva vähendamise kohta NSVL relvastatud jõududest vabastata-

vate sõjaväelaste tööle paigutamistest ja nende materiaalsest ning elu-  
tarbelisest kindlustamisest» punkti 10 alapunkt «a» ja alapunkt «c»  
punkti 10 alapunkti «a» kehtivuse laiendamise osas.

4. EKP Keskkomitee ja Eesti NSV Ministrite Nõukogu 13. juuli  
1960. a. määrus nr. 270 «EKP Keskkomitee ja Eesti NSV Ministrite Nõu-  
kogu 1960. a. 7. märtsi määruse nr. 83 kehtimise laiendamisest Eesti NSV  
Siseministeeriumi väeosade ja sõjaväestatud valve ning Kohaliku Ohu-  
kaitse staapide sõjaväelastele» soodustuste osas, mis on ette nähtud EKP  
Keskkomitee ja Eesti NSV Ministrite Nõukogu 7. märtsi 1960. a. määruse  
nr. 83 punkti 10 alapunktis «a».

5. EKP Keskkomitee ja Eesti NSV Ministrite Nõukogu 10. veebruari  
1961. a. määruse nr. 54 «Kvalifitseeritud tööliskaadri ettevalmistamise  
edasisest arendamisest ja parandamisest kutsekoolides ja tootmises»  
(ENSV MK 1961, nr. 7, art. 22) punkti 24 alapunkt «a».

6. EKP Keskkomitee ja Eesti NSV Ministrite Nõukogu 8. mai 1962. a.  
määruse nr. 222 «Mehhanisaatorite kaadri paremast ettevalmistamisest  
põllumajanduse jaoks» (ENSV MK 1962, nr. 24, art. 95) punkt 9.

7. EKP Keskkomitee ja Eesti NSV Ministrite Nõukogu 6. aprilli  
1963. a. määrus nr. 184 «Soodustustest sõjaväeteenistusest vabastatavate  
NSV Liidu relvastatud jõudude, NSV Liidu Ministrite Nõukogu juures  
asuva Riikliku Julgeoleku Komitee sõjavägede ja organite kindralitele,  
admiralidele, ohvitseridele ja üleajateenijatele» soodustuste osas, mis on  
ette nähtud EKP Keskkomitee ja Eesti NSV Ministrite Nõukogu 7. märtsi  
1960. a. määruse nr. 83 punkti 10 alapunktis «a».

8. EKP Keskkomitee ja Eesti NSV Mniistrite Nõukogu 25. märtsi  
1966. a. määruse nr. 130 «1966. aastal üldharidusliku kooli lõpetavate  
noorte õpetamise laiendamise ja rahvamajandusse tööle rakendamise  
abinõude kohta» punkt 6.

9. EKP Keskkomitee ja Eesti NSV Ministrite Nõukogu 19. juuli  
1966. a. määruse nr. 333 «NLKP Keskkomitee ja NSV Liidu Ministrite  
Nõukogu määruse «Maaparanduse laialdasest arendamisest teravilja ning  
muude põllukultuuride suurte ja stabiilsete saakide kogumiseks» täitmise  
abinõude kohta» (ENSV Teataja 1966, nr. 34, art. 235) punkti 35 ala-  
punkt 5.

10. EKP Keskkomitee ja Eesti NSV Ministrite Nõukogu 13. novembri  
1967. a. määruse nr. 452 «Elanikkonna elukondliku teenindamise edasise  
arendamise abinõude kohta» punkt 11 ja punkti 18 alapunkt 7.

11. EKP Keskkomitee ja Eesti NSV Ministrite Nõukogu 24. sep-  
tembri 1970. a. määruse nr. 435 «Abinõude kohta tehnika paremaks kasu-  
tamiseks põllumajanduses» punkt 9.

12. EKP Keskkomitee ja Eesti NSV Ministrite Nõukogu 15. det-  
sembri 1971. a. määruse nr. 547 «Vabariigi kõrgemate õppeasutuste üli-  
õpilaste ja keskeriõppeasutuste õpilaste materiaalsete ning korteri- ja  
olmetingimuste edasise parandamise abinõude kohta» (ENSV Teataja  
1972, nr. 4, art. 27) punkti 10 alapunkt 14.



13. EKP Keskkomitee ja Eesti NSV Ministrite Nõukogu 23. juuni 1975. a. määruse nr. 301 «Maakutsekeskkoolide võrgu laiendamise ja nende töö parandamise abinõude kohta» punkti 15 alapunkt 11.

14. EKP Keskkomitee ja Eesti NSV Ministrite Nõukogu 9. detsembri 1977. a. määruse nr. 598 «Kutseharidussüsteemi õpilaste õpetamise ja kasvatamise edasise täiustamise kohta» (ENSV Teataja 1978, nr. 2, art. 18) punkti 22 alapunkt 6.

15. EKP Keskkomitee ja Eesti NSV Ministrite Nõukogu 14. novembri 1978. a. määruse nr. 489 «Põlevkivitööstuse töö parandamise abinõude kohta» punkti 11 alapunkt 23.

16. EKP Keskkomitee ja Eesti NSV Ministrite Nõukogu 8. mai 1984. a. määruse nr. 270 «Kutseharidussüsteemi edasiarendamise ja selle osatähtsuse suurendamise kohta kvalifitseeritud tööliskaadri ettevalmistamises» (ENSV Teataja 1984, nr. 39, art. 467) punkti 18 alapunkti 7 esimene lõik, samuti alapunkt 4 õpilastele makstava tasu suuruse ja alapunkt 8 vanematest lahus elavate õpilaste ja laagrites viibivate õpilaste toidukulunormi osas.

EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU  
JA EESTI NSV AMETIÜHINGUTE NÕUKOGU MÄÄRUS

**387** Sm. A. Sokolovi autasustamise kohta

Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu m ä ä r a v a d:

Kauaaegse kohusetruu töö eest vabariigi hinnakujundussüsteemis ja aktiivse osavõtu eest ühiskondlikust elust autasustada ENSV Riikliku Hinnakomitee esimehe asetäitjat Anatoli Ivani p. Sokolovi Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu aukirjaga.

Eesti NSV Ministrite Nõukogu  
esimees

B. SAUL

Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu  
sekretär

L. VESKIMÄE

Tallinn, 27. juunil 1988. Nr. 307.

EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU  
JA EESTI NSV AMETIÜHINGUTE NÕUKOGU MÄÄRUS

**388** Sm. I. Valteri autasustamise kohta

Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määravad:

Kauaaegse viljaka loomingulise tegevuse eest ajakirjanduses, aktiivse osavõtu eest ühiskondlikust elust ja viiekümnenda sünnipäeva puhul autasustada ENSV Ajakirjanike Liidu juhatuse sekretäri Ivo Heindrichi p. Valterit Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu aukirjaga.

Eesti NSV Ministrite Nõukogu  
esimehe esimene asetäitja  
A. SOIDLA

Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu  
esimees  
M. PEDAK

Tallinn, 27. juunil 1988. Nr. 309.

EESTI NSV MINISTRITE NÕUKOGU  
JA EESTI NSV AMETIÜHINGUTE NÕUKOGU MÄÄRUS

**389** Ajakirja «Kultuur ja Elu» autasustamise kohta

Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu määravad:

Teenete eest vabariigi kultuurielu kajastamisel autasustada Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu aukirjaga ajakirja «Kultuur ja Elu».

Eesti NSV Ministrite Nõukogu  
esimehe esimene asetäitja  
A. SOIDLA

Eesti NSV Ametiühingute Nõukogu  
esimees  
M. PEDAK

Tallinn, 28. juunil 1988. Nr. 313.

INDEKS 78280

Väljaandja: Eesti NSV Ministrite Nõukogu Asjadevalitsus.

Trükkida antud 19. 07. 1988. Trükipoognaid 2. Arvestuspoognaid 2,4. Tellimuse nr. 930.

ENSV MN Asjadevalitsuse Trükikoda, Tallinn.

13. Eesti NSV Ministrite Nõukogu KPS 13. juuni 1975. aasta määrusega nr 598 "Kõrge ja keskmise kvalifikatsiooniga töötajate ja spetsialistide ettevalmistamise kohta".

14. EKP Keskkomitee ja Eesti NSV Ministrite Nõukogu 1977. a. määruse nr 598 "Kõrge ja keskmise kvalifikatsiooniga töötajate ja spetsialistide ettevalmistamise kohta".

15. Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ameerika Ühendriikide Nõukogu vahel sõlmitud koostöölepingu ja selle lisade kohta. 6. märts 1977. a. määruse nr 598 "Kõrge ja keskmise kvalifikatsiooniga töötajate ja spetsialistide ettevalmistamise kohta".

Eesti NSV Ministrite Nõukogu  
JA Eesti NSV Ameerika Ühendriikide Nõukogu

389

Ajalise «Kultuur ja Etno» väljaandmise kohta

Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ameerika Ühendriikide Nõukogu vahel sõlmitud koostöölepingu ja selle lisade kohta.

Tänuks eelmainitud koostöölepingu täitmise eest Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ameerika Ühendriikide Nõukogu vahel sõlmitud koostöölepingu ja selle lisade kohta.

387

Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ameerika Ühendriikide Nõukogu vahel sõlmitud koostöölepingu ja selle lisade kohta.

16. Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ameerika Ühendriikide Nõukogu vahel sõlmitud koostöölepingu ja selle lisade kohta.

INDEXED  
LUBA

17. Eesti NSV Ministrite Nõukogu ja Eesti NSV Ameerika Ühendriikide Nõukogu vahel sõlmitud koostöölepingu ja selle lisade kohta.

RAKUS  
AR

Kontrollseksemplar

Raamatupala  
88-1544a  
15-8-88